

(上接 C12 版)

Table with 10 columns: No., Name, Position, Department, Salary, etc. Lists employees of Wuhan Lianying Medical Technology Co., Ltd. from No. 31 to 173.

Table with 10 columns: No., Name, Position, Department, Salary, etc. Lists employees of Wuhan Lianying Medical Technology Co., Ltd. from No. 174 to 200.

注1: 合计数与各部分数直接相加之和在尾数存在差异系由四舍五入造成。

注2: 常州联影、上海新漫、武汉联影的合称为联影(常州)医疗科技有限公司、上海新漫晶体材料科技有限公司、武汉联影医疗科技有限公司,系发行人的全资子公司。上海利影的全称为上海利影科技有限公司,系发行人的控股子公司。

注3: 联影医疗2号员工工资计划为权益类资管计划,其募集资金的100%用于参与本次战略配售,即用于支付本次战略配售的价款、新股配售经纪佣金。

2) 联影医疗2号员工工资计划
产品名称: 中信证券联影医疗员工参与科创板战略配售2号集合资产管理计划

成立日期: 2022年6月21日
备案日期: 2022年6月29日
募集资金规模: 40,810.00万元
认购资金金额: 40,810.00万元(含新股配售经纪佣金)

管理人: 中信证券

实际支配主体: 中信证券, 实际支配主体非发行人高级管理人员

联影医疗2号员工工资计划份额持有人的姓名、职能、职务及份额持有比例如下:

Table with 10 columns: No., Name, Position, Department, Salary, etc. Lists employees of Wuhan Lianying Medical Technology Co., Ltd. from No. 1 to 85.

Table with 10 columns: No., Name, Position, Department, Salary, etc. Lists employees of Wuhan Lianying Medical Technology Co., Ltd. from No. 86 to 199.

注1: 合计数与各部分数直接相加之和在尾数存在差异系由四舍五入造成。

注2: 美国联影、上海新漫、武汉联影的合称为 UIH America, Inc., 上海新漫晶体材料科技有限公司、武汉联影医疗科技有限公司,系发行人的全资子公司。上海利影、武汉利影的全称为上海利影科技有限公司、武汉联影生命科学仪器有限公司,系发行人的控股子公司。

注3: 联影医疗3号员工工资计划为权益类资管计划,其募集资金的100%用于参与本次战略配售,即用于支付本次战略配售的价款、新股配售经纪佣金。

3) 联影医疗3号员工工资计划
产品名称: 中信证券联影医疗员工参与科创板战略配售3号集合资产管理计划

成立日期: 2022年6月21日
备案日期: 2022年6月29日
募集资金规模: 11,630.00万元
认购资金金额: 9,304.00万元(含新股配售经纪佣金)

管理人: 中信证券

实际支配主体: 中信证券, 实际支配主体非发行人高级管理人员

联影医疗3号员工工资计划份额持有人的姓名、职能、职务及份额持有比例如下:

Table with 10 columns: No., Name, Position, Department, Salary, etc. Lists employees of Wuhan Lianying Medical Technology Co., Ltd. from No. 200 to 473.

Table with 10 columns: No., Name, Position, Department, Salary, etc. Lists employees of Wuhan Lianying Medical Technology Co., Ltd. from No. 48 to 199.

注1: 合计数与各部分数直接相加之和在尾数存在差异系由四舍五入造成。

注2: 武汉联影的合称为武汉联影医疗科技有限公司,系发行人的全资子公司。上海利影全称为上海利影科技有限公司,系发行人的控股子公司。

注3: 联影医疗3号员工工资计划为混合类资管计划,其募集资金的80%用于参与本次战略配售,即用于支付本次战略配售的价款、新股配售经纪佣金,扣除新股配售经纪佣金后,实际投资于权益类资产的比例不超过80%,符合《关于规范金融机构资产管理业务的指导意见》等相关法律法规的要求。