

证券代码:688589 证券简称:力合微 公告编号:2024-065
债券代码:118036 债券简称:力合转债

深圳市力合微电子股份有限公司

2024年第一次临时股东大会决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要提示:
●本次会议是否有被否决议案:无
一、会议召开和出席情况
(一)股东大会召开时间:2024年7月25日
(二)股东大会召开的地点:公司会议室(广东省深圳市南山区高新技术产业园南信通信港科梯1101)

(三)出席会议的普通股股东、特别表决权股东、恢复表决权的优先股股东及持有表决权数量的情况:

类别	人数	持股比例(%)
1.出席本次会议的普通股股东人数	47	
普通股股东人数	47	
2.出席会议的普通股股东和恢复表决权的优先股股东合计人数	41,994,256	
普通股股东持有表决权股份数量	41,994,256	
3.出席会议的特别表决权股东人数	34,414	
特别表决权股东持有表决权股份数量(按照实际享有表决权比例折算)	34,414	

(四)表决方式是否符合《公司法》及公司章程的规定,大会主持情况等。
本次股东大会由公司董事会召集,由董事长LIU KUN先生主持会议,会议采用现场投票和网络投票相结合的表决方式。本次股东大会的召集、召开程序、召集人资格和表决程序均符合《公司法》及《公司章程》的规定。

(五)公司董事、监事和董事会秘书的出席情况
1、公司在任董事9人,出席9人;
2、公司在任监事3人,出席3人;
3、董事会秘书黄斌先生出席了本次会议;其他高级管理人员列席了本次会议。

二、议案审议情况
(一)非累积投票议案
1、议案名称:关于变更公司注册资本并修改《公司章程》的议案
审议结果:通过
表决情况:

股东类型	同意	反对	弃权
普通股	41,160,317	99,976	28,400
特别表决权	0	0	0

2、议案名称:关于修订《2021年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案
审议结果:通过
表决情况:

股东类型	同意	反对	弃权
普通股	41,160,317	99,976	28,400
特别表决权	0	0	0

3、议案名称:关于修订《2021年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案
审议结果:通过
表决情况:

股东类型	同意	反对	弃权
普通股	41,098,066	99,786	81,661
特别表决权	0	0	0

3、议案名称:关于修订《2023年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案
审议结果:通过
表决情况:

股东类型	同意	反对	弃权
普通股	35,581,606	99,662	81,661
特别表决权	0	0	0

(二)涉及重大事项,应说明5%以上股东的表决情况

议案序号	议案名称	同意	反对	弃权
1	关于变更公司注册资本并修改《公司章程》的议案	12,982,877	99,726	28,400
2	关于修订《2021年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案	12,908,256	99,294	81,661
3	关于修订《2023年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案	6,788,256	98,732	81,661

(三)关于议案表决的有关情况说明
1、本次会议的议案均对中小投资者进行了单独计票;

2、本次会议审议的议案均属于特别决议议案,已获得出席本次股东大会的股东及股东大会所持有效表决权股份的三分之二以上通过;

3、关联股东周世欣先生、李海霞女士作为2021年、2023年限制性股票激励计划的激励对象,对议案2及议案3回避表决;关联股东LIU KUN先生、刘元成先生、吴旻女士作为2023年限制性股票激励计划的激励对象,对议案3回避表决。

三、律师见证情况
1、本次股东大会见证的律师事务所:北京市中伦律师事务所
律师:石磊、杜彩霞
2、律师见证结论意见:
本所认为,本次股东大会的召集和召开程序符合《公司法》《上市公司股东大会规则(2022年修订)》及《公司章程》的规定;会议召集人具备召集本次股东大会的资格;出席本次会议的人员均具备合法资格;本次会议的表决程序符合《公司法》《上市公司股东大会规则(2022年修订)》及《公司章程》的规定;表决结果合法有效。

深圳市力合微电子股份有限公司 董事会

2024年7月26日

证券代码:000703 证券简称:恒逸石化 公告编号:2024-074

恒逸石化股份有限公司

第十二届董事会第十二次会议决议公告

本公告及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、董事会会议召开情况
恒逸石化股份有限公司(以下简称“公司”或“恒逸石化”)第十二届董事会第十二次会议通知于2024年7月24日以通讯、网络或其他方式送达公司全体董事,并于2024年7月25日以现场和网络方式召开,经第十二届董事会全体董事现场及通讯方式表决通过。

二、董事会会议决议情况
经与会董事认真审议,充分讨论,以记名投票方式逐项审议通过了以下议案:
1.审议通过《关于调整<恒逸石化股份有限公司第六期员工持股计划(草案)>及摘要的议案》
2.审议通过《关于调整<恒逸石化股份有限公司第六期员工持股计划(草案)>及摘要的议案》
3.审议通过《关于调整<恒逸石化股份有限公司第六期员工持股计划(草案)>及摘要的议案》
4.审议通过《关于调整<恒逸石化股份有限公司第六期员工持股计划(草案)>及摘要的议案》

三、本次调整事项
1.调整事项:调整恒逸石化股份有限公司第六期员工持股计划(草案)及摘要的议案
2.调整事项:调整恒逸石化股份有限公司第六期员工持股计划(草案)及摘要的议案
3.调整事项:调整恒逸石化股份有限公司第六期员工持股计划(草案)及摘要的议案
4.调整事项:调整恒逸石化股份有限公司第六期员工持股计划(草案)及摘要的议案

四、其他事项
1.其他事项:调整恒逸石化股份有限公司第六期员工持股计划(草案)及摘要的议案
2.其他事项:调整恒逸石化股份有限公司第六期员工持股计划(草案)及摘要的议案
3.其他事项:调整恒逸石化股份有限公司第六期员工持股计划(草案)及摘要的议案
4.其他事项:调整恒逸石化股份有限公司第六期员工持股计划(草案)及摘要的议案

经公司董事会批准后方可实施,本次员工持股计划能否获得公司董事会批准,存在不确定性;
(二)本次员工持股计划设立后将由公司持股计划管理委员会负责管理,能否达到计划规模,目标存在不确定性;
(三)有关本次员工持股计划的资金来源、出资金额、实施方案等属初步结果,能否完成实施,存在不确定性;
(四)员工认购资金较多时,员工持股计划存在不成立的风险;若员工出资额不足,本期员工持股计划存在低于计划规模的风险。

(五)风险提示:投资者需谨慎决策,注意投资风险。
特别提示
本部分内容中的调查结论与“释义”部分保持一致。

1.恒逸石化第六期员工持股计划(以下简称“员工持股计划”或“员工持股计划”)系恒逸石化依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》的规定制定。

2.员工持股计划设立后将由公司自行管理,员工持股计划的内部最高管理机构为持有人会议。公司采取了适当的风险防范和隔离措施切实维护员工持股计划的合法合规权益。在员工持股计划存续期间,员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务。

3.参与员工持股计划的持有人自愿放弃参与员工持股计划期间所持持有公司股份的表决权,仅保留公司股东大会的出席权以及参加公司现金分红、债券兑付、送股、转增股份、配股和配售债券等权利。

4.员工持股计划的参与对象为符合法律法规规定的自然人,包括但不限于公司及其下属子公司的正式员工,以及由公司董事、监事、高级管理人员、公司及下属子公司的子公司、领薪兼职,并签订劳动合同,总人数不得超过2,500人,具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。

5.员工持股计划根据员工变动等情况对参与持股计划的员工名单和分配比例进行调整。员工持股计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则,不得在公司强制、强行分配等强制员工参加员工持股计划的情形。

6.员工持股计划完成后,恒逸石化全部有效员工持股计划所持有的股票总数量将不超过公司股本总额的10%;任一持有人所持股份数量所对应的股票数量不超过公司股本总额的1%。员工持股计划的参与对象均符合公司制定的标准,并经公司董事会、监事会审核。最终实际参加人数根据员工实际缴款情况确定。最终公司股票的实际购买数量目前还存在不确定性,最终持有的股票数量以实际认购情况为准。

7.员工持股计划以自筹资金总额不超过2亿元,具体金额根据实际出资额及融资情况确定。公司员工参与员工持股计划的资金来源为其合法薪酬、自筹资金以及通过融资融券等方式和法律法规允许的其他方式,其中资金来源符合《深圳证券交易所上市公司融资管理实施细则》的相关规定。上市公司不存在向员工提供财务资助或为其提供担保的情形。公司控股股东恒逸集团或其母公司为恒逸证券投资融资融券业务提供担保,担保责任有限。

8.员工持股计划按照《公司法》及《证券法》等法律法规的规定,通过二级市场购买、大宗交易、竞价交易、融资融券等方式和法律法规允许的其他方式进行持有公司股票。其中通过受让上市公司回购专用证券账户中已回购的股票不超过37,166,129股。

9.员工持股计划存续期为6个月,员工持股计划通过协议转让受让上市公司股份、大宗交易、竞价交易、融资融券等方式和法律法规允许的其他方式取得的公司股票,自通过二级市场购买股票之日起6个月内不得转让。

10.员工持股计划存续期间,员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

11.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

12.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

13.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

14.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

15.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

16.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

17.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

18.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

19.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

20.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

21.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

22.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

23.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

24.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

25.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

26.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

27.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

28.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

29.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

30.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

31.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

32.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

33.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

34.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

35.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

36.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

37.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

38.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

39.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

40.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

41.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

42.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

43.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

44.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

45.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

46.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

47.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

48.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

49.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

50.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

51.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

52.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

53.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

54.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

55.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

56.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

57.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

58.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

59.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

60.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

61.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

62.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

63.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

64.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

65.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

66.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

67.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

68.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

69.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

70.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

71.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

72.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

73.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

74.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

75.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

76.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

77.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

78.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数量不超过公司股本总额的10%,单个员工所持有的股份数量不超过公司股本总额的1%。

三、员工持股计划的参与对象
参与对象的具体名单经公司董事会确定,公司监事会将对本员工持股计划的参与对象予以核实,并将核实情况在股东大会上予以说明。公司聘请的律师对本员工持股计划的参与对象的资格等情况是否符合《公司法》《证券法》及相关法律法规、《公司章程》以及本计划草案的相关规定发表明确意见。

四、员工持股计划的资金来源和股票来源
(一)资金来源
1.员工持股计划的资金来源为其合法薪酬、自筹资金以及通过融资融券等方式和其他法律、法规和规范性文件允许的其他方式,其中资金来源符合《深圳证券交易所上市公司融资管理实施细则》的相关规定。上市公司不存在向员工提供财务资助或为其提供担保的情形。

2.员工持股计划的参与对象为符合法律法规规定的自然人,包括但不限于公司及其下属子公司的正式员工,以及由公司董事、监事、高级管理人员、公司及下属子公司的子公司、领薪兼职,并签订劳动合同,总人数不得超过2,500人,具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。

3.参与员工持股计划的持有人自愿放弃参与员工持股计划期间所持持有公司股份的表决权,仅保留公司股东大会的出席权以及参加公司现金分红、债券兑付、送股、转增股份、配股和配售债券等权利。

4.员工持股计划的参与对象为符合法律法规规定的自然人,包括但不限于公司及其下属子公司的正式员工,以及由公司董事、监事、高级管理人员、公司及下属子公司的子公司、领薪兼职,并签订劳动合同,总人数不得超过2,500人,具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。

5.员工持股计划根据员工变动等情况对参与持股计划的员工名单和分配比例进行调整。员工持股计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则,不得在公司强制、强行分配等强制员工参加员工持股计划的情形。

6.员工持股计划完成后,恒逸石化全部有效员工持股计划所持有的股票总数量将不超过公司股本总额的10%;任一持有人所持股份数量所对应的股票数量不超过公司股本总额的1%。员工持股计划的参与对象均符合公司制定的标准,并经公司董事会、监事会审核。最终实际参加人数根据员工实际缴款情况确定。最终公司股票的实际购买数量目前还存在不确定性,最终持有的股票数量以实际认购情况为准。

7.员工持股计划以自筹资金总额不超过2亿元,具体金额根据实际出资额及融资情况确定。公司员工参与员工持股计划的资金来源为其合法薪酬、自筹资金以及通过融资融券等方式和法律法规允许的其他方式,其中资金来源符合《深圳证券交易所上市公司融资管理实施细则》的相关规定。上市公司不存在向员工提供财务资助或为其提供担保的情形。公司控股股东恒逸集团或其母公司为恒逸证券投资融资融券业务提供担保,担保责任有限。

8.员工持股计划按照《公司法》及《证券法》等法律法规的规定,通过二级市场购买、大宗交易、竞价交易、融资融券等方式和法律法规允许的其他方式进行持有公司股票。其中通过受让上市公司回购专用证券账户中已回购的股票不超过37,166,129股。

9.员工持股计划存续期为6个月,员工持股计划通过协议转让受让上市公司股份、大宗交易、竞价交易、融资融券等方式和法律法规允许的其他方式取得的公司股票,自通过二级市场购买股票之日起6个月内不得转让。

10.员工持股计划存续期间,员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

11.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

12.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

13.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

14.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

15.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

16.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

17.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

18.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

19.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

20.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

21.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

22.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

23.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

24.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

25.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

26.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

27.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

28.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

29.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

30.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

31.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

32.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务处理、管理计划法律事务等。

33.员工持股计划管理委员会负责管理计划日常事务,包括但不限于:管理计划资产、管理计划收益、管理计划信息披露、管理计划会计核算、管理计划税务