辽宁鼎际得石化股份有限公司 第三届监事会第五次会议决议公告

70共内谷印具实性。准确性和完整性承担法律责任。
— 监事会会议召开情况。
立宁期际得石化股份有限公司(以下简称"公司")第三届监事会第五次会议通知于2025年1月
24日以书面及通讯方式发出。会议于2025年1月27日以现场方式召开。会议应到监事3人、实到监事3人。本次会议由监事会主席张寨担先生主持。会议的召集和召开符合(中华人民共和国公司法》(以下简称"公司法》)等有关法律法规及(辽宁期际得石化股份有限公司章程)(以下简称"公司法")的规定。
— 监事会会议审议情况
经与金监事审议表决。形成的会议决议如下;
(一)审议通过了(关于向2024年第一期股票期权与限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的义案)
这案内容"鉴于(辽宁期际得石化股份有限公司2024年第一期股票期权与限制性股票激励计划(章案))(以下简称"微励"时数"),以下为代金股份有限公司2024年第一次临时数余大会的授权、公司同意以2025年1月27日为预留报予日、向符合条件的1名激励对象授予10.00万股预留资产保制性股票,发予价格为18.154元股。
具体内容详见同日刊载于上海证券交易所因始(www.sse.com.en)的(辽宁期际得石化股份有限公司关于向2024年第一次临时数余人所知分下级。

告》。 经审核、监事会发表核查意见如下: (1)公司董事会确定公司2024年第一期股票期权与限制性股票激励计划的限制性股票预留授予 日为2025年1月27日、该授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称"《管理办法》")及《激励计划》中关于授予日的相关规定; (2)本次投予的激励对象符合《管理办法》等相关法律、法规和规范性文件规定的条件、符合公司《激励计划》规定的激励对象范围、其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效、符合本

次激励计划规定的授予条件。 综上,公司监事会认为本次激励计划的预留授予条件已经达成,本次授予的激励对象符合公司 (激励计划)的有关规定。同意确定以2025年1月27日为预留部分限制性股票授予日,向符合条件的 1名激励对象授予10.00万股预留部分限制性股票,授予价格为18.154元股。 表决结果:同意票数3票,反对票数0票,弃权票数0票。 特此公告。

辽宁鼎际得石化股份有限公司监事会

辽宁鼎际得石化股份有限公司 关于向2024年第一期股票期权与 限制性股票激励计划激励对象 授予预留部分限制性股票的公告

冻述或者重大遗漏,并

对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。 重要内容提示、 ●限制性股票预留授予的是10.00万股 ●限制性股票预留授予的格:10.00万股 ●限制性股票预留授予价格:18.15元 元股 辽宁期际得石化股份有限公司(以下简称"公司")根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称 "适单却决法》"、《辽宁期际得石化股份有限公司2024年第一期股票期权与限制性股票激励计划(章 第2)(以下简称"本次激励"社划"或"微励计划"的"微远定及司2024年第一次临时股东大会的授权、公司于2025年1月27日分别召开第三届董事会第六次会议、第三届董事会第五次会议、审议通过《关于向2024年第一期股票期权与限制性股票的技术、发表。 下向2024年第一期股票期权与限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》董事会认为本次激励计划规定的预留接予条件已经达成,同意以2025年1月27日为预留接予日,向符合条件的1名激励对象授予10.00万股预留部分限制性股票,投予价格为18.154元/股,具体情况如下、

等会从的名人微励对生发产10.00 万股预留留分限制性股票,接予价格为18.154 元/股、具体情况如下:

一、限制性股票投予情况
(一)本次激励计划已履行的决策程序和信息披露情况
1、2024年1月12日、公司召开第二届董事全第二十四次会议、审议通过了《关于公司2024年第一期股票期权与限制性股票激励计划定案》及美术签约。2024年第一期股票期权与限制性股票激励计划享施考核管理办法的议案》《关于公司2024年第一期股票期权与限制性股票激励计划定案》的发生资格。1024年第一期股票期权与限制性股票额助计划首次各单的议案》《关于公司2024年第一期股票期权与限制性股票额助计划首次各单的议案》《关于公司2024年第一期股票期权与限制性股票额的计划专案》的发生的发生,可以不是一个企业,一个企业,不是一个一个企业,不是一个企业,不是一个企业,一个企业,不是一个企业,不是一个企业,不是一个企业,不是一个企业,不是一个企业,不是一个企业,不是一个企业,不是一个企业,不是一个企业,不是一个企业,不是一个企业,不是一个企业,不是一个企业,不是一个企业,不是一个一个一个一个企业,不是一个企业,不是一个企业,一个一个企业,不是一个企业,不是一个企业,不是一个企业,不是一个企业,不是一个一个企业,

6,2024年3月27日,公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成了本次激励计划限制性股票首次授予登记手续工作,授予登记的限制性股票数量为104.50万股,首次授予登记人

即限制性股票首次接予登记手续工作,接予登记的限制性股票数量为104.50万股,首次接予登记人数为27人。
7.2024年8月26日、公司分别召开第二届董事会第三十三次会议和第三届董事会第二十二次会《关于闽辖2024年第一期股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格的议案》《关于闽辖2023年年度权益分液方案已支施完毕,将本次激励计划股票期权的行权价格由36.40元股粮数为36.34元股,预留分限制性股票放助计划股票期权的行权价格由36.40元股粮数为36.34元股,预留分限制性股票的投予价格的议案》《表次激励计划股票期权的行权价格由36.40元股粮数为36.34元股,预留分限制性股票的投予价格。上海市金茂绅市事务所对此出具了相应的法律意见书。
8.2025年1月27日,公司分别召开第三届董事会第六次会议和第三届董事会第五次会议,审议通过关于问2024年第一期股票期权与限制性股票激励计划激励对象投予预留部分限制性股票的议案》,董事会同意以2025年1月27日为预留投予日,向符合条件的1名激励对象投予10.00万股预留部分限制性股票,接个价格为18.154元股。董事会对决会记录中进行核实并发表了核查意见。上海市金茂绅市争务所对此出具了相应的法律意见书。具体内容详见公司按照于上海证券交易所阅站(www.sse.com.cn)的相关公告。(二)董事会关于符合授予条件的说明 依据信需却办法为和(激励计划)的有关规定。公司董事会经过认真核查、认为公司本次激励计划规定的投予条件均已减度。满足投予条件的具体情况如下:1、公司未发生以下任一情形。(1)最近一个会计年度财务和提供者被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告:(1)最近一个会计年度财务和提供的特别。

(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计

(3)上市后最近36个月内出现过来按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
 (4)法律法规规定不得实行股权激励的;
 (5)中国证监会认定的其他情形。
 2、激励对象火发生以下任一情形;
 (1)最近12个月内被中国证券交易所认定为不适当人选;
 (2)最近12个月内被中国证法会及其流出机构以定为不适当人选;
 (3)最近12个月内因重大违法述规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人。

; (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

10/11回此盆云八定的具他情形。 公司董事会经过认真核查,确定公司及激励对象均未出现上述任一情形,认为本次激励计划规 定的限制性股票的预留授予条件已经达成,同意向符合授予条件的激励对象授予预留部分限制性股票。 票。

(三)本次限制性股票预留授予情况

、预留授予日:2025年1月27日 2、预留授予数量:10.00万股

3、预留授予人数:1人 1、预留授予价格:18.154元/股 4、顶面较了时候16:13-2/202 5、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。 6、本次激励计划的有效期、限售期与解除限售安排 (1)华公成9001/以晚时已以录的可以9000日间代的已改率自60次了50.100次2日底主约有480时区 股票解除原度则的注注第2年2日上,最长不超过7个月。 (2)本次激励计划预留投产部分的限制性股票限售期分别自相应部分投产登记完成之日起24个 月、36个月。激励对象根据本次激励计划获接的限制性股票在解除限售前不得转让,用于担保或偿

(1) 本次激励计划限制性股票的有效期为自限制性股票首次授予登记完成之日起至所有限制性

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
限制性股票第一个解除限售期	自相应部分限制性股票授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至相应部分限制性股票授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%
	自相应部分限制性股票授予登记完成之日起36个月后的首个交易 日起至相应部分限制性股票授予登记完成之日起48个月内的最后 一个交易日当日止	50%

按本次激励计划规定的原则回购注销激励对象相应尚未解除限售的限制性股票,相关权益不得递延 至下期。

·别。 激励对象获授的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时 成成的方案次式即然的正处来由了"以并不必要不能发生。" 一般售、不得在一级市场出售或以其他方式转让、该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相 同。若公司对尚未解除限售的限制性股票进行回购,该等股份将一并回购。

(4) 平次激	加计划限制	性股票(含钡留)解除限售期业绩考核目标如卜:	
解除限售期	考核年度	业绩考核目标	
限制性股票第一个 解除限售期 2025年		公司需满足条件(1)或(2),同时满足条件(3); (1)以2023年主营业务收入为基数,2025年主营业务收入增长率不低于21.00%; (2)以2023年净和同为基数,2025年净利同增长率不低于21.00%; (3)会计年度2024年,2025年无被监管部门通格的安全。环保事故。	
限制性股票第二个 解除限售期	2026年	公司需满足条件(1)或(2),同时满足条件(3); (1)以2023年主营业务板人为基数,2026年主营业务板人增长率不低于33.10%; (2)以2023年净和间分基数,2026年净和间增长率不低于33.10%; (3)会计年度2026年无被监管部门通报的安全,环保事故	
注:1.上述"主营业务收入"是指经审计的上市公司主营业务收入。			

注:1.上述"主营业务收入"是指给审计的上市公司主营业务收入。 2.上述"净利润"指经审计的归属于上市公司股东的净利润,但剔除本次及其它员工激励计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据。 3.上述业绩考核不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。 公司未满足上述业绩考核目标的,再有激励对象对应考核当生可解除限售的限制性股票均不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格加同期银行存款利息。

	7、预留授	予激励对象名				
	姓名 职务 中层管理人员、业务骨干人员、核心技术人员及董事会认为需要激励的 其他员工(1人) 预留授予合计		ML(7J/DC)	占预留授予限制性股 票总数的比例	占本次激励计划授予 限制性股票总数的比 例	占预留授予日公司股 本总额的比例
				33.33%	7.17%	0.0743%
			10.00	33.33%	7.17%	0.0743%
	注:1、上述激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票未超过公司目前总股本的					

2、本次激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、公母、子女。
3、上炭中数值营出现总数与各分项数值之和尾数不符、均为四舍五人原因所致。
二、关于本次搜予与股东大会审议通过的激励计划存在差异的说明
1、鉴于公司已实施完毕 2023 年年度 联权益分质方案,根据本次激励计划和《管理办法》的规定,应
对授予价格进行调整。调整后,预留部分限制性股票授予价格由 18.20 元 服为 18.154 元 服;
2、公司 2024 年第一次临时股东大会审议通过的《关于公司 2024 年第一期股票期权与限制性股票 服劢计划 宜 军队 支 法规模 医的 医外侧 全 第一次临时股东大会审议通过的《关于公司 2024 年第一期股票期权与限制性股票 激励计划 宜 军队 支 上发 经 2020 万 股 到余 2020 万 股 到第一年报 李 2020 万 股 到第一年报 李 2020 万 股 到第一年报 李 2020 万 股 到条 2020 万 股 到条 2020 万 股 到第一年报 李 2020 万 股 到第一年报 2020 万 股 到 2020 万 股 2020 万 股 到 2020 万 股 到 2020 万 股 到 2020 万 股 到 2020 万 股 2020 万 风 2020 万 风 2020 万 风 2020 万 风 2020 万 见 2020 万 风 2020 万 以从或出现中中较了开目或开展大汉。 除上述差异外,本次授予相关内容与公司2024年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划》内

除上述差异外、本次授予相关内容与公司2024年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划》内容一致。
三、监事会对激励对象名单核实的情况。
公司监事会对激励对象名单核实的情况。
公司监事会对激励对象名单核实的情况。
公司监事会对激励对象名单准行审核、发表核查意见如下:
1、公司监事会对《激励计划》的接个日及激励对象名单进行审核、发表核查意见如下:
1、公司监事会确定公司2024年第一期股票期权与限制性股票激励计划的限制性股票预留授予日为2025年1月27日,该投予的最加为象符合任务理办法》等相关法律。法规和规范性文件规定的条件、符合公司《激励计划》规定的被形象序的管理,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法。有效、符合本次激励计划规定的经产条件。
综上、公司监事会认为本次激励计划的预留授予条件已经达成、本次授予的激励对象符合公司《激励计划》的有关规定。同意确定以2025年1月27日为两留部分限制性股票投予日激励对象符合公司《激励对象分董事。高级管理人员的重任高级管理人员。
四、激励对象为董事。高级管理人员的重体高级管理人员。五、投予限制性股票对公司财务状况的影响。
按照《企业会计准则第11号——股份支付的规定、公司将在限售期的每个资产负债表目、根据最新取得的可解除限售人数变动。业绩指标完成情况等后续信息、修正预计可解除限售的限制性股票数量,并按照限制性股票对公司财务状况的影响
按照《企业会计准则第11号——股份支付的规定、公司将在限售期的每个资产负债表目、根据最新取得的可解除限售人数变动。业绩指标完成情况等后续信息、修正预计可解除限售的限制性股票数量,并按照限制性股票投予目的公允价值、将当期取得的服务计人相关成本或费用和资本公积。经测算、公司于2025年1月27日前留设产的10.00万股限制性股票分计常推销的费用为112.96万元,具体推销的费用预测见下表:

112.90 万元, 兴冲胜用的页用顶侧见下衣:						
	需摊销的总费用	2025年	2026年	2027年	2028年	
	(万元)	(万元)	(万元)	(万元)	(万元)	
限制性股票	112.96	43.64	47.12	20.86	1.34	
	本摊销预测并不代表					
日收盘价和授予数量	杜相关,还与实际生效	女和失效的数量:	有关,同时提请	股东注意可能	产生的摊薄影	

2、上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告

E。 3、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异,是由于四舍五人所造成。

3、上述官计划《号钟州歌见报朱相加之中任忠歌工如用至并,定出于'Pir 五八州园政'。 六、法律意见书的结论性意见 藏室法律意见书的其之曰,本次授予已取得了现阶段必要的批准和授权,符合《管理办法》等法 律、法规和规范性文件以及《公司章指和本次激励计划的相关规定,本次授予的授予条件已成就,公 司实施本次授予符合(管理办法)及激励计划的相关规定。本次授予的授予日、授予对象,授予敷量及 接予价格符合(管理办法)及本次激励计划的相关规定。本次授予尚需依法履行信息披露义务及办 理股票授予登记等事项。

辽宁鼎际得石化股份有限公司董事会

3.603255 证券简称: 關际得 公告编号: 2025-008 辽宁鼎际得石化股份有限公司

2025年第一次临时股东大会决议公告 本公司董事会及全体董事保证本公告内容不有对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

■本次会议是否有否决议案:无

● 本次会议是否有否决议案:无
一、会议召开和此情情况
(一)股东大会召开的时间;2025年1月27日
(二)股东大会召开的时间;2025年1月27日
(二)股东大会召开的地点;辽宁期际得石化股份有限公司会议室(营口市老边区柳树镇)
(三)出席会议的普遍股股东和恢复表决权的优先股股东及其持有股份情况;

22
(1出席会议的股东所持重表决权股份应数股份)
(四)表决方式是否符合《公司法》及《公司章程制分规定、大会主持情况等。
本次股东大会由公司董事会召集、董事长张再明先生主持。会议采用现场投票和网络投票相结各股决方式进行表决。会议的召开和表决起即符合《公司法》及《公司章程的规定》、会议会法律公第一次公司章程的规定,会议合法有效。
(五)公司董和的规定,会议合法有效。
(五)公司董和的规定,人公司董书位、公司法》
及《公司董书的知定,会议合法有效。

りなり温率で温率が選率を使わらり出所的の 公司在任董事7人、出席7人; 公司在任董事3人、出席3人; 董事会秘书王恒出席了本次股东大会;公司其他高级管理人员列席了本次股东大会。

一)非累积投票议案 1、议案名称:关于增加2024年度为子公司提供担保额度预计的议案 『议结果:通过

| 関章 | 反対 | 数字 | 数字 | 上例(%) | 素权 | 上例(%) | 素数 | 上例(%) | 表 | 上例(%) | 上列(%) | 上

二、年9年见证百00 1、本次股东大会见证的律师事务所:上海市金茂律师事务所

集、召开程序符合法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定,召集 法有效,本次股东大会未有股东提出临时提案,会议表决程序符合法律。 法规和规范性文件以及《公司章程》的规定,本次股东大会通过的决议合法有效。

辽宁鼎际得石化股份有限公司董事会

北京宝兰德软件股份有限公司 关于股份回购实施结果暨股份变动的公告

对其内容的真实性、准确性和完整性承	担法律责任。
重要内容提示:	
回购方案首次披露日	2024/2/3,由公司实际控制人、董事长提议
回购方案实施期限	2024年2月1日~2025年1月31日
预计回购金额	5,000万元~8,000万元
回购价格上限	43.07 元/股
回购用途	□减少注册资本 ▼用于员工持股计划成股权激励 □用于转换公司可转储 □为维护公司价值及股东权益
实际回购股数	2,341,614股
实际回购股数占总股本比例	3.01%
实际回购金额	6,884.98万元
实际回购价格区间	19.68 元/股~42.00 元/股

华纬科技股份有限公司

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实

中富通集团股份有限公司

本次但與不会对公司的日常全官。與秀、研友相採来发展产生重大影响。本次但與不会學致公司腔制权及生变化。但與后的數投分布情况符合上市公司的条件,不会影响公司的上市地位。三、但晚期间相接主体买卖股票情况。
2024年2月3日、公司首次披露了以集中竟价交易方式回购股份的方案,具体内容详见公司在上海证券交易所阅站(www.sec.com.cn)披露的《北京宝兰德软件股份有限公司关于以集中竟价交易方式回购公司股份方案的公告》(公告编号, 2024—004)截至本公告披露前,公司挖股股东,实际控制人、回购股份提议人和公司董事。监事、高级管理人员自首次披露回购股份事项之日起至本公告披露期间均不存在买卖公司股票的情况。

比例为3.01%,回购成交的最高价为42.00元般,最低价为19.68元般,支付的资金总额为人民币68, 849,789.48元(不含印花税,交易佣金等交易费用)。 公司本次实际回购的股份数量回购价格。资金总额符合相关法律法规的规定以及公司的回购

股份方案,本次回购方案实际执行情况与原披露的回购方案不存在差异,公司已按披露的方案完成

lo 本次回购不会对公司的日常经营、财务、研发和未来发展产生重大影响。本次回购不会导致公

四、股份变动表						
本次股份回购前后,公司股份变动情况如下:						
股份类别	回购前 回购完成局		完成后			
10X (77 (A2)F)	股份数量(股)	比例(%)	股份数量(股)	比例(%)		
有限售条件流通股份						
无限售条件流通股份	56,000,000	100.00	75,389,323	96.99		
其中:回购专用证券账户			2,341,614	3.01		
股份总数	56,000,000	100.00	77,730,937	100.00		
注:1、公司于2024年6月21日完成权益分派,以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣除公						

、CIEMMRTTHYLEEYH 引本次总计回购股份2,341,614股,根据回购股份方案将在未来适宜时机用于员工持股计划或 公司本公志江口與照成方。341,014版、你想回顾成功方案存在本本运真的机开下页。1.76成订则成股权激励。上述回顾股份在使用前暂时存放于公司回晚市用证券账户,存放期间不享有股大大会表决权、利润分配、公积金转增股本、认购新股和配股、质押等权利。如公司未能在股份回购结果公告日后三年内使用完毕已回购股份。尚未使用的已回购股份将予以注销。如法律法规对相关政策作调整、则按调整后的政策执行。后续、公司将按照披露的用途使用已回购的股份,并按规定履行决策程序和信息披露义多,敬请广大投资者注意投资风险。

> 北京宝兰德软件股份有限公司 董事会 2025年1月28日

一、股票交易异常波动的情况介绍 年纬林技股份有限公司(以下简称"公司")股票(股票简介; 华纬科技,股票代码; 001380)于2025 年1月24日和2025年1月27日连续两个交易日收盘价格涨幅偏腐值累计超过20.00%, 根据(深圳证券交易所交易财务)规则的的相关规定。属于股票交易的异常波动。 二、公司关注并核实的相关情况 针对公司股票交易异常波动。公司董事会对有关事项进行了核查, 并通过问询等方式对公司控 股股东及实际控制人就相关问题进行了核实,现将相关情况说明如下: (一)公司前期披露的信息不存在需要更正。补充之处。 (二)公司未发现证则公共传媒报应道了可能成已经对本公司股票交易价格产生较大影响的未公 开重大信息。 (三)运期公司经营情况及内外部经营环境未发生重大变化。 (四)经核实,公司, 把股股东和实际控制人不存在关于本公司的应被露而未披露的重大事项。或 处于筹划阶段的重大事项。

(五)经核实,公司控股股东、实际控制人在股票异动期间不存在买卖公司股票。 (五)后%头,公可论成成水,头师经制人住取崇开药则用户存任头卖公司取票。 三、是否存在应坡露而未按露信息的说明 公司董事会师人,公司目前没有任何根据(探判证券交易所股票上市规则)等有关规定应予以被 露而未披露的事项或与该事项有关的筹划,而该、意向,协议等;董事会也未获悉公司有根据(深圳证 券交易所股票上市规则)等有关规定应予以披露而未按露的,对公司股票及其衍生品种交易价格产 生牧大影响的信息、公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处。

)经自查,公司不存在违反信息公平披露的情形。 (二)根据《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规,公司不存在需强制披露业绩预告的情况,2024年年度业绩信息未对外提供。公司将于2025年4月10日披露《2024年年度报告》,具体财务 间以公司公司为任。 (三)公司董事会郑重提请广大投资者:《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《经济参考报》和

巨潮资讯网(www.cninfo.com.en)为本公司指定的信息披露媒体。公司所有信息均以在上述媒体披露的信息为准,敬请广大投资者理性投资,注意风险 文〒 空股股东、实际控制人的询证函及回函。

华纬科技股份有限公司 董事会 2025年2月5日

关于2024年股票期权激励计划 首次授予登记完成的公告 木公司及董事会全体

证券代码:002121 证券简称:科陆电子 公告编号:2025008

2、股票期权代码:037484 3、首次授予登记完成日期:2025年1月27日 4、首次授予登记数量:4,150万份

5、首次授予登记人数:123人

根据深圳市科陆电子科技股份有限公司(以下简称"公司")2024年第五次临时股东大会授权,公

深圳市科陆电子科技股份有限公司

5元。 上述具体内容详见公司在《证券时报》、《中国证券报》、《证券日报》、《上海证券报》及巨潮资讯网

(四)行权价格:4.47 元/份 (五)股票来源·公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票

	(六)首次授予的股票期权分配情况如下表所示						
	姓名	职务	获授的股票期权数量(万				
	7-00-711		份)	期权总数的比例	日总股本的比例		
	李葛丰 董事兼总裁		300	5.78%	0.18%		
	谢伟光	財务总监	120	2.31%	0.07%		
黄幼平 董		董事会秘书	90	1.74%	0.05%		
	核心管理人员、核心	心技术/业务人员(120人)	3,640	70.18%	2.19%		
合计			4,150	80.01%	2.50%		
注:①上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票累计未超							

司目前股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过 公司目前股本总额的10%。 ②本激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实

际控制人及其配偶、父母、子女。 ③上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五人原因所致。 (七)本激励计划的有效期

平八麼咖啡內有效期目股票期权首次授予日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之 日止,最长不超过60个月。 (八)本激励计划的等待期和行权安排 本次激励计划首次和预留授予股票期权的等待期分别为自相应部分授予之日起12个月、24个 月、36个月。等待期满后为行权期。 进出,被外据之价即 大次激励计划有效期白股票期权首次授予日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之

其中,首次授予的股票期权行权期及各期行权时间安排如下表所示: 时间安排 自首次授予完成日起12个月后的首个交易日起至首次授予完成日起24个月 40%

的最后一个交易日止 自首次授予完成日起24个月后的首个交易日起至首次授予完成日起36个月 的最后一个交易日止 自首次授予完成日起36个月后的首个交易日起至首次授予完成日起48个 第三个行权期 激励对象行使已获授的股票期权时必须同时满足如下条件: 1、公司未发生如下任一情形:

(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报 (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报

(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形; (4)法律法规规定不得实行股权激励的; (5)中国证监会认定的其他情形。

(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政外罚或者采取市场禁入 (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(4)共有议公以宏外规定的不得过压力国基本高级高量人以简ル的;(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;(6)中国证监会认定的其他情形。
3.公司层面的业绩考核要求
本激励计划在行权期的三个会计年度中,分年度进行业绩考核、每个会计年度考核一次,以达到

业绩考核目标作为激励对象行权条件之 一。各年度业绩考核目标如下表所示 对应考核年度 业绩 业绩考核 营业收人相比 2023 年增长不假 于0.2亿元 营业收人相比2023年增长不低于90%; 考核净利润不 部 第二个行权期 2026年 营业收入相比2023年增长不低于150%; 考核净利润 第三个行权期 2027年 专业收入相比2023年增长不低于90%; 考核净利润 第一个行权期 2026年 第二个行权期 2027年

当80cX<00直1570时
当X=00直1570时
当X=00直1570时
当X=00直1570时
注:①上述"营业收、/ 指经审计的上市公司合并报表之营业收入;"考核净利润"指经审计的上市公司合并报表之归属于上市公司改东的净利润剔除与业绩考核年度之前形成的长期资产的处置损益、减值及相关的非经营性损益的金额。
②公司指标等核分数的计算方式如下;X=(考核年度营业收入增幅实际达成值/考核年度营业收入增幅与标值)*100、Y=(考核年度考核净利润实际达成值/考核年度考核净利润目标值)*100。

4、激励对象个人层面的绩效考核要求 激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施,依据行权期对应考核年度的考

核结果确定个人行权比例(Z)。激励对象个人绩效考核评定分为S、A、B、C、D五个等级,对应的可行

《加平皮》 · 海际对象在授股更加权情况与公司公示情况一致性的说明 三.激励对象获投股票期权情况与公司公示情况一致性的说明 鉴于公司本次激励计划1名视激励对象因个人原因,自愿放弃公司本次拟授予的权益。根据公司 2024年第五次临时股东大会的授权、公司董事会按照信管理办法等相关法律、法规、规范性文件及本 次激励计划的有关规定。对本次激励计划的首次投予激励对象名单及授予数量进行相应调整。本次 调整后、本次激励计划首次授予激励对象人数由124人调整为123人;本次激励计划股票期权总数由 5,312万份调整为5,187万份,其中、首次授予的股票期权数量由4,250万份调整为4,150万份,预留授 予的股票期权数量由1,062万份调整为1,037万份。 步上还调整外、公司本激励计划首次授予的内容与2024年第五次临时股东大会审议通过的内容 及公示结况一句。

除上述调整外,公司本激励计划自公权工的内容可以每十分之 及公示情况一致。 四、首次接予股票期权登记完成情况 股票期权简称,科陆LC3 股票期权(高。037484 接予登记完成日。2025年1月27日 五、本次股票期权的接予对公司经营能力和财务状况的影响 (一)全计外租方法 (一)会计处理方法 根据《企业会计准则第11号—股份支付》和《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》的规

根据企业会计准则第11号一股份支付》和《企业会计准则第22号一金融工具确认和计量》的规定、公司将按照下列会计处理方法对公司股票期权激励计划的成本进行计量和核算。
1. 提予日会计处理:公司在接予日不对股票期权进行会计处理。公司将在接予日采用"Black-Scholes"期权定价模型确定股票期权在接予日的公允价值。
2. 等待期会计处理:公司在等待期内的每个资产负债表日,以对可行权股票期权数量的最佳估算为基础,按照股票期权在接予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关资产成本或当期费用,同时计入"资本公积—其他资本公积"。
3. 可行权日之后会计处理:不再对已确认的成本费用和所有者权益总额进行调整。
4. 行权日会计处理:根据行权情况,确认股本和股本溢价,同时将等待期内确认的"资本公积—其他资本公积"转。

(二)股票期收的价值估计 公司选择"Black-Scholes"模型计算期权的公允价值,并于2025年1月14日用该模型对首次授予的4.150万份股票期权的公允价值进行预测算。具体参数选取如下: 1.标的股价:4.14元般;(2025年1月14日收盘价) 2. 有效期分别为.12个月.24个月.36个月(股票期权授予完成之日至每期首个行权日的期限):

历史波动率:29.3214%、23.2844%、23.1749%(分别采用深证成指最近1年、2年、3年的年化波 7; 4、无风险利率:1.2361%、1.2516%、1.3039%(分别采用中债国债1年期、2年期、3年期到期收益 率);

(三)对公司经营业绩的影响 公司按照相关估值工具确定授予日股票期权的公允价值,并最终确认本次激励计划的股份支付 费用,该等费用将在本次激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本次激励计划产生的激励成本 经市迁坝益宁列文。 根据中国会计准则要求,预计太次激励计划首次授予的股票期权对各期会计成太的影响加下表

高亚项的影响以绘审计的数据为推。 经初步预计、实施本次激励计划产生的激励成本将对公司相关期间的经营业绩有所影响,但影响程度不大。与此同时,实施本次激励计划可以吸引和留住优秀人才,充分调动公司骨干员工的积极性,有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力,有利于公司的持续发展。 特此公告。 营业绩的影响以经审计的数据为准。

权、深圳阳光酒店100%股权、三亚瑞达酒店有限公司100%股权、上海三湘大厦有限责任公司100% 股权以及湖南省政府接待处专家村宾馆代管权独家委托给公司(以下简称"乙方"),协议主要内容如

履行。 (二)托管费用 按照每年280万元的标准由甲方支付给乙方(不含湖南阳光酒店管理有限公司100%股权托管费用)。付款时间为每个受托管理季度结束后15个工作日支付,委托管理期间不足完整会计年度的,按 照实际委托管理时间占自然年度的比例(即实际委托管理天数360)计算。

(三)托管事項
1.双方同意,在托管期限內,乙方代甲方行使托管标的企业的部分股东权利,具体如下:
(1)股东会召集请求权;
(2)查阅/复制权(包括查阅,复制公司章程,股东会会议记录、董事会会议决议、监事会会议决议,对各会计报告;查阅公司会计账簿。会计凭证);
(3)决定托管标的企业的经营方针;
(4)根据工作需要即取董事会工作报告并有权提出质询;
(5)选举和更换非由职工代表担任的董事、决定看关董事的报酬事项;
(6)审议批准修校、融资以外的年度财务预算方案和决算方案;
(7)对委托标的企业负责人进行业绩考核。奖定并确定其薪酬标准,审核公司业绩考核。
2. 好管期间。除去标》的创意外,就是在另利你由于合作研究享有。用方对了方规行系并重

2、托管期间,除本协议的约定外,其他股东权利仍由甲方行使或享有。甲方对乙方履行委托事

3、乙方根据本协议约定的管理权限,对托管标的企业经营、财务、人事、行政日常经营事项行使

人。 4. 在托管期限内,除双方早有约完外,托管标的企业党组织班子成员由乙方党系研究确定,托管

5、乙方有权托管对标的企业的资金实施有限管理,乙方不得以任何形式挪用或占用托管标的企

程序,根据《公司法》、标的企业《公司章程》等规定应由股东委派的其他管理人员,拟委派人选由乙方

6.行售期间, 行售物的企业从配的以下及收益出中万字有。 7.在托管期限内,甲方对托管标的企业进行增资或因其他方式引起的股权增持, 新增股权自动 由乙方托管, 并适用本协议的约定。 8.托管期限内, 甲方如向第三方转让所持被托管企业全部或部分股权的, 乙方享有优先购买权。

3、若本协议所述的潜在同业竞争已通过法律及监管规则允许的其他方式得到实质解决,经双方 一致可以解除本协议。 五、关联交易的定价政策及定价依据 本次交易本者市场公平的原则、定价依据市场水平确定,不存在侵害上市公司中小股东利益的 。本次关联交易不会影响上市公司的独立性,上市公司主要业务或收入、利润来源不依赖该关

情形。本次天狀交易不会影响上巾公司的独立性,上巾公司主要业务或权人、利润来源个依赖该关联交易。 六交易目的和对上市公司的影响 公司本次要托管理控股股东湖南旅游集团全资子公司阳光集团所持有的7家企业股权及1家企 业代管权,是公司控股股东为履行《收购报告书》和《关于控股股东新增同业竞争解决措施承诺》中作 出的相关示法。自在解决阳光集团旅下酒店与公司存在的同业竞争问题。本次交易不发生任何资产 权属的转移,公司仅受托管理7家企业股权及1家企业代管权并收取托管费用,不会对公司生产经营

生重大影响,本次交易本着市场公平的原则,不存在利益输送或侵占上市公司利益的情形,没有损 厂主里人影响,华代文列举有印列公平的原则,个仔生中超潮逐级反白上印公司利益的目形。仅有创 带公司和中心般,有利德。 七、与该关联人累计已发生的关联交易情况。 除本次交易事项外,过去12个月公司与阳光集团累计已发生的关联交易的总金额为2,112万元,相关事项已经公司2024年6月14日召开的2023年度股东大会审议通过。

(2)甲方不再持有托管标的企业股权; (3)法律及监管规则发生变化及其他情形导致本协议所述的潜在同业竞争情形消除

6. 托管期间, 托管标的企业对应的资产及收益由甲方享有。

管理权

八、备查文件 《股权托管协议》 特此公告

、,期限为自本协议生效之日开始,至本协议终止日止。 2、甲乙双方2023年10月签订的关于湖南阳光酒店管理有限公司《股权托管协议》按原协议继续

深圳市科陆电子科技股份有限公司 二〇二五年一月二十七日

华天酒店集团股份有限公司关于 签署《股权托管协议》暨关联交易的公告

行列內經經小: 1.为更好地解决控股股东湖南旅游发展投资集团有限公司(以下简称"湖南旅游集团")与公司 存在的同业竞争问题,对涉及同业竞争的8家酒店实施一体化管理、加快资源的有效整合,公司与湖南旅游集团全资子公司湖南阳光资产经营管理集团有限公司(以下简称"阳光集团")签署《股权托管 《。 2、本次关联交易不发生任何资产权属的转移,不构成《上市公司重大资产重组管理办法》规定的 重大资产重组,不会导致上市公司合并报表范围变更。

一、大呎大多帆企 2021年11月,湖南省国资委将湖南兴湘投资控股集团有限公司所持有的华天酒店32.48%股权

集团全资子公司,为公司关联法人,本次签订《股权托管协议》事项构成关联交易 本次关联交易不发生任何资产权属的转移,不构成《上市公司重大资产重组管理办法》规定的重

主册资本:80,000万元 主加京平: 80,000万元 5营范围: 一般项目: 白有咨金投资的咨产管理服务: 企业管理: 企业总部管理: 非居住房地产和

经查询,阳光集团未被列为失信被执行人。

酒店主体名称

张家界阳光酒店有限公司 2009年 25,200 22,550 500 1,800 1985年 7829.7937 湖南省人民政府接待办 100%

华天酒店集团股份有限公司董事会 2025年2月5日

的劳动合同或聘用合同、拟激励对象在公司(含分公司、控股子公司)担任的职务等。

的劳动合同或聘用合同,拟激励对象在公司(含分公司、控股子公司)担任的职务等。
二、监事会核意意见
根据《管理办法》《浙江和达科技股份有限公司拿程》(以下简称"公司章程》)》(以下简称"激励计划(草案)》(浙江和达科技股份有限公司章程》(以下简称"公司章程》)的规定,监事会对
郑激励对象各单进行了体意,并发表核查意见如下:
1.列人本次激励计划激励对象名单的人员具各个中华人民共和国公司法》(中华人民共和国证券
法》(管理办法》等法律、法规和规定性文件及《公司章程》规定的任职资格。
2.激励对象的基本情况属实、不存在虚假、故意隐瞒或数人重大误解之处。
3.激励对象的基本情况属实、不存在虚假、故意隐瞒或数人重大误解之处。
(1)最近12个月内被正量还是分易所以定为不适当人选。
(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选。
(3)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选。

; (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; (4) 具有《公司法》规定的小学但比公司重导。高数管理人页南形的; (5)法律法规则定不得参与种创版上市公司股权激励的; (6)中国证监会认定的其他情形。 4. 《列人本次(激励)计划[激励对象名单的人员符合《管理办法》《上市规则》等文件规定的激励对 4.条件、符合《激励计划[录版]》规定的激励对象条件,为公司(含分公司, 控股子公司) 董事。高级管 世人员, 核心技术人员, 核心业务人员, 以及公司认为应当激励的对公司经营业绩和未来发展有直接 "响的其他员工, 不包括公司监事、独立董事、单独或合计持有上市公司5%以上股份的股东或实际 经知1. 及甘密祖 公母 子尔

控制人及其配偶、父母、子女。 统主,公司监事会认为,列人本次激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规 定的条件,存合,激励计划(草案))规定的激励对象条件,其作为本次限制性股票激励计划的激励对 象合法、有效。

浙江和达科技股份有限公司 监事会 2025年1月28日

深圳市金奥博科技股份有限公司

重大遗漏。 一、股票交易异常波动情况

3、近期公司经营情况及内外部经营环境未发生重大变化。

4、公司董事会郑重提醒广大投资者:《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮 4、公可里華云沙里原門)人仅以自己证为可以不甘區區分域不上原理。可以不可以不可以可以 资讯网(www.cninfo.com.o.) 分公司选定的信息披露媒体,公司所有信息均以在上述指定媒体刊登的 信息为律。公司将严格按照有关法律法规的规定和要求,认真履行信息披露义务,做好信息披露工 作。敬请广大投资者理性投资,注意风险。

2025年1月27日

股票交易异常波动的公告

报告期内,影响公司业绩变动的主要原因: 报告期內、影响公司业頭变对的主要原因: 1.根据企业会计准则及相关会计改策规定,结合公司的实际经营情况,基于谨慎性原则,预计 2024年度将计提应收款项信用减值准备。截至目前相关减值测试尚在进行中,最终计提的减值金额 以正式披露的经审计后的2024年年报数据为推。 2.报告期内,根据主要子公司经营状况及未来前景,初步预计2024年度需计提商誉减值准备。 目前商誉减值测试的评估工作正在进行,公司本期计提的商誉减值金额以正式披露的经审计后的

中富通集团股份有限公司董事会

2021年11月,湖南省国资泰将湖南兴湘投资控股集团有限公司所持有的华天酒店32.48%股权 无偿划转至湖南旅游集团,导致湖南旅游集团全资于公司阳光集团旅厂多家酒店业务与华天酒店集 现份有限公司(以下简称"公司")业务存在实质性同业竞争的情形。2021年12月、湖南旅游集团 在其出具的仪垛财程告节》中作出示话,在本次交易完成后五年内,结合企业实际情况并采取有关照 管部门认可的方式,通过包括任不限于委托管理。委托管官、资产组业。多整合、资产转让给无关联 关系第三方、一方停止相关业务等方式,逐步减少以至最终消除双方的业务重合情形。 为更好地解决同业竞争问题。同时操则"阳光"品牌的发展和运营。推进湖南旅游集团旅厂高店 业务板块实现全面融合发展、公司与阳光集团签署了假校打管的发,现托管阳光集团所持了家企业 股权及1家企业代替权、根据保深圳汇券交易所股票上市规则、阳光集团分公司控股股东湖南旅游

产重组。 二、美联方基本情况 公司名称。湖南阳光资产经营管理集团有限公司 注册地址,长沙市雨花区芙蓉中路二段279号金灏阳光酒店15层 企业性质,有限责任公司(非自然人投资或控股的法人独资)

無常犯問:一般項目:目看資金投資的資产管理服务:企业信單:企业总部管理:非居住房地产镇,以自有资金从事投资活办:信息咨询服务(不舍)中了常信息咨询服务),旅游开发项目看划沟湾镇;住房租赁;物业管理:停车场服务。(除依法须经批准的项目外,凭营业执照依法自主开展经营活动)主要服务:湖南旅游发展投资集团有限公司(持限比例100%)实际控制人、湖南省人民政府国有资产监督管理委员会主要财务指标(未经审计):2024年2月31日、资产总额110.767万元,负债总额58,706万元,净资产52,061万元;2024年度营业收入35,766万元,净利润7,796万元。 经本地 即业维 阳土地到少生在控制力

三、关联交易涉及的标的公司情况 公司与阳光集团签署《股权托管协议》、阳光集团将所属7家企业股权及1家企业代管权独家委托给公司,提体为、湖南阳光通店管理公司100%股权、湖南金灏阳光酒店有限公司100%股权、湖南华说阳光酒店有限公司75%股权、张家界阳光酒店有限公司80%股权、深圳阳光酒店100%股权、三亚瑞达酒店有限公司100%股权、上海三湘大厦有限责任公司100%股权以及湖南省政府接待 及、三亚瑞达伯店有限公司100%放牧、工碑三相人复有限 处专家村宾馆代管权,前述8家企业合称为"托管标的企业" 8家拟托管标的企业基本情况

深圳阳光酒店 1986年 29,330 三亚瑞达酒店有限公司 1998年 20,000

阳光集团(以下简称"甲方")将其持有的湖南阳光酒店管理有限公司100%股权、湖南金源阳光 酒店有限公司100%股权、湖南华悦阳光酒店有限公司75%股权、张家界阳光酒店有限公司80%股

浙江和达科技股份有限公司 监事会关于公司2024年限制性股票 激励计划预留授予激励对象名单的 公示情况说明及核查意见

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载,误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性,准确性和完整性承担法律责任。 附江和达科技股份有限公司(以下简称"公司")于2025年1月15日召开第四届董事会第十四次会议、第四届监事会第十三次会议、审议通过了(关于向2024年限制性股票激励计划激励对象校予预留第二类限制性股票的汉象)。根据(上市公司股权激励管理办法)(以下简称"管理办法)"(人上海证券交易所科创版股票上市规则)(以下简称"化于规则")"的相关规定,公司对2024年限制性股票激励计划预留授予激励对象的名单在公司内部进行了公示。公司监事会结合公示情况对预留授予激励对象名单进行了核查,相关公示情况及核查情况如下:

—、公示情况及核查方式,公示情况及核查方式

1.公示情况 公司于2025年1月16日在上海证券交易所网站(www.ssc.com.en)披露了《浙江和达科技股份有限公司关于向2024年限制性股票激励计划激励对象投予预留第二类限制性股票的公告为取浙江和达科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划预留投予的激励对象名单(截至预留投予日)》(以下简称"(激励对象名单》")等公告。 公司于2025年1月16日至2025年1月25日在公司内部对本次视激励对象的姓名和职务进行了公示,公示期共计10天,公司员工可向公司监事会提出意见。 截至公示期满、公司监事会未收到任何组织或个人对本次视激励对象提出的异议。 2、监事会社划激励对象的核查方式。 2、监事会对拟激励对象的核查方式 公司监事会核查了《激励对象名单》、身份证件、拟激励对象与公司(含分公司、控股子公司)签订

股票交易异常波动公告 本公司及董事会全体质

一、股票交易异常波动情况 深圳市金融博科技股份有限公司(以下简称"公司")(证券简称:金澳博,证券代码:002917)股票 交易价格连续3个交易日(2025年1月23日,2025年1月24日,2025年1月27日)收盘价格跌幅偏离 值繁计超过20%。根据(深圳证券交易所交易规则)的有关规定,属于股票交易异常波动的情况。 二、对重要问题的关注,核实情况识别 针对公司股票异常波动,公司董事会对公司、控股股东及实际控制人就有关事项进行了核查,相 关情况说明如下。 1、公司前期披露的信息、不存在需要更正、补充之处。 2、公司未发现近期公共媒体报道了可能或已经对公司股票交易价格产生较大影响的未公开重 +位自

4、公司、控股股东和实际控制人不存在关于公司的应披露而未披露的重大事项,或处于筹划阶 5、经核查,控股股东、实际控制人在股票交易波动期间不存在买卖公司股票的情形。

二、元正计行士业级路间不收路间不收路自思的况明 公司董事会认为,除前述事项外,公司目前没有任何根据《深圳证券交易所股票上市规则》规定 应予以披露而未披露的重、事项或与该事项有关的筹划,商谈、意向、协议等、董事会也未获悉公司 有根据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应予以披露而未披露的、对公司股票及其衍生品种交 易价格产生较大影响的信息;公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处。

日、至安时內區症小 1、经自查、公司不存在违反信息公平披露的情形。 2、公司提醒投资者特别关注公司于2024年8月9日在指定信息披露媒体披露的《2024年半年度 报告》中所列示的"第三节管理层讨论与分析"中"十、公司面临的风险和应对措施"关于相关风险的

深圳市金奥博科技股份有限公司

2024年度业绩预告 本公司及董事会全体成员保证信息披露 .本期业绩预计情况 1、业绩预告期间:2024年01月01日—2024年12月31日

三、业绩变动原因说明

证券代码:300560

二、与会计师事务所沟通情况 本期业绩预告相关数据是公司财务部门初步测算结果。未经审计机构审计。但公司已就业绩预 告有关事项与年报审计会计师事务所进行了预沟通。公司与会计师事务所在本报告期的业绩预告方

. 没有虚假记载、误导性陈述或

2024年年报数据为准。 报告期内,公司非经常性损益对争利润影响金额约为772万元。 四、其他相关说明

四、其他相关规则 1.本次业绩预告是公司财务部门初步核算的结果,未经审计机构审计。 2.经会计师事务所审计后的公司2024年度业绩的具体财务数据将在公司2024年年度报告中详细披露。若发生较大差异。公司将按照相关规定及时履行信息披露义务。 敬调"大投资者证慎决策,注意投资风险。 董事会关于2024年度业绩预告的情况说明.