北京金山办公软件股份有限公司 第三届董事会第二十四次会议决议公告

)163信息披露

一、里季云云以台汀间70. 北京金山办企教件股份有限公司(以下简称"公司")第三届董事会第二十四次会议通知于2025 年4月18日以邮件方式发出送达全体董事。会议于2025年4月23日以现场会议结合通讯表决方式召 开。本次会议应出席的董事9人、实际出席会议的董事9人。本次会议的召集、召开和表决情况符合 《公司法》等有关法律、法规、规章以及(北京金山办公教件股份有限公司章程》(以下简称"《公司章 程》")《北京金山办公软件股份有限公司董事会议事规则》的相关规定。

二、董事会会议审议情况 (一) 审议诵讨《关于公司 2025 年第一季度报告的议案》

具体内容详见同日刊载于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《金山办公2025年第一季度报

具体内各年见回日刊载丁上海证券交易所网站(www.sec.com.cn)形(並加办公2025年第一季度报告)。本议案已经公司独立董事专门会议、董事会审计委员会审议通过。
表决情况:9.票同意;0.票反对;0.票弃权。
(二)审议通过(关于公司<2025年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案)
为了进一步建立、健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司核心团队的积极性,有效地将股东利益。公司利益和核心团队个人利益结合在一起,使各方共同法注公司的长远发展。在充分保障股东利益的前提下,按照激励与约束对等的原则,根据(中华人民共和国公司法)(中华人民共和国证券法)(上市公司股权激励管理办法)(上海证券交易所有的核股票上市规则)(科创版上市公司目程监管指南第4号——股权激励信息推测(着港联合交易所有的核股票上市规则)(科创版上市公司目程监管指南第4号——股权激励信息推测(着港联合交易所有的核股票上市规则)等有关法律,法规,规范性文件以及(公司章程)的规定,公司董事会薪酬与考核委员会拟订了公司(2025年限制性股票激励计划(草案))及其海驱。
具体内容详见同日刊载于上海证券交易所网站(www.sec.com.cn)的(北京金山办公软件股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案))及(北京金山办公软件股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案))及(公告编号;2025-020)。本议案已经公司独立董事专门会议、董事会薪酬与考核委员会审议通过。表决情况:9.票同意;0.需反对;0.等弃权。本议案尚需提交股东大会审议。

表决情况,9票同意;0票反对;0票存权。 本议案尚需提交股东大会审议。 (三)审议通过(关于公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》 为保证公司2025年限制性股票激励计划考核工作的顺利进行,有效促进公司发展战略和经营目标的实现,根据有关关键中结规。公司(2025年限制性股票激励计划(草案))的规定和公司实际情况,特制定公司(2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法)。 具体内容详见同日刊载于上海证券交易所网站(www.sec.com.en)的《北京金山办公软件股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。 本议案已经公司独立董事专门会议、董事会薪酬与考核委员会审议通过。 表决情况,9票同意;0票反对;0票弃权。 本议案已经公司独立董事专门会议、董事会薪酬与考核委员会审议通过。 表决情况,9票同意;0票反对;0票弃权。

本议案尚需提交股东大会审议。 (四)审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理2025年限制性股票激励计划相关事宜的议

1 想诗公司股东大会授权董事会负责具体实施2025年限制性股票激励计划的以下事项: . 货商公司成东公会校本集争会页资格来源30分平期往报票级的广切的以下争项; (1)授权董事会确定即伸胜股票缴的计划的投予日;并授权董事会。以控制缴的成本为前提,根据 投予日公司股票市场交易情况,最终确定实际投予价格,且不得低于经股东大会审议通过的本激励计划确定的投予价格下限; (2)授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派送股票红利,股票拆细或缩股,配股等事宜时,

(2)/按於馬里安任公司出來與平公內(4)/第2 按照陽劑性學與屬數計·均關從的方法於解劑性學學是7的属數量进行相应的调整; (3)授权董事会在公司出现资本公科转增股本、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股、派息等事

宣时,按照限制的性别等源的计划规定的方法对限制性股票接受力压质价格进行相应的现象。 (4)授权董事会在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必

需的生部事宜、包括与微励对界金者保险附近股票投了的认为; (5)授权重率会对激励对象的归属资格、归属数量进行审查确认,并同意董事会将该项权利授予薪酬与考核委员会行使; (6)授权董事会决定激励对象获授的限制性股票是否可以归属; (7)授权董事会办理激励对象限制性股票归属时所必需的全部事宜,包括但不限于向证券交易所提出归属申请,向登记结算公司申请办理有关登记结算业务,修改《公司章程》,办理公司注册资本的

变更登记等; (8)授权董事会根据公司 2025 年限制性股票激励计划的规定办理限制性股票激励计划的变更与 (8)授权董事会根据公司 2025 年限制性股票激励计划的规定办理限制性股票激励计划的变更与

(8)授权董事会根据公司2025年限制性股票激励计划的规定//理除制性股票激励计划的规定//理除者的主持。 终止所涉相关事宜,包括但不限于取消激励对象的归属资格、对激励对象尚未归属的限制性股票取消 处理,办理已身故(死亡)的激励对象尚未归属的限制性股票的补偿和继承事宜; (9)授权董事会对公司限制性股票激励计划进行管理和调整,在与本次激励计划的条款一致的前 提下不定期制定或修改该计划的管理和实施规定。但如果法律法规或相关监管机构要求该等修改需 得到股东大会或/和相关监管机构的批准。则董事会的该等修改必须得到相应的批准。 (10)授权董事会在限制性股票搜予前,将激励对象放弃的权益份额进行分配和调整; (11)授权董事会实施限制性股票激励计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东 卡会与他的这种验外。

大会行便的环科除外。 2. 提请公司股东大会授权董事会,就本次股权激励计划向有关政府、机构办理审批、登记、备案、 核准、同意等手续,答署,执行、修改、完成向有关政府、机构,组织、个人提交的文件:修改《公司章程》、 办理公司注册资本的变更登记;以及做出其认为与本次激励计划有关的必须、恰当或合适的所有行

3.提请股东大会为本次激励计划的实施,授权董事会委任财务顾问、收款银行、会计师事务所、律

3.提请股东大会为本次激励计划的实施,授权董事会委任财务顾问,收款银行,会计师事务所,律师事务所,证券公司等中分相构。
4.提请公司股东大会同意,向董事会授权的期限与本次股权激励计划有效期一致。
5.上述授权事项中,除法律,行政法规,中国证监会规章,规范性文件,本次股权激励计划或《公司章程》有明规定需由董事会审议通过的事项外的法,规定有证。规定、规定性文件,本次股权激励计划或《公司章程》有明规定需由董事会审义确立的事项外的选当人士行使。表决情况,9 票同意,0 票反对,0 票序权。本义案前需据是股东大会审议。
在12年全体的部分第二条
在12年全体的设备。

含中國來作的以來》 根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2022年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定及 021年年度股东大会的投权、董事会认为公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励 对象第三个归属期规定的归属条件已经成就、董事会同意公司为符合条件的激励对象办理归属相关

事宜。 具体内容详见同日刊载于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的(北京金山办公软件股份有限 公司关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第三个归属期符合归属条件的 公告》(公告编号;2025-021)。 本议案已经公司独立董事专门会议、董事会薪酬与考核委员会审议通过。 表决情况;9票同意;0票反对;0票弃权。

(六)审议通过《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议

報据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2023 年限制性股票激励计划(草案》)的相关规定及 2022 年年度股东大会的授权、董事会认为公司2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属 期规定的归属条件已经成款、董事会同意公司为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。 具体内容详见同日刊级于上海证券交易所网站(www.secom.n.o)的《北京金山办公教件职份有限 公司关于2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的公告》(公告编号:

5-022)。 本议案已经公司独立董事专门会议、董事会薪酬与考核委员会审议通过。 表决情况:9 票同意:0 票反对:0 票弃权。 (七)审议通过(关于 2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议

報据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2024年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定及 2023年年度股东大会的授权、董事会认为公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属 期规定的归属条件已经成款、董事会同意公司为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。 具体内容详见同日刊级于上海证券交易所网站(www.se.com.m.)的《北京金山办公教件股份有限 公司关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》(公告编号:

-0237。 本议案已经公司独立董事专门会议、董事会薪酬与考核委员会审议通过。 表决情况:9票同意:0票反对:0票弃权。

八)审议通过《关于作废处理2022年、2023年及2024年限制性股票激励计划部分已获授尚未归

(八) 审议通过(关于作废处理 2022年、2023年及 2024年限制性股票激励计划部分已获控尚未归属限制性股票的议案) 根据化上市公司股权激励管理办法》、公司《2022年限制性股票激励计划(草案)》《2023年限制性股票激励计划(草案)》《2023年限制性股票激励计划(草案)》《2023年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定。由于2022年限制性股票激励计划首次号产第一次参照分享第二个归属第个人绩效考核结果为未达标。2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象中4名激励对象第二个归属第个人绩效考核结果为未达标。2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象中3名激励对象第二个归属期个人绩效考核结果为未达标。2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象中3名激励对象第二个归属期个人绩效考核结果为未达标。2024年限加强的股制性股票不得归属由公司作废。 具体内容详见同日刊载于上海证券交易所网站(www.sec.com.en)的《北京金山办公牧件股份有限是体内容等处则可以有公司在原制性股票不得知识。2023年及2024年限制性股票不得归属由公司作废。

公司关于作废外理2022年、2023年及2024年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的 告》(公告编号: 2025-024)。

公告N公告编号:2025-024)。 本议案已经公司独立董事专门会议、董事会薪酬与考核委员会审议通过。 表决情况:9票同意;0票反对:0票弃权。 (九)审议通过关于提请召开公司2024年年度股东大会的议案) 经审议,公司拟提请召开北京金山办公软件股份有限公司2024年年度股东大会,会议召开时间、 地点特定,确定后将按照规定发出(金山办公关于召开2024年年度股东大会的通知)。 表决情况:9票同意;0票反对;0票弃权。

特此公告。 北京金山办公软件股份有限公司

2025年4日24日

北京金山办公软件股份有限公司 第三届监事会第二十二次会议决议公告

一、监事会会议召开情况 北京金山办公教件股份有限公司(以下简称"公司")第三届监事会第二十二次会议通知于2025 年 4 月 18 日以邮件方式发出送达会体监事。会议于2025年 4 月 23 日以现场会议结合通讯表决方式召 开。本次会议应参加表决监事 3 人、实际参加表决监事 3 人。本次会议的召集、召开和表决情况符合 法律、行政法规、部门规章、规范性文件以及《北京金山办公教件股份有限公司章部》(以下简称"《公司 章程》")、《北京金山办公软件股份有限公司监事会议事规则》的相关规定。

二、监事会会议审议情况 (一)审议通过《关于公司2025年第一季度报告的议案》

具体内容详见同日刊载于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《金山办公2025年第一季度报 告》。

告》。 表决情况:3票同意;0票反对:0票弃权。 (二)审议通过关于公司<2025年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》 监事会意见:公司《2025年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的内容符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《科制及上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》《香港联合交易所有限公司进上市规则》等相关法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定。本次激励计划的实施将有利于公司的持续发展,不存在损害公司及全体股东利益的情形。监事会同意公司实施2025年限制性股票激励计划。

公司 2025年限制性股票撤励计划实施考核管理办法》。 表决情况3. 等同意1.0 等反对1.0 票存权。 此议案尚需提交股东大会审议。 (四) 审议通过《关于核实公司 < 2025年限制性股票激励计划激励对象名单 > 的议案》 对公司(2025年限制性股票激励计划激励对象名单)进行初步核查后,公司监事会认为,列人公司 本次限制性股票激励计划激励对象名单的人员具备《中华人民共和国公司法》等法律法规和规范性文 件及(公司章程)规定的任职资格、不存在最近 12个月内被证券交易所认定为不适当人选的情形;不 存在最近 12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人发的情形;不存在最近 12个月内因重 大违法违规行为被中国证监会及其派出机构认定为不适当人发的情形;不存在是近 12个月内因重 大违法违规行为被中国证监会及其派出机构对方数处罚或者采取市场禁入措施的情形;不存在具有《仲 化》目出书则因公司法》和原位公司经第一度《经验》1.号的转形、不存在具有《仲 大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人措施的情形;不存在具有仁中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形;不存在具有法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形;符合仁市公司股权激励管理办法》(上海证券交易所科创版股票上市规则规定的激励对象条件、符合公司《2025年限制性股票激励计划(草案》)及其摘要规定的激励对象。范围、其作为公司本次限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。公司将在召开股东大会前,通过公司网站或其他途径。在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示请死的说明及核查览见。表内情况的说明及核查览见。表内情况。3票同意:0票反对;0票弃权。(五)审议通过《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第三个归属期符合归属各样的议案》

/碼条件中以(案) |监事会意见:根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2022年限制性股票激励计划(草案)》的相 |定。公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第三个归属期归属条件已经 |。因此,监事会同意公司依据 2021 年年度股东大会的授权并按照公司《2022 年限制性股票激励 大划(草案)》的相关规定为符合条件的103名激励对象办理归属相关事宜,本次可归属数量为245,480

型区。 具体内容详见同日刊载于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的(北京金山办公软件股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第三个归属期符合归属条件的公告)(公告编号:2025-021)。 表决情况:3.则同意;0.學反对:0.學系权。

(六)审议通过《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议

案》 监事会意见:根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2023年限制性股票激励计划(草案》)的相 关规定、公司2023年限制性股票激励计划首次投予部分第二个归属期归属条件已经成就。因此、监 事会同意公司依据2022年年度股东大会的授权并按照公司《2023年限制性股票激励计划(草案》)的 相关规定为符合条件的 145 名激励对象办理归属相关事宜,本次可归属数量为 245.949 股。 具体内容详见同日刊载于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《北京金山办公软件股份有限 公司关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的公告》(公告编号:

表决情况:3票同意;0票反对;0票弃权。 (七)审议通过《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议

監事会意见.根据(上市公司股权激励管理办法).公司(2024年限制性股票激励计划(草案))的相关规定,公司2024年限制性股票激励计划首次投予部分第一个归属期归属条件已经成就。因此,监事会同意公司依据2023年年度股东大会的投权并按照公司(2024年限制性股票激励计划(草案))的相关规定为符合条件的153名激励对象办理归属相关事宜,本次可归属数量为258.390股。具体内容详见同日刊载于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的(北京金山办公软件股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划首次投予部分第一个归属期符合归属条件的公告)(公告编号:

表决情况:3.票同意:0.票反对:0.票弃权。 (八) 审议通过(关于作废处理2022年、2023年及2024年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案)

属限制性股票的议案》 监事会意见:公司本次作度 2022 年限制性股票激励计划, 2023 年限制性股票激励计划及 2024 年 限制性股票激励计划部分已获控尚未归属限制性股票符合有关法律法规及公司(2022 年限制性股票 激励计划(草案))(2023 年限制性股票激励计划(草案))的相关 规定,不存在损害公司股东利益的情况。因此,监事会同意作度 2022 年限制性股票激励计划合计 12, 410股已获投尚未归属的限制性股票;同意作度 2023 年限制性股票激励计划合计 24,760股已获投尚 未归属的限制性股票;同意作度 2023 年限制性股票激励计划合计 24,760股已获投尚 未归属的限制性股票;同意作度 2024 年限制性股票激励计划合计 14,330 股已获投尚未归属的限制性

公告》(公告编号:2025-024)。 表决情况:3票同意;0票反对;0票弃权。

比京金山办公软件股份有限公司

2025年4月24日

北京金山办公软件股份有限公司 关于2023年限制性股票激励计划首次授予 部分第二个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不 其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:
● 本次拟归属股票数量:245,949股 ● 归属股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普诵股股票

股权激励计划批准及实施情况

一、股权激励计划批准报实票馆包.
(一)本次股权激励计划能主要内容
1.股权激励方式,第二类限制性股票。
2.授予数量,2023年限制性股票激励计划(以下简称"本激励计划")拟向激励对象授予不超过
100.00万股限制性股票,约占本激励计划草案公告时公司股本总额46,126,499万股的,22%。其中首次授予部分不低于本次授予权益总额的80,00%。对应首次授予股数为80,04万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的0,18%;资留部分不强打水次授予权益总额的20,00%,对应预留授予股数为

19.96万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的0.04%。 3.授予价格(调整后):148.39元/股。 4、归属期限及归属安排如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益 总量的比例
一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起 24个月内的最后一个交易日止	33%
二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日至首次授予之日起 36个月内的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票第 三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日至首次授予之日起 48个月内的最后一个交易日止	34%

总量的比例 図授予的限制性股票

一个归属期 24个月内的最后一个交易日止 项留授予的限制性股票第自预留授予之日起24个月后的首个交易日至预留授予之日; 二个归属期 36个月内的最后一个交易日止

1次田 1× 1. U.	Shir thill tarties	示为 日顶田区 1 乙口匙	36 十万// 四的日十文初日	主政田区 1 乙口贮	34%
三1	- 归属期	48	个月内的最后一个交易	日止	5470
5、任理	只期限:激	励对象获授的各批》	水限制性股票在归属	前,须满足12个月	以上的任职期限。
		责考核要求			
			:股票考核年度为20	23-2025年三个会	计年度,每个会计年度
考核一次,	具体考核	目标如下:			
	对应考核	以2022年业绩为基数	. 营业收入增长率(A)		及服务业务收入为基数,机
归属期		5/4 month 1111/9/17 2 mg/s/	manyo omperior	构订阅及服务	业务收入增长率(B)
	年度	目标值(Am)	触发值(An)	目标值(Bm)	触发值(Bn)
第一个归		2023年营业收入增长	2023 年营业收入增长		服2023年机构订阅及服
属期	2023	率不低于15.00%	率不低于10.00%	务业务収入增长率	不务业务收入增长率不
7944793		1 1 3/4 2	1 1 11/4 2	低于25.00%	低于20.00%
		2023年 2024年两年帯	2023年 2024年	2023年、2024年两年	机2023年、2024年两年机
第二个归	2024	小	ルル / 图 :	构订阅及服务业务	机2023年、2024年两年机 收构订阅及服务业务收
屈期	2024	不低于147.25%	不低于131.00%	人累计值增长率不	低人累计值增长率不低
		1 1/4 2		于181.25%	于164.00%
					025 2023 年、2024 年、2025
第二人口	1	在二年港市市体工里江	在二年海市1641年1	ACC - CC 40 46-37 OC TA	RELATE OF AN AGAIN ON TA RE

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属的权益取消归属,并作废失效,不可递

確至以后年度。
(二)本激励计划已履行的决策程序和信息披露情记
1、2023年4月19日、公司召开第三届董事会第九次会议,审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划1章案》>及其摘要的议案》(关于公司<2023年限制性股票激励计划1章案)>及其摘要的议案》(关于公司<2023年限制性股票激励计划1年关事宜的议案》等)该案。公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了独立意见。同日、公司召开第三届董事会第八次会议,审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案》>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及关于核实公司<2023年限制性股票激励计划该单级多及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以为关于公司<2023年限制性股票激励计划实允等。公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。
2、2023年4月20日、公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.en)按露了《北京金山办公软件股份有限公司关于独立董事公开征集委托及票权的公告》(公告编号、2023年2日),根据公司其他独立立董事的委托、独立董事王李骅作为征集人就2022年年建股东大会审议的公司2023年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

划相关议案向公司全体股东征集投票权。 3、2023年5月4日至2023年5月15日。公司对本次激励计划首次授予的激励对象名单在公司内 部进行了公示。在公示期内,公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。 4、2023年5月24日,金山软件有限公司举行股东周年大会、审议并正式通过金山软件日期为二零 二三年四月二十八日的通路所载上京金山办公软件股份有限公司求华纳的股票激励计划「二零二二年金山办公股票激励计划」),以及授权北京金山办公软件股份有限公司董事会处理与二零二三年金

山办公股票激励计划有关的事宜。 5,2023年5月27日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京金山办公软件股 份有限公司监事会关于公司2023年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情

6、2023年6月6日,公司召开2022年年度股东大会,审议并通过了《关于公司<2023年限制性股

项发表了独立意见。监事会对首次授予激励对象名单进行核实并发表了核查意见 8、2023年12月28日,公司召开第三届董事会第十四次会议与第三届监事会第十三次会议

2023年12月2日、公司召开第三油重事卖第十四公卖以与第三油监事卖第十三公卖以,即以通过了《关于调整2023年限期性股票激励计划逐份格的议案》、关于调整2023年限期性股票激励计划逐份的发表,公司独立董事对该事项发表了独立意见。监事会对领留授予激励对象名单进行核实并发表了核查意见。 9,2024年5月29日、公司召开第三届董事会第十八次会议与第三届监事会第十六次会议,审议通过了《关于调整限制性股票激励计划财权公司》、2014年3年201年限制性股票激励计划财政公司。 2023年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》《关于2023年限制性股票激励 计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。监事会对首次授予部分第一个归属期归属

名单进行核实并发表了核查意见。 10、2024年7月12日,公司披露公告于近日收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具

10、2024年7月12日、公司按廣公告于近日收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的征券变更登记证明》,2021年限制性股票激励计划首次接予部分第二个归属期及2023年限制性股票激励计划首次接入等分第二个归属期的股份登记手续已完成。本次归属影票数量467,663股。其中;2023年限制性股票激励计划首次接予部分第一个归属期归属257,169股。11、2024年12月27日,公司召开第三届董事会第二十二次会议与第三届董事会第二十次会议、审议通过了《关于调整限制性股票激励计划的留投予部分第一个归属期产品产的未归属的限制性股票的议案》(关于108年期中胜股票激励计划所留投予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。监事会对预留投予部分第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。12、2025年2月25日,公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》,公司2021年限制性股票激励计划所留投予撤分第第一个归属期,2023年限制性股票激励计划首次投产部分第二个归属期,2023年限制性股票激励计划首次投产部分第二个归属期,2023年限制性股票激励计划的图投予部分第二个归属期,2023年限制性股票激励计划首次投产部分第二个归属期,2023年限制性股票激励计划的图投予激励对象第一个归属期,2023年限制性股票激励计划预留投予激励对象第一个归属期,2023年限制性股票激励计划预留投予激励对象第一个归属期,2023年限制性股票激励计划预留投予激为第二个归属期,2023年限制生股票激励计划预留投予激励对象第一个归属期第一批次归属51,348股。其中;2023年限制性股票激励计划预留投予激励对象第一个归属期第一批次归属51,348股。

股。
13,2025年4月23日,公司召开第三届董事会第二十四次会议与第三届监事会第二十二次会议、审议通过了《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》《关于作废处理2022年、2023年及2024年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》。监事会对首次授予部分第二个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。
(三)限制性股票授予情况

首次授予限制性股票情况如下:

	授予日期	授予价格 (调整后)	授予数量 (万股)	授予人数 (人)	授予后限制性股票剩余 数量 (万股)
ĺ	2023年6月6日	148.39元/股	80.04	157	19.96
	预留授予限制性股票	情况如下:			
	授予日期	授予价格 (调整后)	授予数量 (万股)	授予人数 (人)	授予后限制性股票剩余 数量 (万股)
ĺ	2023年12月28日	148.39元/股	19.96	21	0
	(四)限制性股票授予				
	公司 → 2023 年 12 日 2	8日74年二日素	車〜軍+四か〜ご	7日で 通行 アルギ	于:回救2022 在原始性

公司」2023年12月28日台开第三届重争会第十四次会议审议通过了《天子调查2023年限制任 股票激励计划授予权益价格的议案》,鉴于公司2022年年度权益分派方案已实施完毕,应对公司2023 年限制性股票激励计划授予权益价格进行相应调整,调整后已授予尚未归属限制性股票授予价格为

149.27元般。 公司于2024年5月29日召开第三届董事会第十八次会议审议通过了《关于调整限制性股票激励 计划相关事项的议案》。鉴于公司2023年年度利润分配预案已经公司2023年年度股东大会审议通过, 应对公司2023年限制性股票激励计划授予权益价格进行相应调整,调整后已授予尚未归属限制性股 理理24分类以1038

首次授予激励对象归属								
归属股票 上市流通日	归属价格	归属数量 (股)	归属人数 (人)	归属后首次授予限制性 股票剩余数量 (股)				
2024年7月17日	148.39元/股	257,169	149	526,151				
预留授予激励对象归属	预留授予激励对象归属情况如下:							
归属股票 上市流通日	归属价格	归属数量 (股)	归属人数 (人)	归属后预留授予限制性 股票剩余数量 (股)				
2025年3月5日	148.39元/股	51,348	18	147,592				
- BH J-+266 BH 2 Jackston 4-4	- BU Jo McEly I Japany Lad Z Ser A Me - A dis Estado E A D. ALYAND							

1. 根据归属时间安排,首次授予激励对象将讲入第二个归属期 1.根据归属时间安排。百次投产涨励对象将进入第二个归属期 根据公司(2023 年限制性股票涨助计划(草条))的规定。首次投产涨励对象第二个归属期为自首 次投予之日起24个月后的首个交易日至首次投予之日起36个月内的最后一个交易日止。首次投予 日为2023年6月6日、因此、本涨励计划首次投予限制性股票将于2025年6月6日进入第二个归属期。 2、首次投产部分第二个归属期归属条件边就的情况。 据报公司 2022 年年度股东大会的授权、按照本涨励计划的相关规定。公司董事会认为本涨励计 划2次根系全规公第一个信息即用服务处同理经验是保险。即转归是及此由转移等323年44年。

則首次授予部分第二个归属期符合归属条件,现就归属条件成就性	青况说明如下:
归属条件	成就情况
一)公司未发生如下任一情形: 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表 庆建见的审计报告: 最近一个会计中度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无 法表示意见的审计报告: 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利 周分配的情形: 法律法规规定不得实行股权激励的; 、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形,满足归属条件。
二)激励对象未发生如下任一情形: 最近12个月内被证券交易所从定为不适当人选; 最近12个月内被正断金及其派出机构认定为不适当人选; 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处 司或者采取市场缘人措施; 具有(公司法)规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; 法律法规规定不得参与用企公司政策的的; ,中国证监会认定的其他情形。	首次授予激励对象未发生前述情形。满足 归属条件。

助对象系	灰授的	り各批次限制	性股票在归属前	,须满足12个月	以上的任职期	首次授予激励对象符合归属任职期限要求。
日期 第4届 第4届 第	寸 应 核	次授予限制性 每/ 以 2022 年业 收入增 目标值(Am) 2023 年 营业	个会计年度考核 鑽为基数 营业 數大率(A)) 驗效值(An) 业 2023 年营业 不放人增长率不成人增长率不成人增长率不成人增长率 低于10.00% 42.023 年 2024 女人果计值增长 于率不低于 131.00% 42.023 年 2024 女人果计值增长 一种一个位于 131.00% 64.023 年 2024 女人果计值增长 一种一个位于 131.00% 64.023 年 2024 以下,自然是一个位于 64.023 年 2024 以下,自然是一个位于 65.02 年 2024 以下,自然是一个 65.02 年	9 2023 - 2025 年 三	「阿及服务业 机构订阅及 继长率(Bn) 123 年 机 构 间及服务业 "现了。" "现了。" "现了。" "现了。" "现了。" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一个" "是一一" "是一一" "是一一" "是一一" "是一一" "是一一" "是一一" "是一一" "是一一" "是一一" "是一一" "是一一" "是一一" "是一" "是	根据信水中和会计师事多所(特殊普通合伙)对公司2024年年度报告出具的审计 报告(XYZH/2025BJAI2B0011);以2022年业绩为基数,2023年,2024年两年营业机构订阅及服务业多收入为基数,2023年,2024年两年机构订阅及服务业多收入,工资企业,企业资产成度对企业,企业资产成度对企业。
果确定。 达标两	其实。 个档》 多核结 日属上	度内对激励对 示归属的股份 欠,届时根据以 定激励对 告果 之例 实际归属的限得	数量。激励对象 以下考核评级表 对象实际归属的 达标 100%	数考核,并依照激 读的绩效考核结身 中对应的个人层 股份数量: 未 个人当年计划归后	果划分为达标、 面归属比例确 达标	公司2023年限制性股票激励计划首次授

综上,2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的激励对象共计 145名,本次可归属数量为245,949股。 因首次授予激励对象中4名激励对象离职,已不符合激励资格,2名激励对象第二个归属期个人 绩效考核结果为未达标,本次合计24,760股已获授尚未归属的限制性股票不得归属并作废失效。

續效多核结果为未达标。本次合计24,760股已获授尚未归属的限制性股票不得归属并作废失效。 (二)监事会意见 根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2023年限制性股票激励计划《草案》》的相关规定,公司 2023年限制性股票激励计划宣次接予部分第二个归属期归属条件已经成就。因此,监事会同意公司 依据2022年年度股东大会的授权 并按照公司《2023年限制性股票激励计划《草案》》的相关规定为符 合条件的145名激励对象办理归属相关事宜,本次可归属数量为245,949股。

2、归属数量:245,949股。 序号 姓名 可归属数量(股)

三、血手至外 自代以下,由少等一下。自身的"则是有一种"的重点感光 经核查、2023年限制性股票激励计划首次投予题时和单时除4名激励对象离职,不符合归属条件,2名激励对象第二个归属期个人绩效考核结果为未达标,本次拟归属的其余145名激励对象绩效 考核结果合规、真实,不存在虚假、故意隐瞒等相关情况,符合《公司法》《证券法》等法律法规和规范性 文件以及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》《上市规则》等法律法规和规范性文件规定的

经公司自查,本激励计划首次授予部分激励对象无董事,高级管理人员在本公告日前6个月不存 在买卖公司股票的行为。 六、限制性股票的会计处理方法与业绩影响测算

六、限制性股票的会计处理方法与业绩参率测测量公司根据企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》。由成限据企业会计推则第13号—股份支付》和《企业会计准则第23号—金融工具确认和计量》。确定限制性股票投予目的公允价值,在投予日后不需要对限制性股票进行重新评估。公司将在投予日室归属日期间的每个资产负债表目,根据最新取得的可归属的人数变动业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可归属限制性股票的数量,并按照限制性股票投予目的公允价值,将当期取得的易计人相关成本或费用和资本公积。

进行相应摊销,具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准,本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。 七、法律意见书的结论性意见

七、注律意见书的结论性意见 北京市君合律师事务所认为:藏至法律意见书出具之日、公司已就本次归属取得必要的批准与与权、符合《上市公司股权激励管理办法》(上海证券交易所科创板股票上市规则)《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》及《让京金山办公软件股份有限公司 2023 年限制性股票激励 计划 章 "宋安子都分限制性股票将于2023 年 7 6 日 5 上 4 九 4 元 个归属期,截至法律意见书出具之日,未发生导致本次归属的归属条件不成就的相关负面条件情形的推信,本次归属的归属条件成就的相关负面条件情形的推信,本次归属的归属条件成就会和条件债的推信,本次归属的归属条件成就会和条件债的推信,本次归属的归属条件成就公司实施本次归属的归属条件不成就的相关面条件情形的推信,本次归属的遗嘱条件成就,公司实施本次归属的归属及归属人数,归属数量支持符合《上市公司股权激励管理办法》(上海证券交易所科创版股票上市规则)及《北京金山办公软件股份有限公司 2023 年限制性股票撤贴刊划(继条)》的有关规定(公司但属行的信息按案义务符合《上市公司股权激励管理办法》(上海证券交易所科创板股票上市规则》及《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》的规定。随着本次归属的进行,公司尚需按照相关法律、法规,规范性文件的规定继续履行相应的信息,披露义务。

、本次归属的具体情况

1、首次授予日:2023年6月6日。

八、上國公司明計 1.北京金山办公软件股份有限公司第三届董事会第二十四次会议决议; 2.北京金山办公软件股份有限公司第三届董事会第二十二次会议决议; 3.监事会关于2022年原制性股票激励计划首次投产部分第一类激励对象第三个归属期,2023年 限制性股票激励计划首次投予部分第二个归属期及2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一 个归属期归属名单的核查意见: 4、《北京市君合律师事务所关于北京金山办公软件股份有限公司2023年限制性股票激励计划首

次授予第二个归属期相关事项的法律意见书》。

特此公告。 北京金山办公软件股份有限公司 董事会 2025年4月24日

北京金山办公软件股份有限公司 关于2024年限制性股票激励计划首次授予 部分第一个归属期符合归属条件的公告

其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

● 归属股票来源:公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票或公司从二级市场回购的 A 股

普通股票 一、股权激励计划批准及实施情况 (一)本次股权激励计划的主要内容 1、股权激励方式:第二类限制性股票

1.股权激励方元,第二类限制性股票。 2.提予数量。2024年限制性股票。 100.00万股限制性股票,约占本激励计划草案公告时公司股本总额46,181.7245万股的0.22%。其中 首次投予部分不低于本次投予权益总额的80.00%,对应首次投予股数为80.10万股,约占本激励计划 草案公告时公司股本总额的0.17%。预留部分不超过本次投予权益总额的20.00%,对应预留投予股数为19.90万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的0.04%。

3、授予价格(调整后):145.86元/股。 4、归属期限及归属安排如下:

首次授予的限制性	股票归属期限和归属安排具体如下:	
归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权3 总量的比例
一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起 24个月内的最后一个交易日止	33%
二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日至首次授予之日起 36个月内的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票第 三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日至首次授予之日起 48个月内的最后一个交易日止	34%
若本激励计划预留	授予的限制性股票在2024年授出,预留限制性股票的	归属期限和归属安排。
体如下:		

归属权益数量占授予权益 一个归属期 24个月内的最后一个交易日止 留授予的限制性股票第自预留授予之日起24个月后的首个交易日至预留授予之日 33% 二个归属期 36个月内的最后一个交易日止 留授予的限制性股票第自预留授予之日起36个月后的首个交易日至预留授予之日 34% 三个归属期 48个月内的最后一个交易日止 34% 5.任职期限:激励对象获授的各批次限制性股票在归属前,须满足12个月以上的任职期限

5、江西·特朗代·福迪州为 家农区的专门成为农间户区 东东亚马属前,《河南龙 12 十万以上的江西·特丽农。 6、公司度面址"魏寺核聚束" 本意则计划首次及预留授予限制性股票考核年度为 2024—2026年三个会计年度,每个会计年度 考核一次,具体考核目标如下:

归属期 对应考核 以2023年业绩为基数,营业收入增长率(A		針字(A)	区(A) 以2023年机构订阅及服务业务收入为 构订阅及服务业务收入增长率()						
7-4/mg793	年度	目标值(An	1)	触发值	(An)	H	标值(Bm)		触发值(Bn)
第一个归属期	2024	2024年营业收 率不低于10.0		2024 年营业 率不低于	2收入增长 F8.00%	务业务 低	收入增长率不 于15.00%	务业	年机构订阅及服 务收入增长率不 低于10.00%
第二个归属期	2025	2024年、2025年 业收入累计值 不低于128.8	曾长率 0%	业收入累计 不低于1	5年两年宫 十值增长率 22.48%	构订阅 人累计	及服务业务收 值增长率不低 147.25%	构订I 人累i	年、2025年两年机 阅及服务业务收 计值增长率不低 于131.00%
第三个归属期	2026	年三年营业收	人累计	年三年营业	业收入累计 《 不 低 于	年三年 务业务	机构订阅及服	年三:	年、2025年、2026 年机构订阅及服 多收入累计值增 3不低于264.10%
考核指	标	业绩完成度		面归属比例 (X1)	考核指	标	业绩完成度	2	、司层面归属比例 (X2)
营业收入		A≧Am An≦A <am< td=""><td></td><td>l=100% 1=90%</td><td>机构订阅及</td><td></td><td>B≧Bm Bn≦B<bm< td=""><td></td><td>X2=100% X2=90%</td></bm<></td></am<>		l=100% 1=90%	机构订阅及		B≧Bm Bn≦B <bm< td=""><td></td><td>X2=100% X2=90%</td></bm<>		X2=100% X2=90%
(A)		A < An		X1=0 引层面归属比	务收入增 例=Max(X)	* 1	B <bn< td=""><td></td><td>X2=0</td></bn<>		X2=0

在中层间归居比例=Max(XI,X) 注:上述"营业收入"指经审计的上市公司营业收入,下同。 7.个人层面镜效为核疫要求 公司在考核年度内对激励对象个人进行绩效考核,并依照激励对象的考核结果确定其实际归属 的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为达标、未达标两个档次、届时根据以下考核评级表中对

的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为运际、木丛称约1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,1170人,117 激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×公司层面归属比例×

激励对象当期计划归属的限制性股票因差核原因不能归属的权益取消归属,并作废失效,不可递

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归离的权益取得归离,对于6及大邓、不归座 证至以后年度。 (二)本激励计划已履行的决策程序和信息披露情况 1,2024年4月23日,公司召开第三届董事会第十七次会议、审议通过了《关于公司<2024年限制 性股票激励计划官案》)及其摘要的议案》(关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办 法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等

。 同日,公司召开第三届监事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计

划(草案)>及其摘要的议案)《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》 以及《关于核实公司<024年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。公司监事会对本次激励 计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。 2,024年5月7日、公司于上海证券交易所网站(www.ssc.com.cn)披露了《北京金山办公软件股份 有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》(公告编号、2024年030)。根据公司其他独立董事 的委托、独立董事王宇骅作为征集人就2023年年度股东大会审议的公司2024年限制性股票激励计划

议案向公司全体股东征集投票权。 3,2024年4月26日至2024年5月5日,公司对本次激励计划首次授予的激励对象名单在公司内

3,2024年4月26日至2024年5月5日,公司对本次激励计划着次授予的激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内,公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。
4,2024年5月23日,金山软件有限公司举行股东周年大会,审议并正式通过金山软件日期为二零二四年四月三十日的通函所载北京金山办公软件股份有限公司董事会处理与二零二四年金山办公联票激励计划1,以及授权北京金山办公软件股份有限公司董事会处理与二零二四年金山办公联票激励计划1,以及授权北京金山办公软件股份有限公司董事会处理与二零二四年金山办公联票衡加计划1,对高级的事宜。
5,2024年5月23日,公司于上海证券交易所网站(www.ssc.com.cm)披露了《北京金山办公软件股份有限公司监事会关于公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明公共公公共通会。2024年23

公告》(公告编号:2024-032)。

以通过了《天丁陶整條制性政學療助计划接了核益价格并作废处理部分已終沒向未归属的限制性放 票的议案》《关于向2024年照制性股票激励计划激励对象预留接予限制性股票的议案》。监事会对预 留授予激励对象名单进行核实并发表了核查意见。 9.2025年4月23日,公司召开第三届董事会第二十四次会议与第三届监事会第二十二次会议,审 议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》《关于 作废处理 2022年、2023年及2024年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》。 监事会对首次授予部分第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

(三)限制性股票授予 首次授予限制性股票	情况	T-417100071000	CJ IXEASO	
授予日期	授予价格 (调整后)	授予数量 (万股)	授予人数 (人)	授予后限制性股票剩余 数量 (万股)
2024年5月29日	145.86 元/股	79.80	157	19.90
预留授予限制性股票	情况如下:			
授予日期	授予价格 (调整后)	授予数量 (万股)	授予人数	授予后限制性股票剩余 数量

(19)原則已以示汉 「以瓜以汉」 (1911年1920年入金河市20 1、原制能度製長予養能的変功情况 公司于2024年5月29日召开第三届董事会第十八次会议审议通过了《关于调整限制性股票激励 十划相关事项的议案》,鉴于公司2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象中1名激励对象因离 R失去激励资格,应对公司2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量进行 周整, 调整后, 公司2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象人数由158人调整为157人, 首次 受予的限制性股票数量由80.10万股调整为79.80万股。

文 1 司房帐间住政宗政 蓝田 601/07 2 2 ,限制性股票投予价格的历次变动情况 2 ,限制性股票投予价格的历次变动情况 公司于 2024年 12 月27 日召开第三届董申会第二十二次会议审议通过了(关于调整 2024年限制 生股票激励计划搜予权益价格的议案)。鉴于公司 2023年年度权益分派方案已实施完毕,应对公司 2024年限制性股票激励计划搜予权益价格进行相应调整,调整后已投予尚未归属限制性股票授予价

2024年限制性股票激励计划接予权益价格进行相应调整。调整后已授予尚未归属限制性股票接予价格为145.86元股。
(五)本次激励计划限制性股票归属情况截至本公告出具日,公司2024年限制性股票激励计划尚未归属。
一.股权激励计划简次接予部分第一个归属期归属条件的说明
(一)董事会就提制性股票归属条件是否成就的审议情况
2025年4月23日,公司召开第三届董事会第二十四次会议审议了《关于2024年限制性股票激励计划首次按予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。董事会认为:根据《上市公司投版励管理办法》。公司(2024年限制性股票激励计划首次接予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就。(一限制性股票激励计划首次接予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就。(一限制性股票激励计划首次接予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就。(一限制性股票激励计划首次接予部分第一个归属期规定的归属条件记明 1.根据归属时间安排。首次接予激励对象将进入第一个归属期

日为2024年5月29日,因此,本激励计划首次授予限制性股票将于2025年5月29日进入第一个归属

(一)公司未发生如下任一情形; 1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 3.上前后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利 法律法规则定不得实行股权激励的; 5.中国证益会认定的其他情形。 1.最近12个月内被证券会易所认定为不适当人选; 2.最近12个月内被证券会易所认定为不适当人选; 2.最近12个月内被证券会易所认定为不适当人选; 2.最近12个月内被证券会易所认定为不适当人选; 3.最近12个月内被证券会易所认定为不适当人选; 3.最近12个月内被证券会易所认定为不适当人选; 3.最近12个月内被证券会易所认定为不适当人选; 5.非是规则定不得参与上市公司股权激励的; 6.中国证监会认定的其他情形。 6.中国证监会认定的其他情形。 6.中国证监会认定的其他情形。 6.中国证监会认定的其他情形。 6.中国证监会认定的其他情形。 6.中国证监会认定的其他情形。 6.中国证监会发生规计机构行政处 首次授予激励对象未发生前法情况解析的 表法律法规则定不得参与上市公司股权激励的; 6.中国证监会认定的其他情形。 6.中国证监会认定的其他情形。 6.中国证监会认定的其他情形。 6.中国证监会认定的其他情形。 6.中国证监会认定的其他情形。 6.中国证监会认定的其他情形。 6.中国证监会认定的其他情况,须满足12个月以上的任职期 取。 6.中国证监会认定的其他情况,须满足12个月以上的任职期 取。 6.中国证监会认定的其他情况,须满足12个月以上的任职期 取。 6.中国证监会认定的其他情况,一定是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是	根据公司	分第一个归属期符合归属		
1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 2.最近一个会计年度财务报告内离挖制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 3.上市后最近36人为自为组型过未按法律规、公司豪慰、公开承诺进行利益、公司未发生前述情形,满足归属条。		归属条件		成就情况
1.最近 12个月内被证每交易所认定为不适当人选; 2.最近 12个月内被证每定易所认定为不适当人选; 2.最近 12个月内被计每证监查及支操抵制构认定为不适当人选; 3.旋近 12个月内则国本法违法业服产分操中国证益会及支操机制构行政处 的或者实限市场整人措施; 4.具有公司违处规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; 5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; 6.中国证益公认定的其他情形。 (三)激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象表现的各批次限制性股票在归属前,须满足 12个月以上的任职期 限。 (四)满足公司层面业绩为核要求 本激励计划首次投予限制性股票考核更求 2024年已分6年三个会计年度,每个会计单度等核一次,具体考核目标如下。 对 以 2023年业绩为基数,营收 2024年度为 120 2024年 2025年 2024年 2025年 2024年 2025年 2024年 2025年 2024年 2025年 2	1、最近一个会计 示意见的审计报 2、最近一个会计 法表示意见的审 3、上市后最近36 润分配的情形; 4、法律法规规定	年度财务会计报告被注册会 告; 年度财务报告内部控制被注 计报告; 个月内出现过未按法律法划 不得实行股权激励的;	册会计师出具否定意见或者无	公司未发生前述情形,满足归属条件
製助对象获授的各批次限制性股票在归属前,须满足 12个月以上的任职期 限。 (四)满足公司层面业绩考核要求 本激励计划首次授予限制性股票考核年度为2024-2026年三个会计年度, 每个会计年度考核一次,具体为核目标如下, 对 应以 2023年业债为基数、营业多收入为基数,机构订阅及服务 业收入增长率(A) 年度 目标值(Am) 触发值(An) 日标值(Bm) 触发值(Bn) 2024 年营 业2024年高202024年,低 有	1、最近12个月内 2、最近12个月内 3、最近12个月内 罚或者采取市场 4、具有《公司法》 5、法律法规规定	被证券交易所认定为不适当 被中国证监会及其派出机构 因重大违法违规行为被中国 禁人措施; 规定的不得担任公司董事、活 不得参与上市公司股权激励	可认定为不适当人选; 可证监会及其派出机构行政处 高级管理人员情形的;	首次授予激励对象未发生前述情用 归属条件。
本激励计划首次授予限制性股票等核年度为2024-2026 年三个会计年度,每个会计年度等核一次,具体与核目标如下; 对 应以 2023 年业债为基数,营业多收入为基数,机构订阅及服务。	激励对象获授的		,须满足12个月以上的任职期	首次授予激励对象符合归属任职 求。
	归属期 对 总 年度 第一个 归属期	授予限制性股票多核年度: 2012年度多核一次、具体 以 2023年业绩为基数,营 业收入增长率(A) 目标值(Am) 触发值(An) 2024年营业2024年营业 在人增长率收入增长率 在人增长率 不低于不低于 10.00% 8.00% 2024年, 2022 2024年, 2022	9 2024 - 2026 年三个会计年度、 売核目标如下; 夏 2023 年机 林汀 岡 及服 务 业 多収入 为基数、机 林汀 岡 及 服 多速 分址 入 地 大	根据信永中和会计师事务所(特殊 伙)对公司2024年年度报告出县
		年营业收入2026年二年	年机构订阅及年机构订阅及	

公司层面归属比例×个人层面归属比例。 人层面归属比例为100%,可归属258,396 综上,2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的激励对象共计 153 名 本次可归属数量为258 390股 153名,本代門馬與軍次258,390股。 因首次投予徽财对象中 3名激励对象寬职,已不符合激励资格,1名激励对象第一个归属期个人 绩效考核结果为未达标,本次合计14,330股已获授尚未归属的限制性股票不得归属并作废失效。

(五)满足激励对象个人层面積效考核要求 公司在考核年度内对激励对象介入进行情效考核,并依照激励对象的考核职、足不符金励助常格,其获控的14,000份 结果确定证求部归属的股份数量、激励对象的截效考核结果划分为达标。提限制性股票全部作成来较、1名称助对 未达标两个档次,届时根据以下考核评级表中对应的个人层面担属比例确。象第一个归属期个人绩效考核结果为未

定激励对象实际归属的股份数量:

續效等核結果为未达标。本次合计14,330股已获授尚未归属的限制性股票不得归属并作废失效。 (二)监事会意见 根据(上市公司股权激励管理办法)、公司《2024年限制性股票激励计划(草案》)的相关规定,公司 2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已经成就。因此、监事会同意公司 依据 2023 年年度股东大会的授权并按照公司《2024年限制性股票激励计划(草案》)的相关规定为符 合条件的15名激励对象办理归属相关事宜,本次可归属数量为 258,390股。 二本次归属的具体情况

2、四周效果; 250,390版。 3、归属人数; 153 人。 4、授予价格(调整后); 145,86 元般。 5、股票来源; 公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票或公司从二级市场回购的 A 股普通 授限制性股票总量

的比例 / / / / / / / / / / 核心管理人员、技术骨干(共153人) 四、监事会对首次授予部分第一个归属期归属名单的核查意见 巴、监事会对宣次投予部分第一个归属期归属名单的核查意见 经核查,2024 年限制性股票激励计划宣次投予激励对象申除3名激励对象离职,不符合归属条件,1名激励对象第一个归属期个人绩效考核结果为未达标,本次拟归属的其余153名激励对象绩效考核结果合规,真实,不存在虚假,故意隐瞒等相关情况,符合《公司法》(证券法等法律法规和规定性文件以及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理规定》(上市规则等法律法规和规定性文件规定的激励对象条件,符合公司(2024年限制性股票激励计划)算定的激励对象充围,其作为公司本次必定3点。2024年限制性股票激励计划了第条)规定的激励对象充围,其作为公司本次公司本次。

激励计划激励对象的主体资格合法、有效,激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。监事会同意本次符合条件的153名激励对象办理归属,可归属数量为258,390股。上述事项均符合相关法律法规 及规范性文件所规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情形。 五,归属日及买卖公司股票情况的说明 公司将根据或管规定的归属窗口期,统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记 手续,并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属

经公司自查,本激励计划首次授予激励对象无董事、高级管理人员。 经公司目查,本概则计划自分较了被助对家无重单。 公司根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计 公司根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计 是》,确定限制性股票投予日的公允价值,在投予日后不需要对限制性股票进行重新评估。公司将在按 予日至口届日期间的每个资产负债费日,根据最新取得的可归属的人数变动。业绩指标完成情况等后 续信息,修正预计可归属限制性股票的数量,并按照限制性股票投予日的公允价值,将当期取得的服 务计入相关成本或费用和资本公积。

公司在投予日接了限制性股票后,已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销,具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准。本次限制性股票归属不会对公司财务 状况和经营成果产生重大影响。

七、法律意见书的结论性意见 北京市君合律师事务所认为:截至法律意见书出具之日,公司已就本次归属取得必要的批准与授权,符合《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创版股票上市规则》《科创版上市公司自律 监管指南第4号——股权激励信息披露》及《比京金山办公软件股份有限公司2024年限制性股票部分计划(草案)》的有关规定;公司本次激励计划首次授予部分限制性股票将于2025年5月29日进入第一个归属期;截至法律意见书出具之日,未发生导致本次归属的归属条件不成就的相关负面条件情 形,在截至2025年5月29日未发生导致本次归属的归属条件不成就的相关负面条件情形的前提下 70. 在职主2023年3月29日24年获平6次日期的2日的8年7年8成配的由天贝国家于国际50的银币。 本次归属的5回属条件成款:公司实施本次归属及归属 数 归属数量支排符令(上市公司股权预定 理办法)《上海证券交易所科创板股票上市规则》及《北京金山办公软件股份有限公司 2024年限制性 股票激励计划(草案))的有关规定;公司已履行的信息披露义务符合《上市公司股权激励管理办法》 《上海证券交易所科创板股票上市规则》及《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息 披露》的规定。随着本次归属的进行,公司尚需按照相关法律、法规,规范性文件的规定继续履行相应 的信息披露义务。 八、上网公告附件

1、北京金山办公软件股份有限公司第三届董事会第二十四次会议决议:

1、3.监事会关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第三个归属期、2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第三个归属期、2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期及2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个 个归属期归属名单的核查意见; 』與明史國名中印修查還史: 4、《北京市君合律即事多所关于北京金山办公软件股份有限公司2024年限制性股票激励计划首 设予第一个归属期相关事项的法律意见书》。

特此公告。北京金山办公软件股份有限公司

2025年4月24日