吉林奥来德光电材料股份有限公司 第三届董事会第二十六次会议决议公告

一、重事安宏以6月17同亿 吉林奥莱德光电材料股份有限公司(以下简称"公司")第三届董事会第二十六次会议于2021年3 月14日9,00 在长春市高额区硅合大街5666号红旗大厦19层公司会议室以现场结合通讯表决的方 元召开。本次会议的逾知于2021年3月10日通过专人送达等方式送达全体董事。本次会议应参加董 事9名,实际参加表决董事9名,会议由董事长轩景泉先生主持、本次会议的召集,召开方式符合(公 司法》及《公司章程》的规定 、董事会会议审议情况

二、重事会会议审议情况
1、审议通过(关于公司<2021 年限制性股票激励计划(草案)>及其擒要的议案)
为进一步建立、健全公司长效激励与约束机制,吸引和留住优秀骨干人才,充分调动公司核心团队人员的积极性,有效地将股东、公司和核心团队个人利益结合在一起,使客方共同关注公司的长远发展,在充分保障股东利益的前提下,按照收益与贡献对等的原则,根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》《《上市公司股权激励管理办法》、《上海证券交易所科创版股票上市规则》、《科创版上市公司信息披露业务指南第4号—股权激励信息披露》等有关法律、行政法规和规范性文件以及《公司章程》的规定、公司规定了《2021 年限制性股票激励计划(草案)》,拟向激励对象实施限制性影票衡质计划。

表决结果:同意5票,回避4票,反对0票,弃权0票。公司独立董事对此议案发表了明确同意的

独立意见。 本议案所述具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的(2021年限

本以案所还具体\谷并见公司于同日刊登在上海址券交易所网站(www.ssc.com.cn)的(2021 年限制性股票級的计划 草菜)及其糖实 本议案尚需提交公司股东大会审议、股东大会召开时间另行通知。 2. 审议通过(关于公司之位) 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》 为保证公司 2021 年限制性股票激励计划的顺利实施,确保公司远期发展战略和经营目标的实 现. 根据有关法律,行政法规,期范性文件及《公司章程》的规定,结合公司具体实际情况,特制定《2021 年取制地比如"新版目》也许该未发统密用力计划。

年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。 董事轩景泉、王艳丽、詹桂华、马晓宇为关联方,回避对本议案的表决。 表决结果:同意5票,回避4票,反对0票,弃权0票。公司独立董事对此议案发表了明确同意的

独立意见。 本议案所述具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的(2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法)。 本议案尚需提交公司股东大会审议,股东大会召开时间另行通知。 3. 审议通过(关于提请公司股东大会授权董事会办理 2021 年限制性股票激励计划相关事宜的议

为更好地推进和具体实施公司2021年限制性股票激励计划,公司董事会提请股东大会授权董事

为更好地推进和具体实施公司 2021 年限制性股票激励计划,公司董事会提请股东大会授权董事会办理以下限制性股票激励计划的有关事项:
1.提请公司股东大会授权董事会负责具体实施股权激励计划的以下事项:
(1)授权董事会确定限制性股票激励计划的授予日:
(2)授权董事会确定限制性股票激励计划的授予日:
(2)授权董事会确定限制性股票激励计划的授予日:
(3)授权董事会在公司出现资本公积转增股本。派送股票红利,股票拆细或缩股, 配股等事宜时,按照限制性股票激励计划规定的方法对限制性股票投予/仍属数量进行相应调整:
(3)授权董事会在必司出现资本公积转增股本。派送股票红利,股票拆细或缩股, 配股, 派息等事宜时,按照限制性股票激励计划规定的方法对限制性股票投予价格进行相应调整:
(4)授权董事会在激励对象符合条件时向其投予限制性股票并办理投予限制性股票所必需的全部事宜,包括占激励对象容署(限制性股票投予协议书);
(5)授权董事会本资产量加对象获投的原制性股票是否可以归属,对激励对象的归属资格,归属数量进行审查确认,并同意董事会将该项权利投予薪酬与考核委员会行使;
(6)授权董事会规量激励对象报的性股票归属时所必需的全部事宜,包括但不限于向证券交易所提出国际,向中国证券登记结算有限责任公司上海分公司申请办理有关登记结算业务,修改《公司章程》,办理公司注册资本的变更登记等;
(7)授权董事会根据公司 2021 年限制性股票激励计划的规定办理激励计划的变更与终止所涉相关事宜,包括但不限于即消激励对象的出现资格、对激励对象的未归属的限制性股票取消作废处理

关事宜,包括但不限于取消激励对象的归属资格,对激励对象尚未归属的限制性股票取消作废处理

关单直,包含色产收了取得成场对象的少高资格、为级场外家间水户高河水间压放示取得广及定生等。 (8)授权董事会对公司 2021 年限制性股票激励计划进行管理及调整,在与本次激励计划条款—数的前提下,不定期制吃或修改该计划的管理和实施规定,但如果法律,法规或相关监管机构要求该等修改需得到股东大会或和相关监管机构的批准,则董事会的该等修改必须得到相应的批准; (9)授权董事会实施限制性股票激励计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由公司股东大会行政和解外。 2.提请公司股东大会授权董事会,就本次激励计划向有关政府,机构办理审批,登记,备案、核准、同意等手续,签署,执行,修改、完成向有关政府,机构,组织、个人提交的文件,修改《公司章程》,办理公司注册资本的变更登记;以及做出其认为与本次激励计划有关的必须,恰当或合适的所有行为。 3.提请股东大会为本次激励计划的实施,授权董事会委任财务顾问,收款银行、会计师、律师、证券公司注册资本的权的

4. 提请公司股东大会同意,向董事会授权的期限与本次股权激励计划有效期一到

4. 提请公司股东大会同意,向董事会授权的期限与本次股权激励计划有效期一致。
5. 上述授权事项中,除法律、行政法规、中国证监会规章、规范性文件、本次限制性股票激励计划或公司章程有明确规定需由董事会决议通过的事项外的其他授权事项,提请公司股东大会授权董事会,并由公司董事会进一步授权公司董事长或其授权的适当人士行使。董事轩景泉 王艳丽、詹柱华、马晓宇为关联方,回邀对本议案的表决。表决结果、同意5票、原维4票、反对0票,本权0票。本议案尚需提交公司股东大会审议、股东大会召开时间另行通知。
4. 审议通过关于公司。超额业绩奖励基金计划10 军系的议案)
为公公司通过公司公营管理目的和股地、扩动协同的条件。推示公司宣和整体协败东局、社体会者

为充分调动公司经营管理层的积极性、主动性和创造性、推动公司实现整体战略布局、并结合考 司长期员工激励计划,公司根据相关法律法规拟定了《吉林奥来德光电材料股份有限公司超额业

绩奖励基金计划(草案)》。 董事轩景泉、王艳丽、詹桂华、马晓宇为关联方,回避对本议案的表决 表决结果:同意5票,回避4票,反对0票,弃权0票。公司独立董事对此议案发表了明确同意的

在以底形述具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的(超額业绩类]励基金计划[草案]》。 本议案尚需提交公司股东大会审议,股东大会召开时间另行通知。 特此公告。

吉林奥来德光电材料股份有限公司董事会

公告编号:2021-013 证券简称:奥来德 证券代码:688378 吉林奥来德光电材料股份有限公司 第三届监事会第十二次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对 其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。 、监事会会议召开情况

無內各的與未任、他則正和元龍任財伍和中國上 一、監事会会议召开情况 吉林奧来德光电材料股份有限公司(以下简称"公司")第三届监事会第十二次会议(以下简称"本 次会议")于 2021年3月14日10:00 在长春市高新区硅谷大街 5666号红旗大厦 19 层公司会议室以 现场结合通讯的方式召开。本次会议通知于 2021年3月10日以专人送达的方式送达全体监事。本次 会议应参加监事 5名,实际参加监事5名。会议由监事会主席尹思心女士主持,本次会议的召集、召开 方式符合《公司法》等法律、法规、规章、规范性文件及《公司章程》的规定。 一、监事会会议审议情况 1、审议通过《关于公司之021年限制性股票激励计划。草案》》及其摘要的以案》 监事会认为、公司(2021年限制性股票激励计划。草案》》及其摘要的内容符合《公司法》《证券 法》、《上市公司股权激励管理办法》、《上海证券交易所科创版股票上市规则》、《科创版上市公司信息 披露业务指南第4号一般权激励信息披露》等相关法律《行政法规及规范性文件的规定。 本次激励计划的实施将有和于并促进公司的持续稳健发展,不存在损害公司及全体股东利益的 情形、同意公司实施 2021年限制性股票激励计划。 表决结果、同意5票、反对 0票,养权 0票。 本议来加张内容详足公司刊卷在上海过等。

本议案疗法内容详见公司刊登在上海证券交易所网站(www.se.com.cn)的《2021 年限制性股票激励计划章等》)及其被要。 本议案尚需提交公司股东大会审议,股东大会召开时间另行通知。 2.审议通过(关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》 监事会认为、公司《2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》符合相关法律、行政法规、规 范性文件及《公司章程》的规定以及公司实际情况、能确保公司 2021 年限制性股票激励计划的顺利实

施,同意本议案。 表决结果:同意5票,反对0票,弃权0票。

本议案所述内容详见公司刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)《2021 年限制性股票激励

计划实施考核管理办法》

收施券核管理办法》。 本议案尚需提交公司股东大会审议,股东大会召开时间另行通知。 3.审议通过(关于核实公司<2021 年限制性股票激励计划激励对象名单5的议案》 对公司 2021 年限制性股票激励计划激励对象名单进行初步核查后,监事会认为,列人公司本次 种性股票激励计划激励对象名单的人员具备《公司法》等相关法律、行政法规和规范性文件及《公司 Public Machanda 发表左点是:19.个日内被证表参与展引认官为不记述,从选的情况、不存在最近 章程J规定的任职资格,不存在最近 12 个月内破证券交易所认定为不适当人选的情形;不存在 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选的情形;不存在最近 12 个月内因重大 违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人措施的情形;不存在具有公司

股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。 公司将在召开股东大会前,通过公司网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务, 公示期不少于10天。监事会将于股东大会审议股权激励计划前5日披露对激励对象名单的审核意见 工业社、上线的设置

经审核、监事会认为,公司董事会审议(吉林奥来德光电材料股份有限公司超额业绩奖励基金计划、草案))的程序和决策合法,有效;本奖励基金计划有利于调动公司经营管理层人员的积极性、主动 性和创造性,推动公司实现整体战略布局。 公司拟定的《吉林奥来德光电材料股份有限公司超额业绩奖励基金计划(草案)》的内容符合《公

可法》、《证券法》、《公司章程》的规定及公司的实际请信、不存在拥着公司及全体股东利益的情形。 监事于限小。赵贺、王金鑫、张鹏、刘成凯为关联方、对本汉案回避表决。 表决结果、同意(职、反对(职、弄权 2票、回避 5票。 本汉案所述内容详见公司刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)(超额业绩奖励基金计划

证券简称. 图束德

吉林奥来德光电材料股份有限公司监事会

公告编号:2021-014

吉林奥来德光电材料股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划(草案)摘要

证券代码:688378

大遗漏。

证券代码:600960

本公司董事会及全体董事保证本公告內容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对 其內容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。 重要內容提示: 股权激励方式、限制性股票(第二类) 股份来源、公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票 本股权激励的权益总数及涉及的标的股票总数:《吉林奥来德光电材料股份有限公司 2021 年限 制性股票激励计划(草案))(以下简称"本激励计划"或"本计划")拟向激励对象授予 96.37 万股限制性

股票,占本激励计划草案公告时公司股本总额 7.313.67 万股的 1.32%。

为了进一步建立、健全公司长效激励与约束机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司核心技术 及骨干团队的积极性,有效地将股东、公司被心识外人人三方利益紧密地结合在一起,使各方型的发育干团队的积极性,有效地将股东、公司被心识对 关注公司的长远发展,确保公司发展战略和经营目标的实现,在充分保障股东利益的前提下,按照收益与贡献对等的原则,根据《中华人民共和国证券 法》(以下简称"《证券法》")、《上市公司股权激励管理办法》(以下简称"《管理办法》")、《上海证券交易所科创板股票上市规则》(以下简称"《上市规则》")、《科创板上市公司信息披露业务指南第4号一股权激励信息披露》(以下简称"企务指南》")等有关法律、行政法规和规范性文件以及《吉林奥来德光电材料股份有限公司章程》(以下简称"《公司章程》"的规定、制定本激励计划。截至本激励计划或其他长期激励截至本激励计划公告日、公司不存在其他正在执行或实施的其他股权激励计划或其他长期激励

、股权激励方式及标的股票来源

(一)股权激励方式 本激励计划采用的激励工具为第二类限制性股票。符合本激励计划股予条件的激励对象,在满足相应归属条件后,以投予价格分次获得公司增货的 A 股普通股股票,该等股票将在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司进行登记。激励对象获投的限制性股票在归属前,不享有公司股东权利,并且该限制性股票不得转让,用于担保或偿还债务等。 (二)标的股票来源 本计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行的 A 股普通股股票。 = 如思生的好多种量

、拟授出的权益数量 本激励计划拟向激励对象授予 96.37 万股限制性股票,占本激励计划草案公告时公司股本总额 7.313.67 万股的 1.32%。 司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司

本激励计划公告日至激励对象获授限制性股票前,以及激励对象获授限制性股后至归属前,公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股等事项,应对限制性股票授予数量进行相

应的调整。 四、激励对象的确定依据、范围及各自所获授的权益数量

(一)激励对象的确定依据 1、激励对象确定的法律依据

本激励计划版时对象相握《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《上市规则》、《业务指南》等有关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》的相关规定,结合公司实际情况而确定。

本激励计划涉及的激励对象共计25人,占公司截止2021年2月28日员工总数256人的9.77%

(2)核心技术人员; (3)董事会认为需要激励的其他人员。 以上激励的象中,所有激励对象必须在公司授予限制性股票时和本激励计划规定的考核期内与 公司或其分、子公司存在聘用或劳动关系。

:)激励对象获授的限制性股票的分配情况 本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

		1 H 1 K H H T T T X 2 K T T T T T T T T T T T T T T T T T T			
姓名	国籍	职务	获授的限制性股票 数量(万股)	占授予限制性股票 总数的比例(%)	占本激励计划公告 日股本总额的比例 (%)
一、董事、;	高级管理人	员			
轩景泉	中国	董事长、总经理	24	24.90%	0.33%
王艳丽	中国	董事、董事会秘书、副总经理	8	8.30%	0.11%
詹桂华	中国	董事、财务负责人、副总经理	8	8.30%	0.11%
马晓宇	中国	董事、副总经理	8	8.30%	0.11%
王辉	中国	副总经理	8	8.30%	0.11%
曲志恒	中国	副总经理	8	8.30%	0.11%
二、核心技	5术人员				
彭勃	中国	核心技术人员	2.67	2.77%	0.04%
李明	中国	核心技术人员	2.67	2.77%	0.04%
林文晶	中国	核心技术人员	2.67	2.77%	0.04%
汪康	中国	核心技术人员	0.88	0.91%	0.01%
钱海涛	中国	核心技术人员	0.88	0.91%	0.01%
三、董事会认为需要激励的其他人员(共14人)			22.6	23.45%	0.31%
合计			96.37	100.00%	1.32%

注:1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公 公司总股本的1%。公司全部在有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的20%。

父成东大会时公司成本总额的。20%。 2.以上激励对象中,轩景泉为持有上市公司 5%以上股份的股东及上市公司实际控制人,除此之 、本激励计划的激励对象不包括独立董事、监事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东及上市公 1、中国AUJI I AJII) 應0的对象不包括独立董事 监事 单独司司实际控制人的配偶。父母、子女。 3、以上计算均为四合五人后的结果,保留两位小数。 (四)激励对象的核实

3.以上计算均为四舍五人后的结果,保留两位小数。 (四)激励对象的核实 1,本激励计划经公司董事会审议通过后,公司将通过公司网站或其他途径在内部公示激励对象 的姓名和职务,公示期不少于10天。 2.公司监事会将对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见,并在公司股东大会审议本激励计 划前5日披露监事会对激励对象名单审核及公示情况的说明。经公司董事会调整的激励对象名单亦

应经公司监事会核实。
(五)在激励计划实施过程中,激励对象如发生《上市公司股权激励管理办法》及本激励计划规定的不得成为激励对象情形的,该激励对象不得被授予限制性股票,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废失效。
五、本激励计划的有效期本激励分数,以下,是一个人,不是一个人,不是一个人,不是一个人,不是一个人,不是一个人,不是一个人,不是一个人,不是一个人。
(二)本激励计划的相关时期及期限
1、授予日
1、授予日
1、授予日
1、授予日

7、没了日 授予日在本激励计划经公司股东大会审议通过后由董事会确定,授予日必须为交易日。公司需在

股东大会审议通过后 60 日内授予限制性股票并完成公告。公司未能在 60 日内完成上述工作的,将终止实施本计划,未授予的限制性股票失效。 2. 归属日

4、戶周百本次的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日本。 ◆森伽加·12/B文 广的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为本激励计划有效期内的交易日.但不得在下列期间内: (1)公司定期报告公告前 30 日.因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前 30 日起算,至公告前 1 日: (2)公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日; (3)自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露或 2 个交易日内; (4)比图记证除公报、诉证金公县服证金价其位。由原已

(4)中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

上述"重大事件"为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

归属安排	限制性胶崇的归属期限和归属女排具体如下: 归属时间	归属权益数量占授予
		权益总量的比例
第一个归属期	自授予之日起 12个月后的首个交易日起至授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	20%
第二个归属期	自授予之日起 24 个月后的首个交易日起至授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第三个归属期	自授予之日起 36 个月后的首个交易日起至授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束,且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务;若届时限制性股票不得归属的,则因前述原因获得的股份同

4、禁售期 禁售期是指激励对象获授的限制性股票归属后其售出限制的时间段。本次限制性股票激励计划 的限售规定按照《公司法》、《证券法》、《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》、《上海证券交易 所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等相关法律、行政法规、规范性文件 和《公司章程》的规定执行,具体内容如下: (1)激励对象为公司董事和高级管理人员的,其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本 公司股份总数的 25%,在窗职后半年内,不得转让其所持有的本公司股份。 (2)激励对象为公司董事和高级管理人员的,将其持有的本公司股明在买人后。6个月内卖出,或 者在卖出后。6个月内买之,由此所得收益归本公司所有,本公司董事条给权但其所得收益。 (3)在本激励计划有效期内,如果《公司法》、《证券法》、《上市公司股东、董监高减持股份的若干规 定》、《上海证券交易所上市公司股东及董事、违事、高级管理人员或特股份实施细则等相关法律、行 政法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变 化、则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的相关规定。 六、限制性股票的投予价格及投予价格的确定方法。 (一)限制性股票的投予价格

六、限制性股票的孩子的格及孩子的格的确定方法 (一)限制性股票的授予价格 本次限制性股票的授予价格为每股 25.01 元,即满足授予条件和归属条件后,激励对象可以每股 25.01 元的价格购买公司向激励对象增效的公司 A 股普通股股票。 (二)限制性股票投予价格的确定方法 激励计划限制性股票投予价格的定价方法为自主定价,确定为 25.01 元/股。 本激励计划取制性股票投予价格的定价方法为自主定价,确定为 25.01 元/股。 本激励计划算案公布前 1 个交易日交易均价为 50.01。

本激励计划草案公布前20个交易日交易均价为49.18元,本次授予价格约占前20个交易日交易 均价的 50.85%;

的 30.63%; 本激励计划草案公布前 60 个交易日交易均价为 52.45 元,本次授予价格约占前 60 个交易日交易 均价的 47.68%;

本激励计划草案公布前120个交易日交易均价为64.06元,本次授予价格约占前120个交易日交

(三)定价依据 营先,本次限制性股票的授予价格采取自主定价方式,该定价方式的目的是为了保障公司本次激励计划的有效性,进一步稳定和激励核心团队,维护并提升股东权益,为公司长远稳健发展提供长效

激励约束机制及坚强的人才保障。 其次、受益于 OLED 面板下游行业需求的提升,公司面临较好的发展机遇和前景;作为国内先进的 OLED 有机材料和蒸发源设备制造商,同时也面临着国际国内竞争,技术革新选代、人才竞争和巨大的研发压力等方面的诸多经营挑战。公司能否维持现有核心团队的稳定、能否不断引进和激励优秀专业人才,关系到公司是否能维系其在行业内的技术优势和综合竞争力的优势。同时,本次采用自主定价方式确定的投资价格,不仅基于激励,与线束对等原则,设置了具有较高挑战性的公司中长期发展业绩目标,也平衡了多方利益诉求,结合了公司股份支付费用承受能力及激励对象出资能力等实际情况,有助于实现员工与股东利益的深度绑定,推动激励计划的顺利实施及激励对象出资能力等。

耐效集的最大化。 综上,在符合相关法律法规,规范性文件的基础上,公司决定将本次限制性股票的授予价格确定 为 25.01 元/般。

国信证券股份有限公司(以下简称"本公司")于2020年12月10日发行了2020年度第十五期短期融资券。本期短期融资券发行金额为人民币35亿元,票面利率为2,94%,期限为88天,兑付日为2021年3月12日。该期短期融资券兑付的相关文件已在中国货币原确ttp://www.shlamonev.com.cn)、中国债券信息例ttp://www.shlamonev.com.n1、海南草剪阶阅达的ttp://www.shlamonev.com.n2、2021年3月12日,本公司兑付了该期短期融资券本息共计人民币3,524,808,767.12元。按证公全、

公司聘请的独立财务顾问将对本计划的可行性、相关定价依据和定价方法的合理性、是否有利于公司持续发展、是否损害股东利益等发表意见。具体详见公司后续刊登在上海证券交易所网站(www.sec.com.n)的化上海实正投资咨询股份有限公司关于吉林奥来德光电材料股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划(草案)之独立财务顾问报告》:

七、限制性股票的授予及归属条件(一)限制性股票的授予条件

(一般制定股票的农工等标) 同时满足下列投予条件时,公司应向激励对象投予限制性股票。反之,若下列任一授予条件未达成的,则不能向激励对象投予限制性股票。 1、公司未发生如下任一情形。 (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告, (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告。

,(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

(3) 上市后取过。30 个月内面积过未按法律法规、公司单程、公开举语定11 个原对所证的信形;(4) 法律法规规定不得支产税及激励的;(5) 中国证监会认定的其他情形。
2.激励对象未发生如下任一情形。
(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;
(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
(3) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选。

(3)放近 12 1 万尺号以上 (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
(6) 中国证监会认定的其他情形。
(二)限制性股票的归属条件
激励对象获授的限制性股票需同时满足以下条件方可分批次办理归属事宜;
1 公司未发生如下任一情形;

 公司未发生如下任一情形:
 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计

; (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (3)上市后設立 36 个月內出地过水按法律法规、公司草程、公井率运进行利润分配的情形; (4)法律法规规定不得支产的权盈励的; (5)中国证监会认定的其他情形。 2.激励对象未发生如下任一情形; (1)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选; (2)最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; (3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(4)具有(公司法)规定的小传担任公司重单。高效管理人员情形的; (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; (6)中国证监会认定的其他情形。 公司发生上述第1条规定情形之一的,所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未归属的限制 性股票取消归属,并作废失效;某一激励对象发生上述第2条规定的不得被授予限制性股票的情形, 该激励对象已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废失效。 3.激励对象清理各归属期任职期限要求 激励对象素理各归属期任职期限要求 激励对象素提份各批次限制性股票自其授予之日起至各批次归属日,须满足12个月以上的任职 即限。

表。 4、公司层面业绩考核要求 本激励计划的考核年度为 2021-2023 三个会计年度,每个会计年度考核一次,以达到业绩考核目

际作为激励对象当年度的归属条件之一,各年度对应归属批次的业绩考核目标如下:					
归属期	对应考核年度	业绩考核目标			
第一个归属期	2021	2021 年营业收入不低于 4.02 亿元或 2021 年净利润不低于 1.20 亿元			
第二个归属期	2022	2022 年营业收入不低于 5.22 亿元或 2022 年净利润不低于 1.56 亿元			
第三个归属期	2023	2023 年营业收入不低于 6.80 亿元或 2023 年净利润不低于 2.04 亿元			

注: 净利润考核指标均以经审计的归属于上市公司股东的净利润并剔除本计划及其他股权激励计划实施所产生的股份支付费用作为计算依据,下同。 归属期内,公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若公司层面业绩考核未达 机,则并省缴励对象对应考核当年计划归属的限制性股票全部取消归属,并作废失效。 5、满足激励对象个人层面的缘效考核要求。

比例确定激励对象的实际归属的股份数量: 合格及以上 人层面归属比例

激励对象当年实际归属的限制性股票数量~个人当年计划归属的数量×个人层面归属比对象个人年度绩效考核结果为合格及以上时,其当年实际可获得归属的限制性股票数量即 年计划归属的数量。 激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的,作废失效,不可递

下一年度。 (三)考核指标的科学性和合理性说明

(三)转核指标的科学性和合理性说明公司本次限制性股票激励计划考核指标的设定符合法律法规和公司章程的基本规定。考核指标分为公司层面业绩考核、个人层面绩效考核两个层面。公司层面业绩考核、个人层面绩效考核两个层面。公司层面业绩指标为营业收入或净利润、营业收入指标能够真实直接反映公司的经营状况,市场占有能力,是预测企业经营业务拓展趋势和成长性的有效性指标;采用净利润作为另一或有指标,在于净利润是反应公司增长或发展最终成果的核心财务指标。能综合反映公司的市场竞争力或获利能力。公司为本次限制性股票激励计划设定了,2021年的营业收不低于4.02亿元或净利润不低于1.20亿元式2022年营业收入不低于5.22亿元或净利润不低于1.56亿元;2023年营业收入不低于6.8亿元或争利润不低于5.204亿元。该指标设置方式、综合考虑了宏观经济环境的影响,以及公司所处行业的发展及市场竞争状况、公司历史业绩、公司未来发展战略规划和预期,能有效平衡行业剧烈竞争下对公司业绩波动的影响,是对公司未来经营规划的合理预测并兼顾了本激励计划的激励作用,在体现较高成长性、盈利能力要求的同时保障预期激励效果。

高成长生。盈利能力要求的高时代全量的规则与全型级的影响,不是一个人工程的数据,但是一个人工程的数据的对象的工作绩效作出较为准确、全面的综合评价。公司将根据激励对象年度绩效考评结果,确定激励对象个人是否 达到限制性股票的归属条件。

达到限制性股票的归属条件。 综上、公司本次激励计划的考核体系具有全面性、综合性及可操作性,考核指标设定具有良好的 科学性和合理性,同时对激励对象具有约束效果,能够达到本次激励计划的考核目的。 八、股权激励计划的实施程序 (一)限制性股票激励计划性安程序 1.公司董事会薪酬与考核委员会负责拟定本激励计划草案及摘要。 2.公司董事会薪酬与考核委员会负责拟定本激励计划草案及摘要。 2.公司董事会或当依法对本激励计划作出决议、董事会审议本激励计划时,作为激励对象的董事 或与其存在关联关系的董事应当回继来改。董事会应当在审议通过本激励计划并履行公示、公告程序 后,将本激励计划提交股东大会审议;同时提请股东大会授权,负责实施限制性股票的授予、归属(登记)工作

3.独立董事及监事会应当就本激励计划是否有利于公司持续发展,是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形发表意见。公司聘请独立财务顾问,对本激励计划的可行性,是否有利于公司的持续发展,是否损害公司利益以及对股东利益的影响发表专业意见。公司聘请的律师对本激励计划出具

名单审核及公示情况的说明。 5、公司股东大会在对本次限制性股票激励计划进行投票表决时,独立董事应当就本次限制性股 票激励计划间所有的股东征集委托投票权。股东大会应当对《管理办法》第九条规定的股权激励计划 内容进行表决,并经出席会议的股东所持表决权的2/3以上通过,单独统计并按露除公司董事、监事、

高级管理人员、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东以外的其他股东的投票情况。 公司股东大会审议股权激励计划时,作为激励对象的股东或者与激励对象存在关联关系的股东,

应当也就表示。 6、本废助计划烃公司股东大会审议通过,且达到本激励计划规定的授予条件时,公司在规定时间 内向激励对象授予限制性股票。 经股东大会授权后,董事会负责实施限制性股票的授予和归属事宜。 (二、限制性股票的投予程序 1、股东大会审议通过本激励计划且董事会通过向激励对象授予权益的决议后,公司与激励对象

1、股东大会审议通过本激励计划且董事会通过向激励对象接受权益的决议后,公司与激励对象签署(解胂胜股票接受协议书),以学证双方的权利以多关系。
2、公司在向激励对象按出权益前,董事会应当就股权激励计划设定的激励对象获授权益的条件是否成就进行审议并公告。独立董事及监事会应同时发表明确意见。律师事务所应当对激励对象获授权益的条件是否成就出是任意见非。
3、公司监事会应对限制性股票授予日及激励对象名单进行核实并发表意见。
4、公司向激励对象授出权益与股权激励计划的安排存在差异时,独立董事,监事会(当激励对象发生变化时),律师事务所应当同时发表明确意见。
5、本激励计划经股东大会审议通过后,公司应当在 60 日内授予激励对象限制性股票并完成公告。 密公司未能在 60 日内完成授予公告的、本激励计划终止实施,董事会应当及时披露未完成的原因且 3 个月内不得再次审议股权激励计划(根据(管理办法)及相关法律法规规定上市公司不得授出限制性股票的期间不计算在 60 日内。

1、公司董事会应当在限制性股票归属前,就本激励计划设定的激励对象归属条件是否成就进行 审议、独立董事及监事会应当同时发表明确意见,律师事务所应当对激励对象行使权益的条件是否成

就出具法律意见。
2.对于满足归属条件的激励对象,由公司统一办理归属事宜,对于未满足归属条件的激励对象, 3.对于满足归属条件的激励对象,由公司统一办理归属事宜,对于未满足归属条件的激励对象, 3.公司统一办理限制性股票的归属事宜前,应当向证券交易所提出申请,经证券交易所确认后,由证券登记结算机构办理股份归属事宜。 1.证券登记结算机构办理股份归属事宜。 九.限制性股票投予归属数量及价格的调整方法和程序 (一)限制性股票投予约量及归属数量的调整方法和程序 (一)限制性股票投予数量及归属数量的调整方法 本微励计划公告日至激励对象获控限制性股票前,以及激励对象获控限制性股后至归属前,公司 有资本公积转增股本,派送股票红利,股份拆细、配股、缩股等事项,应对限制性股票授予数量进行相 6的调整。19整方注他下。

1、资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细 $Q=0/\sqrt{1+n}$ 其中: Q_0 为调整前的限制性股票授予/归属数量:n 为每般的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增,送股或拆细后增加的股票数量):Q 为调整后的限制性股票授予/归

Z-LELUX (Q=Q,Q/Q,X(1+n)+(P,+P,Yn) 其中 $_1Q$, 为调整前的限制性股票授予/归属数量;P, 为股权登记日当日收盘价;P, 为配股价格;n 为 配股的比例(即配股的股数与配股前公司总股本的比例);Q 为调整后的限制性股票授予/归属数量。

其中: Oo 为调整前的限制性股票授予/归属数量;n 为缩股比例(即 1 股公司股票缩为 n 股股票); 0 为调整后的限制性股票授予/归属数量

4.增发 公司在发生增发新股的情况下,限制性股票授予/归属数量不做调整。

下日任文生主省及朝7187月160上下下678月12日20天752人17-17年18月48年17年18日2日 二限制性股票投予价格的调整方法 定被肠计划公告日至激肠对象获授限制性股票前,以及激励对象获授限制性股后至归属前,公司 6公民转增报本,派法股票红利,股份拆卸、配股、缩股或派息等事项,应对限制性股票的授予价 "218年4年3月8日",188年42号4月 1、资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细

i=1,6~(1+11) 其中:P。为调整前的授予价格:n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率:P

浙江大东南股份有限公司

关于收到《高新技术企业证书》的公告

近日、浙江大东南股份有限公司(下称"公司")收到由浙江省科学技术厅、浙江省财政厅、国家税务总局浙江省税务局联合颁发的(高新技术企业证书》,证书编号为GR202033002270,发证时间:2020

其中:P。为调整前的授予价格;n 为缩股比例;P 为调整后的授予价格。

其中: P_0 为调整前的授予价格;V为每股的派息额;P为调整后的授予价格。经派息调整后,P仍须

鐵指标完成情况等后续信息,修正预计可归属限制性股票的数量,并按照限制性股票授予日的公允价值、将当期取得的服务计人相关成本或费用和资本公积。
(一限制性股票的公允价值及确定方法
根据企业会计准则第11号-最份支付)和企业会计准则第22号-金融工具确认和计量)的相关
规定,以授予日收盘价确定限制性股票的每股股份支付费用,每股限制性股票的股份支付-限制性股票公允价值,授予价格。其中,限制性股票的公允价值为授予日收盘价。
(二)预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响
公司拟向激励对象授予限制性股票 96.37 万股。按照草案公布前一交易日的收盘数据预测算限制
性股票的公允价值,并最终确认本激励计划的股份支付费用。该等费用总额作为公司本次股权激励计划的激励成本将在本激励计划的实施过程中按照归属比例进行分期确认,且在经营性损益中列支。
根据中国会计准则规定及要求,本激励计划按予限制性股票成本摊销情况和对各期会计成本的影响如下表析示; 影响如下表所示

摊销总费用 (万元) 599.10 953.00 133.18

预测成本,实际成本与实际授予价格、授予目、授予日收盘价、授予数量及对可

注:1.上述费用为预测成本,实际成本与实际授予价格,授予日、授予日收盘价、授予数量及对可 归属权益工具数量的最佳估计相关; 2.提请股东注意上述股份支付费用可能产生的推薄影响; 3.上述推销费用预测对公司经营业绩的最後影响以会计师所出的审计报告为准。 公司以目前信息初步估计,限制性股票费用的推销对有效期内各年净利润有所影响。但同时此次 限制性股票激励计划实施后,将进一步提升员工的凝聚力,团队稳定性,并有效激发管理团队的积极 性,从而提高经营效率,降低代理人成本,给公司经营业绩和功在价值的长期提升带来积极促进作用。

性、从而摇高经营效率 降低代理人成本、给公司经营业绩和内在价值的长期提升带来积极促进作用。 十一、公司与激励对象各自的权利义务、等议解决机制 (一)公司的权利与义务 1.公司具有对本激励计划的解释和执行权、并按本激励计划规定对激励对象进行绩效考核、若激励对象未达到本激励计划所确定的归属条件、公司将按本激励计划规定的原则,对激励对象已获授但尚未登记的限制性股票取消归属、并作废失效。 2.公司承诺不为激励对象依本激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助、包括为其贷款提供担保。 3.公司根据国家税收法律法规的有关规定,代扣代缴激励对象参与本激励计划应缴纳的个人所得税及其他税费。 4.公司应按照相关法律法规、规范性文件的规定对与本激励计划相关的信息披露文件进行及时、宾、淮德、宗整披露、保证不存在旅假记载、误导性除述或者重大遗漏。及时履行本激励计划的相关

直主、准确、完整披露、保证不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,及时履行本激励计划的相关

具头, 作明, 无验效蜂, 床证小仔仕能版记载、探守性称处或有里人或确, 及时履行本被则订划的相失申报义务。 公司应当根据本激励计划及证监会、证券交易所, 登记结算公司等的有关规定, 积极配合满足 归属条件的橡励对象按规定进行限制性股票的归属操作。但老因证监会, 证券交易所、登记结算公司 的原因造成激励对象未能归属并给激励对象造成损失的, 公司不承担责任。 6. 若激励对象未能归属并给激励对象造成损失的, 公司不承担责任。 6. 若激励对象未能归属并给激励对象造成损失的, 公司不承担责任。 6. 若激励对象未能归属并给激励对象造成损失的, 公司不承担责任。 7. 重量等行为 重量等公司利益或声等。 经重单多新制与考核委员会审议并提公司董事会批准。公司可以对激励对 象已获授但尚未归属的限制性股票取消归属, 并作废失效。情节严重的, 公司还可就公司因此遭受的 指束按阳者并注值制即证并行自偿。

象已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废失效。情节严重的,公司还可就公司因此遭受的损失按照有关法律的规定进行追偿。
7. 法律,不按法规,规范性文件规定的其他相关权利义务。
(二)激励对象的权利与义务
(一)激励对象的权利与义务
(一)激励对象的权利与义务
(一)激励对象的较不到与义务
(为激励对象的效益,所谓岗位的要求,勤勉尽责、恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。
2.激励对象的权利与义务
(为激励对象的效为全是一个人。
3.激励对象的资金来源为激励对象自筹资金。
4.激励对象较短的限制性股票无归属所不得转让,担保或用于偿还债务。
5.激励对象按控的限制性股票无归属所不得转让,担保或用于偿还债务。
5.激励对象按控制的附出现实获得的限制性股票,在归属前不享受投票权和表决权,同时也不参与股票红利,股息的分配。
6.激励对象发函激励计划获得的收益,应按国家税收法规交纳个人所得税及其它税费。
7.激励对象承诺,若公司因信息按露文件中有虚假记载,误导性陈述或者重大遗漏,导致不符合关权益验识国或学性的激励对缘的对象企业有处。现实现实证据实生的激励对象还有虚假记载,误导性陈述或者重大遗漏后,将由股权激励计划污迹的中型、使强力决定的不得成为激励对象的情形时,其已获使但由未归国的限制性股票取得问题,并作度失效。
9.股东大会审议通过本激励计划且董事会通过向激励对象投予权益的决议后,公司将与激励对象签署(限制性股票联合时以等)、以约定双方在法律、行政法规、规范性文件及本次激励计划项下的权利义务及其他相关事项。
(三)公司与激励对象之间争议或纠纷的解决机制公司与激励对象之间争议或纠纷的解决机制公司与激励对象之间争议或纠纷的解决机制公司与激励对象之间争较多是自愿的对象之间争较多处,双方应通过协商、沟通解决、或通过公司董事会新侧与老校委员会阐解解决。若自争议或纠纷发生之目起《60 日对双方未能通过上述方式未能概以相关。

起诉讼解决 十二、股权激励计划变更与终止、公司/激励对象发生异动的处理 (一)本激励计划变更与终止的一般程序 1、本激励计划的变更程序 (1)公司在股东大会审议本激励计划之前拟变更本激励计划的,需经董事会审议通过。 (2)公司在股东大会审议通过本激励计划之后变更本激励计划的,应当由股东大会审议决定,且

/括下列順形:) 导致提前归属的情形;) 降低授予价格的情形(因资本公积转增股份、派送股票红利、配股等原因导致降低授予价格情 (3)公司应及时披露变更原因及内容,独立董事、监事会应当就变更后的方案是否有利于公司的 (3)公司则以内以政路文义际以及以下计。第二章,则于不是一个。 持续发展,是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形发表独立意见。律师事务所应当就变更后的 方案是否符合《管理办法》及相关法律法规的规定,是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形发

(3)律师事务所应当就公司终止实施激励是否符合本办法及相关法律法规的规定、是否存在明显 损害公司及全体跟东利益的情形投表专业意见。 (二)公司機励标效束生异动的处理 1.公司发生异动的处理

(1)公司出现下列情形之一的,本激励计划终止实施,激励对象已获授但尚未归属的限制性股票 以下的山地。「2010年) 取消归属,并作废失效: 1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报

3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

3)上即后殿边 36个月内出现过未按注程法规、公司章 4)法律法规规定不得实行股权激励的情形。 5)中国证监会认定的其他需要终止激励计划的情形。 (2)公司出现下列情形之一的,本计划不做变更 1)公司控制权发生变更; 2)公司出现合并、分立的情形。

(3)公司因信息披露文件有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏、导致不符合限制性股票授予条 件或归属条件的,激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得归属,并失效作废;激励对象获授限制性股票已归属的,激励对象应当返还其已获授权益。董事会应当按照前款规定收回激励对象所得收 益 若激励对象对上述事宜不负有责任且因返还权益而遭受损失的 激励对象可向公司或负有责任的 对象进行追偿。
2. 激励对象个人情况发生变化
(1) 激励对象欠失情况发生变化
(1) 激励对象发生职务变更,但仍在公司或在公司下属子公司内任职的,其获授的限制性股票将按照职务变更前本激励计划规定的程序办理归属;但是,激励对象因不能胜任岗位工作、触犯法律、违反执业道德、泄露公司机密、失职或渎职、严重违反公司制度等行为损害公司利益或声誉而导致的职务变更,或因前列原因导致公司或其子公司解除与激励对象劳动关系或聘用关系的,激励对象已获授

限制性股票不得归属、并作废失效。激励对象离职前需要向公司支付完毕已归属限制性股票所涉及的

个人过错包括但不限于以下行为,公司有权视情节严重性就因此遭受的损失按照有关法律的规

个人立错包括但不限寸以下行为,公司有权视情节产重性就因此遭受的预失按照有关注律的规定的激励转速行追除; 进取了与公司或其关联公司签订的雇佣合同,保密协议、竟业禁止协议或任何其他类似协议;进 反了居住国家的法律,导致刑事犯罪或其他影响履职的恶劣情况;从公司以外公司或个人处收取报 酬,且未提前问公司披露等。 (3)激励对象按照国家法规及公司规定正常退休(含退休后返聘到公司任职或以其他形式继续为 公司提供劳利服务),遗写保密义多且先北现任何损害公司利益行为的,其获按的限制性股票继续有 效并仍按照本激励计划规定的程序办理归属。发生本款所还情形后,激励对象无个人绩效类核的,其实

个人绩效考核条件不再纳入归属条件;有个人绩效考核的,其个人绩效考核仍为限制性股票归属条件 (4)激励对象因丧失劳动能力而离职,应分以下两种情况处理: (4)激励对象因丧失劳动能力而該职。应分以下两种情况处理:
1)当激励对象因执行职务丧失劳动能力而离职,其来接的限制性股票可按照丧失劳动能力前 本激励计划规定的程序办理归属,且公司董事会可以决定其个人绩效考核条件不再纳入归属条件,其 他归属条件仍然有效。激励对象离职前需要向公司支付完毕已归属限制性股票所涉及的个人所得税, 并应在其后每次办理归届时共行支付当期将归属的限制性股票所涉及的个人所得税。 2)当激励对象非因执行罪多丧失劳动能力而离职时,激励对象已获授予但尚未归属的限制性股 票不得归属。激励对象。职前需要向公司支付完毕已归属限制性股票所涉及的个人所得税。 (5)激励对象者取前需要向公司支付完毕已归属限制性股票所涉及的个人所得税。 (5)激励对象者因工伤身故的,其获授的限制性股票将由其指定的财产继承人或法定继承人继承, 社经股票的政权会身故市社分则实验的废水和思归是。公司董事会可以由实其个人继承未经条化系再

1被助外家右包工的对敌的,共然党的原始正数宗特田共和定的则广维率人级法定维率人选举人。 并按照激励对象身故前本计划规定的程序办理归属,公司董事会可以决定其个人载效者核条件不再 纳人归属条件,继承人在继承前需向公司支付已归属限制性股票所涉及的个人所得税,并应在其后每 次办理归属时先行支付当期归属的限制性股票所涉及的个人所得税。 2)激励对象非因工伤身故的,在情况发生之日,激励对象已获授予但尚未归属的限制性股票不得 归属。公司有权要求激励对象继承人以激励对象遗产支付完毕已归属限制性股票所涉及的个人所得 超

(6)本激励计划未规定的其它情况由公司董事会认定,并确定其处理方式。激励对象被证券交易 所公开谴责或认定为不适当人选,被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选,因重大违法违规行 分被中国证验会及其派出机构为行效处罚或者采取市场进入措施,具有公司违规定的不得担任分 董事,高级管理人员情形的,出现法律法规规定不得参与上市公司股权激励情形的,法律法规或中国 证监会认定的其他情形,已获授但尚未归属登记的第二类限制性股票全部不得归属,由公司统一注

T三、上四公二的时代 (一)《吉林·奥来德光电材料股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划(草案)); (二)《吉林·奥来德光电材料股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划或施考核管理办法); (三)《吉林·奥来德光电材料股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划激励对象名单); (四):吉林·奥来德光电材料股份有限公司独立董事关于第三届董事会第二十六次会议相关议案的

独立董事意见: (五)吉林奧来德光电材料股份有限公司监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划(草案)的核查意见。

吉林奥来德光电材料股份有限公司董事会

浙江大东南股份有限公司董事会 2021年3月15日

国信证券股份有限公司 2020 年度 第十五期短期融资券兑付完成的公告

证券简称:渤海汽车

渤海汽车系统股份有限公司

关于 2021 年度向金融机构申请授信及融资的更正公告 本公司董事会及全体董事保证本公告內容不存在任何虚假记载、误导性除述或者重大遗漏、并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。 渤海汽车系统股份有限公司(以下简称"公司"或"渤海汽车")于2021年3月13日披露了《关于2021年度向金融机构申请投信及融资的公告》(公告编号2021-013),因工作人员疏忽、导致"二、申请投信额度具体情况"中部分金融机构名称有误,现更正如下;

里位:化元							
序号	授信对象	金融机构	授信金额	年限			
12	渤海汽车	浙商银行骰份有限公司济南分行	2.00	1年			
14		中信银行骰份有限公司族州分行	3.00	1年			
更正后: 单位: 亿元							
序号	授信对象	金融机构	授信金额	年限			
12		中国邮政储蓄银行股份有限公司流州市分行	2.00	1年			
14	渤海汽车	招商银行股份有限公司滨州分行	3.00	1年			
除以上更正内容外,原公告其他内容不变。公司对上述更正给投资者带来的不便深表歉意、敬请广大投资者谅解。 特此公告。							

浙江东南网架股份有限公司 关于收到《中国证监会行政许可项目 审查一次反馈意见通知书》的公告

记载、误导性陈述或 重大遗漏 浙江东南网架股份有限公司(以下简称"公司")于2021年3月12日收到中国证券监督管理委员会(以下简称"中国证监会")出具的《中国证监会行政许可项目审查一次反馈意见通知书》(210534

号)。中国证监会依法对公司提交的(浙江东南阿架股份有限公司上市公司非公开发行股票(A股主板和中小板,B股)被能行政许可申请材料进行了审查,现需要公司就有关问题作出书面说明和解释,并在30天内向中国证监会行政计可受理即"提交转面回复意见。公司与相关中分机构特按限上述反馈意见通知书的要求。对反馈问题逐项落实并组织相关材料。在规定期限内以临时公告的形式披露皮质意见回复,并将相关材料投递中国证监会行政许可受阻置。)。公司本次年公开发行被渠事项尚需中国正监会核准,能否获得核准由存在不确定性,公司将根据

国证监会对该事项的审核进展情况及时履行信息披露义务。敬请广大投资者理性投资,注意投资风

预计。 特此公告。

年12月1日,有效期三年。 根据相关规定,公司自获得高新技术企业认证通过后三年内(即 2020 年、2021 年、2022 年)享 受国家关于高新技术企业的相关税政优惠政策,按15%的税率征收企业所得税。 公司本次高新技术企业的机关系政策,按15%的税率征收企业所得税,运动。 公司本次高新技术企业的认定系统,高新技术企业证书有效期满后的重新认定。公司 2020 年企业所得税已按15%的税率预缴,本次获得(高新技术企业证书)不会影响公司对 2020 年度经营业绩的

浙江东南网架股份有限公司 董事会 2021年3月15日

湖南天润数字娱乐文化传媒股份有限公司 关于立案调查事项进展暨风险提示公告

| 通知的な台州公司補守: 2019-040/6。 | 根据(深知此券交易所股票上市規则)的相关规定, 公司已在指定信息披露 媒体(中国证券报)、 (上海证券报)、(证券申报)、(证券日报)及巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)刊载了相关公告: 2019 年 | 7月9日、2019 年 月 月 9日、2019 年 9月 日 2019 年 1月 日 1日 日 2019 年 11月 日 日 2019 年 1月 日 9、2020 年 1月 10日、2020 年 2月 12日、2020 年 3月 12日、2020 年 4月 15、2020 年 5月 16日、2020

年 6 月 15 日、2020 年 7 月 15 日、2020 年 8 月 17 日、2020 年 9 月 15 日、2020 年 10 月 15 日、2020 年 11 月 16 日、2020 年 12 月 15 日、2021 年 1 月 15 日、2021 年 2 月 10 日发布的《关于立案调查事项进展 [路維天公告) (公告编号, 2019-067, 2019-078, 2019-085, 2019-087, 2019-094, 2019-097, 2020-2020-010, 2020-015, 2020-018, 2020-036, 2020-046, 2020-058, 2020-059, 2020-065, 2020-068, 1-076, 2020-092, 2021-003, 2021-014) 截至本公告发布日,公司尚未收到中国正监会的结论性调查意见或相关进展文件,如果收到相关 。公司核及时撤行信息披露收到中国正监会的结论性调查意见或相关进展文件,如果收到相关

文件、公司将及时履行信息披露义务。 在调查期间、公司将积极后合中国证监会的调查工作,并按照《深圳证券交易所股票上市规则》的 相关规定、每月至少披露一次风险性提示公告。 公司将持续关注相关事项的进展情况、按照法律、法规及时履行相应的信息披露义务。公司指定 的信息披露媒体为(中国证券报)、(证券时报)、(证券日报)、《上海证券报》及巨潮资讯网(http://www. cninfo.com.cn),公司相关信息均以在上述指定信息披露媒体登载的公告为准,敬请广大投资者注意风险

湖南天润数字娱乐文化传媒股份有限公司董事会

渤海汽车系统股份有限公司董事会 2021年3月14日