信息披露DISCLOSURE

(一)对 2022 年— 季度合并财务报事的影响

上海大智慧股份有限公司关于公司使用 闲置自有资金购买理财产品的公告

为提高资金使用效率,合理利用闲置资金,在不影响公司正常经营业务的前提下,将使用闲置自有资金用于购买理财产品,能有效提高公司自有资金使用效率,增加公司收益。 (二)投资金额 公司拟使用最高额度不超过(含)人民币十亿元的闲置自有资金购买理财产品。

公刊林陕州縣(阿斯尼) (三)资金来源 公司闲置自有资金。 公司将置自有资金。 (四)投资方式 公司将严格控制风险、将使用闲置自有资金投资安全性高、流动性较好的理财产品。理财产品包括但不限于银行、基金公司、证券公司、保险公司或信托公司等金融机构理财产品,购买理财产品不构成关联交易。 (五)投资期限

理财产品不构成关联交易。
(五)投资期限
本次授权理财额度使用期限自本议案经 2022 年年度股东大会审议通过之日起 12 个月内有效。在此额度及期限内、资金可循环使用。
二、审议程序 4 月 11 日召开第五届董事会 2023 年第二次会议、第五届监事会第八次会议、审议通过了(关于使用闲置自有资金购买理财产品的议案),同意公司及子公司根据自有资金的情况和理财产品的市场状况,对最高额度不超过(含)十亿元的闲置自有资金进行现金管理、用于购买银行、基金公司、证券公司、保险公司或信托公司等金融机构理财产品。该议案尚需股东大会审议。
三、风险分析及风控措施
(一)风险分析

五、独立董事意见 独立董事弟以为,在保证公司日常经营运作等各种资金需求的情况下,公司使用闲置自有资金进行现金管理,用于购买银行、证券公司、保险公司或信托公司等金融机构理财产品,有利于提高目有资金的使用效率,获得一定的投资收益、符合公司和全体设东的利益。不存在损害公司发生恢复派、并列是中小股东利益的情形。我们同意该议案,并同意提前公司股东大会时

上海大智慧股份有限公司

关于公司及子公司拟向商业银行及非银行 金融机构申请综合授信额度的公告

關,并对其內容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。
重要內容提示:
● 本次根授信金額;公司及子公司拟向各商业银行及非银行金融机构申请为期一年的综合融资控信额度,申请总额不超过5亿元人民币。
● 本次中请按信额度的事项需提交公司2022年年度股东大会审议上海大智慧股份有限公司(以下简称"公司")于2023年4月11日召开第五届董事会2023年二次会议。第五届董事会第0203年12次公司第一次会议。第五届董事会第020条章第一次会议。第五届董事会自2023年12次公司及公司拟向商业银行及非银行金融机构申请综合投信额度的议案》。现将具体情况公告如下:
为了满足公司业务及展对资金的需求,结合公司实际情况、公司规向各商业银行及非银行金融机构申请为期一年的综合融资投信额度。申请总额不超过5亿元人民币。具体融资方式、资源限、担保方式、实施的同等接与金融机构最终商定的内容和方式执行。为保证公司日常生产经营资金周转,董事会审议后提请股东大会审议批准并授权公司法定代表人分别与各相关银行及非银行金融机构高装额信,并实计处,并投权财务部门根据公司的资金需求情况外批次向有关银行。即第一条投信融资等关,有效则为自公司2022年度股东大会批准该议案之日起至2023年中度股东大会司办公司公222年度股东大会批准该议案之日起至2023年中度股东大会司为2022年度股东大会市镇保行综合保信额度的事项需提交公司2022年度股东大会审议。

^{電影 证券代码:601519} 编号:临 2023-(上海大智慧股份有限公司 关于前期会计差错更正的公告

事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗 容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。 根示:

认收入更加谨慎。 新收入使加谨慎。 新收入作则规定,"企业应当根据其在向客户转让商品前是否拥有对该商品的控制权,来 判断其从事交易时的身份是主要责任人还是代理人。企业在向客户转让商品前能够控制该商 品的,该企业为主要责任人,应当按照已收或应收对价总额确认收入;否则,该企业为代理人, 应当按照预期有权收取的佣金或手续费的金额确认收入,该金额应当按照已收或应收对价总 额扣除应支付给其他相关方的价款后的净额,或者按照既定的佣金金额或比例等确定。 企业向客户转让商品前能够控制该商品的情形包括;(一)企业自第三方取得商品或其他 资产控制权后,再转让给客户。(一)企业能够主导第三方代表本企业向客户提供服务。(三)企 业自第三方取得商品控制权后,通过提供重大的服务将该商品与其他商品整合成某组合产出 转让给客户。

业目第二万取得商品控制权后,通过提供重大的服务将该商品与其他商品整合成果组合产出转让给客户。
在具体判断向客户转让商品前是否拥有对该商品的控制权时,企业不应仅局限于合同的 法律形式,而应当综合考虑所有相关事实和情况。这些事实和情况包括:(一)企业来但问客户转让商品的主要责任。(二)企业在转让商品之前或之后承担了该商品的存货风险。(三)企业有权自主决定所交易商品的价格。(四)其他相关事实和情况。这一个自己的存货风险。(三)企业名为认为,涉及合作公司的保险签纪业务,在业务开展过程中。(一)由合作公司进行推广,寻找联系投保人,并给投保人提供保险产品的要素信息膨落,公司实际不能主导和控制股级公司、公司不承担主要存负风险。(二)公司以从保险公司,以司环本担主要存负风险。(三)公司以从保险公司、公司不承担主要存负风险。(三)公司以从保险公司、约司不承担主要存负风险。(三)公司以从保险公司和税的收益为基数,自身只留存保险公司、公司不承担主要存负风险。(三)公司以从保险公司和税的收入,其余支付给合作公司,没有实际定价权。因此、基于谨慎性原则,将该及合作公司的保险经纪业务按照净额法在财务报表上列根,更加符合新收入准则的要求。涉及签约经纪人的保险经纪业务按照净额法在财务报表上列程,实际发现任务风险。(三)公司对签约经纪人的费用,是有公还会经纪公司的费用主要由公司承担、实际承担任务风险。(三)公司对签约经纪人的费用,是有它价权。因此、将涉及经纪人的保险经纪业务按照总额法在财务报表(三)公司对签约经纪人的费用,具有它的权。因此,将涉及经纪人的保险经纪业务按照总额法在财务报表,因为很合资和人,但不是任意的。

要求 禁上,在 2022 年年度报告中,公司对爱豆科技涉及经纪人的保险经纪业务收入仍采用"总 额法"列报;对爱豆科技涉及合作公司的保险经纪业务收入成为"净额法"列报。同时为更加真 实 准确,完整成政映公司的财务状况和经营成果,公司对涉及的 2022 年一季度、2022 年度半 年度、2022 年度三季度相关数据进行更正。 公司于 2023 年 4 月 11 日召开了第五届董事会 2023 年第二次会议,会议审议以 7 票同意。 9 票否决。创票乔权通过了关于前期会计差错更正的议案》。 二会计差错更正具体情况及对公司的影响 公司针对上途会计差错按追调重流送法进行调整,本次更正对 2022 年度一季度、2022 年度 半年度、2022 年度三季度合并财务报表及附注相关项目调整前后对照如下:

(单位:人民币元	子及ロバ州 が版 ()	47.11.127.11.1		
受影响的财务报表科目	追溯调整前	调整金额	追溯调整后	调整金额占更正 后金额的比例
营业总收人	178,521,507.24	-24,330,184.88	154,191,322.36	15.78%
其中:营业收入	178,521,507.24	-24,330,184.88	154,191,322.36	15.78%
营业总成本	224,662,373.79	-24,330,184.88	200,332,188.91	12.14%
其中:营业成本	97,209,188.34	-23,319,315.88	73,889,872.46	31.56%
管理费用	52,760,712.06	-1,010,869.00	51,749,843.06	1.95

1、对 2022 年半 单位:人民币元 受影响的财务报表科目 自溯调整前 调整金额 追溯调整后 332,555,580.83 400,484,967.7

東用
 2 对半年度合并财务报公…
 注溯调整前;
 61、营业收入和营业成本
 (1)营业收入和营业成本情况
 帕付;元 而种;人民币

	,			,		
其他业务	2,204,657.05	7,013,782.	.18 2,748,723.79		5,251,738.64	
合计	418,844,801.05	232,820,68	32.10	.10 339,062,535.32 1:		
64、管理 单位:元	费用 币种:人民币					
项目			本期发生額		上期发生額	
职工薪酬			57,340,142.92		49,932,456.83	
租赁费						
中介费			2,546,845.08	4,192,492.36		
股权激励费用			14,182,248.30 3,502,024.79		3,502,024.79	
无形资产推销			1,763,367.19		1,537,110.54	
折旧费			1,275,048.07 1,409,528.		1,409,528.17	

911,268.64

61、营业收入和营业成本 (1)营业收入和营业成本情况

业能源费

頂目	本期发生額	Į.		上明发生额		
坝日	收人成本			收人	成本	
主营业务	330,350,923.78	141,674,91	13.67	336,313,811.53	125,875,015.86	
其他业务	2,204,657.05	7,013,782.	18	2,748,723.79	5,251,738.64	
合计	332,555,580.83	148,688,69	95.85	339,062,535.32	131,126,754.50	
	理费用 元 币种:人民币					
项目			本期发生額		上期发生额	
职工薪酬		57,340,142.92		49,932,456.83		
租赁费						
中介费		2,546,845.08		4,192,492.36		
股权激励费用		14,182,248.30		3,502,024.79		
无形资产推销		1,763,367.19		1,537,110.54		
折旧费			1,275,048.07		1,409,528.17	
使用权资产折旧			12,942,248.29		14,262,118.49	
长期待推费用推销			911,268.64		532,560.02	
物业能源费			3,058,333.64		3,443,478.36	

(三)对 2022年三季度合并财务报表的影响 单位:人民币元 受影响的财务报表科目

上海大智慧股份有限公司 关于回购注销部分限制性股票通知

债权人的公告

45 日內, 均有於元星為國內公司。 在规定期限內行使上述权利的,不会因此影响其债权的有效性,但太國和人內 原债权文件的约定继续履行。 债权申报所需材料包括:公司债权人可持证明债权债务关系存在的合同,协议及其他凭证 的原件及复印件到公司申报债权。债权人为法人的,需同时携带法人营业执照副本原件及复印 件, 法定代表人身份证明文件、委托他人申报的、除上述文件外, 还需携带法定代表人授权委托 书和代理人有效身份证的原件及复印件。债权人为自然人的,需同时携带有效身份证的原件及 复印件, 委托他人申报的,除上述文件外, 还需携带授权委托书和代理人有效身份证件的原件 及旬中件, 委托他人申报的,除上述文件外, 还需携带授权委托书和代理人有效身份证件的原件 还有句件。

天臣国际医疗科技股份有限公司 第二届监事会第二次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性。准确性和完整性依法承担法律责任。
— "监事会会议召开情况
— "本外会议了于和203年4月6日以现场结合通讯的方式召开。会议通知已于2023年4月6日发送至金体监事。本次会议的显新会会工资,在1010现场结合通讯的方式召开。会议通知已于2023年4月6日发送至金体监事。本次会议的记录。召开和审议捷序符合中华人民共和国公司法》和《天臣国际医疗科技股份有限公司章程》(以下简称"公司章程》)的有关规定。
— "选事会会议审议情况
— 会议经与会监事审议并书面表决通过了如下议案:
1. 审议通过关于公司《2023年限制性股票激励计划(草案)》及其擴要的议案》
经审核。监事会认为《公司②203年限制性股票激励计划(草案)》及其擴要的议案》
经审核。监事会认为《公司②203年限制性股票激励计划"草案》(以下简称"本激励计划")
及其擴更的内容符合(中华人民共和国公司法》(中华人民共和国证券营产人上市公司股权激励管理办法》(上海证券交易所利创版股票上市规则》(科创版上市公司自律监管指南第4号一股权激励的管理办法》(上海证券交易所利创版股票上市规则》(科创版上市公司自律监管指南第4号一股权被商利于公司的持续发展,不存在损害公司及全体股东利益的情形。
具体内容详见公司在上海证券交易所倒站(www.sec.com.cn)披露的《天臣国际医疗科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)海吸公市在上海证券交易所倒站、www.sec.com.cn)披露的《天臣国际医疗科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法》符合《上市公司股权激励信息披露》等相关法律、法规的规定以及公司的实际情况,能保证本激励计划的顺利实施。确保公司203年限制性股票激励计划实施考核管理办法》(于自由际医疗科技股份有限公司203年限制性股票激励计划实施考核管理办法》,第4号一股权激励信息披露》等相关法律、法规的规定以及公司的实际情况,能保证本激励计划实施,通路公司203年限制性股票激励计划来通为经验,从当时次不是当人发现的证金关系,其限成为实验,从当成为实验,不存在最近 12 个月内被由重加证金及及集职出机构认定为不适当人选的情形;不存在法律法规规定不得参与上市及可股权激励的传形。不存在最近 12 个月内数重为证据途及其重机机构认定为不适当人选的情形;不存在是继往规划定不得参与上市公司股权激励的分别,不存在

任公司董事、高级管理人员的情形。宋存在法集法规规定不得参与上市公司股权激励的情形。符合《上市公司股权激励管理办法》(上海证券交易所科创板股票上市规则)规定的激励对象条件、符合本般励计划规定的激励对象充重,集作为本源励计划规定的激励对象的主义。公司将在召开股东大会前,通过公司网站或其他途径。在公司内部公示激励对象的姓名和职务、公示期不少于10 天。监事会将于股东大会审议本激励计划前5日披露对激励对象的单的审核意见及其公示情况的说明。 《集体内答详见公司在上海证券交易所网站(www.se.com.cn)披露的《天臣国际医疗科技股份有限公司》2023 年限制性股票激励计划激励对象名单)。表决结果:3 票费成、0 票反对、0 票反对、0 票回避。 《未收益过长于调整公司包含,年限制性股票激励计划股票来源的议案》监事会认为;公司此次对(2021 年限制性股票激励计划、管案)》中的股票来源的调整符合《天臣国际医疗科技股份有限公司宣报》《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规、规章和规范性文学以及(2021 年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定、不存在损害上市公司股东特别是中小股东利益的情形。 具体内容详见公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.en)披露的《天臣国际医疗科技股份有限公司关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划股票来源的公告》(公告编号:

时有除公司天丁调整公司 2021 年限制性股票激励计划股票来源的公告》(公告编号: 2023-009)。
表决结果: 3 票赞成, 0 票弃权, 0 票反对, 0 票回避。
5、审议通过《关于作废处理 2021 年限制性股票施助计划部分限制性股票的议案》
根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2021 年限制性股票激励计划《草案》)及《2021 年限制性股票激励计划《草案》)及《2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》,由于 1 名外籍激励对象因个人原因无法开具账,自愿货车第一个归属期已知届前品未登记的 4.5 万股限制性股票。每一个原因无法开具账户,自愿货车第一个归属期已,15 万股限制性股票。一个归属期已获得了高未归属的 10.15 万股限制性股票。合计作废处理 14.5 万股限制性股票。 具体内容详见公司在上海证券交易所阅始 www.ws.com.cn)披露的《天臣国际医疗科技股份有限公司关于作废处理 2021 年限制性股票规助计划部分限制性股票的公告》(公告编号: 2023-010)。表决结果: 3 票赞成, 0 票存权, 0 票反对, 0 票回避。 特此公告。 天臣国际医疗科技股份有限公司 监事会 2023年4月12日

天臣国际医疗科技股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划(草案)摘要 公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性。准确性和完整性依法承担法律责任。
重要内容提示:
● 股权激励方式;第二类限制性股票。
● 股权激励方式;第二类限制性股票。
● 股份来源;天臣国际医疗科技股份有限公司(以下简称"天臣医疗"、"本公司"、"公司"、"上市公司")向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票或公司从二级市场回购的本公司人民币 A 股普通股股票或公司从二级市场回购的本公司人民币 A 股普通股股票。公司从二级市场回购的本公司人民币 A 股普通股股票。公司从二级市场回购的本公司人民币 A 股普通家比等。
● 股权激励的权益总数及涉及的标的股票总数:公司 2023 年限制性股票激励计划(以下简称"本激励计划"或"本计划")拟投于激励对象的限制性股票数量为 300.00 万成、约占本激励计划"或"本计划")拟投于激励对象的限制性股票数量为 300.00 万成、约占本激励计划等实公布日公司股本总额 8.115.56 万股的 3.70%。本次授予为一次性授予,无须留权益。

助计划相互独立、不存在相关联系。
(一)公司 2021 年限制性股票激励计划和 2022 年限制性股票激 (一)公司 2021 年限制性股票激励计划 公司 2021 年限制性股票激励计划 公司 2021 年限制性股票激励计划经公司 2021 年第一次临时股东大会审议通过,公司于2021 年 4 月 22 日以 12.50 元/股的投予价格向 70 名激励对象投予 40.00 万股第二类限制性股票 2022 年 7 月 7 日,第一个归属期符合归属条件的 115.56 万股股票上市流通。 公司 2022 年限制性股票激励计划 公司 2021 年年度股东大会审议通过,公司于 2022 年 5 月 27 日以 12.50 元/股的投予价格分别向 60 名激励对象首次投予 40.00 万股第二类限制性股票。向 10 名激励对象首次投予 10.00 万股新二类限制性股归属。 二、股权激励计定 10 经分股销额 10 经销额 10 经销额 10 公司 202 年 10 日前市末 以后设置 10 公司 202 年 10 公司 202 年 10 日前 10 公司 202 年 10 公司 202

馬。 ── 股权激励方式及标的股票来源 (一)股权激励方式 本)股权激励计划采取的激励形式为第二类限制性股票。 (二)标的股票来源

(一)激励对象的确定依据 1,激励对象确定的法律依据 本激励计划激励对象根据公司法)(证券法)(管理办法)(上市规则)(自律监管指南)等有 关注律,行政法规,规范性文件和(公司章程)的相关规定,结合公司实际情况而确定。 2.激励对象确定的职务依据 2.激励对象确定的职务依据 系激励计划激励对象办在公司任职的董事、高级管理人员、核心技术人员及董事会认为 需要励励的其他人员(不包括天臣原行独立董事、监事)。对符合本激励计划的激励对象范围的 人员、由董事会薪酬与考核委员会(以下简称"薪酬委员会")拟定名单、并经公司监事会核实确 定。

(二)激励对象的人数及占公司全部职工人数的比例 本激励计划涉及的激励对象共计 98 人,约占公司截止 2023 年 3 月 31 日员工总数 244 人

、本意助计划涉及的激励对象共计98人,约占公司截止2023年3月31日员工总数244人(含子公司)的40.16%,包括:
1.公司董事高效管理人员;
2.公司核心技术人员;
3.公司董事会的强劳理人员;
2.公司核心技术人员;
3.公司董事会为张明、不包括天臣医疗独立董事、监事和单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其程值、父母、子女、本激励计划的激励对象中,公司董事和高级管理人员必须经公司股东大会选举或公司董事会聘任。所有激励对象必须在本激励计划的考核期内与公司政公司子公司签署劳动合国或聘用协议。
以上激励对象包含部分外籍人员,公司将其纳人本激励计划的原因在于、公司采用国内和海外观轮驱动的模式,持续深化和拓展市场、海外销售区域收入不断增长。在公司未来发展中进着重要作用。外有级则对象对公司在国际市场业务有限、医学推广、市场代等方面是到不可忽视的重要作用,为公司在当前形势下突破发展制约打下基础。股权激励是境外公司常用的激生的证明,通过本激励计划将更加促进公司核心人才队伍的建设和稳定,从而有助于公司长远发展。

(三)激励对	対象名单及拟授出权益	分配情况				
生名	职务	田籍	获授的限制性股票数量(万股)	占本激励计划拟授 出权益数量的比例	占本激励计划草案 公布日股本总额比 例	
- 、董事、高级管理人	-、董事、高級管理人员					
田田玉	董事、财务总监兼董事会秘书	中国	8.00	2.67%	0.10%	
多彩红	董事、证券事务代表、证券投资 部经理	中国	5.00	1.67%	0.06%	
二、核心技术人员、外籍人员						
「水澄	核心技术人员	中国	5.00	1.67%	0.06%	

· 素梅	核心技术人员	中国	5.00	1.67%	0.06%
強	核心技术人员	中国	5.00	1.67%	0.06%
AO YULIN	海外业务总则问	澳大利亚	10.00	3.33%	0.12%
、其他激励对象					
(事会认为需要激励的其他人员 共 92 人)			262.00	87.33%	3.23%
rit			300.00	100.00%	3.70%
注. 上表中	部分合计数与各明细数	/相加ラ利	1在星数上加え	有差异,系以上引	5分比结果四全7

任:上农中即方台订数与各列油数相加之相往尾数上如有差异,系以上日分比结果凹置五人阶数。 (四)激励对象的核实 1、公司董事会审议通过本激励计划后,公司将通过公司网站或者其他途径,在公司内部公 示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天。

1.公司奮事会审议通过本激励计划后、公司将通过公司网站或者其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务、公示期不少于10天。
2.公司监事会将对激励对象名单进行审核、充分听取公示意见。公司将在股东大会审议本激励计划的公司监事会被激励对象名单市核及公示情况的说明。经公司董事会阅整的激励对象名单亦应经公司益事会被逐步,在"股权激励计划的有效期为自限制性股票投予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或传度失效之日止,最长不超过72个月。
(二)本激励计划的有效期为自限制性股票投予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或传度失效之日止,最长不超过72个月。
(二)本激励计划的相关日期及期限
1.本激励计划的经习目,本意助计划的经分目,在"总统计划的发公司股东大会审议通过后,公司将在60日内(有获授权益条件的,从条件成就后起算故相关处可股东大会审议通过后,公司将在60日内。依据,从条件成份,但对于成上述工作的,应当及时披露不能完成的原因,并宣告终止实施本激励计划。根据《管理办法队自律监管结构》规定不得提出成益的的国门,并宣告终止实施本激励计划。根据《管理办法队自律监管结构》规定不得提出成益的则国不计算在60日内,投予日在本激励计划经公司股东大会审议通过后由公司董事会确定,投予日必须为交易日,若根据以上原则确定的日期为非交易日,则投予日顺延至其后的零一个交易日为准。
2.本激励计划经外的限制性股票自投予之日起12个月后,且在激励对象满足相应归属条件后按约定比例为次归属,归属日必须为本激励计划有效期内的交易日,但下列期间内不得归属。

后被约定比例分次归属,归属日必须为本激励计划有效期内的交易日,但卜列期间内不得归属:
(1)公司年度报告、半年度报告公告前 30 日内,因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的,自原预约公告日前 30 日度第 至公告前 1日;
(2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 10 日内;
(3)自可能对本公司股票及其行生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日。至依法按露之日;
(4)中国证监会及证券交易所规定的其他期间。上述"重大事件"为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如公司董事、高级管理人员及其配偶、父母、子女作为激励对象在限制性股票归属前发生减持股票分为,则按照《证券法》中对短线交易的规定自最后一笔减持之日起推迟6个月归属其限制性股票。
其限制性股票。
在本激励计划有效期内,如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上张期间的有关规定发生了变化、则激励对象归属限制性股票时应当符合修改后的公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对上张期间的有关规定发生了变化、则激励对象归属限制性股票时应当符合修改后的公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。
限制性股票的归属安排如下表示:

限制性股票的归属安排如下表所示:				
归属期	归属安排	归属比例		
第一个归属期	自限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	20%		
第二个归属期	自限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	20%		
第三个归属期	自限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易日起至限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	20%		
第四个归属期	自限制性股票授予日起 48 个月后的首个交易日起至限制性股票授予日起 60 个月内的最后一个交易日当日止	20%		
第五个归属期	自限制性股票授予日起 60 个月后的首个交易日起至限制性股票授予日起 72 个 月内的最后一个交易日当日止	20%		

按本憲励計划规定作废失效。 在满足限制性股票归属条件后,公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。

3.年歲则F以的緊
時期,所获授公司股票 激励对象通过本激励计划获授的限制性股票归属后不额外设置禁售期,所获授公司股票 的禁售规定,按照(公司法)(证券法)等相关法律、行政法规、规范性文件和(公司章程)执行, 其体内容如下: (1)激励对象分公司董事和高级管理人员的,其在任职期间每年转让的股份不得超过其所 有有本公司股份总数的 25%,在离职后半年内,不得转让其所持有的本公司股份。 (2)激励对象为公司董事、高级管理人员及其配偶、父母、子女的,将其持有的本公司股票 在买人后。6个月内卖出,或者在卖出后。6个月内又买人,由此所得收益归本公司所有,本公司 董事会将收回其所得收益。 (3)在本源励计划的查价期内、加累(公司法)(证券法)等相关法律、行政法规、规范性文件

在买人后。个月内卖出、或者在卖出后。个月内又买人,由此所得收益归本公司所有、本公司董事会将饭回其所得收益。
(1)在本激励计划的有效期内,如果公司法》(证券注)等相关法律,行政法规,规范性文件和(公司董事)中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化,则这部分额助对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》(证券法》等相关法律,法规,规范性文件和(公司章程)的规定。
一、股制性股票的投予价格。
本激励计划限制性股票的投予价格。
本激励计划限制性股票的投予价格。
本激励计划即最少价格的确实公司股票。
(二)股制性股票的投予价格的研究方法
本激励计划即是分价格的确定方法
本激励计划即是公布前,个少易日的公司股票交易均价的 50%,为每股 11.17 元;2、本意助计划享条公布前,20 个没易日的公司股票交易均价的 50%,为每股 11.16 6元;3、本意助计划享条公布前 20 个没易日的公司股票交易均价的 50%,为每股 11.16 6元;4、本激励计划享条公布前,20 个没易日的公司股票交易均价的 50%,为每股 11.16 6元;4、本激励计划享条公布前 20 个交易日的公司股票交易均价的 50%,为每股 11.16 6元;4、本激励计划享条公布前 120 个交易日的公司股票交易均价的 50%,为每股 11.16 6元;4、本激励计划享条公布前 120 个交易日的公司股票交易均价的 50%,为每股 11.20 元。七、限制性股票的投产与归属条件(一限制性股票的投产等件,公司向激励对象投予限制性股票,反之,若下列任一授予条件未达成,则不能向激励对象投予限制性股票。1、公司未发生如下任一情形。
(1)最近一个会计中度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告。

审计报告: (3)上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情

计报告: (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告: (3)上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情

形; (4)法律法规规定不得实行股权激励的; (5)中国证监会认定的其他情形。 公司发生上述第1条规定情形之一的,激励对象根据本计划已获授但尚未归属的限制性股票不能归属,并作废失效。 2.激励对象未发生如下任一情形; (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; (2)最近12个月内被许多交易所认定为不适当人选; (3)最近12个月内被重压金及其派出机构认定为不适当人选; (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场巷人措施;

(3)最近 12 个月内因重大速法建规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人措施;
(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形;
(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
(6)中国证益会认定的其他情形。
基本激励对象出现上述第2条规定情形之一的、公司将终止其参与本激励计划的权利,该激励对象担减抵本激励计划已表授自信表归属的限制性股票不能归属,并作废失效。
3、激励对象归属权益的任职期限要求;
激励对象归属权益的任职期限要求;
激励对象归属权益的任职期限要求;
激励对象归属权益的任职期限要求;
激励对象归属权益的任职期限。
4、公司层面的业绩考核要求;
本激励计划在2023年—2027年五个会计年度中、分年度对公司的业绩指标进行考核,以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。本激励计划投予的限制性股票的公司层面的业绩考核日标也未要所示;

<u> 医围的亚坝污物</u>	11/1/5/11 1 1 1 1 1 1 1 1 1
归属期	业绩考核目标
第一个归属期	(1)2023 年雲地收入 不低于 3.1 亿元坡 2023 年券利润不低于 5.800 万元。 (2)2023 年全球新增专利申请数量不少于 5.0 件,核心技术的发明专利新增获授权数量 不少于 15 件且全 球新增获批产品注册证股基不低于 1 个。
第二个归属期	(1)2023-2024 年营业收入累計不低于 6.8 亿元或 2023-2024 年净利润累计不低于 1.28 亿元; (2)2024 年全球新增专利申请数量不少于 5.0 件,核心技术的发明专利新增获授权数量不少于 15 件且全球新增软批合品增加收益不低于 1 个。
第三个归属期	(1)2023-2025 年营业收入累計不低于11亿元或2023-2025 年浄利洞累計不低于2亿元; (2)2025 年全球新増专利申请数量不少于50件,核心技术的发明专利新増获授权数量不少于15件且全 球新樹我批予品上開油股級不低于1个。
第四个归属期	(1)2023-2026 年营业收入累計不惩于 16 亿元或 2023-2026 年净利润累計不低于 2.8 亿元。 (2)2026 年全球新增专利申请数量不少于 50 件,核心技术的发明专利新增获授权数量不少于 15 件且全 球新增载批评品注册证股旗不低于 1 个。
第五个归属期	(1)2023-2027 年营业收人累計不低于 22 亿元或 2023-2027 年净利润累計不低于 3.7 亿元; (2)2027 年全球高增专利申请数量不少于 50 件,核心技术的发明专利新增获授权数量不少于 15 件且全 球新增获批产品进售收益不低于 1 个。
注:1、上述"言据。	营业收入"以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算体
	润"指经审计的归属于上市公司股东的净利润,但剔除本次及其它员工激励

2、上述"净利润"指绘审计的归属于上市公司股东的净利润,但剔除本次及其它员上激励 计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据。 3、上述"全球新增专利申请数量"以公司年度报告中新申请专利数量为准;上述"核心技术 的发明专利新增基接权数量"以公司年度报告中核心技术发明专利获授权数量为准;上述"全 球新增获批产品注册证数量"以公司年度报告中核"治量"之。若各归属期内,公司为海是归属条件的激励对象办理归属事产。若各归属期内,公司为海是归属各一种。 四属期内,公司为海是归属条件的。所有激励对象对应考核当年可归属的限制性股票全部不能 比累、批企成生产的。 不下不及到此頭方板目的來作出了,而得做個方象內型方板目中可如兩門在歐宗主即小能 归属,并作麼失效。 5.激励对象个人层面的鎖效考核要求: 激励对象个人层面的鎖效考核根据公司內部鎖效考核相关制度实施,激励对象个人考核评分 (X)对应的可归属情况如下: \mathbb{E} 面月属比例 100% 100% 100% 60% 0 上 在公司业绩目标达成的前提下,激励对象当年实际归属的限制性股票数量 = 个人当年 \mathcal{E}

划归属的数量×个人层面归属比例。 激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的,作废失效,不可递延至以后年度。 本激励计划具体考核内容依据《天臣国际医疗科技股份有限公司 2023 年限制性股票激励 计划实施考核管理办法》(以下简称"《公司考核管理办法》")执行。 公司张锡海特格设定科学性,合理性识明 公司长明海耕外科手术中关键时刻所需要的各种吻合器类产品。坚持技术创新的竞争策 路、始终保持高质量的研发投入,持续提高研发创新能力,输出技术领纬、顺应市场发展趋势的 新产品。目前公司已拥有管型吻合器、整镜吻合器、线型切削吻合器、荷包吻合器和线型缝合吻 奇器五大类产品。应用范围盖心胸外科、胃肠外科、肝胆脾胰外科、青外科、泌尿外科等手术领域,随着业务的拓展和研发的进程、未来公司将会外科手术物合的创新产品推向市场。

标志本激励计划业绩指标的设定是结合了公司现状、未来战略规划以及行业的发展等因素综合考虑而制定,设定的考核指标对未来发展具有一定挑战性,该指标一方面有助于提升公司竞争能力以及调动员工的工作积极性,另一方面,能聚焦公司未来发展战略方向,稳定经营目标除公司层面的业绩考核外,公司对个人还设置了严密的绩效考核体系,能够对激励对象的工作绩效作出较为全面并且推确的综合评价。公司将根据激励对象考核年度绩效考评结果,确定激励对象个人是否达到归属的条件。公司将根据激励对象考核年度绩效考评结果,确定激励对象个人是否达到归属的条件。实上,本激励计划的考核体系具有全面性、综合性及可操作性,考核指标设定具有良好的科学性和合理性,同时对激励对象具有一定约束效果,能够达到本激励计划的考核目的。(一)本激励计划的实施程序

(一)本意励计划的实施程序 1.薪酬委员会负责拟定本意励计划草案及《公司考核管理办法》。 2.董事会审议新酬委员会拟定的本激励计划草案和《公司考核管理办法》。董事会审议本 激励计划时,关联董事纪当回藏表决。 3.独立董事和监事会应当就本激励计划是否有利于公司的持续发展、是否存在明显损害 公司及全体股东利益的情形发表明确意见。 4.公司聘请独立财务顾问,对本激励计划的可行性、是否有利于公司的持续发展、是否存在明显损害 在明显损害公司及全体股东利益的情形发表专业意见。公司聘请的律师对本激励计划出具法 律意见书。 6.公司对内幕信息知情人在本激励计划草案公告前6个月内买卖本公司股票的情况进行自查。
7.公司在召开股东大会前,通过公司网站或者其他途径,在公司内部公示意助对象姓名及原先,公示取不少于10.7天。监事会养对激励对象名单进行审核、充分听取公示意见。公司在股东大会审议本激励计划为相关议案进行投票表决时,独立董事应当就本激励计划及相关议案进行投票表决时,独立董事应当就本激励计划及相关议案的有股东在集委托投票区、股东大会以帮以改审以本审场的计划及相关议案,关联股东应当回避袭决。
9.公司投露股东大会决议公告、经股东大会审议通过的股权激励计划,以及内幕信息知情人买卖本公司股票情况的自查报告、法律意见书。
10.本激励计划处分司股东大会审议通过后,公司董事会根据股东大会投权,自股东大会审议通过后,公司董事会根据股东大会授权,自股东大会审议通过后,公司董事会根据股东大会校权,自股东大会审议通过未激励计划之日起(60日内,有获投权益条件的,从条件成就后起算,授出权益并完成公告等相关程序。董事会根据股东大会的授权办理具体的限制性股票的展入程等事宜。
(二)限制性股票的授予程序。

 $Q = Q_{\infty} (1+n)$ 基本 $(1-x)^2 + (1-x)^2 + (1$

 3 、配股 Q=Q,×P,×(1+n)/(P,+P,×n) 其中,Q,为调整前的限制性股票数量; P_i 为股权登记日当日收盘价; P_i 为配股价格; P_i 为配份价格, P_i 为记例的比例(即配股的股数与配股前公司总股本的比例);Q 为调整后的限制性股票数量。 4. 增发

4.增发 公司在发生增发新股的情况下,限制性股票的授予数量不做调整。 (二)限制性股票授予价格的调整方法 若在本额防计划算案公告日至激励对象完成限制性股票归属登记期间,公司有资本公积转增股本,派送股票红利,股票拆细、缩股,配股或派息等事项,应对限制性股票授予价格进行

和相应的调整。调整方法如下: 1、资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细 P=P。-(1+n) 其中:P。为调整前的授予价格;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的 比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);P为调整后的授予价格。

比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);P为调整后的授予价格。 2.缩股 $P=P_0$ -n 其中:P。为调整前的授予价格;n为每股缩股比例(即1股天臣医疗股票缩为n股股票);P 为调整后的授予价格。 3.配股 $P=P_0 \times (P_1+P_2 \times n)/[P_1 \times (1+n)]$ 其中:P。为调整前的授予价格:P.为股权登记日当日收盘价;P.为配股价格;n为配股的比例即配股的股数与配股前股份公司总股本的比例);P为调整后的授予价格:n为配股的比例,P.为调整后的授予价格:A.海恒

具甲:即7週於用的投了价格: V 为母胶的派息额: P 为调整后的投了价格。经底息调整 5. 增发 5. 增发 公司在发生增发新股的情况下,限制性股票的授予价格不做调整。 (三)本激励计划调整的程序 公司股东大会授权公司董事会依据本激励计划所列明的原因调整限制性股票数量和授予价格。董事会根据上述规定调整限制性股票授予数量及授予价格后,应及时公告并通知激励对象。公司应聘请律师说上述调整是否符合(管理办法)(公司章程)和本激励计划的规定向公司董事会出具专业意见。 十会计处理方法与业绩影响测算 根据财政部(企业会计准则第 11 号——股份支付)和(企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量)的相关规定。公司将在归属日前的每个资产负债表日,根据最新取得的可归属人数变动、业绩指标完成情况需与综信息,能正预计可归属的即制性股票数量,并按照限制性股票投资的分价值。将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。 (一)会计处理方法 1. 授予日 由于授予日第二类限制性股票的不能归属,因此不需要进行相关会计处理。参照(股份支付准则应用案例——授予限制性股票),公司将在授予日采用布莱克—斯科尔期权定价模型(Back-Scholes Model)确定限制性股票,公司将在授予日采用布莱克—斯科尔期权定价模型(Back-Scholes Model)确定限制性股票,公司将在授予日采用布莱克—斯科尔期权定价模型(Back-Scholes Model)确定限制性股票,公司将在授予日采用有莱克—斯科尔期权定价模型(Back-Scholes Model)确定限制性股票,公司将在授予日采用有莱克—斯科尔期权定价模型(Back-Scholes Model)确定限制性股票大公司的企业企业的企业。

2.归属日前 2.归属日前的每个资产负债表日,以对可归属的第二类限制性股票数量的最佳估算 为基础,按照授予日限制性股票的公允价值和第二类限制性股票各期的归属比例将取得员工 提供的服务计入成本或费用,同时确认所有者权益"资本公积—其他资本公积",不确认其后续

<u>年代3. 17元</u> 議簿前島並曾用 2023年 2024年 2025年 2026年 2027年 2028年 3,256.79 963.11 1,040.82 630.39 380.65 195.42 46.39

注:1、上述费用为预测成本,实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及对可归属权益工具数量的最佳估计相关。

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响。

3、上述摊销费用预测对公司经营业缴的最终影响以会计师所出的审计报告为准。
4、上表中合计数与各明级数据加之和在虚数上如有差异,系四舍五人所致。
本激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计,在不考虑本激励计划对公司业缴的正向作用情况下,本激励计划成本费用的规模对内各年净和润有所影响。考虑到本缴励计划对公司经营发展产生的正向作用,由此激发核心员工的积极性,提高经营效率,降低经营成本,本激励计划的解导和技力处身,是以解决机制作。
(一)公司的权利义务、争议解决机制
(一)公司的权利义务、争议解决机制
(一)公司的权利义务。
1、公司具有对本激励计划的解释和执行权,对激励对象进行绩效考核,并监督和审核激励对象是否具有归属的资格。若激励对象未达到激励计划所确定的归属条件,经公司董事会批准,对于激励对象是有归属的职制性股票不得问题,并作废失效。进入家已就是使国东土军人会员者被不合格。经公司董事会社准、对于激励对象已获投但尚未归属的限制性股票不得归属,并作废失效。激励对象是被其特别发生获发生发生使用未完强的原则不能,是不能对于增加,进了数别数别。

他稅费。
4、公司承诺伯本优收区年纪來的有大规定,代加代來做奶內水產來和的「人所恃稅及共
化稅费。
4、公司承诺不为激励对象依本激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式
的财务资助,包括为其贷款提供担保。
5、公司应按照相关法律法规,规范性文件的规定对与本激励计划相关的信息披露文件进
行及时,真实、准确、完整披露、保证不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,及时履行本激
助计划的相关申报义务。
6、公司应当根据本激励计划和中国证监会、证券交易所、登记结算公司的有关规定,为满
是归属条件的激励对象办理限制性股票归属登记事宜。但若因中国证监会、证券交易所、登记结算公司的原因造成激励对象未能完成限制性股票归属登记事宜并给激励对象造成损失的,
公司不承担责任。
7、法律、行政法规、规范性文件规定的其他相关权利义务。
(二)激励对象的权利与义务。
1、激励对象的权利与义务

(二) 微防对象应当按公司所聘付位的要求,勤勉尽责、恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。
2. 激励对象有权且应当按照本计划的规定获得归属股票,并按规定锁定和买卖股票。
3. 激励对象的资金来源为激励对象自筹资金。
4. 激励对象按照本激励计划的规定获得的限制性股票,在归属登记前不得转让,用于担保或偿还债务。
5. 激励对象按照本激励计划的规定获授的限制性股票,在归属登记前不享受投票权和表决权,同时也不参与股票处利,股息的分配。
6. 激励对象疾困,无因公司信息按露文件中存在虚假记载,误导性陈述或者重大遗漏,导致不符合投予权益安排的,激励对象应当按照外作承诺自相关信息披露文件被确认存在虚假记载,误导性陈述或者重大遗漏,导致不符合投予权益安排的,激励对象应当按照所作承诺自相关信息披露文件被确认存在虚假记载,误导性陈述或者重大遗漏,导致不符合投予权益安排的,激励对象应当按照所作承诺自相关信息披露文件被确认存在虚假记载,误导性陈述或者重大遗漏,导致不符合投予权益安排的,激励对象应当按照所作承诺自相关信息披露文件被确认存在虚假记载,误导性陈述或者重大遗漏,导致不符合投予权处运行性权益后露职,并在离职后。2年内不得从事与公司业务相同或类似的相关工作;如果激励对象在行使权益后露职,并在离职后。2年内不得从事与公司业务相同或类似的相关工作;如果激励对象在行使权益后露职,并在离职后。2年内不得从事与公司业务相同或类似工作的。公司有权要求激励对象者其因激励计划所得全部收基迈宏给公司,并承担与其所得收益同等金额的虚约金、给公司造成损失的,还应同时间公司承担赔偿责任。
10. 法律《行政法规》规范性人全本激励计划和定的其他相关权利义务。
(三)其他说明本激励对象文生争议、按照本激励计划和气限制性股票投予协议书》的规定解决,规定不衡的规划多次全争证则制态的解决,对例不成,应提交公司任所地有管辖权的人民法院诉讼解决。

限制性股票不能归属,并作废失效: (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审 (1) 取处一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见 (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见 (2) 展址 1 本月下(本) 本日下(本) 本日 (2) 展址 1 本月下(本) 本日 (3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情...

形;
(4) 法律法规规定不得实行股权激励的情形;
(4) 法律法规规定不得实行股权激励的情形;
(5) 中国证监会认定的其他需要终止激励计划的情形。
2. 公司出现下列情形之一的,本般励计划不做变更;
(1) 公司控制权发生变更(但未触发重大资产重组;
(2) 公司出现年列情形之一的,本规励计划不做变更;
(1) 公司控制权发生变更(由未触发重大资产重组;
(2) 公司出现各种,分立的情形。公司仍然存续。
3. 公司出现下列情形之一的,由公司股东大会决定本计划是否作出相应变更或调整;
(1) 公司出现各并,分立的情形。且公司及事存续。
4. 公司因信息披露文件有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,导致不符合限制性股票授予条件或归属安排的、激励对象压发但尚未归虚的限制性股票不能归属并作废失效。激励对象获提限制性股票已归属的,所有激励对象应当返还已获授权益。对上述事宜不负有责任的效助对象按规限制性股票已归属的,所有激励对象应当返还已获授权益。对上述事宜不负有责任的效助对象按规定权益而遭受损失的,可按照本计划相关实排、回边或负有责任的对象进行追偿。董事会应当按照前款规定和本计划相关安排收回激励对象所得收益。(四) 激励对象欠生职务变更,但仍在公司或在公司下属子公司内任职的,其获授的限制性股票将按照职务变更的未激励计划规定的程序小理归属;但是,激励对象因不能胜任岗位工作。缺犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或读职、严重违反公司制度等行为损害公司对益或声誉而导致的职务变更,或因前列原因导致公司或其子公司解除与激励对象劳动关系或则用关系的、激励对象已归属股票不作处理,其已获授但尚未归属的限制性股票的类别表,激励对象担任本公司监事、独立董事或其他因组织调动不能持有公司限制性股票的

(2) 若激励对象担任本公司监事、独立董事或其他因组织调动不能持有公司限制性股票的职务,则已归属的限制性股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票不得归属,并作废失

之一。 4.激励对象丧失劳动能力而萬职 (1)当激励对象因执行职务丧失劳动能力而离职时,其获授的限制性股票可按照丧失劳动 力前本激励计划规定的程序办理归属,且公司董事会可以决定其个人缴效考核条件不再纳 归属条件,其他归属条件仍然有效。激励对象离职前需要向公司支付完毕已归属限制性股票 涉及的个人所得税,并应在其后每次办理归属时先行支付当期将归属的限制性股票所涉及 ~ 1 5 4 8 7 8 9 7

人旦属条件,其他归属条件的添有效。激励对家為取削需要问公司文行元毕已归属限制任股票所涉及的个人所得税。
(2)激励对象非因工受伤丧失劳动能力而离职的,激励对象已归属股票不作处理,其已获授但尚未归属的限制性股票所涉及的个人所得税。
(3)激励对象非因工受伤丧失劳动能力而离职的,激励对象离职前需要向公司支付完毕已归属限制性股票所涉及的个人所得税。
(3)激励对象身故的,其获授的限制性股票将由其指定的财产继承人或法定继承人继承,并按照激励对象身故的本计划规定的程序为理归属,公司董事会可以决定某个人绩效考核条件不再纳人归属条件,继承人在继承前需向公司支付已归属限制性股票所涉及的个人所得税,并应在其后每次办理归属时长行支付当即归属的限制性股票所涉及的个人所得税,并应在其后每次办理归属时长行支付当即归属的限制性股票所涉及的个人所得税,在在其后每次办理归属时长行支付当期归属的限制性股票所涉及的个人所得税。
(2)激励对象非因工伤身故的,在情况发生之日起,激励对象已归属股票不作处理,其已获授但尚未归属的限制性股票不得归属,并作废失效。公司有权要求激励对象继承人以激励对象遗产支付完毕已归属股票不作处理。并作废失效。公司有权要求激励对象继承人以激励对象资产支付完毕已归属股票不作处理。并未被关生空制权。至,激励对象不在分司发生控制权变更,激励对象不在分公司发生控制权变更,激励对象不在公司发生控制权,更未获是但尚未归属的限制性股票不能归属,并作废失效。7、激励对象对在公司按是安全公司任职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票不能,其产日内被计量不是未被分表。(1)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;(3)最近12个月因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人措施;

(4)具有(公司法)规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; (6)中国证监会认定的其他情形。 (五)其他情况

其它未说明的情况由公司董事会认定,并确定其处理方式。 十三、上网公告附件 、《天臣国际医疗科技股份有限公司独立董事关于第二届董事会第三次会议相关事项的

立意见》
2、《天臣国际医疗科技股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》
3、《天臣国际医疗科技股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划激励对象名单》
4、《天臣国际医疗科技股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划(草案)》
转比公告。
天臣国际医疗科技股份有限公司

董事会 2023年4月12日