5.公司应当根据限制性股票舱励计划及中国证监会证券交易所证券登记结算机构等的有关规定,积极配合满足解除限售条件的激励对象按规定解除限售。但若因中国证监会、证券交易所证券省记结算机构的原因造成激励对象未能按自身意愿解除限售并给激励对象造成损失的。公司不承担责

公司与原则的 2000年 2000

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
(3)上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
(4)法律法规规定不得实行股权激励的情形;
(5)中国证监会认定的其他需要终止激励计划的情形。
当公司出现终止本计划的上述情形时,激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票由公司按照授予价格(不订利息)与股票市价的就低值则验注制。
2.公司出现下列情形之一的。固有轻股股东应当依法行使股东权利,提出取消当年度可行使权益、同助终止实施股权激励计划。经股东大会或董事会审议通过、一年内不得向激励对象授予新的权益、激励对象也不得根据股权激励计划行使权益或者获得激励败益:
(1)未按照规定程序和要求聘请会计师事务所开展审计的;
(2) 年度财务报告、内部控制评价报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

(3)国有资产监督管理机构、监事会或者审计部门对上市公司业绩或者年度财务报告提出重大异

(3)国有资产监督管理机构、监事会或者审计部厂对上市公司业绩或者年度财务报告提出重大异议;
(4)发生重大主规行为、受到证券监督管理机构及其他有关部门处罚。当公司出现终止本计划的上法情形约束,激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司按照本计划相关规定予以回购注销。回购价格按照回购时股票市价与授予价格的孰低值确定。
3.公司出现下列情形之一的,本微励计划正常实施;
(1)公司出现百种分产生专度;
(2)公司出现百并分为立的情形。
4.公司因信息披露文件专席假记载、误导性陈述或者重大遗漏、导致不符合限制性股票投予条件或解除限售的所有激励对象应当级还已获授权益。对上述事宜不负有责任的激励对象获投限制性股票已解除限售的,所有激励对象应当级还已获授权益。对上述事宜不负有责任的激励对象获投限制性股票已解除限售的,所有激励计划相关安排。向公司或仿有责任任对家处行造偿。董事会应当按照前家规定和本激励计划相关安排的回激的对象所得收益。(二)激励对象不行所定发生变化。
(1)经济费任审计等程度的限制性股票不得解解限售,由公司处于价格(不计和息)与股票市价的孰低值回购注销。同时,询回已获得的本次股权激励收益、并依据法律及有关现定追求其相应责任、(1)经济责任审计等结果表明未有效限的成者重失职,投资价值任可以是予价格(7)违反资金、其中应责任、(1)经济责任审计等结果表明未有效限的成本重失职、决策的价为);
(2)违反国家有关法律法规、上市公司营程规定的;
(3)激励对象在任职期间,有受贿索贿、贪污盗窃、泄露上市公司商业和技术秘密、实施关联交易损害上市公司利益、声答和对上市公司形象有重大负面影响等违法违纪行为,并受到处分的。
(4)激励对象不任职期间,有受贿索贿、贪污盗窃、泄露上市公司商业和技术秘密、实施关联交易损害上市公司利益、声等和对上市公司形象有重大负面影响等违法违纪行为,并受到处分的。
(4)激励对象来程行或者未正确履行职责,给上市公司适应较大资产损失以及其他严重不良后果的。
2.激励对象发生职务变更

已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司以授予价格(不计利息)与股票市价的孰低值回购注第。
3.激励对象与公司解除或者终止劳动关系。
(1)激励对象与公司解除或者终止劳动关系或合同到期且不再续约的,其已解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司以授予价格(不计利息)与股票市价的孰低值回购注销。
(2)激励对象员组织安排工作调动,免职、退休、丧失劳动能力,丧失民事行为能力或死亡等客观原因与公司解除或终止劳动关系的,授予的限制性股票当年已达到可解除限售时间限制和业绩考核条件的,可解除限售的部分可以在情况发生之日起半年内解除限售,半年后权益失效;尚未达到可解除限售期间限制和业绩考核条件的原制性股票不再解除限售,由公司以授予价格加上银行间期定期定期,并即对使不成一种。

存款利息之和进行回购注销。 激励对象死亡的,由其法定继承人按本规定解除限售;丧失民事行为能力的,由其法定监护人代 为按规定解除限售。 4.激励对象资格发生变化 激励对象效因出现以下情形之一导致不再符合激励对象资格的,激励对象已解除限售股票不作 处理,已获轻但尚未解除股售的限制性股票不得解除限售。公司以授予价格(不计利息)与股票市价 的數低值进行回购注销。 (1)最近 12 个月内被证券交易所从定为不适当人选; (2)最近 12 个月内被证券交易所从定为不适当人选; (3)最近 12 个月因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人 措施;

本计划一经生效、公司及激励对象即享有本计划下的权利、接受本计划的约束、承担相应的义务。
(三)其他情况
其他未说明的情况由董事会提名薪酬及多核委员会认定,并确定其处理方式。
(四)股票市价和银行词期定期存款和息确定原则
1.股票市价有银行司董事会申这回缴缴奶对象限制性股票前 1 个交易日收盘价。公司或激励对象发生其他上述未列明之情彩时,由公司董事会根据上述原则对其特有的限制性股票进方处理。
2.银行调财定期存款和息确定原则是公司回购日与获授限制性股票时点之间的天数差,不足 1年的按 1 年期中国人民银行同期定期存款和息确定原则是公司回购日与获授限制性股票时点之间的天数差,不足 1年的按 1 年期中国人民银行同期存款和率计算和息,2 年以上不足 2 年的按 2 年期中国人民银行同期存款和率计算和息,2 年以上不足 2 年的按 3 年期中国人民银行同期存款和率计算和息。2 年以上不足 3 年的按 3 年期中国人民银行同期存款和率计算和息。2 年以上不足 3 年的按 3 年期中国人民银行同期存款和率计算和息,2 年以上不足 3 年的按 3 年期中国人民银行同期存款和率计算和息。
(一)限制性股票的全计定则第 11 号—股份支付的约规定、公司存在限售期期的每个资产负债表目,根据最新取得的可解除理售,数要或和业绩指标完或情况等后综信息、修正预计可解除限自的限制性股票数量,并按照限制性股票公允价值的确定方法,根据依定公司计划第 11 号—股份支付为股份企业会计准则第 12 号——金融工具确认和计量分的相关规定。以设予日收益价确定限制性股票的每股股份支付费用。该等费用将在本激励计划的实施过程中按解除限售的比例进行分期增。由本题的计划产的放动成本将在整个性质量的实验。(二)预计限制性股票都的计划实施对各即经常业绩的影响。
公司首次投予的限制性股票都分4000万股,假设 2023年8月底完成表于按照草案公布前一交易日的收盘价 32.32 元股,发予价格 16.37 元股计算,预计投予的权益费用总额为 63.800.00 万元,该维销费用将在股权废价计划实施中按取解解除限售比例进行分期确认。本计划投予的限制性股票对多多期会计成本的影响如下表所示。

19.140.00

湖北兴发化工集团股份有限公司

十届十九次董事会决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何應假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。 第出光%及任工集团股份有限公司以下简称"公司")于2023年3月12日以电子通讯方式召开了第十届董事会第十九次会议、会议通知于2023年3月7日以电子通讯方式发出。会议应收到表决票13张、实际收到表决票13张、等合《公司法》及《公司章程》的有关规定。经与会董事认真审议、形成如了达到公外生

下决议公告: 一、审议通过了关于公司 2023 年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案 为进一步建立、健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司核心团队的积极性, 有效地将股东利益、公司利益和核心骨干员工个人利益结合在一起。根据相关法律法规和规范性文 件,特制定公司(2023 年限制性股票激励计划(草案))及其摘要,全文见上海证券交易所网站(www.sse.

公司《2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法》详见上海证券交易所网站(www.sse.com.

cn)。表决结果,12 票同意。0 票反对。0 票弃权。 三、审议通过了关于公司 2023 年限制性股票激励计划管理办法的议案 方贯彻客实公司 2023 年限制性股票激励计划,明确本激励计划的管理机构及其职责、实施程序、 特殊情况的处理等各项内容,将制定公司(2023 年限制性股票激励计划管理办法)。 公司(2023 年限制性股票激励计划管理办法)详见上海证券交易所网站(www.ssc.com.cn)。 表决结果,12 票同意 0 票反对。0 票系权。 四、审议通过了关于提请股东大会授权董事会办理公司 2023 年限制性股票激励计划相关事宜 6678案

的议案 为高效推动公司 2023 年限制性股票激励计划实施,公司董事会提请股东大会授权董事会办理与 公司 2023 年限制性股票激励计划有关的以下事项。 1.确定 2023 年限制性股票激励计划的授予目: 2.在公司出现资本公积转增股本,派送股票红利,股票拆细或缩股,配股等事宜时,按照 2023 年限 制性股票缴的计划规定的方法对限制性股票的数量及投予价格进行相应调整。 1.授权董事会在限制性股票投资的发展处于价格进行相应调整。

3.授权董事会在限制性股票授予前、将未实际授予的限制性股票在激励对象之间进行分配或调整至预馏的分:
4.间符合条件的激励对象投予限制性股票的激励对象、投予数量、投产物量、投资的格和投予日等全部事宜;
5.确定公司股权激励计划预馏限制性股票的激励对象、投予数量、投产价格和投予日等全部事宜;
6.对激励对象的解除限售资格和解除限售条件上进行审查确认。为符合条件的激励对象办理激励对象解除限售所必需的全部事宜;
7.在出现原本公风会转增放本、流送股票红利、股票拆细、缩股、派息、配股等情形时,办理该部分厚制性股票回购注销所必需的全部事宜;
8.在公司出现资本公风会转增放本、流送股票红利、股票拆细、缩股、派息、配股等情形时,对限制性股票的回购数量或回购价格进行调整。
9.根据公司 2023 年限制性股票激励计划的规定。在激励对象发生离职、退休、死亡等特殊情形时,处理激励对象求程的已解除限性原来激励计划的规定。在激励对象发生离职、退休、死亡等特殊情形时,处理激励对象求程的已解除限性原来激励计划的规定。在激励对象发生离职、退休、死亡等特殊情形时,处理激励对象求程的已解除限性原来激励计划中业绩为核对标企业体本。
11.1 实施 2023 年间制性股票激励计划中业绩为核对标企业体本。
11.1 实施 2023 年间制性股票激励计划中业绩为核对标企业体本。
进行支援中国股东大会间度,问重事会及权的期限与承励的计划有效期一致。表块结果:12 票同意、0. 票反对、0. 票系权。表决结果:12 票同意、0. 票反对、0. 票系权。表决结果:12 票同意、0. 票反对、0. 票系权。
因案事前申稿先生为公司 2023 年限制性股票激励计划相关事宜暂不提及股东大会审议的议案表决结果:12 票同意,0. 票反对、0. 票系权。
因案事前申稿先生为公司 2023 年限制性股票激励计划的激励对象,故回避表决上述 5 项以来。
1 运访时事件先生为公司 2023 年限制性股票激励计划的激励对象,故回避表决上述 5 项以来。
1 运访中事件生为公司 2023 年限制性股票激励计划的激励对象,故回避表决上述 5 项以来。

10.633.33

湖北兴发化工集团股份有限公司董事会 2023 年 3 月 13 日

公告编号:临 2023-007

各期会计成本的影响如下表所

特此公告。

公告编号:临 2023-008

证券代码:600141 债券代码:110089 证券简称:兴发集团

湖北兴发化工集团股份有限公司 十届十七次监事会决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告內容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。 湖北兴发化工集团股份有限公司(以下简称"公司")于2023年3月12日以电子通讯方式召开了第十届监事会第十七次会议。会议通知于2023年3月7日以电子通讯发出。会议应收到表决票5张,实际收到表决票5张,各合《公司法》及《公司章程》的有关规定。经与会监事认真审议,形成如下决议公告:

实际收到表决票5张,符合公司注》及(公司章程)的有关规定。 经与会监事认真审议,形成如下决议公告:

一、审议通过了关于公司 2023 年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案
经审核、指事会认为公司 2023 年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案
经市体、指导会认为公司 2023 年限制性股票激励计划(草案)及其摘要符合法律。法规及规范性文件的规定、不存在损害公司及全体股东利益的情形。公司实施限制性股票激励计划可以健全公司的激励机制。完善激励与功率和结合的分配机制,使经营者和股东形成利益共同体,提高管理效率与水平,有利于公司的可持续发展。
表决结果:5票同意,0票反对,0票弃权。
一、审议通过了关于公司 2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案
表决结果:5票同意,0票反对,0票弃权。
一、查证通过了关于公司 2023 年限制性股票激励计划等施考核管理办法的议案
表决结果、5票同意,0票反对,0票弃权。
一、审证通过了关于公司 2023 年限制性股票激励计划管理办法的议案
经审核、监事会认为该议案符合现行法律法规、规范性文件的规定和公司实际情况、明确了激励
计划的管理机极及其联系权限等各项内容。形成了完善、全面的限制性股票激励管理体系、有利于推
动公司 2023 年限制性股票激励计划的顺利实施。
表决结果、5票同意,0票反对。9票方以。第弃权。
上述议案均需提交股东大会审议。
特此公告。

第北米发化工集团股份有限公司监事会

湖北兴发化工集团股份有限公司监事会 2023 年 3 月 13 日

证券简称:兴发集团 公告编号:临 2023-009 湖北兴发化工集团股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划(草案) 摘要公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示。
● 股权激励方式.限制性股票
● 股份来源.公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股或从二级市场回购本公司股份或二者相 结合的方式。

 本激励计划拟授予 A 股限制性股票不超过 5,000 万股,占本计划草案公告时公司股本总额 111,167.07 万股的 4,50%。其中首次以授予不超过 4,000 万股限制性股票,占本次授予总量的 80%。占本计划草案公告时公司总股本的 3,60%;预留拟授予不超过 1,000 万股限制性股票,占本次授予总量的 20%,占本计划草案公告时公司总股本的 0,90%。

 《公司基本情况》(公司第6个人公司第6个人公司第6个人公司第6个人公司第6个人公司第6个人公司第6个人公司第6个人

湖北兴发化工集团股份有限公司 公司名称 法定代表人 李国璋 股票代码 500141 股票简称 兴发集团 注册资本 111,167.07 万元 股票上市地 上海证券交易所 上市日期 1999年6月16日 注册地址 湖北省兴山县古夫镇高阳大道 58 号 办公地址 湖北省宜昌市西陵区高新区发展大道 62 号悦和大厦 统一社会信用代码 91420500271750612X

经营范围

主要会计数据 2021年 2020年 2019年 营业收入 18.389.737.923.56 8.050.399.608.24 3.705.791.523.57 归属于上市公司股东的净利 4,237,041,944.58 618,324,151.55 99,260,990,22 32,055,302.19 0,977,258.13 4.486.750.186.58 经营活动产生的现金流量净 5,344,833,218.47 2,458,783,636.44 ,043,812,879.47 2020年末 019年末 归属于上市公司股东的净资 14,035,963,810.40 9.592.721.374.97 3.281.675.874.50 0,417,292,041.92 .480.684.634.50 .939.978.011.29 021年 019年 基本每股收益(元/股) 稀释每股收益(元/股) 0.32 扣除非经常性损益后的基本 4.07 加权平均净资产收益率(%) 扣除非经常性损益后的加权 平均净资产收益率(%) 39.31

(三)公司董事会、监事会、高级

姓名 李国璋 董事长 董事、总经理 副董事长 胡坤裔 程亚利 董事、常务副总经理 张小燕 独立董事 崔大桥 电道重电 曹先军 独立董事 蒋春黔 独立董事 東立董事 立董事 中蓮立由 蒜冬峰 F相森 监事会主席 陈芳 监事 监事 李美辉 职工监事 只工监事 总经理,财务负责人 杨铁军 加总经理 ||总经理 刘畅 || | || || || || || 赵勇 总经理 路明清 总经理 总经理 鲍伯颖 董事会秘书

二、实施激励计划的目的
为了进一步建立、健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动核心骨干员工的积极
性,有效地将股东利益、公司利益和员工个人利益结合在一起,根据(中华人民共和国公司法)(以下简称"《公司法》")、(中华人民共和国证券法)(以下简称"《证券法》")、(《国在投股上市公司(境内)文施股
权激励试疗办法(》面旁分配【2008 171 号)、《任市公司股权激励管理办法》(以下简称"《官理办法》")、《关于规范国有挖股上市公司
实施股权激励制度有关问题的通知》(国资安分配【2008 171 号)、《上市公司股权激励管理办法》(以下简称"《官理办法》,等有关规定和《公司章程》、参照《中央企业控股上市公司实施股权激励下作指引》(国资等分》(2020 178 号)、结合公司目前执行的薪酬体系和绩效考核体系等管理制度,制订本计划。
三、股权激励方式及标的股票来源
股权激励方式及标的股票来源

(国资考》(1200)178号),结合公司目前执行的薪酬体系和频效考核体系等官理即度,即以平时对完全,股权激励方式及标的股票来源 股权激励方式为反标的股票来源 股股票 医果来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股或从一级市场回购本公司股份或二者相结合的方式。 四、限制性股票计划取授予 A 股限制性股票不超过 5,000 万股,占本计划草案公告时公司股本总额111,167.0 万股的 4,50%。其中首次现授予不超过 4,000 万股限制性股票,占本次授予总量的 80%。占本计划草案公告时公司总股本的 3,60%;预留规授予不超过 1,000 万股限制性股票,占本次授予总量的 20%,占本计划草案公告时公司总股本的 3,60%;预留规授予不超过 1,000 万股限制性股票,占本次授予总量的 20%,占本计划草案公告时公司总股本的 3,60%,预留规授予不超过 1,000 万股限制性股票,占本次授予总量的 20%,占本计划草案公告时公司总股本的 3,60%,预留规模下不超过 1,000 万股限制性股票,占本次授予总量的 20%,占本计划草案公告时公司总股本的 9,00%。 五、激励对象的范围及各自所获授的权益数量(一)激励对象的确定依据

江苏永鼎股份有限公司

关于 2022 年度及近期经营情况的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对 其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。 特别提示:27本公与所载 2022 年度主要财务数据为初步核算数据,未经会计师事务所审计,具 体数据以公司 2022 年年度报告中披露的数据为准、请投资者注意投资风险。

展:则应国家的时人为"16加以定价的"中的一门的"10年的"中的"10年的

公告编号:临 2023-013

激励计划的激励对象根据(公司法)(证券法)(管理办法)(试行办法)等有关法律、行政法规、规范性文件和(公司章程)的相关规定、结合公司实际情况而确定。 (管理办法)第八条规定、"激励对象可以包括上市公司的董事、高级管理人员、核心技术人员或者核心业务人员、以及公司认为应当激励的对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工。但不应当包括独立董事和临事。外籍员工任职上市公司董事、高级管理人员、核心技术人员或者核心业务人是60 可以是外最后或过 思告班立重事和區事。外籍员上任职上市公司重事、局数管理人员、核心技术人员或者核心业务人 5,可以成为激励对象。 单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女、不得成为激励 8、下列人员也不得成为激励对象: (1)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选; (2)最近 12 个月内被回监监会交其派出机构认定为不适当人选; (3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行致处罚或者采取市场禁人 6.

(3)最近 12 个月内医血上地经进场分娩中国证监会及其家出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
(4)具有(公司法)规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
(5)法律法规规定不得参与上市公司股权废励的;
(6)中国证益公记的其他情形。
(试行办法)第三十五条规定。"股权废励对象有以下情形之一的,上市公司国有控股股东应依法行股政权利 提出修业是矛新的股权并取消其行权资格;
(1)违反国家有关法律法规,上市公司章程规定的;
(2)任职期间。由于受购索制。资产盈穷,进制上市公司登营和技术秘密、实施关联交易损害上市公司利益、声誉和对上市公司形象有重大负面影响等违法进纪行为,给上市公司造成损失的。"
2.废劢对象确定的职务依据
本计划的废劢对象包括上市公司的董事、高级管理人员、核心技术(业务)骨干,以及对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工。废劢对象中,董事、高级管理人员必须经股东大会遗存企即和或劳动关系。

用或劳动关系。
和或方的关系。
和或方的关系。
和或方的关系。
和或方的关系。
和或方的关系。
和或方的关系。
和激励计划涉及的激励对象不包括独立董事、监事,也不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或支际控制人及其配偶、父母、子女。所有参与本激励计划的激励对象不能同时参加其他任何上市公司股份顺力划的,不得参与本激励计划。
如立董事及股票会分表明确意见,律师发表专业意见并出具法律意见书后,公司在指定网站按要求及时推确被查当次激励对象相关信息。超过12个月未明确激励对象的,预留权益失效。预留激励对象的确定标准参照首次接见对象相关信息。超过12个月未明确激励对象的,预留权益失效。预留激励对象的确定标准参照首次投予的标准确定。

(二)激励对象范围、
本激励对象范围、
和强强性处于的激励对象,而强定标准参照首次投予的标准。人员具体包括:
1、董事,高级管理人员;
2、核心技术也多为骨干。
3、对公司经营业场和未来发展有直接影响的其他员工。
(三)激励对象组获校的限制性股票分配情况

(三)激	劢对象拟获授的限制的	生股票分配情况		
姓名	职务	获授的限制性股票份额 (万股)	占授予总量比例(%)	占目前总股本 比例(%)
胡坤裔	副董事长	8	0.16%	0.01%
杨铁军	副总经理	8	0.16%	0.01%
刘畅	副总经理	8	0.16%	0.01%
赵勇	副总经理	8	0.16%	0.01%
路明清	副总经理	8	0.16%	0.01%
鲍伯颖	董事会秘书	8	0.16%	0.01%
张 桥	副总经理	8	0.16%	0.01%
其他核心骨干 (不超过 1,193 人)		3,944	78.88%	3.55%
预 留		1,000	20.00%	0.90%
会 计		5,000	100.00%	4 50%

註 1: 上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五人原因所致。 六 接予价格及确定方法 (一)按予价格 本次股权激励计划限制性股票的首次接予价格为每股 16.37 元,即满足授予条件后,激励对象可 以每股 16.37 元的价格购买公司向激励对象授予的公司 A 股股票。 (二)展制性股票投予价格的确定方法 1,本次数励计划限制性股票的首次授予价格应当根据公平市场价原则确定,授予价格按不低于 股票面金额,且不低于下列价格较高者确定: (1)本计划草案公告前 1个交易日公司股票交易均价的 50%。 2. 预留投予价格的确定方法 预留限制性股票允告前 60个交易日公司股票交易均价的 50%。 2. 预留投予价格的确定方法

(2)本计划草案公告前60个交易日公司股票交易均价的50%。
2.预留股利作股份应定方法
预留限制性股票在授予的 机河召开董事会审议通过相关议案,授予价格按不低于股票票面金额,
五不低于下分价格较高者确定;
(1)预留限制性股票投予董事会决议公告前1个交易日公司股票交易均价的50%;
(2)预留限制性股票投予董事会决议公告前20个交易日、前60个交易日或者前120个交易日公司股票交易均价之的50%。
七、本次股权意助计划的时间安排(一)被助计划的有效期自限制性股票首次授予登记完成之日起至所有激励对象获授的限制性股票全部解除股限或回购注销之日止,最长不超过72个月。
(二)被助计划的授予日
经书日在本海肠计划的授予日

(四)激励计划的解除限售期 未過時計劃的多的領域協議與一戶場子登记完成之日記畫 24 个月后,激励对象分三期解

限制性股票的解除 限制性股票的解除	了的限制性反宗自及了壹亿元成之日起两24个万万,杨限售期及各期解除限售时间安排如下表所示(含预留部分	(加) 家 丁 -				
解除限售安排	解除限售时间	可解除限售数量占获授权 益数量比例				
第一个 解除限售期	自授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%				
第二个 解除限售期	自授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%				
第三个 解除限售期	自授予登记完成之日起 48 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 60 个月内的最后一个交易日当日止	40%				
激励对象对应解除限售期内不得解除限售的限制性股票,不得递延至以后年度进行解除限售,该						

等限制性股票由公司回购注销。对于公司业绩或个人考核结果未达到解锁条件的,由公司按照授予价格(不计利息)与股票市价的孰低值回购。 格(不)利息。]利默京市价的到底面凹吻。 (五)激励计划的禁售规定 本次限制性股票激励计划的禁售规定按照(公司法)(证券法)等相关法律、行政法规、规范性文件 和(公司章程)执行,具体规定如下:

//、限制性股票的授予及解除限售条件 (一)限制性股票的授予条件 同时满足「列提予条件时,公司应向激励对象授予限制性股票;反之,若下列任一授予条件未达 5,则不能向激励对象授予限制性股票。 1.公司未发生如下任一情形; (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

告;
(3)上市后最近 36 个月内出现过未按注律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
(4)法律法规规定不得实行股权激励的;
(5)中国证监会认定的其他情形。
2.公司应其名以下条件:
(1)公司治理结构规范 股东大会、董事会、经理层组织健全,职责明确。外部董事(含独立董事,下上董事会心是人类物上。

(1)公司治理结构规范,股东大会,董事会,经理层组织健全,职责时确。外部董事(含独立董事,下同)占董事会成员半数以上; (2)薪酬委员会由外部董事构成,且薪酬委员会制度健全,议事规则完善,运行规范; (3)内部控制制度和缴效考核体系健全,基础管理制度规范,建立了符合市场经济和现代企业制度要求的劳动用工,薪酬福利制度发验及考核体系; (4)发展战略明确,资产质量和财务状况良好,经营业绩稳健;近三年无财务违法违规行为和不良

於; (5)证券监管部门规定的其他条件。 3,激励对象未发生如下任一情形; (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; (2)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; (3)最近12个月内因重汇监会及其派出机构认定为不适当人选; (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人 统;

(3) 展近 12 个月内因重大违法违规行为被中国业益会人共称出现证明1844年的。
措施:
(4) 具有(公司法)规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
(6) 中国证益会人定的其他情形。
4. 符合(试行办法)第三十五条的规定,激励对象未发生如下任一情形;
(1) 违反国家有关法律法规、上市公司章程规定的;
(2) 任职明由,由于受贿索贿,贪污盗窃,泄漏上市公司经营和技术秘密、实施关联交易损害上市公司和选、声智和过上和公司形象有重大负面影响等违法违纪行为,给上市公司造成损失的。
(二)限制性股票的解除职售条件,激励对象获授的限制性股票方可依据激励计划解除限售。

1、公司未发生如下任一情形。 (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计

, (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (4)法律法规规定不得实行股权激励的;

(4)法律法规规定不得实行股权激励的; (5)中国证益会认定的其他情形。 2.公司应具备以下条件; (1)公司治理结构规范,股东大会,董事会,经理层组织健全,职责明确。外部董事(含独立董事,下同)占董事会成员半数以上; (2)薪酬委员会由外部董事构成,且薪酬委员会制度健全,议事规则完善,运行规范; (3)内部控制制度和缴效考核体系健全,基础管理制度规范,建立了符合市场经济和现代企业制度要求的劳动用工,薪酬福和制度及缴效考核体系; (4)发展战略明确,资产质量和财务状况良好,经营业绩稳健;近三年无财务违法违规行为和不良记录;

(4)发展战場的归期,以 (3/4/4)。 记录: (5)证券监管部门规定的其他条件。 3.激励对象未发生如下任一情形; (1)最近 12个月内年内被证券交易所认定为不适当人选; (2)最近 12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; (3)最近 12个月内医重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人

(3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国此监会及共欢证可规划 15 以不可以 12 个月内因重大违法违规行为被中国此监会及共欢证可规划 15 以上, (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权励励的; (6) 中国证益会认定的其他情形。
4、符合《试行办法》第三十五条的规定,激励对象未发生如下任一情形; (1) 违反国家有关法律法规,上市公司章程规定的; (2)任职期间,由于受赔索赔。贪污盗窃,泄漏上市公司参管和技术秘密、实施关联交易损害上市公司利益,声誉和对上市公司涉及有正大负而影响等违法违纪行为,给上市公司造成损失的。公司发生上述第 1、2 条规定情形之一的,所有激励对象发生上述第 1,3 条规定情形之一的,所有激励对象发生上述第 3,4 条规定情形之一的,该激励对象根据未激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司按规定回购注销。 5、公司层面业绩考核要求 在 2023-2025 年的一个会计年度中,分年度进行业绩考核并解除限售,每个会计年度考核一次,

益好、潜力足的良好发展态势。
2022年,在光通信领域、公司立足"光棒、光纤、光缆"等网络基础通信产品、延伸至光芯片、光器件、光模块、光网络集成系统的全产业链构建、逐步实现从芯到线到设备传输到数据收集的产业布局。在电力电能领域、公司家储一"带。你"中心表面印经济走廊。国家战略、段极 布局一带。路沿线国家项围,其中11.4亿美元的"孟加拉国家电网"项目进展顺利。老挝、坡塞银比亚、费比亚等一带一路沿线国家及项目,故中11.4亿美元的"孟加拉国家电网"项目进展顺利。老挝、坡塞银比亚、费比亚等一带一路沿线国家及项目也取得显素成绩,在汽车线束业务方面、公司持续拓展新客户,以新能源汽车为代表在"智改数转"的道路上、公司加大省能化和信息化创新建设投入,推动整个工厂的智能化、信息化升级、全面提高了企业增能制造水平和市场综合竞争力。公司荣获国家专精特新"小巨人"企业、为推动数字经济时代产业创新又通出了重要步伐。未来、公司在光通信产业上将积极市局运营商市场、持续深耕非运营商市场和海外市场、完善光模块、光芯片、光器件等相关产业结布局。同时继续巩固推注海外电力工程市场、积极推进新能源汽车线束和高压市场。2023年1-2月、公司经营业绩稳中向好、高质量发展取得显著成效。二、风险量示、224个年的开载、2023年1-2月,高质量发展取得显著成效。一点、风险量示,244个全等数值、未经会计师事务所审计,具数据以公司 2022 年产度报告中坡露的数据为准计是复数信息。

江苏永鼎股份有限公司董事会

以达到公司业绩考核目标作为激励对象的解除限售条件。各年度公司业绩考核目标如表所示(含预留

解除限售期 主要业绩考核日标 003年 FOE 不低于 22%;以 2019—2021年归母净利润均值为基数,2023年归母净利润较上途基始增长不低于 5%。且上述两个指标均不低于同行业平均水平或对标企业 75 分位值;2023年主营业务收入占营业收入比重不低于 95%。 2023年和 2024年 EOE平均值不低于 22.5%或 2024年 EOE 不低于 23%;以 2019—2021年 归份 树间均值 步基数, 2023年 和 2024年 归母净和间平均值校上述基数增长不低于 10%或 2024年 日净净铜模之注载数增长不低于 15%,且上流两个指标均不低于同行业平均水平或对标企业 7 份价值; 2024年 主营业多收入占营业收入比重不低于 95%。 2023年,2024年和 2025年 EGE 平均值不低于 23%或 2025年 EGE 不低于 24%;以 2019—2021年 日母净海湖均值为基数,2023年,2024年和 2025年日日海海湖河平均值较上述基数增长不低于 另5%或 2025年日归泽海湖政上法裁划增长不低于25%,且上述两个指标均不低于同行业平均办 平或对标企业 75 分位值;2025年主营业务收入占营业收入比重不低于 95%。 第三个 解除限售期

事或对标企业的分价值。2025年主营业务效人占量业收入比重不每千99%。
注1:EOE 指标为净资产现金回报率。EOE-EBITDA《平均净资产,是反映股东回报和公司价值创造的综合性指标。其中,BBITDA(稳息折旧及摊销和利润)为扣除所得税,利息产业,出于归地塘过之前的净利润,平均争资产为期初与期末所有者权益之和的算术平均。
注2:在:并算 EOE, 净利润增长率时,净利润,净污产均采用剔除本计划及其他股权激励计划产生的股份支付费用影响后归属于上市公司母公司所有者的数据为核算口径。
注3:在感肠计划有效期内,若公司母公司所有者的数据为核算口径。
注3:在感肠计划的对助内,若公司母公司所有者的数据为核算口径。
注3:在感肠计划的对助内,若公司母公司所有者的数据为核算口径。
注3:在感肠计划的对助内,若公司是公司的有者的数据为核算口径。
注3:在感肠计划的对助内,若公司是公司的有效,产生的相应收益额(相应收益额无法准确计算的,对按扣除触验成本后的实际施资额取以间到围储利率计算确定)。
若当期公司业绩考核无达标,则公司按照本计划的规定以报号的报制性股票被服本计划的规定编等解析,当与股票市价的孰低值回购注销对应考核年度所有激励对象已获投的限制性股票。
对标心处决设与公司主带类形则被排出的形式。

对标企业选取与公司	主营类型、规模相近的10	6家A股上市公司,具体情	寺况如下:
股票代码	股票简称	股票代码	股票简称
600409.SH	三友化工	600596.SH	新安股份
300821.SZ	东岳硅材	002539.SZ	云图控股
000902.SZ	新洋丰	002538.SZ	司尔特
002588.SZ	史丹利	000912.SZ	泸天化
002109.SZ	兴化股份	000683.SZ	远兴能源
600618.SH	氯碱化工	002092.SZ	中泰化学
600277.SH	亿利洁能	600075.SH	新疆天业
002002.SZ	鸿达兴业	601216.SH	君正集团

在年度考核过程中,如因对标企业出现退市、并购重组、战略转型等原因导致主营业务发生重大变化等特殊原因需要调整的,则由公司董事会在生终考核时制除相关样本公司,并在公告中予以披露及说明,同行业上市公司在起苏核库等当等加上的公司样本数据,如因同行业上市公司进现对应考核指标大于行业均值的 3 倍 在计算行业均值时采用直接剔除以上标的公司后的行业样本。《六》微阶对像个人层面鳍效考核

核省所人 1 行业均值的 3 管,在时 專打如內值的法用直接動除 以下你的公司由的打型件单。 (六)激肋对象 个人层面镜效考核 公司在满足解除限售业绩考核的前提下,根据制定的《2023 年限制性股票激励计划实施考核管理 办法》,提名薪酬及考核委员会将对激励对象每个考核年度进行综合考评打分;缴效评价结果确定当解除限售。 件等级、根据个人的绩效评价结果确定当年度的解除限售比例,个人当年实际解除限售额度。解除限 售系数x个人当年计划解除限售额度,缴效评价中的特殊情况由董事会裁定。具体见下表: 好评结果 C(基本胜任)

激励对象当年考核达标后才具备限制性股票当年度的解除银售资格,因公司层面业绩考核不达标或个人层面绩效考核导致当期解除限售条件未成就的,对应限制性股票不得解除限售或递延至下期解除限售。由公司按授予价格(不订利息)与股票市价的孰低值回购注销。(三)考核指标的科学性和合理性的现象。公司本次限制性股票激励计划指标分为两个层次,分别为公司层面业绩考核和个人层面绩效考核

公司本次限制性股票激励计划指标分为两个层次、分别为公司层面业绩考核和个人层面绩效考核。
公司选取 EOE, 归属于上市公司股东的净利润增长率、主营业多收人占营业收入比例三个指标作
为业绩考核指标。这一个指标能够多型且全面反映公司盈和能力,成长能力, 收益能量是反映企业经营效益及经营效率的核心指标、能清晰体现出公司未来业多发展的边路规划。公司经过合理预测并暴 實施助计划的激励作用,为本次限制性股票激励计划设定了前述公司层面的业绩考核目标。自 2022 年以来,化工行业繁体迎来骤变性增长、至 2022 年上半年达到景气最高点,公司业绩达到历史最高水平。自 2022 年下半年并始,受外部还境不畅定性加大,宏观经济下行压力增大,化工行业进入新一轮。 承压周期,公司主要产品单甘膦。有机能、黄碲及下砂产品等价格特读、行。温和能力大幅下。部分业务甚至出现亏损。因此,考虑到 2022 年的养养性、不可持续性,本次积净 2019—2021 年业绩均值作为考核基数,符合周期性行业发展特性以及公司的实际情况。 除公司层面的业绩考核外、公司对撤励对象个人还设置了严密的绩效考核体系,能够对激励对象对下,除公司层面的业绩考核外、公司对撤励对象个人还设置了严密的绩效考核体系,能够对激励对象对条件是最近有操作出较为推炼。全面的综合序阶。公司将根据激励对象的一年度绩效为等往来,确定激励对象个人是否达到解除限售的条件。 综上人。公司本次激励计划则继考核指标的设定具有良好的科学性和合理性,考核体系具有全面性、综合性及可操作性,对撤励对象具有激励和约束束束。

分调动其积极性,从而提升公司元子而为, 力、限制性股票的调整方法和程序 (一)限制性股票数量的调整方法 若在本级助计划公告当日至激励对象完成限制性股票股份登记期间,公司有资本公积转增股本,派送股票红利、股份拆组、配股、缩股等事项,应对限制性股票数量进行相应的调整。调整方法如下: 1、资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆组

1. 资本公积转增股本,派送股票红利,股份折细 ()—(0×(1+n)) ()—(0×

0=0%x 其中:00 方调整前的限制性股票数量;n 为缩股比例(即1股公司股票缩为n股股票);Q 为调整 后的限制性股票数量。 4. 增发 公司在发生增发新股的情况下,限制性股票数量不做调整。 (二)限制性股票投予价格的调整方法 若在本规防计划公告当日至激防对策完成限制性股票股份登记期间,公司有资本公积转增股本、 派送股票红利,股份拆细、配股、缩股或派息等事项,应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。调 整方法如于

源达股票社内以及以下的以下的 数方法如下: 1.资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细 P=P0<(1+n) 其中:P0 为调整前的授予价格;n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率;P 为调整前的授予价格。

2.配股 P-P0×(P1+P2×n)+[P1×(1+n)] 其中:P0 为调整前的授予价格;P1 为股权登记日当日收盘价;P2 为配股价格;n 为配股的比例(即 配股的股数与配股前股份公司总股本的比例);P 为调整后的授予价格。3.缩股 P=P0÷n 其中:P0 为调整前的授予价格;n 为缩股比例;P 为调整后的授予价格。

P=P0-V 其中:P0 为调整前的授予价格;V 为每股的派息额;P 为调整后的授予价格。经派息调整后,P 仍须

5. 增发 公司在发生增发新股的情况下,限制性股票的授予价格不做调整。 (三)限制性股票激励计划调整的程序 公司章程、可股东大会授权公司董事会、当出规前述情况时由公司董事会决定调整授予价格、限制性股票 量。律师应当放上述调整是否符合(管理办法)《公司章程利限制性股票计划的规定出具专业意 。调整议案经董事会审议通过后,公司应当及时披露董事会决议公告,同时公告律师事务所意见。 +、限制性股票激励计划的实施程序 (一)限制性股票激励计划生效程序 1.公司董事会下设的提名新服及考核委员会负责拟订激励计划草案,并提交公司董事会审议。 1.公司董事会应当依法对激励计划做出决议。董事会审议本激励计划时,作为激励对象的董事或 世存在举举生之的举事。120回事事。

1、公口重申云下设印提名薪酬及考核委员会负责拟订激励计划草案,并提交公司董事会审议。 2、公司董事会应当依法对激励计划做出决议。董事会审议本激励计划时,作为激励对象的董事或与其存在关联关系的董事应当但避表决。 3、独立董事及监事会应当就激励计划是否有利于公司持续发展,是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形发表意见。

计算在60 目內,授予激励对象限制性股票并完成公告、登记。根据股东大会决议,董事会负责实施限制性股票的投予,解除限售和回顾工作。
(二)限制性股票的投予,解除限售和回顾工作。
(1)股东大会市议通过激励计划后,公司与激励对象签署(限制性股票投予事宜。
1)股东大会市议通过激励计划后,公司与激励对象差署(限制性股票投予事宜。
2.公司在问激励对象控制权益制、董事会应当就激励计划设定的激励对象获投权益的条件是否成就进行审议并公告。独立董事安监事会应当时为表明确意见。律师事务所应当对激励对象获投权益的条件是否成就进具法律意见。
3.公司监事会应当对限制性股票投予日及激励对象名单进行核实并发表意见。
4.公司向激励对象控制权益与本激励计划的安排存在差异时、独立董事、监事会(当激励对象发生变化时、净师事务所、独立财务顺问应当同时发表明确意见。
5.激励对象将认购顺射性股票的资金按照公司要求缴付至公司指定账户,并经会计师事务所验资确认、否则视为激励对象数率的从购获投的限制性股票。

6、公司授予限制性股票前。应当向证券交易所提出申请,经证券交易所确认后,由证券登记结算机构办理登记结算车2。 7、公司董事会应当在授予的限制性股票签记完成后及时披露相关实施情况的公告。 8、公司转投予情况上报国旁主管单位备条。 (三)限制性股票的解除限售超序。 (三)限制性股票的解除限售超序。 (三)限制性股票的解除限售超序。 (三)限制性股票的解除取售超序。 (三)取制性股票的解除取售超序。 (三)取制性股票的解除取售超序。 (三)取制性股票的解除取售海份。 (三)取制性股票的解除取售海份。 (三)取制性股票的原始, (三)取制性股票的原始, (三)取引度, (三)取得度, (三)取引度, (三)取引度, (宜。

3、对于未满足条件的激励对象,由公司回购并注销其持有的该次解除限售对应的限制性股票。公应当及时披露相关实施情况的公告。
4、激励对象可对已解除限售的限制性股票进行转让,但公司董事和高级管理人员所持股份的转应当符合有关注准,法规取取范性文件的规定。
(四)本激励计划的变更程序

括下列情形:

(1)导致提前解除限售的情形;
(2)降低沒于价格的情形。
3.独立董事 监事会应当就变更后的方案是否有利于上市公司的持续发展,是否存在明显损害上
4.律师事务所应当就变更后的方案是否有合(管理办法)及相关法律法规的规定,是否存在明显损害上
4.律师事务所应当就变更后的方案是否符合(管理办法)及相关法律法规的规定,是否存在明显
损害上市公司及全体股系利益的情形发表专业意见。
(五)激励计划的终止程序
1.公司在股东大会申议通过激励计划之前规线上实施本激励计划的,需经董事会审议通过。
2.公司在股东大会申议通过激励计划之后终上实施本激励计划的,应当由股东大会审议决定。
3.律师事务所应当就公司终上实施衡计划是否符合(管理办法)及相关法律法规规定、是否存在明显损害公司及全体股系利益的情形发表专业意见。

行处理。 5、公司回购限制性股票前,应当向证券交易所提出申请,经证券交易所确认后,由证券登记结算

5、公司回购限制性股票前,应当向证券交易所提出申请,经证券交易所确认后,由证券登记结算机构办理登记结算事。 6、公司终止实施本激励计划,自决议公告之日起3个月内,不再审议股权激励计划。 十一、公司及激励对象各自的权利义务 (一)公司的权利与义务 1、公司具有对本激励计划的解释和执行权,并按本激励计划规定对激励对象进行考核,若激励对象未达到本激励计划和定的解释和执行权,并按本激励计划规定回购并注销激励对象相应尚未解除限售的限制性股票。 2、公司有权根据国家税收法规的规定,代扣代缴激励对象应缴纳的个人所得税。 3、公司承诺不为激励对象依本激励计划获取有关限制性股票提供贷款、贷款担保以及其他任何形式的财务管助。

4、公司应及时按照有关规定履行限制性股票激励计划申报、信息披露等义务。

株洲旗滨集团股份有限公司关于 以集中竞价交易方式回购股份的进展公告

其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

里要內各接示:
● 回购方案的实施情况:截止 2023 年 3 月 12 日,株洲族滨集团股份有限公司(以下简称"公司")已累计回顺股份 28,059,578 股,占公司总股本的比例为 1.0456%。最高成交价格为 1.47 元般,最低成交价格为 7.84 元股,已支付的总金额为 294,955,588.03 元(不含交易费用)。
— 。回顺股份的基本情况 一、回顺股份的基本情况 2022年3月8日、株洲族滨集团股份有限公司(以下简称"公司")召开的第四届董事会第四十次 议审议通过了《关于以集中意价交易方式回顺股份的议案)《关于授权公司管理层办理本次股份回 相关事宜的议案》。同意公司使用自有资金启动以集中竞价交易方式回顺股份事宜。本次股份回 粮关事宜的议案》。同意公司使用自有资金启动以集中竞价交易方式回顺股份事记。本次股份回 數量为不低于2,800 万股(含)且不超过 4,200 万股(含)。同购的资金总额不超过人民币 45,000 万元 3)。同购价格不超过人民币 15,42 元股、间购期限为目章事令审议通过本水回购股份预案之目包 月内(即 2022年3月19日至 2023年3月18日)。回购用途为用于实施员工持股计划或股权激励。 公司其他非关联董事进行表决。 上述议案一至议案四均需提交股东大会审议。 特此公告。

下: 截止 2023 年 3 月 12 日,公司已累计回购股份 28,059.578 股(与上月末相同),占公司总股本的比例 为 1.0456%。最高成交价格为 11.47 元殷、最低成交价格为 7.84 元殷,已支付的总金额为 294,955.588.03 元(不含交易费用)。上述回购符合相关法律法规的规定及公司既定的回购服份方案。三,其他情况识明本次回购则则则以及《上海证券交易所上市公司自律监查指引第 7号—回购股份》的要求及本次回购计划方案,在剩余回购期限内根据市场情况继续实施回购计划,并及时履行信息披露义务,敬请广大投资者注意投资风险。特此公告!

湖北兴发化工集团股份有限公司

2023年3月13日

安井食品集团股份有限公司 关于 2023 年 1-2 月主要经营数据的公告

会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对:、准确性和完整性承担个别及连带责任。 、王安江音及55 2023 年初国内消费市场逐步复苏,在行业传统旺季及春节期间安井食品集团股份有限公司(以下简称"公司")的速冻火锅料制品、预制菜肴和速冻米面制品继续延续了动销良好的市场表现,加之新

增控股子公司湖北新柳伍食品集团有限公司并表因素;经初步核算,2023年1月-2月期间公司实现营业收入258亿元左右,同比增长约37.4%。
—、情况说即及风险提示
——、情况说即及风险提示
——(中)上注主要经常数据为未经审计的初步核算数据,仅作为阶段性财务数据供投资者参考,不能以此推算公司上半年及全年经营与业绩情况、或请投资者理性投资,注意风险。
(二)作用监穿粉段,上海证券报及,证券日报》以及上海证券交易所网站(http://www.ssc.com.cn)为公司指定的信息披露媒体,公司发布的信息以上述指定媒体刊登的公告为准。特此公告。

安井食品集团股份有限公司

证券代码:600185 股票简称:格力地产 编号:临 2023-013 债券代码:150385, 143195, 143226, 188259, 185567 债券简称:18 格地 01, 18 格地 02, 18 格地 03, 21 核地 03 格力地产股份有限公司 2023年1-2月份销售情况简报 特别提示 本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对

其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。 2023年1-2月,格力地产股份有限公司(以下简称"公司")共实现地产项目签约面积 5.8 万平方 米,同比增加 35%、实现委分金额 43.72 亿元。同比增加 1.332%。 由于销售过程中存在各种不确定性、上述销售数据可能与定期报告披露的数据存在差异,相关数据以供投资者参考、最终以公司定期报告为准。 特比公告。

格力地产股份有限公司 董事会 二〇二三年三月十二日