## 思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司 关于作废部分 2020 年限制性股票激励 计划已授予尚未归属的限制性股票的公告

本公司重与爱父全体重争床业产公言内各个仔任任时虚拟1款、保亏任除处现省重人宽阔,开对其内容的真实性、准确性用宗整性依法生担往审责任。 思端油微电子科技(苏州)股份有限公司(以下简称"思端油"或"公司")于 2022 年 12 月 20 日召 7第三届董事会第十三次会议、第三届董事会第十二次会议、第三届董事会第十二次会议、第三届董事会第十二次会议、第二届董事会第十二次会议。会议审议通过了《关于作废部分 2020 年限制性股票激励计划已履行的决策程序和信息披露情况 1,2020 年限制性股票激励计划问程行的决策程序和信息披露情况 1,2020 年限制性股票激励计划(关于是公司 2020 年限制性股票激励计划(关于是公司 2020 年限制性股票激励计划(第案)及其摘要的议案》、《关于《公司 2020 年限制性股票激励计划(第案)及以有关于最后股东关系了同意的处立意见。 同日、公司召开第二届董事会第十次会议、审议通过了《关于《公司 2020 年限制性股票激励计划,有关于第二届董事会第十次会议、审议通过了《关于《公司 2020 年限制性股票激励计划的发表》、《关于核实公司 2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法。的议案》、《关于核实公司 2020 年限制性股票激励计划的相关等项法分等。公司董事会为本意场计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。 2,2020 年 11 月 4 日至 2020 年 12 月 3 日、公司对本激励计划的指义是产激励对象的姓名和职务在公司内部 0A 系统进行了公示。在公示期内,公司监事会未收到与本激励对象的姓名和职务在公司内部 0A 系统进行了公示。在公示期内,公司监事会未收到与本激励计划撤励对象有关的任何异议。2020 年限制性股票激励计划首次投予激励对象名单的公示情况说即及依意意见》(公告编号;2020 111)。

011)。
3.2020年12月11日、公司召开 2020年第二次临时股东大会。审议通过了《关于<公司 2020年限制性股票激励计划的单案)及其摘要的议案》、《关于<公司 2020年限制性股票激励计划的单案)及其摘要的议案》、《关于<公司 2020年限制性股票激励计划的中等。为及其摘要的议案》、《关于<公司 2020年限制性股票激励计划的书本核管理办法的议案》、《关于提请股东大会投权董事会办理限制性股票激励计划的大事有的议案》。2020年12月12日、公司于上海证券交易所网站(www.sec.com.cn)按露《关于 2020年限制性股票激励计划内幕信息。如情人及激励对象实实公司股票情况的自查报告》、公告编号、2020年12月13日,公司召开第二届董事会第十六次会议与第二届监事会第十一次会议,分别审议通过了《关于向激励对象首次授予保制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见。15人投予条件户各成就,首次使予强励对象主体资格合法有效、确定的首次授予日符合相关规定。监事会对截止首次授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。5、2021年9月24日,公司召开第二届董事会第一十公会议、第二届监事会第十六次会议,审议通过了《关于调整 2020年限制性股票检励计划原制性股票经济价格的议案》、《关于向激励对象接予预留限制性股票的资为,公司建立了,《关于调整 2020年限制性发票检测计划原为中国集务第二十四次会议,第二届监事会第十九次会议,审议和过了关于作废 2020年限制性股票的资助对象系则记载。

2020 中限制性股票激励所划宣次投产部分第一个归属期符合归属条件的汉条9。公司独立重单和监事 对相关单项炎表了同意宽见。 7,2021 年 12 月 21 日,公司完成 2020 年限制性股票激励计划首次投予第一个归属期的股份登记 工作。具体详见公司于 2021 年 12 月 23 日在上海证券交易所阅站(www.sec.om.on)上披露的(2020 年 限制性股票激励计划首次投予部分第一个归属期归属结果整股份上市公告)。 8,2022 年 5 月 19 日,公司召开第三届董事会第四次会议、第三届监事会第四次会议、审议通过了

《关于调整 2020 年限制性股票激励计划授予价格的议案》。公司独立董事和监事对相关事项发表了同

意怠见。
9,2022年9月26日,公司召开第三届董事会第九次会议、第三届监事会第九次会议、审议通过了
(关于作废部分2020年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案)、《关于2020年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》以及《关于调整2020年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》等相关议案。公司独立董事和监事对相关事项发表了同意

10、2022年10月14日,公司完成2020年限制性股票激励计划预留授予第一个归属期第一次归 10,2022年10月14日、公司完成 2020年限制性股票敷助计划预留接予第一个归属期第一次归属的股份适记作。具体详见公司于2022年10月18日在产海证券交易所网站(www.ss.com.cm)上披露的(2020年限制性股票敷助计划预留授予部分第一个归属期第一次归属结果暨股份上市公告)。
11,2022年11月15日、公司完成 2020年限制性股票敷助计划预留授予第一个归属期第二次归属的股份适记工作。具体详见公司于2022年11月17日在上海证券交易所网站(www.ss.com.cm)上按露的(2020年限制性股票敷助计划预留授予部分第一个归属期第二次归属结果暨股份上市公告)。
12,2022年12月20日、公司召开第三届董事会第十三次会议、第三届事会第十二次会议、审过 通过了《关于作废部分 2020年限制性股票敷助计划已投予尚未归属的限制性股票的证券》《关于2020年限制性股票敷助计划后投予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。公司独立董事和监事 对指单等取得表了同意参见。

对相关事项发表了同意意见。 、本次作废限制性股票的具体情况

二、本次作废限制性股票的具体情况 根据(上市公司股权激励管理办法)(以下简称"《管理办法》")、公司《2020 年限制性股票激励计划》(以下简称"《2020 年激励计划》")和《2020 年限制性股票激励计划定施考核管理办法》。由于公司 2020 年限制性股票激励计划首次接予人员中 24 名激励对策离职、已不符合公司激励计划中有关激励 对象的规定、应当取消上还激励对象容格、作废其已来提但高未归属的限制性股票。37.750 股;各级 励对象根据其 2021 年个人绩效考核评价结果,归属比例为 80%、作废处理其本期不得归属的限制性

股票 10,702 股。 原激励计划中首次授予激励对象由 181 人调整为 157 人,首次授予限制性股票作废 48,452 股,剩

余首次部分的限制性股票数量为1,031,325 股。 三、本次作废部分分200 年限制性股票激励计划已接于尚未归属的限制性股票不会对公司经营情况产生重大影响,不影响公司技术团队及管理团队的稳定性,也不会影响公司本次股权激励计划的

情心广生里人敦明,小歌州公司权本团队及官组团队的稳定性,也不会影响公司本从股权激励时划的 继续实施。 四、监事会意见 监事会认为;本次作废部分 2020 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票符合有关 法律,法规及公司(2020 年激励计划]的相关规定,不存在损害股东利益的情形。因此,我们同意公司此 次作废部分已投予尚未归属的限制性股票。

五、独立董事意见 - 在、独立董事认为"本次部分限制性股票的作废符合《上海证券交易所科创板股票上市规则》(以下简称"《上市规则》)(《管理办法》以及公司(2020 年激励计划》中的相关规定,所作的决定履行了必要的程

#### 思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司 董事会 2022 年 12 月 21 日

## 思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司 关于作废部分 2021 年限制性股票激励 计划已授予尚未归属的限制性股票的公告

其内容的真实性,准确性知定整性依法承担法律责任. 思端浦微电子科技(苏州)股份有限公司(以下简称"思瑞浦"或"公司")于 2022 年 12 月 20 日 召 开第三届董事会第十三次会议,第三届监事会第十二次会议,第订通过了《关于作废部分 2021 年限制 性股票激励计划已投予尚未归属的限制性股票的议案》,现将相关事项公告如下: — 2021 年限制性股票激励计划已服行的决策程序和信息披露情况 1,2021 年 11 月 29 日,公司召开第二届董事会第二十三次会议,会议审议通过了《关于《公司 2021 年限制性股票激励计划。草案》>及其摘要的议案》、《关于《公司 2021 年限制性股票激励计划。草案》>及其摘要的议案》、《关于《公司 2021 年限制性股票激励计划。文施 考核管理办法。的议案》)以及《关于提请股东大会授权董事会办理限制性股票激励计划和关章的议案》。 家》、公司独立董事就 2021 年限制性股票激励计划(以下简称"2021 年激励计划")相关议案发表了同 营始如计查见

意的独立意见。 同日、公司召开第二届监事会第十八次会议,审议通过了《关于<公司 2021 年限制性股票激励计划(草案)>及其掩要的议案)、《关于公司 2021 年限制性股票激励计划(实施考核管理办法:的议案)》以及《关于核实。公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单。的议案)、公司监事会对 2021 年激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。 2、2021 年 11 月 30 日至 2021 年 12 月 9 日、公司对 2021 年激励计划拟首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部 0A 系统进行了公示。在公示期内,公司监事会未收到与 2021 年 遵励计划激励对象有关的任何异议。 2021 年 12 月 10 日、公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn) 披露了《监事会关于公司 2021 年 限期性影響等激励计划波形式

公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:

2021-040)。
3、2021 年 12 月 15 日、公司召开 2021 年第一次临时股东大会、审议通过了《关于<公司 2021 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于<公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理限制性股票激励计划相关事宜的议案》、具体情况详见公司于 2021 年 12 月 16 日 在上海证券交易所网站(www.ssc.com.cn)披露的《2021 年第一次临时股东大会决议公告》(公告编号:2021-041)。同日、公司于上海证券交易所网站(www.ssc.com.cn)披露《关于2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告等5-2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告等5-2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告 编号:2021-042)。 4、2021年12月15日,公司召开第二届董事会第二十四次会议与第二届监事会第十九次会议,分

4,201年12月1日1日、公司召开第二届重事关第二十四次会议与第二届监事关第十几次会议、分别申议通过了《关于向激励政策宣次投予管限制性股票的汉案》、公司独立董事对该事项及表了同等的独立意见,认为授予条件已经成就,首次授予激励对象主体资格合法有效,确定的首次授予日符合相关规定。监事会对截止首次授予日的激励对象名单进行核实并投表了核查意见。5,2022年5月19日、公司召开第三届董事会郑四次会议、第三届监事会第四次会议、审议通过了《关于调整 2021年限制性股票额助计划投予价格的汉案》、《关于向激励对象投予预留限制性股票的汉案》、公司独立董事对此发表了同意的独立意见。监事会对截止本次 2021年濒局计划预留程产日的经验检查性,经常是经常生产的

激励对象名单进行核实并发表了核查意见,律师出具了法律意见书,财务顾问出具了独立财务顾问报 6 2022 年 9 月 26 日 公司召开第三届董事全第九次会议 第三届监事会第九次会议 审议通过了

原激励计划中首次授予激励对象由 259 人调整为 216 人,首次授予限制性股票作废 311,801 股, 

继续实施。 四、监事会意见

监事会认为:本次作废部分 2021 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票符合有关 法律、法规及公司(2021 年激励计划)的相关规定,不存在损害股东利益的情形。因此,我们同意公司此次作废部分已授予尚未归属的限制性股票。

《芥片皮部》元代文「川木門県中別年間日本宗宗。 五、独立董事意见 独立董事认为:本次部分限制性股票的作废符合《上海证券交易所科创板股票上市规则》(以下简称"《上市规则》)"(管理办法》以及公司《2021年激励计划》中的相关规定,所作的决定履行了必要的程

因此,我们对公司《关于作废部分 2021 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的

以案)发表了同意的独立意见。
六、律师结论性意见。
六、律师结论性意见。
六、律师结论性意见。
为、律师结论性意见。
为、律师结论性意见。
国法律师(上海)事务所作为本意质计划的专项法律顾问认为、截至本法律意见书出具之日:
(一公司本次作废事项已经取得必要的批准与授权,符合《管理办法》(上市规则》(科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权额劢信息按露》)及(2021 年激励计划户投资信办未归属的原制性股票的原因及数量符合《管理办法》(上市规则)及(2021 年激励计划的有关规定;
(三)公司已履行的信息披露》(另符《管理办法》(上市规则》(科创板上市公司自律监管指南第 4 号—股权激励信息披露》的规定。随着本次激励计划的进行,公司尚需按照相关法律、法规、规范性文件的规定履行持续信息披露义务。

## 思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司

# 董事会 2022 年 12 月 21 日

### 思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分 第二个归属期符合归属条件的公告

重要内容提示: ● 本次拟归属的限制性股票数量:323,415 股

证券简称: 思瑞浦

● 归属股票来源:公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票 一、本次股权激励计划批准及实施情况

-)本次股权激励计划方案及履行的程序

次股权激励计划主要内容 547激励方式:第二类限制性股票。 (1) mx(X) mm/0万式; 单二类限制性股票。 (2) 搜予教量(调整后); 本激励计划向激励对象搜予的限制性股票数量不超过 1.381,416 股,占当 前公司股本总额 119,634,554 股的 1.15%。其中,首次授予限制性股票 1.105,133 股,占当前公司股本总 额 119,634,554 股的 0.23%,适合本次授予限制性股票总额的 80%,预留 276,283 股,占当前公司股本总 额 119,634,554 股的 0.23%,预留部分占本次授予限制性股票总额的 80%。 (3) 搜予价格(调整后),86.023 元处,即满足归属条件后,激励对象可以每股 86.023 元的价格购 买公司向激励对象增发的公司 A 股普通股股票。 (4) 微助人数:首次授予 192 人,预留授予 50 人。 (5) 具体的归属安排如下:

首次授予部分和预留授予部分的限制性股票的各批次归属期限和归属安排如下表:						
归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益 总量的比例				
第一个归属期	自相应部分授予之日起 12 个月后的首个交易日至相应部分 授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	33%				
第二个归属期	自相应部分授予之日起 24 个月后的首个交易日至相应部分 授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	33%				
第三个归属期	自相应部分授予之日起 36 个月后的首个交易日至相应部分 授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	34%				
(6)任职期限和业绩考核要求						

①激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前,须在公司任职满 12 个月以上。 ②公司员面业绩考核要求 本激励计划首次授予部分的考核年度为 2020-2022 年三个会计年度,每个会计年度考核一次。公司对每个考核年度的营业收入和净利润两个指标进行考核,每个指标都设定了目标值和触交值。 首次提予的限制性股票公司层面各年度业绩等极目标如下表形示:

目(人)又「"的"区制住区示公司应围台牛及业坝"与"核口协如「"农州小:							
日属期	对应考核年度			净利润(亿元)			
1 844 991		目标值	触发值	目标值	触发值		
5一个归属期	2020	5.50	5.30	1.65	1.52		
5二个归属期	2021	7.43	7.16	2.40	2.15		
3三个归属期	2022	10.40	10.02		3.10		

注:上述"营业收入""净利润"以经审计的合并报表所载数据为计算依据,其中"净利润"指股份支 市公司股东的净利润。

行致用摊销制归属于上印公司股东的净利阳。 本激防计划以上选两个指标完成情况确定公司层面归属比例。若任一指标达到目标值、则公司层面归属比例为 100%;若两个指标均未达到目标值,但任一指标达到触发值,则公司层面归属比例为 80%;若两个指标均未达到触发值,则公司层面归属比例为 50 根据上述归属原则,所有激励对象未能归属部分的限制性股票不得归属或递延至下期归属,并作

度失效。 (7)满足激励对象个人层面绩效考核要求 核结果

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×公司层面的归属比 激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的,作废失效,不可递 延至以后年度

延至以后年度。
2、本次限制性股票激励计划已履行的决策程序和信息披露情况
(1)2020年11月23日、公司召开第二届董事会第十五次会议、会议审议通过了《关于《公司 2020年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》、《关于《公司 2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。
公司独立董事就本激励计划相关议案发表了同意的独立意见,
同日、公司召开第二届监事会第十次会议,审议通过了《关于《公司 2020年限制性股票激励计划
(草案)》及其摘要的议案》、《关于《公司 2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》、《关于《公司 2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》以及《关于核实《公司 2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》的议案》、公司监事会对本激励

《天丁修头公司 2020 年限制旺設定素版则订划自己仅至了版则对家名单平的以案,公司监事宏约本版则 计划的相关事项进行核实于出具了相关核查意见。 (2)2020年11月24日至2020年12月3日,公司对本搬励计划附首次授予激励对象的姓名和职 务在公司内部 0A 系统进行了公示。在公示期内,公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任 何异议。2020年12月5日,公司于上海证券交易所网站(www.ssec.om.cn)披露了《监事会关于公司 2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号;2020-011)

(3)020年 年2月11日,公司召开 2020年第二次临时股东大会,审议通过了《关于<公司 2020年限制性股票激励计划(草案)>及其續要的议案》、《关于<公司 2020年限制性股票激励计划(草案)>及其續要的议案》、《关于<公司 2020年限制性股票激励计划(革案)>及其續要的议案》、《关于<公司 2020年限制性股票激励计划(车)。2020年12月12日,公司于上海证券交易所包括(www.sec.comcn) 按露《关于 2020年限制性股票激励计划内等信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号: 2020-012)。(4)2020年12月15日,公司召开第二届董事会第十六次会议与第二届监事会第十一次会议、分别审议通过了《关于向激励对象音次授予限制性股票的议案》。《司独立董事对该事项发表了同意的独立意见,认为授予条件已经成就,首次授予履励对象主体资格合法有效、确定的首次授予日符合相关规定。监事会对截止首次授予日的影财分象全地方依案;并发表意见。(5)2021年9月15日,公司召开第二届董事会第二十一次会议、第二届监事会第十六次会议、审议通过了《关于调整 2020年限制性股票的讨解》,是许可激励对象争地方,发表于创意则对象关单进行了依实。律师出具了法律意见书,财务顾问出具了独立财务顾问报告。(6)2021年12月15日、公司召开第三届董事会第二十四次会议、第二届监事会第十九次会议,审议通过了《关于作度 2020年限制性股票的资助对省各单元分争一个归属期符合归属条件的议案》。公司独立董事和监事对相关事项发表了同意意见。(7)2021年12月15日,公司召用第三届董事会第一个归属期符合归属条件的议案》。公司独立董事和监事对相关事项发表了同意意见。(7)2021年12月21日,公司召开第三届董事会第四次会议、第三届监事会第四次会议、申证通过了《关于调整 2020年限制性股票撤励计划首次授予部分第一个归属期归属结果整股份上市公告》。(8)2022年5月19日,公司召开第三届董事会第四次会议、第三届监事会第四次会议、申证通过了《关证调整 2020年限制性股票撤励计划股予价格的议案》。公司独立董事和监事对相关事项发表了同意意见。(9)2022年9月26日,公司召开第三届董事会第四次会议、第三届监事会第四次会议、审证 /。 (3)2020年12月11日,公司召开2020年第二次临时股东大会,审议通过了《关于<公司2020年

问息思见。 (9)2022年9月26日,公司召开第三届董事会第九次会议,第三届监事会第九次会议,审议通过 了《关于作废部分2020年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》、《关于2020年 限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》以及《关于调整2020年限制 性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》等相关议案。公司独立董事和监事对相关事项发表了同

意意见。
(10)2022年10月14日、公司完成2020年限制性股票激励计划预留授予第一个归属期第一次归属的股份登记工作。具体详见公司于2022年10月18日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上按露的(2020年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期第一次归属结果赔股份上市公告)。
(11)2022年11月15日、公司完成2020年限制性股票激励计划预留投予部分第一个归属期第一次归属的股份登记工作。具体详见公司于2022年11月17日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上按露的资记工作。具体详见公司于2022年11月17日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上按露的资记工作。具体详见公司于2022年11月17日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上按露的(2020年限制性股票激励计划预留投予部分第一个归属期第二次归属结果整股份上市公告)。
(12)2022年12月20日、公司召开等三届董事会第十二次会议、第三届董事会第十二次会议、该过证过了《关于作废部分2020年限制性股票激励计划已投予尚未归属的限制性股票的订案》、《关于2020年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的订案》。公司独立董事和监事对指单集团使表了同意每日

人层面归属比例

	限制性股票情况如下:			
授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票剩 余数量
2020.12.15	129 元/股	741,700 股	192 人	185,425 股
预留授予限	限制性股票情况如下:			•
授予日期	授予价格 (调整后)	授予数量	授予人数	授予后限制性股票剩 余数量
2021.9.24	128.788 元/股	185,425 股	50 人	0
	据口径均以授予当日			•

	生股票的历次》		2-14-			
2020 年激励计划	首次授予第一批	次				
归属上市日期	价格 (调整后)	上市流通数 量	归属人数	归属后对应 限制性股票 剩余数量	取消归属数量及 原因	因分红送转导致归属价 格及数量的调整情况
2021.12.27	128.788 元/股	235,848 股	180 人	480,725 股	25,127 股 (离职或考核未 达标)	公司 2020 年权益分派实施完毕,授予价格由 129元/股调整为 128.788元/股
2020年激励计划预留授予第一批次第一次归属						
归属上市日期	价格 (调整后)	上市流通数 量	归属人数	归属后对应 限制性股票 剩余数量	取消归属数量及 原因	因分红送转导致归属价 格及数量的调整情况
						公司 2021 年权益分派实施 字毕 授予价格由

归属上市日期	价格 (调整后)	上市流通数 量	归属人数	归属后对应 限制性股票 剩余数量	取消归属数量及 原因	因分红送转导致归属价 格及数量的调整情况
2022.10.20	86.023 元/股	59,294 股	37 人	192,702 股	24,287 股 (离职或考核未 达标)	公司 2021 年权益分派实施完毕,接予价格由 128.174元/股调整为 66.023元/股;接予总量由902,925股调整为 1,345,358股。
2020 年激励计划	预留授予第一批	次第二次归届	Ę.			
归属上市日期	价格 (调整后)	上市流通数量	归属人数	归属后对应 限制性股票 剩余数量	取消归属数量及 原因	因分红送转导致归属价 格及数量的调整情况
2022.11.21	86.023 元/股	23,846 股	4人	168,856 股	/	公司 2021 年权益分派实施完毕,授予价格由 128.174 元/股调整为 86.023 元/股;授予总量由 902,925 股调整为

注:上述数据口径均以归属上市当日为基准 、限制性股票归属条件说明

·)董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况 (一) 重等会规限制性股票归属条件是合成规划申以简优 2022年12月20日、公司召开等三届董事会第十三次会议审议《关于2020年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》。根据公司2020年第二次临时股东大会对董事会的授权、董事会认为:公司2020年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期规定的归属条件已经成就、本次可归属限制促聚 3234158。同意公司按理激励计划的样关规定分符合条件的15名 然质对象办理归属相关事宜。表决结果;同意 9票,反对 0票,条权 0票。公司独立董事对该事项发表 2日本公公共产品

二)关于本次激励计划首次授予激励对象第二个归属期符合归属条件的说明

(二) 天于本次微励计划自次接于激励对象率二个归属期符合归属条件附说明 1.根据印属时间安排: 首次授予微励对象已进入第二个归属期 根据 2020 年限期性股票徽励计划的相关规定,首次授予激励对象的第二个归属期为"自相应部 分授予之日起 24 个月后的首个交易日至相应部分授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止"。本次 激励计划首次授予日为 2020 年 12 月 15 日,因此激励对象首次授予的第二个归属期为 2022 年 12 月 15 日至 2023 年 12 月 14 日。 2.符合归属条件的说明 激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜:

达成情况

(一)公司未发生如下任一情形: 1. 截近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 示意见的审计报告; 2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 3. 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开采诺进行利润 分配的情形; 4.法律法规规定不得实行股权激励的;					公司未发生前述情形,符合归属条件。	
5.中国证监会从定的其他情形。 (二)激励对象未发生如下任一情形: 1.最近12个月内被证券交易所从定为不适当人选; 2.最近12个月内被正全是及其系出机构从定为不适当人选; 3.最近12个月内因置大造法进程方效中回监监会及其系出机构行政处					本次可归属的 157 名首次授予激励对 象未发生前述情形,符合归属条件。	
5、法律法规规定 6、中国证监会认5 (三)归属期任职 激励对象获授的 限。	不得参与上市 定的其他情用 期限要求	市公司股权 形。	败励的;			本次可归属的 157 名首次授予激励对象符合归属任职期限要求。
(四)公司层面业组 旧属期	对应考核	营业收入(	[2元]	净利润(亿	_	
第一个归属期	年度 2020	目标值 5.50	触发值 5.30	目标值 1.65	触发值	根据普华永道中天会计师事务所(特殊 普通合伙)对公司 2021 年年度报告出
第二个归属期	2021	7 43	7 16	2.40	2.15	具的审计报告 ((2022) 第 10112 号): 2021 年度公司实现营业收入 (合并口
第三个归属期	2022	10.40	10.02	3.30	3.10	径)13.26亿元,并实现归属于上市公司
本激励计划以上述两个指标完成情况确定公司层面归属比例。若任一指标 净利润均已达到业绩考核的目标值						
任一指标达到触觉 发值,则公司层面 根据上述归属原则	发值,则公司 i归属比例为 则,所有激质	比例为 1005 层面归属比 0。 动对象未能则	%;若两个i 例为 80%;	指标均未达3 若两个指标	若任一指标 到目标值,但 均未达到触	净利润均已达到业绩考核的目标值,符 合归属条件,公司层面归属比例为

个人层面归属比例 100% 80% 0% 激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量> 公司层面归属比例×个人层面归属比例。 鉴于公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象在第二期归属到期前离职 24 名(不含第一个归属期到期前离职的 11 名激励对象),符合本期归属条件的激励对象共 157 名。其中 151 人 2021 年个人绩效考核评级为 "AB",个人层面归属比例为 100% 6人 2021 年个人绩效考核评级为 "C",个人层面归属比例为 80%。本次个人绩效考核结果为"C"的激励对象、对应个人考核不得归属的

综上,2020年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期合计 157 名激励对象可归属 添工, 2020 千克。1915年2020 232415 股限制性股票的企业,并见《思瑞浦微电子科技(苏公司对于部分已授予未达到归属条件的限制性股票作废失效处理, 详见《思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司关于作废部分 2020 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的公告》

(三)监事会意见 這事会认为:根据(上市公司股权激励管理办法)(以下简称"(管理办法)")、公司(2020 年限制性 股票激励计划)(以下简称"(2020 年激励计划)")等相关规定。公司 2020 年限制性股票激励计划首次 授予部分激励对象第二个归属期的归属条件已经成就。同意公司在激励计划规定的归属期限内为符 合归属条件的 157 名激励对象归属 323,415 股限制性股票。 (四)独立董事意见

(12)短江重華意见 根据公司 2020年限期性股票激励计划的相关规定,首次授予部分激励对象第二个归属期的归属 条件已经成就,本次符合归属条件的 157 名激励对象的归属资格合法有效,可归属的限制性股票数量 分 323.415 股,归属期限为 2022年12月15日-2023年12月14日。本次归属安排和审议程序数分 (管理办法)等相关规定,不存在侵犯公司及全体股东利益的情况,因此我们一致同意公司在上述归属 期内实施相关限制性股票的归属登记。

、本次归属的具体情况 (一)首次授予日:2020年12月15日。 (二)归属数量(调整后):323,415股。 (三)归属人数:157人。 (四)接予价格(调整后):86.023 元般(公司 2022 年半年度资本公积转增股本已实施完毕,因此授 予价格由128.174 元股调整为 86.023 元般)。 (五)股票来源:公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

(六)激励对象名单及归属情况							
姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(股)	可归属数 量(股)	可归属数量占已 获授予的限制性 股票总量的比例		
一、董事、高级管理人员、核心技术人员							
/	/	/	0.00	0.00	0.00		
二、董事会认为需要激励的人员(合计 157 人)							
董事会认为需要激励的	的人员(名	合计 157 人)	1,012,753	323,415	31.93%		
首次授予限制性股票数	女量合计		1,012,753	323,415	31.93%		
川 吹車公計部	尼拉士色	夕单的技术棒刀					

定; (四)公司已履行的信息披露义务符合(管理办法)(上市规则)(科创版上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露)的规定,随着本次激励计划的进行,公司尚需按照相关法律、法规、规范性文件的规定履行持续信息披露义务。 八、上网公告树件 (一)思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司独立董事关于第三届董事会第十三次会议相关事项

思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司

## 思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司 第三届董事会第十三次会议决议公告

一、惠事会会议召升情况 思端浦衛电子科技(苏州)股份有限公司(以下简称"公司")第三届董事会第十三次会议通知已于 2022 年 12 月 16 日发出,会议产 2022 年 12 月 20 日在公司会议室以现场结合通讯表决的方式召开。 会议应参与表决董事 9 名。实际参与表决董事 9 名。本次会议由董事长 ZHIXU ZHOU(周之刺)主持。 会议的召集与召开符合(中华人民共和国公司法)和(思瑞浦徽电子科技(苏州)股份有限公司章程)等 相关规定。未决形成的决议合法、有效。 ——董事会会议审议情况

一、里平云云以里以间(一) (一) 审议通过《关于作废部分 2020 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议

案》根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2020年限制性股票激励计划》(以下简称"《2020年版制计划》)以下简称"《2020年版制计划》),和《2020年限制性股票激励计划的《2020年限制性股票激励计划的《2020年限制性股票激励计划的《2020年限制性股票激励计划的《2020年限制性股票激励计划的《2020年限制性股票激励计划的《2020年限制性股票激励计划的《2020年限制性股票激励计划的《2020年限制性股票数据》(2020年限制性股票数据》(2020年度上涨入增加,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,2020年度,202

份有限公司天寸作皮部分 2020 平均区的1220 平均区的1220 平均区的12202-085)。 编号: 2022-085)。 (二) 审议通过《关于作废部分 2021 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议

份有限公司关于作废部分 2021 平限制证据公司经验的 2021年 (全) 1 2022-086 (三) 审议通过《关于 2020年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议 案》 根据(2020 年激防计划)规定的归属条件. 董事会认为公司 2020 年限制性股票激励计划首次接予部分第二个归属期规定的归属条件已经成就,本次可归属限制性股票 323.415 股。同意公司按照 2020 年撤前计划的相关规定为符合归属条件的 157 名激励对象办理归属相关事宜。 独立董事对上述事项发表了同意的就立意见。 表决结果.同意 9 票.反对 0 票。 具体内容详见刊载于上海证券交易所阅始了www.sse.com.cn)的《思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司 2020 年限制住股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的公告》(公告编号: 2022—887)

(四)审议通过《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议

案》 根据《2021 年激励计划》规定的归属条件. 董事会认为公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期规定的归属条件已经成就,本次可归属限制性股票 298,266 股。同意公司按照激励计划的相关规定为符合归属条件的 214 名激励对象办理归属相关事宜。 独立董事对上述事项技 表了同意的独立意见。 表决结果. 同意 9 票. 反对 0 票。 其体内容详见刊载于上海证券交易所阅始(www.sse.com.cn)的《思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》(公告编号: 2022—2083)

## 思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司 2022年12月21日

## 思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司 第三届监事会第十二次会议决议公告

、益事会会以召开情况 端浦微电子科技(苏州)股份有限公司(以下简称"公司")第三届监事会第十二次会议通知已于 F 12 月 16 日发出,会议于 2022 年 12 月 20 日以现场结合通讯表决的方式召开,应参与表决的 人,实际参与表决的监事 3 人。本次会议由监事会主席何德军主持。会议的召集与召开符合(中 决和国公司法)和(思端浦做电子科技(苏州)股份有限公司章程)的相关规定,表决形成的决议

于人员。 合法,有效。 合法,有效。 二、监事会会议审议情况 (一)审议通过(关于作废部分 2020 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议 监事会认为;本次作废部分 2020 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票符合有关。 法规及公司(2020 年限制性股票激励计划)(以下简称"(2020 年激励计划)"的相关规定,不存 法整任系制的情形。因此、我们同意公司此次作废部分已授予尚未归属的限制性股票。 表述结果 3 票同意 0. 票反对 0. 票券权。 具体内容详见公司刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的(思端间微电子科技(苏州)股限公司关于作废部分 2020 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的公告)(公告

が有限ないス・1 (1861年) (18

案》 监事会认为:本次作废部分 2021 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票符合有关 法律, 注规及公司(2021 年限制性股票激励计划)(以下简称"(2021 年激励计划)"的相关规定,不存 在掮害股东利益的情形。因此,我们同意公司此次作废部分已授予尚未归属的限制性股票。 表决结果,3 票周意,0 票反对 10 票弃权。 具体内容详见公司刊登在上部正券交易所网站(www.see.com.cn)的(思唱浦徵电子科技(苏州)股份有限公司关于作废部分 2021 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的公告)(公告

2022-086)。 三)审议通过《关于 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议 牽/ 塩事会认为,根据(上市公司股权意励管理办法)(以下简称"(管理办法)")、公司(2020年. 應助計划)等相关规定、公司 2020年限制性股票激励计划首次投产部分激励对象第二个归属期的归属条件已经成就。同意公司在激励计划规定的归属期限内为符合归属条件的 157 名激励对象归属 323,415 股限制性股票。

性股票。 表决结果;3.票同意,0.票反对,0.票弃权。 具体内容详见刊载于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《思瑞浦微电子科技(苏州)股份有 司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的公告》(公告编号: 2022-087)。 (四)审议通过《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议

案》 监事会认为,根据《管理办法》、公司《2021年激励计划》等相关规定、公司 2021年限制性股票激励 计划首次授予部分激励对象第一个归属期的归属条件已经成就,同意公司在激励计划规定的归属期 限内为符合归属条件的 214 名激励对象归属 298,266 股限制性股票。 表决结果:3 票同意、0 票反对、0 票弃权。 具体内容详见刊载于上海证券交易所阅站(www.sse.com.cn)的《思瑞浦微电子科技(苏州)股份有 限公司 2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》(公告编号: 2022\_188)

思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司监事会 2022 年 12 月 21 日

## 思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予 部分第一个归属期符合归属条件的公告

特此公告。

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益 总量的比例
第一个归属期	自相应部分授予之日起 12 个月后的首个交易日至相应部分 授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	33%
第二个归属期	自相应部分授予之日起 24 个月后的首个交易日至相应部分 授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	33%
第三个归属期	自相应部分授予之日起 36 个月后的首个交易日至相应部分 授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	34%
(6)任职期限和业约	表考核要求 山屋助江町期限	

敷励对象获授的各批次限制性股票在归属前,须在公司任职满 12 个月以上。 2公司层面业绩考核要求 kiwiki计划首次授予部分的老核年度为2021-2023年三个会计年度,每个会计年度考核一次。公

司对每个考核年度 首次授予的限	的营业收入和 制性股票公司	净利润两个指标 ]层面各年度业绩	进行考核,每个指 考核目标如下表所	标都设定了目标( 标示:	直和触发值。
	JI属期 对应考核年度	营业收入(亿元)		净利润(亿元)	
y二 Jing 901		目标值	触发值	目标值	触发值
第一个归属期	2021	12.00	11.04	4.80	4.42
第二个归属期	2022	17.00	15.64	6.10	5.61
第三个归属期	2023	22.80	20.98	7.50	6.90

注:上述"营业收人""净利润"以经审计的合并报表所载数据为计算依据,其中"净利润"指股份支付费用摊销前归属于上市公司股东的净利润。 本激励计划以上述两个指标完成情况确定公司层面归属比例。若任一指标达到目标值,则公司层

面归属比例为100%;若两个指标均未达到目标值,但任一指标达到触发值,则公司层面归属比例为80%;若两个指标均未达到触发值,则公司层面归属比例为0。 根据上述归属原则,所有激励对象未能归属部分的限制性股票不得归属或递延至下期归属,并作

公司在考核年度内对激励对象个人进行绩效考核、并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为 A,B,C,D 四个档次,届时根据以下考核评级表中对应

的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量 核结果 人层面归属比例 激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×公司层面的归属b

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的,作废失效,不可递

延至以后年度。
2.本次限制性股票激励计划已履行的决策程序和信息披露情况
(1)2021年11月29日,公司召开第二届董事会第二十三次会议、会议审议通过了《关于<公司
2021年限制性股票激励计划(草案)》及其掩要的议案》、《关于公司 2021年限制性股票激励计划(均实施
考核管理办法>的议案》以及(关于提请股东大会授权董事会办理限制性股票激励计划/相关事宜的议
案)。公司独立董事就 2021年限制性股票激励计划(以下简称"2021年激励计划")相关议案发表了同

案》。公司班立董事就 2021 年限制性股票激励计划(以下简称"2021 年激励计划"用关议案发表了同意的独立意见。 同日,公司召开第二届监事会第十八次会议,审议通过了《关于<公司 2021 年限制性股票激励计划章等》及其确要的议案》、《关于《公司 2021 年限制性股票激励计划章连考核管理办法>的议案》、及关于按求公司 2021 年限制性股票激励计划章次投予激励对象名单>的议案》、公司监事会对 2021 年激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。 (2)2021 年 11 月 30 日至 2021 年 12 月 9 日,公司对本激励计划制度分投予激励对象的姓名和职务在公司内部 0A 系统进行了公示。在公示期内、公司监事会共收到与 2021 年激励计划激励对象有关的任何异议。2021 年 12 月 10 日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn 披露了《监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次投予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号: 2021 年限制性股票激励计划首次投予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号: 2021-4040)

2021-040)。
(3)2021年12月15日,公司召开2021年第一次临时股东大会,审议通过了《关于<公司2021年限制性股票激励计划(草案)。及其摘要的议案》、《关于<公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法。的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理限制性股票激励计划相关事宜的议案》、具体情况详见公司于2021年12月16日在上海证券交易所网站(www.sec.com.cn)按露的《2021年第一次临时股东大会决议公告》(公告编号:2021-041)。同日,公司于上海证券交易所网站(ww.sec.com.cn)按露约《公告编号:2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2021年1242)

《关于 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号;2021-042)。
(4)2021 年 12 月 15 日、公司召开第二届董事会第二十四次会议与第二届监事会第十九次会议,分别审议通过了《关于向激励对象官次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见,认为授予条件已经成就,首次授予激励对象主体资格合法有效,确定的首次授予日符合相关规定。监事会对截止首次授予日的激励对象全年进行核实并发表了核查意见。
(5)2022 年 5 月 19 日,公司召开第三届董事会第四次会议、第三届监事会第四次会议,审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划联分价格的议案》《关于向激励对象投予预留限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了核查意见,律师出具了法律意见书,财务顾问出具了独立财务顾问报告。

(6)2022年9月26日,公司召开第三届董事会第九次会议、第三届监事会第九次会议,审议通过 了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》。公司独立董事和监事对相关

事项发表了同意意见。 (7)2022年12月20日,公司召开第三届董事会第十三次会议、第三届监事会第十二次会议、审议 772022 年12 月 20 日,公司召升第二届董事会第十二次会议、第二届监事会第十二次会议、审议通过了《关于作废部》2021 年限制性股票激励计划已经予尚未归属的限制性股票的议案》25 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。公司独立董事和监事对相关事项发表了同意意见。 (二)限制性股票接受指责况 首次授予限制性股票接行情况 首次授予限制性股票接行情况

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票剩 余数量
2021.12.15	366 元/股	816,775 股	259 人	204,194 股
预留授予限制性	股票情况如下:			
授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票剩 余数量
2022.5.19	365.386 元/股	204,194 股	53 人	0

注:上述数据口径均以授予当日为基准
二、限制性股票归属条件论明
(一)董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况
2002年12月15日、公司召开第三届董事会第十三次会议审议《关于 2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。根据公司 2021年第一次临时股东大会对董事会的授权、董事会认为:公司 2021年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期规定的归属条件已经成就、本次可归属限解性股票 988.66 股。同意公司按照撤励计划的相关规定分符合条件的 214名激励对象办理归属相关事宜。表决结果:同意 9票,反对 0票, 条行 0票。公司拉立董事对该事项发表了同意的独立意见。
(二)关于本次激励计划首次授予激励对象第一个归属期符合归属条件的说明1、根据归属时间安排,首次授予激励对象已进入第一个归属期对象的第一个归属期为"自相应部分授予之日起 24个月内的最后一个交易日止"。本次激励计划首次授予自为 2021年 12月 15日,因此激励对象首次授予的第一个归属期为 2022年 12月 15日 7 2023年 12月 14日。

15 日至 2023 年 12 月 14 日。 2、符合归属条件的说明

归属条件 大成情况 口; 年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者? 司未发生前述情形,符合归属条件 態见的审计报告; 后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润 出的情形; 注律法规规定不得实行股权激励的; 中国证监会认定的其他情形。 2.)激励对象未发生如下任一情形; 最近 12个月内被证券交易所认定为不适当人选; 最近 12个月内被中国证监会及其张出机场认定为不适当人选; 最近 12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处 最近 12 个月內因重大達法達現行为被中国证監会及其派出別。 或者采取市场景人措施; 具有(公司达)规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

三)归属期任职期限要求 & 励对象获授的各批次限制性股票在归属前,须满足 12 个月以上的任职期 本次可归属的 214 名首次授予激励对象符合归属任职期限要求。 对应考核 营业收入(亿元) 年度 目标值 触发值 日屋期 目标值 触发值 及据晋华永道中大会计师事务所 身通合伙)对公司 2021 年年度报 具的审计报告 ((2022) 第 10112 021 年度公司实现营业收入(合

鉴于公司 2021 年限制性股票激励计划首次接予部分激励对象在本期归属到期前离职 43 名,另 有 2 名激励对象因 2021 年个人绩放考核评级为"C",个人层面归属比例为 0%。符合 2021 年限制性股票激励计划首次接予部分第一个归属期归属条件的激励对象 ± 214 名,该部分激励对象 2021 年个人绩效支考核评估结果均3°AB",个人层面归属比例为 100%。

综上,2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期合计 214 名激励对象可归属

五)个人层面镜效考核要求 记在考核年度内效激励对象个人进行绩效考核,并依限激励对象的考核 採碗距支某户间底的股份数量、激励对象的绩效考核结果例分为 A.B.C. 四个档次,届申根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激 初享做多原为原因的股份数量。

298.266 股限制性股票。 公司对于部分已授予未达到归属条件的限制性股票作废失效处理,详见《思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司关于作废部分 2021 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的公告》 (三)监事会意见 监事会认为:根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称"《管理办法》")、公司《2021年限制性 股票激励计划》(以下简称"(2021年激励计划》")等相关规定。公司2021年限制性股票激励计划首次 授予部分激励对象第一个归属期的归属条件已经成就。同意公司在激励计划规定的归属期限内为符

合归属条件的 214 名激励对象归属 298,266 股限制性股票。 管四馬索杆的 214 名戲则以家归屬。298,266 成除制旺成景。 (四)独立董事意见 根据公司 2021 年限制性股票激励计划的相关规定,首次授予部分激励对象第一个归属期的归属 养上经放就,本次符合归属条件的 214 名戲師对象的归属资格合法有效,可归属的限制性股票教量 为 298,266 股,归属期限为 2022 年 12 月 18 15 12 203 年 12 月 14 日。本次归属交排和审议程序符合 《管理办法》等相关规定,不存在侵犯公司及全体股东利益的情况,因此我们一致同意公司在上述归属 期内实施相关限制性股票的归属登记。

三、本次归属的具体情况
(一)首次授予日:2021年12月15日。
(二)归属数量(调整后):298,266股。
(三)归属人数:214人。
(四)授予价格(调整后):245,226元股(公司 2022年半年度资本公积转增股本已实施完毕,因此授予价格的 365.386元股调整为 245.226元股)。
(五)殷票来源:公司由激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。
(六)激励对象名单及归属情况

姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(万股)	可归属数 量(股)	可归属数量占已 获授予的限制性 股票总量的比例
一、董事、高级管理人	员、核心打	支术人员			
/	/	/	0.00	0.00	0.00
二、董事会认为需要激	励的人员	员(合计216人)			
董事会认为需要激励。	的人员(台	<b></b> 计 216 人)	905,734	298,266	32.93%
首次授予限制性股票数量合计			905,734	298,266	32.93%

(合计 216 人)"中包含 2 名 2021 个人绩效评级为 C 的激励对象(其本期个人层面归属比例为 0%),本期实际归属人数合计214人

0%)。本期实际归属人教会计 214 人。四、监事会对激励对象名单的核实情况监事会核查后认为:公司 2021 年激励计划首次授予激励对象共 259 名,除 24 名激励对象因离职丧失缴励对象资格不符合归属条件,2 名激励对象因 2021 年个人绩效考核结果为"C"导安个人屋面归租的例为《多外、本次拟归属的 214 名激励对象符合(公司法》(证券法)等法律、法规和规范性文件以及(公司管程)规定的任职资格、符合(管理办法)《上海证券交易所料创城股票上市规则》(以下简称"《上市规则》)等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件,符合(2021 年激励计划)规定的激励对象宽恒性股票的归属条件已成就。
五,归属日及买卖公司股票情况的说明公司将根据政策规定的归属资口期,统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续,并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

本激励计划首次授予部分无董事及高级管理人员参与。 六、限制性股票费用的核算及说明 公司根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和 公司根据(企业会计准则第11号——股份支付)和(企业会计准则第22号——金融工具确认和计量),确定限制性股票授予日的公允价值,在授予日后不需要对限制性股票进行重新记。公司将在投予日至归属日期间的每个资产负债表日,根据最新取得的可归属的人数变动。业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可归属限制性股票的数量,并按照限制性股票授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司在授予日投予原制性股票后,已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销,具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准,本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

不及小配字面以来产生里大家啊。 七、法律意见书的结片性意见 国浩律师(上海)事务所作为本激励计划的专项法律顾问认为,截至本法律意见书出具之日: (一)公司本次口属事项已经取得必要的批准与授权,符合《管理办法》(上市规则》(将创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露)及(2021 年激励计划的有关规定; (二)公司本次激励计划首次授予部分已进入第一个归属期,第一个归属期的归属条件已经成就; (三)公司本次归属的激励对象及其归属数量符合《管理办法》(上市规则》及《激励计划》的有关规 等。

(四)公司已履行的信息披露义多符合(管理办法)(上市规则)(科创版上市公司自律监管指南第 4—股权激励信息披露)的规定;随着本次激励计划的进行,公司尚需按照相关法律、法规、规范性 文件的规定履行持续信息披露义务。

-)思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司独立董事关于第三届董事会第十三次会议相关事项 (一)总·漏庙附电于科技(苏州)版(好有限公司姓)近重争大1第三届重事宏第十三次会议相大争项的独立意见 (二)思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司第三届监事会第十二次会议决议 (三)思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司第三届董事会第十三次会议决议 (四)国语律师(上海)事务所关于思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次投予部分第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项的法律意见书

思瑞浦微电子科技(苏州)股份有限公司

董事会 2022 年 12 月 21 日