证券代码：002792　　证券简称：通宇通讯　　公告编号：2026-070

广东通宇通讯股份有限公司关于2025年股票期权与限制性股票激励计划第一个行权期采用自主行权模式的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

1、广东通宇通讯股份有限公司（以下简称“公司”）2025年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）期权简称：通宇JLC1，期权代码：037918。

2、公司本次激励计划第一个行权期符合行权条件的激励对象共95名，可行权的股票期权数量共计96.20万份，占目前公司总股本的0.1836%，行权价格为11.90元/份（调整后）。

3、本次行权采用自主行权模式。

4、根据行权手续办理情况，公司本次激励计划第一个行权期实际可行权期 限为2026年9月8日起至2027年7月14日。截至本公告披露日，中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的手续已办理完成。

5、本次可行权股票期权若全部行权，公司股权分布仍具备上市条件。

广东通宇通讯股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年8月24日召开第六届董事会第七次会议，审议通过了《关于2025年股票期权与限制性股票激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》，公司2025年股票期权与限制性股票激励计划第一个行权期行权条件已经成就，根据《激励计划（草案）》的规定及公司2025年第二次临时股东大会对董事会的授权，同意公司为满足行权条件的激励对象办理股票期权行权所需的相关事宜。

截至本公告披露日，公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完 成自主行权相关登记申报工作。自2026年9月8日起，符合行权条件的95名激励对象在可行权期间内的可行权日通过承办券商股票交易系统进行自主行权。现将 有关事项说明如下：

一、本次激励计划已履行的审批程序

（一）2025年6月12日，公司召开第五届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于公司<2025年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年股票期权与限制性股票激励计划有关事项的议案》，律师及独立财务顾问出具了相应的意见。

同日，公司召开第五届监事会第十九次会议，审议通过了《关于公司<2025年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核查公司<2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。

（二）2025年6月13日，公司在内部邮箱对本次激励计划激励对象的姓名及职务进行了公示，公示时间为2025年6月13日至2025年6月22日。截至公示期满，公司监事会未收到任何员工对本次激励计划激励对象提出的任何异议。公司于2025年6月26日披露了《监事会关于公司2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

（三）2025年7月1日，公司召开2025年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2025年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年股票期权与限制性股票激励计划有关事项的议案》，并于2025年7月2日披露了《关于公司2025年股票期权与限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

（四）2025年7月15日，公司召开第五届董事会第二十五次会议和第五届监事会第二十次会议，审议通过了《关于调整2025年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象授予股票期权与限制性股票的议案》。公司监事会对截至授予日的激励对象名单进行核查并发表了核查意见。律师及独立财务顾问出具了相应的意见。

（五）2025年9月5日，公司披露了《关于2025年股票期权与限制性股票激励计划股票期权授予登记完成的公告》、《2025年股票期权与限制性股票激励计划限制性股票授予登记完成的公告》，公司完成了本激励计划股票期权及限制性股票的授予登记工作，向110名激励对象授予232.70万份股票期权，向164名激励对象授予250.00万股限制性股票。

（六）2026年8月24日，公司召开第六届董事会第七次会议，审议通过了《关于2025年股票期权与限制性股票激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》《关于2025年股票期权与限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于调整2025年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格及注销部分股票期权的议案》《关于调整2025年股票期权与限制性股票激励计划回购价格及回购注销部分限制性股票的议案》等议案，公司董事会认为2025年股票期权与限制性股票激励计划第一个行权期行权条件及第一个解除限售期解除限售条件已成就。公司董事会薪酬与考核委员会发表了审核意见，律师及独立财务顾问出具了相应的意见。

二、本次激励计划第一个行权期行权条件成就的说明

（一）第一个等待期届满的说明

根据公司《2025年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）等相关规定，本次激励计划第一个等待期为自授权之日起12个月，等待期满后进入第一个行权期，第一个行权期自授权之日起12个月后的首个交易日起至授权之日起24个月内的最后一个交易日当日止，可行权比例为获授股票期权总数的50%。

本次激励计划股票期权的授权日为2025年7月15日，本次激励计划第一个等待期已于2026年7月14日届满。

（二）第一个行权期行权条件成就情况说明

本次激励计划授予股票期权第一个行权期行权条件成就的情况如下：

序号	行权条件	成就情况
1	公司未发生如下任一情形： (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； (4)法律法规规定不得实行股权激励的； (5)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足第一个行权期行权条件。
2	激励对象未发生如下任一情形： (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选的； (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4)具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6)中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，满足第一个行权期行权条件。
3	公司业绩考核指标要求： 本激励计划股票期权对应的考核年度为2025年—2026年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一。 第一个行权期的业绩考核目标为： 行权期：第一个行权期；对应考核年度：2025年；业绩考核目标：公司需满足下列两个条件之一：①以2024年营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于15%；②以2024年净利润为基数，2025年净利润增长率不低于15%。 注：①上述“营业收入”指标以经审计的合并报表的营业收入的数值作为计算依据。②上述“净利润”指以经审计的合并报表的归属于上市公司股东的净利润，并剔除有效期内公司所有股权激励计划及员工持股计划所涉及股份支付费用影响的数据作为计算依据。	根据广东司农会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2025年度审计报告》（司农审字[2026]26001260019号），公司2025年实现净利润为41,126,725.48元，剔除股份支付费用影响后的2025年净利润较2024年净利润增长16.56%，已达到业绩考核目标。
4	个人业绩考核要求： 激励对象个人层面的考核根据公司绩效考核相关制度组织实施。根据年度绩效考核结果，激励对象的绩效评价结果划分为“A”、“B”、“C”和“D”四个等级。 个人绩效考核结果与个人层面行权比例对照关系如下表： 考核结果：A、B、C、D；个人层面行权比例：100%、100%、0%、0% 在公司层面业绩考核达成的前提下，激励对象当期实际行权的股票期权数量=个人当期计划行权的股票期权数量×个人层面行权比例。	本次激励计划获授股票期权的110名激励对象中，有11名激励对象已离职，4名激励对象个人考核结果未达标；其余95名激励对象中2025年度个人绩效考核结果均为B及以上，个人层面行权比例为100%。

综上所述，董事会认为公司本次激励计划股票期权第一个行权期行权条件已经成就，根据《激励计划（草案）》的规定及公司2025年第二次临时股东大会对董事会的授权，同意公司为满足行权条件的激励对象办理股票期权行权所需的相关事宜。

三、本次实施的股票期权激励计划与已披露的激励计划差异情况说明

（一）行权价格的调整

2026年8月24日，公司召开第六届董事会第七次会议，审议通过了《关于调整2025年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格及注销部分股票期权的议案》，鉴于公司2025年年度权益分派已实施完毕，根据公司《激励计划（草案）》的相关规定，将本次激励计划股票期权的行权价格由11.92元/份调整为11.90元/份。

（二）行权数量的调整

2026年8月24日，公司召开六届董事会第七次会议，审议通过了《关于调整2025年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格及注销部分股票期权的议案》。根据本次激励计划的相关规定，鉴于本次激励计划获授股票期权的激励对象中，有11名激励对象在第一个行权等待期内离职已不符合激励对象资格；另有4名激励对象因个人考核结果未达标，已获授的股票期权在第一个行权期不满足行权条件。公司董事会决定对上述激励对象已获授但尚未行权的38.90万份股票期权进行注销，对应满足第一个行权期行权条件的股票期权数量为96.20万份。

除上述事项外，本次实施的股票期权激励计划与已披露的激励计划不存在差 异。

四、本次股票期权行权的具体安排

（一）股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

（二）期权简称：通宇JLC1

（三）期权代码：037918

（四）行权价格（调整后）：11.90元/份

（五）行权方式：自主行权

（六）本次符合行权条件的激励对象共计95人，可行权的股票期权数量为96.20万份，具体情况如下：

姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	已行权的数量（万份）	本次可行权数量（万份）	可行权数量占已获授期权的比例	可行权数量占公司总股本的比例
刘木林	职工代表董事	5.00	0	2.50	50%	0.0048%
中层管理人员、核心（技术/业务）骨干以及董事会认为需要激励的其他人员（合计94人）		187.40	0	93.70	50%	0.1789%
合计		192.40	0	96.20	50%	0.1836%

注：1、上表中已剔除因个人原因离职及第一个行权期个人考核结果未达标的激励对象。

2、本次激励计划可行权股票期权数量以登记结算公司实际确认数据为准。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

（七）行权期限：自登记结算公司的手续办理完成之日起至2027年7月14日止。可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期 的，自原预约公告日前十五日起算；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发 生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日；

4、中国证监会及深交所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司根据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

在本激励计划有效期内，若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对上述有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

五、参与激励的董事、高级管理人员在公告日前6个月买卖公司股票的情况

经核查，参与本次激励计划的董事、高级管理人员在公告日前6个月内不存在买卖公司股票情况。

六、不符合条件的股票期权的处理方式

鉴于本次激励计划获授股票期权的激励对象中，有11名激励对象因个人原因离职已不符合激励对象条件；4名激励对象因个人考核结果未达标，已获授的股票期权在第一个行权期不满足行权条件。上述激励对象已获授但尚未行权的38.90万份股票期权由公司进行注销。

符合本次行权条件的激励对象必须在规定的行权期内行权，在第一个行权期 未行权或未全部行权的股票期权，不得递延至下一期行权，将由公司注销。

七、本次股票期权行权对公司的影响

1、对公司股权结构和上市条件的影响

本次行权对公司股权结构不会产生重大影响，本次激励计划授予股票期权第一个行权期内可行权期权若全部行权，公司股权分布仍具备上市条件。

2、对公司财务状况和经营成果的影响

本次激励计划授予股票期权第一个行权期内可行权股票期权如果全部行权，公司净资产将因此增加1,144.78万元，其中：总股本增加96.20万股，资本公积增加1,048.58万元，对公司基本每股收益和净资产收益率影响较小，具体影响数据以经会计师审计的数据为准。

八、行权专户资金的管理和使用计划及激励对象缴纳个人所得税的资金安排

本次行权所募集资金将存储于行权专户，用于补充公司流动资金。

激励对象因本次激励计划获得的收益，应按国家税收法规交纳个人所得税，激励对象应自筹认购相应股票期权所需全部资金，公司不得为激励对象提供贷款或其他任何形式的财务资助，包括不得为其贷款提供担保。

九、选择自主行权模式对股票期权定价及会计核算的影响

根据《企业会计准则第11号——股份支付》《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择Black-Scholes模型（B-S模型）来计算股票期权的公允价值。由于在可行权日之前，公司已经根据股票期权在授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。在行权日，公司根据实际行权数量，确认股本和股本溢价，同时将等待期内确认的“资本公积—其他资本公积”转入“资本公积—股本溢价”，行权模式的选择不会对上述会计处理造成影响，即股票期权选择自主行权模式不会对股票期权的定价及会计核算造成实质影响。

十、其他说明

公司将在定期报告中或以临时报告形式披露每季度股权激励对象变化、股票 期权重要参数调整情况、激励对象自主行权情况以及公司股份变动情况等信息。

十一、备查文件

1、第六届董事会第七次会议决议；

2、第六届董事会薪酬与考核委员会第二次会议决议；

3、上海中联（广州）律师事务所出具的法律意见书；

4、中国银河证券股份有限公司出具的独立财务顾问报告；

5、期权自主行权登记确认书。

特此公告。

广东通宇通讯股份有限公司董事会
二〇二六年九月二日

证券代码：603267　　证券简称：鸿远电子　　公告编号：临2026-047

北京元六鸿远电子科技股份有限公司关于参与投资基金的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

● 投资标的名称：北京翠湖加速成长创业投资基金合伙企业（有限合伙）（暂定名，以工商登记为准）

● 出资金额：北京元六鸿远电子科技股份有限公司认缴出资额人民币2,900万元

● 本次交易不构成关联交易，亦未构成重大资产重组

● 交易实施尚需履行的审批及其他相关程序：本次交易经公司总经理办公会审议通过，未达到董事会、股东会审议标准，后续投资标的尚需履行工商登记、基金备案等程序。

● 风险提示：截至本公告披露日，该投资标的尚未完成工商登记，尚需在中国证券投资基金业协会办理备案，能否顺利完成以及具体完成时间尚存在不确定性；本次投资基金的投资决策委员会全部由基金管理人委派，基金项目投资决策权由基金管理人行使，存在因基金管理人投资决策失误、投研与投后管理能力不足、未勤勉尽责履行受托管理职责，导致投资项目运营失败、资产减值、投资收益不及预期等风险；基金具有投资周期长、流动性低特点，在运营过程中，项目易受宏观经济、产业政策、行业周期、企业经营管理等多重因素影响，投资收益具有不确定性。敬请投资者注意投资风险。

一、合作情况概述

（一）合作的基本概况

为探索布局战略性新兴产业，进一步拓宽公司发展空间，同时借助专业投资机构的项目资源和投资运作能力，北京元六鸿远电子科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年8月24日召开第六届董事会第七次会议，审议通过了《关于2025年股票期权与限制性股票激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》，公司2025年股票期权与限制性股票激励计划第一个行权期行权条件已经成就，根据《激励计划（草案）》的规定及公司2025年第二次临时股东大会对董事会的授权，同意公司为满足行权条件的激励对象办理股票期权行权所需的相关事宜。

截至本公告披露日，公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完 成自主行权相关登记申报工作。自2026年9月8日起，符合行权条件的95名激励对象在可行权期间内的可行权日通过承办券商股票交易系统进行自主行权。现将 有关事项说明如下：

一、本次激励计划已履行的审批程序

（一）2025年6月12日，公司召开第五届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于公司<2025年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年股票期权与限制性股票激励计划有关事项的议案》，律师及独立财务顾问出具了相应的意见。

同日，公司召开第五届监事会第十九次会议，审议通过了《关于公司<2025年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核查公司<2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。

（二）2025年6月13日，公司在内部邮箱对本次激励计划激励对象的姓名及职务进行了公示，公示时间为2025年6月13日至2025年6月22日。截至公示期满，公司监事会未收到任何员工对本次激励计划激励对象提出的任何异议。公司于2025年6月26日披露了《监事会关于公司2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

（三）2025年7月1日，公司召开2025年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2025年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年股票期权与限制性股票激励计划有关事项的议案》，并于2025年7月2日披露了《关于公司2025年股票期权与限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

（四）2025年7月15日，公司召开第五届董事会第二十五次会议和第五届监事会第二十次会议，审议通过了《关于调整2025年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象授予股票期权与限制性股票的议案》。公司监事会对截至授予日的激励对象名单进行核查并发表了核查意见。律师及独立财务顾问出具了相应的意见。

（五）2025年9月5日，公司披露了《关于2025年股票期权与限制性股票激励计划股票期权授予登记完成的公告》、《2025年股票期权与限制性股票激励计划限制性股票授予登记完成的公告》，公司完成了本激励计划股票期权及限制性股票的授予登记工作，向110名激励对象授予232.70万份股票期权，向164名激励对象授予250.00万股限制性股票。

（六）2026年8月24日，公司召开第六届董事会第七次会议，审议通过了《关于2025年股票期权与限制性股票激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》《关于2025年股票期权与限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于调整2025年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格及注销部分股票期权的议案》《关于调整2025年股票期权与限制性股票激励计划回购价格及回购注销部分限制性股票的议案》等议案，公司董事会认为2025年股票期权与限制性股票激励计划第一个行权期行权条件及第一个解除限售期解除限售条件已成就。公司董事会薪酬与考核委员会发表了审核意见，律师及独立财务顾问出具了相应的意见。

二、本次激励计划第一个行权期行权条件成就的说明

（一）第一个等待期届满的说明

根据公司《2025年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）等相关规定，本次激励计划第一个等待期为自授权之日起12个月，等待期满后进入第一个行权期，第一个行权期自授权之日起12个月后的首个交易日起至授权之日起24个月内的最后一个交易日当日止，可行权比例为获授股票期权总数的50%。

本次激励计划股票期权的授权日为2025年7月15日，本次激励计划第一个等待期已于2026年7月14日届满。

（二）第一个行权期行权条件成就情况说明

本次激励计划授予股票期权第一个行权期行权条件成就的情况如下：

序号	行权条件	成就情况
1	公司未发生如下任一情形： (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； (4)法律法规规定不得实行股权激励的； (5)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足第一个行权期行权条件。
2	激励对象未发生如下任一情形： (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选的； (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4)具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6)中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，满足第一个行权期行权条件。
3	公司业绩考核指标要求： 本激励计划股票期权对应的考核年度为2025年—2026年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一。 第一个行权期的业绩考核目标为： 行权期：第一个行权期；对应考核年度：2025年；业绩考核目标：公司需满足下列两个条件之一：①以2024年营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于15%；②以2024年净利润为基数，2025年净利润增长率不低于15%。 注：①上述“营业收入”指标以经审计的合并报表的营业收入的数值作为计算依据。②上述“净利润”指以经审计的合并报表的归属于上市公司股东的净利润，并剔除有效期内公司所有股权激励计划及员工持股计划所涉及股份支付费用影响的数据作为计算依据。	根据广东司农会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2025年度审计报告》（司农审字[2026]26001260019号），公司2025年实现净利润为41,126,725.48元，剔除股份支付费用影响后的2025年净利润较2024年净利润增长16.56%，已达到业绩考核目标。
4	个人业绩考核要求： 激励对象个人层面的考核根据公司绩效考核相关制度组织实施。根据年度绩效考核结果，激励对象的绩效评价结果划分为“A”、“B”、“C”和“D”四个等级。 个人绩效考核结果与个人层面行权比例对照关系如下表： 考核结果：A、B、C、D；个人层面行权比例：100%、100%、0%、0% 在公司层面业绩考核达成的前提下，激励对象当期实际行权的股票期权数量=个人当期计划行权的股票期权数量×个人层面行权比例。	本次激励计划获授股票期权的110名激励对象中，有11名激励对象已离职，4名激励对象个人考核结果未达标；其余95名激励对象中2025年度个人绩效考核结果均为B及以上，个人层面行权比例为100%。

综上所述，董事会认为公司本次激励计划股票期权第一个行权期行权条件已经成就，根据《激励计划（草案）》的规定及公司2025年第二次临时股东大会对董事会的授权，同意公司为满足行权条件的激励对象办理股票期权行权所需的相关事宜。

三、本次实施的股票期权激励计划与已披露的激励计划差异情况说明

（一）行权价格的调整

2026年8月24日，公司召开第六届董事会第七次会议，审议通过了《关于调整2025年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格及注销部分股票期权的议案》，鉴于公司2025年年度权益分派已实施完毕，根据公司《激励计划（草案）》的相关规定，将本次激励计划股票期权的行权价格由11.92元/份调整为11.90元/份。

（二）行权数量的调整

2026年8月24日，公司召开六届董事会第七次会议，审议通过了《关于调整2025年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格及注销部分股票期权的议案》。根据本次激励计划的相关规定，鉴于本次激励计划获授股票期权的激励对象中，有11名激励对象在第一个行权等待期内离职已不符合激励对象资格；另有4名激励对象因个人考核结果未达标，已获授的股票期权在第一个行权期不满足行权条件。公司董事会决定对上述激励对象已获授但尚未行权的38.90万份股票期权进行注销，对应满足第一个行权期行权条件的股票期权数量为96.20万份。

除上述事项外，本次实施的股票期权激励计划与已披露的激励计划不存在差 异。

四、本次股票期权行权的具体安排

（一）股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

（二）期权简称：通宇JLC1

（三）期权代码：037918

（四）行权价格（调整后）：11.90元/份

（五）行权方式：自主行权

（六）本次符合行权条件的激励对象共计95人，可行权的股票期权数量为96.20万份，具体情况如下：

姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	已行权的数量（万份）	本次可行权数量（万份）	可行权数量占已获授期权的比例	可行权数量占公司总股本的比例
刘木林	职工代表董事	5.00	0	2.50	50%	0.0048%
中层管理人员、核心（技术/业务）骨干以及董事会认为需要激励的其他人员（合计94人）		187.40	0	93.70	50%	0.1789%
合计		192.40	0	96.20	50%	0.1836%

注：1、上表中已剔除因个人原因离职及第一个行权期个人考核结果未达标的激励对象。

2、本次激励计划可行权股票期权数量以登记结算公司实际确认数据为准。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

（七）行权期限：自登记结算公司的手续办理完成之日起至2027年7月14日止。可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期 的，自原预约公告日前十五日起算；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发 生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日；

4、中国证监会及深交所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司根据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

在本激励计划有效期内，若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对上述有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

五、参与激励的董事、高级管理人员在公告日前6个月买卖公司股票的情况

经核查，参与本次激励计划的董事、高级管理人员在公告日前6个月内不存在买卖公司股票情况。

六、不符合条件的股票期权的处理方式

鉴于本次激励计划获授股票期权的激励对象中，有11名激励对象因个人原因离职已不符合激励对象条件；4名激励对象因个人考核结果未达标，已获授的股票期权在第一个行权期不满足行权条件。上述激励对象已获授但尚未行权的38.90万份股票期权由公司进行注销。

符合本次行权条件的激励对象必须在规定的行权期内行权，在第一个行权期 未行权或未全部行权的股票期权，不得递延至下一期行权，将由公司注销。

七、本次股票期权行权对公司的影响

1、对公司股权结构和上市条件的影响

本次行权对公司股权结构不会产生重大影响，本次激励计划授予股票期权第一个行权期内可行权期权若全部行权，公司股权分布仍具备上市条件。

2、对公司财务状况和经营成果的影响

本次激励计划授予股票期权第一个行权期内可行权股票期权如果全部行权，公司净资产将因此增加1,144.78万元，其中：总股本增加96.20万股，资本公积增加1,048.58万元，对公司基本每股收益和净资产收益率影响较小，具体影响数据以经会计师审计的数据为准。

八、行权专户资金的管理和使用计划及激励对象缴纳个人所得税的资金安排

本次行权所募集资金将存储于行权专户，用于补充公司流动资金。

激励对象因本次激励计划获得的收益，应按国家税收法规交纳个人所得税，激励对象应自筹认购相应股票期权所需全部资金，公司不得为激励对象提供贷款或其他任何形式的财务资助，包括不得为其贷款提供担保。

九、选择自主行权模式对股票期权定价及会计核算的影响

根据《企业会计准则第11号——股份支付》《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择Black-Scholes模型（B-S模型）来计算股票期权的公允价值。由于在可行权日之前，公司已经根据股票期权在授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。在行权日，公司根据实际行权数量，确认股本和股本溢价，同时将等待期内确认的“资本公积—其他资本公积”转入“资本公积—股本溢价”，行权模式的选择不会对上述会计处理造成影响，即股票期权选择自主行权模式不会对股票期权的定价及会计核算造成实质影响。

十、其他说明

公司将在定期报告中或以临时报告形式披露每季度股权激励对象变化、股票 期权重要参数调整情况、激励对象自主行权情况以及公司股份变动情况等信息。

十一、备查文件

1、第六届董事会第七次会议决议；

2、第六届董事会薪酬与考核委员会第二次会议决议；

3、上海中联（广州）律师事务所出具的法律意见书；

4、中国银河证券股份有限公司出具的独立财务顾问报告；

5、期权自主行权登记确认书。

特此公告。

北京元六鸿远电子科技股份有限公司董事会
2026年9月2日

证券代码：605090　　证券简称：九丰能源　　公告编号：2026-075

江西九丰能源股份有限公司关于公司为子公司提供担保的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

● 被担保人名称：广东九丰能源集团有限公司（以下简称“九丰集团”）、东莞市九丰天然气储运有限公司（以下简称“九丰天然气”）、东莞市九丰化工有限公司（以下简称“九丰化工”）、新加坡碳氢能源有限公司（以下简称“碳氢能源”）、香港怡丰天然气有限公司（以下简称“香港怡丰”）、天津元拓贸易有限公司（以下简称“天津元拓”）、宁波良盈贸易有限公司（以下简称“宁波良盈”）、广州华凯石油燃气有限公司（以下简称“华凯石油燃气”）、东莞市九丰能源有限公司（以下简称“东九能源”），均为江西九丰能源股份有限公司（以下简称“公司”“上市公司”或“九丰能源”）合并报表范围内子公司。

● 本次担保本金金额合计：最高不超过人民币208,000.00万元。

● 已实际为上述被担保人提供的担保金额：截至2026年8月31日，公司及子公司为九丰集团、九丰天然气、九丰化工、碳氢能源、香港怡丰、天津元拓、宁波良盈、华凯石油燃气、东九能源实际担保余额分别为人民币80,543.03万元、38,091.91万元、1,696.73万元、2,521.81万元、4,390.20万元、8,803.26万元、8,203.19万元、4,293.96万元、11,063.36万元。

● 本次担保是否有反担保：无。

● 对外担保逾期的累计数量：无。

● 特别风险提示：截至2026年8月31日，公司对外担保事项均为合并报表范围内的公司对子公司、子公司与子公司之间相互提供的担保，实际担保余额折合人民币共计192,555.83万元（含借款、保函、信用证等，涉及外币按2026年8月31日汇率折算，下同），占2025年末经审计的归属于上市公司股东净资产的17.10%。敬请广大投资者注意相关风险。

一、担保情况概述

（一）本次担保基本情况

因业务发展需要，九丰集团、九丰天然气、九丰化工、碳氢能源、香港怡丰、天津元拓、宁波良盈、华凯石油燃气分别向中信银行股份有限公司广州分行（以下简称“中信广分”）申请综合授信额度人民币50,000.00万元、人民币60,000.00万元、人民币10,000.00万元、人民币150,000.00万元、人民币100,000.00万元、人民币50,000.00万元、人民币30,000.00万元、人民币40,000.00万元；东九能源向中信银行股份有限公司东莞分行（以下简称“中信东分”）申请综合授信额度人民币30,000.00万元。

就上述事项，公司与中信广分签署相关担保合同，为九丰集团、九丰天然气、九丰化工、碳氢能源、香港怡丰、天津元拓、宁波良盈、华凯石油燃气合计提供担保本金金额不超过人民币208,000.00万元的连带责任保证；公司与中信东分签署相关担保合同，为东九能源提供担保本金金额不超过人民币10,000.00万元的连带责任保证，并纳入前述担保额度内，不涉及另外新增担保发生额和总担保金额。

（二）本次担保履行的内部决策程序

根据公司第三届董事会第二十次会议以及2025年年度股东会等决议授权，公司预计为控股子公司及参股公司新增担保总额度折合人民币为2,100,000.00万元。本次担保额度包括新增担保以及原有担保的展期或续保合同金额；预计的授权有效期限为自2025年年度股东会审议通过之日起至2026年年度股东会召开之日，具体担保期间以实际发生时签署的担保协议约定为准。

本次担保合同签订后，公司在授权有效期限内累计新增担保发生额合计人民币465,728.00万元。本次担保在上述授权额度范围内，无需提交董事会及股东会审议。

二、被担保人基本情况

（一）被担保人基本信息

序号	被担保人简称	成立日期	注册资本	股权结构	注册地址	法定代表人	主要经营业务
1	九丰集团	2004-08-17	人民币188,500万元	公司持股100%	广州市南沙区黄阁镇望江二街5号2705、2706房（仅限办公）	吉 艳	公司核心业务的投资、控股平台
2	九丰天然气	2008-01-28	人民币26,000万元	九丰集团持股80%，东九能源持股20%；公司合计间接持股84.71%	广东省东莞市沙田镇沙大道27号101房	韦国生	LNG大客户及中间商客户的运营
3	九丰化工	2007-08-22	人民币5,710万元	九丰集团持股80%，东九能源持股20%；公司合计间接持股84.71%	广东省东莞市沙田镇沙大道27号401室	邓 军	甲醇与二甲醚的采购、生产、销售
4	碳氢能源	2011-01-17	新加坡币1,428.9787万元	九丰集团持股100%	新加坡滨马锡林荫道7号新达城广场一栋01-01B室	/	公司境外采购平台，清洁能源产品的采购及销售
5	香港怡丰	2016-06-13	港元7,878万元	九丰集团持股100%	香港九龙九龙湾宏光道1号亿京中心A座22楼E室	/	LPG产品的采购及销售
6	天津元拓	2022-05-16	人民币3,000万元	公司全资子公司广东盈安贸易有限公司（以下简称“盈安贸易”）持股100%	天津自贸试验区（天津港保税区）海滨八路11号322室	李 诚	LPG采购、销售
7	宁波良盈	2020-12-18	人民币3,000万元	公司全资子公司广州九丰燃气有限公司持股100%	浙江省宁波市江北区同济路121号211室	王 峰	LPG采购、销售
8	华凯石油燃气	2002-10-31	人民币40,738.80万元	九丰集团持股100%	广州市南沙区环市大道北1号	涂 强	LPG产品的加工及销售
9	东九能源	2003-09-25	人民币31,000万元	九丰集团持股12.59%，盈安贸易持股10.98%，公司含计间接持有股权23.57%；公司通过九丰集团、盈安贸易及东莞秉盈投资有限责任公司（持股30%）给一致行动及表决权安排合计间接持有表决权53.57%	广东省东莞市沙田镇沙大道27号	贝朝文	公司接收站资产及仓储设施的运营、LPG业务的购销

（二）最近一年又一期财务数据（单体口径）

单位：人民币万元

序号	被担保人简称	会计期间	资产总额	负债总额	所有者权益	营业收入	净利润
1	九丰集团	2025年度/2025-12-31	572,203.70	366,545.93	205,657.77	659,115.14	20,002.12
		2026年1-6月/2026-06-30	606,950.18	395,991.07	210,959.12	223,668.10	5,315.45
2	九丰天然气	2025年度/2025-12-31	176,018.98	134,703.32	41,315.66	499,807.47	249.75
		2026年1-6月/2026-06-30	236,973.87