

证券代码:002558 证券简称:巨人网络 公告编号:2026-临014

巨人网络集团股份有限公司 2025年度社会责任报告

2026年4月,本报告依据《深圳证券交易所上市公司社会责任报告披露指引》... 巨人网络作为一家上市公司,高度重视履行社会责任...

巨人网络作为一家上市公司,高度重视履行社会责任,将自身发展与社会进步紧密相连... 在追求高质量发展的同时,切实承担社会责任...

为支持公益事业,减轻环境负荷,公司通过指定信息披露网站... 巨人网络作为一家上市公司,高度重视履行社会责任...

公司作为互联网文化娱乐为主的综合性互联网企业,报告期内主营业务为互联网游戏的研发和运营... 公司成立二十年来,始终秉持“做精品、做用户”第一原则...

国战MMORPG《征途》系列作品,在电脑端网络游戏时代,公司自主研发了《征途》《绿色征途》《征途怀旧版》等作品... 自主研发了多款多人休闲竞技类手游...

休闲竞技类游戏《超自然行动组》《球球大作战》《太空杀》等作品... 自主研发了多款多人休闲竞技类手游,已成为行业知名产品...

公司游戏营收主要来自道具和收费服务,产品运营模式包括自主研发、授权运营及联合运营三种模式... 产品与服务网络

近年来,公司持续打造具有文化内涵和社会价值的精品内容,以数字文化赋能传统文化的传承和发扬... 助力社会公益

2025年4月,征途IP在“游戏+文旅”的探索,达成与安徽省怀远县文旅体育局深度合作... 以“大禹精神”为纽带,邀请非遗传承人担任游戏NPC...

2025年5月,征途IP展开与国家非遗物质文化“南京云锦”的跨界联动... 联动南京云锦传承人,共同推出多款非遗主题周边...

2025年6月,征途IP与余山国家森林公园达成跨界联动合作... 联动国家森林公园,共同推出多款非遗主题周边...

2025年6月,征途IP在“游戏+文旅”的探索,达成与安徽省怀远县文旅体育局深度合作... 以“大禹精神”为纽带,邀请非遗传承人担任游戏NPC...

2025年7月,征途IP在“游戏+文旅”的探索,达成与安徽省怀远县文旅体育局深度合作... 以“大禹精神”为纽带,邀请非遗传承人担任游戏NPC...

2025年8月,征途IP在“游戏+文旅”的探索,达成与安徽省怀远县文旅体育局深度合作... 以“大禹精神”为纽带,邀请非遗传承人担任游戏NPC...

2025年9月,征途IP在“游戏+文旅”的探索,达成与安徽省怀远县文旅体育局深度合作... 以“大禹精神”为纽带,邀请非遗传承人担任游戏NPC...

2025年10月,征途IP在“游戏+文旅”的探索,达成与安徽省怀远县文旅体育局深度合作... 以“大禹精神”为纽带,邀请非遗传承人担任游戏NPC...

2025年11月,征途IP在“游戏+文旅”的探索,达成与安徽省怀远县文旅体育局深度合作... 以“大禹精神”为纽带,邀请非遗传承人担任游戏NPC...

2025年12月,征途IP在“游戏+文旅”的探索,达成与安徽省怀远县文旅体育局深度合作... 以“大禹精神”为纽带,邀请非遗传承人担任游戏NPC...

担任。



(三)党建引领公益实践,汇聚向上向善力量... 巨人网络党总支定期开展公益慈善活动,2025年6月,巨人网络党总支前往内蒙古包头市...

(四)环境友好与可持续发展... 公司在日常运营中,将绿色低碳理念贯穿于企业日常运营,严格遵守《中华人民共和国环境保护法》...

(五)人才梯队建设... 公司高度重视内部人才培养,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程...

(六)社会责任履行情况... 公司积极履行社会责任,通过设立专项基金、开展公益活动等方式,回馈社会...

(七)公司治理与合规... 公司不断完善治理结构,严格执行《公司法》《证券法》及上市公司治理相关监管要求...

(八)投资者关系管理... 公司高度重视投资者关系管理,通过定期举办业绩说明会、路演等方式,加强与投资者的沟通...

(九)品牌建设与市场推广... 公司持续加强品牌建设和市场推广,提升品牌知名度和美誉度...

(十)未来展望... 公司将坚持“做精品、做用户”原则,持续加大研发投入,提升产品竞争力...

(十一)附录... 本报告详细列出了公司的各项财务数据、运营指标及未来发展规划...

(十二)索引... 本报告包含多个索引,方便读者快速查找所需信息...

(十三)法律声明... 本报告的所有权归巨人网络集团股份有限公司所有,未经许可不得转载...

(十四)联系我们... 如有任何疑问,请通过以下方式与我们联系...

(十五)其他事项... 本报告未尽事宜,以相关法律法规及公司规定为准...

(十六)附录... 本报告包含多个附录,包括公司简介、组织架构等...

(十七)索引... 本报告包含多个索引,方便读者快速查找所需信息...

(十八)法律声明... 本报告的所有权归巨人网络集团股份有限公司所有,未经许可不得转载...

(十九)联系我们... 如有任何疑问,请通过以下方式与我们联系...

(二十)其他事项... 本报告未尽事宜,以相关法律法规及公司规定为准...

(二十一)附录... 本报告包含多个附录,包括公司简介、组织架构等...

(二十二)索引... 本报告包含多个索引,方便读者快速查找所需信息...

(二十三)法律声明... 本报告的所有权归巨人网络集团股份有限公司所有,未经许可不得转载...

(二十四)联系我们... 如有任何疑问,请通过以下方式与我们联系...

(二十五)其他事项... 本报告未尽事宜,以相关法律法规及公司规定为准...

(二十六)附录... 本报告包含多个附录,包括公司简介、组织架构等...

(二十七)索引... 本报告包含多个索引,方便读者快速查找所需信息...

(二十八)法律声明... 本报告的所有权归巨人网络集团股份有限公司所有,未经许可不得转载...

(二十九)联系我们... 如有任何疑问,请通过以下方式与我们联系...

(三十)其他事项... 本报告未尽事宜,以相关法律法规及公司规定为准...

(三十一)附录... 本报告包含多个附录,包括公司简介、组织架构等...

(三十二)索引... 本报告包含多个索引,方便读者快速查找所需信息...

与团队凝聚力... 报告期内,西中两个餐厅以及西中酒吧,餐厅为员工准备丰富多样、品种多样的三餐,并推出互动式优化菜品...

为了更好地提升用户体验,公司于2025年2年内招租提供免租期,并配备专业保洁人员定期清扫公共区域,营造整洁舒适的居住环境...

2025年,公司共组织内部培训与160余场,累计课程时长超过300小时,平均为每位员工提供3次以上的学习机会... 其中,专业技术培训134场,持续提升员工业务专业能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

2025年,公司持续推进员工培训与人才梯队建设,通过“巨人网络大学”线上平台,提供多样化的培训课程... 提升员工综合素质和业务能力...

关系情形,为公司的关联方... 财务数据:该公司截至2025年12月31日总资产9,958.09万元,净资产17,480.31万元...

财务数据:该公司截至2025年12月31日总资产9,958.09万元,净资产17,480.31万元... 履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营...

履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营,根据其财务报表和经营情况... 关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力...

关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力... 履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营...

履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营,根据其财务报表和经营情况... 关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力...

关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力... 履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营...

履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营,根据其财务报表和经营情况... 关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力...

关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力... 履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营...

履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营,根据其财务报表和经营情况... 关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力...

关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力... 履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营...

履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营,根据其财务报表和经营情况... 关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力...

关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力... 履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营...

履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营,根据其财务报表和经营情况... 关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力...

关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力... 履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营...

履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营,根据其财务报表和经营情况... 关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力...

关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力... 履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营...

履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营,根据其财务报表和经营情况... 关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力...

关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力... 履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营...

履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营,根据其财务报表和经营情况... 关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力...

关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力... 履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营...

履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营,根据其财务报表和经营情况... 关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力...

关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力... 履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营...

履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营,根据其财务报表和经营情况... 关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力...

关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力... 履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营...

履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营,根据其财务报表和经营情况... 关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力...

关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力... 履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营...

履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营,根据其财务报表和经营情况... 关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力...

关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力... 履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营...

履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营,根据其财务报表和经营情况... 关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力...

关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力... 履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营...

履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营,根据其财务报表和经营情况... 关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力...

关联交易类型判断:以上与公司的交易均能正常结算,具备良好的履约能力... 履约能力分析:报告期内,该公司依法存续并正常经营...