

证券代码:603151 证券简称:邦基科技 公告编号:2025-038

山东邦基科技股份有限公司关于2024年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:
●首次授予股票期权第一个行权期行权数量:332.00万份
●行权资金来源:向激励对象定向发行的山东邦基科技股份有限公司(以下简称“公司”)人民币A股普通股股票
●股票期权可行权人数:140人?
●股票期权行权价格:12.65元/份(调整后)

公司于2025年5月13日召开了第二届董事会第十次会议、第二届监事会第九次会议,审议通过了《关于调整2024年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》。现将有关事项通知如下:

一、2024年股权激励计划权益授予情况

(一)2024年股权激励计划已履行的决策程序和信息披露情况
1. 2024年4月26日,公司召开第二届董事会第四次会议、第二届监事会第四次会议,审议通过了《关于公司<2024年股票期权激励计划(草案)>及其实施的议案》等相关议案,并于2024年4月27日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了相关公告。

2. 2024年4月28日至2024年5月7日,公司将本次激励计划首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内,公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。
3. 2024年5月11日,公司披露了《山东邦基科技股份有限公司董事会关于公司2024年股票期权激励计划首次授予部分激励对象名单的核查意见及公示情况报告》。

3. 2024年5月17日,公司召开2023年年度股东大会,审议通过了《关于公司<2024年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2024年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年股票期权激励计划相关事宜的议案》,并在上海证券交易网站(www.sse.com.cn)披露了《山东邦基科技股份有限公司关于公司2024年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4. 2024年6月6日,公司召开第二届董事会第五次会议、第二届监事会第五次会议,审议通过了《关于调整2024年股票期权激励计划相关事项的议案》《关于向2024年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》,公司监事会对此发表了核查意见。

5. 公司于2024年7月8日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成了本次激励计划限制性股票首次授予登记工作,实际首次授予登记的限制性股票合计875.00万股,激励对象人数为154人。具体内容详见公司于2024年7月9日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

6. 2024年8月14日,公司召开第二届董事会第六次会议、第二届监事会第六次会议,审议通过了《关于调整公司2024年股票期权激励计划行权价格的议案》,因2023年利润分配,根据相关法律法规及《公司(2024年股票期权激励计划(草案)》的规定,将首次授予的股票期权行权价格由12.85元/份调整为12.65元/份。

7. 2025年5月13日,公司召开第二届董事会第十次会议、第二届监事会第九次会议,审议通过了《关于注销2024年股票期权激励计划部分股票期权的议案》《关于2024年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》《关于向2024年股票期权激励计划激励对象授予预留股票期权的议案》,公司监事会对此发表了核查意见。

(二)首次股票期权授予情况

激励对象姓名	授予日期	行权价格	授予股票期权数量	授予人数	授予权益总量
2024年股权激励计划首次授予	2024年6月6日	12.85元/份	875.00万份	154	200.00万份
2024年股权激励计划首次授予	2025年5月13日	12.65元/份	200.00万份	17	0.00

(三)行权价格和行权人数的调整情况
1. 2024年6月6日,公司召开第二届董事会第五次会议、第二届监事会第五次会议,审议通过了《关于调整2024年股票期权激励计划相关事项的议案》,鉴于公司2024年股票期权激励计划首次授予激励对象中有1名激励对象因离职不再符合激励对象资格,公司对本次激励计划的首次授予激励对象名单和首次授予数量进行相应调整;本次激励计划首次授予激励对象人数由155名调整至154名;首次授予股票期权数量由878.00万份调整为875.00万份,预留授予股票期权数量由200.00万份调整为0。

2. 2024年8月14日,公司召开第二届董事会第六次会议、第二届监事会第六次会议,审议通过了《关于调整公司2024年股票期权激励计划行权价格的议案》,鉴于公司于2023年年度权益分派,根据相关法律法规及公司《2024年股票期权激励计划(草案)》的规定,将首次授予的股票期权行权价格由12.85元/份调整为12.65元/份。
3. 2025年5月13日,公司召开第二届董事会第十次会议、第二届监事会第九次会议,审议通过了《关于注销2024年股票期权激励计划部分股票期权的议案》,鉴于公司2024年股票期权激励计划首次授予的激励对象中有14名激励对象因离职不再符合激励对象资格,公司对本次激励计划的首次授予激励对象名单和首次授予数量进行相应调整;本次激励计划首次授予激励对象人数由154名调整至140名;首次授予股票期权数量由875.00万份调整为830.00万份。

(四)首次股票期权行权情况

本次行权为本次激励计划首次授予部分第一次行权,可行权数量为332.00万份,此前无股票期权行权情况。

二、2024年股票期权激励计划设定的首次授予部分第一个行权期行权条件成就情况
根据激励计划的相关规定,授予股票期权自授予之日起12个月为第一个行权期。授予股票期权第一个行权期自授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个交易日止。公司于2024年6月6日,公司首次授予部分的股票期权的最后一个行权期届满。

2、2024年股票期权激励计划规定的首次授予部分第一个行权期行权条件成就情况			
根据激励计划的相关规定,授予股票期权自授予股票期权之日起12个月为一个等待期。授予股票期权第一个行权期自授予股票期权之日起12个月后的首个交易日起至授予股票期权之日起24个月内的最后一个交易日止。公司授予股票期权的授予日为2024年6月6日。公司首次授予部分的股票期权第一个等待期即将届满。			
序号	可行权条件	成就情况	
1	公司未发生如下任一情形: (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (3) 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (4) 法律法规规定不得授予股权激励的情形; (5) 中国证监会认定的其他情形。	公司未发生上述所列情形,满足行权条件。	
2	激励对象未发生如下任一情形: (1) 最近12个月内被中国证监会认定为公司不适当人选; (2) 最近12个月内被中国证监会认定为公司不适当人选; (3) 最近12个月内被中国证监会认定为公司不适当人选; (4) 中国证监会认定的其他情形; (5) 法律法规规定不得授予股权激励的情形; (6) 中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生上述所列情形,满足行权条件。	
3	第一个行权期公司业绩满足下列两个条件之一: (1) 以2023年营业收入为基数,2024年营业收入增长率不低于40%; (2) 以2023年净利润为基数,2024年净利润增长率不低于42%。	经审计: (1) 公司2024年实现营业收入25.42亿元,较2023年同期增长54.36%; (2) 公司2024年净利润1.0298亿元,较2023年同期增长40.24%; 第一个行权期业绩考核条件达成。	
4	个人绩效考核要求: (1) 考核得分:100分 (2) 考核得分:100分 (3) 考核得分:100分 (4) 考核得分:100分 (5) 考核得分:100分 (6) 考核得分:100分 (7) 考核得分:100分 (8) 考核得分:100分 (9) 考核得分:100分 (10) 考核得分:100分 (11) 考核得分:100分 (12) 考核得分:100分 (13) 考核得分:100分 (14) 考核得分:100分 (15) 考核得分:100分 (16) 考核得分:100分 (17) 考核得分:100分 (18) 考核得分:100分 (19) 考核得分:100分 (20) 考核得分:100分 (21) 考核得分:100分 (22) 考核得分:100分 (23) 考核得分:100分 (24) 考核得分:100分 (25) 考核得分:100分 (26) 考核得分:100分 (27) 考核得分:100分 (28) 考核得分:100分 (29) 考核得分:100分 (30) 考核得分:100分 (31) 考核得分:100分 (32) 考核得分:100分 (33) 考核得分:100分 (34) 考核得分:100分 (35) 考核得分:100分 (36) 考核得分:100分 (37) 考核得分:100分 (38) 考核得分:100分 (39) 考核得分:100分 (40) 考核得分:100分 (41) 考核得分:100分 (42) 考核得分:100分 (43) 考核得分:100分 (44) 考核得分:100分 (45) 考核得分:100分 (46) 考核得分:100分 (47) 考核得分:100分 (48) 考核得分:100分 (49) 考核得分:100分 (50) 考核得分:100分 (51) 考核得分:100分 (52) 考核得分:100分 (53) 考核得分:100分 (54) 考核得分:100分 (55) 考核得分:100分 (56) 考核得分:100分 (57) 考核得分:100分 (58) 考核得分:100分 (59) 考核得分:100分 (60) 考核得分:100分 (61) 考核得分:100分 (62) 考核得分:100分 (63) 考核得分:100分 (64) 考核得分:100分 (65) 考核得分:100分 (66) 考核得分:100分 (67) 考核得分:100分 (68) 考核得分:100分 (69) 考核得分:100分 (70) 考核得分:100分 (71) 考核得分:100分 (72) 考核得分:100分 (73) 考核得分:100分 (74) 考核得分:100分 (75) 考核得分:100分 (76) 考核得分:100分 (77) 考核得分:100分 (78) 考核得分:100分 (79) 考核得分:100分 (80) 考核得分:100分 (81) 考核得分:100分 (82) 考核得分:100分 (83) 考核得分:100分 (84) 考核得分:100分 (85) 考核得分:100分 (86) 考核得分:100分 (87) 考核得分:100分 (88) 考核得分:100分 (89) 考核得分:100分 (90) 考核得分:100分 (91) 考核得分:100分 (92) 考核得分:100分 (93) 考核得分:100分 (94) 考核得分:100分 (95) 考核得分:100分 (96) 考核得分:100分 (97) 考核得分:100分 (98) 考核得分:100分 (99) 考核得分:100分 (100) 考核得分:100分 (101) 考核得分:100分 (102) 考核得分:100分 (103) 考核得分:100分 (104) 考核得分:100分 (105) 考核得分:100分 (106) 考核得分:100分 (107) 考核得分:100分 (108) 考核得分:100分 (109) 考核得分:100分 (110) 考核得分:100分 (111) 考核得分:100分 (112) 考核得分:100分 (113) 考核得分:100分 (114) 考核得分:100分 (115) 考核得分:100分 (116) 考核得分:100分 (117) 考核得分:100分 (118) 考核得分:100分 (119) 考核得分:100分 (120) 考核得分:100分 (121) 考核得分:100分 (122) 考核得分:100分 (123) 考核得分:100分 (124) 考核得分:100分 (125) 考核得分:100分 (126) 考核得分:100分 (127) 考核得分:100分 (128) 考核得分:100分 (129) 考核得分:100分 (130) 考核得分:100分 (131) 考核得分:100分 (132) 考核得分:100分 (133) 考核得分:100分 (134) 考核得分:100分 (135) 考核得分:100分 (136) 考核得分:100分 (137) 考核得分:100分 (138) 考核得分:100分 (139) 考核得分:100分 (140) 考核得分:100分 (141) 考核得分:100分 (142) 考核得分:100分 (143) 考核得分:100分 (144) 考核得分:100分 (145) 考核得分:100分 (146) 考核得分:100分 (147) 考核得分:100分 (148) 考核得分:100分 (149) 考核得分:100分 (150) 考核得分:100分 (151) 考核得分:100分 (152) 考核得分:100分 (153) 考核得分:100分 (154) 考核得分:100分 (155) 考核得分:100分 (156) 考核得分:100分 (157) 考核得分:100分 (158) 考核得分:100分 (159) 考核得分:100分 (160) 考核得分:100分 (161) 考核得分:100分 (162) 考核得分:100分 (163) 考核得分:100分 (164) 考核得分:100分 (165) 考核得分:100分 (166) 考核得分:100分 (167) 考核得分:100分 (168) 考核得分:100分 (169) 考核得分:100分 (170) 考核得分:100分 (171) 考核得分:100分 (172) 考核得分:100分 (173) 考核得分:100分 (174) 考核得分:100分 (175) 考核得分:100分 (176) 考核得分:100分 (177) 考核得分:100分 (178) 考核得分:100分 (179) 考核得分:100分 (180) 考核得分:100分 (181) 考核得分:100分 (182) 考核得分:100分 (183) 考核得分:100分 (184) 考核得分:100分 (185) 考核得分:100分 (186) 考核得分:100分 (187) 考核得分:100分 (188) 考核得分:100分 (189) 考核得分:100分 (190) 考核得分:100分 (191) 考核得分:100分 (192) 考核得分:100分 (193) 考核得分:100分 (194) 考核得分:100分 (195) 考核得分:100分 (196) 考核得分:100分 (197) 考核得分:100分 (198) 考核得分:100分 (199) 考核得分:100分 (200) 考核得分:100分 (201) 考核得分:100分 (202) 考核得分:100分 (203) 考核得分:100分 (204) 考核得分:100分 (205) 考核得分:100分 (206) 考核得分:100分 (207) 考核得分:100分 (208) 考核得分:100分 (209) 考核得分:100分 (210) 考核得分:100分 (211) 考核得分:100分 (212) 考核得分:100分 (213) 考核得分:100分 (214) 考核得分:100分 (215) 考核得分:100分 (216) 考核得分:100分 (217) 考核得分:100分 (218) 考核得分:100分 (219) 考核得分:100分 (220) 考核得分:100分 (221) 考核得分:100分 (222) 考核得分:100分 (223) 考核得分:100分 (224) 考核得分:100分 (225) 考核得分:100分 (226) 考核得分:100分 (227) 考核得分:100分 (228) 考核得分:100分 (229) 考核得分:100分 (230) 考核得分:100分 (231) 考核得分:100分 (232) 考核得分:100分 (233) 考核得分:100分 (234) 考核得分:100分 (235) 考核得分:100分 (236) 考核得分:100分 (237) 考核得分:100分 (238) 考核得分:100分 (239) 考核得分:100分 (240) 考核得分:100分 (241) 考核得分:100分 (242) 考核得分:100分 (243) 考核得分:100分 (244) 考核得分:100分 (245) 考核得分:100分 (246) 考核得分:100分 (247) 考核得分:100分 (248) 考核得分:100分 (249) 考核得分:100分 (250) 考核得分:100分 (251) 考核得分:100分 (252) 考核得分:100分 (253) 考核得分:100分 (254) 考核得分:100分 (255) 考核得分:100分 (256) 考核得分:100分 (257) 考核得分:100分 (258) 考核得分:100分 (259) 考核得分:100分 (260) 考核得分:100分 (261) 考核得分:100分 (262) 考核得分:100分 (263) 考核得分:100分 (264) 考核得分:100分 (265) 考核得分:100分 (266) 考核得分:100分 (267) 考核得分:100分 (268) 考核得分:100分 (269) 考核得分:100分 (270) 考核得分:100分 (271) 考核得分:100分 (272) 考核得分:100分 (273) 考核得分:100分 (274) 考核得分:100分 (275) 考核得分:100分 (276) 考核得分:100分 (277) 考核得分:100分 (278) 考核得分:100分 (279) 考核得分:100分 (280) 考核得分:100分 (281) 考核得分:100分 (282) 考核得分:100分 (283) 考核得分:100分 (284) 考核得分:100分 (285) 考核得分:100分 (286) 考核得分:100分 (287) 考核得分:100分 (288) 考核得分:100分 (289) 考核得分:100分 (290) 考核得分:100分 (291) 考核得分:100分 (292) 考核得分:100分 (293) 考核得分:100分 (294) 考核得分:100分 (295) 考核得分:100分 (296) 考核得分:100分 (297) 考核得分:100分 (298) 考核得分:100分 (299) 考核得分:100分 (300) 考核得分:100分 (301) 考核得分:100分 (302) 考核得分:100分 (303) 考核得分:100分 (304) 考核得分:100分 (305) 考核得分:100分 (306) 考核得分:100分 (307) 考核得分:100分 (308) 考核得分:100分 (309) 考核得分:100分 (310) 考核得分:100分 (311) 考核得分:100分 (312) 考核得分:100分 (313) 考核得分:100分 (314) 考核得分:100分 (315) 考核得分:100分 (316) 考核得分:100分 (317) 考核得分:100分 (318) 考核得分:100分 (319) 考核得分:100分 (320) 考核得分:100分 (321) 考核得分:100分 (322) 考核得分:100分 (323) 考核得分:100分 (324) 考核得分:100分 (325) 考核得分:100分 (326) 考核得分:100分 (327) 考核得分:100分 (328) 考核得分:100分 (329) 考核得分:100分 (330) 考核得分:100分 (331) 考核得分:100分 (332) 考核得分:100分 (333) 考核得分:100分 (334) 考核得分:100分 (335) 考核得分:100分 (336) 考核得分:100分 (337) 考核得分:100分 (338) 考核得分:100分 (339) 考核得分:100分 (340) 考核得分:100分 (341) 考核得分:100分 (342) 考核得分:100分 (343) 考核得分:100分 (344) 考核得分:100分 (345) 考核得分:100分 (346) 考核得分:100分 (347) 考核得分:100分 (348) 考核得分:100分 (349) 考核得分:100分 (350) 考核得分:100分 (351) 考核得分:100分 (352) 考核得分:100分 (353) 考核得分:100分 (354) 考核得分:100分 (355) 考核得分:100分 (356) 考核得分:100分 (357) 考核得分:100分 (358) 考核得分:100分 (359) 考核得分:100分 (360) 考核得分:100分 (361) 考核得分:100分 (362) 考核得分:100分 (363) 考核得分:100分 (364) 考核得分:100分 (365) 考核得分:100分 (366) 考核得分:100分 (367) 考核得分:100分 (368) 考核得分:100分 (369) 考核得分:100分 (370) 考核得分:100分 (371) 考核得分:100分 (372) 考核得分:100分 (373) 考核得分:100分 (374) 考核得分:100分 (375) 考核得分:100分 (376) 考核得分:100分 (377) 考核得分:100分 (378) 考核得分:100分 (379) 考核得分:100分 (380) 考核得分:100分 (381) 考核得分:100分 (382) 考核得分:100分 (383) 考核得分:100分 (384) 考核得分:100分 (385) 考核得分:100分 (386) 考核得分:100分 (387) 考核得分:100分 (388) 考核得分:100分 (389) 考核得分:100分 (390) 考核得分:100分 (391) 考核得分:100分 (392) 考核得分:100分 (393) 考核得分:100分 (394) 考核得分:100分 (395) 考核得分:100分 (396) 考核得分:100分 (397) 考核得分:100分 (398) 考核得分:100分 (399) 考核得分:100分 (400) 考核得分:100分 (401) 考核得分:100分 (402) 考核得分:100分 (403) 考核得分:100分 (404) 考核得分:100分 (405) 考核得分:100分 (406) 考核得分:100分 (407) 考核得分:100分 (408) 考核得分:100分 (409) 考核得分:100分 (410) 考核得分:100分 (411) 考核得分:100分 (412) 考核得分:100分 (413) 考核得分:100分 (414) 考核得分:100分 (415) 考核得分:100分 (416) 考核得分:100分 (417) 考核得分:100分 (418) 考核得分:100分 (419) 考核得分:100分 (420) 考核得分:100分 (421) 考核得分:100分 (422) 考核得分:100分 (423) 考核得分:100分 (424) 考核得分:100分 (425) 考核得分:100分 (426) 考核得分:100分 (427) 考核得分:100分 (428) 考核得分:100分 (429) 考核得分:100分 (430) 考核得分:100分 (431) 考核得分:100分 (432) 考核得分:100分 (433) 考核得分:100分 (434) 考核得分:100分 (435) 考核得分:100分 (436) 考核得分:100分 (437) 考核得分:100分 (438) 考核得分:100分 (439) 考核得分:100分 (440) 考核得分:100分 (441) 考核得分:100分 (442) 考核得分:100分 (443) 考核得分:100分 (444) 考核得分:100分 (445) 考核得分:100分 (446) 考核得分:100分 (447) 考核得分:100分 (448) 考核得分:100分 (449) 考核得分:100分 (450) 考核得分:100分 (451) 考核得分:100分 (452) 考核得分:100分 (453) 考核得分:100分 (454) 考核得分:100分 (455) 考核得分:100分 (456) 考核得分:100分 (457) 考核得分:100分 (458) 考核得分:100分 (459) 考核得分:100分 (460) 考核得分:100分 (461) 考核得分:100分 (462) 考核得分:100分 (463) 考核得分:100分 (464) 考核得分:100分 (465) 考核得分:100分 (466) 考核得分:100分 (467) 考核得分:100分 (468) 考核得分:100分 (469) 考核得分:100分 (470) 考核得分:100分 (471) 考核得分:100分 (472) 考核得分:100分 (473) 考核得分:100分 (474) 考核得分:100分 (475) 考核得分:100分 (476) 考核得分:100分 (477) 考核得分:100分 (478) 考核得分:100分 (479) 考核得分:100分 (480) 考核得分:100分 (481) 考核得分:100分 (482) 考核得分:100分 (483) 考核得分:100分 (484) 考核得分:100分 (485) 考核得分:100分 (486) 考核得分:100分 (487) 考核得分:100分 (488) 考核得分:100分 (489) 考核得分:100分 (490) 考核得分:100分 (491) 考核得分:100分 (492) 考核得分:100分 (493) 考核得分:100分 (494) 考核得分:100分 (495) 考核得分:100分 (496) 考核得分:100分 (497) 考核得分:100分 (498) 考核得分:100分 (499) 考核得分:100分 (500) 考核得分:100分 (501) 考核得分:100分 (502) 考核得分:100分 (503) 考核得分:100分 (504) 考核得分:100分 (505) 考核得分:100分 (506) 考核得分:100分 (507) 考核得分:100分 (508) 考核得分:100分 (509) 考核得分:100分 (510) 考核得分:100分 (511) 考核得分:100分 (512) 考核得分:100分 (513) 考核得分:100分 (514) 考核得分:100分 (515) 考核得分:100分 (516) 考核得分:100分 (517) 考核得分:100分 (518) 考核得分:100分 (519) 考核得分:100分 (520) 考核得分:100分 (521) 考核得分:100分 (522) 考核得分:100分 (523) 考核得分:100分 (524) 考核得分:100分 (525) 考核得分:100分 (526) 考核得分:100分 (527) 考核得分:100分 (528) 考核得分:100分 (529) 考核得分:100分 (530) 考核得分:100分 (531) 考核得分:100分 (532) 考核得分:100分 (533) 考核得分:100分 (534) 考核得分:100分 (535) 考核得分:100分 (536) 考核得分:100分 (537) 考核得分:100分 (538) 考核得分:100分 (539) 考核得分:100分 (540) 考核得分:100分 (541) 考核得分:100分 (542) 考核得分:100分 (543) 考核得分:100分 (544) 考核得分:100分 (545) 考核得分:100分 (546) 考核得分:100分 (547) 考核得分:100分 (548) 考核得分:100分 (549) 考核得分:100分 (550) 考核得分:100分 (551) 考核得分:100分 (552) 考核得分:100分 (553) 考核得分:100分 (554) 考核得分:100分 (555) 考核得分:100分 (556) 考核得分:100分 (557) 考核得分:100分 (558) 考核得分:100分 (559) 考核得分:100分 (560) 考核得分:100分 (561) 考核得分:100分 (562) 考核得分:100分 (563) 考核得分:100分 (564) 考核得分:100分 (565) 考核得分:100分 (566) 考核得分:100分 (567) 考核得分:100分 (568) 考核得分:100分 (569) 考核得分:100分 (570) 考核得分:100分 (571) 考核得分:100分 (572) 考核得分:100分 (573) 考核得分:100分 (574) 考核得分:100分 (575) 考核得分:100分 (576) 考核得分:100分 (577) 考核得分:100分 (578) 考核得分:100分 (579) 考核得分:100分 (580) 考核得分:100分 (581) 考核得分:100分 (582) 考核得分:100分 (583) 考核得分:100分 (584) 考核得分:100分 (585) 考核得分:100分 (586) 考核得分:100分 (587) 考核得分:100分 (588) 考核得分:100分 (589) 考核得分:100分 (590) 考核得分:100分 (591) 考核得分:100分 (592) 考核得分:100分 (593) 考核得分:100分 (594) 考核得分:100分 (595) 考核得分:100分 (596) 考核得分:100分 (597) 考核得分:100分 (598) 考核得分:100分 (599) 考核得分:100分 (600) 考核得分:100分 (601) 考核得分:100分 (602) 考核得分:100分 (603) 考核得分:100分 (604) 考核得分:100分 (605) 考核得分:100分 (606) 考核得分:100分 (607) 考核得分:100分 (608) 考核得分:100分 (609) 考核得分:100分 (610) 考核得分:100分 (611) 考核得分:100分 (612) 考核得分:100分 (613) 考核得分:100分 (614) 考核得分:100分 (615) 考核得分:100分 (616) 考核得分:100分 (617) 考核得分:100分 (618) 考核得分:100分 (619) 考核得分:100分 (620) 考核得分:100分 (621) 考核得分:100分 (622) 考核得分:100分 (623) 考核得分:100分 (624) 考核得分:100分 (625) 考核得分:100分 (626) 考核得分:100分 (627) 考核得分:100分 (628) 考核得分:100分 (629) 考核得分:100分 (630) 考核得分:100分 (631) 考核得分:100分 (632) 考核得分:100分 (633) 考核得分:100分 (634) 考核得分:100分 (635) 考核得分:100分 (636) 考核得分:100分 (637) 考核得分:100分 (638) 考核得分:100分 (639) 考核得分:100分 (640) 考核得分:100分 (641) 考核得分:100分 (642) 考核得分:100分 (643) 考核得分:100分 (644) 考核得分:100分 (645) 考核得分:100分 (646) 考核得分:100分 (647) 考核得分:100分 (648) 考核得分:100分 (649) 考核得分:100分 (650) 考核得分:100分 (651) 考核得分:100分 (652) 考核得分:100分 (653) 考核得分:100分 (654) 考核得分:100分 (655) 考核得分:100分 (656) 考核得分:100分 (657) 考核得分:100分 (658) 考核得分:100分 (659) 考核得分:100分 (660) 考核得分:100分 (661) 考核得分:100分 (662) 考核得分:100分 (663) 考核得分:100分 (664) 考核得分:100分 (665) 考核得分:100分 (666) 考核得分:100分 (667) 考核得分:100分 (668) 考核得分:100分 (669) 考核得分:100分 (670) 考核得分:100分 (671) 考核得分:100分 (672) 考核得分:100分 (673) 考核得分:100分 (674) 考核得分:100分 (675) 考核得分:100分 (676) 考核得分:100分 (677) 考核得分:100分 (678) 考核得分:100分 (679) 考核得分:100分 (680) 考核得分:100分 (681) 考核得分:100分 (682) 考核得分:100分 (683) 考核得分:100分 (684) 考核得分:100分 (685) 考核得分:100分 (686) 考核得分:100分 (687) 考核得分:100分 (688) 考核得分:100分 (689) 考核得分:100分 (690) 考核得分:100分 (691) 考核得分:100分 (692) 考核得分:100分 (693) 考核得分:100分 (694) 考核得分:100分 (695) 考核得分:100分 (696) 考核得分:100分 (697) 考核得分:100分 (698) 考核得分:100分 (699) 考核得分:100分 (700) 考核得分:100分 (701) 考核得分:100分 (702) 考核得分:100分 (703) 考核得分:100分 (704) 考核得分:100分 (705) 考核得分:100分 (706) 考核得分:100分 (707) 考核得分:100分 (708) 考核得分:100分 (709) 考核得分:100分 (710) 考核得分:100分 (711) 考核得分:100分 (712) 考核得分:100分 (713) 考核得分:100分 (714) 考核得分:100分 (715) 考核得分:100分 (716) 考核得分:100分 (717) 考核得分:100分 (718) 考核得分:100分 (719) 考核得分:100分 (720) 考核得分:100分 (721) 考核得分:100分 (722) 考核得分:100分 (723) 考核得分:100分 (724) 考核得分:100分 (725) 考核得分:100分 (726) 考核得分:100分 (727) 考核得分:100分 (728) 考核得分:100分 (729) 考核得分:100分 (730) 考核得分:100分 (731) 考核得分:100分 (732) 考核得分:100分 (733) 考核得分:100分 (734) 考核得分:100分 (735) 考核得分:100分 (736) 考核得分:100分 (737) 考核得分:100分 (738) 考核得分:100分 (739) 考核得分:100分 (740) 考核得分:100分 (741) 考核得分:100分 (742) 考核得分:100分 (743) 考核得分:100分 (744) 考核得分:100分 (745) 考核得分:100分 (746) 考核得分:100分 (747) 考核得分:100分 (748) 考核得分:100分 (749) 考核得分:100分 (750) 考核得分:100分 (751) 考核得分:100分 (752) 考核得分:100分 (753) 考核得分:100分 (754) 考核得分:100分 (755) 考核得分:100分 (756) 考核得分:100分 (757) 考核得分:100分 (758) 考核得分:100分 (759) 考核得分:100分 (760) 考核得分:100分 (761) 考核得分:100分 (762) 考核得分:100分 (763) 考核得分:100分 (764) 考核得分:100分 (765) 考核得分:100分 (766) 考核得分:100分 (767) 考核得分:100分 (768) 考核得分:100分 (769) 考核得分:100分 (770) 考核得分:100分 (771) 考核得分:100分 (772) 考核得分:100分 (773) 考核得分:100分 (774) 考核得分:100分 (775) 考核得分:100分 (776) 考核得分:100分 (777) 考核得分:100分 (778) 考核得分:100分 (779) 考核得分:100分 (780) 考核得分:100分 (781) 考核得分:100分 (782) 考核得分:100分 (783) 考核得分:100分 (784) 考核得分:100分 (785) 考核得分:100分 (786) 考核得分:100分 (787) 考核得分:100分 (788) 考核得分:100分 (789) 考核得分:100分 (790) 考核得分:100分 (791) 考核得分:100分 (792) 考核得分:100分 (793) 考核得分:100分		