# 信息披露DISCLOSURE

## 视觉(中国)文化发展股份有限公司 关于控股股东、实际控制人股份减持计划 实施完成的公告

1.	. 股东减持情 股东减持股份	兄 情况				
股东名称	减持方式	减持期间	减持均价 (元)	减持价格区间 (元)	減持股数 (万股)	减持比例 (%)
	集中竞价	2022年3月4日-2022年7 月22日	14.47	12.45-16.28	840.94	1.2003
廖道训	大宗交易	2022年3月23日	14.50	-	492	0.7023
	大宗交易	2022年3月24日	13.91	-	100	0.1427
	大宗交易	2022年7月22日	12.00	-	420	0.5995
梁军	集中竞价	2022年3月17日-2022年6月16日	15.19	15.00-15.80	225	0.3212
olde data ever	Att all the AA	2022年3月10日-2022年	4.4.40	40.00 44.04	222.02	0.4878

		本次减持前持	本次减持前持有股份		有股份
股东名称	股份性质	股数(万股)	占总股本比例 (%)	股数(万股)	占总股本比例(%)
	合计持有股份	9,041.2627	12.9054	8,816.2627	12.5843
梁军	其中:无限售条件股份	2,260.3157	3.2264	0	0
	有限售条件股份	6,780.9470	9.6791	8,816.2627	12.5843
	合计持有股份	8,766.1290	12.5127	6,913.1939	9.8679
廖道训	其中:无限售条件股份	8,766.1290	12.5127	6,913.1939	9.8679
	有限售条件股份	0	0	0	0
	合计持有股份	8,416.1290	12.0131	8,416.1290	12.0131
吴玉瑞	其中:无限售条件股份	8,416.1290	12.0131	8,416.1290	12.0131
	有限售条件股份	0	0	0	0
	合计持有股份	3,476.2128	4.9619	3,142.3828	4.4854
柴继军	其中:无限售条件股份	869.0532	1.2405	535.2232	0.7640
	有限售条件股份	2,607.1596	3.7214	2,607.1596	3.7214
	合计持有股份	29,699.7335	42.3932	27,287.9684	38.9507
合计	其中:无限售条件股份	20,311.6269	28.9927	15,864.5461	22.6450
	有限售条件股份	9,388.1066	13.4005	11,423.4223	16.3057

4. 截至本公告日,本次股份减持计划已实施完毕。 三、备查文件 1. 股东关于减持公司股份的告知函。 特此公告。

视觉(中国)文化发展股份有限公司

股东名称

廖道训

柴继军

减持方式

中竞价

大宗交易

長中竞价

# 简式权益变动报告书

股票代码:000681 信息披露义务人姓名:聚至 通讯地址:北京市朝阳区酒仙桥路 10 号院恒通国际商务园 B5/B8 信息披露义务人姓名:廖道训 通讯地址:北京市顿义区榆阳路 \*\*\* 信息披露义务人姓名:吴玉瑞 值讯地址:北京市顿义区榆阳路 \*\*\* 信息披露义务人姓名:柴继军 信息披露义务人姓名:柴继军

截至本报告书签署之目,除本报告书按縣的信息外,信息按照人为八区书理是出口写过。 或减少其在视觉中国拥有权益的股份。 四、本次权益变动是根据本报告所载明的资料进行的。信息披露义务人没有委托或者授权其他任何人提供未在本报告书列载的信息和对本报告书做出任何解释或者说明。 五、信息披露义务人采诺本报告不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。 第一节 展义 在本篇式权益等动用告书中除另有说明,下列简称具有如下含义:

仕本间式权益发动报告。	5甲除另	有呪明, 卜列间称具有如卜含义:
信息披露义务人	指	梁军、廖道训、吴玉瑞、柴继军、梁世平(以下简称"5名一致行动人")
公司、上市公司、视觉中国	指	视觉(中国)文化发展股份有限公司
本次权益变动	指	梁军、廖道训、吴玉瑞、柴继军减持其直接及间接持有的公司股份的行为
本报告书、本报告	指	视觉(中国)文化发展股份有限公司简式权益变动报告书
中国证监会、证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所、交易所	指	深圳证券交易所
元(万元)	指	人民币元(人民币万元)
第一节 仲自世熙以友 [	A477	

通讯地址:北京市朝阳区酒仙桥路 10 号院恒通国际商务园 B5/B8信息披露义务人 2:廖道训

国籍:中国,无其他国家或者地区的居留权通讯地址:北京市顺义区榆阳路\*\*\* 信息披露义务人3:吴玉瑞

性别·女 国籍:中国、无其他国家或者地区的居留权 通讯地址:北京市顺义区榆阳路\*\*\* 信息披露义务人4:柴继军 性别:男

		股数(万股)	(%)	股数(万股)	(%)
	合计持有股份	9,041.2627	12.9054	8,816.2627	12.5843
梁军	其中:无限售条件股份	2,260.3157	3.2264	0	0
	有限售条件股份	6,780.9470	9.6791	8,816.2627	12.5843
	合计持有股份	8,766.1290	12.5127	6,913.1939	9.8679
廖道训	其中:无限售条件股份	8,766.1290	12.5127	6,913.1939	9.8679
	有限售条件股份	0	0	0	0
	合计持有股份	8,416.1290	12.0131	8,416.1290	12.0131
吴玉瑞	其中:无限售条件股份	8,416.1290	12.0131	8,416.1290	12.0131
	有限售条件股份	0	0	0	0
	合计持有股份	3,476.2128	4.9619	3,142.3828	4.4854
柴继军	其中:无限售条件股份	869.0532	1.2405	535.2232	0.7640
	有限售条件股份	2,607.1596	3.7214	2,607.1596	3.7214
	合计持有股份	29,699.7335	42.3932	27,287.9684	38.9507
合计	其中:无限售条件股份	20,311.6269	28.9927	15,864.5461	22.6450
	有限售条件股份	9,388.1066	13.4005	11,423.4223	16.3057

二、其他相关设明
二、其他相关设明
二、其他相关设明
上市公司改顺管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》(上市公司 大股东 董监高减持股份的若干规定)及《深圳证券交易所上市公司股东及董事监事、高级管理人员 减待股份实施细则》等有关法律,法规及业务规则的规定。 2. 本次减持与此前上级繁殖的经股股末、实际控制人成转计划一致,不存在进规情况。 3. 本次减持计划的实施不会对公司治理结构及持续经营产生影响,不会导致公司控制权发生变

				=0==4	E七月二十
.觉(中	国)文	化发展	<b>展股份有</b>	限公	司

本次权益变动前后信息披露义务人的持股情况 \*披露义务人本次权益变动前后持股情况如下: 本次权益变: 效量(股) 寺股数量 持股比例 股数量(股) 特股比例 89,161,290 12.73% 廖道训 34,762,128 4.96% ,911,100 308,408,471 44.02%

国籍:中国,无其他国家或者地区的居留权 通讯地址:北京市朝阳区酒仙桥路 10 号院恒通国际商务园 B5/B8 信息披露义务人 5:梁世平

性别。男 国籍:中国,无其他国家或者地区的居留权 通讯地址:广西柱林市七重区聚蜂桐路\*\*\* 二、信息披露又务人在境内、境外其他上市公司中拥有权益的股份达到或超过该公司已发行股份

一、信息披露义务人在境内、境外其他上市公司中拥有权益的股份达到或超过该公司已发行股份等价情况。 截至本根告书签署之日,廖道训、吴玉瑞、聚世平间接持有香港联交所上市公司中国智能交通系统(控股)有限公司(股票代码:1900.HK)合计约13.52%的股份。吴春红间接持有香港联交所上市公司中国智能交通系统(控股)有限公司(股票代码:1900.HK)股份约2.33%、根据吴春红遗嘱,此部分权益聚年有权继系。目前继承手续尚未办理完成。除此之外,信息披露义务人不存在在境内、境外其他上市公司中拥有权益的股份达到或超过该公司已发行股份5%的情况。也不存在持股5%以上的银行。信托公司、证券公司、保险公司等其他金融机构。

- 柳觉(三国)文化《展胶发有限公司

第三节 权益变动的目的

一、本次权益变动的目的

一、本次权益变动的目的

一、本次权益变动的目的

一、本次权益变动的目的
(一)信息披露义务人域特股份
因个人资金需求,信息披露义务人通过大宗交易及集中竞价方式减持直接持有的公司股份共计
29.117.651 股。
(二)华泰柏瑞—视觉中国特定多客户资产管理计划(以下简称"华泰柏瑞—视觉中国资管计划")为公司
华泰柏瑞—视觉中国特定多客户资产管理计划(以下简称"华泰柏瑞—视觉中国资管计划")为公司
2015 年19-7十岁行股份的以股对象,其实所出务人为廉道则、异春红、柴雄军。因已到期,华泰柏瑞—视觉中国资管计划以大宗交易方式减持其持有的公司股份 5.911,100 股。

—信息披露义务人未来,12 个月股份增减计划
截至本报告节披露日,信息披露义务人没有未来 12 个月内增特或减持其所拥有上市公司股份的
明确计划,但不得除继续减持其所拥有上市公司股份的可能。若后续发生相关权益变动事项,信息披露
某人务人带格按照相关法律法规的要求,严格按照规定履行信息披露义务。
第四节 权益变动方式

"本权权益变动方式

第四节 权益变动方式
— 本次权益变动情况
— 本次权益变动情况
— 本次权益变动情,信息披露义务人直接及间接持有公司股份 308,408,471 股,占公司总股本的
44.02%。详见公司于 2020 年 9 月 17 日在巨潮资讯网披露的样式权益变动报告书》。
2020 年 12 月 3 日至 2022 年 7 月 2 2 日期间,信息披露义务人建对上次交易及集中竞价方式减持直接持有的公司股份共计 29,117,651 股;信息披露义务人实际出资的华泰柏瑞—视觉中国资管计划以大宗交易方式减持其持有的公司股份 5,911,100 股。

2022年3月4日-2022年7月2

2022年3月17日-2022年6

2021年7月12日-2021年11月19日

减持期间

持股比例 69,131,939 12.01% 84,161,290

除此之外,信息披露义务人持有的公司股份不存在其他权利限制的情况。 第五节 前六个月内买卖上市交易股份的情况。 2022 年 1 月 72 日、公司发布(关于控股股东、实际控制人减持公司股份的预坡露公告》(2022-003)、梁军、廖道训、吴玉瑞、柴继军计划以集中竞价或大宗交易方式减持本司股份合计详见公 82023/07 股,即不超过公司启股本比例 46。截止本程持截客日、达减转计划定定施完毕(并见公 311日日在巨潮资讯阿披露的《关于控股股东、实际控制人股份减持计划实施完成的公告》(2022-

,。 本报告签署之目前六个月内,梁军、廖道训、吴玉瑞、柴继军卖出公司股份情况如下

股东名称	卖出方式	卖出时间 卖出股数(股)		卖出股份占上市公司股份比例
梁军	集中竞价	2022年3月17日至2022年6月16日	2,250,000	0.32%
廖道训	大宗交易	2022年3月23日至2022年7月22日	10,120,000	1.44%
修垣川	集中竞价	2022年3月4日至2022年7月22日	8,409,351	1.20%
柴继军	集中竞价	2022年3月10日至2022年7月21日	3,338,300	0.48%

注:尾数差异为四舍五人所致。 除本报告书所披露的上述信息外,信息披露义务人在本报告签署之日前六个月内不存在其他买 卖视觉中国股份的行为。 第六节 其他重大事项 截至本报告书签署日,信息披露义务人已按有关规定对本次权益变动的相关信息进行了如实被 露,不存在根据法律适用以及为避免对本报告书内容产生误解,信息披露义务人应当披露而未披露的 甘伸声剪束而

2.本报告书文本; 3.本报告书及各查文件各置于公司办公地点,供投资者查阅。 第八节 信息披露义务人声明 信息披露义务人承诺本报告不存在虚假记载,误导性陈述或重大遗漏,并对其真实性,准确性、完 整性承担/朔邦庄帝的法律责任。

信息披露义务人: 2022年7月22日

附表			
简式权益变动报告书 基本情况			
上市公司名称	视觉(中国)文化发展股份有限公司	上市公司所在地	北京市
投票简称	视觉中国	股票代码	000681
言息披露义务人名称	梁军、廖道训、吴玉瑞、柴继军、 梁世平	信息披露义务人注册 地	_
拥有权益的股份数量变化	増加□ 减少√ 不变□	有无一致行动人	有√ 无□
信息披露义务人是否为上市公司: 一大股东	<sup>第</sup> 是√ 否□	信息披露义务人是否 为上市公司实际控制 人	
权益变动方式(可多选)	通过证券交易所的集中交易√ 让□ 取得上市公司发行的新股		
信息披露义务人披露前拥有权益: 股份数量及占上市公司已发行股( 比例			
本次权益变动后,信息披露义务人: 有权益的股份数量及变动比例	股票种类:普通股 A 股 用持股数量:27,337.97 万股 特股比例:30.02% 变动数量:3,502.88 万股 变动数量:5.00%		
信息披露义务人是否拟于未来 12· 月内继续减持	<sup>↑</sup> 是□ 否□ 不排除√		
言息披露义务人在此前6个月是 在二级市场买卖该上市公司股票	走V 省山		
步及上市公司控股股东或实际控制		<b>丕应当就以下内容予以ì</b>	说明:
空股股东或实际控制人减持时是 存在侵害上市公司和股东权益的[ 178			
<sup>四</sup> 空股股东或实际控制人减持时是	6		
存在未清偿其对公司的负债,未解	余是 □ 否√ 不适用□		
公司为其负债提供的担保,或者损 公司利益的其他情形	事(如是,请注明具体情况)		
本次权益变动是否需取得批准	是 □ 否√ 不适用□	·	·

#### 视觉(中国)文化发展股份有限公司 关于股东部分股份解除质押的公告

本公司及車等会主体成员採此信息投露的//谷具头、准明、无整、次有旅馆证据、误守任除还或单 大遗漏。 视觉(中国)文化发展股份有限公司(以下简称"公司"或"本公司")于近日收到股东廖道训先生的 想知、张悉廖道训所持本公司部分股份解除质押、依据《深圳证券交易所股票上市规则》、《上市公司信息披露管理办法》及《公司章程》要求、对其体事项公告如下: - 股东股份解除质押的基本情况 (一)本次解除质押指的基本情况

(-),	华/次解/宗/	川田の						
股东 名称	是否为控股股东或 第一大股东及其一 致行动人	本次解除质押股份数量 (万股)	占其所持股 份比例	占公司总股 本比例	质押起始日	解除质押日 期	质权人	
廖道训	是	650.00	9.40%	0.93%	2019 年 7 月 25 日	2022年7月 22日	招商证券股份有限公司	
		190.00	2.75%	0.27%	2021 年 7 月 22 日	2022年7月 22日	招商证券股份有限公司	
		474.00	6.86%	0.68%	2019 年 8 月 26 日	2022年7月 21日	海 通 证 券 股 份有限公司	
合计	-	1,314.00	19.01%	1.88%	-	-	-	
(二)股东股份累计质押情况								

截止本公告日,上述股东及其一致行动人直接所持股份质押情况如卜:									
		要让后捆	累计质押股	b 占其所	付	已质押股份 情况		未质押股份 情况	
股东 名称	持股数量 (万股)	持股 比例		持股份 比例	持股份 总股本 巴比例 比例 结	已质押股份限售和冻结、标记数量(万股)	占已质 押股份 比例	未质押股份 限售和冻结 数量(万股)	占未质 押股 比例
梁军	8,816.26	12.58%	0	0	0	0	0%	8,816.26	100%
廖道训	6,913.19	9.87%	1,730.00	25.02%	2.47%	0	0%	0	0%
吴玉瑞	8,416.13	12.01%	4,139.00	49.18%	5.91%	0	0%	0	0%
柴继军	3,142.38	4.49%	0	0	0	0	0%	2,607.16	82.97%
梁世平	40.00	0.06%	0	0	0	0	0%	0	0%
合计	27,327.97	39.01%	5,869.00	21.48%	8.38%	0	0%	11,423.42	53.23%

视觉(中国)文化发展股份有限公司 二〇二二年七月二十二日

#### 视觉(中国)文化发展股份有限公司 关于控股股东、实际控制人及其一致行动人 持股比例变动超过 1%暨披露 简式权益变动报告书的提示性公告

公司整股股东、实际控制人廖道训,吴玉瑞、聚军、柴继军保证信息披露的内没有虚假记载。误导性陈述或重大遗漏。 本公司及董事会全体成员保证公告内容与信息披露义务人提供的信息一致。

本公司及董事会全体成员保证公告内容与信息披露义务人提供的信息一致。 特别提示: 1.本次权益变动为视觉(中国)文化发展股份有限公司(以下简称"公司")控股股东、实际控制人 1、本仅收益变对为优宽(中国)又化发肤胶份有限公司(以下间析"公司)乃经股股东、头府径制人 廖道川、晃王端、梁军、樊雄军、梁世平(以下合称"信息披露义多人"] 阳集中章价、大宗交易减持公司 股份导致其持股比例变动超过 1%,信息披露义务人累计减持其直接及间接持有的公司股份达到 5%。 2、本次权益变动不会导致公司控股股东、实际控制人发生变更。 公司于2022年1月27日披露了(规划中国)关于按股股东、实际控制人减持公司股份的预披露 公告》(公告编号:2022-003)。廖道训、吴玉瑞、梁军、柴继军计划以集中竞价方式减持公司股份不超过 廖道训、吴玉瑞、梁军、柴继军、梁世平 北京市朝阳区酒仙桥路 10号恒通国 近国际商务园 B5/B8 动类型(可多选 设性质 数(万股) 殳数(万股)

3. 本次变动前后,投资者及其 廖道训 玉瑞 晓燕 2

(1V 西口 下 1月27 日披露了(福堂中国, ※干控股股东, 苯环羟制 转种公司股份的预披露公告)(公告编号, 2022-003)。公司控股股东, 来 京都人都通调, 其玉雅, 要年、聚雄羊叶则以集中竞价方式或特公司股 超过 2%。以大斯之易力式或特公司股份和退2。。截至本公告日, 足股东以集中竞价方式或特公司股份和202000股, 占公司总股本。 9990%,以大宗及为元或特公司股份 11,20000股, 占公司总股本。

本次权益变动自 持股数量/股 股东名称 持股数量/形 廖道训 89,161,290 0,029,351 柴继军 34,762,128 ,338,300 31,423,828 巫晓燕 ,911,100 0.84% 911,100 44.02% 35,028,751 273,379,720

股)

2、本次权益变动的主要内容
因个人资金需求。2020年12月3日至2022年7月22日期间,信息披露义务人通过大宗交易及
日产人资金需求。2020年12月3日至2022年7月22日期间,信息披露义务人通过大宗交易及
中竞价方式减持直接持有的公司股份共计29,117,651股;由信息披露义务人出资成立的华秦柏瑞 战空中国特定多客户货产管理计划因已到期,于2021年7月12日至2021年11月19日以大宗交易 了式减持其持有的公司股份5,911,100股。具体明细如下。 减持方式 减持期间 大宗交易 9022年3月4日-2022年7月 集中竞价 廖道训 大宗交易 2022年3月24日 集中竞价 柴继军 集中竞价 华泰柏瑞-视觉中 国特定多客户资产 管理计划 2021 年 7 月 12 日 -2021 年 11 月 19 日 大宗交易

计 | - | 3,502.88 | 5,00 | 注:尾数差异为四全五人所致。 | 三、其他相关说明 | 1.本次权益变动符合(证券法)(上市公司收购管理办法)(深圳证券交易所股票上市规则)(上市大股东、董店商减持股份的若干规定)及(深圳证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理追减持股份实施组则)等有关法律、法规及业务规则的规定。 2.本次权益变动不会对公司治理结构及持续经营产生影响,不会导致公司控制权发生变更。 3.截至本公与日,本次股份减济计划已完施完毕。 4.本次权益变动报告具体内容详见公司同日披露在巨潮资讯网上的《简式权益变动报告书》。 四 备查文性 四、备查文件《简式权益变动报告书》特此公告。

视觉(中国)文化发展股份有限公司 董事会 二〇二二年七月二十二日

## 深圳市兆新能源股份有限公司 关于对深圳证券交易所关注函回复的公告

里入四個。 深圳市兆新能源股份有限公司(以下简称"公司""兆新股份""上市公司")于2022年7月21日收 到深圳证券交易所上市公司管理一部下发的《关于对深圳市兆新能쪠股份有限公司的关注函》公司 部关注函(202]第313号)(以下简称"关注函"),公司收到函件后高度重视,现将相关问题回复公告 如下: 如下;
 问题一、你公司于 2022 年 7 月 14 日披露的(关于向激励对象首次投予股票期权的公告)显示、股票期权推销成本为 21,681.19 万元,其中 2022 年为 6,737.55 万元。而你公司首 2018 年开始连续四年又一期扣非净利润为负,2022 年半年度业绩销告显示你公司预计亏损 2,800 万元至 4,000 万元,预计 对非净利润予损 2,500 万元至 6,200 万元。请你公司货用考核期间单长的利润能否覆置数权预览 用,是否存在可能损害上市公司利益的情形,并充分揭示你公司可能因此导致的持续大额亏损风险。

回复:
(一)股权懲励费用相关说明 根据公司披露的(关于问激励对象首次授予股票期权的公告)(公告编号:2022-059)计算的股份支付费用,公司2022年-2024年需要摊销的费用如下:

l	股票期权摊销成本	2022 年	2023年	2024年
l	21,681.19	6,737.55	11,728.85	3,214.79
	公司2019年-2021年 现金流为3.20亿元,行权款 21.93%),经公司财务部初 献的净利润预计不能够覆	坎项将全部用于补充公司 步测算,2023年-2025年	预计将节省财务成本共计	三年融资成本(综合年化 1.33 亿元。考核期间贡

献的译利润预计不能够覆盖股权激励费用,但可大幅缓解公司资金流远对性压力。股票职权的难销或将对有效期内各年净和润有所影响。但考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用,由此激发管理团队的积极性,提高经营效率。本激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加,公司更多的考虑员工实际创造的净利润及公司经营业绩的提升。 股权激励是为充分发挥人才潜力,实现企业绩效最大化,属于中长期的激励机制,不应完全注重短期利益。经查询,就当前股权激励的市场实践情况来看,市场上亦有连续多年净利润及扣非后净利

索菱股份 2018、2020、2021年净利润均为负,扣非净利润自 2014年 来连续八年为负 限制性股票、股票 期权 2019、2021年净利润为负,2019-2021年扣非后净利润均负

(一)本激励计划激励规模设置达到上限符合《管理办法》的相关规定

根据	本激励计划,具体分配	育优如卜表別	7不:		
姓名	职务	国籍	获授的股票期权数量 (万份)	占本激励计划拟授 予股票期权数量的 比例	占本激励计划公告日股本总额比例
李化春	董事长、总经理	中国	1,800.00	9.56%	0.96%
郭健	副董事长、副总经理	中国	1,100.00	5.84%	0.58%
刘公直	董事、副总经理、董事 会秘书	中国	900.00	4.78%	0.48%
黄炳涛	董事	中国	900.00	4.78%	0.48%
吳俊峰	职工代表董事	中国	900.00	4.78%	0.48%
高玉霞	董事	中国	100.00	0.53%	0.05%
张小虎	财务总监	中国	550.00	2.92%	0.29%
核心员工(	105 人)	•	8,809.20	46.80%	4.68%
预留部分			3,764.80	20.00%	2.00%
合计			18,824.00	100.00%	10.00%
司股本总 股本总额	任何一名激励对象通过额的 1.00%。公司全部的 1.00%。预留权益比的规模 颈网比例以及	在有效期内 例未超过本	的股权激励计划所涉 激励计划拟授予权益	及的标的股票总数 数量的 20.00%。本	累计未超过公司激励计划授予的

宗明权的规模、预留比例以及任各徽励对家间的分配符合《官理办法》第十四条、第十五条的规定。 公司在制定本激励计划的过程中,充分参考了部分深交所上市公司以及同行业上市公司的相关

案例,授予权益	5占比公司总股本	C 10%及接近 10%的	相关案例具体如下:					
证券代码	证券名称	草案公布日	激励额度占比	完成阶段				
000198.SZ	嘉凯城	2022/5/26	10.00%	授予登记阶段				
002420.SZ	殺昌科技	2022/5/14	9.98%	授予登记阶段				
002513.SZ	蓝丰生化	2022/1/1	10.00%	登记完成				
002453.SZ	华软科技	2021/11/20	9.00%	登记完成				
002167.SZ	东方锆业	2021/1/12	9.92%	登记完成				
002929.SZ	润建股份	2020/9/28	9.59%	登记完成				
综上所述,公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本								

额的 10%, 符合相关法律法规的要求, 且本激励计划权益总额的设计有助于激励公司核心员公司长远发展。 (二)本激励计划激励规模设置达到上限而行权期仅为两期的主要考虑的原因及合理性

公司将各年度行权比例分别设置为 50%、50%、因为公司在 2022 年、2023 年的净利润增长上将面临更大的挑战、近两年是保障公司不再触及退市风险的关键时期,分两期行权有利于稳定核心骨干,使搬励对象与公司纠监一致、提高激励对象的积极性、全力完成公司纠婚指标。 若将行权期设置的太长、或将影响激励对象的积极性、弦公设置两个行权期且首期即可行权 50%股份有利于智住、激励及项号公司核心人才。此外分两期的股份费用摊销请况具有匹配性,因此分两期具有合理性。(三)本激励计划随高投产占比较高股份费用度入合理性,因此分两期具有合理性。(三)本激励计划随高投产占比较高股份费用建销请记,其此作为激励对象对公司的贡献、公司董事长、总经理李化春先生;主要负责统筹及搭建公司整体管理架构、组建公司核心人才团队,根据公司经营及生产的战略发展方向全面规划公司整体经营策略并负责监督及实施;全面统筹公司各项业务和资源、对公司产业发展、日常运营以及战略方针和经营决策的制定、重大经营管理事项的安排起到显著的积极作用。

以、根据公司经营及生产的战略发展方向全面规划公司整体经管策略并负责监督及实施。全由统筹公司名项业务和资源,对公司产业发展、口常运营以及战略方针和经营决策的制定。重大经营管理事项的安排起到显著的极限作用。公司随事非长,副它经理部链先生,具有多年精细化工及新能源行业经验,为公司初创期管理人员、负责公司的业务规划。战略规划、经营风险把控、合作机构协调等重要事项,同时负责协助董事长、总经理开展日常管理工作。公司查事,副总经理、董事会秘书划公直先生,负责统筹管理公司证券部、投资部、资本市场部等对外事务。能为公司资本运作、公司治理等提供强有力的管理支持。公司被事投资等运营等工作。公司的管理及疾筹运营等工作。公司的管理及疾筹运营等工作。公司的管理及疾筹运营等工作。公司的管理及疾筹运营等工作。公司的管理及疾筹运营等工作。公司的管理及疾筹运营等工作。公司的管理及统筹运营等工作。公司的管理及统筹运营等工作。公司的管理及统第运营等工作。公司的管理及统第运营等工作。公司初创期管理人员、负责公司党组织建设及内部控制 OA系统,IT信息服务平台的设计及规划。公司董事高正霞女士,有多年丰富的财务管理经验。但于全要来化工有限公司财务总监、统为公司资本运作、公司治理等提供遗有力的支持。公司财务总监张小康先生,有多年丰富的财务管理经验。负责管理及统筹公司及下属于公司于日常生产经营中的财务事项。协调解证明定公司产业财务规划、建立和实施公司资面的财务引领方针。上述公司董事、高级管理人员在公司精细化工、允优发电业多的发展和战略活动局转型中、将发挥、定性作用,是公司核心管理力量、出于稳定公司人员实购、激励公司核心团队、强化公司管理和企、对表现实现,是他们管理是和公司,股东利益一致性的目的,公司决定授予上站董事、高级管理人员合计占本次激励股份总数 33.2%的股票期权是有合理性。

字号	证券代码	证券简称	激励总人数	高管激励人数/激励总人数	高管获授股份/ 激励总股份数	实施进度
	000506	中润资源	5	100%	100%	股东大会审议通过草案
2	300522	世名科技	3	100%	100%	实施完成
3	300286	安科瑞	1	100%	100%	实施完成
ļ	002378	章源钨业	10	100%	95.79%	第一期解锁条件成就
5	002569	ST步森	17	47.06%	64.84%	授予完成
5	603879	永悦科技	10	50%	48.15%	巳审议通过授予事项
公司对前述董事、高级管理人员实施股权激励及授予数量确定符合相关法律法规的规定,有利于						

公司对前还重事。高数管理人员实施股权废助及投予数量确定付合相关法律法规的规定。有利于促进合业的长边持续发展。有利于公司经营及管理是的长期待定。 存在向心司管理是等相关人员变相脑淀利益的情形。不存在前里上市公司和益及全体股东合法权益的情形。符合管理办法》是一条的规定。 问题三、2021 年年报显示。你公司报告期计提预计负债 0.49 亿元,主要为预计消缺整改费用。若公司能被对解除法营"特让方框中的核聚放金事项则除随机相关循环。请你公司说明预计负债所涉相关事项的进展情况,是否存在预计负债转回以配合达到股权激励业绩考核指标的情形。

相关事项的进展情况,是否存在预计负债转回以配合达到股权激励业绩考核指标的情形。如见,公司2011年年度报告中出售电站的消除整改费用计提例计负债4746.30万元,系公司出售河南治通新能源开发有限公司,围场满族蒙古族自治县多中仁合光代发电有限公司,回90%股权对决及可能需要补缴的历史耕地占用税、土地使用税等或有税费。土地税费即收场准的严重不确定性属于光伏行业地面电站存在的共性,该项税费具体的核定位收标准整理设建面积计算还是按占地面积计算尚符负析有关部门确认,目前管末有明确指导宽见。公司建程发建石和税单据是按占地面积计算尚符的有关部门编认,目前管末有明确指导宽见。公司库据发化互动和型由结的相关报单贷料进一步的争取与协商。上述计提的预计负债已经公司年审会计师及的考虑发复脏激闹算,计提金额充分,合供,预计与股权激励加速考核指标的情形。公司将持续跟选该事项的进展情况并及时履行信息披露义务。此外、公司交易对手方天津奉衔能源管理有限公司每于2021年12月14日签订代结算协议》,双方约定公司应于协议签署后6个月内协调办理完成上述土地税费的减免,但因相关税收取策不明确,存在无执行存帐的情况、公司法在规定时间内办理域是手续,现已与交易对手方况结算协议》,双方约定公司应于协议签署后6个月内协调办理完成上述土地税费的减免,但因相关税收取获明明,并寻求最优解决方案。回题四、是否在无执行体的情况、公司法在规定时间内办理域是手续,现已与交易对手方说结算协议》,从下公司是公司还有规划的资金,但是相关税收取获明的通知,并寻求最优额决方案。回题四、126个时间次为理域各有规划的资金,但是有关的形式,并可能对现代的一个。126个时间,以下,126个时间,1

否存在不合理设置业绩考核指标向相关人员输送利益,损害上市公司股东利益的情形。 回复: (一)授予规模及授予分配 公司本次在规则内最大限度的实施股权激励,一方面是能够尽可能的激励员工,分配给员工合理 的获投权益、增加其较少百式来来发展的信心。另一方面,由于公司目前仍然面临着一些经营困难。本激 励计划的股票期权行权可从核心员工及骨干获得难能可贵的发行融资资金,将有效补充公司观金流,进一步改整公司经营,并重获发展机会。 同时,本激励计划分两部分进行侵予,首次授予股票期权占公司目前良股本 8.00%。预留部分占 公司目前总股本 2.00%(规定上限),将授予股权激励实施后表现突出的团队以及后续引人的核心业 务团队。无论从公司好实贯彻可持续盈利能力还是稳定核心员工,激发团队潜能。吸引和留住人才的 角度、公司在注册规定范围内,充分利用股票期权优势并授出相应的权益规模是必要的和合理的。 (二)授予对象期权分配的考虑 结合问题二的回复,本次激励对象。

益的分配。 (三)选取扣除支付费用后净利润而非扣非净利润作为单一盈利考核指标 第一、结合公司的经营情况。公司在推出本激励计划时采用了净利润单一指标作为业绩考核指标 而非营业收入、是由于公司正处于剥离不良资产。繁纯丰富业务约改展阶段、而非业务规模扩张时期。 公司亟需在股权激励计划中选取能够反映公司盈利的指标来要求公司管理展及更能够有针对性的激

励员工。 第二、公司选用经审计的归属于上市公司股东净利润(包括非经常性损益)作为考核指标、选取指标的侧重点是为了达到公司整体盈利质量与盈利的稳定性,此关系着公司是否再次出现面临退市风险的情形。公司管理是经过全方面对比测算,最终选取经审计的归属于上市公司股东净利润,能够较为全面的考核公司的经营业绩指标。 第三、公司股份低、波动率较高,授予日的收盘价格将影响本激励计划的成本费用。由于本次激励

第三、公司股价低、波动率较高、授予日的收盘价格将影响本激励计划的成本费用。由于本次激励 製量较大、且草案的推出到投予日的确定有一段时间的间隔。公司股价的浮动将导致成本费用。政功 度较大、该项费用的摊销将对公司有效期内各年净利润有所影响。公司从激发管理、业务团队的积极 性、提高经营效率、降低经营成本的角度全面考虑、按照剔除本次及其它员工激励計划股份支付费用 影响的数值作为计算依据、可对公司经营发展产生正向作用。 第四、公司前期因高息债务柜署业绩、2020-2021 年、公司通过债务重组、剥离问题资产及处置5 密光伏电动等方式,盘先公司等产缓吸公司资金流效此、降低财务费用。2021 年、公司净和润分—497 亿元、加除非经常性损益的净利润为—222 亿元。公司因处置资产导致亏损约 2.44 亿元。属于非经常 性损益、本数防计划选用"净利润"而非"和非后净和调"系表级引来资常性损益的分量的影响, 结合公司历年业绩情况、若选用"和非净和调"反而剔除了非经常性损益的负向影响,故选用"净利润" 更能综合体现公司业绩水平的整体情况、该指标的选取更具排战性和台理性。 第五 由于公司支速布激励计划、公司净补润商前省"投份支付费用对单位",本激励计划 的业绩考核主要针对公司主营业务的发展而设定、剔除股份支付费用的影响,更能真实的反映公司实

的经营状况及业务情况:其次,本激励计划成本费用的摊销对方案期内各年净利润有所影响,但考本激励计划对公司发展产生的正向作用,由此激发管理团队的积极性,提高经营效率,本激励计划来的公司业绩提升将运高于因其带来的费用增加。公司更多的考度员工实际创造的净利润及公司营业绩的提升;另外,公司在本激励计划中剔除股份支付费用的影响,也是参考了市场已推出的方 层,相关案例如 E券代码

鸿股份 上述"净利润"指经审计的归属上市公司股东的净利润, 剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响的数值作为i &航股份 登记完成 1205 等上,本次考核指标的制定科学、合理,符合公司目前经营实际情况,具备一 等促进公司竞争力的提升,达到对激励对象的激励效果,符合《管理办法》第十一条 合理设置业绩考核指标向相关人员输送利益,不会损害上市公司股东利益的情形 特此公告。

#### 深圳市兆新能源股份有限公司 关于 2022 年股票期权激励计划 首次授予登记完成的公告

天情紀公告如下:

— 本激励计划已履行的相关审批程序
1.2022年4月27日,公司召开了第六届董事会第十一次会议、会议审议通过了《关于《深圳市兆新能源股份有限公司 2022年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》(关于《深圳市兆新能源股份有限公司 2022年股票期权激励计划、草案)>>及其摘要的议案》(关于《深圳市兆新能源股份有限公司 2022年股票期权激励计划实施考核管理办法。的议案》(关于提请股东大会授权董事会办理股权撤购相关单宜的议案》。关联董事对相关议案回避表决,公司独立董事就本激励计划相关议案发表了独立意见。 发表了独立意见。 2,2022年4月27日,公司召开了第六届监事会第六次会议,会议审议通过了《关于<深圳市兆新 能應股份有限公司2022年股票期权邀励计划(草案)>及其擒要的议案》《关于<深圳市北新能源股份 有限公司2022年股票期权邀励计划实施考检管理办法》的议案》《关于《泰型市公22年股票期权 励计划首次投予激励对象名单的议案》,监事会对本激励计划的相关事项进行了核查并发表了核查意

5、股票来源:公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票;

6、激加	加对象名单及获授的股票期权信	行况如下:		T.
姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占本激励计划授予 股票期权数量的比例	占当前股本总额比 例
李化春	董事长、总经理	1,800.00	9.56%	0.96%
郭健	副董事长、副总经理	1,100.00	5.84%	0.58%
刘公直	董事、副总经理、董事会秘书	900.00	4.78%	0.48%
黄炳涛	董事	900.00	4.78%	0.48%
吴俊峰	职工代表董事	900.00	4.78%	0.48%
高玉霞	董事	100.00	0.53%	0.05%
张小虎	财务总监	550.00	2.92%	0.29%
核心员工(共 105 人) 預留 合计		8,809.20	46.80%	4.68%
		3,764.80	20.00%	2.00%
		18,824.00	100.00%	10.00%

数。
 2、公司全郡在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 1000%。上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票数量累计未超过公司股本总额的 100%。
 7、有效期及行权安排。
 本徽勋计划的有效期为自股票期权授权之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销完毕之日止,最长不超过48个月。

本激励计划首次授予的股票期权行权安排如下表所示: 权安排 行权期间 行权比例						
权安排 行权期间 行权比例	本激励计划首次授予的股票期权行权安排如下表所示:					
	权安排	行权期间	行权比例			
三一个行权期 自首次授予部分股票期权授权日起12个月后的首个交易日起至首次授予部分 股票期权授权日起24个月内的最后一个交易日当日止	一个行权期		50%			
二个行权期 自音次授予部分股票期权授权日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分 股票期权授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	二个行权期	股票期权授权日起36个月内的最后一个交易日当日止				

在上述约定期间因行权条件未成款的股票期权、不得行权或递延至下期行权、并由公司按本激励计划规定的原则注销缴励对象相应的股票期权。在股票期权各行权期结束后,激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权、公司将予以注销。 J规定的原则注销缴励对象相应的股票期权。在股票期权各行权期结束后,微励对象未行权时当期 其期权应当终止行权、公司将为激励对象办理满足行权条件的股票期权行权事宜。 8.本激励计划实施后,不会导致公司股权分布情况不符合上市条件的要求。 9.本激励计划的行权条件 行权期内同时满足下列条件时,激励对象获授的股票期权方可行权: (1)公司未发生如下任─情形: ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形; ④法律法规规定不得实行股权激励的; ⑤中国证验会认定的其他情形。 公司发生上述第(1)条规定情形之一的,激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权 由公司计理》

措施:
④具有(公司法)规定的不得担任公司董事,高级管理人员情形的;
⑥法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
⑥中国证监会认定的其他情形。
某一激励对象出现上述第(2)条规定情形之一的,公司将终止其参与本激励计划的权利,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。
(3)公司层面的业绩考核要求;
本激励计划在2022年-2024年会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考核,以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一。本激励计划投予的股票期权的公司层面业绩考核目标如下表所完。

行权期		业绩考核目标
首次授予的股票期权以及在	第一个行权期	公司需同时满足下列两个条件: 1,2022年净利润不低于3,500万元; 2,2022年公司资产负债率不高于45,00%。
2022 年第三季度报告披露前授 予的预留股票期权	第二个行权期	公司需同时满足下列两个条件: 1,2023年净利润不低于4,000万元; 2,2023年公司资产负债率不高于45.00%。
在 2022 年第三季度报告披露	第一个行权期	公司需同时满足下列两个条件: 1,2023年净利润不低于4,000万元; 2,2023年公司资产负债率不高于45.00%。
后授予的预留股票期权	第二个行权期	公司需同时满足下列两个条件: 1,2024年净利润不低于4,500万元; 2,2024年公司资产负债率不高于45,00%。

完成前心等百综行息、修止預计刊行权的股票期权数值、开按照股票期权投权日的公允价值,将当期 取得的服务计人相关成本或费用和资本公职。 公司以Black-Scholes 模型(B-S 模型)作为定价模型,以董事会确定的首次授权日 2022 年 7 月 33 日为计算基准日测算,本次授予的 15,059.20 万份股票期权的合计需摊销的成本为 21,681.19 万元。 该等费用将在承缴劢计划的实施过程中按行权比例进行分期摊销。本激励计划本次授予的股票期权 对各期会计成本的影响如下表所示:

,	6,737.55	,	3,214.79
股票期权摊销成本	2022 年	2023年	2024年
単位:万元			

注:1.据请股东注意上还股份支付费用可能产生的推满蒙晌;

2. 上述摊销费用流潮水公司经营业绩的最终影响以会计师所出的审计报告为准;

3. 上表中合计数与各明组数相加之和在虚数上如何差异。系四舍五人所致。
本激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计,在不考虑本激励计划对公司业绩的正向作用情况下。本激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计,在不考虑本激励计划对公司经营发展产生的正向作用。由此激发管理、业务团队的积极性、提高经营效率、降低经营成本、本激励计划实施对公司经营发展。管理、业务团队的积极性、提高经营效率、降低经营成本、本激励计划实施对公司业务的影响。
本激励计划的实施有对于进一步完善公司法人治理结构、键立、健全公司长效激励约束机制、吸引和留住优秀人才,充分调动董事、高级管理人员及核心员工积极性和创造性。有效提升核心团队凝聚为和企业核心竞争为,有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发展,确保公司发展战略和经营目标的实现。