

证券代码:689009 证券简称:九号公司 公告编号:2025-020

九号有限公司

关于2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示: 本次公司回购的限制性股票对应授予凭证数量:8,075.6股限制性股票对应的80,756份授予凭证; 归属期归属:九号有限公司(以下简称“公司”)向存托人发行A类普通股,再由存托人向激励对象定向增发公司授予凭证...

一、本次股权激励计划批准及实施情况 (一)本次股权激励计划的主要内容 1.股权激励方式:第二类限制性股票对应的授予凭证...

二、股权激励计划的考核要求 1.公司层面业绩考核要求 本次激励计划预留授予部分考核年度为2024-2027四个会计年度,每个会计年度考核一次,具体考核目标如下:

Table with 4 columns: 归属安排, 对应考核年度, 业绩考核目标, 考核结果. Rows for 2024, 2025, 2026, 2027.

注:上述指标均以公司年度审计报告所载公司合并报表数据为准。

2.激励对象个人层面绩效考核要求 激励对象的绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施,并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的授予凭证份数。

若公司未满足公司层面业绩考核要求,所有激励对象当期计划归属的限制性股票对应授予凭证全部归属,并作废失效。

激励对象当期计划归属的限制性股票对应授予凭证因考核原因不能归属或不能完全归属的部分,按作废失效处理,不得递延至下一年度。

激励对象的绩效考核结果分为组织绩效和个人绩效两个方面,组织绩效是指员工个人所在事业部或部门的实际经营结果,组织绩效权重为S、A、B+、B、C、D、E,届时根据以下考核评级表对对应的实际归属权益数量占首次预留授予权益总量的比例确定激励对象的实际归属的授予凭证份数:

Table with 4 columns: 组织绩效, S, A, B+, B, C, D, E, 个人绩效, 考核结果. Rows for S, A, B+, B, C, D, E.

在各个归属期,如果公司满足当年公司层面业绩考核目标,激励对象当年实际归属权益为上表中的比例,该比例系激励对象被首次或预留授予权益总量的比例。

(二)本次股权激励计划已履行的决策程序和信息披露情况 1.2024年2月8日,公司召开第二届董事会第二十次会议,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

2.2024年2月9日,公司于2月9日召开2024年第一次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

3.2024年2月29日,公司于2月29日召开第二届董事会第二十次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予2024年限制性股票计划对应授予凭证的议案》...

4.2024年2月28日,公司召开2024年第一次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

5.2024年2月28日,公司召开第二届董事会第二十次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予2024年限制性股票计划对应授予凭证的议案》...

6.2024年4月1日,公司召开第二届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于向激励对象授予预留部分的限制性股票对应授予凭证的议案》...

7.2025年4月24日,公司召开第二届董事会第二十三次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》...

8.2025年4月11日,公司召开第二届董事会第三十三次会议,审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划第二个归属期归属条件成就的议案》...

(三)历次限制性股票授予情况 本次激励计划授予限制性股票对应授予凭证为第一个归属期归属条件成就,截至本公告日,本激励计划各批次授予的限制性股票对应授予凭证尚未完成归属。

详细情况如下:

Table with 5 columns: 归属安排, 授予数量, 授予价格, 授予人数, 授予后总股本限制性股票对应授予凭证数量. Rows for 2024年2月28日, 2024年4月1日, 2024年2月28日.

二、限制性股票授予条件成就情况 (一)董事会薪酬与考核委员会审核意见 本次拟归属的限制性股票对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件,符合公司本次激励计划规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效,其获权的第二类限制性股票对应授予凭证的归属条件已成就。

董事会薪酬与考核委员会同意公司本次符合条件的5名激励对象办理归属,对应可归属的限制性股票对应授予凭证18,706份。上述事项符合相关法律、法规和规范性文件所规定的条件,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

三、本次归属的具体情况 (一)激励授予日:2025年4月1日 (二)本次归属数量:80,756份授予凭证

(三)本次归属人数:5人 (四)授予价格(调整后):15,702.00元/份

(五)资金来源:公司向存托人发行A类普通股,再由存托人向激励对象定向增发公司授予凭证和从二级市场回购的授予凭证

(六)本次激励计划预留授予部分第一个归属期可归属对象及归属情况:

Table with 5 columns: 序号, 姓名, 职务, 已获授的第二类限制性股票数量(份), 本次可归属的第二类限制性股票数量(份), 可归属授予凭证数量占授予凭证总数的比例. Rows for 董一, 董二, 董三, 董四, 董五.

四、归属日及买卖公司证券情况的说明 公司将根据政策规定的归属窗口期,统一办理激励对象预留授予部分第一个归属期限制性股票对应授予凭证及相关的登记手续,并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

经公司自查,本次激励计划预留授予的激励对象不包括公司董事、高级管理人员。

五、限制性股票费用的核算及说明 公司根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》,确定限制性股票授予日的公允价值,在授予日后不需要对限制性股票进行重新评估,公司将存在日至归属日期间的每个资产负债表日,根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可行权限制性股票的股数,并按按照限制性股票授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司在授予了授予限制性股票后,已在对应的等待期根据会计准则对限制性股票相关费用进行相应摊销,具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准,本次限制性股票归属不会对财务状况和经营成果产生重大影响。

六、法律意见书结论性意见 北京大成律师事务所认为:截至本法律意见书出具之日,公司本次归属及本次作价已取得现阶段必要的批准和授权,符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划(草案)》的相关规定;本次激励计划首次授予部分、预留授予部分的限制性股票已录入第一个归属期,本次归属涉及的归属条件已成就,相关归属安排符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划(草案)》的相关规定;本次作价符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划(草案)》的相关规定。

七、上网公告附件 (一)九号有限公司董事会薪酬与考核委员会关于2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属名单的核查意见; (二)九号有限公司第二届董事会独立董事专门会议第九次会议决议; (三)北京大成律师事务所关于九号有限公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分、预留授予部分第一个归属期归属条件成就及作废失效事项的法律意见书。

九号有限公司 董事会 2025年4月12日

证券代码:689009 证券简称:九号公司 公告编号:2025-023

九号有限公司 关于2023年限制性股票激励计划第二个归属期归属条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示: 本次拟归属的限制性股票对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件,符合公司本次激励计划规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效,其获权的第二类限制性股票对应授予凭证的归属条件已成就。

董事会薪酬与考核委员会同意公司本次符合条件的119名激励对象办理归属,对应可归属的限制性股票对应授予凭证2,401,561份。上述事项符合相关法律、法规和规范性文件所规定的条件,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

三、本次归属的具体情况 (一)激励授予日:2025年4月1日 (二)本次归属数量:80,756份授予凭证

Table with 5 columns: 归属安排, 授予数量, 授予价格, 授予人数, 授予后总股本限制性股票对应授予凭证数量. Rows for 2023年2月28日, 2023年4月1日, 2023年2月28日.

二、限制性股票授予条件成就情况 (一)董事会薪酬与考核委员会审核意见 本次拟归属的限制性股票对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件,符合公司本次激励计划规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效,其获权的第二类限制性股票对应授予凭证的归属条件已成就。

董事会薪酬与考核委员会同意公司本次符合条件的119名激励对象办理归属,对应可归属的限制性股票对应授予凭证2,401,561份。上述事项符合相关法律、法规和规范性文件所规定的条件,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

三、本次归属的具体情况 (一)激励授予日:2025年4月1日 (二)本次归属数量:80,756份授予凭证

(三)历次限制性股票授予情况 本次激励计划授予限制性股票对应授予凭证为第二个归属期归属条件成就,截至本公告日,本激励计划各批次授予的限制性股票对应授予凭证尚未完成归属。

详细情况如下:

Table with 5 columns: 归属安排, 授予数量, 授予价格, 授予人数, 授予后总股本限制性股票对应授予凭证数量. Rows for 2023年2月28日, 2023年4月1日, 2023年2月28日.

二、限制性股票授予条件成就情况 (一)董事会薪酬与考核委员会审核意见 本次拟归属的限制性股票对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件,符合公司本次激励计划规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效,其获权的第二类限制性股票对应授予凭证的归属条件已成就。

董事会薪酬与考核委员会同意公司本次符合条件的119名激励对象办理归属,对应可归属的限制性股票对应授予凭证2,401,561份。上述事项符合相关法律、法规和规范性文件所规定的条件,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

三、本次归属的具体情况 (一)激励授予日:2025年4月1日 (二)本次归属数量:80,756份授予凭证

(三)历次限制性股票授予情况 本次激励计划授予限制性股票对应授予凭证为第二个归属期归属条件成就,截至本公告日,本激励计划各批次授予的限制性股票对应授予凭证尚未完成归属。

详细情况如下:

Table with 5 columns: 归属安排, 授予数量, 授予价格, 授予人数, 授予后总股本限制性股票对应授予凭证数量. Rows for 2023年2月28日, 2023年4月1日, 2023年2月28日.

注:上述指标均以公司年度审计报告所载公司合并报表数据为准。

2.激励对象的绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施,并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的授予凭证份数。

若公司未满足公司层面业绩考核要求,所有激励对象当期计划归属的限制性股票对应授予凭证全部归属,并作废失效。

激励对象当期计划归属的限制性股票对应授予凭证因考核原因不能归属或不能完全归属的,按作废失效处理,不得递延至下一年度。

激励对象的绩效考核结果分为S、A、B+、B、C、D、E,届时根据以下考核评级表对对应的实际归属权益数量占首次预留授予权益总量的比例确定激励对象的实际归属的授予凭证份数:

Table with 4 columns: 考核等级, S, A, B+, B, C, D, E, 考核结果. Rows for S, A, B+, B, C, D, E.

在各个归属期,如果公司满足当年公司层面业绩考核目标,激励对象当年实际归属权益为上表中的比例,该比例系激励对象被首次或预留授予权益总量的比例。

(二)本次股权激励计划已履行的决策程序和信息披露情况 1.2023年1月13日,公司召开第二届董事会第十三次会议,审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

2.2023年1月14日,公司于1月14日召开2023年第一次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

3.2023年1月4日至2023年1月13日,公司向本激励计划授予的激励对象名单在公司内部进行了公示,在公司内部,公司独立董事未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。

4.2023年1月19日,公司召开第二届董事会第十三次会议,审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

5.2023年1月30日,公司召开第二届董事会第十四次会议,审议通过了《关于向激励对象授予2023年限制性股票计划对应授予凭证的议案》...

6.2024年4月1日,公司召开第二届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于向激励对象授予预留部分的限制性股票对应授予凭证的议案》...

7.2025年4月11日,公司召开第二届董事会第三十三次会议,审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》...

(三)历次限制性股票授予及归属情况 本次激励计划授予限制性股票对应授予凭证为第二个归属期归属条件成就,截至本公告日,本激励计划各批次授予的限制性股票对应授予凭证尚未完成归属。

详细情况如下:

Table with 5 columns: 归属安排, 授予数量, 授予价格, 授予人数, 授予后总股本限制性股票对应授予凭证数量. Rows for 2023年1月30日, 2023年4月1日.

二、限制性股票授予条件成就情况 (一)董事会薪酬与考核委员会审核意见 本次拟归属的限制性股票对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件,符合公司本次激励计划规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效,其获权的第二类限制性股票对应授予凭证的归属条件已成就。

董事会薪酬与考核委员会同意公司本次符合条件的119名激励对象办理归属,对应可归属的限制性股票对应授予凭证2,401,561份。上述事项符合相关法律、法规和规范性文件所规定的条件,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

三、本次归属的具体情况 (一)激励授予日:2025年4月1日 (二)本次归属数量:80,756份授予凭证

(三)历次限制性股票授予情况 本次激励计划授予限制性股票对应授予凭证为第二个归属期归属条件成就,截至本公告日,本激励计划各批次授予的限制性股票对应授予凭证尚未完成归属。

详细情况如下:

Table with 5 columns: 归属安排, 授予数量, 授予价格, 授予人数, 授予后总股本限制性股票对应授予凭证数量. Rows for 2023年1月30日, 2023年4月1日.

注:上述指标均以公司年度审计报告所载公司合并报表数据为准。

2.激励对象的绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施,并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的授予凭证份数。

若公司未满足公司层面业绩考核要求,所有激励对象当期计划归属的限制性股票对应授予凭证全部归属,并作废失效。

激励对象当期计划归属的限制性股票对应授予凭证因考核原因不能归属或不能完全归属的,按作废失效处理,不得递延至下一年度。

激励对象的绩效考核结果分为S、A、B+、B、C、D、E,届时根据以下考核评级表对对应的实际归属权益数量占首次预留授予权益总量的比例确定激励对象的实际归属的授予凭证份数:

Table with 4 columns: 考核等级, S, A, B+, B, C, D, E, 考核结果. Rows for S, A, B+, B, C, D, E.

在各个归属期,如果公司满足当年公司层面业绩考核目标,激励对象当年实际归属权益为上表中的比例,该比例系激励对象被首次或预留授予权益总量的比例。

(二)本次股权激励计划已履行的决策程序和信息披露情况 1.2023年1月13日,公司召开第二届董事会第十三次会议,审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

2.2023年1月14日,公司于1月14日召开2023年第一次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

3.2023年1月4日至2023年1月13日,公司向本激励计划授予的激励对象名单在公司内部进行了公示,在公司内部,公司独立董事未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。

4.2023年1月19日,公司召开第二届董事会第十三次会议,审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

5.2023年1月30日,公司召开第二届董事会第十四次会议,审议通过了《关于向激励对象授予2023年限制性股票计划对应授予凭证的议案》...

(二)对部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法 公司于部分未达到归属条件的限制性股票对应授予凭证予以作废失效处理,详见公司同日披露的《九号有限公司关于作废处理2024年限制性股票激励计划部分限制性股票对应授予凭证的公告》。

(三)董事会薪酬与考核委员会审核意见 本次拟归属的限制性股票对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件,符合公司本次激励计划规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效,其获权的第二类限制性股票对应授予凭证的归属条件已成就。

董事会薪酬与考核委员会同意公司本次符合条件的2名激励对象办理归属,对应可归属的限制性股票对应授予凭证11,665份。上述事项符合相关法律、法规和规范性文件所规定的条件,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

三、本次归属的具体情况 (一)激励授予日:2025年4月1日 (二)本次归属数量:11,665份授予凭证

Table with 5 columns: 归属安排, 授予数量, 授予价格, 授予人数, 授予后总股本限制性股票对应授予凭证数量. Rows for 2024年2月28日, 2024年4月1日, 2024年2月28日.

二、限制性股票授予条件成就情况 (一)董事会薪酬与考核委员会审核意见 本次拟归属的限制性股票对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件,符合公司本次激励计划规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效,其获权的第二类限制性股票对应授予凭证的归属条件已成就。

董事会薪酬与考核委员会同意公司本次符合条件的2名激励对象办理归属,对应可归属的限制性股票对应授予凭证11,665份。上述事项符合相关法律、法规和规范性文件所规定的条件,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

三、本次归属的具体情况 (一)激励授予日:2025年4月1日 (二)本次归属数量:11,665份授予凭证

(三)历次限制性股票授予情况 本次激励计划授予限制性股票对应授予凭证为第二个归属期归属条件成就,截至本公告日,本激励计划各批次授予的限制性股票对应授予凭证尚未完成归属。

详细情况如下:

Table with 5 columns: 归属安排, 授予数量, 授予价格, 授予人数, 授予后总股本限制性股票对应授予凭证数量. Rows for 2024年2月28日, 2024年4月1日, 2024年2月28日.

注:上述指标均以公司年度审计报告所载公司合并报表数据为准。

2.激励对象的绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施,并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的授予凭证份数。

若公司未满足公司层面业绩考核要求,所有激励对象当期计划归属的限制性股票对应授予凭证全部归属,并作废失效。

激励对象当期计划归属的限制性股票对应授予凭证因考核原因不能归属或不能完全归属的,按作废失效处理,不得递延至下一年度。

激励对象的绩效考核结果分为S、A、B+、B、C、D、E,届时根据以下考核评级表对对应的实际归属权益数量占首次预留授予权益总量的比例确定激励对象的实际归属的授予凭证份数:

Table with 4 columns: 考核等级, S, A, B+, B, C, D, E, 考核结果. Rows for S, A, B+, B, C, D, E.

在各个归属期,如果公司满足当年公司层面业绩考核目标,激励对象当年实际归属权益为上表中的比例,该比例系激励对象被首次或预留授予权益总量的比例。

(二)本次股权激励计划已履行的决策程序和信息披露情况 1.2024年2月8日,公司召开第二届董事会第二十次会议,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

2.2024年2月9日,公司于2月9日召开2024年第一次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

3.2024年2月9日至2024年2月8日,公司向本激励计划授予的激励对象名单在公司内部进行了公示,在公司内部,公司独立董事未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。

4.2024年2月29日,公司于2月29日召开第二届董事会第二十次会议,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

5.2024年2月28日,公司召开2024年第一次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

6.2024年2月28日,公司召开第二届董事会第二十次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予2024年限制性股票计划对应授予凭证的议案》...

7.2025年4月11日,公司召开第二届董事会第三十三次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》...

(三)历次限制性股票授予情况 本次激励计划授予限制性股票对应授予凭证为第二个归属期归属条件成就,截至本公告日,本激励计划各批次授予的限制性股票对应授予凭证尚未完成归属。

详细情况如下:

Table with 5 columns: 归属安排, 授予数量, 授予价格, 授予人数, 授予后总股本限制性股票对应授予凭证数量. Rows for 2024年2月28日, 2024年4月1日, 2024年2月28日.

二、限制性股票授予条件成就情况 (一)董事会薪酬与考核委员会审核意见 本次拟归属的限制性股票对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件,符合公司本次激励计划规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效,其获权的第二类限制性股票对应授予凭证的归属条件已成就。

董事会薪酬与考核委员会同意公司本次符合条件的2名激励对象办理归属,对应可归属的限制性股票对应授予凭证11,665份。上述事项符合相关法律、法规和规范性文件所规定的条件,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

三、本次归属的具体情况 (一)激励授予日:2025年4月1日 (二)本次归属数量:11,665份授予凭证

(三)历次限制性股票授予情况 本次激励计划授予限制性股票对应授予凭证为第二个归属期归属条件成就,截至本公告日,本激励计划各批次授予的限制性股票对应授予凭证尚未完成归属。

详细情况如下:

Table with 5 columns: 归属安排, 授予数量, 授予价格, 授予人数, 授予后总股本限制性股票对应授予凭证数量. Rows for 2024年2月28日, 2024年4月1日, 2024年2月28日.

注:上述指标均以公司年度审计报告所载公司合并报表数据为准。

2.激励对象的绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施,并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的授予凭证份数。

若公司未满足公司层面业绩考核要求,所有激励对象当期计划归属的限制性股票对应授予凭证全部归属,并作废失效。

激励对象当期计划归属的限制性股票对应授予凭证因考核原因不能归属或不能完全归属的,按作废失效处理,不得递延至下一年度。

激励对象的绩效考核结果分为S、A、B+、B、C、D、E,届时根据以下考核评级表对对应的实际归属权益数量占首次预留授予权益总量的比例确定激励对象的实际归属的授予凭证份数:

Table with 4 columns: 考核等级, S, A, B+, B, C, D, E, 考核结果. Rows for S, A, B+, B, C, D, E.

在各个归属期,如果公司满足当年公司层面业绩考核目标,激励对象当年实际归属权益为上表中的比例,该比例系激励对象被首次或预留授予权益总量的比例。

(二)本次股权激励计划已履行的决策程序和信息披露情况 1.2024年2月8日,公司召开第二届董事会第二十次会议,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

2.2024年2月9日,公司于2月9日召开2024年第一次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

3.2024年2月9日至2024年2月8日,公司向本激励计划授予的激励对象名单在公司内部进行了公示,在公司内部,公司独立董事未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。

4.2024年2月29日,公司于2月29日召开第二届董事会第二十次会议,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

5.2024年2月28日,公司召开2024年第一次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

6.2024年2月28日,公司召开第二届董事会第二十次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予2024年限制性股票计划对应授予凭证的议案》...

7.2025年4月11日,公司召开第二届董事会第三十三次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》...

(三)历次限制性股票授予情况 本次激励计划授予限制性股票对应授予凭证为第二个归属期归属条件成就,截至本公告日,本激励计划各批次授予的限制性股票对应授予凭证尚未完成归属。

详细情况如下:

Table with 5 columns: 归属安排, 授予数量, 授予价格, 授予人数, 授予后总股本限制性股票对应授予凭证数量. Rows for 2024年2月28日, 2024年4月1日, 2024年2月28日.

二、限制性股票授予条件成就情况 (一)董事会薪酬与考核委员会审核意见 本次拟归属的限制性股票对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件,符合公司本次激励计划规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效,其获权的第二类限制性股票对应授予凭证的归属条件已成就。

董事会薪酬与考核委员会同意公司本次符合条件的2名激励对象办理归属,对应可归属的限制性股票对应授予凭证11,665份。上述事项符合相关法律、法规和规范性文件所规定的条件,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

三、本次归属的具体情况 (一)激励授予日:2025年4月1日 (二)本次归属数量:11,665份授予凭证

(三)历次限制性股票授予情况 本次激励计划授予限制性股票对应授予凭证为第二个归属期归属条件成就,截至本公告日,本激励计划各批次授予的限制性股票对应授予凭证尚未完成归属。

详细情况如下:

Table with 5 columns: 归属安排, 授予数量, 授予价格, 授予人数, 授予后总股本限制性股票对应授予凭证数量. Rows for 2024年2月28日, 2024年4月1日, 2024年2月28日.

注:上述指标均以公司年度审计报告所载公司合并报表数据为准。

2.激励对象的绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施,并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的授予凭证份数。

若公司未满足公司层面业绩考核要求,所有激励对象当期计划归属的限制性股票对应授予凭证全部归属,并作废失效。

激励对象当期计划归属的限制性股票对应授予凭证因考核原因不能归属或不能完全归属的,按作废失效处理,不得递延至下一年度。

激励对象的绩效考核结果分为S、A、B+、B、C、D、E,届时根据以下考核评级表对对应的实际归属权益数量占首次预留授予权益总量的比例确定激励对象的实际归属的授予凭证份数: