

证券简称:雷赛智能

深圳市雷赛智能控制股份有限公司 关于 2022 年员工持股计划预留授予 第一个解锁期解锁条件未成就的 提示性公告

) 167 信息披露

公告编号:2024-029

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重 大遗漏。

深圳市雷赛智能控制股份有限公司(以下简称"公司")于 2022 年 8 月 25 日召开的第四届董事会 第十七次会议和第四届监事会第十四次会议,并于2022年9月13日召开的2022年第三次临时股东 大会分别审议通过了《关于公司<2022年员工持股计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2022年 员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案,同意公司实施 2022 年员工持股计划(以下简称"本期员 工持股计划")同时股东大会授权董事会办理与本期员工持股计划相关的事宜。具体内容详见公司在 指定信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网(http://www eninfo.com.en)披露的相关公告。

公司于2024年4月25日召开第五届董事会第九次会议、第五届监事会第八次会议、审议通过 《关于 2022 年员工持股计划预留授予第一个解锁期解锁条件未成就的议案》。现将有关事项公告如

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指 引第1号——主板上市公司规范运作》等相关规定,本期员工持股计划预留授予第一个解锁期解锁条 件未成就,相关安排说明如下:

、预留授予持股情况和锁定期

2023年9月21日,公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的《证券过户登记确认 书》,公司回购专用证券账户中所持有的122,000股股票,已于2023年9月20日非交易过户至公司员 工持股计划专户,过户股数为122,000股。具体内容详见公司在指定信息披露媒体《中国证券报》《证券 时报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网(http://www.eninfo.com.en)披露的相关公告

根据公司《2022年员工持股计划(草案)》的相关规定,本期员工持股计划的存续期为60个月,自 公司首次授予部分最后一笔标的股票过户至本期员工持股计划之日起计算。本期员工持股计划预留 份额解锁时点分别为自公司公告预留授予部分最后一笔标的股票过户至本期员工持股计划名下之日 起12个月、24个月,每期解锁的标的股票比例分别为50%、50%。 二、预留授予第一个解锁期业绩考核目标完成情况

1、公司层面的业绩考核目标完成情况

	321-11-11-11-11
解锁期	公司业绩考核目标
第一个解锁期	公司需达成以下期个条件之一,方可解锁。 1、以 2021 年净利润为基款 2023 年净利润增长率不低于 30%; 2、以 2021 年营业收入为基款 2023 年营业收入增长率不低于 30%;
注:上述考核年净	利润指标是指经审计的合并报表归属于上市公司股东的净利润且剔除本期及

其他股权激励计划的股份支付费用和大额资产(包括但不限于股权、固定资产)处置损益,对合并利润 表存在影响的数值作为计算依据

根据容诚会计师事务所(特殊普通合伙)对公司出具了2023年度审计报告,公司业绩考核结果不 满足解锁条件,预留授予部分第一个解锁期所对应的持股份额61,000股均不可解锁。

根据本期员工持股计划的相关规定, 因公司层面未满足上述考核目标导致未解锁的持股计划权 益和份额,由管理委员会予以收回,并于锁定期满后出售该部分标的股票,以出资金额加上银行同期 存款利息之和与售出收益孰低值返还持有人,剩余资金(如有)归属于公司。

本期员工持股计划将严格遵守市场交易规则,遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相 关规定,在下列期间不得买卖公司股票: (1)公司年度报告、半年度报告公告前30日内,因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期

的,自原预约公告日前30日起算,至公告前1日; (2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前10日内; (3) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或进入决策

程序之日至依法披露之日内;

(4)中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。 如相关法律、行政法规、部门规章对不得买卖公司股票的期间另有规定的,以相关规定为准。

三、本期员工持股计划的存续、变更和终止

1、本期员工持股计划的存续期

本期员工持股计划的存续期为60个月,自公司首次授予部分最后一笔标的股票过户至本期员工

持股计划名下之日起算。 2. 本期员工持股计划的变更 在本期员工持股计划的存续期内,员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%

3、本期员工持股计划的终止

以上份额同意,并提交公司董事会审议通过后方可实施。

(1)本期员工持股计划存续期届满时如未展期则自行终止 (2)本期员工持股计划的存续期届满前,经出席持有人会议的持有人所持50%以上份额同意并提

公司董事会审议通过后,本期员工持股计划的存续期可以延长 (3)本期员工持股计划的锁定期满后,当员工持股计划所持有的资产均为货币资金时,本期员工 持股计划可提前终止。特此公告。

四、其他相关说明 公司将持续关注本期员工持股计划的实施情况,并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露

义务

深圳市雷赛智能控制股份有限公司

2024年4月26日

证券代码:002979 证券简称:雷赛智能

公告编号: 2024-031 深圳市雷赛智能控制股份有限公司 2023年年度报告摘要

本年度报告摘要来自年度报告全文,为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划,

投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读年度报告全文。 所有董事均已出席了审议本报告的董事会会议。

非标准审计意见提示
□适用 ☑ 不适用

董事会审议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

适用 口不适用 是否以公积金转增股本

公司经本次董事会审议通过的利润分配预案为:以未来实施分配方案时股权登记日的总股本扣 公司回购专户上已回购股份后的总股本为基数,向全体股东每10股派发现金红利1.2元(含税),送

红股0股(含税),不以公积金转增股本。 董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

二、公司基本情况

股票简称	雷赛智能	股票代码	002979		
股票上市交易所	深圳证券交易所				
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表 左诗语		证券事务代表	
姓名	向少华				
办公地址	深圳市南山区西丽街道曙光社区智谷研发				
传真	0755–26906927				
电话	0755-26400242				
电子信箱	ir@leisai.com				

(二)报告期主要业务或产品简介 1、公司从事的主要业务、主要产品及用途

公司是国内智能装备运动控制领域的领军企业之一,为国内外上万家智能装备制造企业提供稳 定可靠、高附加值的运动控制核心部件及系统级解决方案。公司坚持成就客户、共创共赢"的经营理 念、持续对标全球最优秀同行,以先进的运动控制产品技术和贴身的顾问式服务开展进口替代;同时 "渠道为主+互补共赢"的三线协同营销体系初步成型。战略行业开拓团队和产品线团队以及各区域销售服务网络、三者构建出公司营销协作大平台,通过引进优秀合作伙伴互补共赢、深耕细分行业工艺 及终端大客户、打造 TOP 客户样板,提供整体解决方案营销,发挥渠道客户粘性及服务经验,逐步成长 为"中国龙头、世界一流"的专业化运动控制集团。

公司专业从事智能接备运动控制被心部件的研发、生产、销售与服务,主要产品为伺服系统、步进系统、控制技术类产品三大类,为下游设备客户提供完整的运动控制系列产品及组合型解决方案,帮 助客户构建出快速、精准、稳定、智能的运动控制设备。公司产品以适用面广泛的通用型系列产品为主、极少数情况下也为大行业和大客户提供针对性定制产品。公司产品已经广泛应用于智能制造和智 能服务领域的各种精密设备,例如光伏设备、锂电设备、3C制造设备、半导体设备、物流设备、特种机 床、机器人、5G 制造设备、PCB/PCBA 制造设备、包装设备、医疗设备等。

伺服系统类:主要应用于智能制造领域的交流伺服驱动器、交流伺服电机、低压伺服驱动器、低压伺服电机、一体式伺服电机、编码器等;以及主要应用于机器人领域的高密度无框力矩电机、CD 伺服 驱动器、中空编码器、空心杯电机及配套的微型伺服系统等。

步进系统举:数字式步进驱动器,数字式步进电机,闭环步进驱动器,闭环步进电机,一体式步进

控制技术举·运动控制器,运动控制卡,大中小型 PLC,远程 10 模块等。

公司坚持聚焦智能制造装备运动控制行业,坚守"智能制造"主航道+"移动机器人"辅航道,依靠 点点滴滴、锲而不舍的艰苦追求,为全球智能装备行业客户提供运动控制系列产品及解决方案,持续

为客户创造最大价值,努力成长为世界级领先企业。 公司始终坚持以技术研发和产品创新为业务发展的核心驱动力,产品研发创新体系包括产品中 、研发中心和测试中心三大部分。产品中心主要负责组织目标市场客户需求调研分析,友商竞品分 折,产品规划和产品管理;研发中心主要负责技术预研,技术平台、产品平台的搭建,产品项目的研发

实施;测试中心主要负责产品测试工作,对新品设计的质量把关。在研发项目组织上采用项目管理制, 促进协同工作,以保障产品研发质量、提升研发效率。 司产品研发在 IPD 的集成开发模式基础上,创新性的拓展为 IPDPI 闭环管理研发创新流程:即 根据宏观行业分析、公司战略规划、客户关键需求分析、技术发展分析和竞争策略分析,引导公司进行

公司 IPDPI 产品研发创新流程:



公司物料采购采取市场需求驱动的物料需求计划(MRP)采购模式,将实际的客户订单与客户需 求预测相结合为基础,制定滚动的生产计划,据此制定物料需求计划和采购计划,经审批通过后执行 公司建立了跨部门的供应链管理专家小组、建立了完善的供应商管理流程和物料采购管理流程 及相关配套制度,与供应商持续保持质量监控和质量改善的交流互动,定期对供应商进行评估,淘汰 5合格供应商的同时引进新的有竞争实力的供应商。通过流程与制度体系的建立和规范管理,保证物 料的及时供应和质量可靠,共同促进质量管理水平的稳定上升。

公司生产模式采取外协生产和自主生产相结合方式,公司产品由半成品组件和结构组件组合而 成、PCBA 半成品加工属于投入较大的非核心生产工序,主要采用外协生产完成;自主生产则是完成半 成品组装、软件烧录、测试和检验等核心工序,以此严格控制产品质量。

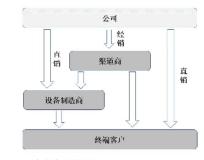
公司的生产策略采用备货式生产和订单式生产相结合模式,即标准品备适量安全库存数+滚动批

量生产,非标定制品按订单生产,并充分兼顾生产计划的原则性和灵活性。公司生产严格遵循提出计 划、制定计划和执行计划的工作程序。

公司采取行业开拓,区域服务,产品协同的营销模式行,携手各类合作伙伴,成就客户,并推动下

游产业电控系统升级。针对战略性的细分行业,提供针对性的解决方案,快速响应客户需求,构建"行 业聚焦战略、区域有效复制、产品协同互锁"的有机组合,形成了覆盖全国的营销服务网络,及时为客 户提供贴身服务,以达到快速响应的效果,共同协助提升大行业大客户设备控制水平和实现进口巷

公司坚持"深挖老行业,开拓新行业"的市场营销策略,通过推进营销组织变革,打造行业"重装 旅"、深入洞察新老用户需求,产品的应用领域不断拓展、新客户开发及订单获取情况良好,为公司不同类型产品应用积累了大量的用户资源,推进公司业务稳步发展。 公司销售与服务模式如下图所示:



3、主要会计数据和财务指标 (1) 近三年主要会计数据和财务指标 公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

	2023 年末	2022 年末	本年末比上年末増減	2021年末
总资产	2,305,141,530.12	2,193,663,807.93	5.08%	1,647,131,352.99
归属于上市公司股东的 净资产	1,318,933,825.42	1,203,234,525.36	9.62%	1,066,992,086.88
	2023年	2022年	本年比上年增减	2021年
营业收人	1,415,367,674.51	1,337,862,149.54	5.79%	1,203,158,184.15
归属于上市公司股东的 净利润	138,568,942.32	220,305,684.99	-37.10%1	218,315,646.85
归属于上市公司股东的 扣除非经常性损益的净 利润	124,443,394.99	130,117,664.66	-4.36%	203,348,109.03
经营活动产生的现金流 量净额	87,581,119.69	215,671,926.27	-59.39%	111,258,124.14
基本每股收益(元/股)	0.45	0.72	-37.50%	0.73
稀释每股收益(元/股)	0.45	0.72	-37.50%	0.73
加权平均净资产收益率	11.05%	19.07%	-8.02%	19.54%

注 1: 为进一步聚焦主业,2022 年公司处置了上海兴雷(暨上海菊园工业园项目)及盛泰奇股权投 资项目,产生一次性转让收益9,081万,若剔除一次性股权转让收益因素,2022年归母净利润14,312 万元,本报告期归母净利润13,857万元,较上年同期减少3.18%。

(2) 分季度主要会计数据

単位:元					
	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度	
营业收入	314,732,759.14	398,232,108.52	340,816,949.88	361,585,856.97	
归属于上市公司股东的净利润	35,527,795.23	39,885,842.41	16,861,886.98	46,293,417.70	
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	32,070,762.87	32,441,256.88	13,132,148.80	46,799,226.44	
经营活动产生的现金流量净额	-84,885,028.08	53,141,262.02	126,662,448.40	-7,337,562.65	

上述财务指标或其加总数是否与公司已披露季度报告、半年度报告相关财务指标存在重大差异

4、股本及股东情况

(1) 普通股股东和表决权恢复的优先股股东数量及前 10 名股东持股情况表 单位:股

报告期末普通股股东总数	24,276	年度报告披露日前一个 月末普通股 股东总数	31,442	报告期末表决权 恢复的优先股股 东总数	0	个月	报告披露日前一 末表决权恢复的 股股东总数	0
前 10 名股东持股付	青况(不含通过和	p融通出借股(Ĥ)					
	## C-14 =4	14.40.11.60	持有有限售条件的		质押、标记或冻结情况			
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量		股份数量		股份状态	数量
李卫平	境内自然人	27.85%	86,130,000		64,597,500		不适用	0
施慧敏	境内自然人	7.88%	24,360,000		18,270,000		不适用	0
深圳市雷赛实业 发展有限公司	境内非国有 法人	7.03%	21,750,000		0.00		不适用	0
宿迁和赛企业管 理有限公司	其他	1.96%	6,065,109		0.00		不适用	0
诸暨富华睿银投资管理有限公司— 浙江华睿弘源智能产业创业投资 有限公司	境内非固有法人	1.54%	4,777,890		0.00		不适用	0
杨立望	境内自然人	1.23%	3,800,590		2,850,442		不适用	0
李卫星	境内自然人	0.89%	2,740,500		0.00		不适用	0
深圳市雷赛智能 控制股份有限公司-2022年员工 持股计划	其他	0.81%	2,506,000		0.00		不适用	0
香港中央结算有 限公司	境外法人	0.67%	2,078,474		0.00		不适用	0
施慧鹏	境内自然人	0.58%	1,798,000		0.00		不适用	0
上述股东关联关系成一级行动。 李耳平地生与推翻放土土为先辈关系。属于公司共同控制人。原居司雷署定及史城有限公司是 证明 中国中海土地设置立边的一人有限公司,美工程令生产者工程也太上海域未采。系等工程 一般行动人。据继被女士的地差器产生为组市关系。系是整数女士的一级行动人。除上述信权 人名司米比上法共和经元之间是否存在一致行动人。价值记。					1平先生的			
参与融资融券业务 (如有)	股东情况说明	不适用						

前十名股东参与转融通业务出借股份情况

前十名股东较上期发生变化

(2) 公司优先股股东总数及前10名优先股股东持股情况表

□适用 ☑ 不适用 公司报告期无优先股股东持股情况。

(3) 以方框图形式披露公司与实际控制人之间的产权及控制关系



5、在年度报告批准报出日存续的债券情况 □适用 ☑ 不适用

三、重要事项

(一)2023 年经营业绩

2023年我国宏观经济层面回升向好,但存在有效需求不足、社会预期偏弱、外部环境的复杂性、不 确定性上升等多重挑战,公司所处的 OEM 自动化行业需求略为不足,据睿工业数据,2023 年 OEM 自 动化行业市场规模同比下降 7.5%。

公司聚焦自身高质效发展,保持稳健经营策略,战略布局移动机器人辅赛道,积极开拓新兴市场, 大力推广新产品和行业解决方案,在部分新兴行业实现较快增长。报告期内公司实现营业收入14.15 亿元,同比上升5.79%,实现归属于上市公司股东净利润1.39亿元,同比下降37.10%,2022年公司处置了上海兴雷(暨上海菊园工业园项目)及盛泰奇股权投资项目产生一次性转让收益9.081万,若剔除 2性股权转让收益因素,2022年属于上市公司股东净利润1.43亿元,本报告期属于上市公司股东 净利润 1.39 亿元,较上年同期减少 3.09%。

1.技术研究实力强劲,持续优化产品结构。 针对运动控制系统未来网络化、智能化和一体化的发展方向,公司积极研究开发高速度高精度运 动控制技术,现场总线控制技术,视觉检测控制技术等代表未来发展方向的产品技术,持续加大研发 投入,尤其是对伺服产品,PLC产品、机器视觉、机器人关节核心部件等产品的研发投入。 报告期研发

投入 21,034.64 万元,占公司销售收入的占比 14.86%,同比增长 28.91%。 (1)步进系统业务方面:步进市场还有很大增长空间,通过研发中高端产品技术例如多总线、多合 多认证、高精度步进等,同时拓展新行业新应用、进一步提升了步进产品线的市场占有率和市场领 导地位。报告期内步进系统类销售收入66,093.49万元,同比增长1.63%。

(2)伺服系统业务方面:近年来公司持续不断地在交流伺服领域加强各方面投入,驱动器、电机、 编码器等方面的产品技术突飞猛进;交流伺服 L7 通用型系列、L8 高端型以及直线伺服系列,性能总体 达到国外同类产品水平,获得众多市场客户青睐和大量进口品牌替代的机会,并在光伏、锂电、机器 人、半导体等新兴行业取得较快的增长。总体来看,低压伺服系统受下游喷绘印刷行业低迷而表现出 增长停滞;直线驱动产品逐步在半导体、光伏等行业取得突破。报告期内伺服系统类销售收入 53,397.85 万元,同比增长 25.78%。

(3)控制技术业务方面:公司持续加大对控制技术类产品的研发投入,尤其是小型、中型、大型 PLC 和远程 IO 模块等产品系列;运动控制 PLC 产品取得了市场成功,其中近两年推出的小型 SC 系 列、中型 MC 系列、大型 LC 系列,三大类运动控制 PLC 都取得了不错的市场突破,PLC 销售量和销售 收入实现翻倍增长。报告期内控制技术类业务销售收入17.735.38 万元,同比下降11.49%。

(4)人形机器人产品线方面:人形机器人产品线方面:经过深入调研分析和战略规划,公司已积极 布局人形机器人领域,作为未来业务发展的重要战略方向之一,公司定位是伺服控制产品与解决方案 提供商、为众多整机厂家提供系列化伺服控制核心部件和模组级解决方案。公司从 2018 年起持续耕 耘机器人行业(AGV/AMR、协作机器人等),并于2023年底成功研发出高密度无框力矩电机、CD伺服 驱动器、中空编码器、空心杯电机及配套的微型伺服系统等核心产品,得到市场和客户的广泛认可。 2.整合资源, 强化三线协同实力,

公司营销升级战略成果逐渐显现,通过优化业务顶层设计,贯彻各板块协同发展策略,衔接渠道 模式升级,有效引进优秀的外资品牌合作伙伴加盟,充分发挥内外部协同优势,共同开拓服务各行各业的数万家设备客户、带动增量业务和潜力业务,打造行业线区域线产品线的三线协同互锁共赢模 式、致力于共同为万家客户创造价值。区域线在客户密集区域设立代表处、对内代表客户反馈市场竞争需求、对外代表公司推动渠道合作并快速复制成功案例;行业线聚焦战略新兴行业、深入调研产业 链趋势和行业痛点、将运动控制技术与行业典型场景深度融合,携手各方打造出细分机型解决方案和样板示范客户;产品线协同行业线深度互锁,共同帮助大行业大客户提升设备控制水平和实现进口替 代,并协助区域线推广新产品了解新技术攻破新客户。 3.精细化管控、降本增效效果逐步显现。

开源节流成效:加强成本管理,以生产技术、生产工艺创新及管理水平提升带动成本循环改善,并 在产、供、销等各环节加强成本费用管理,持续优化产品结构提升产品附加值,加强采购管理及计划性 备货等措施,不断提升综合竞争力和议价能力。

人效比逐步提升:通过股权激励、员工持股计划等方式,进一步建立和完善员工、公司的长期利益 共享机制,提升公司治理水平,充分调动员工的积极性和创造性,为公司"第三次创业"征程和业务快 速增长凝聚了大量人才和人心;通过以岗定级、以级定薪,基于获取分享制的经营奖金包制度,基于悬 "产品技术突破、山头项目突破、重要体系建设"的战略项目奖金制度,有效激发了组织活力和员工 的工作积极性,公司人效比实现逐步提升。

公司聚焦"智能装备运动控制"产业方向,以"成为中国龙头、世界一流的运动控制集团"为愿景, 坚持"成就客户、共创共赢"的经营理念,制定了坚守"智能制造"主航道+发展"移动机器人"辅航道的 战略规划,通过做实"智能制造"主赛道,增份额、增效益、增价值、保质量,以及加快"移动机器人"辅赛

道,重研发,铸精品,促上量。公司将持续发挥"三线协同"的新营销体系化优势,加快构建重占区域特 色化优势、不断巩固研发技术领先优势、积极提升精细化管理能力,从而把握新质生产力发展的重大 机遇,扎实铺垫未来三五年"高质量增长"。

2024年, 虽然全球发展和安全面临着诸多风险和挑战, 全球产业维加速重构, 但中国经济有望继 1升向好,产业需求逐步复苏。同时公司历经2年的管理变革已取得良好效果,组织活力大幅提升 团队综合实力快速增长,预计公司将进入一个较高速发展期,实现经营业绩和利润的快速增长。具体

1、聚焦战略性行业和大客户,持续提升客户满意度。

公司将聚焦战略性行业和大客户,深人调研产业链趋势和行业痛点,将运动控制技术与行业典型 场景深度融合,为广大客户群持续创造最大价值,从价格战突围,升级到总价值 TVO/总成本 TCO 的价 值战。通过行业线区域线产品线的三线协同作战,持续提升客户满意度和公司的市场地位。

2、围绕客户需求,提供有核心竞争力的产品和方案。 公司要坚持智能装备运动控制主航道、聚焦有独特优势的核心产品线、放开周边次要产品线,有 所为有所不为;以锲而不舍的钻研精神突破核心技术难题、打造长期竞争力;通过市场、竞争、技术的 "三轮"驱动、构建出平台化、系列化、层次化、归一化和模块化的"五化"产品体系、持续打造精品和爆 品,为广大客户和渠道伙伴创造价值。同时,坚持持续战略投入,以保高质量发展,强大自身才有未来。 3、大力发展渠道建设,落实"经销为主,合作共赢"的策略。

公司将持续推动落实"经销为主,合作共赢"的营销模式转型升级,大力发展渠道建设,促进开放合作,并诚邀优秀的外资品牌合作伙伴加盟,有望带来销售服务人员的数倍增加,在近千亿的可达市 场空间中,共同开拓,服务各行各业的数万家设备客户,带来增量业务和潜力业务,铺垫公司未来业务

4、优化端到端流程体系建设,让组织运营更高效。

券账户内剩余股份数量为 2.546.157 股。

流程和管理变革的目标就是为了更好排服务客户、让组织运营更高效。通过以战略发展方向为牵 引,加快运营能力升级;以业务需要为导向,加快运营模式构建;以五化管理体系为重点,建设端到端 流程型组织,进而降低管理复杂性,提升运营综合绩效。

5.加强人/1队伍和文化建设,进一步升级薪酬激励体系。 努力奋斗的优秀人才是公司价值创造之源,我们推崇"高目标、高绩效、高收人",以责任结果为导 向的人力管理模式、打造一支能力过硬、堪当重任的高素质复合型人有处值。同时加强企业文化建设、积极贯彻公司核心价值观。通过获取分享制的理念,围绕价值创造、价值评价、价值分享的价值环,进 步升级科学合理的薪酬激励体系,充分地激励奋斗者。

(四)回购公司股份事项 2021年7月1日召开的第四届董事会第八次会议审议通过《关于回购部分社会公众股份方案的 议案》同意公司以自有资金通过二级市场以集中竞价方式回购部分公司股份用于后续公司实施股权 激励或员工持股计划。本次回购的资金总额不低于人民币 10,000 万元且不超过人民币 19,000 万元

回购价格不超过人民币 42.00 元/股,回购期限为自公司股东大会审议通过回购方案之日起 12 个月 内。具体内容详见公司披露于巨潮资讯网的相关公告。 2022年6月22日,公司通过股份回购专用证券账户以集中竞价方式累计回购公司股份 4,930,157 股,占公司总股本比例的 1.60%。最高成交价为 29.40 元/ 股,最低成交价为 17.11 元/股,支

付的总金额为127.819.621.47元(不含交易费用),回购均价25.93元/股,公司回购股份计划实施完毕, 实施情况符合既定的《回购报告书》的要求。 2022年11月25日、公司2022年長瓦持股计划首次授予部分通过非交易过户方式过户的股份数量为 2,384,000股(不含预留份额),均来源于前述回购股份。本次非交易过户完成后,公司回购专用证

2023年3月16日,公司2023年员工持股计划通过非交易过户方式过户的股份数量为1,155,000 股,均来源于前述回购股份。本次非交易过户完成后,公司回购专用证券账户内剩余股份数量为

2023年9月20日,公司2022年员丁持股计划预留授予部分通过非交易过户方式过户的股份数 量为 122,000 股,均来源于前述回购股份。本次非交易过户完成后,公司回购专用证券账户内剩余股 份数量为 1,269,157 股。

> 证券简称:雷赛智能 公告编号 - 2024-016

深圳市雷赛智能控制股份有限公司 第五届董事会第九次会议决议公告 本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重

大遗漏。 深圳市雷寨智能控制股份有限公司(以下简称"公司")于 2024 年 4 月 25 日在公司会议室以现场 方式召开第五届董事会第九次会议。本次会议通知于2024年4月15日以书面、电话沟通形式发出。 会议应到董事7人,实到7人。会议由董事长李卫平先生主持,监事会成员及有关高级管理人员列席 了会议。会议的召开符合《公司法》和《公司章程》的有关规定。经全体董事一致同意,形成决议如下:

审议通过了《关于<2023年度总经理工作报告>的议案》 公司总经理李卫平先生就《2023年度总经理工作报告》向董事会进行了汇报,董事会认为2023年 度公司经营管理层有效地执行了股东大会和董事会的各项决议,公司整体经营情况良好。

表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。

、审议通过了《关于<2023年度董事会工作报告>的议案》 2023年,公司董事会严格按照法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定,本着对全体股东负责 的态度,恪尽职守、积极有效的行使职权,认真执行股东大会的各项决议,勤勉尽贵的开展董事会各项 工作,保障了公司良好的运作和可持续发展。

公司独立董事向董事会提交了《独立董事关于独立性自查情况的报告》,公司董事会对此进行评 估并出具了《董事会对独立董事独立性评估的专项意见》。公司独立董事向董事会提交了《2023年度独 立董事述职报告》,并将在2023年年度股东大会上进行述职。

《2023年度董事会工作报告》《董事会对独立董事独立性评估的专项意见》《2023年度独立董事述 职报告》具体内容详见公司同日披露于公司指定的信息披露网站巨潮资讯网(http://www.

表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。 本议案尚须提交公司 2023 年年度股东大会审议。

三、审议通过了《关于<2023年年度报告>全文及其摘要的议案》

公司《2023 年年度报告全文》详见公司指定信息披露网站巨潮资讯网(http://www.eninfo.com.en);公司《2023 年年度报告摘要》详见公司指定信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《证券时报》《上海证 券报》和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)。 表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。

本议案尚须提交公司 2023 年年度股东大会审议。 四、审议通过了《关于<2023 年度财务决算报告>的议案》 经容诚会计师事务所(特殊普通合伙)审计,2023年度,公司实现营业收入1,415,367,674.51元,比 去年同期增长 5.79%, 实现归属于上市公司股东净利润 138,568,942.32 元, 比去年同期减少 37.10%。

具体内容详见公司同日在《中国证券报》《证券时报》《证券日报》《上海证券报》和巨潮资讯网(http: //www.eninfo.com.en)披露的《2023 年度财务决算报告》 表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。 本议案尚须提交公司 2023 年年度股东大会审议。

五、审议通过了《关于 2023 年度和阔分配预案的议案》 经容诚会计师事务所(特殊普通合伙)审计,2023 年度公司实现归属于母公司所有者的净利润 138,568,942.32 元,母公司实现净利润 138,417,590.15 元。根据《公司法》和《公司章程》的规定,按母公 司字现净利润的 10%提取法定盈余公积 13.841.759.01 元.加上年初未分配利润 555.750.874.29 元.减 去 2023 年已实际分配的现金股利 92,312,652.90 元,本年度累计可供股东分配的利润为

588.165.404.70 元。 公司 2023 年度利润分配预案为:

拟以未来实施分配方案时股权登记日的总股本扣除公司回购专户上已回购股份后的总股本为基 数,向全体股东每10股派发现金红利1.20元(含税),不送红股,不以资本公积金转增股本,剩余未分 配利润结转以后年度。(注:公司通过回购专户持有的本公司股份,不享有参与利润分配和资本公积金 如在利润分配方案实施前公司总股本由于股份回购、股权激励行权等原因而发生变化的,则以未

来实施本次分配方案时股权登记日的公司总股本扣除公司回购专户上已回购股份后的总股本为基数 和润分配 分配比例保持不变 相应调整分配总额。 本预案严格遵循了证监会《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》的规定以及《公司

章程》的要求,具备合法性、合规性与合理性,具体内容详见公司同日在《中国证券报》《证券时报》《证券时报》《证券日报》《上海证券报》和巨潮资讯网(http://www.eninfo.com.en)披露的《关于 2023 年度利润分配预案的

本议案已经公司第五届董事会2024年第一次独立董事专门会议审议通过,监事会发表了审核意

表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。

本议案尚须提交公司 2023 年年度股东大会审议。 六、审议通过了《关于<2023 年度内部控制自我评价报告>的议案》

《2023年度内部控制自我评价报告》具体内容详见公司同日披露于巨潮资讯网(http://www.cninfo.

本议案已经公司第五届董事会审计委员会 2024 年第一次会议审议通过、监事会发表了审核意见。容诚会计师事务所(特殊普通合伙)对此出具(2023 年度内部控制审计报告),具体内容详见公司同 日披露于巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的相关公告表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。

七、审议通过了(关于拟浆聘 2024年度审计机构的议案) 经董事会审计委员会提议,董事会同意续聘容诚会计师事务所(特殊普通合伙)为公司 2024年度 审计机构,聘期为一年,并提请股东大会授权公司经营管理层根据2024年度审计工作的业务量及市 场水平确定相关的审计费用,授权有效期户股东大会审议通过本议案之日起一年内。 具体内容详见公司同日在《中国证券报》《证券时报》《证券日报》《上海证券报》和巨潮资讯网(http:

//www.cninfo.com.cn)披露的《关于拟续聘 2024 年度审计机构的公告》。 本议案已经公司第五届董事会审计委员会2024年第一次会议审议通过。

表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。

本议案尚须提交公司 2023 年年度股东大会审议。 八、审议通过了《关于<2023年度募集资金存放与使用情况的专项报告>的议案》

《2023年度募集资金存放与使用情况的专项报告》具体内容详见公司同日披露于巨潮资讯网 (http://www.eninfo.com.en) 本议案已经公司第五届董事会2024年第一次独立董事专门会议审议通过,监事会发表了审核意 见,保荐机构中信建投证券股份有限公司对此发表了核查意见,容诚会计师事务所(特殊普通合伙)出 具了鉴证报告,具体内容详见公司同日披露于巨潮资讯网(http://www.eninfo.com.cn)的相关公告。

表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。 九、审议通过了《关于2024年度日常关联交易预计的议案》

根据公司 2023 年实际发生日常关联交易情况以及 2024 年业务发展的需要,公司拟对 2024 年日常关联交易进行预计,预计 2024 年与关联方发生日常关联交易总额不超过 8,500.00 万元(含税)。 具体内容详见公司同日在《中国证券报》《证券时报》《证券日报》《上海证券报》和巨潮资讯网(http //www.cninfo.com.cn)披露的《关于 2024 年度日常关联交易预计的公告》。

本议案经公司第五届董事会 2024 年第一次独立董事专门会议一致同意并提交董事会审议,具体内容详见公司同日披露于巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的相关公告。 表决结果:5票同意,0票反对,0票弃权,表决结果为通过。(关联董事李卫平先生、施慧敏女士回

本议案尚须提交公司 2023 年年度股东大会审议。 十、审议通过了《关于2024年度向银行等金融机构申请综合授信额度的议案》

为满足公司及子公司日常经营和业务发展的资金需要,同意公司及子公司(包括现有及授权期内 新设纳入合并报表范围的各级控股子公司)2024年度向银行等金融机构申请综合授信业务,授信额度 合计不超过人民币12亿元。在此獭度范围内、公司及千公司(包括现有及授权期内新设纳人合并报表范围的各级控股子公司)根据实际资金需求进行短期流动资金贷款、银行承兑汇票,非融资性保函(履 为保函、预付款保函、质量保函、投标保函)等融资业务。上述额度自本次董事会审议之日起一年内循

具体内容详见公司同日在《中国证券报》《证券时报》《证券日报》《上海证券报》和巨潮资讯网(http: //www.cninfo.com.cn)披露的《关于 2024 年度向银行等金融机构申请综合授信额度的公告》。 表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。

一、审议通过了《关于使用部分闲置自有资金进行现金管理的议案》 在确保资金安全、操作合法合规、保证正常生产经营不受影响的前提下,为提高资金使用效率,增 加现金资产收益,根据公司经营发展计划和资金状况,公司同意拟使用不超过人民币 4 亿元闲置自有 资金用于现金管理,使用期限自公司股东大会审议通过之日起12个月内有效,上述资金额度可滚云 使用,并授权公司管理层负责办理具体事项,包括但不限于产品选择、实际投资金额确定、协议的签署

具体内容详见公司同日在《中国证券报》《证券时报》《证券日报》《上海证券报》和巨潮资讯网(http //www.eninfo.com.en)披露的《关于使用部分闲置自有资金进行现金管理的公告》。

本议案已经公司第五届董事会 2024 年第一次独立董事专门会议审议通过,监事会发表了审核意 表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。

本议案尚须提交公司 2023 年年度股东大会审议。

道平先生回避表决。)

十二、全体董事审议通过了《关于 2024 年度董事薪酬方案的议案》 2023 年度,公司董事薪酬情况详见《2023 年年度报告》第四节"公司治理"。2024 年度,董事薪酬方 案具体内容详见公司同日在巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)披露的《2024年董监高薪酬方案》。 12.1 关于担任管理职务的非独立董事薪酬的议案 表决结果:4票同意,0票反对,0票弃权,表决结果为通过。(关联董事李卫平先生、田天胜先生、游

12.2 关于未担任管理职务的非种立蓄事薪酬的iV宏 表决结果:6票同意,0票反对,0票弃权,表决结果为通过。(关联董事施慧敏女士回避表决。) 12.3 关于独立董事薪酬的议案

表决结果:4票同意,0票反对,0票弃权,表决结果为通过。(关联董事杨健先生、吴伟先生、王宏先 生回避表决。) 本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会2024年第二次会议审议通过,并同意提交董事 本议案尚须提交公司 2023 年年度股东大会审议

一三、审议通过了《关于 2024 年度高级管理人员薪酬方案的议案》 2023年度,公司高级管理人员薪酬情况详见《2023年年度报告》第四节"公司治理"。2024年度,高

级管理人员薪酬方案具体内容详见公司同日在巨潮资讯网(http://www.eninfo.com.en)披露的《2024年 董监高薪酬方案》。 本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会2024年第二次会议审议通过,并同意提交董事

表决结果:4票同意,0票反对,0票弃权,表决结果为通过。(关联董事李卫平先生、田天胜先生、游

道平先生回避表决。) 本议案尚须提交公司 2023 年年度股东大会审议。

十四、审议通过了《2024年第一季度报告》 《2024年第一季度报告》具体详见公司同日披露于巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的相关公

十五、审议通过了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期、预留授予第一 个解除限售期解除限售条件未成就暨回购注销部分限制性股票的议案》

根据(上市公司股权激励管理办法)、公司(2022 年限制性股票激励计划(草条))及(2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法)等相关规定,鉴于公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予第 二个解除限售期、预留授予第一个解除限售期设定的业绩考核目标未成就,董事会根据 2022 年第一次临时股东大会的授权,同意对所有激励对象(不含离职或即将离职人员)不满足解除限售条件的限 制性股票予以回购注销,其中首次授予部分需回购注销77名激励对象的部分限制性股票数量为 2,010,000股,预留授予部分需回购注销9名激励对象的部分限制性股票数量为250,000股;同时,首 次授予衡财政中6人民国家职政职等原,"高国财治销其已获授但尚未解除限售的全部服制性股票 384,000 股。前述情形合计应回购注销限制性股票 384,000 股。前述情形合计应回购注销限制性股票数量为 2,644,000 股,本次回购价格为授予 价格加上银行同期存款利息之和。

具体内容详见同日公司在指定信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》 和巨潮资讯网http://www.cninfo.com.cn)按露的(关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期,预留授予第一个解除限售期解除限售条件未成就暨回购注销部分限制性股票的公告》。

务所对此议案发表了法律意见,具体内容详见中国证监会指定的信息披露网站巨潮资讯网(http:/

根据公司《2022年股票期权激励计划(草案)》及《2022年股票期权激励计划实施考核管理办法》 的规定,因公司2022年股票期权激励计划首次授予第二个行权期、预留授予第一个行权期设定的业 结卷核目标表成就 董事会根据 2022 年第三次临时股东大会的授权 同音对听有激励对象不满足行 权条件的股票期权予以注销,其中首次授予部分需注销的208名激励对象的股票期权数量为 1,485,750 份, 预留授予部分需注销的 29 名激励对象的股票期权数量为 131,000 份。前述情形合计局 注销股票期权数量为 1,616,750 份。公司将向中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司申请办理相

具体内容详见同日公司在指定信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》 和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)披露的(关于 2022 年股票期权激励计划首次授予第二个行权期,预留授予第一个行权期行权条件未成就暨注销部分股票期权的公告)。

本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会2024年第二次会议审议通过,公司监事会对此议案发表了审核意见,广东华商律师事务对此议案发表了法律意见,具体内容详见中国证监会指定的 信息披露网站巨潮资讯网(http://www.eninfo.com.en)。

年员工持股计划首次按予第二个解锁脚设定的业绩多核目标未成成。首次接予第二个解锁即设定的业绩多核目标未成成。首次接予第二个解锁即设定的业绩多核目标未成成。首次接予第二个解锁即设定的业绩,相应权益和份额将由管理委员会予以收回,并于锁定期满后 出售该部分标的股票,以出资金额加上银行同期存款利息之和与售出收益孰低值返还持有人,剩余资 金(如有)归属于公司。

具体内容详见同日公司在指定信息披露媒体(中国证券报)《证券申报》《上海证券报》《证券申报》》和巨潮资讯网向ttp://www.eninfo.com.cn)按露的《关于 2022 年员工持股计划首次授予第二个解锁期解

一八、审议通过了《关于2022年员工持股计划预留授予第一个解锁期解锁条件未成就的议案》 根据公司《2022年员工持股计划(草案)》及《2022年员工持股计划管理办法》的规定,因公司2022 年员工持股计划所留接了第一个解锁期设定的业绩多核目标未成就,预留接了部分第一个解锁期设定的业绩多核目标未成就,预留接了部分第一个解锁期设定的业绩多核目标未成就,预留接了部分第一个解锁。相应权益和份额将由管理委员会予以收回,并于锁定期满后出 售该部分标的股票,以出资金额加上银行同期存款利息之和与售出收益孰低值返还持有人,剩余资金

表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。 十九、审议通过了《关于修订公司治理制度的议案》

门会议工作细则》《审计委员会工作细则》《薪酬与考核委员会工作细则》《战略委员会工作细则》《提名 委员会工作细则》等相关制度进行修订。 其中(公司章程)(股东大会议事规则)(董事会议事规则)(监事会议事规则)(独立董事制度)尚须提交公司2023年年度股东大会审议。修订后的各项制度详见公司同日刊登在巨潮资讯网(http://www.

票上市规则(2023修订)》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作 (2023修订)》等规则,相应地对《公司章程》的相关条款进行修改,具体详见公司同日披露于巨潮资讯

本议案尚需提交公司 2023 年度股东大会审议,由出席股东大会的股东(包括股东代理人)所持表 决权的三分之二通过。 表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。

公司董事会定于 2024 年 5 月 20 日(星期一)下午 14:30 在深圳市南山区沙河西路 3157 号南山智 业园 B座 20层召开 2023年年度股东大会。 具体内容详见公司同日在《中国证券报》《证券时报》《证券日报》《上海证券报》和巨潮资讯网(httn

表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。

深圳市雷赛智能控制股份有限公司

2024年4月26日

深圳市雷赛智能控制股份有限公司 关于 2022 年员工持股计划首次授予 第二个解锁期解锁条件未成就的

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重

大遗漏 深圳市雷赛智能控制股份有限公司(以下简称"公司")于 2022 年 8 月 25 日召开的第四届董事会 第十七次会议和第四届监事会第十四次会议,并于2022年9月13日召开的2022年第三次临时股东大会分别审议通过了《关于公司<2022年员工持股计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2022年 员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案、同意公司实施 2022 年员工持股计划(以下简称"本期员工持股计划")同时股东大会授权董事会办理与本期员工持股计划相关的事宜。具体内容详见公司在

公司于2024年4月25日召开第五届董事会第九次会议、第五届董事会第八次会议、审议通过《关于2022年员工持股计划首次授予第二个解锁期解锁条件未成就的议案》。现将有关事项公告如 根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指 一主板上市公司规范运作》等相关规定,本期员工持股计划首次授予第二个解锁期解锁条 件未成就,相关安排说明如下:

媒体《中国证券报》《证券时报》《正券证券报》《证券日报》和巨潮资讯网(http://www.eninfo.com.en)披露 根据公司《2022年员工持股计划(草案)》的相关规定,本期员工持股计划的存续期为60个月,首

锁期 |需达成以下两个条件之一,方可解锁。 2021 年净利润为基数,2023 年净利润增长率不低于 30%; 2021 年营业收入为基数,2023 年营业收入增长率不低于 30% 二个解锁期 注: 上述考核年净利润指标是指经审计的合并报表归属于上市公司股东的净利润日剔除本期及

满足解锁条件,首次授予部分第二个解锁期所对应的持股份额715,200股均不可解锁。 根据本期员工持股计划的相关规定, 因公司层面未满足上述考核目标导致未解锁的持股计划权 益和份额,由管理委员会予以收回,并于锁定期满后出售该部分标的股票,以出资金额加上银行同期

存款利息之和与售出收益孰低值返还持有人,剩余资金(如有)归属于公司 本期员工持股计划将严格遵守市场交易规则,遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相 关规定,在下列期间不得买卖公司股票:

(3) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或进入决策 程序之日至依法披露之日内;

(4)中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。 如相关法律、行政法规、部门规章对不得买卖公司股票的期间另有规定的,以相关规定为准。

2、本期员工持股计划的变更 在本期员工持股计划的存续期内,员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%

持股计划名下之日起算。

(1)本期员工持股计划存续期届满时如未展期则自行终止。

(2)本期员工持股计划的存续期届满前,经出席持有人会议的持有人所持50%以上份额同意并提

特此公告 深圳市雷赛智能控制股份有限公司

本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会2024年第二次会议审议通过,广东华商律师事

因公司董事田天胜先生、游道平先生属于该激励计划受益人,均已回避表决,其余5名非关联董

表决结果:5票同意,0票反对,0票弃权。 本议案尚须提交公司 2023 年年度股东大会审议。 十六、审议通过了《关于 2022 年股票期权激励计划首次授予第二个行权期、预留授予第一个行权 期行权条件未成就暨注销部分股票期权的议案》

表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。

表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。

(如有)归属于公司。 具体内容详见同日公司在指定信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》

和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)披露的《关于 2022 年员工持股计划预留授予第一个解锁期解锁条件未成就的公告》。 为进一步完善公司治理、规范公司运作,根据《中华人民共和国公司法》《中 华人民共和国证券 法》《上市公司独立董事管理办法》《深圳证券交易所股票上 市规则》《深圳证券交易所上市公司自律 监管指引第 1 号一主板上市公司规范运作》等相关法律、法规、规范性文件的规定,结合公司实际情况,公司拟对《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事制度》(独立董事专

本议案已经公司第五届董事会 2024 年第一次独立董事专门会议审议通过。 表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。 二十、审议通过了《关于变更公司注册资本及修订<公司章程>的议案》 鉴于公司股本因实施股权激励而发生变动。同意公司变更注册资本;同时,根据股本变动及中国证监会施行的《上市公司章程指引(2023 修订)》、《上市公司独立董事管理办法》、《深圳证券交易所股

十一、审议通过了《关于召开 2023 年年度股东大会的议案》

eninfo.com.en)的相关内容。

.com.en)披露的《关于召开 2023 年年度股东大会的通知》。

证券代码:002979 证券简称:雷寨智能 公告编号:2024-028

提示性公告

指定信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网(http://w eninfo.com.en)披露的相关公告。

、首次授予持股情况和锁定期 2022年11月28日,公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的《证券过户登记确认 书》,公司回购专用证券账户中所持有的2,384,000股股票,已于2022年11月25日非交易过户至公 司员工持股计划专户, 讨户股数为 2.384.000 股(不含预留份额)。具体内容详见公司在指定信息披露

次授予的份额自公司公告首次授予部分最后一笔标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起12个月、24个月、36个月后开始分期解锁、每期解锁比例分别为20%、30%。50%。 首次授予第一个解销期业绩差核日标完成情况 1、公司层面的业绩考核目标完成情况

其他股权激励计划的股份支付费用和大额资产(包括但不限于股权、固定资产)处置损益,对合并利润 表存在影响的数值作为计算依据 根据容诚会计师事务所(特殊普通合伙)对公司出具了2023年度审计报告,公司业绩考核结果不

(1)公司年度报告、半年度报告公告前30日内,因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期 的,自原预约公告日前30日起算,至公告前1日; (2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前10日内;

E、本期员工持股计划的存续、变更和终止 1、本期员工持股计划的存续期 本期员工持股计划的存续期为60个月,自公司首次授予部分最后一笔标的股票过户至本期员工

以上份额同意,并提交公司董事会审议通过后方可实施。 3、本期员工持股计划的终止

交公司董事会审议通过后,本期员工持股计划的存续期可以延长。 (3)本期员工持股计划的锁定期满后,当员工持股计划所持有的资产均为货币资金时,本期员工 持股计划可提前终止。特此公告。

公司将持续关注本期员工持股计划的实施情况,并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露

2024年4月26日