

## 桂林莱茵生物科技股份有限公司 2024年第二次临时股东大会决议公告

证券代码:002166 证券简称:莱茵生物 公告编号:2024-082

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:  
1、本次股东大会无回避表决的情形;  
2、本次股东大会不涉及变更前次股东大会已通过的决议。

一、会议的召开情况  
1、会议时间:2024年第二次临时股东大会  
2、会议召集人:公司第六届董事会  
3、会议召开方式:现场投票和网络投票相结合,网络投票中的一种方式,如果同一表决权出现重复投票表决的,以第一次投票结果为准。  
4、会议时间及地点:  
现场会议的召开时间为2024年11月28日下午15:00,现场会议的召开地点为桂林市临桂区人民路19号公司四楼会议室。  
网络投票:通过深圳证券交易所交易系统投票的时间为2024年11月28日上午9:15—9:30、11:30—11:45及下午13:00—15:00;通过深圳证券交易所交易系统投票系统(http://wltp.cninfo.com.cn)投票的时间为2024年11月28日上午9:15至下午15:00。  
5、股权登记日:2024年11月27日(星期五)  
6、本次股东大会的召集符合《公司法》上市公司股东大会规则(深圳证券交易所股票上市规则)及《公司章程》等规定,合法和规范性无待质疑。

二、会议的出席情况  
桂林莱茵生物科技股份有限公司(以下简称“公司”)2024年第二次临时股东大会以现场及网络投票相结合的方式召开,由公司董事会召集和股东大会主持人共计390名,代表股份293,312,426股,占上市公司总股份的93.507%,其中出席现场投票的股东人数,代表股份288,925,085股,占上市公司总股份的93.8994%;根据深圳证券信息有限公司提供的数据,参与本次股东大会网络投票的股东388人,代表股份4,387,341股,占上市公司总股份的0.5913%。公司全体董事、监事、高级管理人员出席。

席或列席了本次股东大会,会议由董事长秦志先生主持,公司聘请的北京德恒律师事务所对本次股东大会进行见证。本次会议的召集和召开符合《公司法》和《公司章程》的有关规定。

三、提案审议表决情况  
本次股东大会采用现场投票与网络投票表决相结合的表决方式,审议通过了以下提案:  
1、由董事长提议审议通过《关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票的提案》。  
同意19,991,683股,反对0股,占出席会议且有表决权股份的93.7018%;反对1,236,243股,占该等股东有效表决权股份总数的0.9529%;反对1,236,243股,占该等股东有效表决权股份总数的0.4215%;弃权144,500股(其中,因未投票默认弃权0股),占该等股东有效表决权股份总数的0.0493%。  
2、由董事长提议审议通过《关于变更注册资本并修订<公司章程>》的提案》。  
同意291,832,825股,反对1,243,773股,占出席会议且有表决权股份的93.9956%;反对1,243,773股,占该等股东有效表决权股份总数的0.4240%;弃权235,828股(其中,因未投票默认弃权1,800股),占该等股东有效表决权股份总数的0.0804%。  
3、由董事长提议审议通过《关于变更注册资本并修订<公司章程>》的提案》。  
同意20,443,233股,占该等股东有效表决权股份总数的93.2509%;反对1,243,773股,占该等股东有效表决权股份总数的5.6734%;弃权235,828股(其中,因未投票默认弃权1,800股),占该等股东有效表决权股份总数的1.0757%。  
四、律师出具的法律意见  
北京德恒律师事务所律师原大会议,认为,公司本次股东大会的召集、召开程序,现场出席本次会议的人员及本次会议召集人的主体资格,本次会议的提案及表决程序,表决结果均符合《公司法》《证券法》《股东大会规则》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》的有关规定,本次会议通过的决议合法有效。

五、会议表决结果  
1、公司2024年第二次临时股东大会决议;  
2、北京德恒律师事务所关于桂林莱茵生物科技股份有限公司2024年第二次临时股东大会的法律意见书。

## 桂林莱茵生物科技股份有限公司 关于回购注销部分限制性股票减少注册资本暨通知债权人的公告

证券代码:002166 证券简称:莱茵生物 公告编号:2024-083

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、通知债权人的原因  
桂林莱茵生物科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年11月11日召开第六届董事会第二次会议,审议通过了《关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。根据《公司(2022年)限制性股票激励计划(修订稿)》(以下简称“激励计划”)的相关规定,公司(激励计划)首次授予激励对象中1名激励对象不再具备激励资格,公司将相应注销该激励对象持有的3.20万股限制性股票;同时,鉴于2023年度公司业绩考核未达到业绩考核目标,第二个解除限售期解除限售条件未达成,公司将回购注销67名激励对象(不含上述离职的激励对象)持有的第二个解除限售期所对应的剩余不得解除限售的33.54万股限制性股票。本次回购注销限制性股票共计37.4万股,占公司当前总股本741,986,825股的0.05%,回购价格为5.36元/股。具体内容详见公司于2024年11月12日刊登在中国证券报(《证券时报》)和上海证券交易所网站(www.cninfo.com.cn)关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票的公告(公告编号:2024-077)。

二、本次回购注销完成,公司股本总额将由741,986,825股变为741,609,425股,公司注册资本将由741,986,825元减少至741,609,425元。股本变更情况以回购注销事项完成后中国证券登记结算有限公司深圳分公司出具的公司股本变更表为准。公司董事会授权财务总监负责办理中国证券投资基金业协会备案及工商变更登记事宜,并对外发布相关信息。

二、需债权人申报的相关信息  
公司本次回购注销部分限制性股票将导致注册资本减少,根据《中华人民共和国公司法》等相关法律法规的规定,债权人自本公告披露之日起45日内,有权要求发行人按照要求对公司清偿债务或者要求公司为其等提供相应担保。债权人未在规定时间内申报债权的,公司仍将按照法定程序办理本次回购注销事宜,并承诺在公告披露后将根据相关规定履行注册资本变更事宜,并依法及时通知相关债权人。债权人如逾期不申报债权,视为同意公司按照法定程序办理,并同意承担由此产生的法律后果。债权人如逾期不申报债权,视为同意公司按照法定程序办理,并同意承担由此产生的法律后果。

三、债权人申报的方式  
1、申报时间:2024年11月29日起每天上午9:00-12:00,下午13:00-17:00,双休日及法定节假日除外。  
2、申报地点及申报材料送达地点:桂林市临桂区人民南路19号桂林莱茵生物科技股份有限公司证券部,02166619.com.cn  
申报联系人:王其琛、李理  
联系电话:0773-3568809  
邮编:541199  
3、申报所需材料  
公司债权人可凭证明债权债务关系存在的合同、协议及其他债权凭证原件(复印件须证明);(1)债权人个人的,需提供提供营业执照复印件及复印件,法定代表人身份证明文件;委托他人申报的,除上述文件外,还需提供法定代表人授权委托书和代理人有效身份证件原件及复印件;(2)债权人为企业的,需提供提供有效身份证明原件及复印件;委托他人申报的,除上述文件外,还需提供授权委托书和代理人有效身份证明原件及复印件。  
4、其它  
(1)以邮寄方式申报的,申报日期以邮戳日期为准;  
(2)以电子方式申报的,申报日期以公司系统收到文件日期为准,请注明“申报债权人”字样。  
特此公告。  
桂林莱茵生物科技股份有限公司董事会  
二〇二四年十一月二十三日

## 安徽强邦新材料股份有限公司 关于部分募投项目增加实施主体、变更实施地点的公告

证券代码:001279 证券简称:强邦新材 公告编号:2024-024

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

安徽强邦新材料股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年11月28日召开第二届董事会第四次会议,在第二届监事会第四次会议,审议通过了《关于部分募投项目增加实施主体、变更实施地点的议案》,同意公司新增“环保印刷版材产能扩建项目”的实施主体,变更实施地点。海通证券股份有限公司(以下简称“保荐机构”)对本事项出具了明确的核查意见,本事项无需提交股东大会审议。现将具体情况公告如下:  
一、公司募集资金及募投项目的基本情况  
(一)募集资金基本情况  
经中国证券监督管理委员会《关于同意安徽强邦新材料股份有限公司首次公开发行股票注册的批复》(证监许可[2024]51号)同意注册,公司首次公开发行股票(人民币A股)股票4,000万股,每股发行1元,每股发行价格为人民币9.68元,募集资金总额为人民币38,720.00万元,扣除发行费用人民币4,097.72万元,实际募集资金净额为人民币32,222.28万元。  
上述募集资金到位情况已经德勤会计师事务所(特殊普通合伙)于2024年10月8日出具的容诚验[2024]100070019号《验资报告》验证。  
为规范公司募集资金管理使用,保护投资者权益,公司设立了募集资金专项账户,并与保荐机构、存放募集资金的商业银行签署了《募集资金三方监管协议》。募集资金到账后,已全部存于经公司募集资金专户开立的募集资金专项账户内。  
(二)募集资金投资项目情况  
根据《安徽强邦新材料股份有限公司首次公开发行股票并在主板上市招股说明书》及公司第二届董事会第二次会议审议通过《关于调整募集资金投资项目投入募集资金金额的议案》,本次公开发行股票募集资金投资项目及拟使用募集资金金额如下表列示:  
单位:万元

序号	项目名称	投资总额	拟投入募集资金金额
1	环保印刷版材产能扩建项目	41,047.00	18,186.28
2	研发中心建设项目	6,644.00	5,024.00
3	智能化技术改造项目	5,290.00	2,100.00
4	偿还银行贷款及补充流动资金	14,000.00	7,000.00
	合计	66,981.00	32,322.28

二、新增部分募投项目实施主体、变更实施地点的具体情况  
(一)新增部分募投项目实施主体、变更实施地点的原因  
根据国内外市场与用户的产品需求,结合公司未来发展规划,为保障募投项目的顺利实施,提高募集资金使用效率,经公司审慎评估,明确在增加使用募集资金总额不突破的前提下,公司“环保印刷版材产能扩建项目”增加实施主体、变更实施地点,一方面充分利用现有生产基地,增强胶版、柔版产品的生产能,增强公司的盈利能力,另一方面顺应行业发展趋势,扩大绿色环保印刷版材生产能,培育公司未来的增长点。  
(二)本次新增部分募投项目实施主体、变更实施地点的情况  
1、本次新增部分募投项目实施主体、变更实施地点的情况  
公司新增全资子公司上海强邦新材料技术有限公司(以下简称“上海强基”)作为“环保印刷版材产能扩建项目”的实施主体,与原实施主体强邦新材共同实施该募投项目,同时增加上海嘉定区作为实施地点,具体情况如下:

(三)应由股东大会及董事会审议的对外投资事项以外的其他对外投资事项由总经理审议通过。若某一对外投资事项未达到本制度规定需经公司董事会或股东大会审议的标准,而由公司董事、董事长或总经理为该事项向公司构成或者可能构成较大风险的,可以提交董事会或者董事会审议通过。

第十条 公司发行证券融资、委托理财或者衍生品投资事项应当由公司董事会或者董事会审议通过,不得将发行证券融资授予公司董事个人或者总经理行使。

第十一条 公司对外投资应编制对外投资建议书,由公司授权职能部门或人员对投资项目进行可行性论证,拟投资事项履行尽职调查程序。  
第十二条 公司对外投资项目须经总经理办公会议审批通过后,按照规定提交董事会和股东大会的,分别提交董事会、股东大会审议通过的规范进行审议。  
第十三条 公司对于其对外投资项目向中介机构进行可行性分析论证。  
第十四条 公司可聘请法律顾问对对外投资项目的有关法律、法规和重要合同、章程等进行法律审核。  
第十五条 公司相关部门在履行尽职调查程序,掌握和披露企业的财务状况和经营情况,发现异常情况,应及时向公司总经理报告,并采取相应措施。公司可根据需要向被投资企业派出董事、监事、财务或其他管理人员。  
第十六条 对外长期股权投资之时,公司可以收回对外投资:  
1.按照被投资企业的情况,合同或协议规定;按投资项目(企业)经营期间;  
2.由投资项目(企业)经营不善,无法实现预期;  
3.由于发生严重亏损而提前项目(企业)无法继续经营;  
4.被投资企业的经营合同或投资协议上其他情况出现发生。  
第十五条 公司认为有必要其他的其他情形。  
第十七条 出现或发生下列情况之一时,公司可以转让对外长期投资:  
1.投资项目已经明显有碍于公司总体发展战略;  
2.投资项目出现连续亏损且无望扭亏为盈且市场前景黯淡;  
3.自身经营资金已明显不足,急需补充大量流动资金;  
4.公司认为有必要其他的其他情形。  
投资转让应严格按照《公司法》和被投资企业章程有关转让投资的规定进行。  
第十八条 批准或对外投资的协议与批准实施投资的权限范围,处置对外投资的行为须符合国家有关法律法规的相关规定。  
第十九条 对外长期股权投资或转让时,公司相关部门做好尽职调查和转让中的资产评估等各项工作,防止公司资产流失。  
第二十条 公司财务部对外投资的会计核算方法应符合国家会计准则和会计制度的规定,对外股权投资应进行完整的会计核算。  
第二十一条 公司财务部应定期提供被投资企业的财务信息资料,密切关注其财务状况的变化,对被投资企业的经营状况及财务管理进行业务指导。  
第二十二条 公司相关部门(部门)应及时向公司报送有关对外投资的报告,对外投资事项由公司董事局秘书负责管理(公司)和公司章程和其他相关规定对外投资信息披露。  
第六章 附则  
第二十三条 本制度未尽事宜,按国家有关法律、法规和公司章程的规定执行。  
第二十四条 本制度由董事会负责解释。  
第二十五条 本制度自公司董事会审议通过之日起生效。  
安徽强邦新材料股份有限公司  
2024年11月

## 安徽强邦新材料股份有限公司 总经理工作细则

第一章 总则  
第一条 为进一步完善安徽强邦新材料股份有限公司(以下简称“公司”)公司治理结构,明确总经理的职责、权限,规范总经理的行为,依据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《安徽强邦新材料股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”),特制定本工作细则。  
第二条 总经理是董事会领导下的公司日常经营管理负责人,负责领导实施董事会、董事会决议、主持公司的生产经营管理工作,并对总经理负责。  
第三条 总经理由董事会聘任或解聘。  
第四条 总经理由董事会决定聘任或解聘,副经理、财务总监由总经理提名,董事会聘任。  
第五条 总经理每届任期三年,连聘可以连任。第三条总经理聘任应当具备下列条件:  
(一)具有较为丰富的经济理论知识和实际工作经验,具有较好的经营管理能力;  
(二)具有较高学历和职称,建立合理的组织机构,协调各种内外关系和把握全局的能力;  
(三)具有有一年以上的企业管理工作经历,精通本行业,熟悉多种行业的经营业务并能掌握国家有关法规、法律、法规、规章制度、公民道德素质;  
(四)较强的组织能力和开拓创新的进取精神;  
(五)较强的决策能力、民主公民道德素质。  
第六条 公司董事可罢免或解聘总经理,不得解聘或罢免其他高级管理人员,但兼任财务总监、副总经理或其他高级管理人员职务的董事,总计不得超过公司董事会人数的三分之一。  
第七条(具有管理权限)第一百七十八条情形的人员以及被中国证监会认定为市场禁入者,不得担任公司的或高级管理人员。  
第八条 总经理可以在任期届满以前书面提出辞职。有关总经理辞职的具体程序和办法按公司章程有关规定执行。  
第九条 总经理聘任如下:  
(一)董事会会议聘任;  
(二)总经理办公会议聘任;  
(三)董事会聘任或解聘的聘任。  
第十二条(除《公司章程》或法律、行政法规、规范性文件及深交所规则另有强制性规定外,公司及控股股东以外的以下交易事项应由总经理审批:  
1.购买或出售资产、对外投资、租入或租出资产、赠与或受赠资产、债权或债务重组、资产抵押、银行贷款、委托理财、签订委托理财协议、关联交易等交易事项,不涉及对外担保,提供财务资助,其中:  
(一)交易涉及的资产总额(在最近一期经审计总资产的10%,该交易涉及的资产总额同时存在账面价值和评估值的,以较高者作为计算依据);  
(二)交易的标的(如股权)涉及的资产净额占公司最近一期经审计净资产10%,或绝对金额1,000万元以上,且该交易涉及的资产净额同时存在账面价值和评估值的,以较高者为准;  
(三)交易的标的(如股权)在最近一个会计年度相关的营业收入低于公司最近一个会计年度经审计营业收入的10%,或绝对金额1,000万元以下;  
(四)交易的标的(如股权)在最近一个会计年度相关的净利润低于公司最近一个会计年度经审计净利润的10%,或绝对金额100万元以下;  
(五)交易的标的(如股权)在最近一个会计年度相关的净利润低于公司最近一个会计年度经审计净利润的10%,或绝对金额100万元以下;  
(六)交易产生的利润占公司最近一个会计年度经审计净利润的10%,或绝对金额100万元以下。  
上述指标计算中涉及的数据如为负值,取其绝对值计算。  
第十三条 总经理有权决定:公司与关联方发生的交易金额低于30万元的关联交易(公司对控股股东、实际控制人及其关联人发生的交易金额300万元以下,或低于公司最近一期经审计净资产绝对值0.5%的关联交易(公司对自身除外))。  
第十四条 总经理有权决定公司购买原材料、燃料动力费、以及出售产品、商品等。  
第十五条 总经理对董事会负责,行使下列职权:  
(一)主持公司的日常经营管理工作,组织实施董事会决议,并向董事会报告工作;  
(二)组织实施公司年度经营计划、预算、投融资方案,并在董事会或股东大会批准后组织实施;  
(三)拟订公司内部管理机构设置方案;  
(四)拟订公司的基本管理制度;  
(五)拟订公司的具体规章;  
(六)提请董事会聘任或解聘公司副总经理、财务总监及其他高级管理人员,董事会秘书除外;  
(七)决定聘任或解聘除应由董事会决定聘任或解聘以外的管理人员;  
(八)在董事会授权范围内,审批批准公司对外投资、资产购置或处置、资产抵押及委托理财等事项;  
(九)审批除需提交董事会或股东大会批准的重大关联交易外的一般关联交易;  
(十)法律、法规、规范性文件及本细则确定的股东大会、董事会授予的其他职权。  
第十七条 总经理应履行如下职责:  
副经理履行下列职责:  
(一)协助总经理工作,并对总经理负责;  
(二)按照总经理工作的分工,主管相应部门的工作;  
(三)在总经理授权范围内,全面负责主管的各项任务,并承担相应责任;  
(四)在主管工作范围内,就其相应责任,拟制和变更并向总经理提出建议;  
(五)有权授予主管工作范围内的业务处理权限,制定例会、议题,出席人员等,并会在后将会议情况报告总经理。  
第十八条 总经理业务有被授权的规定,批准或审核“申请主管部门”的业务开展,并承担相应责任:  
(一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(四十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(四十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(四十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(四十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(四十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(四十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(四十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(四十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(四十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(四十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(五十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(五十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(五十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(五十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(五十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(五十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(五十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(五十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(五十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(五十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(六十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(六十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(六十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(六十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(六十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(六十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(六十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(六十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(六十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(六十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(七十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(七十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(七十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(七十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(七十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(七十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(七十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(七十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(七十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(七十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(八十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(八十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(八十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(八十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(八十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(八十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(八十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(八十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(八十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(八十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(九十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(九十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(九十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(九十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(九十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(九十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(九十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(九十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(九十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(九十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百零一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百零二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百零三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百零四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百零五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百零六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百零七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百零八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百零九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百一十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百一十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百一十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百一十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百一十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百一十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百一十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百一十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百一十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百一十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百二十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百二十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百二十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百二十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百二十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百二十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百二十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百二十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百二十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百二十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百三十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百三十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百三十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百三十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百三十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百三十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百三十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百三十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百三十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百三十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百四十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百四十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百四十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百四十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百四十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百四十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百四十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百四十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百四十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百四十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百五十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百五十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百五十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百五十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百五十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百五十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百五十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百五十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百五十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百五十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百六十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百六十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百六十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百六十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百六十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百六十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百六十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百六十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百六十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百六十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百七十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百七十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百七十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百七十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百七十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百七十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百七十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百七十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百七十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百七十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百八十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百八十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百八十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百八十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百八十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百八十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百八十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百八十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百八十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百八十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百九十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百九十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百九十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百九十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百九十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百九十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百九十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百九十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百九十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(一百九十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百零一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百零二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百零三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百零四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百零五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百零六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百零七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百零八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百零九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百一十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百一十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百一十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百一十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百一十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百一十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百一十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百一十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百一十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百一十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百二十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百二十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百二十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百二十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百二十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百二十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百二十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百二十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百二十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百二十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百三十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百三十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百三十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百三十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百三十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百三十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百三十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百三十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百三十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百三十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百四十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百四十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百四十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百四十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百四十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百四十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百四十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百四十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百四十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百四十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百五十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百五十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百五十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百五十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百五十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百五十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百五十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百五十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百五十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百五十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百六十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百六十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百六十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百六十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百六十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百六十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百六十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百六十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百六十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百六十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百七十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百七十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百七十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百七十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百七十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百七十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百七十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百七十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百七十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百七十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百八十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百八十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百八十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百八十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百八十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百八十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百八十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百八十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百八十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百八十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百九十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百九十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百九十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百九十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百九十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百九十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百九十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百九十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百九十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(二百九十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百零一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百零二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百零三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百零四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百零五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百零六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百零七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百零八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百零九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百一十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百一十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百一十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百一十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百一十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百一十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百一十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百一十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百一十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百一十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百二十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百二十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百二十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百二十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百二十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百二十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百二十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百二十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百二十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百二十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百三十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百三十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百三十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百三十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百三十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百三十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百三十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百三十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百三十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百三十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百四十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百四十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百四十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百四十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百四十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百四十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百四十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百四十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百四十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百四十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百五十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百五十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百五十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百五十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百五十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百五十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百五十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百五十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百五十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百五十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百六十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百六十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百六十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百六十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百六十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百六十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百六十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百六十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百六十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百六十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百七十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百七十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百七十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百七十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百七十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百七十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百七十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百七十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百七十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百七十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百八十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百八十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百八十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百八十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百八十四)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百八十五)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百八十六)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百八十七)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百八十八)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百八十九)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百九十)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百九十一)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百九十二)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百九十三)组织公司重大人事事项,向总经理提出建议;  
(三百