海南钩达新能源科技股份有限公司 2023 年第二期股票期权激励计划 预留授予激励对象名单(授予日)

;	敷励对象获授股票期	权分配情况			
姓名	职务	国籍	获授的股票期权 数量(万份)	占本次授予股票期 权总量的比例	占本激励计划公告时 公司股本总额的比例
戴育婷	销售主管	中国台湾	0.60	0.71%	0.0026%
中层管理力	、员、核心骨干员工(109人)	•	83.40	99.29%	0.3668%
总计			84.00	100.00%	0.3694%
2、本 控制 人》 3、上	本总额的10%。 激励计划激励对象不 及其配偶、父母、子女。 表中数值若出现总数 中层管理人员、核心看 唯名	女与各分项数值之程			
17.5	就 **		大別 由戸祭祖 1 月	ル は八岳王県丁	
2	吴 **		中层管理人员	/核心骨干员工	
3	9[] ee		中层管理人员	/核心骨干员工	
4	tt ee		中层管理人员	/核心骨干员工	
5	李 **		中层管理人员	/核心骨干员工	
6	赵 **		中层管理人员	/核心骨干员工	
7	χi] **		中层管理人员	1/核心骨干员工	

アラ	姓名	9279
1	联 ee 足 ee	デスティア 中居管理人 見修い合 干 员工 中居管理人 見修い合 干 员工 中居管理人 見修い合 干 员工 中居管理人 見修い合 干 员工 中居管理人 見修い 日本
2	吴 **	中层管理人员/核心骨干员工
3	第 **	中层管理人员/核心骨干员工
4	<u>陆 **</u> 李 **	中层管理人员/核心骨干员工
5	李 **	中层管理人员/核心骨干员工
6	赵 **	中层管理人员/核心骨干员工 中层管理人员/核心骨干员工 中层管理人员/核心骨干员工
7	文) ee (河 ee	中以答案人员体公告于员工 中交管理人员体公告于员工
8	贺 **	中层管理人员/核心骨干员工
9	(r) ee	中层管理人员/核心骨干员工
10	<u>W</u> **	中层管理人员/核心骨干员工
11 12 13	χ **	中层管理人员/核心骨干员工
12	### ee ###############################	中层管理人员/核心骨干员工
13	程 ee	中层管理人员/核心骨干员工
14	蔡 **	由已管理人员体心骨干员工
15	(g): e.e	由巨管理人员成心曼干员工
16	dr ee	市民管理人员成立母子员工
16 17		市民管理人员内包心员工员工
19	OZ ee	市民管理人员内包心员工员工
18 19 20	グ ** 周 **	十层曾经人以内区(CF) 以上 由日答明 (日 秋) A工目 T
19	[ii] **	中层管理人员/核心官下员上
20	符 **	中层管理人员/核心官下员上
21	7E **	中层管理人员/核心育丁贝上
22 23	+ **	中层管理人员/核心骨十员上
	Pp as	中层官埋人员/核心管十页上
24	第 00	中层管理人员/核心骨干员工
25	ij∏ ••	中层管理人员/核心骨干员工
26		中层管理人员/核心骨干员工
27	朱 **	中层管理人员/核心骨干员工
28	朱**	中层管理人员/核心骨干员工
29	张 **	中层管理人员/核心骨干员工
29 30	张 ** 李 ** 郝 **	中空食物人的现在分子位上 中空管物人的现在分子位上 中空管物人的现在分钟之上 中空管物人的现在分钟之上 中空管物人的现在分钟之上 中空管物人的现在分钟之上 中空管物人的现在分钟之上 中空管物人的现在分钟之上 中空管理人的现在分钟之上 中空管理人的现在分钟
31	市 **	中层管理人员/核心骨干员工
32	Ξ **	中厚管理人品/核心骨干品工
33	Air ee	山色管理人品成心學主品工
34	B **	山色管理人品成心學主品工
33 34 35	ル	市民等種「具成と毎千県工
26	高 **	中広昌 年人 の修 い 同 下 の 上 由 日 終 の よ 日 は た の エ は て の ま の ま の ま の ま の ま の ま の ま の ま の ま の
36 37	问 ***	中広昌 年人 の修 心 育 下 の 上 は に の に の に の に の に の に の に の に の に の に
20	杨**	中层管理人员/核心實十员上
38 39	表 ***	中层官埋人员/核心骨十员工
59	物 ** 変 ** 张 ** 数 **	中层官埋人员/核心骨十员工
40	陈 **	中层管理人员/核心骨干员工
41 42	赵 **	中层管理人员体企合于员工 中层管理人员体合合于员工 中层管理人员体合合于员工 中层管理人员体合合于员工 中层管理人员体合合于员工 中层管理人员体合合于员工 中层管理人员体合合于员工 中层管理人员体合合于员工 中层管理人员体合合于员工 中层管理人员体合合于员工
42	田 **	中层管理人员/核心骨干员工
43		中层管理人员/核心骨干员工
44		中层管理人员/核心骨干员工
45	H- **	由尼管理 A 品/核心母于品丁
46		由尼管理人员/核心骨干员工
46 47	GL 00	市民等祖人具成公会干具工
48	出。 上。ee 方 ee	十层音注入以内(g) 0月 1 页上 由目答理 1 目 4 放入系工具 T
40	下	中広告注入以内の少日 以上
49 50	75- 00	中层管理人员/核心官下员上
50	然 ***	中层官理人贝/核心官丁贝上
51 52	五 ** 双 ** 王 **	中层官埋人员/核心官士员上
52	VD ++	中层管理人员/核心育丁贝上
53	+ **	中层官埋人员/核心官士员上
53 54 55	世 ee	中层官埋人员/核心官士员上
55	B **	中於管理人员体化合于员工 中经管理人员体化合于员工 中经管理人员体化合于员工 中经管理人员体化合于员工 中经管理人员体化合于员工 中经管理人员体化合于员工 中经管理人员体化合于员工 中经管理人员体化合于员工 中经管理人员体化合于员工 中经管理人员体化合于员工 中经管理人员体化合于员工 中经管理人员体化合于员工 中经管理人员体化合于员工 中经管理人员体化合于员工 中经管理人员体化合于员工 中经管理人员体化合于员工 中经管理人员体化合于员工
56 57	张 **	中层管理人员/核心骨干员工
57	水 **	中层管理人员/核心骨干员工
58 59	吴 **	中层管理人员/核心骨干员工
59	Ξ **	中层管理人员/核心骨干员工
60		中层管理人员/核心骨干员工
61 62 63	知 e e	中层管理人员/核心骨干员工
62	武 **	中层管理人员/核心骨干员工
63	涂 **	中层管理人员/核心骨干员工
64	Ely ee	中厚管理人员/核心骨干员工
64 65	武 ** 徐 ** 汉 *1	中层管理人员/核心骨干员工
66	Wr ea	
66 67		中厚管理人员核心骨干员工
m /	安 ···	中层管理人员/核心骨干员工 中层管理人员/核心骨干员工
	左 ** 上 **	中层管理人员/核心骨干员工 中层管理人员/核心骨干员工 由层管理人员/核心骨干员工
68	を *** 王 *** 本 ***	中层管理人员/核心骨干员工 中层管理人员/核心骨干员工 中层管理人员/核心骨干员工 中层管理人员/核心骨干员工
68 69	が ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** **	中层管理人员核心骨干员工 中层管理人员核心骨干员工 中层管理人员核心骨干员工 中层管理人员核心骨干员工 中层管理人员核心骨干员工
69 70	ab ee	中层管理人员核心骨干员工 中层管理人员核心骨干员工 中层管理人员核心骨干员工 中层管理人员核心骨干员工 中层管理人员核心骨干员工 中层管理人员核心骨干员工
70 71		中层管理人员核心合于员工 中层管理人员核心合于员工 中层管理人员核心合于员工 中层管理人员核心合于员工 中层管理人员核心合于员工 中层管理人员核心合于员工 中层管理人员核心合于员工 中层管理人员核心合于员工
70 71		中经营营人的协会等于位上 中经营营人的协会等于位于 中经营营人的核心等于创了 中经营营人的核心等于创了 中经营营人的核心等于创了 中经营营人的核心等于创了 中经营营人的核心等于创了 中经营营人的核心等于创了 中经营营人的核心等于创了 中经营营人的核心等于创了 中经营营人的核心等于创了 中经营营人的核心等于创了
70 71 72 73	成 ee	中政管理人的体企会于出了 中政管理人的体企会于出了 中政管理人的体企会于出了 中政管理人的体企会于出了 中政管理人的体企会于出了 中政管理人的体企会于出了 中政管理人的体企会于出了 中政管理人的体企会于出了 中政管理人的体企会于出了
70 71 72 73	成 ee	中民管理人员体企合于员工 中民管理人员体企合于员工 中民管理人员体企合于员工 中民管理人员体企合于员工 中民管理人员体企合于员工 中民管理人员体企合于员工 中民管理人员体企合于员工 中民管理人员体企合于员工 中民管理人员体企合于员工 中民管理人员体企合于员工
70 71 72 73	成 ee	中投資股人的体企會干员工 中投资股人的体企會干员工 中投资股人的体企會干员工 中投资股人的体企會干员工 中投资股人的体企会干员工 中投资股人的体企会干员工 中投资股人的体企会干员工 中投资股人的体企会干员工 中投资股人的体企会干员工 中投资股人的体企会干员工 中投资股人的体企会干员工
70 71 72 73 74 75 76	成 ee	中尼賀亚人的核企会干员工 中尼省亚人的核心等于员工 中尼省亚人的核心等于员工 中尼省亚人的核心等于员工 中尼省亚人的核心等于员工 中尼省亚人的核心等于员工 中尼省亚人的核心等于员工 中尼省亚人的核心等于员工 中尼省亚人的核心等于员工 中尼省亚人的核心等于员工 中尼省亚人的核心等于员工
70 71 72 73 74 75 76	成 ee	中接管理人的体企会干员工 中容管理人的体企会干员工 中容管理人的体企会干员工 中容等是人的体企会干员工 中容等是人的体企会干员工 中容等是人的体企会干员工 中容等是人的体企会干员工 中容等是人的体企会干员工 中容等是人的体企会干员工 中容等是人的体企会干员工 中容等是人的体企会干员工 中容等是人的体企会干员工 中容等是人的体企会干员工
70 71 72 73 74 75 76	成 ee	中尼管理人仍体企会十八丁 中尼管理人的体企会十位工 中尼管理人的体企会十位工 中尼管理人的体企会十位工 中尼管理人的体企会十位工 中尼管理人的体企会十位工 中尼管理人的体心会十位工 中尼管理人的体心会十位工 中尼管理人的体心会十位工 中尼管理人的体心等十位工 中尼管理人的体心等十位工 中尼管理人的体心等十位工 中尼管理人的体心等十位工 中尼管理人的体心等十位工 中尼管理人的体心等十位工 中尼管理人的体心等十位工
70 71 72 73 74 75 76 77 78	受 ** - 1 ** -	中投資股人的体企會中员工 中投资股人的体企會中员工 中投资股人的体企會中员工 中投资股人的体企会中员工 中投资股人的体企会中员工 中投资股人的体企会中员工 中投资股人的体企会中员工 中投资股人的体企会中员工 中投资股人的体企会中员工 中投资股人的体企会中员工 中投资股人的体企会中员工 中投资股人的体企会中员工 中投资股人的体企会中员工 中投资股人的体企会中员工
70 71 72 73 74 75 76 77 78	(D) ** (F) **	中民管理人的体企会干员工 中民管理人的体会等干员工 中民管理人的体会等干员工 中民管理人的体会等干员工 中民管理人的体会等干员工 中民管理人的体会等干员工 中民管理人的体会等干员工 中民管理人的体会等干员工 中民管理人的体会等干员工 中民管理人的体会等干员工 中民管理人的体会等干员工 中民管理人的体会等干员工 中民管理人的体会等干员工 中民管理人的体会等干员工 中民管理人的体会等干员工
70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81	© ** - ** - ** - ** - ** - * - *	中盤管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工
70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81	多。** - ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	中盤管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工
70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81	多。** - ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	中盤管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工
70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83		中盤管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工
70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84		中盤管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工
70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84		中盤管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中型管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工
70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84		中盤管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中型管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工
70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84		中盤管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中型管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工
70 71 72 73 74 75 76 77 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87		中盤管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中型管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工
70 71 72 73 74 75 76 77 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88	受 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	中盤管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中型管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工
70 71 72 73 74 75 76 77 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88	등 10 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	中盤管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中型管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工
70 71 72 73 74 75 76 77 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 87 88 88 89 90 90	등 10 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	中盤管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中层管理人员核心每十员工 中型管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工 中坚管理人员核心每十员工
70 71 72 73 74 75 76 77 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 87 88 88 89 90 90	등 10 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	中经管理人员标公司十位下 中经管理人员标公司十位下
70 71 72 73 74 75 76 77 78 80 81 82 83 84 84 85 86 87 88 89 90 91	受 **	中经管理人员标公司十位下 中经管理人员标公司十位下
70 71 71 72 73 74 75 76 77 78 80 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 90 91 92 93	受 **	中经管理人员标公司十位下 中经管理人员标公司十位下
70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 84 85 86 87 88 89 90 91 91 92 93	受 **	中经管理人员标公司十位下 中经管理人员标公司十位下
70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 84 85 86 87 88 89 90 91 91 92 93	受ける	中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干动工
70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 84 85 86 87 88 89 90 91 91 92 93 94 995	受ける	中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干动工
70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 84 85 86 87 88 89 90 91 91 92 93 94 995	● **	中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干动工
70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 84 85 86 87 88 89 90 91 91 92 93 94 995	● **	中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干动工
70 71 72 73 74 74 75 76 77 78 79 80 81 81 82 83 84 85 86 87 87 99 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90	● **	中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干动工
70 71 72 72 73 74 75 76 77 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 94 99 95 96 97 98	受ける	中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干动工
70 71 72 72 73 74 74 75 76 76 77 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 89 90 91 91 92 93 94 95 96 97 98	受ける	中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干动工
70 71 72 72 73 74 74 75 76 76 77 77 78 80 80 80 81 82 83 84 85 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 1100 101	受ける	中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干动工
70 71 72 73 74 75 76 77 77 78 80 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100 100 100 100 100 100	受ける	中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干动工
70 71 72 73 74 75 76 77 78 77 78 80 80 81 82 83 84 85 86 87 88 90 90 101 101 100 100 100 100 100 100 1	受ける	中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干的工 中经管理人的核心的干动工
70 71 72 73 74 75 76 77 77 78 80 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100 100 100 100 100 100 100	受ける	中经管理人员标公司十位下 中经管理人员标公司十位下

海南钧达新能源科技股份有限公司董事会

海南钩达新能源科技股份有限公司 第四届董事会第五十八次会议决议公告

大遗漏。
- 董事会会议召开情况
- 海南约达斯能源科技股份有限公司(以下简称"公司")第四届董事会第五十八次会议于2024年3
月14日以通讯表决方式召开。公司于2024年3 月13日以专人送达及电子邮件方式向公司全体董事发出了会议通知。本次会议因情况存养。 经全体董事、受同意第全通知时很要求。公司董事其乡人、参加本次会议董事9人。会议由董事长陆小红女士主持。本次会议的召集。召开和表决程序符合(公司法)(董事会)(军事规则)等注律(行政法规、部门规章和(公司章程)的有关规定。
- 董事会会议审议情况
- 会董事审议并以记名投票表决方式通过以下决议。
(一) 审议通过(关于向 2023年第二期股票期权激励计划领面的计划领面的计划代章案)的相关规定以及公司2023年第二成的计划代章案)的相关规定以及公司2023年第五成的时报东关会的授权、董事会认为本规则计划规定的预留授予条件已经成就,同意以 2024年3 月14日为预留授予日、向符合授予条件的110名激励对象授予 84.00万份股票期权。

X。 表决结果:同意 9 票,反对 0 票,弃权 0 票。 具体内容详见公司于指定信息披露媒体中国证券报》(上海证券报》(证券时报》(证券时报》和巨 注刊网(www.cninfo.com.cn)上披露的《关于向 2023 年第二期股票期权激励计划激励对象授予预留 课期权的公告》

海南钧达新能源科技股份有限公司董事会 2024 年 3 月 15 日

海南钩达新能源科技股份有限公司 第四届监事会第四十次会议决议公告

海南钩达新能源科技股份有限公司监事会

海南钩达新能源科技股份有限公司 关于向 2023 年第二期股票期权激励计划 激励对象授予预留股票期权的公告

: 、股权激励计划简述及已履行的相关审批程序 一、股权激励扩致简适及已履行的相关申批程序 (一)激励计划简述 2023年9月27日公司召开了第四届董事会第五十二次会议和第四届监事会第三十三次会议、审 议通过了(2023年第二期股票期权激励计划(草案))及其相关事项,其主要内容如下: 1.标的股票来源,向激励小效定向发行公司 A 股普通股。 2.行权价格,首次授予部分的行权价格为 7499 万份。 3.激励对象,激励计划首次授予涉及的激励对象共计 450人,包括公司公告本激励计划时在公司 (各腔股子公司,下同/任职的中层管理人员,核心骨干员工。 4.激励计划的有效期,等特期和行权安排情况。 (1.1.浓潮贴计划的存效期,等特期和行权安排情况。

4.激励计划的有效期、等待期和行权安排情况:
(1)本激励计划的有效期。等待期和行权安排情况:
(1)本激励计划的有效期自股票期权首次授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过48个月。
(2)本激励计划的等待期和行权时间安排
本激励计划股等的股票期权等特期为股票期权自相应授予之日至股票期权可行权日之间的时间
段、本激励计划股子的股票期权分再次行权、对应的等待期分别为12个月、24个月。等待期内,激励对象获控的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务
在可行权日内、否达到本激励计划规定的行权条件、激励对象可根据下述行权安排行权。
首次授予股票期权的行权期及各期行权时间安排如下表明示。
「校理等

第一个行权期	自首次授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自首次授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%
预留授予服	票期权的行权期及各期行权时间安排如下表所示:	
行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自预留授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	
第二个行权期	自预留授予日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%
在上述约定	期间内因行权条件未成就的股票期权,不得行权或递延至下期行权,	并由公司按本激
	[则注销激励对象相应股票期权。股票期权各行权期结束后,激励对象	未行权的当期股
票期权应当终止	:行权,公司将予以注销。	

(3)公司层面业绩考核要求 本激励计划首次授予的股票期权,行权考核年度为2023-2024年两个会计年度,每个会计年度考

的。 首次授予股票期权的各年度业绩考核目标如下表所示: 业绩考核目标 公司需满足下列两个条件之一:

另一个行权别 I、以公司 2022 年宫业权人为鼎致,公司 2023 年宫业权人增长率不依于 50%;	
2、以公司 2022 年净利润为基数、公司 2023 年净利润增长率不低于 150%。	
公司需满足下列两个条件之一:	
第二个行权期 I、以公司 2022 年营业收入为基数,公司 2024 年营业收入增长率不低于 100%;	
2、以公司 2022 年净利润为基数、公司 2024 年净利润增长率不低于 200%。	
若预留部分股票期权于 2023 年三季报披露之前授予,则预留部分公司层面业绩考核目标与首次	
受予部分一致;若预留部分股票期权于 2023 年三季报披露之后授予,则预留部分考核年度为 2024	_

	`会计年度,每个会计年度考核一次,各年度业绩考核目标如下表所示:
行权期	业绩考核目标
第一个行权期	公司需讓足下列即个条件之一; 1.以公司 2022 年营业收入为蒸款、公司 2024 年营业收入增长率不低于 100%; 2.以公司 2022 年净利润为基数、公司 2024 年净利润增长率不低于 200%。
第二个行权期	公司需讓足下列两个条件之一; 1.以公司 2022 年营业收入为基款、公司 2025 年营业收入增长率不低于 150%; 2.以公司 2022 年净利润为基款、公司 2025 年净利润增长率不低于 250%。

上以之河 2022 年季间附浅整、公司 2025 年季和阳胜长半东任 750%。
注:1、注:"营业收入 "指各审计的 上市公司当业收入;
2、上述 "净水间"以经审计的 上市公司当业除非经常性损益后的净利润,并剔除公司全部在有效期内的股权资质的,划时涉及的股份支付费力,算依据。
股票期权的行权条件达成,则激励对象按照本激励计划规定比例行权。如公司未达到上述业绩考核目标时,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权不得行权、均由公司注销。
(4)个人层面绩效考核要求 微励对象的一人层面绩效考核按照公司现行薪酬 5 考核的相关规定组织实施,并依据激励对象的考核结果也以外,人当年实际行权额度。从无效,是不可以有数的线数考核结果划分为 S. A. B. C. D 五个档次,考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定是规对集的价权比例;

性人型商家按照个人当年实际行权数量行权、考核当年不能行权的股票期权,由公司注销。
(二)股权激励计划已履行的根注审批租户。
1,2023年9月27日、公司召开第四届董事会第五十二次会议,审议通过了《关于《海南钧达新能源村技股份有限公司 2023 年第二期股票期权激励计划定案》及其摘要的议案》、《关于·海南钧达新能源村技股份有限公司 2023 年第二期股票期权激励计划非基本接管理办法》的议案》、《关于提请股东关关键基章会为组员之第一等。
2,2023年9月27日、公司召开第四届董事会第三十三次会议,审议通过了《关于《海南钧达新能源村技股份有限公司 2023 年第二期股票期权激励计划实施多核管理办法》的议案》、《关于提请股东关关键数量中分对公司股权激励计划相关事项收表了独立意见。
2,2023年9月27日、公司召开第四届董事会第三十三次会议,审议通过了《关于《海南钧达新能源村技股份有限公司 2023 年第二期股票期权激励计划实施多核管理办法。的议案》、《关于根请股东村技股份有限公司 2023 年第二期股票期权激励计划实施多核管理办法。的议案》、《关于《海南钧达新能源村技股份有限公司 2023 年第二期股票期权激励计划的激励对象和关系,《关于核实《海南钧达新能新村技股份有限公司 2023 年第二期股票期权激励计划的激励对象与统任可异议。2023年10月7日、公司对授予激励对象各组的有误。2023年10月7日、公司就事会被出《关于公司 2023年第二期股票期以激励计划的资政党等分符合相关注律、法规及规范性文件所规定的条件,其作为本次股票期权激励计划的激励计划的关节操行条件。经过规划规划,4.2023年10月1日、公司召开2023年第二期股票期权激励计划的激励对象与结关组织,法规规范标准投股份有限公司 2023年第二期股票期权激励计划的激励计划的发发,《关于《海南钧达新能源科技股份有限公司 2023年第二期股票期权激励计划的激励计划的发系计关系,《关于《海南钧达新能》和技股省股公司 2023年第二期股票期权激励计划成励计划的发子等的议案。《关于《海南钧达新能》项发集中会对第27年第二期股票期权激励计划成励的计划的发子等证案。
5.2023年10月13日、公司召开第四届董事会第五十八次会议和第四届董事会第三十四次会议、第三对前选事项技表了是第一个公司第一个关节有数型和发励计划能更对于被函数的对象和发生等的证案。公司独立董事公对前选事项技者等的证案。公司独立董事公对前选事项技者等的现实,公司监事会对前选事项技名。在2023年第五分股资的计划的数据,从公司不管证的资格的,从公司不管证的发明,从公司和发生,从公司不管证的发明,从公司和发生,从公司和发生,从公司和发生,从公司和联节的发展,从公司和发行,从

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; 4. 法律法规规定不得实行股权激励的; 5. 中国证监会认定的其他情形; (二)激励对象未发生如下任一情形; 1. 最近 12 个月内被迎奔交易所几定为不适当人选; 2. 最近 12 个月内被中国证备资及其派出机构认定为不适当人选; 3、最近 12 个月内内因重大速法进规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入 能;

股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的称形取示尽效系,1个是是是不是多数的1%。公司全部有效的激励计划激励对象不包括约达股份独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五人原因所致。
(七)物程投予股票期权的行权安排。
本激励计划预理投予的股票期权等特期为股票期权自接予日至股票期权可行权日之间的时间段。本激励计划的股票期权分两次行及,对应的等待期分别为12个月。24个月。等待期内,激励对象获是是是更加强的工程独立,由于和保证偿还债务。

段。本激励计划的股票期权万四亿日本, 授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。 十二日:十四届四部分的股票期权的行权期

本激励计划损留部分的股票期权的行权期及各期行权时间安排如卜表所示:							
行权安排	行权时间	行权比例					
第一个行权期	自頻留授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%					
第二个行权期	自预留授予日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%					
	同内因行权条件未成就的股票期权,不得行权或递延至下期行权,	并由公司按本法					

住上2257疋则间内四行权条件未成就的股票期权,不得行权或递延至下期行权,并由公司接本衡 励计划规定的原则注销激励对象相应股票期权。股票期权各行权期结束后,激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权、公司等可让销价(八)预留投予股权期权的行权条件:1、公司层面业绩考核要求本资助计划预留投予的股票期权,在行权期的2个会计年度中,分年度进行业绩考核并行权,以达到绩效考核目标作为激励对象的行权条件。

| ひぶけ。 |各年度业绩考核目标如下表所示: 行权期 业绩考核目标 需满压下列网个涂矸∠一: 公司 2022 年营业收入为基款、公司 2024 年营业收入增长率不低于 100%; 公司 2022 年净利润为基数,公司 2024 年净利润增长率不低于 200%。 第一个行权期 司需满足下列两个条件之一: 以公司2022年营业收入为基数,公司2025年营业收入增长率不低于150%; 以公司2022年净利润为基数,公司2025年净利润增长率不低于250%。

2.以公司2022 年季福時建設、公司2025 年季福時總长率系胜于250%。
注:1、上述"普迪收入"指经审计的上市公司营业收入;
2. 上述"海利润"以经审计的上市公司和除非经常性损益后的争利润,并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划师涉及的股份支付费用的影响作为计算依据。
股票期权的行权条件达成,则缴购以穿按阻本资助计划规定比例行权。如公司未达到上述业绩考核目标时,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权不得行权,均由公司注销。
2. 个人层面统效考核要求
激励对象的人人层面统效考核要求
激励对象的人人层面统效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施,并依据激励对象的考核结果确定其行权比例,个人当年实际行权额度。个人层面系数个人当年计划行权额度。%的财效家的绩效考核结果划分为 S. A. B. C. D. 五个档次,考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象的行权比例;

考核评级	s	A	В	С	D
个人层面系数	100%			0	
激励对象按照个。 五、激励对象行权	人当年实际行权 (资金来源及个)	数量行权,考核 人所得税的资金	当年不能行权的 安排	股票期权,由公	·司注销。

五、微励对象行权贷金米源及个人所停税的贷金安排 邀局对象股票期取行权提供贷款、贷款担保以及其他任何形式的财务资助。公司将根据国家税收法规的规定,代扣代缴缴励财象应缴纳的个人所得税及其它税费。 决多与撤励的董事、高级管理人员在投资日前个月买卖公司股票情况的说明本邀励计划的预留投予撤固对象中不包含董事、高级管理人员。 上本本地提出上的证券推的资本的账。

本療励计划的預留授予激励对象中不包含董事、高級管理人员。
七、本次激励计划的特案转的资金的用途
公司本激励计划特集的资金将用于补充流对资金。
八、实施本次激励计划的特集中资金的用途
公司本激励计划特集的资金将用于补充流对资金。
八、实施本次激励计划的特集中度财务状况和经营成果影响的说明
按照企业会计准则第11号—股份支付》的规定,公司将在等待期内的每个资产负债表日,根据
最新取得的可行权人数变动,业绩指标完成情况等后综信息,修正预计可行权的股票期权数量,并按
服股票期权授予日的公价值,将当期取得的服务计人相关成本或费用和资本公费,
(一) 期权价值的计算方法
财政部于2006年2月15日发布了《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》,并于2007年1月1日起1在上市公司范围内施行。根据《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》,并于2007年1月1日起1在上市公司范围内施行。根据《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》,并于2007年1月1日起1在上市公司范围内施行。根据《企业会计准则第25号——金融工具确认和计计关一关之关心。据现金的公允价值进行计算。公司选择 Black-Scholes 模型来计算期权的公允价值,并于2024年3
月14日用涉嫌型对循语发行的第40公司收益价为73.95元份)
2.有效期分别为:1年2年代资于日至每期首个可行权日的期限
3.历史成功率17.74%、19.73%(分别采用祭证成指最近1年2.2年的年代波动率)
4.无风险利率:1.50%、2.10%(分别采用等证允准最近1年2.2年公司股息率的平均值)
(一) 股票期权费用的推销方法

股息率。0.46%。0.36%,與本源如则,以公司则,下下)股票期权费用的推销方法 司按照相关估值工具确定投予日股票期权的公允价值,并最终确认本次激励计划首次授予部 分支付费用,该等费用将在本次激励计划的实施过程中按行权比例推销。由本次激励计划产生 成本将在经常性损益中列支。公司于 2024 年 3 月 14 日首次授予股票期权,则 2024 年 - 2026 年

T留授予的股票期权数量(万股) 需摊销的总费用 (万元) 1366.24 792.81 497.87

注:上述结果并不代表最终的会计成本,实际会计成本除了与实际授予日、授予价格和授予数量相关,还与实际生效和失效的权益数量有关,上述费用摊销对公司经营成果的影响最终结果以会计师事务所出贵的平度审计报告为准。
公司以目前信息初步估计,在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下,本激励计划费用的推销对方数期内各年净和简有形影响。但影响程度不大。若考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用,由此激发管理团队的积极性,提高经营效率,降低代理人成本,本激励计划带来的公司业绩提升特运商于预让带来的费用增加。

将匹局丁因其带来的政府用理则。 九、监事会意见 经核查,公司监事会认为。 (一)董事会确定的朔留搜予日符合《管理办法》和公司《激励计划(草案》)有关授予日的规定。公司和本次视授予权益的激励对象均未发生不得授予权益的情形,公司本次激励计划设定的激励对象

可利华人的权力。 《公司李昆为规定的任职资格,符合管理办法》规定的激励对象集体、符合公司(激励)计划(章案)》规定 的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效,其获授期权的条件。 "公司李昆为规定的任职资格,符合管理办法》规定的激励对象条件,符合公司(激励)计划(章案)》规定 的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效,其获授期权的条件。 "

成就。

综上, 监事会同意公司本次股票期权激励计划的预留授予日为 2024 年 3 月 14 日, 并同意符合授予朱仲的 110 名激励对象授予 84.00 万份股票期权。

十、律师法律意见书的结论意见

北京植物学师事务所对公司本次股票期权激励计划所留授予事项出具的结论意见如下、钧达股份本次授予预留股票期权已经取得现阶段必要的批准和授权; 本次授予的授予对象, 授予数量及授予日的确定符合《管理办法》《上市规则》《公司章程及《2023 年第二期股票期权废励计划(章案》》的相关规定。公司授予预留股票期权的条件已经满度、公司的激励对象投予预留股票期权符合《管理办法》《上市规则》《公司章程及《2023 年第二期股票期权激励计划(章案》》的相关规定。

3上1月別期/1人公司單程)及(2023年第二期股票期权激励计划1章求》)的相关规定。 十一、独立财务顾问出具的意见 上海荣正企业咨询服务(集团)股份有限公司对公司本次股票期权激励计划所留授予事项出具的 独立财务顾问报告认为:截至报告出具日、约达股份和本涨励计划的激励对象均符合(激励计划1章 案))规定的预置授予所必须满足的条件、本次股票期权的预留授予相关事项已经取得必要的批准和 投权、符合(公司法)(证券法)、(管理办法)和(激励计划1章案)的相关规定。本次激励计划规定的预 留设予条件已经成就。公司本次预留投予尚需接照(管理办法)及(激励计划1章案)的相关规定在规 定期限内进行信息披露和向深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理相应 后续手续。 十二、备查文件

十二、备查文件
(一)《第四届董事会第五十八次会议决议公告》:
(二)《第四届董事会第五十八次会议决议公告》:
(二)《第四届董事会第四十次会议决议公告》:
(三)《北京植德神师事务所关于海南等达新能颜科技股份有限公司 2023 年第二期股票期权激励计划预留部分授予事项的法律意见书》:
(但)《上海荣正企业咨询服务《集团》股份有限公司关于海南钨达新能颜料技股份有限公司 2023 年第二期股票期权激励计划预留授予相关事项之独立财务顾问报告》。

海南钧达新能源科技股份有限公司董事会 2024年3月15日

海南钧达新能源科技股份有限公司 监事会关于公司 2023 年第二期股票期权 激励计划预留授予激励对象名单的核查意见

大遊繡。 海南约达新能源科技股份有限公司以下简称"公司")第四届监事会第四十次会议于 2024 年 3 海南约达新能源科技股份有限公司以下简称"公司")第四届监事会第四十次会议于 2024 年 3 报 14 日以通讯表地的方式召开。会议审议通过了《关于向 2023 年 第二期股票期权激励计划激励对象 授予预留股票期权的议案》。公司监事会对本激励计划预留授予的激励对象是否符合授予条件及激励 对象名单进行了核实,认为。 1. 列人本激励计划的预留授予激励对象名单人员符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称 "《管理办法》"(海南等达新能源科技股份有限公司 2023 年 第二期股票期权激励计划(草案))(以下简称"微励计划(草案))""本激励计划"等表现,文中规定的激励对象条件。 2. 预留授予激励对象的基本情况属实,不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。 3. 预留授予激励对象的基本情况属实,不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。 4. 预留投予激励对象为公司公告本激励计划时在公司(含控股子公司,下同一任职的中层管理 人员、核心骨于员工。

5、核心骨十员上。 4、预留授予施财对象不存在(管理办法)第八条规定的不得成为激励对象的情形; (1)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选; (2)最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; (3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人

措施; (4)具有(公司法)规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; (6)中国正监会认定的其他情形。
5.预留投产激励对象中不包括监事、独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。公司监事会认为:本次列人激励计划的预留授予激励对象均符合相关法律所规定的条件,其作为公司 2023 年第二期限制性股票激励计划的激励对象台法、有效。特此公告。

海南钧达新能源科技股份有限公司监事会 2024年3月14日

证券代码:600823 债券代码:155391 债券代码:163216 债券代码:163644	证券简称:ST 世茂 债券简称:19 世茂 G3 债券简称:20 世茂 G1 债券简称:20 世茂 G2	公告编号:临 2024-022

债券简称:20 世茂 G3 债券简称:20 世茂 G4

上海世茂股份有限公司 关于子公司转让股权债权的公告 重大溃漏,并对

●上海世茂股份有限公司(以下简称"公司")全资子公司苏州世茂投资发展有限公司(以下简称 "宏州世茂投资",郑与溪州市坪山坡投置业有限公司(以下简称"华山坡投资资及展有限公司(以下简称 "苏州世茂投资",郑与溪州市坪山坡投置业有限公司(以下简称"华山坡投")落署(股坟转让协议)。 州世茂投资拟将其持有的深圳市坪山区城投宏源投资有限公司(以下简称"城投宏源投资")60%股权 按让给平山坡投,股权转让对价,为人民币 30,000,000.00 元。公司全资于公司南昌悦盈企业管理有限公 司(以下简称"南昌悦盈" 郑与坪山坡投资署《债权转让协议》,南昌校盈积将其持有的对坡投宏源投 资的债权人民币 585,868,581.22 元转让给坪山坡投,债权转让对价为人民币 215,707,155.17 元;

 本次交易不构成关联交易;
 本次交易不构成支联交易;
 本次交易不构成重大资产重组;
 按照上南证券交易所(股票上市规则)及(公司章程)规定,本次交易无需提交公司董事会审议;
 本次交易股权标的已被质押,另外,因城投宏源投资存在多起诉讼和债权债务纠纷,无法排除 后期被其他债权人查封的风险,交易存在无法完成的风险,请投资者注意投资风险。

交易概述 一、公约成26 为缓解公司流动性困难,降低企业债务风险,保障公司可持续发展,公司全资子公司苏州世茂投资拟与合作方坪山城投签署《股权转让协议》,苏州世茂投资拟将其持有的城投宏源投资 60%股权转让给坪山城投,股权转让对价为人民币 30,000,000.00 元。本次交易完成后,苏州世茂投资将不再持有 城投宏源投资股权。公司全资子公司南昌悦盈拟与坪山城投签署《债权转让协议》,南昌悦盈拟将其持 有的对城投宏源投资的债权人民币 585,868,581.22 元转让给坪山城投,债权转让对价为人民币

得15人的人就及逐步的人员的人员人员的人员人员的人员的人员,现代不是不可多人员的人员的人员的人员,现代不是不可多人员的人员,这一个人员的人员的人员,这项目共分两期开发,其中一期已完工,目前已进入销售阶段,二期工程尚处于建设阶段。转让完成后,由合作方坪山城投继续开发经营 坪山世茂广场项目。

、交易对方情况介绍

公司名称·深圳市坪山城投置业有限公司 1.注册资本:人民币 150,000 万元 2.注册地址:深圳市坪山区马峦街道东纵路 147 号 B 座地税大楼 9 楼

3、法定代表人:王克鸿 4、成立日期:2017年9月11日

4、成立口物:20/147/5/11 5、主营业务,房地产开发,产业地产开发,产业投资服务等。 6、最近一年又一期主要财务指标 单位:人民币,万元

项目	2022年12月31日 (经审计)	2023 年 9 月 30 日 (未经审计)
资产总额	459,215.96	463,470.83
负债总额	304,310.11	310,734.54
净资产	154,905.85	152,736.29
营业收入	123.92	93.96
净利润	-920.52	-2,169.56

7、股东及持股情况					
股东	持股比例(%)				
深圳市坪山区城市建设投资有限公司	100				

一)交易标的概况

1、交易标的股权:公司全资子公司苏州世茂投资持有的城投宏源投资 60%股权;交易标的债权: 司全资子公司南昌悦盈持有的对城投宏源投资的人民币 585,868,581.22 元债权。

权属状况说明:上述交易标的股权产权清晰,存在限制工商变更的情形,已被质押给北京银行股;限公司深圳分行(以下简称"北京银行"),截止目前,北京银行已同意解除质押,并将向深圳市市 场监督管理局提出由请解除质押。因城投宏源投资存在多起诉讼和债权债务纠纷,无法排除后期被其

2、标的公司基本情况

公司名称:深圳市坪山区城投宏源投资有限公司

(1)注册资本:人民币 10,000 万元 (2)注册地址:深圳市坪山区坪山街道六联社区振环路8号世茂广场一期2栋3504 (3)法定代表人:高建生

(4)成立日期:2017年12月15日

(5)主营业务,物业租赁,科技技术推广服务(科技企业孵化);企业管理咨询等。 (6)最近一年又一期主要财务指标 单位:人民币,万元

证券简称:奇安信 公告编号:2024-008 证券代码:688561 奇安信科技集团股份有限公司

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对 内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

●本次股票上市流通出期为 2024 年 3 月 22 日。
●本次股票上市流通日期为 2024 年 3 月 22 日。
●根据相关规定及公开承诺,公司股东宁波梅山保税港区安源创志股权投资合伙企业(有限合伙)(以下简称"安源创志")、天津奇安叁号科技合伙企业(有限合伙)(以下简称"奇安奎号")在锁定期

·、本次上市流涌的限售股类型 根据中国证券监督管理委员会于 2020 年 7 月 6 日出具的《关于同意奇安信科技集团股份有限公 司首次公开发行股票注册的批复》(证监许可[2020]1356号),奇安信科技集团股份有限公司(以下简称"奇安信"或"公司")获准向社会首次公开发行人民币普通股 101,941,579 股,并经上海证券交易所同意,于 2020 年 7 月 22 日在上海证券交易所科创板挂牌上市。公司首次公开发行股票完成后,总股本

向东先生本人自愿做出的相关承诺,经公司申请,齐向东先生通过安颢创志、奇安参号间接持有的 25,552,022 股公司股份本次暂不上市流通,该部分股票将与齐向东先生直接持有的限售股同时申请上 市流通。扣除上述暂不申请上市流通的部分股份后,本次上市流通的股份数量为46,374,898股,占本 公告披露日公司股本总数的 6.77%,该部分限售股锁定期为:自公司股票上市之日起三个完整会计年度。另外根据相关承诺,安藤创志、奇安参号自 2023 年 3 月 22 日起未来 12 个月内不以任何方式转让 或减持其持有的公司股份。根据前述安排。该部分限售股将于2024年3月22日起上市流通。

2021年12月13日、公司 2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期共计 6,124股股份完成股份登记并上市流通、公司股本总数从 679,616,000 股增加到 682,082,124 股。具 体详见公司于 2021 年 12 月 8 日刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《奇安信 2020 年限制 性股票激励计划首次授予部分第一个归属期部分激励对象归属结果暨股份上市公告》(公告编号:

划首次授予部分第一个归属期部分激励对象归属结果暨股份上市公告》(公告编号,2022-056)。 2023年3月15日,公司2020年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期和预留授予部 分第一个归属期共计 3.008,852 股股份完成股份登记并上市流通,公司股本总数从 682,089,523 股增

分激励对象归属结果暨股份上市公告》(公告编号:2023-012)。 70800078 東月時日末皇成改江 1.02 古 (水) 左日 (水) 古 (湖) 字 (2023-012 / 6 2023 年 6 月 6 日、公司 2020 年限神怪影響激励計 2) 預留程序 部分第一个归属期共计 74,002 股股份完成股份登记并上市流通,公司股本总数从 685,098,375 股增加到 685,172,377 股。具体详见公司

于 2023 年 6 月 1 日刊登在上海证券交易所网站(www.sec.com.en)的(奇安信 2020 年限制性股票激励 计划预留授予部分第一个归属期部分激励对象归属结果暨股份上市公告)(公告编号; 2023–031)。 自公司首次公开发行股票限售股形成至今,公司未发生因利润分配、公积金转增导致股本数量变

(一)关于所持股份、股份锁定、持股意向及减持股份的承诺:

根据《奇安信首次公开发行股票并在科创板上市招股说明书》和《奇安信首次公开发行股票科创 板上市公告书》,安源创志、奇安叁号承诺如下:

益,未对该等股份所含的投票权,收益权作任何限制性安排,该等股份不存在任何质押,被冻结或权属

2、关于股份锁定的承诺

公司股票上市之日起三十六个月内,不转让或者不委托他人管理本合伙企业/本公司所持的公司本次 发行前股份,也不提议由公司回购该部分股份。转让双方存在控制关系或者受同一实际控制人控制 的,自公司股票上市之目起十二个月后,可豁免前选承诺。 2)自公司股票上市后元十八月内,如公司股票连续二十个交易日的收盘价均低于公司本次发行的

3)如公司本次发行后因派息、送股、资本公积金转增股本、增发新股或配股等原因除权、除息的, 则应按照相关法律、法规、规范性文件及上海证券交易所的有关规定调整发行价。 3、关于特股管间的承诺 本合伙企业持续看好公司以及其所处行业的发展前景,且认为上市即公开发行股票的行为是公

4、关于减持股份的承诺

2022年12月31日 2023年9月30日 产总额 268,094.66 74,909.05 债总额 255,046.45 61,841.88 13,048.22 3,067.17 灿收人 2,834.3 53.64 -3,167.35 (7)股东及持股出

股比例(%) 州冊茂松密发展右部公司 |市坪山城投置小右脚公司 (二)交易标的定价 深圳市国策资产评估有限公司出具了以 2023 年 9 月 30 日为基准日的《资产评估报告》(国策资 NJ[204]010002CE1 号),采用资产基础法对城投宏源投资股东全部权益价值进行了评估、得出城

投宏源投资在评估基准日的评估结果如下:评估基准日,被评估单位股东权益账面值 13,067.17 万元 平估值-58,507.58 万元,评估减值-71,574.74 万元。本次转让 60%股权评估值为-35,104.55 万元,为平 及权及债权的价值,经各方协商后确定,本次60%股权转让交易价格30,000,000.00元,本次债权转

展创造有利条件,符合全体股东的利益。

四、协议的主要内容及履约安排 -)股权转让协议

苏州世茂投资发展有限公司、深圳市坪山城投置业有限公司、深圳市坪山区城投宏源投资有限公

(1)转让协议生效后,标的公司通过有关变更标的公司法人、董事、监事及高级管理人员的董事

(1) 种红的以生效后,标的公司通过有关变更标的公司运入、重事、温事及高数官埋入员的重事会、股东会决议后。支付第一笔股权转让款项人民币,1200 万元;
(2)解除标的股权的质押及保全措施,向坪山城投完成非核心物料转移及完成完整目标股权变更的工商文件的签署后,支付第二笔股权转让款项人民币,1500 万元;
(3) 标的股权过户后 3个工作日内,苏州世茂投资将标的公司共管的核心物料移交给坪山城投后,支付第三笔股权转让款项人民币,150 万元。
(4)第四笔股权转让款项人民币,150 万元。其中,50%将于标的股权过户给坪山城投且满足协议约定条件之日起满一年当天支付、剩余 50%将于标的股权过户给坪山城投且满足协议约定条件之日起满两年当天支付。

自股权过户完成之日起,苏州世茂投资不再承担城投宏源投资向北京银行融资余额 5.98 亿元的

4. 协议生效 * (沙区王XX 本协议的生效以坪山城投按坪山区国资局监管规定完成投坪山区国资局,坪山区委,坪山区政府 (该些相关单位如需)审批通过为前提条件(目前已完成所有审批),经三方法定代表人签字(或名章)

并加盖公章后生效 (一)债权转让协议 1、合同主体南昌悦盈企业管理有限公司、深圳市坪山城投置业有限公司、深圳市坪山区城投宏源投资有限公

(1)转让协议生效后,标的公司通过有关变更标的公司法人、董事、监事及高级管理人员的董事

会、股东会决议后、支付等一笔储坎特让影项人民币 86.282.862.07 元。

(2)解除标的股权的质押及保全措施。向坪山坡坡安元成丰族心物料转移及完成完整目标股权变更的工商文件的签署后。支付第二笔债权转让款项人民币 107.883.37.59 元。
(3) 标的股权过户后 3 个工作日内,苏州世茂投资将标的公司共管的核心物料移交给坪山坡投

后,支付第三笔债权转让款项人民币13,070,715.51 元。 后,支付第三笔债权转让款项人民币13,070,715.51 元。 4)第四笔债权转让款项为人民币8,500,000.00 元,其中50%将于标的股权过户给坪山城投且满足协议约定条件之日起满两年当天支付。剩余50%将于标的股权过户给坪山城投且满足协议约定条件之日起满两年当天支付。

本协议的生效以坪山城投按坪山区国资局监管规定完成报坪山区国资局、坪山区委、坪山区政府 (该些相关单位如需)审批通过为前提条件(目前已完成所有审批),经三方法定代表人签字(或名章) 并加盖公章后生效。 五、本次股权转让对上市公司的影响

五、4个以政人将LPA」上中公司的影响 公司目前正经为流动性困难与风险。公司债务正处于持续展期之中。房地产销售市场整体持续低迷,复苏极为缓慢。企业经营困难重重。 在此背景下。本次交易是公司基于下属子公司实际经营情况以及未来发展所做出的审慎判断。在 平衡流动性偿债风险及未来业务发展之后,公司为进一步降低公司流动性偿债压力,尽力渡过债务危机,避免债务违约所采取的必要举措。本次股权债权转让将有助于公司化债工作推进,为公司持续发

上海世茂股份有限公司董事会

首次公开发行部分限售股上市流通公告

● 本次股票上市类型为首发限售股份;股票认购方式为网下,上市股数为 46,374,898 股。

本次股票上市流通总数为 46,374,898 股。

满后两年内减持首发前股份的,减持价格不低于发行价。公司股东将严格遵守有关规定及公开承诺的

为 679,616,000 股,其中有限售条件流通股 610,379,020 股,无限售条件流通股 69,236,980 股 为60%100000 放。共平有限自然行动通数20%20分级。20%13%100%,20%13%100%20,20%20分级20%20。本次上市流通的限量为公司首次公开发行限量限,限售股股东头交源创志、奇安参号,前述2名限售股股东共持有公司71,926,920股股份,占本公告披露日公司股本总数的10.50%。其中,根据齐

二、本次限售股形成后至今公司股本数量变化情况 公司首次公开发行股票完成后,总股本为 679,616,000 股。

2022年9月7日,公司2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期共计7,399股股 份完成股份登记并上市流通、公司股本总数从 682.082.12 服 慢前到 682.089,523 聚。具体详见公司于 2022 年 9 月 3 日刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.en)的《奇安信 2020 年限制性股票激励计

加到 685,098,375 股. 具体详见公司于 2023 年 3 月 11 日刊登在上海证券交易所网站 (www.se.com.cn) 的《奇安信 2020 年限制性股票激励计划首次投予部分第二个归属期和预留授予部分第一个归属期部

1.关于所持股份的承诺 本合伙企业所持有的公司股份不存在质押情形,本合伙企业未在该等股份上设置任何第三人权

1)本合伙企业将严格遵守法律、法规、规范性文件及上海证券交易所相关规则等规定的要求,自

发行价格("发行价"),或者公司股票上市后大个月期末如该日不是交易日,则该日后第一个交易日的收盘价低于发行价的("发行价"),或者公司股票上市后大个月期末如该日不是交易日,则该日后第一个交易日的收盘价低于发行价的,本合伙企业所持公司上述股票的锁定期限将在原有锁定期限基础上自动延

司融资的一种重要手段,而非短期套利的投机行为。因此,本合伙企业愿意在较长一定时期、较稳定地

1)若公司在股票上市时未盈利,在公司实现盈利前,本合伙企业自公司股票上市之日起3个完整 会计年度办,不藏持省发制的分配可以在公司次列。中国人民主日公司及次工口之口是3十元量会计年度办,本藏持的发制的股份自公司股份之数的2%。

细则》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》、《上海证券交易所科创板股票发行上市审核问答》等 法律、法规、规范性文件及上海证券交易所相关规则等规定的要求进行锁定安排以及锁定期届满后的 股份减持安排。如法律、法规、规范性文件及上海证券交易所相关规则等规定另有要求或该等规定有 所调整的,则本合伙企业将按届时有效的相关要求执行。 3)本合伙企业所持股票在锁定期满后两年内减持的,减持价格不低于发行价(如公司本次发行后 因派息、送股、资本公积金转增股本、增发新股或配股等原因除权、除息的,则应按照相关法律、法规、

2)本合伙企业将遵守《上海证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施

4)本合伙企业减持股份前,应提前三个交易日予以公告(如法律、法规、规范性文件及上海证券交易所相关规则等规定另有要求的,从其规定),并按照法律、法规、规范性文件及上海证券交易所相关 规则等规定的要求及时、准确地履行信息披露义务。
5)本合伙企业对上述事项承诺相应法律责任。如本合伙企业违反上述承诺擅自减持公司股份的,

先生及其一致行动、片边梅山保税港区安源创志股权投资合伙企业,有限合伙、大津奇安全与科技合伙企业(有限合伙)均承诺自 2023 年 3 月 22 日起未来 12 个月内不以任何方式转让或减持其持有的公司股份;承诺期内如发生资本公积转增股本、派送股票红利、配股、增发等产生的股份,亦遵守上 即公司成份,不证明的知识在现年五年不可能的股票起行。他成立自己对于证明成功,不是引走还承诺。具体作见公司于2034年3月22日时警在上海证券交易所阅访(www.se.com.cn)的(奇安信关于控股股东及其一致行动人承诺特定期间不减持公司股份的公告)(公告编号:2023-014)。 公司控股股东、实际控制人齐向东先生承诺自 2024年3月22日起未来6个月内不以任何方式

·日本记主题4647公司以707时得以11年21年3月3日 (二)特定期间样关股东不通特分司股份的承诺; 基于对公司未来高质量发展的信心及对公司长期价值的认可,公司控股股东、实际控制人齐向东

转让或减持其直接或间接所持有的公司股份,承诺期内如发生资本《积转槽股本、派送股票4.7利、配股、增发等产生的股份、亦遵守上述承诺。具体洋见公司于2024年1月31日刊登在上海证券交易所 网站(www.sse.com.cn)的《奇安信关于推动公司"提质增效重回报"及控股股东、实际控制人承诺特定期 (2011) (2012) (2012) (2014) (

上市的限售股股东均严格履行相应的承诺事项,不存在相关承诺未履行影响本次限售股上市流通的 四、控股股东及其关联方资金占用情况 截至本公告披露日,公司不存在控股股东及其关联方占用资金情况。

则本合伙企业减持公司股份所得收益归公司所有。

五、中介机构核查意见 经核查,保荐机构认为: 截至本核查意见出具日,公司本次申请上市流通的限售股股东已严格履行了相应的股份锁定承

海证券交易所科创板股票上市规则》《科创板上市公司持续监管办法(试行)》等有关法律法规和规范 性文件的要求;公司对本次限售股上市流通的信息披露真实、准确、完整。 综上所述,保荐机构对公司本次限售股上市流通事项无异议。 六、本次限售股上市流通情况

(二)本次上市流涌日期为2024年3月22日。

一)本次上市流通的限售股总数为 46,374,898 股。

(三)限售股上市流通明细清单 持有限售股数量 持有限售股占公司 本次上市流通数量 剩余限售股数量 股) (股) 宁波梅山保税港区安源创志股权投 天津奇安叁号科技合伙企业(有限台 2.247.460

诺;公司本次限售股上市流通数量及上市流通时间等事项符合《证券发行上市保荐业务管理办法》《上

注:上表中"剩余限售股数量"为齐向东先生通过安源创志、奇安叁 齐向东先生本人自愿做出的相关承诺,经公司申请,本次暂不上市流通。

本次上市流涌数量(股)

1	首发限售股		46,374,898		
合计	-		46,374,898		
七	、股本变动结构表				
		变动前		变动数	变动后
有限售条件的流通股		221,488,560		-46,374,898	175,113,662
开侧 生名	4件的溶通股	463 683 817		+46 374 898	510.058.715

限售股类型

大、共心 根据相关规定及公开承诺,公司股东安源创志、奇安叁号在锁定期满后两年内减持首发前股份

的,减持价格不低于发行价。公司股东将严格遵守有关规定及公开承诺的要求。 公司董事会将对股东相关承诺事项的履行情况持续进行监督并及时履行信息披露义务

685,172,377

奇安信科技集团股份有限公司 董事会 2024年3月15日

685,172,377

证券代码:688516 证券简称:奧特维 公告编号:2024-024 转债代码:118042 转债简称:奥维转债

无锡奥特维科技股份有限公司 关于实施回购股份注销暨股份变动的公告

重要内容提示:
● 无锡奥特维科技股份有限公司(以下简称"公司")本次将注销回购专用证券账户中的股份共
800.466 股,占注销能公司总股本 224.892.592 股的比例为 0.3559%。注销完成后公司的总股本将由
224.892.592 股减少为 224.092.126 股注册资本将由 224.892.592 元减少为 224.092.126 压。
● 回购股份注销日:2024 年 3 月 5日 日
公司于 2024 年 1 月 8 日召开第三届董事会第四十九次会议、2024 年 1 月 26 日召开 2024 年 第
次临时股东大会,审议通过了《关于变更回购股份用途并注销警域少注册资本的议案》、同意公司将
存放于回购专用证券账户的 800.466 股股份的用途进行变更并注销。公司于 2024 年 1 月 27 日按露了 《关于注销回购股份并减少注册资本管理知惯权人的公告》(公告编号: 2024-012)。自该公告按露之日起 45 日内、公司未收到任何相关债权人要求公司提前清偿债务或提供相应担保的通知。现将具体情况公共加下法。

。回峽股份的具体情况 司产2022年12月26日召开第三届董事会第二十五次会议、第三届监事会第二十次会议审议 过于2022年12月26日召开第三届董事会第二十五次会议、第三届监事会第二十次会议审议 关于以集中资价交易方式回购公司股份方案的议案》、本次回购计划已于2023年3月2日实 累计回顺股份756.214股、公司已于2023年10月13日将回购股份中的745.714股用于股权 截至本公告日本次回购计可地回股股份的涂;10.500股,第三届监事会第三十七次会议审 7(关于以集中季价交易方式回购公司股份方案的议案》、本次回购计划已于2024年1月2日 或累计回购股份789.966股。具体内容详见公司在上海证券交易所网站(www.ssc.com.cn) 按 请提供样料程股份有限公司关于股份回购实施结果公告》(公告编号:2024—002) 在本公告日、公司回购专用证券帐户存成回购股份合计为80.466股, 司上述实际回购的股份分繁、回购价格、使用资金总额、回购实施期限等均符合相关法律法规 及公司回购购份方案的要求、实际执行情况与公司董事会审议通过的回购方案不存在差异、公 回购股份计划服务的事料程序

司已按披露的方案完成回购。 二、回购股份注销履行的审批程序 公司于2024年1月8日召开第三届董事会第四十九次会议、第三届监事会第四十三次会议以及 2024年1月26日召开2024年第一次临时投东大会。审议通过了《关于变更回购股份用途并注销警戒 少注册资本的议案》、同意公司对2022年1月月26日开第三届董事会第二十五次会议、第三届监事 会第二十次会议。2023年10月20日第三届董事会第四十二次会议、第三届监事会第三十七次会议。 议通过《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》中的回购股份用途进行变更、由"全部或 部分用于员工者报计划或股权撤励计划"变更为"用于注销并相应减少注册资本"。具体内容详见公司 于2024年1月10日在上海证券交易所网站(www.sse.com.en)上披露的《关于变更回购股份用途并注

销暨减少注册资本的公告》(公告编号:2024-007)。 三、回购股份注销的办理情况

三、回顺股份注销的办理情况 因公司 1989 12.005-007 12.005 12

B/L //\ Ast. co.	回购股份注銷前		本次注销股份数量	回购股份注销后	
股份性质	股份数量(股)	比例(%)	(股)	股份数量(股)	比例(%)
一、无限售流通 股	207,612,367	92.32	800,466	206,811,901	92.29
二、限售流通股	17,280,225	7.68	0	17,280,225	7.71
	224,892,592	100	800,466	224,092,126	100

注:上述股本结构变对情况以截至 2024 年 3 月 10 日数据测算,以本次注销事项完成后中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的股本结构表为准。 五、本次注销分公司的影响及后续事项安排 本次变更则级股份用途并注销事项是公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》(上海证券交易所科创版股票上市规则》(上海证券交易所上市公司自律监管指引第 7 号——回购股份)股份公司牵贴等连律,注规要求及公司实际情况而作出的审慎决定,自在维护广大投资者利益、增强投资者信心。注销完成后有利于提高公司股东的投资回报、不会影响公司债务履行能力、不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响,不存在损害公司利益及股东,特别是中小股东利益的情形,也不会导致公司的股权分布不符合上市条件,亦不会影响公司的上市地位。特此公告。 无锡奥特维科技股份有限公司 董事会 2024年3月15日