

深圳市沃特新材料股份有限公司 2021年股票期权激励计划激励对象名单

Table with 5 columns: 序号, 姓名, 职务, 良好的股票期权激励对象, 占本计划公告日总股本比例. Lists names like 刘冠斌, 张亮, 陈奕健, etc.

以上合计占比计算共四百零五人,保留两位小数。其他激励对象人员名单

Table with 5 columns: 序号, 姓名, 职务, 良好的股票期权激励对象, 占本计划公告日总股本比例. Lists names like 王颖, 李强, 王洪江, etc.

深圳市沃特新材料股份有限公司 独立董事关于股权激励公开征集委托投票权报告书

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要提示: 根据中国证券监督管理委员会《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)的有关规定,深圳市沃特新材料股份有限公司(以下简称“公司”或“股份”)独立董事王文广受其独立董事的委托作为征集人,就公司于2021年12月22日召开的2021年第二次临时股东大会的相关议案向全体股东公开征集委托投票权。

征集人王文广作为征集人,根据《管理办法》及《征集人授权委托书》的规定,就公司于2021年第二次临时股东大会审议的股权激励公开征集投票权事项而制作并签署本报告书,征集人保证本报告书不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其真实性、准确性、完整性承担单独和连带的法律责任;保证不会利用本次征集投票权从事内幕交易、操纵市场等证券欺诈活动。

一、征集人基本情况及本次征集事项 (一)公司基本情况 中文名称:深圳市沃特新材料股份有限公司 注册地址:深圳市福田区西丽街道西丽社区留仙新路万科云城三期C区九栋B座3101房(国际创新园7栋B座3101房) 股票上市日期:2017年6月27日 公司股票上市交易所:深圳证券交易所 股票代码:002886 法定代表人:梁亮 董事长:梁亮 办公地址:深圳市福田区西丽街道西丽社区留仙新路万科云城三期C区九栋B座3101房(国际创新园7栋B座3101房) 联系电话:0755-26880862 网址:www.wot.com.cn 电子邮箱:stock@wot.com.cn

二、本次征集事项 由征集人于2021年第二次临时股东大会审议的以下议案向公司全体股东公开征集委托投票权: 1、《关于公司2021年股票期权激励计划(草案)及其摘要的议案》; 2、《关于公司2021年股票期权激励计划实施考核管理办法的议案》; 3、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2021年股票期权激励计划相关事宜的议案》。

关于本次股东大会召开的具体情况,详见公司同日在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)发布的《关于召开2021年第二次临时股东大会的公告》(公告编号:2021-080)。

三、征集人基本情况 (一)本次征集投票权的征集人为公司现任独立董事王文广,基本情况如下: 王文广,中国国籍,无境外永久居留权,1962年5月10日出生,高级工程师,1984年加入中国共产党,1985年大学毕业后,进入中国科学院工作,2004年调入中国科学院深圳先进技术研究院工作,2015年,主要职务为:6. 授权发明专利 1项,发明专利授权进一步奖 1项,担任TC48、TC15SC、TC174C0 等国家专家委员会委员,参与编写国家标准。现担任深圳湾高科技产业基金管理委员会秘书长,中国材料行业联合会行业专家委员会副主任委员,广东省材料学会理事,广东省新材料学会理事(30056),广东省纳(300769)、富智康(83246)独立董事。

四、征集人对征集事项的投票 征集人作为公司独立董事,其征集投票权仅限于公司2021年12月6日召开的第二次临时股东大会,并且仅对《关于公司2021年股票期权激励计划(草案)及其摘要的议案》、《关于公司2021年股票期权激励计划实施考核管理办法的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2021年股票期权激励计划相关事宜的议案》进行了赞成票。

五、征集人对征集事项的投票 征集人作为公司独立董事,其征集投票权仅限于公司2021年12月6日召开的第二次临时股东大会,并且仅对《关于公司2021年股票期权激励计划(草案)及其摘要的议案》、《关于公司2021年股票期权激励计划实施考核管理办法的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2021年股票期权激励计划相关事宜的议案》进行了赞成票。

六、征集人承诺 征集人依据相关法律法规和规范性文件及公司章程的规定制定了本次征集投票权方案,具体内容如下: 一、征集对象:截止2021年12月15日收盘交易结束后,在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记在册并办理了出席会议登记手续的公司全体股东。

二、征集时间:2021年12月16日至2021年12月18日,上午9:00—12:00,下午14:00—17:00。 三、征集方式:采用公开方式在中国证监会指定的信息披露网站巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上发布公开征集投票权征集书。

四、征集程序和步骤: 第一步:征集人通过征集投票权征集书,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。 第二步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第三步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第四步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第五步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第六步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第七步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第八步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第九步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第十步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第十一步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第十二步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第十三步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第十四步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第十五步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第十六步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第十七步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第十八步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第十九步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第二十步:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第二十一:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第二十二:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第二十三:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第二十四:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第二十五:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第二十六:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第二十七:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第二十八:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第二十九:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

第三十:征集人持征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书的格式和内容逐项填写独立征集委托书并加盖公章,其征集投票权征集书(以下简称“征集委托书”)。

股权激励计划草案自查表

委托日期: 本报委托的有效性: 日本报委托书生效之日起至本次临时股东大会结束。

股权激励计划草案自查表

深圳市沃特新材料股份有限公司 2021年股票期权激励计划实施考核管理办法

深圳市沃特新材料股份有限公司(以下简称“公司”)为了进一步建立、健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司董事、高级管理人员、核心管理人员及核心技术(业务)人员的积极性,有效保障股东利益,公司利益和核心团队个人利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发展,在充分保障股东利益的前提下,按照收益与贡献对等的原则,根据《公司法》、《证券法》、《管理办法》等有关法律法规和规范性文件以及《公司章程》的相关规定,结合公司实际情况,制定本办法。

一、考核目的 本办法的目的是进一步完善公司法人治理结构,建立和完善薪酬及激励约束机制,确保公司2021年股票期权激励计划(以下简称“股权激励计划”或“股票期权激励计划”)的顺利实施,确保公司战略目标和经营目标的实现,从而促进公司持续、健康、高速发展。

二、考核原则 考核评价必须坚持公正、公开、公平的原则,严格按照本办法和考核对象的业绩进行评价,以实现股权激励计划与激励对象工作业绩、贡献紧密挂钩,并能提高公司整体业绩,实现公司与全体股东利益最大化。

三、考核范围 本办法适用于参与公司本次股票期权激励计划的所有激励对象,包括公告本计划时符合公司任职资格的董事、高级管理人员以及董事会认为应当激励的其他员工(不包括独立董事、监事)。

四、考核机构 (一)董事会薪酬与考核委员会负责领导和审核考核对象的考核工作。 (二)公司人力资源部负责具体实施考核工作,人力资源部会同薪酬与考核委员会负责报告工作。 (三)人力资源部、财务部等相关职能部门负责相关考核数据的收集和提供,并对数据的真实性和可靠性负责。 (四)公司董事会负责考核结果的审核。 (五)考核指标及标准 (一)公司原业绩考核要求 本激励计划的考核周期为2022-2025四个会计年度,每个会计年度考核一次,首次授予部分各年度业绩考核目标如下表所示:

Table with 2 columns: 考核年度, 业绩考核目标. Rows for 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期, 第四个考核期.

注:1.上述“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东的净利润,并剔除本次股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。 注:2.“两年营业收入复合增长率”指2021年至当年度营业收入复合增长率。若留置部分在2021年、2022年上半年的净利润未达到考核目标,则业绩考核目标与首次授予工作在2022年下半年授予完成,则业绩考核目标如下表所示:

Table with 2 columns: 考核年度, 业绩考核目标. Rows for 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期.

注:1.上述“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东的净利润,并剔除本次股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。 注:2.“两年营业收入复合增长率”指2021年至当年度营业收入复合增长率。 在上表所述期间内因行业条件未成就的考核目标,不得执行,并由公司按本激励计划规定的原则注销该部分当期限制性股票,股票期权自考核结束后,激励对象未执行的当期股票期权应予以注销,公司将不再对上述业绩考核目标,所有激励对象对应考核当年计划可行权的股票期权均不得执行,由公司注销。 (二)“层面业绩考核要求 考核方案确定公司内部原业绩考核指标达成情况”、各“层面”按照考核年度年初制订的“层面”业绩考核方案,确定当年业绩考核目标并予以执行。 部门当年业绩考核目标=当年计划可行权的股票期权年度数*部门标准业绩考核系数*部门标准业绩考核结果对应的部门当年股票期权可行权对应的部门标准业绩考核数据如下确定:

Table with 2 columns: 考核年度, 业绩考核目标. Rows for 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期.

注:1.上述“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东的净利润,并剔除本次股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。 注:2.“两年营业收入复合增长率”指2021年至当年度营业收入复合增长率。 在上一级考核年度内因行业条件未成就的考核目标,不得执行,并由公司按本激励计划规定的原则注销该部分当期限制性股票,股票期权自考核结束后,激励对象未执行的当期股票期权应予以注销,公司将不再对上述业绩考核目标,所有激励对象对应考核当年计划可行权的股票期权均不得执行,由公司注销。 (二)“层面业绩考核要求 考核方案确定公司内部原业绩考核指标达成情况”、各“层面”按照考核年度年初制订的“层面”业绩考核方案,确定当年业绩考核目标并予以执行。 部门当年业绩考核目标=当年计划可行权的股票期权年度数*部门标准业绩考核系数*部门标准业绩考核结果对应的部门当年股票期权可行权对应的部门标准业绩考核数据如下确定:

Table with 2 columns: 考核年度, 业绩考核目标. Rows for 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期.

注:1.上述“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东的净利润,并剔除本次股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。 注:2.“两年营业收入复合增长率”指2021年至当年度营业收入复合增长率。 在上一级考核年度内因行业条件未成就的考核目标,不得执行,并由公司按本激励计划规定的原则注销该部分当期限制性股票,股票期权自考核结束后,激励对象未执行的当期股票期权应予以注销,公司将不再对上述业绩考核目标,所有激励对象对应考核当年计划可行权的股票期权均不得执行,由公司注销。 (二)“层面业绩考核要求 考核方案确定公司内部原业绩考核指标达成情况”、各“层面”按照考核年度年初制订的“层面”业绩考核方案,确定当年业绩考核目标并予以执行。 部门当年业绩考核目标=当年计划可行权的股票期权年度数*部门标准业绩考核系数*部门标准业绩考核结果对应的部门当年股票期权可行权对应的部门标准业绩考核数据如下确定:

Table with 2 columns: 考核年度, 业绩考核目标. Rows for 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期.

注:1.上述“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东的净利润,并剔除本次股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。 注:2.“两年营业收入复合增长率”指2021年至当年度营业收入复合增长率。 在上一级考核年度内因行业条件未成就的考核目标,不得执行,并由公司按本激励计划规定的原则注销该部分当期限制性股票,股票期权自考核结束后,激励对象未执行的当期股票期权应予以注销,公司将不再对上述业绩考核目标,所有激励对象对应考核当年计划可行权的股票期权均不得执行,由公司注销。 (二)“层面业绩考核要求 考核方案确定公司内部原业绩考核指标达成情况”、各“层面”按照考核年度年初制订的“层面”业绩考核方案,确定当年业绩考核目标并予以执行。 部门当年业绩考核目标=当年计划可行权的股票期权年度数*部门标准业绩考核系数*部门标准业绩考核结果对应的部门当年股票期权可行权对应的部门标准业绩考核数据如下确定:

Table with 2 columns: 考核年度, 业绩考核目标. Rows for 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期.

注:1.上述“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东的净利润,并剔除本次股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。 注:2.“两年营业收入复合增长率”指2021年至当年度营业收入复合增长率。 在上一级考核年度内因行业条件未成就的考核目标,不得执行,并由公司按本激励计划规定的原则注销该部分当期限制性股票,股票期权自考核结束后,激励对象未执行的当期股票期权应予以注销,公司将不再对上述业绩考核目标,所有激励对象对应考核当年计划可行权的股票期权均不得执行,由公司注销。 (二)“层面业绩考核要求 考核方案确定公司内部原业绩考核指标达成情况”、各“层面”按照考核年度年初制订的“层面”业绩考核方案,确定当年业绩考核目标并予以执行。 部门当年业绩考核目标=当年计划可行权的股票期权年度数*部门标准业绩考核系数*部门标准业绩考核结果对应的部门当年股票期权可行权对应的部门标准业绩考核数据如下确定:

Table with 2 columns: 考核年度, 业绩考核目标. Rows for 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期.

注:1.上述“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东的净利润,并剔除本次股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。 注:2.“两年营业收入复合增长率”指2021年至当年度营业收入复合增长率。 在上一级考核年度内因行业条件未成就的考核目标,不得执行,并由公司按本激励计划规定的原则注销该部分当期限制性股票,股票期权自考核结束后,激励对象未执行的当期股票期权应予以注销,公司将不再对上述业绩考核目标,所有激励对象对应考核当年计划可行权的股票期权均不得执行,由公司注销。 (二)“层面业绩考核要求 考核方案确定公司内部原业绩考核指标达成情况”、各“层面”按照考核年度年初制订的“层面”业绩考核方案,确定当年业绩考核目标并予以执行。 部门当年业绩考核目标=当年计划可行权的股票期权年度数*部门标准业绩考核系数*部门标准业绩考核结果对应的部门当年股票期权可行权对应的部门标准业绩考核数据如下确定:

Table with 2 columns: 考核年度, 业绩考核目标. Rows for 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期.

注:1.上述“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东的净利润,并剔除本次股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。 注:2.“两年营业收入复合增长率”指2021年至当年度营业收入复合增长率。 在上一级考核年度内因行业条件未成就的考核目标,不得执行,并由公司按本激励计划规定的原则注销该部分当期限制性股票,股票期权自考核结束后,激励对象未执行的当期股票期权应予以注销,公司将不再对上述业绩考核目标,所有激励对象对应考核当年计划可行权的股票期权均不得执行,由公司注销。 (二)“层面业绩考核要求 考核方案确定公司内部原业绩考核指标达成情况”、各“层面”按照考核年度年初制订的“层面”业绩考核方案,确定当年业绩考核目标并予以执行。 部门当年业绩考核目标=当年计划可行权的股票期权年度数*部门标准业绩考核系数*部门标准业绩考核结果对应的部门当年股票期权可行权对应的部门标准业绩考核数据如下确定:

Table with 2 columns: 考核年度, 业绩考核目标. Rows for 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期.

注:1.上述“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东的净利润,并剔除本次股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。 注:2.“两年营业收入复合增长率”指2021年至当年度营业收入复合增长率。 在上一级考核年度内因行业条件未成就的考核目标,不得执行,并由公司按本激励计划规定的原则注销该部分当期限制性股票,股票期权自考核结束后,激励对象未执行的当期股票期权应予以注销,公司将不再对上述业绩考核目标,所有激励对象对应考核当年计划可行权的股票期权均不得执行,由公司注销。 (二)“层面业绩考核要求 考核方案确定公司内部原业绩考核指标达成情况”、各“层面”按照考核年度年初制订的“层面”业绩考核方案,确定当年业绩考核目标并予以执行。 部门当年业绩考核目标=当年计划可行权的股票期权年度数*部门标准业绩考核系数*部门标准业绩考核结果对应的部门当年股票期权可行权对应的部门标准业绩考核数据如下确定:

Table with 2 columns: 考核年度, 业绩考核目标. Rows for 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期.

注:1.上述“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东的净利润,并剔除本次股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。 注:2.“两年营业收入复合增长率”指2021年至当年度营业收入复合增长率。 在上一级考核年度内因行业条件未成就的考核目标,不得执行,并由公司按本激励计划规定的原则注销该部分当期限制性股票,股票期权自考核结束后,激励对象未执行的当期股票期权应予以注销,公司将不再对上述业绩考核目标,所有激励对象对应考核当年计划可行权的股票期权均不得执行,由公司注销。 (二)“层面业绩考核要求 考核方案确定公司内部原业绩考核指标达成情况”、各“层面”按照考核年度年初制订的“层面”业绩考核方案,确定当年业绩考核目标并予以执行。 部门当年业绩考核目标=当年计划可行权的股票期权年度数*部门标准业绩考核系数*部门标准业绩考核结果对应的部门当年股票期权可行权对应的部门标准业绩考核数据如下确定:

Table with 2 columns: 考核年度, 业绩考核目标. Rows for 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期.

注:1.上述“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东的净利润,并剔除本次股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。 注:2.“两年营业收入复合增长率”指2021年至当年度营业收入复合增长率。 在上一级考核年度内因行业条件未成就的考核目标,不得执行,并由公司按本激励计划规定的原则注销该部分当期限制性股票,股票期权自考核结束后,激励对象未执行的当期股票期权应予以注销,公司将不再对上述业绩考核目标,所有激励对象对应考核当年计划可行权的股票期权均不得执行,由公司注销。 (二)“层面业绩考核要求 考核方案确定公司内部原业绩考核指标达成情况”、各“层面”按照考核年度年初制订的“层面”业绩考核方案,确定当年业绩考核目标并予以执行。 部门当年业绩考核目标=当年计划可行权的股票期权年度数*部门标准业绩考核系数*部门标准业绩考核结果对应的部门当年股票期权可行权对应的部门标准业绩考核数据如下确定:

Table with 2 columns: 考核年度, 业绩考核目标. Rows for 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期.

注:1.上述“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东的净利润,并剔除本次股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。 注:2.“两年营业收入复合增长率”指2021年至当年度营业收入复合增长率。 在上一级考核年度内因行业条件未成就的考核目标,不得执行,并由公司按本激励计划规定的原则注销该部分当期限制性股票,股票期权自考核结束后,激励对象未执行的当期股票期权应予以注销,公司将不再对上述业绩考核目标,所有激励对象对应考核当年计划可行权的股票期权均不得执行,由公司注销。 (二)“层面业绩考核要求 考核方案确定公司内部原业绩考核指标达成情况”、各“层面”按照考核年度年初制订的“层面”业绩考核方案,确定当年业绩考核目标并予以执行。 部门当年业绩考核目标=当年计划可行权的股票期权年度数*部门标准业绩考核系数*部门标准业绩考核结果对应的部门当年股票期权可行权对应的部门标准业绩考核数据如下确定:

Table with 2 columns: 考核年度, 业绩考核目标. Rows for 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期.

注:1.上述“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东的净利润,并剔除本次股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。 注:2.“两年营业收入复合增长率”指2021年至当年度营业收入复合增长率。 在上一级考核年度内因行业条件未成就的考核目标,不得执行,并由公司按本激励计划规定的原则注销该部分当期限制性股票,股票期权自考核结束后,激励对象未执行的当期股票期权应予以注销,公司将不再对上述业绩考核目标,所有激励对象对应考核当年计划可行权的股票期权均不得执行,由公司注销。 (二)“层面业绩考核要求 考核方案确定公司内部原业绩考核指标达成情况”、各“层面”按照考核年度年初制订的“层面”业绩考核方案,确定当年业绩考核目标并予以执行。 部门当年业绩考核目标=当年计划可行权的股票期权年度数*部门标准业绩考核系数*部门标准业绩考核结果对应的部门当年股票期权可行权对应的部门标准业绩考核数据如下确定:

Table with 2 columns: 考核年度, 业绩考核目标. Rows for 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期.

注:1.上述“净利润