浙江棒杰控股集团股份有限公司 关于 2023 年第三期股票期权和限制性股票 激励计划股票期权预留授予登记完成的

公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重 大遗漏。

重要内容提示 1、预留授予的股票期权登记数量:15.00万份;

2、预留授予的激励对象:1人; 3、预留授予的股票期权简称及代码:棒杰 JLC6,037395;

4.股票来廳,公司向濱的对象定向发行公司 A 股普通股股票; 5.预留投予登记完成日;2023年10月16日。 经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认,浙江棒杰控股集团 股份有限公司(以下简称"公司")已完成《浙江棒杰控股集团股份有限公司 2023 年第三期股票期权和 限制性股票激励计划(草案)》(以下简称"本激励计划")中预留授予股票期权的登记工作。现将有关事

一、已履行的决束程时外相言战级解育犯 (一2)203 年 8 月 23 日、公司召开管人居董事会第四次会议、审议通过了《关于<浙江棒杰松股集 团股份有限公司 2023 年第二期股票期权和限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<浙 江棒杰松股集团股份有限公司 2023 年第三期股票期权和限制性股票激励计划实施考核管理办法会的 议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2023 年第三期股票期权和限制性股票激励计划相

关事宜的议案》等议案、公司独立董事旅本激励计划相关议案没表了独立意见。 同日,公司召开第六届监事会第三次会议,审议通过了《关于<浙江棒杰控股集团股份有限公司 2023年第三期股票期权和限制性股票激励计划《草案》及其摘要的议案》《关于<浙江棒杰控股集团股 份有限公司 2023 年第三期股票期权和限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核

份有限公司 2023 年 第二期股票期权和限制性股票缴励计划实施考核宣生办法>的议案》》及《天干核 实<浙江棒杰挖股集团股份有限公司 2023 年第三期股票期权和限制性股票缴励计划首次授予激励对 象名单的议案》。公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。 (二)2023 年 8 月 25 日至 2023 年 9 月 3 日. 公司对首次投予激励对象名单的姓名和职务在公司 内部进行了公示。截至公示期满,公司监事会未接到与本激励计划首次授予激励对象有关的任何异 (2, 2023 年 9 月 5 日.公司披露了《浙江棒杰挖股集团股份有限公司监事会关于 2023 年第三期股票期 权和限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。 (三)2023 年 9 月 11 日.公司召开 2023 年第六次临时股东大会。审议通过了《关于浙江棒杰挖股 使用股份有限公司》2023 年第1期犯罪制度和组制处即要修贴法划(第5)。采其按照的这条以关于

集团股份有限公司 2023 年第三期股票期权和限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于< 消汇棒本控股集团股份有限公司 2023 年第三期股票期权和限制性股票激励计划实施考核管理办法> 的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2033 年第三期股票期权和限制性股票激励计划 相关事宜的议案》》、公司实施本激励计划获得股东大会批准,董事会被授权确定股票期权授于日和限 制性股票授权日,在激励对象符合条件时向其授予股票期权/限制性股票并办理授予股票期权/限制性

股票所必需的全部事宜。 同日、公司披露了(关于 2023 年第三期股票期权和限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励

对象买卖公司股票情况的自查报告》。 (四)2023年9月11日,公司召开第六届董事会第五次会议、第六届监事会第四次会议、审议通过 了《关于向 2023年第三期股票期权和限制性股票激励计划激励对象首次投予股票期权和限制性股票 的议案》,公司独立董事对此发表了独立意见,公司监事会对首次授予激励对象名单进行了核实并发

(五)2023年9月27日,公司召开第六届董事会第六次会议、第六届监事会第五次会议,审议通过 了《关于向 2023 年第三期股票期权和限制性股票激励计划激励对象授予预留股票期权和限制性股票 的议案》,公司独立董事对此发表了独立意见,公司监事会对预留授予激励对象名单进行了核实并发

表了核查意见。 (六)2023年9月28日至2023年10月7日,公司对预留授予激励对象名单的姓名和职务在公司 内部进行了公示。截至公示期满,公司监事会未接到与本激励计划预留授予激励对象有关的任何异 议。2023年10月10日,公司披露了《浙江棒杰控股集团股份有限公司监事会关于2023年第三期股票 期权和限制性股票激励计划预留授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

(一)股票来源:本激励计划所涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股

股票; (二) 预留授予日:2023 年 9 月 27 日;

(三) 预留授予数量:15.00 万份;

(四)预留授予人数:1人; MEN 144 151 45 八 東 148 17 45 丁 末 50 二

现由权于的权益分别权任合例则对 家间的为品间记如 下农州小:						
姓名 职务		获授的股票期权数量(万 份) 占预留授予股票期权总数的 比例		占预留授予时公司总股本的 比例		
棒杰新能源核心管理、技术、业务人员(1人)		15.00	100.00%	0.03%		
预留授予合计		15.00	100.00%	0.03%		
注:1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计均未						

超过公司总股本的1%。公司全部在有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本

2、本激励计划激励对象不包括独立董事、监事,不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东 或实际控制人及其配偶、父母、子女。 3、部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异,是由于四舍五人所造成。

(五)股票期权的行权价格

(五) 成录明於明月於明治 1.本護励计划首次及預留授予的股票期权行权价格为每份10元,即满足行权条件后,激励对象 获授的每一份股票期权拥有在其行权期内以10元的价格购买1股公司股票的权利。 2.本激励计划首次及预留授予股票期权的行权价格不低于股票票面金额,且不低于下列价格较

高者: 本激励计划公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日公司股票交易总额/前1个交易

平成2001 7月27日 11 7 23 日公中以示スのペリー(前17 23 日公中以示スの心が前17 23 日公司股票交易总量) 为 8.3 元 162: 本憲励计划公告前 60 个交易日公司股票交易均价(前 60 个交易日公司股票交易总额/前 60 个交易日公司股票交易均衡(前 60 个交易日公司股票交易总额/前 60 个交易日公司股票交易总额/前 60 个交易日公司股票交易总额/前 60 个交易日公司股票交易总额/前 60 个交易日公司股票交易总额/前 60 个交易日公司股票交易均衡(前 60 个交易日公司股票交易的股票)

易日公司股票交易总量)为 8.02 元般。 (六) 预留授予股票期权的等待期和行权安排 本意师计划赔偿是一的股票期权等待期分别为自预留授予之日起 12 个月、24 个月。激励对象根据本激励计划获授的股票期权在等待期内不得转让、用于担保或偿还债务。

本激励计划预留授予股票期权的行权期及各期行权时间和比例的安排如下表所示:

	行权安排	行权时间	行权比例		
	第一个行权期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日起至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%		
第二个行权期 自预留授予之日起2- 最后一个交易日当日		自预留授予之日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%		
在上述约定期间内因行权条件未成就的股票期权,不得行权或说延至下期行权,并由公司按本					

励计划规定的原则注销激励对象相应股票期权。股票期权多行权期结束后,激励对象未行权的当期股 票期权应当终止行权、公司将予以注册 在满足股票期权行权条件后,公司将为激励对象办理满足行权条件的股票期权行权事宜。

(七) 股票期权的行权条件

1、公司未发生如下任一情形; (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计

(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (5)中国证监会认定的其他情形

2.激励对象未发生如下任一情形: (1)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选; (2)最近 12 个月内被证券应其派出机构认定为不适当人选; (3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人

u; (4)具有(公司法)规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; (6)中国证监会认定的其他情形。

1907年3日に武宏いた即共10日形。 公司发生上述第 1条規定指形之一的,所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票 应当由公司注销,某一激励对象发生上述第 2 条規定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已 获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。

3.公司层面业绩考核要求 本激励计划预留投予部分的考核年度为2023-2024年两个会计年度,每个会计年度考核一次,以达到业绩考核目标作为股票期权的行权条件之一。各年度业绩考核目标如下表所示:

行权期 対应考核年度 - 対応考核年度 第一个行权期 2023		营业收入(A)			
		目标值(Am)		触发值(An)	
		棒杰新能源 2024 年营业收入不低于 80		棒杰新能源 2023 年营业收入不低于 7 亿元	
				棒杰新能源 2024 年营业收入不低于 56 亿元	
目标,各期	行权比例	与考核期考核指标完成率相	目挂钩	7,对应的行权比例如下:	
	业绩完成情况 A≥Am		公司层面行权比例(X) X=100%		
营业收入(A)		$A_n \leq A < A_m$		X=A/Am*100%	
		A <an< td=""><td colspan="2">X=0</td></an<>		X=0	
	2023	2023 2024 目标,各期行权比例 业绩完成情 A≥Am	対应考核年度 目标值(Am) 2023	対应考核年度 日标值(Am) 2023 標本新能源 2023 年营业收入不低于 10 亿元 亿元 6 基本新能源 2024 年营业收入不低于 80 亿元 日标,各期行权比例与考核期考核指标完成率相挂约业绩完成情况 公司 A≥Am ×=16	

注:上述"营业收入"是指公司控股子公司棒杰新能源科技有限公司及其控股子公司的营业收入。 各行权期内,公司未满足相应业绩考核目标的,所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权 均不得行权,由公司注销。 4 个人巨面结效差核要求

★、「八公回回以及ションをデース 激励対象や人考核按照公司制定的考核办法分年进行考核、根据个人的績效考评评价指标确定 考评结果、原则上绩效评价结果划分为 A(优秀)、B(良好)、C(合格)、D(不合格)四个档次。具体情况如

-Alvitax	A()(2)9)	D(best)	C(Diff)	D(PDH)		
个人层面行权比例 100%		100% 100%		0		
激励对象个人当年实际可行权数量=个人当年计划行权数量×公司层面行权比例×个人层面行权						

在公司业绩目标达成的前提下、若激励对象上一年度个人绩效考核评级达到 A(优秀)、B(良好)或 C(合格)等级、激励对象按照本激励计划规定比例行权其获授的股票期权、激励对象不得行权的股票期权、由公司注销;若激励对象上一年度个人绩效考核评级为 D(不合格)、则激励对象对应考核当 年可行权的股票期权全部不得行权。激励对象未能行权的股票期权由公司注销,不可递延至下一年 本次股权激励实施后,将不会导致股权分布不符合上市条件要求。

三、激励对象获授的股票期权与公司网站公示情况一致性的说明本次授予股票期权备记完成的激励对象名单与公司于2023年9月28日登载于巨潮资讯网(www.eninfo.com.cn)上的/街汇梯无控股基团股份有限公司2023年第三期股票期权和限制性股票激励计划预留授予激励对象名单(截至预留授予日))一致。

四、授予股票期权的登记完成情况

期权代码:037395 期权简称:棒杰 JLC6

本次授予股票期权登记完成时间:2023年10月16日。

五、本次股票期权投予公司业绩的影响 按照《企业会计准则第11号一股份支付》及《企业会计准则第22号一金融工具确认和计量》的规 定、公司将在限售期的每个资产负债表日、根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后 续信息,修正预计可行权的股票期权数量,并按照股票期权授予日的公允价值,将当期取得的服务计 人相关成本或费用和资本公和]按照相关估值工具确定授予日股票期权的公允价值,并最终确认本激励计划的股份支付费

用、该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常

董事会已确定本激励计划的预留授予日为2023年9月27日,根据中国会计准则要求,本激励计划预留授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所示:

预留授予股票期权的数量(万份)	需摊销的总费用(万元)	2023年 (万元)	2024年 (万元)	2025年 (万元)
15.00	5.21 0.80		2.90	1.51
注:1、上述计算结果并不代 和授予数量相关,还与实际生效				日、授予日收盘价份支付费用可能

2、上述摊销费用预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为

在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下,股票期权费用的摊销对有效期内各年净利 洞有所影响,但影响程度不大。若考虑股票期权激励计划对公司发展产生的正向作用,由此激发激励对象的积极性,提高经营效率,降低经营成本,本激励计划将对公司业镇提升发挥积极作用。

浙江棒杰控股集团股份有限公司董事会

浙江棒杰控股集团股份有限公司 关于 2023 年第二期股票期权和限制性股票 激励计划股票期权预留授予登记完成的

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重 大遗漏。

单妄闪谷症小: 1、预留授予的股票期权登记数量:65.00万份; 2、预留授予的激励对象:4人; P的股票期权简称及代码: 樓杰 ILC4,03739

4.股票来源.公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票; 5.预留授予登记完成日:2023年10月16日。 经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认,浙江棒杰控股集团 大理公司以下签款"公司"以完全成代证基本核职集团职价专职公司2023年第一期职票期付证。 股份有限公司(以下简称"公司")已完成《浙江棒杰控股集团股份有限公司 2023 年第二期股票期权和 限制性股票激励计划(草案))(以下简称"本激励计划")中预留授予股票期权的登记工作。现将有关事

・、已履行的決策程序和信息披露情况 (一)2023年5月4日,公司召开第五届董事会第二十六次会议、审议通过了《关于<浙江棒杰控股集团股份有限公司 2023年第二期股票期权和限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(关于< 茶口以17日K公可2023年第一项成本的以中域的日本级创办,从年来70次共同安约以来70次十万万下,在17日本产程集团股份有限公司2023年第二期股票期权和限制票额的计划来2003年第二期股票期权和限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案,公司独立董事就本激励计划相关议案发表了独立意见。

司 2023 年第二期股票期权和限制性股票撤防计划(草案)>及其摘要的议案)《关于法浙江棒太挖股集团股份有限公司 2023 年第二期股票据权和限制性股票撤防计划连游者核管理办法。的议案)及关于核实<浙江棒太挖股集团股份有限公司 2023 年第二期股票期权和限制性股票撤防计划首次投予撤防对 8名单的议案)。公司监事会对本撤防计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。(二)2023 年5 月 5 日 至 2023 年5 月 14 日、公司对首次投予撤防对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示。截至公示期满,公司监事会未接到与本撤防计划首次接予撤防对象有关的任何异识。2023 年5 月 16 日、公司披露了《浙江棒杰按股集团股份有限公司监事会关于 2023 年第二期股票期权和限制性股票撤防计划首次投予撤防对象名单的公示情况说明及核查意见)。(三)2023 年5 月 22 日、公司召开 2023 年第二次临时股东大会、审议通过了《关于浙江棒太控股集团股份有限公司监查见。

集团股份有限公司 2023 年第二期股票期权和限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<

28.54971经76073123日中14.6 同日、公司披露了《关于 2023 年第二期股票期权和限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励 对象买卖公司股票请况的自查报告。 (四)2023 年5 月 2 日、公司召开第五届董事会第二十七次会议、第五届监事会第二十六次会议、 审议通过了《关于向 2023 年第二期股票期权和限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权和限

甲以固定 1 代 1 回 2023 中第一则股票物水和64的正股票截0加 机成000 以 自 6 亿 1 仅 5 物以和64的胜股票的以案》。公司进立董事对比发责了独立意见。公司监事会对首次投于衡局对象名单进行了 核实并发表了核查意见。 (五 2023 年 8 月 23 日,公司召开第大届董事会第四次会议、第六届监事会第三次会议、审议通过 了《关于调整公司 2023 年第一期股票期权激励计划及 2023 年第一期股票期权和限制性股票激励计

(七)2023年9月11日,公司召开第六届董事会第五次会议、第六届监事会第四次会议,审议通过 了《关于向 2023 年第二期股票期权和限制性股票激励计划激励对象授予预留股票期权和限制性股票 的议案》、公司独立董事对此发表了独立意见,公司监事会对预留授予激励对象名单进行了核实并发

表了核金億见。 (八)2023年9月12日至2023年9月21日、公司对预留授予激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示。截至公示期满,公司监事会未接到与本激励计划预留授予激励对象有关的任何异议。2023年9月23日,公司披露了《浙江棒杰控股集团股份有限公司监事会关于2023年第二期股票期权限制性股票激励计划预留授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

(一)股票来源:本激励计划所涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股

股票; (二) 预留授予日:2023年9月11日;

(四)预留授予人数:4人; 预留授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:

预留授予合计			65.00	100.00%	0.14%
棒杰新能源标 人)	棒杰新能源核心管理、技术、业务人员(3 人)		35.00	53.85%	0.07%
1 辛国军 副总经理		30.00	46.15%	0.06%	
序号	姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占预留授予股票期权总数 的比例	占预留授予时公司总股本 的比例

超过公司总股本的1%。公司全部在有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本

2.本激励计划预留授予的激励对象不包括独立董事、监事,不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异,是由于四舍五人所造成。

本激励计划公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日公司股票交易总额/前1个交易

日公司股票交易总量 为 8.65 元股; 本激励计划公告前 20 个交易日公司股票交易均价(前 20 个交易日公司股票交易总额/前 20 个交 易日公司股票交易总量)为8.65元/股

(六) 预留授予股票期权的等待期和行权安排 (八) 则国政工政宗纳水的支行物外引入交孙 本激励计划解留接予的股票期权等等期分别为自预留接予之日起12个月、24个月。激励对象根据本激励计划获授的股票期权在等待期内不得转让、用于担保或偿还债务。

本激励计划预留授予股票期权的行权期及各期行权时间和比例的安排如下表所示 行权安排 自预留授予之日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止 第一个行权期 自预留授予之日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止 二个行权期

(七)股票期权的行权条件

在上述约定期间内因行权条件未成就的股票期权,不得行权或递延至下期行权,并由公司按本激 励计划规定的原则注销激励对象相应股票期权。股票期权各行权期结束后,激励对象未行权的当期股 票期权应当终止行权,公司将予以注销, 在满足股票期权行权条件后,公司将为激励对象办理满足行权条件的股票期权行权事宜。

1.公司未发生如下任一情形: (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计

(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

(4)法律法规规定不得实行股权激励的; (5)中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形: (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

公司发生上述第1条规定情形之一的,所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票 应当由公司注销;某一激励对象发生上述第2条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已

获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。 3、公司层面业绩考核要求

公公司法国证据现实现以不不 本激励计划阶留搜予部分的考核年度为2023-2024年两个会计年度,每个会计年度考核一次,以 达到业绩考核目标作为股票期权的行权条件之一。各年度业绩考核目标如下表所示:

第一个行权期	2023		棒杰新能源 2023 年营业收入不低于 10 亿元		棒杰新能源 2023 年营业收人不低于 7 亿元
第二个行权期	2024		棒杰新能源 2024 年营业收入不低于 80 亿元		棒杰新能源 2024 年营业收入不低于 56 亿元
按照以上业绩目标,各期行权比例与考核期考核指标完成率相挂钩,对应的行权比例如下:					7,对应的行权比例如下:
考核指标		业绩完成情况		公司层面行权比例(X)	
营业收入(A)		A≥Am		X=100%	
		$A_n \leq A < A_m$		X=A/Am*100%	
		A <an< td=""><td colspan="2">X=0</td></an<>		X=0	

注:上述"营业收人"是指公司控股于公司降企新用的原件和对于RX公司从公司运动。 各行权期内,公司未满足相应业绩考核目标的,所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权

激励对象个人考核按照公司制定的考核办法分年进行考核,根据个人的绩效考评评价指标确定

考评结果,原则上绩效评价结果划分为 A(优秀)、B(良好)、C(合格)、D(不合格)四个档次。具体情况如下表所示:					
考核评级	A(优秀)	B(良好)	C(合格)	D(不合格)	
个人层面行权比例	100%	100%	100%	0	

激励对象个人当年实际可行权数量=个人当年计划行权数量×公司层面行权比例×个人层面行权

在公司业绩目标达成的前提下,若激励对象上一年度个人绩效考核评级达到 A(优秀), B(良好)

或 C(合格)等级,激励对象按照本激励计划规定比例行权其获授的股票期权,激励对象不得行权的股票期权,由公司注销;若激励对象上一年度个人绩效考核评级为 D(不合格),则激励对象对应考核当 年可行权的股票期权全部不得行权。激励对象未能行权的股票期权由公司注销,不可递延至下一年

三、激励对象获授的股票期权与公司网站公司指见一数性的说明 本次授予股票期权登记完成的激励对象名单与公司于2023年9月12日登载于巨潮资讯网weninfo.com.cn)上的《浙江棒本控股集团股份有限公司 2023年第二期股票期权和限制性股票激 励计划预留授予激励对象名单(截至预留授予日)》一致。 四、授予股票期权的登记完成情况

五、本次股票期权授予对公司业绩的影响 按照《企业会计准则第11号一股份支付》及《企业会计准则第22号一金融工具确认和计量》的规 公司将在限售期的每个资产负债表日,根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后 续信息,修正预计可行权的股票期权数量,并按照股票期权授予日的公允价值,将当期取得的服务计

董事会已确定本激励计划的预留授予日为2023年9月11日,根据中国会计准则要求,本激励计

划预留授予的股票期权对各期的	会计成本的影响如	卜表所示:					
预留授予股票期权的数量(万份)	需摊销的总费用(万元)	2023年 (万元)	2024年 (万元)	2025年 (万元)			
65.00	20.97	3.95	11.38	5.64			
注:1、上述计算结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘份							

2、上述摊销费用预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为

在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下,股票期权费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑股票期权激励计划对公司发展产生的正向作用,由此激发激励

浙江棒杰控股集团股份有限公司董事会

证券代码:002617

露笑科技股份有限公司 2023 年第三次临时股东大会决议公告

1、为尊重中小投资者利益,提高中小投资者对公司股东大会决议的重大事项的参与度,本次股东 大会审议的议案对中小投资者单独计票。中小投资者是指除上市公司董事、监事、高级管理人员以及单独或者合计持有公司5%以上股份的股东以外的其他股东。 2、本次股东大会元增加、变更、否决议案的情形。

会议召开和出席情况

1、会议召开

(1)时间
①现场会议时间;2023年10月16日(星期一)下午14:30
②网络投票时间;2023年10月16日(星期一)下午14:30
②网络投票时间;2023年10月16日上午9:15-9;25,上午9;30-11;30,下午13:00-15:00:通过深圳证券交易所互联网投票系统投票的具体时间为2023年10月16日上午9:15-下午15:00期间的任意时间。
(2)现场会议召开地点;浙江省诸暨市展诚大道8号办公大核五核会议室
(3)会议召开方式;本次股东大会采取现场投票和网络投票相结合的方式
(4)会议召供、公司董事会

(5)现场会议主持人:董事吴少英女士

(6)本次股末大会会议的召集、召开与妻决程序符合《中华人民共和国公司法》、《上市公司股东大则》、《深圳证券交易所股票上市规则》及《公司章程》等法律、法规及规范性文件的规定。 2.股东出席会议情况 出席本次股东大会现场会议和网络投票的股东及股东代表共 38 人,代表有表决权股份

330.796.507 股,占公司股份总数 1.923.005.903 股的 17.2020%,其中:参加现场会议的股东、股东代表

证券代码:002634 证券简称:棒杰股份 公告编号:2023-134 浙江棒杰控股集团股份有限公司 关于 2023 年第三期股票期权和限制性股票

激励计划股票期权首次授予登记完成的

公告 本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重

重要内容提示

1、首次授予的股票期权登记数量:382.50万份;

1、自次设计的股票级权量比级量:362.30万份; 2、首次授予的激励对象:106人; 3、首次授予的股票期权简称及代码:棒杰JLC5,037394;

人自以及了加速分类的人的协议。 4.股票采购:公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票; 5.首次授予登记完成日:2023年10月16日。 经深圳证券交易所、中国证券签记结算有限责任公司深圳分公司审核确认,浙江棒杰控股集团 份有限公司(以下简称"公司")已完成领征I棒杰控股集团股份有限公司 2023年第三期股票期权和 限制性股票激励计划(草案)》(以下简称"本激励计划")中首次授予股票期权的登记工作。现将有关事

一、已履行的决策程序和信息披露情况 (一)2023年8月23日、公司召开第六届董事会第四次会议,审议通过了《关于<浙江棒杰控股集 团股份有限公司 2023年第二期股票期权和限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(关于-浙 江棒杰控股集团股份有限公司 2023年第三期股票期权和限制性股票激励计划实施考核管理办法>的 议案)》及(关于提请股东大会授权董事会办理公司 2023年第二期股票期权和限制性股票激励计划相 关事宜的议案》等过案,公司独立董事就本额助计划相关议案发表了独立意见。 同日、公司召开第六届监事会第三次会议,审议通过了《关于-浙江棒杰控股集团股份有限公司 2023年第三期股票期权和限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(关于《浙江棒杰控股集团股份 份有限公司 2023年第三期股票期权和限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核 定。请你了继承投票集团股处看证公司公司。任第二期股票即权和限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核

份有限公司 2023 年第三期限票期权和限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核 实-湖汇棒杰控股集团股份有限公司 2023 年第三期股票期权和限制性股票激励计划首次授予激励对 象名单的议案》、公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。 (二)2023 年 8 月 25 日至 2023 年 9 月 3 日,公司对首次授予激励对象名单的姓名和职务在公司 内部进行了公示。截至公示期满,公司监事会未接到与本激励计划首次投予激励对象名单的姓名和职务在公司 内部进行了公示。截至公示期满,公司监事会未接到与本激励计划首次投予激励对象名单的姓名和职务在公司 内部进行了公示。截至公示期满,公司监事会未接到与本激励计划首次投予激励对象名单的性何异 权和限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。 (三)2023 年 9 月 11 日,公司召开 2023 年第六次临时股东大会,审议通过了关于《浙江棒杰控股 集团股份有限公司 2023 年第三期股票期权和限制性股票激励计划实施考核管理办法》 的议案》及关系被要的是公司 2023 年第三期股票期权和限制性股票激励计划实施考核管理办法。 的议案》及《关于是指责股东大会授权董事会办理公司 2023 年第三期股票期核和限制性股票激励计划 相关事宜的议案》、公司实施本党颇计划被将股东大会优准、董事会被授权确定股票期权授予日 和服制 制性股票授权日,在激励对象符合条件时向其授予股票期权风制性比聚事办办规模的性

制性股票授权日,在激励对象符合条件时向其授予股票期权/限制性股票并办理授予股票期权/限制性 票所必需的全部事宜。 同日,公司披露了《关于 2023 年第三期股票期权和限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励 对象买卖公司股票情况的自查报告》。 (四)2023年9月11日,公司召开第六届董事会第五次会议、第六届监事会第四次会议,审议通过了《关于向2023年第三期股票期权和限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权和限制性股票

的议案》,公司独立董事对此发表了独立意见,公司监事会对首次授予激励对象名单进行了核实并发 表了核杳意见。

(一) 股票来源:本激励计划所涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股 股票; , (一) 首次授予日:2023年9月11日; (三) 首次授予数量:385.00 万份; (四) 首次授予人数:107人;

首次授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示: **英授的股票期权数量(万** 占首次授予股票期权总数 幸杰新能源核心管理、技术、业务人员(100

首次授予日之后,有1名激励对象已离职,因此,首次实际授予数量为382.50万份,实际授予人数

超过公司总股本的1%。公司全部在有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本

或实际控制人及其配偶、父母、子女。 3、部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异,是由于四舍五人所造成。 (五) 股票期权的行权价格 1.本激励计划首次及预留授予的股票期权行权价格为每份10元,即满足行权条件后,激励对象获授的每一份股票期权拥有在其行权期内以10元的价格购买1股公司股票的权利。 2.本激励计划首次及预留授予股票期权的行权价格不低于股票票面金额,且不低于下列价格较

2、本激励计划激励对象不包括独立董事、监事,不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东

· 本激励计划公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日公司股票交易总额/前1个交易 日公司股票交易总量)为8.38元/股; 本激励计划公告前60个交易日公司股票交易均价(前60个交易日公司股票交易总额/前60个交

易日公司股票交易总量)为8.02元/股。 (公司成本文の志典 1/9 602 700次。 (六) 首次授予股票期款的等待期和行权安排 本激励计划首次授予的股票期权等待期分别为自首次授予之日起 12 个月、24 个月。激励对象根 据本激励计划获授的股票期权在等待期内不得转让,用于担保或偿还债务。 本激励计划首次授予股票期权的行权期及各期行权时间和比例的安排如下表所示

有首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 24 个月内 5后一个交易日当日止 自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的

在上述约定期间内因行权条件未成就的股票期权,不得行权或递延至下期行权,并由公司按本激划规定的原则注销激励对象相应股票期权。股票期权各行权期结束后,激励对象未行权的当期股 票期权应当终止行权,公司将予以注销。

在满足股票期权行权条件后,公司将为激励对象办理满足行权条件的股票期权行权事宜

中伟新材料股份有限公司

证券简称:中伟股份

关于部分限制性股票回购注销完成的公告 本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,不存在任何虚假记载、误导性陈述或 1.中伟新材料股份有限公司(以下简称"公司")本次完成回购注销的限制性股票共计80.9473万 股,占回购注销前公司总股本 670,633,576 股的 0.12%,涉及激励对象 903 人,回购价格为调整后的授

予价格 63.545 元/股,加上银行同期定期存款利息之和,本次回购资金总额为 52,464,664.87 元,回购资 2.公司已于 2023 年 10 月 13 日在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成了上述限 制性股票的回购注销手续。本次回购注销完成后,公司股份总数由670,633,576股变更为669,824,103

·、本激励计划已履行的相关审批程序及信息披露情况

一、本級切別、初已版打印的任大甲机程时及信息依據時間 1. 2022 年 3 月 18 日、公司第一届董事会第二十八次会议审议通过了《关于公司<2022 年限制性 股票撤励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2022 年限制性股票撤励计划实施考核管理办法> 议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。同日,公司独立董事发表 了同意实施本激励计划的独立意见。

2. 2022 年 3 月 18 日,公司第一届监事会第十六次会议审议通过了《关于公司<2022 年限制性股票激励计划(草案)>及其擴要的议案》《关于公司<2022 年限制性股票激励计划;连落>核管理办法>的 议案》及《关于核实公司<2022 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单>的议案》 以来4次人下「农关公川2022 中怀的旧政东原级则广刈自人以下1917度则的人石户为703条条件。 3. 2022 年 月 月 9 日至 3 月 28 日,在公司公告告述公示了《2022 年限制性股票撤断计划首次授予部分激励对象名单》,对激励对象的姓名和职务进行了公示。在公示的期限内,没有任何组织或个人提 出异议或不良反映,无反馈记录。2022年4月1日,公司按露了《监事会关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的审核意见及公示情况说明》,监事会对本激励计划首次授予部

分激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。 4.2022年4月6日,公司召开2022年第一次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)。及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办 法>的议案)及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》,并披露了《关于2022年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

5. 2022 年 4 月 13 日、公司召开第一届董事会第二十九次会议和等一届董事会第十七次会议,审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单及授予数量的议案》(关 于公司向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会对调整后的激励对象名单再次进行了核 实并发表了同意的意见。公司独立董事对本激励计划的调整和授予事项发表了同意的独立意见。 6. 2022 年 5 月 14 日,公司披露了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公

告)。公司完成 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分的授予登记工作,向 903 名激励对象授予 399.3835 万股限制性股票, 授予的限制性股票上市日期为 2022 年 5 月 18 日。 7. 2023年6月14日,公司召开第二届董事会第四次会议和第二届监事会第三次会议,审议通过 了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关 于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票及调整回购价格的议案》等相关议案。公司 独立董事对相关议案发表了同意的独立意见,监事会对相关议案发表了同意的核查意见。 二、本次回购注销限制性股票的原因,回购注销价格,数量及资金来源

(一)本次回购注销限制性股票的原因

计划首次授予的激励对象中有117人因个人原因已离职;有2人成为公司监事、不再具备激励对象资格,784名激励对象因个人层面绩效考核要求未达标/未完全达标,公司将回购注销上述激励对象已获 9日尚未解除限售的限制性股票。

(二)本次回购注销限制性股票的价格与数量

证券代码:300919

中伟新材料股份有限公司

2023 年前三季度业绩预告 本公司及董事会全体成员保证公

	2.预计的业绩:同同 (1)2023 年前三季			
	项目	2023年1月1日-9月30日	上年同期	
	归属于 F市公司	比上年同期上升:22.61%至 31.83%	盈利:108,469.86 万元	
	股东的净利润	盈利:133,000.00 万元至 143,000.00 万元	ME(小り: 108,469.86 /) /し	
	(2)2023 年第三季	度预计的业绩		
	项目	2023年7月1日-9月30日	上年同期	
	归属于上市公司 股东的净利润	比上年同期上升:32.05%至55.63%	盈利:42,408.26 万元	
		盈利:56,000.00 万元至 66,000.00 万元		

及委托代理人共3人,代表有表决权股份119,248,110股,占公司股份总数1,923,005,903股的 .2011%;参加网络投票的股东共 35 人,代表股份 211,548,397 股,占公司股份总数 1,923,005,903 股的

3、本次股东大会的现场会议由公司董事吴少英女士主持,公司部分董事,监事和高级管理人员出席了本次股东大会现场会议。国浩律师(杭州)事务所律师见证了本次股东大会并出具了法律意见书。 、议案审议表决情况

一、以家审以表决情况 本次股东大会议案采用职场表决结合网络投票表决的方式。 经与会股东审议,形成如下决议: 1. 审议并通过了关于控影股东及其一致行动人继续增持公司股份计划的议案》, 关联股东家条集团有限公司,李陈永先生代表的 119,247,910 股间避表决。 表决结果;同意 211,528,497 股,占出席会议股东所持有效表决权股份总数 99,9905%;反对 20,100 占出席会议股东所持有效表决权股份总数的 0.0095%;弃权 0 股,占出席会议股东所持有效表决权 代数的 0%.

股份总数的0%。 其中,中小投资者表决结果为:同意9,296,907股,占出席会议中小股东所持有效表决权股份总数

4.并,中小文对自被使出来的问题,20000 版,由由帝云以中小政东所特有双表决处成功态数99.7843年。戊对 20,100 版,出出席会议中小股东所持有效表决权股份总数的0%。 三、律师出具的法律意见 赛笑科技股份有限公司本次股东大会的召集和召开程序符合《公司法》、《股东大会规则》、《治理准则》等法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》、《股东大会议事规则》的规定,本次股东大会出席

会议人员的资格。召集人资格。会议的表决程序和表决结果为合法。有效。 四、备查文件 1、露笑科技股份有限公司 2023 年第三次临时股东大会决议; 2、国浩律师(杭州)事务所出具的《关于露笑科技股份有限公司 2023 年第三次临时股东大会的法

> 露笑科技股份有限公司董事会 二〇二三年十月十七日

:司层面业绩考核要求

1、公司未发生如下任一情形:

(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计 (3)上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

(4)法律法规规定不得实行股权激励的; (5)中国证监会认定的其他情形。 2、激励对象未发生如下任一情形:

(4)且有《公司法》规定的不得扣仟公司董事、高级管理人员情形的;

期权应当由公司注销、某一级财政发生上述第2条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获投但尚未行权的股票期权应当由公司注销。

本激励计划首次授予部分的考核年度为2023-2024年两个会计年度,每个会计年度考核一次,以

达到业绩考核目标作为股票期权的行权条件之一。各年度业绩考核目标如下表所示:						
Circle	对应考核年度	营业收入(A)				
行权期	对应与核干技	目标值(Am)	触发值(An)			
第一个行权期	2023	棒杰新能源 2023 年营业收入不低于 10 亿元	棒杰新能源 2023 年营业收入不低于 7 亿元			
第二个行权期	2024	棒杰新能源 2024 年营业收入不低于 80 亿元	棒杰新能源 2024 年营业收入不低于 56 亿元			

业绩完成情况 公司层面行权比例(x) A≥Am =100% 空业收入(A) An≤A<Am C=A/Am*1009

各行权期内,公司未满足相应业绩考核目标的,所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权 4、个人层面绩效考核要求

激励对象个人考核按照公司制定的考核办法分年进行考核、根据个人的绩效考评评价指标确定

考评结果,原则上绩效评价结果划分为A(优秀)、B(良好)、C(合格)、D(不合格)四个档次。具体情况如 核评级

激励对象个人当年实际可行权数量=个人当年计划行权数量×公司层面行权比例×个人层面行权

在公司业绩目标达成的前提下,若激励对象上一年度个人绩效考核评级达到 A(优秀)、B(良好)

或 CI合格等级,激励对象按照本激励计划规定比例行权其获授的股票期权;激励对象不得行权的股票期权,由公司注销;若激励对象上一年度个人绩效考核评级为 D(不合格),则激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权。激励对象未能行权的股票期权由公司注销,不可递延至下一年

平心放牧成的未婚品,不是专业规模力的。 三、激励对象获费的股票期权与公司网站公示情况—数性的说明 首次授予日之后,有1名激励对象已腐职。不再符合激励条件,因此,实际首次授予数量由385.00 万份调整为382.50万份,实际首次授予人数由107人调整为106人。除此之外,本次授予股票期权至 记完成的激励对象名单与公司于2023年9月12日登载于巨潮资讯网《www.cninfo.com.cn)上的优新江 棒杰控股集团股份有限公司2023年第三期股票期权和限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

是,这一场上版目新的是下列,更加级上,成品版新客特的一行4人500.20%,正场目的形成情况与标准 综信息,修正预计可行权的股票期权数量,并按照股票期权授予日的公允价值,将当期取得的服务计 人相关成本或费用和资本公积。

用,该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常 董事会已确定本激励计划的首次授予日为2023年9月11日,根据中国会计准则要求,本激励计

需摊销的总费用(万元) 2023年 (万元)

2、上述摊销费用预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为

在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下,股票期权费用的摊销对有效期内各年净利

洞有所影响,但影响程度不大。若考虑股票期权激励计划对公司发展产生的正向作用,由此对象的积极性,提高经营效率,降低经营成本,本激励计划将对公司业绩提升发挥积极作用。 浙江棒杰控股集团股份有限公司董事会

鉴于公司于 2022 年 4 月 8 日召开 2021 年年度股东大会,审议通过《关于公司 2021 年度利润分 配预案的议案》,并已于2022年5月27日实施完毕,以公司总股本609,666,888股为基数,向全体股 东每 10 股派 1.668994 元人民币现金(含税), 不转增、不送股; 公司干 2023 年 5 月 19 日召开 2022 年

完毕,以公司总股本 670,633,576 股为基数,向全体股东每 10 股派现 2.58 元人民币现金(含税),不转

根据《2022年限制性股票激励计划(草案)》的规定,"激励对象获授的限制性股票完成股份登记 后,若公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股或缩股、派息等影响公司股本总额或公司股票价格事项的、公司应对尚未解除限售的限制性股票的回购价格做相应的调整。"调整方法

其中:P0 为调整前的每股限制性股票回购价格:V 为每股的派息额:P 为调整后的每股限制性股 票回购价格。经派息调整后,P仍须大于1。 根据上述调整方法,本次调整后的限制性股票回购价格为:

六司 2022 年限制性股票激励计划首次授予的激励对象中有 117 人因个人原因已离职;有 2 人成 为公司监事,不再具备激励对象资格,784名激励对象因个人层面绩效考核要求未达标/未完全达标, 公司将回购注销上述激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票,共计80.9473万股。 (三)回购资金总额及回购资金来源 公司就本次限制性股票回购支付款项合计为 52,464,664.87 元(包含银行同期存款利息

三、本次回购注销限制性股票的完成情况 天职国际会计师事务所(特殊普通合伙)于 2023 年 8 月 28 日出具了《中伟新材料股份有限公司 验资报告》(天职业字 [2023]46425号),截至2023年8月28日止,公司变更后的注册资本为人民币 669.824,103.00 元,股本为人民币 669.824,103.00 元。 经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认、公司上述限制性股票回购注销事宜已

于 2023 年 10 月 13 日完成。本次回购注销部分限制性股票完成后,公司总股本从 670,633,576 股变更

5 669,824,103 股。公司将依法办理相关的工商变更登记手续 四、本次限制性股票回购注销完成后的股本结构变化情况 本次变动前 效量(股) 姓鼠(股) 、限售条件流通股 83,147,756 309,473 82,383,283 、无限售条件流通股 87,485,820 87,485,820

注:以上股本结构的变动情况以回购注销事项完成后中国证券登记结算有限责任公司深圳分公

本次回购注销完成后,不会导致公司控股股东及实际控制人发生变化,公司股权分布仍具备上市 卡。本次回购注销部分限制性股票及调整回购价格的事项不会对公司的财务状况和经营成果产生 实质性影响,也不会影响公司管理团队的勤勉尽职。公司管理团队将继续认真履行工作职责,尽力为

09,473

中伟新材料股份有限公司 二〇二三年十月十七日

三、业项变到原因识别 报告期内,受益于全球新能源市场的快速增长,公司观有材料体系(镍系、钴系、磷系、钠系)产品 销售量约 21 万吨。公司围绕"技术多元化、发展全球化、运营数字化、产业生态化"的"新四化"战 比技术和产品为纽带"坚持"客户导向,服务经营"理念"确保了公司产能的持续释放,产品市场后 的提高,实现公司产品、客户结构持续优化及产业一体化比例的提高,共同推动公司业绩持续增 长。 预计公司 2023 年 1-9 月非经常性损益对归属于上市公司股东的净利润的影响金额约为 2.6 亿元,主要系公司收到的政府补助资金等。 四,其他相关说明 1.本次业绩预告是公司财务都门初步测算的结果,未经会计师事务所审计。 2.公司将在 2023 年第三季度报告中详细披露具体财务数据,敬请广大投资者审慎决策,注意投资

二、与会计师事务所沟通情况 本次业绩预告相关数据是公司财务部门初步测算的结果,未经会计师事务所审计。

董事会 二〇二三年十月十七日

中伟新材料股份有限公司

(1)最近12个月内被证券交易所从它为不适当人选; (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人

(4)具有公司法/规定的不停担任公司重事。尚级官理人页南形的; (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; (6)中国证监会认定的其他情形。 公司发生上述第1条规定情形之一的,所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票

	行权期	对应考核年度	营业收入(A)				
			目标值(Am)		触发值(An)		
	第一个行权期	2023		棒杰新能源 2023 年营业收入不低 亿元	于 10	棒杰新能源 2023 年营业收入不低于 7 亿元	
	第二个行权期	2024		棒杰新能源 2024 年营业收入不低亿元	于 80	棒杰新能源 2024 年营业收入不低于 56 亿元	
	按照以上业绩目标,各期行权比例与考核期考核指标完成率相挂钩,对应的行权比例如下:						

注:上述"营业收入"是指公司控股子公司棒杰新能源科技有限公司及其控股子公司的营业收入

本次股权激励实施后,将不会导致股权分布不符合上市条件要求。

划首次授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所

P=63.97-0.1668994-0.258=63.545 元/股。

司出具的股本结构表为准

股东创造价值

风险。 特此公告。

五、本次回购注销部分限制性股票对公司的影响

次授予股票期权的数量(万份)

(截至首次授予日)》一致。 四、授予股票期权的登记完成情况 期权代码:037394 期权简称·棒木 ILC5 郷水川州等部第143 本次投予股票財政登记完成时间:2023年10月16日。 五、本次股票財政投予対公司业绩的影响 按照《企业会计准则第11号一股份支付》及《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》的规 定、公司将在限售期的每个资产负债表日、根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后

和授予数量相关,还与实际生效和失效的数量有关。同时,公司提醒股东注意上述股份支付费用可能

同日、公司召开第五届监事会第二十五次会议、审议通过了关于<浙江棒杰控股集团股份有限公司 2023 年第二期股票期权和限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<浙江棒杰控股集

浙江棒杰控股集团股份有限公司 2023 年第二期股票期权取职制性股票激励计划实施考核管理办法> 的议案》及关于提请股东大会授权董事会办理公司 2023 年第二期股票期权和限制性股票激励计划 相关事宜的议案》。公司实施本激励计划获得股东大会批准、董事会被投机喷压整票期权股干粮, 即使股票授权日,在激励对象符合条件时向其授予股票期权限制性股票并办理授予股票期权限制性

划公司层面业绩考核指标的议案》。 (六)2023年9月11日,公司召开2023年第六次临时股东大会,审议通过了《关于调整公司2023年第一期股票期权激励计划及2023年第二期股票期权和限制性股票激励计划公司层面业绩考核指

注:1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计均

(五) 股票期权的行权价格 1、本激励计划首次及预留授予的股票期权行权价格为每份10元,即满足行权条件后,激励对象 获授的每一份股票期权拥有在其行权期内以10元的价格购买1股公司股票的权利。 2、本激励计划首次及预留授予股票期权的行权价格不低于股票票面金额,且不低于下列价格较

总额的 10%。

4、个人层面绩效考核要求

本次股权激励实施后,将不会导致股权分布不符合上市条件要求

期权代码:037393 期权简称:棒杰 JLC4 本次授予股票期权登记完成时间:2023年10月16日。

入相关成本或费用和资本公积。 八百八瓜中30瓜四40以中公40%。 公司按照相关估值工具确定授予日股票期权的公允价值,并最终确认本激励计划的股份支付费用,该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常

和授予数量相关,还与实际生效和失效的数量有关。同时,公司提醒股东注意上述股份支付费用可能 1.业绩预告期间: 2023年1月1日至2023年9月30日

对象的积极性,提高经营效率,降低经营成本,本激励计划将对公司业绩提升发挥积极作用。