

证券代码: 605177 证券简称: 东亚药业 公告编号: 2024-030
债券代码: 111015 债券简称: 东亚转债

浙江东亚药业股份有限公司关于修订《公司章程》并办理工商变更登记的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。
为保护浙江东亚药业股份有限公司(以下简称“公司”)股东及债权人的合法权益,规范公司的组织和行为,根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)上海证券交易所股票上市规则以及其他有关规定,结合公司的实际情况,拟对浙江东亚药业股份有限公司章程进行修订,具体内容详见如下:
一、公司章程修订情况

原条款	修订后条款
第十二条 本章程所称其他高级管理人员是指公司的副总经理、董事会秘书、财务总监。	第十二条 本章程所称其他高级管理人员是指公司的总经理、董事会秘书、财务总监、财务负责人。
第十三条 公司根据中国现行法律的规定,设立中国共产党组织,开展党的活动,为公司党组织的活动提供必要保障。	第十三条 公司根据中国现行法律的规定,设立中国共产党组织,开展党的活动,为公司党组织的活动提供必要保障。
第十四条 公司不得收购本公司股份,但是,有下列情形之一的除外: (一)减少公司注册资本; (二)与持有本公司股份的其他公司合并; (三)将股份用于员工持股计划或者股权激励; (四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (二十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (二十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (二十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (二十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (二十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (二十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (二十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (二十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (二十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (二十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (三十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (三十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (三十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (三十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (三十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (三十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (三十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (三十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (三十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (三十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (四十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (四十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (四十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (四十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (四十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (四十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (四十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (四十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (四十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (四十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (五十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (五十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (五十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (五十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (五十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (五十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (五十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (五十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (五十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (五十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (六十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (六十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (六十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (六十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (六十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (六十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (六十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (六十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (六十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (六十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (七十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (七十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (七十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (七十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (七十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (七十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (七十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (七十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (七十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (七十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (八十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (八十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (八十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (八十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (八十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (八十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (八十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (八十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (八十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (八十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (九十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (九十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (九十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (九十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (九十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (九十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (九十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (九十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (九十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (九十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百零一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百零二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百零三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百零四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百零五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百零六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百零七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百零八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百零九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百一十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百一十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百一十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百一十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百一十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百一十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百一十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百一十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百一十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百一十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百二十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百二十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百二十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百二十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百二十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百二十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百二十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百二十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百二十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百二十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百三十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百三十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百三十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百三十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百三十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百三十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百三十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百三十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百三十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百三十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百四十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百四十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百四十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百四十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百四十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百四十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百四十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百四十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百四十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百四十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百五十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百五十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百五十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百五十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百五十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百五十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百五十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百五十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百五十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百五十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百六十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百六十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百六十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百六十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百六十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百六十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百六十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百六十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百六十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百六十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百七十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百七十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百七十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百七十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百七十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百七十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百七十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百七十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百七十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百七十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百八十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百八十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百八十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百八十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百八十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百八十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百八十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百八十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百八十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百八十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百九十)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百九十一)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百九十二)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百九十三)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百九十四)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百九十五)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百九十六)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百九十七)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百九十八)将股份用于员工持股计划或股权激励; (一百九十九)将股份用于员工持股计划或股权激励; (二百)将股份用于员工持股计划或股权激励;	

证券代码: 603135 证券简称: 中重科技 公告编号: 2024-030

中重科技(天津)股份有限公司关于董监高短线交易及致歉的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。
为保护浙江东亚药业股份有限公司(以下简称“公司”)股东及债权人的合法权益,规范公司的组织和行为,根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)上海证券交易所股票上市规则以及其他有关规定,结合公司的实际情况,拟对浙江东亚药业股份有限公司章程进行修订,具体内容详见如下:
一、公司章程修订情况

原条款	修订后条款
第十二条 本章程所称其他高级管理人员是指公司的副总经理、董事会秘书、财务总监。	第十二条 本章程所称其他高级管理人员是指公司的总经理、董事会秘书、财务总监、财务负责人。

露如下:
一、本次短线交易的基本情况
经核查,杨为先生自2023年4月10日起持有公司股票,并于2023年10月17日至2024年3月11日期间买卖公司股票1100股(11笔),累计买入成交金额合计17,0083.00元;累计卖出公司股票1100股(11笔),累计卖出成交金额合计18,051.00元,扣除交易费用,印花税金等税费后累计收益-53.77元。
截至本公告日,杨为先生尚持有公司股票800股。
二、本次短线交易的处理情况及其采取的补救措施
此次短线交易系杨为先生因对证券市场认识不足,在买卖过程中因操作失误所致,并非出于内幕信息或市场操纵之目的。杨为先生已认识到其行为的违法性,并深感愧疚,已主动将上述短线交易所得收益18,051.00元全额上缴给公司,并自愿承担相应的法律责任。
公司经核查后,认为杨为先生的上述短线交易行为符合《证券法》第一百八十五条关于短线交易的规定,鉴于杨为先生已主动将收益上缴,且认错态度良好,公司决定不予追究杨为先生的法律责任,并同意其继续持有公司股票。
杨为先生向公司董事会及全体董事表达诚挚歉意,并承诺今后将严格遵守法律法规,规范自身行为,杜绝类似事件再次发生。

第一百零一条 监事由下列人员组成,其人数不得少于三人,其中非职工监事不得少于两人,且不得少于监事会成员的三分之一。监事由股东大会选举产生,并由股东大会授权监事会行使职权。监事会主席由全体监事过半数选举产生,监事会主席不得兼任公司的任何职务。 第一百零二条 监事应具有法律、经济、会计、金融、管理、法律等方面的专业知识,能够对公司财务状况、经营情况、内部控制等进行监督。监事不得兼任公司的任何职务。 第一百零三条 监事应当遵守法律、行政法规及公司章程的规定,履行忠实、勤勉义务,不得利用职权谋取不正当利益。 第一百零四条 监事应当列席董事会会议,并对董事会决议事项提出质询或建议。 第一百零五条 监事不得兼任公司的任何职务。 第一百零六条 监事应当遵守法律、行政法规及公司章程的规定,履行忠实、勤勉义务,不得利用职权谋取不正当利益。 第一百零七条 监事应当列席董事会会议,并对董事会决议事项提出质询或建议。 第一百零八条 监事不得兼任公司的任何职务。 第一百零九条 监事应当遵守法律、行政法规及公司章程的规定,履行忠实、勤勉义务,不得利用职权谋取不正当利益。 第一百一十条 监事应当列席董事会会议,并对董事会决议事项提出质询或建议。 第一百一十一条 监事不得兼任公司的任何职务。 第一百一十二条 监事应当遵守法律、行政法规及公司章程的规定,履行忠实、勤勉义务,不得利用职权谋取不正当利益。 第一百一十三条 监事应当列席董事会会议,并对董事会决议事项提出质询或建议。 第一百一十四条 监事不得兼任公司的任何职务。 第一百一十五条 监事应当遵守法律、行政法规及公司章程的规定,履行忠实、勤勉义务,不得利用职权谋取不正当利益。 第一百一十六条 监事应当列席董事会会议,并对董事会决议事项提出质询或建议。 第一百一十七条 监事不得兼任公司的任何职务。 第一百一十八条 监事应当遵守法律、行政法规及公司章程的规定,履行忠实、勤勉义务,不得利用职权谋取不正当利益。 第一百一十九条 监事应当列席董事会会议,并对董事会决议事项提出质询或建议。 第一百二十条 监事不得兼任公司的任何职务。 第一百二十一至一百三十条 关于监事会的其他规定,包括监事提名程序、任期、罢免程序等,均予以修订。	第一百零一条 监事由下列人员组成,其人数不得少于三人,其中非职工监事不得少于两人,且不得少于监事会成员的三分之一。监事由股东大会选举产生,并由股东大会授权监事会行使职权。监事会主席由全体监事过半数选举产生,监事会主席不得兼任公司的任何职务。 第一百零二条 监事应具有法律、经济、会计、金融、管理、法律等方面的专业知识,能够对公司财务状况、经营情况、内部控制等进行监督。监事不得兼任公司的任何职务。 第一百零三条 监事应当遵守法律、行政法规及公司章程的规定,履行忠实、勤勉义务,不得利用职权谋取不正当利益。 第一百零四条 监事应当列席董事会会议,并对董事会决议事项提出质询或建议。 第一百零五条 监事不得兼任公司的任何职务。 第一百零六条 监事应当遵守法律、行政法规及公司章程的规定,履行忠实、勤勉义务,不得利用职权谋取不正当利益。 第一百零七条 监事应当列席董事会会议,并对董事会决议事项提出质询或建议。 第一百零八条 监事不得兼任公司的任何职务。 第一百零九条 监事应当遵守法律、行政法规及公司章程的规定,履行忠实、勤勉义务,不得利用职权谋取不正当利益。 第一百一十条 监事应当列席董事会会议,并对董事会决议事项提出质询或建议。 第一百一十一条 监事不得兼任公司的任何职务。 第一百一十二条 监事应当遵守法律、行政法规及公司章程的规定,履行忠实、勤勉义务,不得利用职权谋取不正当利益。 第一百一十三条 监事应当列席董事会会议,并对董事会决议事项提出质询或建议。 第一百一十四条 监事不得兼任公司的任何职务。 第一百一十五条 监事应当遵守法律、行政法规及公司章程的规定,履行忠实、勤勉义务,不得利用职权谋取不正当利益。 第一百一十六条 监事应当列席董事会会议,并对董事会决议事项提出质询或建议。 第一百一十七条 监事不得兼任公司的任何职务。 第一百一十八条 监事应当遵守法律、行政法规及公司章程的规定,履行忠实、勤勉义务,不得利用职权谋取不正当利益。 第一百一十九条 监事应当列席董事会会议,并对董事会决议事项提出质询或建议。 第一百二十条 监事不得兼任公司的任何职务。 第一百二十一至一百三十条 关于监事会的其他规定,包括监事提名程序、任期、罢免程序等,均予以修订。
---	---

其持有表决权性质的证券在买入后六个月内卖出,或者在卖出后六个月内又买入,由此所得收益归公司所有。”

杨为先生承诺严格遵守相关法律法规。
三、公司拟采取的补救措施
公司将加强对公司董监高人员的合规培训,提高其法律意识,防止类似事件再次发生。同时,公司将进一步完善内部控制制度,加强对董监高人员持股情况的监控,确保合规操作。

特此公告。
中重科技(天津)股份有限公司
2024年4月24日