2022 年 9 月 21 日 星期三 电话:010-83251716 E-mail:zqrb9@zqrb.sina.net

湖北凯龙化工集团股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划(草案修订稿) 摘要公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重

● 股份来源。公司问题例对象定向发行公司 A 股普通股股票 ● 股份来源。公司问题例对象定向发行公司 A 股普通股股票 ● 股权激励的权益总数及涉及的标的股票总数;本计划拟授予的限制性股票数量为 1,145 万股, 约占目前公司股本总额 38,173.0334 万股的 3.00%。 — 公司基本情况

湖北凯龙化工集团股份有限公司 法定代表人 股票代码 股票上市地 深圳证券交易所 :市日期 2015年12年09日 注册地址 统一社会信用 91420800271750145D 民用爆炸物品生产,纸塑包装制品、精细化工、化工建材(不合危化品)的生产销售,化 则越前趋及安装服务(不合特种设备),化工相关技术咨询服务,您营本企业自产产品 发水的出口业务、经营本企业生产所省的原辅材,(2個2条 机械设备、零配件的 的出口业务(国家限定公司经常和国家禁止进出口的商品及技术统外),经查进料加工 "三米一杯"业务。金属复合材料产,加工、销售、规模电干信息系统整机及在逐步 "是来一杯"业务。金属复合材料产,加工、销售、机模电干信息系统整机及在逐步 能够或设备的开发、生产、储存、运输和销售。(依法须经批准的项目,经相关部分批准后, 可将联合营品等。 经营范围

(二)公司近二年业绩情况			
主要会计数据	2021.12.31 /2021 年度	2020.12.31 /2020 年度	2019.12.31 /2019 年度
总资产(万元)	680,972.83	669,811.06	441,107.45
归属于上市公司股东的净资产(万元)	128,830.11	171,958.64	171,305.94
营业收入(万元)	274,129.09	201,094.12	189,137.19
归属于上市公司股东的净利润(万元)	-40,714.49	5,034.26	4,997.55
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润(万元)	-39,406.79	5,049.20	3,118.27
经营活动产生的现金流量净额(万元)	966.57	9,851.01	28,136.44
主要财务指标	2021 年度	2020 年度	2019 年度
基本每股收益(元)	-1.07	0.13	0.14
稀释每股收益(元)	-1.07	0.13	0.14
扣除非经常性损益后的基本每股收益(元/股)	-1.03	0.13	0.10
每股净资产(元/股)	3.37	4.53	4.54
加权平均净资产收益率(%)	-26.91	19.37	21.06

(三)公 1.董事	·司董事会、监事会、高级管 会构成	哩 人员构成情况
序号	姓名	职位
1	邵兴祥	董事长
2	罗时华	副董事长
3	陈永涛	董事
4	卢卫东	董事
5	文正良	董事
6	刘哲	董事
7	邵峰	董事
8	刘捷	独立董事
9	娄爱东	独立董事
10	乔枫革	独立董事
11	王晓清	独立董事
2.监事:	会构成	
序号	姓名	职位
1	黄赫平	监事会主席
2	王红梅	监事
3	王玉红	监事
4	祝玉	监事
5	邵美荣	职工监事
6	欧阳茴	职工监事
7	林双庆	职工监事
	管理人员构成	
序号	姓名	职位
1	罗时华	总经理
2	邵峰	常务副总经理
3	李颂华	副总经理
4	滕鸿	副总经理
5	张勇	副总经理、财务负责人
6	韩学军	副总经理
7	李家兵	副总经理
8	刘哲	副总经理
9	卢卫东	副总经理
10	舒明春	副总经理
11	朱德强	副总经理
12	孙洁	副总经理、董事会秘书

本计划拟授予的限制性股票数量为1,145万股,约占目前公司股本总额38,173.0334万股的

本计划视授予的限制性股票数量为1.145 万股,约白目即公可取免证规划。
3.00%。
本计划中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划(含本计划)获授的公司股票累计不超过公司股本总额1.9%。依据本计划授予的限制性股票及公司其他有效的股权激励计划累计涉及的公司标的股票总量未超过公司股本总额的1.0%。
五、激励对象的范围及各自所获授的权益数量(一)激励对象的确定依据
1.激励对象的能定保格据
本计划施励对象概据(公司法)《证券法》、《试行办法》、《管理办法》等有关法律及其他有关法律、法规、规定性文件和《公司章程》的相关规定、结合公司实际情况而确定。
2.激励对象确定的职务依据

(2.) 观点任义 开州公司章程 为州大观龙、出古公司关时间心间地龙。 2. 遗断对象确定的职务依据 本计划的激励对象为实施本计划时在任的董事、高级管理人员、核心技术人员及管理骨干。本计划激励对象不包括监事、独立董事。 (二)激励对象的范围 本计划使子的激励对象为 425 人,约占公司当前员工总人数的 10.77%。包括公司董事、高级管理 人员、核心技术人员、管理骨干。

人员、核心技术人员、官程肯士。 激励对象应符合以下条件: 1激励对象项在公司或公司的子公司全职工作、领取薪酬、并签订劳动合同或聘用协议; 2.激励对象不能同时参加其他任何公司股权激励计划或激励方案,已经参与其他任何公司激励计划或激励方案的,不得参与本次激励计划;

划或激励方案的、不得参与本次激励计划; 3.激励对象中不包括公司现任监事、独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。 有下列请彬之一的任何人员、不能成为本次激励计划的激励对象: 1.最近 12 个月内被让舞交易所认定为不适当人选; 2.最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; 3.最近 12 个月内被由生活经历建筑行势被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人措

4具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; 5法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; 6中国证监会认定的其他情形。 (三)限制性股票为配情况。 本计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示;

姓名	职务	获授限制性股票数量 (万股)	获授权益占授予总量 比例	获授权益占公司股本总 额比例
罗时华	副董事长、总经理	21	1.83%	0.06%
卢卫东	董事、副总经理	14	1.22%	0.04%
刘哲	董事、副总经理	14	1.22%	0.04%
李颂华	副总经理	14	1.22%	0.04%
张勇	副总经理、财务负责人	14	1.22%	0.04%
舒明春	副总经理	14	1.22%	0.04%
韩学军	副总经理	14	1.22%	0.04%
李家兵	副总经理	14	1.22%	0.04%
滕鸿	副总经理	14	1.22%	0.04%
朱德强	副总经理	14	1.22%	0.04%
孙洁	副总经理、董事会秘书	14	1.22%	0.04%
董事、高级管理人员合计 (11人) 核心技术人员、管理骨干 (414人)		161	14.06%	0.42%
		984	85.94%	2.58%
合计(425人)	1,145	100.00%	3.00%

注:1本计划激励对象未参与两个或两个以上上市公司股权激励计划,激励对象中没有持有公司 5%以上股权的主要股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。 2.董事、高级管理人员的权益经予价值,按照不高于授予时薪酬总水平(含权益授予价值)的 40% 确定。在本计划的实施过程中,若有关政策发生变化,则按照最新监管政策执行。 大、授予价格、有权价格及确定方法 (一)授予价格

(一)接予价格
本计划接予的限制性股票的接予价格为每股 5.36 元,即满足授予条件后,激励对象可以每股 5.36 元的价格购买公司向激励对象增发的公司限制性股票。
(二)接予价格的确定方法
本计划接予的限制性股票的投予价格的定价基准日为本计划草案公布日。接予价格不得低于股票更直金额,且不得低于下列价格较高者的 50%:
1.本计划草案公告前 60 个交易日公司标的股票交易均价;
2.本计划草案公告前 60 个交易日公司标的股票交易均价。
七.本计划的有效期,提予日、限售期、解除限售安排
(一)本计划的有效期,提予日、限售期、解除限售安排
(一)本计划的有效期。

(二)本计划的授予日 接予日必须为交易日,授予日由公司董事会在本计划提交公司股东大会审议通过后确定。自公司 股东大会审议通过本计划且授予条件成就之日起 60 日内,公司将按相关规定召开董事会对本次授予 的激励对象进行授予,并完成登记公告等相关程序。公司未能在 60 日内完成上述工作的,终止实施 本计划,未授予的限制性股票失效。

XAI, ATX | TOPICHILLIX (宋天XX)。 公司在下列期间不得问题的对象授予限制性股票: 1.公司年度报告、半年度报告公告前三十日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日前三

公司任下列明即不将可感则外系以下的证证处示:
1.公司车度报告、半年度报告公告前三十日内、因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日前三十日起算;
2.公司季度报告、业绩领告、业绩状根公告前十日内;
3. 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法按露之日:
4.中国证监会及证券交易所规定的其他时间。
如公司董事、高级管理人员作为破豫励对象在限制性股票授予前6个月内发生过减持股票行为,则按照证券交赴券交易的规定自复后一等减持交易之日起推迟6个月投予其限制性股票。如相关法律法规、规定性文件及公司查程》等对不得投予的期间另有规定的,以相关规定为准。
上述公司不得些用限制性股票的期间不计入60日期限之内。
(三)本计划的限售期
自激励对象获得限制性股票的期间不计入60日期限之内。
(三)本计划的限售期
自激励对象获得限制性股票的发生之之起之4个月内为限售期。在限售期内、激励对象根据本计划就交的限制性股票元或登记之日起24个月内为限售期。在限售期内、激励对象根据本计划就交份限制性股票而取得的资本公积转增膨至、派发股票红利、股票拆留等股份同时按本计划进行锁定。解除限售后、公司为满足解除限售条件的激励对象和思算标准的是条件的激励对象对解解性股票由公司回购注销。 励对象持有的限制性股票由公司回购注销。 (四)本计划的解除限售期

本计划授予的限制性股票解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示:					
解除限售期	解除限售时间安排	可解除限售数量占获授权 益数量比例			
第一个 解除限售期 由起36个月内的最后一个交易日当日止		33%			
第二个 解除限售期	自授予完成登记之日起 36 个月后的首个交易日起至授予完成登记之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	33%			
第三个 解除限售期	自授予完成登记之日起 48 个月后的首个交易日起至授予完成登记之 日起 60 个月内的最后一个交易日当日止	34%			

本计划的限售规定按照《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》执行,具

高級助外系为公司里尹州明郊居县本八州的,不是上 司股份总数的 25%,在离职后半年内,不得转让其所持有的本公司股份。 2.在本计划最后一批限制性股票解除限售时,担任公司董事、高级管理人员职务的激励对象获授

限制性股票总量的 20%(及就该等股票分配的股票股利),限售至任职(或任期)期满后,根据其担任董事或高级管理人员职务的任期考核或经济责任申讨结果确定是否解除限售。 3.微励对象为公司董事和高级管理人员的、将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出,或者在实出后6个月内交买人,由此所得收益归本公司所有、本公司董事会将收回其所得收益。 4.在本计划有效期内,如果《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董书和高级管理人员持有股份转让的有关规定安生变化、则这部分废肋对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

八、限制性股票的股子条件。
(一)限制性股票的投予条件。
同时满足下列投予条件的、公司向激励对象授予限制性股票,反之,若下列任一授予条件未达成的,则不能的激励的发象分界制性股票。
1.公司未发生如下任一情形。
(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告。
(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告。

。 、限制性股票激励计划授予条件及解除限售条件

(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告:
(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
(4)法律法规规定不得实行股反撤励的;
(5)中国证监会认定的其他情形;
2.激励对象未发生如下任一情形;
(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
(2)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
(3)最近12个月内对重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人措施;

(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人措施; (4)具有(公司法)规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; (6)中国证监会认定的其他情形。 (二)限制性股票的解除限售条件 公司满足下列条件。万可依据本计划对授予的限制性股票进行解除限售; 1.公司未发生如下任一情形; (1)最近一个会计平度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

告;
(3)上市后最近 36 个月内出现过未按注律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
(4)注律法规规定不得实行股权激励的;
(4)注律法规规定不得实行股权激励的;
(2)被加约案火垒上以下任一情形;
(1)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;
(2)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;
(3)最近 12 个月内被阻止监会及其派出机构认定为不适当人选;

解除限售期 以 2020 年扣除非经常性捆益归属于母公司净利润为基数 2022 年扣除非经常性損益 實于母公司净利润增长率不低于 10%。且上述指标不低于同行业公司平均水平;净资 混金回报率(EOE)不低于 17%且不低于同行业公司平均水平;资产负债率不超过 70% 第一个解除限售期 以2020年和除非经常性损益归属于母公司净利润为基数,2023年和除非经常性 银于母公司净利润增长率不低于30%。且上述指标不低于同行业公司平均水平, 纪金回报率(EOE)不低于17%且不低于同行业公司平均水平;资产负债率不超过

現金回根率(EOE)不低于 17%且不低于同污业公司平均水平、资产负债率不超过70%。 以 2020 年10除非经常性规益归属于母公司净利润为基数、2024 年10除非经常性规益归属于母公司净利润为基数、2024 年10除非经常性规益归属于母公司净利润为基数、2024 年10除非经常性规益归属于母公司净利润分析。 建:1.上述业绩指称 EOE-EBITDA 77岁等资产,是反映股东口照权和公司作创通的资产。 建:1.上述业绩指称 EOE-EBITDA 77岁等资产,是反映股东口照权和公司价值创造的综合性指标,其中 EBITDA 为扣除所得税,利息支出,折归与推销之前的利润总额。2.在计算 EOE,净年润滑榜长率时,其用剔除本计划服份支付费用影响后归属于上市公司母公司的净利润为核算口径。3.在激励计划有效期内,若公司发生股权融资。重大资产重组行为,则在计算 EOE 时制除该等行为产生的净资产及净利润增加值的影响。4. 根据 2020 年度公司扣除非经常性损益归属于母公司净利润 5.049.20 万元计算,6.563.96 万元和 7.573.81 万元。4.根子,编除索限量考核对标企业的选取 按照中国证监会行业分类,则尤取份属于"化学原料和化学制品制造业中选取与公司主营业务具有可比性的 A 股上市公司 18 家(不含"凯龙散份"),对标企业列表如下。

民爆行业		硝酸铵、合成氨	
证券代码	证券简称	证券代码	证券简称
002360.SZ	同德化工	002539.SZ	云图控股
603227.SH	雪峰科技	000902.SZ	新洋丰
002226.SZ	江南化工	002170.SZ	芭田股份
002683.SZ	宏大爆破	002588.SZ	史丹利
003002.SZ	壶化股份	002538.SZ	司尔特
603977.SH	国泰集团	002109.SZ	兴化股份
002497.SZ	雅化集团	600230.SH	沧州大化
002037.SZ	保利联合	600423.SH	柳化股份
002827.SZ	高争民爆		
002096.SZ	南岭民爆		

若在年度考核过程中,对称企业主营业务发生重大变化,与公司的产品和业务不再具备相关性、则由公司董事会根据现东大会授权剔除或更换相关样本。公司董事会和报照公司战略,市场环境等因来,对上述业绩指标和水平进行调整。信相应调整需提及权事批的国有资产监督管理服门名条本过划40枚期内,若上述对标企业存在发行股份收购资产的行为,则应剔除被收购资产对企业利润规模的

第二門6。

5.激励对象个人层面考核
激励对象个人与核按照公司《2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及公司内部发布的
对各类激励对象个人考核按照公司《2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及公司内部发布的
对各类激励对象的考核办法分于进行考核、根据个人的考核评价结果确定。当年度的解除限售额度。
历时象个人当年实际可解除限售额度。
不同的考虑较强处任果对法工程的论辨证法据令判决。

个问的考核评价结果对应个	问的锁奴考核糸奴:	
考核评价结果	合格	不合格
标准系数	1.0	0
因公司层面业绩考核不达标	、或个人层面考核导致激励对象	当期全部或部分未能解除限售的問

因公司层面业绩考核不达标、或个人层面考核导致激励对象当期全部或部分未能解除限售的限制性股票、不得解除限售或递延至下期解除售。由公司按照校于价格回购处理。6.考核指标的科学性和合理性说明,在 计划考核指标分为两个层次、包括公司层面业绩考核、个人层面绩效考核。本计划公司层面业绩考核指标分为两个层次、包括公司层面业绩考核、个人层面绩效考核。本计划公司层面业绩考核指标分为两个层次、包括公司层面业绩为核指标分。这一个指标是公司盈利能力、成长能力及偿债能力的真实体现,是反映企业经营效益及经营效率的核心指标。公司从单一的地方民操企业性大分多元构架的企业集团、成分全国民爆行业的重点骨干企业,是湖北省最大的民爆器材生产销售企业。2019 年和 2020 年,公司营业收入分别为 189,137.19 万元和 201094.12 万元,和除"转营"性描溢后归属于母公园统约中分别为 3.182.27 万元和 5.049.20 万元,公司业绩保持平稳增长、2021 年、公司营业收入 274.129.09 万元,和除"转营"性描溢后归属于母公司股东的净和陷为3.946.79 万元,主要服因系商等等资产、增加、证券、公司积极允许深化供给制结构性改革新机遇,积极参与行业并转重组,优化产业能布局,推进高质量发展;同时持续深化干部队伍建设、不物强化分经能力建设。坚持技术进步和科技创新,奋力拓展市场空间。2021 年日资产减值等原因导致公司自上市以来首众社会发表,有对有参考性、本次中利润成长性目标以 2020 年作为基数、体现了公司对经营发展能力的信心,具有较高的激励约束力,以提高业绩考核的有效性、针对性。

基数(体现了公司经管发展能力的信心,具有较高的激励约束力,以提高业绩考核的有效性,针对性。公司在综合考虑了宏观经济环境,行业发展状况、公司未来战略规划,用人需求,符合企业发展状况的中长期激励机制能立等相关因素的基础上,设定了前业业绩考核指标。在行业竞争日趋激烈,公司业务转型升级,人力资本的重要性日益凸显的背景下,本微励计划的考核指标同时兼项了压力与动力,本计划业绩目标的设置在保证可行性的基础上,具有一定的挑战性,能够体现"激励与约束对等的原则。除公司层面的业绩考核外,公司对个人还设置了严密的绩效考核体系,能够对激励对象的工作绩效做出较为推确。全面的综合评价。公司将根据激励对象对应在度的绩效考评结果,确定激励对象个人是否达到解除限量的条件。公司将根据激励对象对应在度的绩效考评结果,确定激励对象个人是否达到解除限量的条件。公司将根据激励对象对应在度的绩效考评结果,确定激励对象个人是否达到解除限量的条件。公司将根据激励对象对应重度的线效考评结果,确定激励对象个人是否达到解除限量的条件。公司将根据激励对象对应程度的统力,是有关键的数量,是有公束效果、能够达到本计划的考核目的。

か
周整前的限制性股票数量・n
为每股的

比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量

Q=Q0RPIx(1+n)/(P1+P2xn)其中:Q0 为调整前的限制性股票数量;P1 为股权登记日当日收盘价;P2 为配股价格;n 为配股的比例(即配股的股数与配股前公司股本总额的比例);Q 为调整后的限制性股票数量。

0=00km 其中 $\cdot Q0$ 为调整前的限制性股票数量 $\cdot n$ 为缩股比例(即 1 股公司股票缩为 $\cdot n$ 股股票) $\cdot Q$ 为调整的限制性股票数量。

限期性取示权率。 4.增发 公司在发生增发新股的情况下,限制性股票数量不做调整。 (二)限制性股票授予价格的调整方法 3.1446分子的用地时期票职价签订。

、一/FA/II/ILEAR-77X_1/UP6HUJIQ整力法 若在本计划公告当日至激励对象完成限制性股票股份登记期间,公司有资本公积转增股本,派送 股票红利,股份拆细,配股,缩股或派息等事项,应对限制性股票的投予价格进行相应的调整。调整方 法如下: r: 1.资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细

 $P=P0\div(1+n)$ 共中, $P=P0\div(1+n)$ 为调整前的授予价格; $P=P0\div(1+n)$ 为调整前的授予价格。 2.配股

2.EL版 P=P0x(P1+P2xn)/[P1x(1+n)] 其中:P0 为调整前的授予价格:P1 为股权登记日当日收盘价:P2 为配股价格:n 为配股的比例(即 配股的股数与配股前公司股本总额的比例):P 为调整后的授予价格。

其中:P0 为调整前的授予价格;n 为缩股比例(即 1 股公司股票缩为 n 股股票);P 为调整后的授予

。 4.派息 P-PO-V 其中:PO 为调整前的授予价格;V 为每股的派息额;P 为调整后的授予价格。经派息调整后,P 仍须

司在发生增发新股的情况下,限制性股票的授予价格不做调整。 E)限制性股票激励计划调整的程序

公司产发生增发新股的情况下,限制性股票的授予价格不做调整。
(三)限制性股票激励计划调整的程序
1.公司废东大会投公司董事会依上还已列明的原因调整限制性股票数量或授予价格的权利。董事会根据上述规定调整限制性股票数量或授予价格后,应及时公告并通知微励对象。
2.因其他原因需要调整限制性股票数量或授予价格后,应及时公告并通知微励对象。
2.因其他原因需要调整限制性股票数量或授予价格后,应及时公告并通知微励对象。
4.公司董事会应就是不过调整是否符合中国证监会或相关监管部门有关文件规定。公司章程和本计划的规定向董事会出具专业意见。
十、公司资于农益发缴励对象行权的程序
1.公司董事会应当依法对本计划作出决议。董事会审议本计划时,作为激励对象的董事或与其存在策关系的董事应当依法对本计划作出决议。董事会审议本计划时,作为激励对象的董事或与其存在策关系的董事应当事会应当依法对划是否有利于公司持续发展。是否存在即显损害公司及全体股东利益的情形发表意见。公司聘请的律师事务所对本激励计划出具法律意见书。
3.本计划经有权审批的国有资产监管管理部》 计解批准、公司股东大会审议、通过后方可实施。公司应当在在对股东大会审议,通过公司网络政党监督等股事会成公元就是不够成为企业。公司应当在形状大会审议、对于10天)。监事会应当对投权激励名单证符审核、充分可取交元意见。公司应当在股东大会审议本计划的 5 日按整监争会对股权激励名单证依定公司依据的强力。

避表决

避表决。
5.本计划经公司股东大会审议通过,且达到本计划规定的授予条件时,公司在规定时间内向激励对象授予限制性股票。经股东大会授权后,董事会负责实施限制性股票的授予,解除限售和回购。(二)限制性股票的授予程序
1.股东大会审议通过本计划后,公司与激励对象签署《限制性股票授予协议书》,以约定双方的权利义务关系。公司董事会根据股东大会的授权办理具体的限制性股票授予审宜。
2.公司在问激励对象授出权益前,董事会应当就本计划设定的激励对象获授权益的条件是否成就并行证的基础。

3.独立董事及监事会应当同时发表明确意见。律师事务所应当对激励对象获授权益的条件是否成

3.独立董事及监事会应当同时发表明确意见。律师事务所应当对激励对象获授权益的条件是否成就出具法律意见。
4.公司监事会应当对限制性股票授予日及激励对象名单进行核实并发表意见。
5. 本计划经验未失会审议通过后,公司应当在60日内投予激励对象限制性股票并完成公告、登记、公司董事会应当在序分的限制性股票替记完成后应及时披露相关实施情况的公告。若公司未能在60日内完成上述工作的,本计划除止实施,董事会应当及时披露未完成的原因且3个月内不得再次审议股权激励计划(根据信理功法;规定上市公司不得投出限制性股票的期间不计算在60日内,6公司投予限制性股票前,应当向证券交易所提出申请,经证券交易所确认后,由证券登记结算机构办理登记结算事宜。
(三)限制性股票的解除限售程序
1.在解除限售日前,公司应确认激励对象是否满足解除限售条件。董事会应当就本计划设定的解除限售条件是否成就进行审议,独立董事及监事会应当同时发表明确意见。律师事务所应当对激励对象解除限售的条件是否成就出其法律意见。对于满足解除限售条件的激励对象,由公司经一办理解除限售事宜,对于未满足条件的激励对象。由公司回购并注销其持有的该次解除限售对应的限制性股票。公司应当及时披露相关实施情况的公告。
2.激励对象可以已解除限售的限制性股票进行转让,但公司董事和高级管理人员所持股份的转让应当符合者关法律,法规知规范性文件的规定。
3.公司解除激励对象限制性股票限售前,应当向证券交易所提出申请,经证券交易所确认后,由证券登记结算和机构为理登记结算事宜。

(一)公司的权利与义务
1.公司具有对本计划的解释和执行权,并按本计划规定对激励对象进行绩效考核,若激励对象未达到本计划所确定的解除限售条件,公司将按本计划规定的原则,向激励对象回购并注销其相应尚未解除限售的限制性股票。
2.若激励对象违反(公司法)《公司章程》等所规定的忠实义务,或因触犯法律,违反职业道德,泄漏公司和家、失职或法职等行为损害公司利益或声誉,未解除限售的限制性股票由公司回购;情节严重的,公司董事会有较自回其已解除限售获得的全部或部分收益。
3.公司求法不分激励对象依本计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。

16分共页感免距时担保。 4公司应及时按照有关规定履行限制性股票激励计划申报、信息披露等义务。 5公司应当根据本计划及中国证监会、证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司等的有关规 ,积极配合满足解除眼售条件的激励对象按规定解除限售。但若因中国证监会、证券交易所、中国证 登记结算有限责任公司的原因造成激励对象未能按自身意愿解除限售并给激励对象造成损失的,

司不承担责任。 (二)激励对象的权利与义务

信息披露DISCLOSURE

售前不享有进行转让或用于担保或偿还债务等处置权。
3.激励对象所获控的限制性股票、经备记结算公司登记过户后便享有其股票应有的权利。包括但不限于分红权。配股权等。但限售期内激励对象因获控的限制性股票而取得的红股、资本公积转增股份。配股份中向原股东配售的股份同时锁定,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股份限售期的截止日期与限制性股票相同。
4.激励对象的资金来源为激励对象自身旁金。
5.激励对象的资金来源为激励对象自身旁金。
6.激励对象的资金来源为激励对象自身旁金。
6.激励对象的资金来源为激励对象自身旁金。
6.激励对象所读,无法之司因信息披露文件中有虚假记载,误导性陈述或者重大遗漏。导致不符合授予权益或行使权益安排的,激励对象应第2自相关信息披露文件被确认存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏后,将由本计划所获得的全部利益返还公司。
7.本计划经公司股东大会审议通过后,公司将与每一位激励对象签署《限制性股票授予协议书》,明确约定各自在本计划即定的其他相关权利义务。
8.法律,法规及本计划规定的其他相关权利义务。
十二、公司及激励对象发生是动的处理
(一)公司发生系动的处理
(一)公司发生系动的处理
(一)公司发生系统的发生是动的处理
(一)公司发生系统的发生是动的处理
(一)公司发生系统的发生是动的处理
(一)公司发生不可能发生是动的处理
(一)公司发生系统的发生。

; (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

报告;
(3)上市后最近 36 个月内出现过来按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
(4)法律法规规定不得实行股权激励的情形;
(5)中国正监会认定的其他需要终止激励计划的情形。
2.公司出现下列情形之一时,按本计划的规定继续执行;
(1)公司控制权效生变更;
(2)公司出现合并,分立等情形。
3.公司因信息按露文件有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏、导致不符合限制性股票授出条件或解除限度较排的、未解除限售的限制性股票由公司统一回购处理,激励对象获授限制性股票已解除限售的,所有激励对象应当返还已获授权益。对上述事宜不负有责任的激励对象对级及还权益而遭受损失的,可按照本计划相关安排,向公司成有责任的效为发进行场。
董事会应当按照前款规定和本计划相关安排收回激励对象所得收益。
(二)激励对象交生职务变更,但仍在公司内或在公司下属子公司及由公司派出任职的,其获授的限制性股票完全按照明务变更前本计划规定的程序进行。
2.激励对象因通及要更,无证,表失民事行为能力等客观原因与公司解除或者终止劳动关系中,投资的权益当年达到可行使时间限制和业绩考核条件的,可行使部分可以在与公司解除或者终止劳动关系之更是生年内行使,则未聚之,是未完达到可行使时间限制和业绩考核条件的,可行使部分可以在与公司解除或者终止劳动关系之是发生等人。当未解销的限制性股票由公司按照接受,给未定达到可行使时间限制和业绩考核条件的,可行使部分可以在与公司解除或者终止劳动关系之是,当未完成时间限制和业绩考核条件的不再行使。尚未解销的限制性股票由公司按照投资价格回购,并支付同期银行存款利息。
3.激励对象因选体与运动按重发处于分格回购,并支付同期银行存款利息。
3.激励对象见遗体后运物的介度或是分价格回购,并支付同期银行存款利息。
3.激励对象见遗体后运物的介度。这种后逐渐的企业可以被服务。

激励对象退休后返聘的,在返聘期限内激励计划继续执行。解除或终止返聘关系的,参照前述方案执行。
4.激励对象辞职,因个人原因被解除劳动关系的,激励对象根据本计划已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司按限分价格予以归购。
5.激励对象成为独立董事或监事等不能持有公司限制性股票的人员时,激励对象根据本计划已获授自尚未解除限售的限制性股票由公司按照投予价格的,并文付同期银行存款利息。6.激励对象出现以下情形的。已获授自尚未解除限售的限制性股票的公司则以,回购价格按照授予价格确定;
(1)出现违反国家法律法规,违反职业道德、失职或渎职等行为,严重损害公司利益或声誉,给公司造成直接统间接经济损失;
(2)因违反公司规章制度,违反公司员工奖惩管理等相关规定,或严重违犯,被予以辞退、(3)公司规章制度,违反公司员工奖惩管理等相关规定,或严重违犯,被予以辞退、(3)公司有充分证据即消波激励对象在任职期间。存在资畅,案贿、贪污。益药、泄露经营和技术秘密、实施关联交易损害公司利益或声誉和对公司形象有重大负面影响等违法违纪行为,直接或间接损害公司利益或会公司遗址对该成本的基本。有关法律法规或公司章程的规定、给公司遗断不等违法违纪行为,直接或间接损害公司利益或给公司违政损失的;
(4)因犯罪行为被依法追究刑事责任;
(5)违反有关法律法规或公司章程的规定、给公司造成不当损害。
(6)按生气管理功法分第八条规定的不得被投予限制性股票的情形。
7.其他未说明的情况由董事会认定,并确定其处理方式。
(三)公司与激励对象发生争议、按照本计划和《限制性股票的情形。

决。 三、股权激励计划变更与终止 -)本计划的变更程序 (一)年以初的发史信仰 1.公司在股东大会审议本计划之前拟变更本计划的,需经董事会审议通过。 2.公司在股东大会审议通过本计划之后变更本计划的,应当由股东大会审议决定,且不得包括下

1.公司在股东大会审议不计划之前规变更本计划的,需经董事会审议通过。
2.公司在股东大会审议通过本计划之后变更本计划的,应当由股东大会审议决定,且不得包括下列情形:
(1)导致提前解除限售的情形;
(2)降低投予价格的情形。
(二)本计划的线上程序。
(二)本计划的线上程序。
(二)本计划的线上程序。
(二)本计划的线上程序。
(二)本计划的线上程序。
(二)本计划的线上程序。
(3)律师者所应线上程序。
(3)律师者所应线上程序。
(3)律师者所应线上程序。
(4)中的线上程序。
(5)全面股东大会审议通过。
(5)公司是东大会审议通过。
(6)公司是东大会审议通过。
(6)公司是东大会审议通过。
(6)公司是东大会审议通过。
(6)公司是东大会审议通过。
(6)公司是东大会审议通过。
(6)公司是东大会审议进行处理。
(6)公司是东大会审议通过。
(6)公司是北京东村总的情况发表专业意见。
(6)公司是北京东村总的情况是东大会审议决定。
(6)公司是北京东村总的规定进行处理。
(6)公司是加州发上时、公司应当回城市系解除限售的股票制度,按照《公司达的规定进行处理。
(6)公司或自城市系解除股票的限制性股票,并按照《公司达的规定进行处理。
(6)中期情况等,11号,12公司的规定,12公司的规定,12公司将在限售期的每个资产负债表日,根据最新取得的问解除限售户数变动。业绩指标完成情况等后续信息,修正预计中期除户程度,接近预计中期除户程度,从下预计中期除户程度,从下预计上的公司是有限的问题的对象定的发行股份的情况确认股本和资本公积。
(1)投资,以及未知资本公积。
(1)以下,以解除限售,如果全部或部分股票未被解除限备所决处或作废,按照会计准则及相关规定处理。
(二)取制性股票公允价值的确定方,提供股票根据授予日收盘价、激励对象的认购价格因素确定其公允价值。
公司限制性股票激励计划的接予价格为 5.36 元假、假定接予日收盘价 为 9.19 元假、经初步预测

价值。 公司限制性股票激励计划的授予价格为5.36元股,假定授予日收盘价为9.19元股,经初步预测算,每股限制性股票的公允价值为3.83(=9.19-5.36)元股,实际以授予日测算的结果为准。 (三)股份支付费用对公司业绩的影响 假设公司于2022年10月完成按予限制性股票,公司授予的1,145万股限制性股票应确认的总费 用为4,385.35万元,该费用由公司在相应年度内按解除限售比例分期确认,同时增加资本公积。详见

見制性股票 (万股) 股份支付 总费用(万元)

上述测算是在一定的参数取值和假设基础上计算的,实际股权激励成本将根据董事会确定授予日后各参数取值的变化而变化。限制性股票投予后,公司将在年度报告中公告经审计的限制性股票激励成本将年度确认的成本资用金额。本次股权激励产生的遗界用将在经常性损益中列支。公司以目前情况估计,在不考虑激励计划对公司业绩促进作用的情况下,本计划产生费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响,但影响程度不大。考虑激励计划对公司发展产生的正向作用,由此激发管理团队的积极性,提高经营效率,激励计划带来的公司业绩提升将运高于因其带来的费用增加。

《湖北凯龙化工集团股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法(修订稿)》 特此公告。 湖北凯龙化工集团股份有限公司董事会

湖北凯龙化工集团股份有限公司 关于 2021 年限制性股票激励计划

(草案修订稿)及相关文件的修订说明公告 平公司及里宇五主中級公司、中国 (以下简称"凯龙股份"或"公司")于 2021年8月19日召开第八 描北凯龙化工集团股份有限公司(以下简称"凯龙股份"或"公司")于 2021年8月19日召开第八届董事会第六次会议和第八届监事会第四次会议、审议通过了(关于公司<2021年限制性股票激励计划) 草案)>及其确要的议案)等相关议案、相关内容已于 2021年8月20日在巨潮资讯网(http://www.

(hiccomen)公告。 根据国资监管部门的审核及指导意见,为了更好地实施公司本次股权激励计划,经综合评估、慎 转虑,公司于2022年9月20日召开第八届董事会第十六次会议和第八届董事会第九次会议,审议 过了(关于公司<2021年限制性股票激励计划(草案修订稿)>及其摘要的议案)等相关议案,对相关

%日前: 本计划接予的激励对象为 445 人,约占公司当前员工总人数的 10.98%。包括公司董事、高级管理 核心技术人员、管理骨干。

条订记录记入及日生青十。 修订后。 本计划限予的激励对象为 425 人,约占公司当前员工总人数的 10.77%。包括公司董事、高级管理 人员,核心技术人员,管理骨干。 二.接予股票的数量 修订前: 本计划拟授予的限制性股票数量为 1,636 万股,约占目前公司股本总额 38,173,0334 万股的

4.29%。 修订后: 本计划拟授予的限制性股票数量为 1,145 万股,约占目前公司股本总额 38,173.0334 万股的 .授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况 修订前

时华	副董事长、总经理	30	1.83%	0.08%
卫东	董事、副总经理	20	1.22%	0.05%
哲	董事、副总经理	20	1.22%	0.05%
颂华	副总经理	20	1.22%	0.05%
勇	副总经理、财务负责人	20	1.22%	0.05%
明春	副总经理	20	1.22%	0.05%
学军	副总经理	20	1.22%	0.05%
家兵	副总经理	20	1.22%	0.05%
鸿	副总经理	20	1.22%	0.05%
德强	副总经理	20	1.22%	0.05%
洁	副总经理、董事会秘书	20	1.22%	0.05%
事、高级管理人员合计 1人)		230	14.06%	0.602%
心技术人员、管理骨干 34人)		1,406	85.94%	3.683%
计(445人)		1,636	100.00%	4.29%
	本计划激励对象未参与两-			动对象中没有持有公司

5%以上股权的主要股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。 2董事、高级管理人员的权益授予价值、按照不高于是产时薪酬总水平(含权益授予价值)的 40% 确定。在本计划的实施过程中,若有关政策发生变化,则按服最新监管政策执行。

で。任本けり 修订后:	切的头施过程中, 右有大	: 以東友生发化,则按	熙取新益官 以東州行	0
络	职务	获授限制性股票数量 (万股)	获授权益占授予总量 比例	获授权益占公司股本总 额比例
7时华	副董事长、总经理	21	1.83%	0.06%
卫东	董事、副总经理	14	1.22%	0.04%
打打	董事、副总经理	14	1.22%	0.04%
颂华	副总经理	14	1.22%	0.04%
:勇	副总经理、财务负责人	14	1.22%	0.04%
明春	副总经理	14	1.22%	0.04%
学军	副总经理	14	1.22%	0.04%
家兵	副总经理	14	1.22%	0.04%
鸿	副总经理	14	1.22%	0.04%
:徳强	副总经理	14	1.22%	0.04%
洁	副总经理、董事会秘书	14	1.22%	0.04%
(事、高级管理人员合计 11人)		161	14.06%	0.42%
心技术人员、管理骨干 #14人)		984	85.94%	2.58%

日刊425人) | 1.145 | 100.00% | 3.00% | 注:1本计划激励对象未参与两个或两个以上上市公司股权激励计划、激励对象中没有持有公司 5%以上股权的主要股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。 2. 董事、高级管理人员的权益授予价值,按照不高于授予时薪酬总水平(含权益授予价值)的 40% | 四、液切计划的实施过程中,若有关政策发生变化,则按照最新监管政策执行。 | 2. 激切计划的授予日 100.00% 3.00% 司股权激励计划,激励对象中没有持有公司

四、激励计划的授予日 修订前: 授予日必须为交易日.授予日由公司董事会在本计划提交公司股东大会审议通过后确定。自公司 股东大会审议通过右计划且授予条件成就之日起60 日内、公司将按相关规定召开董事会对本次授予 的激励对象进行授予,并完成登记公告等相关程序。公司未能在60 日内完成上述工作的,终止实施 本计划,未授予的限制性股票失效。 公司在下列期间不得向激励对象授予限制性股票; 1.公司定期报告公告前三十日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前三十 日起真,至公告前一日。 2.公司业绩预告,业绩担报公告前十日内; 3.自可能对公司股票及其信告品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程 序之日、至依法披露后二个交易日内; 4.中国证监会及证券交易所规定的其他时间。 上述公司不得投出限制性股票的期间不计入60 日期限之内。 修订后:

施订后: 须为交易日,授予日由公司董事会在本计划提交公司股东大会审议通过后确定。自公司股东大会审议通过后协划且授予条件成就之日起60日内,公司将按相关规定召开董事会对本次授予的激励对象进行授予,并完成登记,公告等相关程序。公司未能在60日内完成上述工作的,终止实施本计划,未授予的限制性投票失效。公司东下初期间不强值的衡局标查授予限制性股票:

代文了的原制证及亲大效。 在下列期间不得向激励对象授予限制性股票: 司年度报告、半年度报告公告前三十日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日前三

□公司年度报告、半年度报告公告前二十日内,四种水原公司建设公司。
 □公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内;
 ③、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法按案之日;
 4.中国证监会及证券交易所规定的其他时间。如公司董事、高级管理人员作为被缴励对象在限制性股票授予前6个月内发生过减持股票行为,则按照征库券让户短线交易的规定自最后一笔减持交易之日起推迟6个月授予其限制性股票。如相关法律法规、规范性文件及公司章程》等对不得授予的期间另有规定的、以相关规定为准。上述公司不得按出限制性股票的期间不计入60日期限之内。五、公司层面业绩考核要求

修订前: 本计划限制性股票分三期解除限售,解除限售的考核年度为2021-2023年,上市公司对激励对象

分年度进行业绩考核并解除限售,以达到业绩考核目标作为激励对象的解除限售条件。 本计划授予的限制性股票解除限售业绩考核目标如下表所示:				
解除限售期	业绩考核目标			
第一个解除限售期	以2020年扣除非经常性损益归属于毌公司净利润为基数,2021年扣除非经常性损益归属于毋公司净利润档长率不低于10%。且上述指标不低于同行业公司平均水平;净资产现金阳珠率(已05)不低于17%;资产负债率不超过6%。			
第二个解除限售期	以2020年扣除非经常性损益归属于母公司净利润为基数,2022年扣除非经常性损益归属于母公司净和润增长率不低于30%。且上述指标不低于同行业公司平均水平;净资产现金回报率(ECE)不低于17%;资产负债率不超过63%。			
第三个解除限售期	以2020年扣除非经常性损益归属于母公司净利润为基数。2023年扣除非经常性损益归属于母公司净和润增长率不低于50%,且上述指标不低于同行业公司平均水平;净资产现金回报率(ECE)不低于17%;资产负债率不超过63%。			
注.1 上述业结指标	FOF=ERITDA/平均净资产 县反映股东回报和公司价值创造的综合性指标			

注:L.L.选业新省标。EUE-EBITDA/平均净资产,是反映股东回报和公司价值创造的第合性指标。 建中 EBITDA 为扣除所得税,利息支出、折旧与掩销之前的利润总额。2.在计算 EOE, 净利润增长率时, 采用剔除本计划服份支付费用影响后归属于上市公司股东的净利润多核雾1年6。3.在激励计划有效期 为,者公司发生股权融资、重大资产重组行为,则在计算 EOE 时剔除该等行为产生的净资产及净利润 前加值的影响。

本计划授予的限制性股票解除限售业绩考核目标如下表所示:				
解除限售期	业绩考核目标			
第一个解除限售期	以2000年和除非经常性损益归属于毋公司净利润为基数。2022年和除非经常性损益归属于毋公司净利润增长率不低于10%。且上述指标不低于同行业公司平均水平。净资产现金回报率(EOB 不低于17%且不低于同行业公司平均水平,资产负债率不超过70%			
第二个解除限售期	以 2020 年扣除非经常性损益归属于母公司净利润为基数, 2023 年扣除非经常性损益归属于母公司净利润增长率不低于 30%。且上述指标不低于同行业公司平均水平,净资产现金回报率(ECE) 74低于 17%且不低于同行业公司平均水平,资产负债率不超过 70%。			
第三个解除限售期	以2020年扣除非经常性损益归属于母公司净利润为基数。2024年扣除非经常性损益归属于母公司净利润增长率不低于50%。且上选指标不低于同行业公司平均水平,净资产现金归银率(COE)不低于17%且不低于同行业公司平均水平、资产负债率不超过70%。			
注:1.上述业绩指标	EOE=EBITDA/平均净资产,是反映股东回报和公司价值创造的综合性指标,			
	税、利息支出、折旧与摊销之前的利润总额。2.在计算 EOE、净利润增长率时,			
田田明なず、江北明ルバナム	·弗田以哈丘山尼工 L 主八司肌左的海瓜拉拉曾口尔 。 左海尼山州左於田			

采用剔除本计划股份支付费用等的目属于上市公司股东的季利原及核草作品,在微励计划有效期内,若公司发生股权融资。重大资产重组行为,则在计算 EOE 时剔除该等行为产生的净资产及争利润增加值的影响。4根据 2020 年度公司地址非经常性加强起口属于每公司净利润包分20万元计算。2022年,2031年和 2024年,公司扣除非经常性加强归属于每公司净利润应分别达到 5.554.12 万元、6.563.96 万元和7.573.81 万元。 元末核指标的科学性和合理性说明

等订后。 本计划考核指标分为两个层次,包括公司层面业绩考核、个人层面绩效考核。本计划公司层面业绩考核指标选取和非归母净和润增长率,EOE、资产负债率一个指标。这三个指标是公司成长能力。盈利能力及偿能针的真实依规,是反映企业经营效益及经营效率的核心指标。 公司从单一的地方民爆企业壮大为多元构架的企业集团。成为全国民爆行业的重点骨干企业,是湖北省最大的民爆器材生产销售企业。2019 年和 2020 年,公司营业收入分别为 189,137.19 万元和 201,094.12 万元和 5,049.20 万元、公司业绩保持平稳增长。2021 年、公司营业收入 274,129.09 万元、扣除非经常性损益后归属于母公司股东的净润的分别 3,118.27 万元和 5,049.20 万元、公司业绩保持平稳增长。2021 年、公司营业收入 274,129.09 万元、扣除非经常性损益后归属于母公司股东的净润净为3,406.79 万元,主要照复系商营等资产大幅或信导致。近年、公司联及协议深化供给制度等级,产业不过了发展,是一个企业,是海拔长的企业,不断强化力,是一个企业,

七、股份支付费用预计对公司经营业绩的影响 修订前: 。. 限制性股票公允价值的确定方法 根据企业会计准则的规定,限制性股票根据授予日收盘价、激励对象的认购价格因素确定其公允 价值。 公司限制性股票激励计划的授予价格为5.36 元殷、假定授予日收盘价为10.55 元殷、经初步预 测算,每股限制性股票的公允价值为5.19(=10.55-5.36)元殷、实际以投予日测算的结果为准。 三、股份支付费用对公司业绩的影响 假设公司于2021年 8 月完成授予限制性股票,公司授予的1,636 万股限制性股票应确认的总费 用为8.490.84 万元,该费用由公司在相应年度内按解除限售比例分期确认,同时增加资本公积。详见

限制性股票(万股) 股份支付 总费用(万元)

修订后: 二、限制性股票公允价值的确定方法 根据企业会计准则的规定。限制性股票根据授予日收盘价、激励对象的认购价格因素确定其公允 价值。
 公司限制性股票激励计划的授予价格为 5.36 元服、假定授予日收盘价为 9.19 元服 经初步预测算,每股限制性股票的公允价值为 3.83(每,19-5.36)元服、实际以授予日凋算的结果为准。
 三、股份支付费用对公司业绩的影响 假设公司于 2022 年 10 月完成是予限制性股票。公司授予的 1,145 万股限制性股票应确认的总费用为 4,385.35 万元,该费用由公司在相应年度内按解除限售比例分期确认,同时增加资本公积。详见

145.00 4,385.35 263.12 1,578.73 774.75 10.63 1,458.13

八、激励对象个人情况发生变化的回购价格确定修订前:

证券代码:002783

......(四)激励对象辞职、因个人原因被解除劳动关系的、激励对象根据本计划已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司按授予价格予以回购。 (五)激励对象成为独立董事实监事等不能持有公司限制性股票的人员时,激励对象根据本计划 已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司按照投予价格回购,并支付同期银行存款利息。 (六)激励对象出现以下情形的,已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司回购,回购价格按照

(六)微励对家出现以下简形的,已经按但同木解除限售的限制性股票田公司回购。回购价格按照 价价格确定: 1.出现违反国家法律法规、违反职业道德、失职或渎职等行为,严重损害公司利益或声誉、给公司 发直接或问规经济损失; 2.因违矩公司规章制度、违反公司员工奖惩管理等相关规定。或严重违纪、被予以終退。 3.公司有充分证据证明该激励对象在任职期间,存在受贿、索贿、贪污、盗窃、泄露经营和技术秘 实施关联交易损害公司利益,声誉和对公司形象有重大负面影响等违法违纪行为。直接或间接损

头施夫班父易如害公司利益、严管和以公司形象有重大负围影。 可利益或党公司造成损失时,责任、 4.因犯罪行为被依法追究刑事责任。 5.退互某法律法规或公司查程的规定。给公司造成不当损害。 6.发生(管理办法)第八条规定的不得被授予限制性股票的情形 (七.)其他未详知的情况由董事会认定,并确定其处理方式。 九、回购数量与回购价格的调整方法。 调整前:
一、回购数量的调整方法

(一月EDIX Q=00PIX(1+n)=(P1+P2xn) 其中Q=00PIX(1+n)=(P1+P2xn) 其中Q=00 为调整前的限制性股票数量Q=00 计例(即配股的股数与配股前公司总股本的比例),Q 为调整后的限制性股票数量。 二、回购价格的调整方法

r=tv-V 其中:P0 为调整前的价格;V 为每股的派息额;P 为调整后的价格。经派息调整后,P 仍须大于 1 。 修订后: 一、回购数量的调整方法

...... (二) 配股 Q=Q0x(1+n) 其中,Q0 为调整前的限制性股票数量;n 为激励对象的配股比例(即激励对象因持有限制性股票 认配的股数与配股前持有公司限制性股票股数的比例);Q 为调整后的限制性股票数量。 二、回购价格的调整方法

(二) 配股 P=(P0+P1xn)+(1+n) 其中+P0 为调整前的价格,P1 为配股价格;n 为激励对象的配股比例(即激励对象因持有限制性股票)人配的股数与配股前持有公司限制性股票股数的比例)+P 为调整后的价格。 除上述修订内容外,其他内容与《2021年限制性股票激励计划(草案)》保持一致。同时,公司根据《2021年限制性股票激励计划(草案修订稿)》制订了《2021年限制性股票激励计划(草案修订稿)》最其摘要等相关文件于2022年9月21日登载于巨潮资讯网(www.cninfo.com.en)。特此公告。

湖北凯龙化工集团股份有限公司

第八届董事会第十六次会议决议公告

公司、AUI 1 中保町にはX TRIGAUST (4 / AUI - AUI

表决结果:同意11票,反对0票,弃权0票。

來供培养:问息 11 壽、汉为 05,於40 壽。 本议案尚清隆之公司股东大会审议。 (四)审议通过(关于拟对控股子公司进行清算的议案) 宁夏三和工程有限公司(以下简称"宁夏三和")是公司控股子公司,公司以货币出资 153 万元,占 三—和注册资本 300 万元的 51%。近年来由于各种原因 宁夏三和基本处于停业状态,后续无法持 营。为盘活公司资产,对闲置、保效资产进行清理处置,经公司与宁夏三和其他股东协商,决定对 "三和非谷产营" 宁夏三和进行清算。 截止 2022 年 8 月 31 日,宁夏三和资产总额为 2.44.79 万元,负债总额为 18.59 万元,所有者权益为 226.20 万元;2022 年 1 至 8 月营业收入为 0 万元,净利润为—11.43 万元(以上数据未经审计)。清算完成后不会对公司 2022 年的正常生产经营、公司利润情况产生重大影响,也不会损害公司

清算完成后不会对公司 2022 平的止角土) 至自、各工口口证证 及股东利益。
为提高工作效率,授权公司管理层负责办理解散清算、注销等相关事宜。
表决结果:同意 11 票,反对 0 票,乔权 0 票。
《五 审议通过《关于乾股子公司对外投资设立全资子公司的议案》
《关于乾股子公司对外投资设立全资子公司的公告》具体内容详见 2022 年 9 月 21 日《证券时报》、《旧声录报》、《旧泰日报》和旧潮资讯网 http://www.cninfo.com.cn。
表决结果:同意 11 票,反对 0 票,乔权 0 票。
— 名香文件

三、备查文件 《第八届董事会第十六次会议决议》。 特此公告。

湖北凯龙化工集团股份有限公司董事会