大成悦享生活混合型证券投资基金

大成惠利纯债债券型证券投资基金

大成惠明纯债债券型证券投资基金

大成惠瑞一年定期开放同券型及起 大成惠祥纯债债券型证券投资基金 大成惠福纯债债券型证券投资基金

大成惠业一年定期开放债券型发起式证券投资基金

人成志並 十足納川及原产基及尼沁山苏及夏金並 大成惠亨一年定期开放债券型发起式证券投资基金 大成惠信一年定期开放债券型发起式证券投资基金 大成惠兴一年定期开放债券型发起式证券投资基金

大成惠嘉一年定期开放债券型证券投资基金 大成惠平一年定期开放债券型发起式证券投资基金 大成惠恒一年定期开放债券型发起式证券投资基金

大成惠阳一年定期开放债券型发起式证券投资基金 大成惠泽一年定期开放债券型发起式证券投资基金 大成惠泽一年定期开放债券型发起式证券投资基金 大成惠源一年定期开放债券型发起式证券投资基金

大成惠瑞一年定期开放债券型发起式证券投资基金

不以他们定则开放妈妈回回你会们上游找资基金 大成熟化优益。年特有期是合型证券投资基金 大成款长恒服入个月持有期混合型证券投资基金 大成款长恒服入个月持有期混合型证券投资基金 大成款长进取得全型证券投资基金 大成款按严选六个月持有期混合型证券投资基金 大成款按活力混合型证券投资基金 大成新兴活力混合型证券投资基金

大成惠裕定期开放纯债债券型证券投资基金

大成新能源混合型发起式证券投资基金

大成新锐产业混合型证券投资基金 大成景乐纯债债券型证券投资基金 大成景优中短债债券型证券投资基金

大成景兴信用债债券型证券投资基金

大成景安短融债券型证券投资基金

大成景恒混合型证券投资基金

大成景尚灵活配置混合型证券投资基金

大成景區改百至证券投资基金 大成景悦中短债债券型证券投资基金 大成景旭纯债债券型证券投资基金

大成景瑞稳健配置混合型证券投资基金 大成景盛债券型证券投资基金 大成景盛一年定期开放债券型证券投资基金

大成层禄灵活配置混合型证券投资基金

大成景荣债券型证券投资基金 大成景轩中高等级债券型证券投资基金 大成景阳领先混合型证券投资基金

大成标普 500 等权 重指数证券投资基金 大成核心价值甄选混合型证券投资基金 大成核心双动力混合型证券投资基金

大成核心趋势混合型证券投资基金 大成正向回报灵活配置混合型证券投资基金

大成景宁一年定期开放债券型证券投资基金

大成景气精选六个月持有期混合型证券投资基金 大成景泰纯债债券型证券投资基金 大成景泰纯债债券型证券投资基金 大成景泽中短债债券型证券投资基金 大成景泽中短债债券型证券投资基金

大成智惠量化多策略灵活配置混合型证券投资基金

大成月添利一个月滚动持有中短债债券型证券投资基金 大成有色金属期货交易型开放式指数证券投资基金

大成有色金属期货交易型开放式指数证券投资基金联接基金

大成民稳增长混合型证券投资基金

大成沪深 300 指数证券投资基金 大成沪深 300 指数证券投资基金 大成消费主题混合型证券投资基金 大成消费机遇混合型证券投资基金

大成添利宝货币市场基金

大成汇享一年持有期混合型证券投资基金

大成添益交易型货币市场基金 大成添益交易型货币市场基金 大成港股精选混合型证券投资基金(QDII) 大成灵活配置混合型证券投资基金 大成现金增利货币市场基金

大成现金宝场内实时申赎货币市场基金 大成盛世精选灵活配置混合型证券投资基金

大成香裕六个月持有期股票型证券投资基金 大成睿鑫股票型证券投资基金 大成科创主题混合型证券投资基金(LOF) 大成科技创新混合型证券投资基金

大成盛享一年持有期混合型证券投资基金

大成睿享混合型证券投资基金 大成睿景灵活配置混合型证券投资基金

大成科技消费股票型证券投资基金

大成积极成长混合型证券投资基金 大成稳安 60 天滚动持有债券型证券投资基金 大成稳益 90 天滚动持有债券型证券投资基金

大成竞争优势混合型证券投资基金

大成策略回报混合型证券投资基金

大成精选增值混合型证券投资基金

大成纳斯达克 100 指数证券投资基金

大成蓝等稳健证券投资基金 大成行业先锋混合型证券投资基金 大成行业轮动混合型证券投资基金

大成红利优选一年持有期混合型发起式证券投资基金

大成绝对收益策略混合型发起式证券投资基金 大成築优成长混合型证券投资基金

大成致远优势一年持有期混合型证券投资基金

大成财富管理 2020 生命周期证券投资基金 大成货币市场证券投资基金 大成趋势回报灵活配置混合型证券投资基金

大成通嘉三年定期开放债券型证券投资基金

大成願享意健养老目标—年持有期混合型发起式基金中基金(FOF) 大成高新技术产业股票型证券投资基金 深证成长40交易型开放式指数证券投资基金

也不保证最低收益。请充分了解基金的风险收益特征,审慎做出投资决定

3、授权董事会办理本员工持股计划的变更和终止;

上述基金的 2023 年 2 季度报告全文于 2023 年 7 月 20 日在本公司网站[www.defund.com.cn]和中

大成基金管理有限公司

2023年7月20日

国证监会基金电子披露网站(http://eid.esrc.gov.cn/fund)披露,供投资者查阅。如有疑问可拨打本公司客服电话(400-888-558)咨询。 本基金管理人承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产,但不保证基金一定盈利,

大成沪深 300 指数增强刑发起式证券投资基金

大成消费精选股票型证券投资基金 大成深证成份交易型开放式指数证券投资基金 大成深证成份交易型开放式指数证券投资基金联接基金

大成基金管理有限公司关于旗下 部分基金增加北京汇成基金销售有限公司

根据大成基金管理有限公司(以下简称"本公司")与北京汇成基金销售有限公司签订的开放式证券投资基金销售服务协议,北京汇成基金销售有限公司将于2023年7月21日开始销售本公司旗下部分基金。投资者可通过北京汇成基金销售有限公司办理开户、申购赎回等业务,办理程序遵循基金的注准少处开户首广成主会继售在阿公司和经土物。但长年全师汇入

序号	基金名称 基金代码			
1	大成安汇金融债债券型证券投资基金 A/C/E	091023/090023/001516		
2	大成財富管理 2020 生命周期证券投资基金 C	017739		
3	大成惠福纯债债券型证券投资基金	006812		
4	大成景润灵活配置混合型证券投资基金 C	008589		
5	大成消費主題混合型证券投资基金 C	017773		
6	大成优选混合型证券投资基金(LOF)C	018008		

投资者可通过以下途径咨询有关详情:

客户服务电话:400-888-5558(免长途通话费用)

大成基金管理有限公司 旗下 161 只公募基金 2023 年 2 季度报告 提示性公告

大成专精特新混合型证券投资基金

证券代码:002241

大成中债 I-3 年国开行债券指数证券投资基金 大成中债 I-3 年国开行债券指数证券投资基金 大成中债 3-5 年国开行债券指数证券投资基金

大成中华沪深港 300 指数证券投资基金(LOF)

歌尔股份有限公司 "家园7号"员工持股计划(草案)摘要

本公司及公司董事会全体成员保证本员工持股计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并 对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。 风险提示 1、本员工持股计划需公司股东大会审议通过后方可实施,本员工持股计划能否获得公司股东大

2、有关本员工持股计划的出资金额、出资来源、实施方案等属初步结果,尚存在不确定性。公司后

计划存在低于预计规模的风险。 4、股票价格受公司经营业绩、宏观经济周期、国际/国内政治经济形势及投资者心理等多种复杂因

素影响。因此,股票交易是有一定风险的投资活动,投资者对此应有充分准备。 1、《歌尔股份有限公司"家园7号"员工持股计划(草案)》(以下简称"'家园7号'持股计划"或"本

员工持般计划"系雕尔眼份有限公司"从上"预放"的"未统"的"内域"的"成据位华人民共和国公式》(以下简称"《公司法》")《中华人民共和国公式》(以下简称"《证券法》")《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》(以下简称"《指导意见》")及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1 一主板上市公司规范运作》(以下简称"《规范运作》")等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和

及與終份額分預信的心根据员上等所蒙蒙官的仓储定。

3. "家庭了 号"特技计划转投规模。不超过 6927.411 股, 均来源于公司回购专用证券账户已回购的 歌尔股份 A 股普通股股票(以下简称"标的股票"),约占当前公司股本总额的 0.20%;如出现员工放弃汇购。或未按获投份额足额缴纳从购资金的,由董事会授权本员二特股计划管理委员会根据相关规定执行。发朱标的股票的过户情况目前还存在不确定性。最终持有的股票数量以实际执行情况为。

4. 员工资金来源为参与对象的合法薪酬和通过法律。行政法规允许的其他方式取得的自筹资金。 公司不向参与员工提供任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。本持股计划不存在第三方为员

不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份、通过股权

9状得的股份)。 7、"家园7号"持股计划的存续期为60个月,自标的股票登记至本员工持股计划名下时起计算。

/、家四/亏 汗酸比划即好突期为60个月,目标的股票登记全本员工持股计划名下时起计算。 经出席持有人会议的持有人所待23以上份额同意并继定公司董卓多时议通过后,本持股计划的存续 期可以延长。员工持股计划存续期届满后未有效延期的,员工持股计划自行终止。 本员工持股计划的股票分归期解前,解制时点分别为特股计划过户至本员工持股计划名下之日 起满12个月,24个月,36个月,48个月,解锁扎例分为本持股计划时持标的股票总数的25%。25%。

持有人的合法权益。在持股计划存续期间,管理委员会可聘请相关专业机构为持股计划日常管理提供

9、本员工持股计划涉及的财务、会计处理及其税收等问题,按有关财务制度、会计准则、税务制度

规定执行,参与对象因本员工持股计划实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担。 10.公司实施员工持股计划前、已经通过职工代表大会征求员工意见。 董事会对本员工持股计划的 进行审议并通过后、公司特发出百开股东大会通知。公司审议本员工持股计划的股东大会将军现分 投票与网络投票相结合的方式。股东大会就本员工持股计划进行表决时,存在下列情形的股东及其一 致行动人应当回避:认购计划份额、分享收益以及其他可能导致利益倾斜的情形

11、本员工持股计划实施后,将不会导致公司股权分布不符合上市条件。

除非特别说明,下列简称在本报告中具有以下含义:

歌尔股份 / 公司 / 本公司 / 上市公司	指	歌尔般份有限公司
"家园 7 号"持股计划 / 本持股计划 / 本 员工持股计划	指	歌尔股份有限公司"家园 7 号"员工持股计划
持有人	指	公司及控股子公司核心管理骨干、业务骨干人员
标的股票	指	歌尔榖份(002241.SZ)A 設普通股股票
员工持股计划管理人/管理委员会/管 委会	指	歌尔般份有限公司"家园 7 号"员工持般计划管理委员会
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
登记结算公司	指	中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司
元、万元	指	若非特别说明,均指人民币
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
(指导意见)	指	《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《规范运作》	指	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》
《公司章程》	指	《歌尔股份有限公司章程》
一、"家园 7 号"持股计划的	目的	

"家园"与"持极计划的写出的"家园"与"特级计划等案依据(公司法)《证券法》(指导意见》(规范运作)以及其他法律、行政法规、规章、规范性文件和(公司章程)的规定制定,旨在达到如下目的:
1、建立和完善公司利益分享机制,促进各方共同努力、实现公司的长远发展。 2、立足于当前公司战略转型的关键时期,进一步健全公司长期,有效的激励约束机制,充分调动 近的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工凝聚力和公司竞争力,

确保公司长期、稳定发展。 二、"家园7号"持股计划遵循的基本原则

公司实施员工持股计划,严格按照法律、行政法规的规定履行程序,真实、准确、完整、及时地实施信息披露。任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

公司实施员工持股计划遵循员工自愿参与的原则,不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参与

的情形。

员工持股计划持有人盈亏自负,风险自担。 三、"家园 7号"持股计划的参与对象及确定标准

(一)参与对象及确定标准

参加"家园7号"持股计划的对象为公司及控股子公司发展有重要贡献的核心管理骨干、业务骨 干不超过40人,参加对象在公司或公司子公司工作,并签订劳动合同。具体参加人数根据员工实际缴

"家园 7号"员工持股计划以"份"作为认购单位,每份对应 1 股标的股票,持股计划的份数上限为6,927,411份。持股计划持有人具体持有股数以员工实际缴款情况确定。

参加本员工持股计划总人数不超过40人,具体认缴股数比例如下:							
持有人	职务	股数(股)	占本计划份额比 例	占公司总股本比 例			
公司及控股子公司核心管理骨干、业务骨干 不超过 40 人)		6,927,411	100%	0.20%			
* TELEVISION STORY							

2、如出现员工放弃认购、或未按获授份额足额缴纳认购资金的,由公司根据相关规定进行处置 3、本员工持股计划实施后,公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超讨公司 本总额的10%,任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票比例不超过公司股本总额的

截至本草案披露日,现存有效的员工持股计划的合计持有股数为75,028,140股,占截至目前公司

总股本比例为 2.19%。 (三)员工持股计划持有人的核实 、三川、1-74以174以767日、70岁8天 公司监事会将对持有人名单予以接实,并将核实情况在股东大会上予以说明。公司聘请的律师对 持有人的资格等情况是否符合相关法律、法规、《公司章程》以及本员工持股计划的规定出具意见。

四、"家园7号"持股计划的资金来源

在员工特股计划股票通过以 9.19 元股价格受让公司已回购股份取得。员工资金来源为参与对象的合法薪酬和通过法律、行政法规允许的其他方式取得的自筹资金、公司不向参与员工提供任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。本员工持股计划不存在第三方为员工参加持股计划提供奖励、 持有人按照认购份额按期足额缴纳认购资金,缴款时间以员工持股计划缴款通知为准。持有人认 购资金未按期、足额缴纳的,则自动丧失相应份额的认购权利,其放弃认购份额对应的股票将由公司

大成中国优势混合型证券投资基金(QDII) 大成中小盘混合型证券投资基金(LOF)

大成中证 100 交易刑开放式指数证券投资基金

人成中证 100 至東州 大公相致证为宋贝堡金通 大成中证 360 互联网十大数相 100 指数型证券投资基金 大成中证上海环交所碳中和交易型开放式指数证券投资基金 大成中证全指医疗保健设备与服务交易型开放式指数证券投资基金

大成中证目业存单 AAA 指数7天持有期证券投资基金 大成中证电池主题指数型发起式证券投资基金 大成中证红利指数证券投资基金 大成丰享回报混合型证券投资基金

大成丰华稳健六个月持有期混合型发起式基金中基金(FOF) 大成丰财宝货币市场基金 大成互联网思维混合型证券投资基金

大成产业升级股票型证券投资基金(LOF) 大成产业趋势混合型证券投资基金 大成价值增长证券投资基金

大成企业能力驱动混合型证券投资基金

大成优势企业混合型证券投资基金 大成优质精选混合型证券投资基金 大成优质精选混合型证券投资基金 大成优选升级一年持有期混合型证券投资基金 大成优选混合型证券投资基金(LOF) 大成份选银百里证券投资基金 大成债券投资基金 大成健康产业混合型证券投资基金

大成元合双利债券型发起式证券投资基金 人成几:百杯中间旁望及意入证券仅安建金 大成合主博用债券型证券投资基金(QDII) 大成养港目标日期 2040 三年持有期混合型基金中基金(FOF) 大成外需增长混合型证券投资基金 大成创业板两年定期开放混合型证券投资基金 大成创邮板两年定期开放混合型证券投资基金(LOF) 大成创邮板标准合型证券投资基金(LOF)

大成创新趋势混合型证券投资基金 八成的制度对抗日至证为15页基金 大成动态量化配置管除限合型证券投资基金 大成北交所两年定期开放混合型证券投资基金 大成匠心卓越三年持有期混合型证券投资基金

大成医药健康股票型证券投资基金 大成長的區域成宗堂证券投资基金 大成卓享一年持有期混合型证券投资基金 大成可转债增强债券型证券投资基金 大成品质医疗股票型证券投资基金

大成国企改革灵活配置混合型证券投资基金 大成国家安全主题灵活配置混合型证券投资基金 大成均衡增长混合型证券投资基金 大成均衡增长混合型证券投资基金 大成多策略灵活配置混合型证券投资基金(LOF) 大成安享得利六个月持有期混合型证券投资基金大成安汇金融债债券型证券投资基金

大成安诚债券型证券投资基金 大成尊享 18 个月持有期混合型发起式证券投资基金 大成弘远回报一年持有期混合型证券投资基金 大成彭博农发行债券 1-3 年指数证券投资基金 大成恒丰宝货币市场基金

大成但丰宝页巾巾场基金 大成恒享夏盛一年定期开放混合型证券投资基金 大成恒享春晓一年定期开放混合型证券投资基金 大成恒享混合型证券投资基金

权激励获得的股份)

推动公司业绩目标的实现。

(一)本持股计划的存续期

.)购买价格及其合理性说明

大成恒生指数证券投资基金(LOF) 大成恒生科技交易型开放式指数证券投资基金发起式联接基金 大成恒生科技交易型开放式指数证券投资基金(QDII)

取得的股份一并锁定,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股票的解锁期与相对应股票相

(四)本持股计划的变更 在"家园 7号"特股计划的存续期内,本持股计划的变更须经出席特有人会议的持有人所持 2/3 以 上份额同意,并由公司董事会审议。

(五)本员工持股计划的终止 1、"家园7号"持股计划的终止 2、"家园7号"持股计划的映票锁定期届满后如未展期则自行终止。 2、"家园7号"持股计划股票锁定期届满之后,当员工持股计划所持资产均为货币资金时,本持股

3、"家园" 1。 3、"家园" 1。" 持限计划的存续期届满前 2 个月,经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额 (含)同意并提交公司董事会审议通过后,本持股计划的存续期可以延长。 4、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况,导致"家园 7 号"所持有的公司股票无法在存续期

4、如因公司股票片牌或者窗口期状处等简它,导致"家园 7 亏 所待有的公司股票尤法任存续期上限届满帧全都变更时,会过的持有人所持 23 以上(含)份额同意并提交董事会审议通过后,本持股计划的存续期限可以延长。
七、"家园 7 号"特股计划的管理模式
本员工持股计划的自治管理,不会产生由于委托外部机构管理而支付的管理费用。本员工持股计划的内部最高权力机构为持有人会议,由持有人会议选举产生管理委员会,监督员工持股计划的日常管理,代表员工持股计划持有人行使股东权利。员工持股计划的日常运作、决策等将完全独立于公司,持有人通过员工持股计划转有人行使股东权利。员工持股计划的日常运作、决策等将完全独立于公司,持有人通过员工持股计划转得的份额不具有参与公司股东大会的表决权。本员工持股计划自愿

放弃其所持份额在公司股权大会的表决权,其所持份额享有除公司股东大会表决权以外的其他股东 权利(包括分红权。配股权、转增股份等资产收益权)。 公司董事会合肃地定本计划并在股东大会模权范围内办理本员工持股计划的其他相关事宜。《歌尔股份有限公司"家园7号"员工持股计划管理办法》对管理委员会的权利和义务进行了明确的约定,

同等权益。 (一)持有人权利、义务 1.持有人的权利如下: (1)按持有本次员工持股计划的份额享有本次员工持股计划的权益;

(2) 依照员工持股计划规定参加或委派其代理人参加持有人会议,就审议事项按持有的份额行

使表决权; (3)享有相关法律、法规或本次员工持股计划规定的其他权利。

2.持有人的义务如下: (1) 遵守有关法律、法规和本员工持股计划的相关规定; (2) 按持有份额承担本员工持股计划投资的风险; (3) 遵守生效的持有人会议决议;

(4) 承担相关法律、法规和本次员工持股计划规定的其他义务。 (4) 承担相关还律、法规和4个页上特胶口划规定的具他义务。 (二)持有人会议 持有人会议是本持股计划的内部管理最高权力机构。所有持有人均有权利参加持有人会议。持有 人可以亲目出席持有人会议并表决,也可以委托代理人代为出席并表决。持有人或其代理人出席持有 人会议的差旅费用、食留费用等、均由持有人自行承担。 单组或合计持有员工持股计划 30%以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。 1.以下事项需要召开持有人会议进行审议; (1)许张 军鱼管理系是会条是。

(1)选举、罢免管理委员会委员;

(1) 远半、亲宪官继会ر对会变识; (2)员工持般计划的变更、终止、存续期的延长和提前终止等事项、本持股计划另有约定的除外; (3)审议员工持般计划库续期内是否参加公司再融资及相应方案; (4)授权管委会依据本计划草案相关规定决定持有人的资格取消事项,以及被取消资格的持有人

所持份额的处理事项,包括持有人份额变动等; (5)审议和修订《员工持股计划管理办法》; (6)授权管委会进行员工持股计划的日常管理; (7)授权管委会行使或放弃股东权利;

(8)30%以上份额持有人或管委会认为需要召开持有人会议审议的事项:

(9) 法律、行政法规、中国证监会或深交所规定的员工持股计划持有人会议可以行使的其他职

2、本持股计划的首次持有人会议由公司董事会秘书负责召集和主持,其后持有人会议由管委会 7.中初级17.74的19.16亿对有人农区由公司基于安尼 17.00日来产生对,共同对有人农区由各安全 集、由管委会主任主持。管委会主任不能履行职务时,由其指派一名管委会委员负责主持。 、召开持有人会议,管委会应提前5日将书面会议通知,通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件或 者其他方式,提交给全体持有人。会议通知应当至少包括以下内容:

(3)拟审议的事项(会议提案);

(4)会议召集人和主持人、临时会议的提议人及其书面提议;

(5)会议表决所必需的会议材料; (6)持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议的要求; (7)联系人和联系方式:

(8)发出通知的日朝。 如遇緊急情况,可以通过口头方式通知召开持有人会议。口头方式通知至少应包括上述第(1)、 (2)、(3)项内容以及因情况紧急需要尽快召开持有人会议的说明。 4、持有人会议的表决程序

4.7有人宏议的农伙性好 (1)每项提案经过充分讨论后,主持人应当适时提请与会持有人进行表决。主持人也可决定在会 部推案讨论完毕后一并提请与会持有人进行表决、表决方式为书面表决。 (2)本持股计划的持有人按其持有的份额享有表决权。

(3)持有人的表决意向分为同意,反对和奔权。与会持有人应当从上述意向中选择其一,未做选择 或者同时选择两个以上意向的,视为奔权;中途离开会场不回而未做选择的,视为奔权。持有人在会议 主持人宣布表决结果后或者规定的表决时限结束后进行表决的,其表决情况不予统计。 (4) 会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案如经出席持有人会议的持有人所持 50%以上(不含 50%)份额同意后则视为表决通过(约定需 2/3 以上份额同意的除外),形成持有人会

(5)持有人会议决议需报公司董事会、股东大会审议的,须按照公司《章程》的规定提交公司董事

成水人太平区。 (6)会议主持人负责安排人员对持有人会议做好记录。 5,单独或合计持有员工持股计划10%以上份额的持有人可以向持有人会议提交临时提案,临时 提案须在持有人会议召开前3日向管理委员会提交。

(三)管理委员会 1、本持股计划设管理委员会,进行员工持股计划的日常管理,代表持有人行使股东权利等由董事 会、持有人大会授权行使的其他权利。 2、管委会由3名委员组成,设管委会主任1人。管委会委员均由持有人会议选举产生。管委会主

任由管委会以全体委员的过半数选举产生。管委会委员的任期为员工持股计划的存续期 3、管委会委员应当遵守法律、行政法规的规定、对员工持股计划负有下列忠实义务: (1)不得利用职权收受贿赂或者其他非法收人,不得侵占员工持股计划的财产; (2)不得挪用员工持股计划资金:

(3)未经持有人会议同意,不得将员工持股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开 (4)未经持有人会议同意,不得将员工持股计划资金借贷给他人或者以员工持股计划财产为他人

提供担保; (5)不得利用其职权损害员工持股计划利益; (6)不得擅自泄露与员工持股计划相关的保密信息; (7)法律、行政法规、部门规章规定的其他义务。

管委会委员违反忠实义务给员工持股计划造成损失的,应当承担赔偿责任。持有人会议亦有权作 4、管理委员会行使以下职责

(1)负责召集持有人会议,执行持有人会议的决议;代表全体持有人行使股东权利,进行员工持股 计划的日常语理: (2)按照本员工持股计划的规定,决定持有人的资格取消事项以及被取消 资格的持有人所持份 额的处理事项,包括持有人份额变动等; (3)决定本员工持股计划份额的回收,承接以及对应收益的兑现安排; (4)根据持有人会议投权行使员工持股计划资产管理职责,包括但不限于出售公司股票进行变现。根据持有人会议的授权将员工持股计划的闲置资金投资于银行理财产品(仅限于固定收益类理财

(5)决定本员工持股计划存续期内除上述事项外的特殊事项; (6)根据持有人会议授权,在本员工持股计划存续期内,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,

决定是否参与及资金解决方案; (7)本草案及相关法律法规约定的其他应由管理委员会履行的职责。

5、管委会主任行使下列职权: (1)主持持有人会议和召集、主持管委会会议; (2)督促、检查持有人会议、管委会决议的执行;

(1)会议召开的时间、地点和召集人姓名;

(3) 育委会授予的其他职权。 (3) 育委会授予的其他职权。 6) 管委会不定期召开会议,由管委会主任召集,于会议召开3日前通知全体管委会委员。经管委会各委员同意、可豁免上述通知时限。情况紧急,需要尽快召开管理委员会紧急会议的,可以随时通过电话或者其他口头方式发出会议通知,但召集人应当在会议上作出说明。 7、管委会委员可以提议召开管委会临时会议。管委会主任应当自接到提议后5日内,召集和主持

8、管委会会议应有过半数的管委会委员出席方可举行。管委会作出决议,必须经全体管委会委员 的过半数通过。管委会决议的表决,实行一人一票。 9、管委会会决议表决方式为记名投票表决。管委会会议在保障管委会委员充分表达意见的前提下,可以用通讯方式进行并作出决议,并由参会管委会委员签字。

10.管委会会议应由管委会委员本人出席;管委会委员因故不能出席的,可以书面委托其他管委会委员内人出席;参大等的。 会委员代为出席,委托书中应载明代理人的姓名,代理事项,授权范围和有效期限,并由委托人签名。 代为出席会议的管委会委员应当在授权范围内行使管委会委员的权利。管委会委员未出席管委会会议,亦未委托代表出席的,视为放弃在该次会议上的投票权。

11、管委会应当对会议所议事项的决定形成会议记录,出席会议的管委会委员应当在会议记录上 12、管委会会议记录包括以下内容:

(2)管理委员会委员出席情况; (4)每一决议事项的表决方式和结果(表决结果应载明赞成、反对或弃权的票数)。

3.32X 重于宏沙全中以上776X 7,0072 安州8之上, 4.授权董事会对本员工持股计划的存货,更是 5.授权董事会办理本员工持股计划所购买股票的过户、锁定和解锁的全部事宜; 6.授权董事会对本员工持股计划做出解释; 7. 授权董事会签署与本员工持股计划相关的合同和协议文件;

8.员工特职计划S股东大会审议通过后,若在实施期限内相关法律、法规、政策发生变化的,授权 团董事会按照新的政策对本员工持股计划做出相应调整; 9.授权董事会办理本员工持股计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行

[近时状化排环]。 上述授权有效期自公司股东大会审议通过之日起至本次员工持股计划实施完毕之日止。 (五)"家园 7号"持股计划的风险防范及隔离措施 1.员工持股计划的资产独立于公司的固有财产。公司不得侵占,挪用员工持股计划资产或以其它 任何形式将员工持股计划资产与公司固有资产限同。 2、本员工持股计划草案以及相应的员工持股计划管理办法对管委会的权利和义务进行了明确的

2、不员上行敌订划阜系以及相似的贝瓜上700以 以自产2074公司 B 本 A B70、1000公司 的 P50。风险防范和隔离措施充分。 管委会根据法律、行政法规、部门规章、规范性文件及证券监管机构和本员工持股计划的规定、管理员工持股计划的资产。并维护员工持股计划持有人的合法权益、确保员工持股计划的资产安全、避免产生公司其他股东与员工持股计划持有人之间潜在的利益冲突。 3、存续期内,管委会可聘请第三方专业机构为员工持股计划提供管理、咨询等服务。

7人、赤色1~5 70年以7月7年7人至10月1日 (一)存续期的权益分配 1、本员工持股计划持有人按实际出资份额享有员工持股计划所持股份的资产收益权,持有人通

过员工持股计划获得的对应股份享有除上市公司股东大会表决权以外的其他股东权利(包括分红权、 配股权、转增股份等资产收益权)。 2.在本员工持股计划徐续期内、除法律、行政法规、部门规章另有规定,或经管理委员会同意外、 持有人所持本员工持股计划份额不得擅自退出、转让或用于抵押、质押、担保、偿还债务或作其他类似

九、"家园7号"持股计划持有人权益的处置

3.在锁定期内,持有人不得要求对员工持股计划的权益进行分配。 4.在锁定期内,公司发生资本公积转增股本、派送股票红利时,员工持股计划因持有公司股份而 新取得的股份一并锁定,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股票的解锁期与相对应股票相

5、本员工持股计划锁定期结束后、存续期内,管理委员会根据持有人会议的授权,应于员工特股 计划解锁日后于存续期内择机出售相应的标的股票、将标的股票划转至持有人个人账户或存续期内 继续持有相应的标的股票。

继续持有相应的标的股票。 6.本员工持股计划锁定期结束后、存续期内,管理委员会根据持有人会议的授权,决定是否对本员工持股计划断对应的收益进行分配;如决定分配,由持有人会议授权管理委员会在依法扣除相关税费后,按照持有人所持份额进行分配。 7.在锁定期内,公司发生派息时,员工持股计划因持有公司股份而获得的现金股利计人员工持股计划损所性资产,暂不但另行分配,待本员工持股计划锁定期结束后,存续期内,由管理委员会根据持有人会议的授权决定是否进行分配。 本员工持股计划锁定期结束后,存续期内,公司发生派息时,员工持股计划因持有公司股份而获得知业企业的证据。

得的现金股利计人员工持股计划货币性资产。 8. 如发生其他未约定事项,持有人所持持股计划份额的处置方式由管理委员会确定。 (二)存续期内持有人权益的处置 1. 存续期,发生如下情形之一的,管理委员会有权取消该持有人参与"家园 7号"持股计划的资

, 行疾來明, 及至如,下间形之一的,言理金贝妥有权取用该疗有人参与 泰四 / 亏 行放订划的资格,并将其持有的本员工持股计划收益效应,将收回的份额转让给其他符合条件的受让人、或称 经价额所对应的标的股票择机出售,并以转让金额或出售金额为限返还持有人原始出资金额,返还持有

人出资后仍存在收益的,收益部分归公司所有。 (1)持有人主动辞职或擅自离职的;

等原因导致职务变更,或因前述原因致使公司或下属公司提出解除或终止劳动合同的(包括被公司辞

(7)因工作决策造成严重失误或执行政策有偏差,给公司带来较大损失和在社会上造成严重不良

(8)其他管理委员会认定的,因重大过错或其他原因,应取消持有人参与本员工持股计划的情况。 2. 存续期内,发生如下情形之一的,管理委员会有权决定持有人所持有的权益完全按照情形发生前的程序进行,不做调整;或取消该持有人参与"家园7号"持股计划的资格,并将其持有的本员工持股计划权益收回,将收回的份额转让给其他符合条件的受让人,或将上述份额所对应的标的股票择机出售,并以转让金额或出售金额为限返还持有人原始出资金额,返还持有人出资后仍存在收益的,收金额公规公司。

(1)持有人丧失劳动能力而喜职的: (1) 持有人改大方动能力则能够的。 (2) 持有人因公而身故的。管理委员会可认定其持有的员工特股计划权益不作变更,由其合法继承人继承并继续享有,该等继承人不受需具备参与本持股计划资格的限制; (3)持有人存续期内达到国家规定的股休年龄,与公司签订返聘协议并在公司继续任职的,管委会有权决定其持有的员工持股计划权益不作变更。

2. "家园 7号"特股计划的存续期届满前 2 个月,经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长。 3. "家园 7号"特股计划期满后可卖出股票,具体卖出及分配事项由管委会决定。

位分子。 如发生其他未约定事项,持有人所持的员工持股计划份额的处置方式由管委会确定。 十、"家园"了号"持股计划的会计处理 按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定:完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才

可行权的掩取职工服务的以权益结算的股份支付 左等结期内的每个资产负债表日 应当以对可行约 权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本 或费用和资本公积。 假定本员工持股计划于2023年8月完成标的股票的过户,按照解锁时点和约定的进度出售所持 版上华风上村版以划,2023 + 8 月元成价的版票的过户,按照赚购则品种的定的定度面曾所有标的股票,并暂时按照董事会召开日收益价 1803 元般计算,公司应确认总费用预计为 6,123.84 万元,则本员工持股计划费用摊销情况初步测算如下;

023年 1,403.38 722.95 ,123.84

注:(1)上述预计结果并不代表本员工持股计划最终的会计成本。实际会计成本还与实际过户和 生效的股票数量有关,同时提请股东注意可能产生的推薦影响。 (2)上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准;

(3)上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异,是由四舍五人所造成

在不考虑本员工持股计划对公司业绩的影响情况下,员工持股计划费用的操作对相关会计年度 净利润有所影响,但影响程度可控。此外,本员工持股计划对公司发展产生正向作用,能够有效激发公司员工的积极性,提高经营效率,降低经营成本。因此,本员工持股计划的实施虽然会产生一定的费 用,但能够有效提升公司的持续经营能力。

担能够有双提升公司的将突然管能力。 十一、实施"实厦" 号"特股计划的程序 (一) 董事会下设的薪酬与考核委员会负责拟定本特股计划草案。 (二) 召开职工代表大会, 征求职工代表意见。 (三) 董事会审议本特股计划草案。独立董事对本特股计划是否有利于公司的将续发展, 是否存在 公司及全体股东的利益, 是否存在以摊派,强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划的情 → 法本公会司

(四)公司监事会对本持股计划是否有利于公司的持续发展,是否存在损害公司及全体股东的利益,是否存在以摊派,强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划的情形发表专项意见。 (五)董事会市议通过本持股计划后的2个交易日内,公告董事会决议、本持股计划草案及其摘 要、独立董事意见、监事会决议等。 (六)公司聘请律师事务所对本持股计划的相关事宜出具法律意见书 (七)公司受出召开股东大会的通知,并在召开股东大会前公告法律意见书。 (八)召开股东大会审议本持股计划,股东大会将采用现场投票与网络投票相结合的方式进行投

票,批准本持股计划后即可实施。股东大会就员工持股计划进行表决时,存在下列情形的股东及其一

致行动人应当回避;从脚计划份额、分享收益以及其他可能导致利益倾斜的情形。 员工持股计划方案应当经出席会议的非关联股东所持表决权的过半数通过。 (九)员工持股计划经公司股东大会审议通过后方可实施。 (十)其他中国证监会、深圳证券交易所规定需要履行的程序。 一、其他重要事项

(一)公司董事会与股东大会审议通过本员工持股计划不意味着持有人享有继续在公司或子公司服务的权利,不构成公司或子公司对员工聘用期限的承诺,公司或子公司与员工的劳动关系仍按公司 或子公司与持有人签订的劳动合同执行。 (二)公司实行成治100734011时的财务。会计处理及税收,按有关财务制度、会计准则、税务制度规定执行;持有人参与本持股计划所产生的税负按有关税务制度规定执行,由持有人承担。

(三)本员工持股计划持有人不包含公司董事、监事、高级管理人员,本员工持股计划持有人与公 司不存在关联关系。 (四)本员工持股计划的最高权力机构为持有人会议,由持有人会议选举产生管理委员会,监督员工持股计划的日常管理,代表员工持股计划持有人行使股东权利,员工持股计划的日常运作、决策等将完全独立于公司。本员工持股计划与控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员不存在一致

(七)如果本员工持股计划与监管机构发布的最新法律、法规存在不一致,则以最新的法律、法规

(八)本持股计划的解释权属于董事会。

歌尔股份有限公司董事会

为销售机构的公告

1、北京汇成基金销售有限公司 客户服务电话:400-055-5728 网址:www.hcfunds.com 2、大成基金管理有限公司

各广照对电话:400-900-1330亿以及通讯以用/网址:www.defund.com.en 风险提示基金管理人承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产,但不保证基金一定 盈利,也不保证最低收益。投资者投资于上述基金时应认真阅读上述基金的基金合同、招募说明书、产 品资料概要等基金法律文件,了解基金的风险收益特征,并根据自身的投资目的、投资期限、投资经 验、资产状况等判断基金是否和投资者的风险承受能力相适应。敬请投资者注意投资风险。 特此公告。

大成基金管理有限公司

本公司董事会及董事保证基金季度报告所裁资料不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对 其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。 大成基金管理有限公司董下; 大成 ESC 责任投资债合型发起式证券投资基金 大成一带一路灵活配置混合型证券投资基金

五、"家园7号"持股计划的股票来源、数量及购买价格

一)股票来源及数量 (一)股票来源及数量本员工持股计划股票来源为公司回购专用证券账户持有的公司股票 6,927,411 股。公司于 2019 年 10 月 18 日召开第四届董事会第二十四次会议审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》。截止 2020 年 4 月 27 日.公司回购计划巴实施完毕,歌尔彤仍有限公司"家庭 6 号"员工持股计划(草案)(修订稿)10 公司通过股票回购专用证券账户以集中竞价交易方式回购股份 25,335,918 股.占当时公司总股本的比例为 0.74%。支付的总金额为 515,930,245.06 元。公司分别于 2021 年 1 月 29 日和 2021 年 2 月 9 日召开了第五届董事会第十五次会议,第五届董事会第十六次会议,先后审议通过了《关于审议公司《关于回购公司股份方案》的议案》(长于调整回购份)方案的议案》。截至 2021 年 2 月 23 日,本次股份回购时边已实施完毕,累计回购公司股份 59,929,533 股,本次股份回购形成的累计库存股占当时公司期末总股本的比例为 1.75%。2021 年 7 月 23 日,公司回购专用证券账户中的 11,000,000 股公司股票非交易过户至公司"家园 5 号"为 日本除时 计划相关专户。

2023年1月13日,公司回购专用证券账户中的59,025,200股公司股票非交易过户至公司"家园

2023年7月10日,公司回购专用证券账户中的8,312,840股公司股票非交易过户至公司"家园6

号"员工持股计划相关专户。 截至目前,公司回购专用证券账户中的股份总数为 6,927,411 股,回购均价为 30.86 元股 本员工持股计划在获得公司股东大会批准后,将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公 司回购的部分 A 股股票 本期员工持般计划实施后,公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%,任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的

1%(不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份、通过股

1,购头07倍 本持股计划购买公司回购股份的价格为9.19 元假、受让价格以不低于下列价格较高者的50%: (1)本持股计划草案公布前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日股票交易总额前1个交易日 股票交易总量)每股18.01元;(2)本持股计划草案公布前60个交易日公司股票交易均价(前60个交 易日股票交易总额前60个交易日股票交易总量)每股18.37元。 2、合理性说明 公司在EEE0099 为了乘承公司关爱员工成长的价值理念,建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,进一步建立健全公司长效激励机制,从而充分有效调动管理者和公司员工的主动性、积极性和创造性、吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司核心竞争能力,提高

员工的凝聚力和公司的竞争力,推动公司稳定、健康、长远发展,使得员工分享到公司持续成长带来的 收益。 参考公司经营情况、行业发展情况及其他上市公司案例,并考虑以合理的成本实现对参与人员有 效激励的目的、公司采用 9.19 元般作为"家园 7 号"员工持股计划的认购价。同时,"家园 7 号"员工持 股计划设置了合理的权益归属安排。合理设置了持有人获得权益归属的时间及考核周期,建立了合理 的考核体系,在个人层面设置了业绩考核目标。公司既能用较依的激励成本实现对该部分人员的激 励、又可以真正提升持有人的工作热情和责任感,有效地统一持有人和公司及公司股东的利益,从而

"家园7号"持股计划存续期为60个月,自标的股票登记至本员工持股计划名下时起计算。 "家园 7号" 特股计划序续期为 60 个月、目标的股票登记至本员工持股计划名下时起计算。 (二)本持股计划标的股票的锁定期 "家园 7号"员工持股计划的股票外四期解锁,解锁时点分别为持股计划过户至本员工持股计划 名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月、48 个月,解锁比例分别为本持股计划所持标的股票总数的 25%、25%、25%、25%;各年度最终解锁比例和数量由管委会根据公司业绩指标和持有人考核结果计算 。 本员工持股计划锁定期及解锁安排的设定原则为激励与约束对等。本计划的受让价格存在部分

《柴上所述·本期员工持股计划的定价具有合理性·未揭害公司及全体股东利益。 六、"家园 7号"持股计划的存续期限、锁定期、解锁条件、变更和终止

并价、因此定为设定,例如是纳及解码设定研究以及原则以及成则产的水利等。 举时 机可文 LLD 储井任讯力, 折价、因此定处定 12个月的就定期后分 4 期解销,解锁比例分别为 25%。 25%。 25%。 公司人, 在依法合规的基础上,锁定期的设定以及多批次、小批量的解锁安排可以在充分激励员工的同时,对 员工产生较强的约束,从而更有效地统一持有人和公司及公司股东的利益,达成此次员工持股计划的 目的,从而推动公司进一步发展 9.5%时间运动运动及 少交形态。 "家园 7号"特敦计划在下列期间不得买卖公司股票。 1.公司年度报告、半年度报告公告前三十日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日前

三十日起算; 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内;3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日;4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

· 上述"電子交易、"電子導頭"以及"可能影响股份的重大事件",为公司根据《证券法》《深圳证券 交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。 (三)本持股计划的解锁条件 (三/本代/政门 如的辨明宗汗 "家园 7号"员工持般计划的股票分四期解锁,解销时点分别为持股计划过户至本员工持股计划 名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月、48 个月,解锁比例分别为本持股计划所持标的股票总数的 25%、25%、25%、55%、并由管理委员会根据公司业绩考核结果及个人绩效考核结果进行解锁:

本员工持股计划考核年度为 2023-2026 年四个年度,各年度业绩考核目标如下:

(1)2023 年度营业收入不低于 876.08 亿元; (2)2024 年度营业收入不低于 1,063.82 亿元; (3)2025年度营业收入不低于1,298.48亿元;

1. 公司业绩考核

(3)2025 中度音业收入不帐月1,548.79 亿元。 (4)2026 年度营业收入不低于1,548.79 亿元。 注:营业收入指公司受部计合开财务报表营业总收入。 上述业绩考核目标是在综合考虑宏观经济形势,行业发展态势、公司经营状况等各方面因素的基础上制定的、符合公司的实际情况,有利于促进公司竞争力的提升,具备科学性和合理性,并且与公司 现存的"家园 6号"员工持股计划在对应考核年度的业绩考核目标相一致。 (1)中高层管理人员

基于公司年度中高层管理人员考核激励方案。考核维度包括个人绩效考评、关键任务等、公司根据每个持有人承担的责任差异和管理范围,确定具体个人考核维度的设定及其权重,其中个人绩效考 评结果等级分为 A、B+、B、B-、C、D 六档。 评音系等级万分 A. Br. B. B. C. U. D. 代言。 公司每年全根据个人缴效考评等级、关键任务达成率等对其各项个人考核维度进行评价,并按照 权重得出每个人的缴效考核最终得分。缴效考核满分为 100 分。公司按照缴效考核规则对持有人进行 考核评价,并按照个人缴效考核最终得分确定个人当年度可解锁此例,个人当年度可解锁比例。个人 缴效考核得分1100。对于个人缴效考评等级为 A. Br. B. B. B. 的持有人,在 50%-100%的范围内,按其个 人当年度可解销比例和其获授的个人当年度目标解销份额。确定最终的可解销份额:对于个人绩效差 平等级为C的持有人,其个人当年度可解锁比例为50%;对于个人绩效考评等级为D的持有人,取消

其获授的当年度全部员工持股计划份额,具体如下:					
考核等级	个人当年度可解锁比例				
A					
B+	50%~100%				
В	3078**10078				
В-					
С	50%				
D	0%				

(2)其他重要管理骨干、业务骨 持有人须与公司签订《个人绩效承诺书》,其中规定其个人各项绩效考核指标的权重、目标值和计 算方法等。公司每年对其《个人绩效承诺书》中的各项绩效考核指标进行评价,并得出每个人的绩效考

异方法等。公司超中对其代个人颁放环话中沪中的各项颁放等核准衔述行评价,并得由每个人的颁放考详容集,个人缴放务评结果等级分为 A.B.+.B.B.-C.D. 六档。
公司按照其个人缴效考评结果等级分加入。从4年度可解锁比例。对于个人缴效考评等级为人。
B+.B.B-的持有人。在70%—100%的范围力、线取其当年度个人缴效考评等级和工作表现等综合评价确定个人当年度可解锁比例,按其个人当年度可解锁比例和其获搜的个人当年度目标解锁份额,确定是终的可解锁份额;对于个人缴效考评等级为了的特有人,其个人当年度可解锁比例为 50%;对于个人编数专用实施的系统,从4年数点发展的 人绩效考评等级为 D 的持有人,取消其获授的当年度全部员工持股计划份额,具体如下:

多核等級	个人当年度可解锁比例		
+	70%~100%		
	/U%~1UU%		
-			
	50%		
	0%		
(3)持有人存在诚信、廉洁等方面的重大违规违纪行为,或者对给公司带来重大经济、声誉损失			

业绩考核指标未达成,则该期未解锁份额对应的标的股票在锁定期届满后出售所获得的资金归属于公司、公司应以该资金额为限退还持有人原始出资金额及银行同期存款利息。 若持有人因个人缴交券根周五、不能等锁或实际解锁股票份额小于目标解锁份额,管理委员会有权将未达到解锁条件的份额收回,将收回的份额转让给其他符合条件的受让人,或将上述份额所对应 的标的股票择机出售,并以转让金额或出售金额为限返还持有人原始出资金额

公司业绩考核指标和个人绩效考核指标的解释权归公司董事会,若本员工持股计划项下的公司

重大生产经营事故负有责任,公司有权部分或全部取消其个人当年度可解锁份额。在考核期间,持有

人发生降职或降级等情形的,公司有权对其可解锁份额作出相应调整

在锁定期内,公司发生资本公积转增股本、派送股票红利时,员工持股计划因持有公司股份而新

(四股东大会授权董事会办理的事宜 股东大会授权董事会或其授权人全权办理与员工持股计划相关的事宜,包括但不限于以下事项; 1.授权董事会负责实施本员工持股计划; 2.授权董事会负责修改本员工持股计划;

股份支付费用

司股东大会的表决权、各员工持股计划之间独立核算。本期员工持股计划与仍存续的员工持股计划之间不存在关联关系或一致行动关系、公司各员工持股计划所持公司权益不予合并计算。 (六)本员工持股计划不存在第三方为员工参加员工持股计划提供兜底等安排。