证券代码:688256 证券简称:寒武纪 公告编号:2020-019

中科寒武纪科技股份有限公司
第一届监事会第九次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、监事会会议召开情况

中科寒武纪科技股份有限公司(以下简称"公司")第一届监事会第九次会议于 2020 年 12 月 28 日下午 4 时以现场与通讯相结合的方式在公司会议室召开。会议通知已于 2020 年 12 月 23 日送达。本次会议由监事会主席孔令国先生主持,会议应到监事 5 人,实到监事 5 人。本次会议的召集、召开符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的规定。

二、监事会会议审议情况

本次会议以书面表决方式进行表决。经与会监事认真审议,一致通过以下议案:

(一)审议并通过《关于调整 2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予人数的议案》

公司监事会认为:本次对公司 2020 年限制性股票激励计划(以下简称"本次激励计划")首次授予激励对象名单及授予人数的调整(以下简称"本次调整")符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称"《管理办法》")及公司《2020 年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称"《激励计划(草案)》")及其摘要等相关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

本次调整后,公司本次激励计划首次授予激励对象人数由 496 人调整为 490 人,因离职失去激励资格的激励对象原获配股份数将调整到本次激励计划首次授予的其他激励对象,首次授予的限制性股票数量不变。本次调整后的激励对象属于经公司 2020 年第三次临时股东大会审议通过的本次激励计划中规定的激励对象范围,均符合《管理办法》、公司《激励计划(草案)》等相关文件所规定的激励对象条件,其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。除上述调整内容外,本次激励计划其他内容与公司 2020 年第三次临时股东大会审议通过的内容一致。

本议案在公司 2020 年第三次临时股东大会对董事会的授权范围内,无需提交公司股东大会审议。

表决结果:同意 5 票;反对 0 票;弃权 0 票;表决结果:通过。

本议案所述内容详见公司于 2020 年 12 月 29 日披露在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《中科寒武纪科技股份有限公司关于调整 2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予人数的公告》(公告编号:2020-020)。

(二)审议并通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》

公司监事会对本次激励计划设定的激励对象获授限制性股票的条件是否成就进行核查,认为:

1、公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格。

2、本次激励计划首次授予激励对象均符合《公司法》《证券法》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等规定的激励对象条件,符合公司《激励计划(草案)》规定的激励对象范围,其作为公司 2020 年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

3、本次激励计划的首次授予日确定为 2020 年 12 月 28 日符合《管理办法》及《激励计划(草案)》中有关授予日的相关规定。

因此,公司监事会认为本次激励计划设定的首次授予条件已经成就,同意公司本次激励计划的首次授予日为 2020 年 12 月 28 日,并同意以 65.00 元 / 股的授予价格向 490 名符合授予条件的激励对象授予 440 万股限制性股票。

本议案在公司 2020 年第三次临时股东大会对董事会的授权范围内,无需提交公司股东大会审议。

表决结果:同意 5 票;反对 0 票;弃权 0 票;表决结果:通过。

本议案所述内容详见公司于 2020 年 12 月 29 日披露在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《中科寒武纪科技股份有限公司关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》(公告编号:2020-021)。

特此公告。

中科寒武纪科技股份有限公司监事会
2020 年 12 月 29 日

证券代码:688256 证券简称:寒武纪 公告编号:2020-018

中科寒武纪科技股份有限公司
第一届董事会第十四次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、董事会会议召开情况

中科寒武纪科技股份有限公司(以下简称"公司")第一届董事会第十四次会议于 2020 年 12 月 28 日下午 2 时以现场与通讯相结合的方式在公司会议室召开。会议通知已于 2020 年 12 月 23 日送达。本次会议由董事 9 人,实到董事 9 人,由董事长陈天石先生主持本次会议。本次会议的召集、召开符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的规定。

二、董事会会议审议情况

本次会议以书面表决方式进行表决。经与会董事认真审议,本次会议审议通过了如下议案:

(一)审议并通过《关于调整 2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予人数的议案》

经与会董事认真审议,鉴于公司 2020 年限制性股票激励计划(以下简称"本次激励计划")中 6 名激励对象因离职失去激励资格,根据《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《科创板上市公司信息披露业务指南第 4 号——股权激励信息披露》等有关法律、法规、规范性文件及公司《2020 年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称"《激励计划(草案)》")等相关规定和公司 2020 年第三次临时股东大会的授权,公司董事会同意对本次激励计划中规定的激励对象范围,均符合《管理办法》、公司《激励计划(草案)》等相关文件所规定的激励对象条件,其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。除上述调整内容外,本次激励计划其他内容与公司 2020 年第三次临时股东大会审议通过的内容一致。

本议案在公司 2020 年第三次临时股东大会对董事会的授权范围内,无需提交公司股东大会审议。

表决结果:同意 6 票;反对 0 票;弃权 0 票;表决结果:通过。

本议案所述内容详见公司于 2020 年 12 月 29 日披露在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《中科寒武纪科技股份有限公司关于调整 2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予人数的公告》(公告编号:2020-020)。

(二)审议并通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》

经与会董事认真审议,根据《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所创板股票上市规则》《科创板上市公司信息披露业务指南第 4 号——股权激励信息披露》等有关法律、法规、规范性文件以及公司《激励计划(草案)》等相关规定和公司 2020 年第三次临时股东大会的授权,公司董事会认为公司和首次授予的激励对象符合公司《激励计划(草案)》的规定,本次激励计划的首次授予条件已经成就,同意公司本次激励计划的首次授予日为 2020 年 12 月 28 日,并同意以 65.00 元 / 股的授予价格向 490 名符合授予条件的激励对象授予 440 万股限制性股票。

公司独立董事发表了明确同意的独立意见。

董事王在、刘少礼、叶淏尹为本次激励计划激励对象,对本议案回避表决。

本议案在公司 2020 年第三次临时股东大会对董事会的授权范围内,无需提交公司股东大会审议。

表决结果:同意 6 票;反对 0 票;弃权 0 票;表决结果:通过。

本议案所述内容详见公司于 2020 年 12 月 29 日披露在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《中科寒武纪科技股份有限公司关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》(公告编号:2020-021)。

特此公告。

中科寒武纪科技股份有限公司董事会
2020 年 12 月 29 日

证券代码:688256 证券简称:寒武纪 公告编号:2020-020

中科寒武纪科技股份有限公司
关于调整 2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予人数的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

中科寒武纪科技股份有限公司于 2020 年 12 月 28 日召开的第一届董事会第十四次会议、第一届监事会第九次会议,审议通过了《关于公司<2020 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2020 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》及《关于提议召开公司 2020 年第三次临时股东大会的议案》。公司独立董事就公司 2020 年限制性股票激励计划(以下简称"本次激励计划")相关议案发表了明确同意的独立意见。

同日,公司召开第一届监事会第八次会议,审议通过了《关于公司<2020 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2020 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》,公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2020 年 11 月 28 日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《中科寒武纪科技股份有限公司关于召开 2020 年第三次临时股东大会的通知》(公告编号:2020-011)。同日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《中科寒武纪科技股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》(公告编号:2020-012),公司独立董事陈文光先生作为征集人,就公司 2020 年第三次临时股东大会审议公司本次激励计划的相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

3、2020 年 11 月 28 日至 2020 年 12 月 7 日,公司对本次激励计划拟激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内,公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。具体内容详见公司于 2020 年 12 月 9 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《监事会关于公司 2020 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2020-013)。

4、2020 年 12 月 15 日,公司召开 2020 年第三次临时股东大会,审议并通过了《关于公司<2020 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2020 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。具体内容详见公司于 2020 年 12 月 16 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《中科寒武纪科技股份有限公司 2020 年第三次临时股东大会决议公告》(公告编号:2020-015)。同日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《中科寒武纪科技股份有限公司关于 2020 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2020-016)。

5、2020 年 12 月 28 日,公司召开第一届董事会第十四次会议、第一届监事会第九次会议,审议通过了《关于调整 2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予人数的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了明确同意的独立意见,认为本次激励计划的首次授予条件已经成就,同意公司本次激励计划的首次授予日为 2020 年 12 月 28 日,并同意以 65.00 元 / 股的授予价格向 490 名符合授予条件的激励对象授予 440 万股限制性股票。公司监事会对本次激励计划首次授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见,同意本次激励计划首次授予的激励对象名单,并认为本次激励计划设定的首次授予条件已经成就,同意公司本次激励计划的首次授予日为 2020 年 12 月 28 日,并同意以 65.00 元 / 股的授予价格向 490 名符合授予条件的激励对象授予 440 万股限制性股票。

(二)本次实施的股权激励计划与股东大会审议通过的股权激励计划差异情况

本次激励计划中 6 名激励对象因离职失去激励资格,根据相关法律、法规、规范性文件及公司《激励计划(草案)》等相关规定和公司 2020 年第三次临时股东大会的授权,公司董事会对本次激励计划首次授予激励对象名单及授予人数进行调整(以下简称"本次调整")。

本次调整后,公司本次激励计划首次授予激励对象人数由 496 人调整为 490 人,因离职失去激励资格的激励对象原获配股份数将调整到本次激励计划首次授予的其他激励对象,首次授予的限制性股票数量不变。本次调整后的激励对象属于经公司 2020 年第三次临时股东大会审议通过的本次激励计划中规定的激励对象范围,均符合《管理办法》、公司《激励计划(草案)》等相关文件所规定的激励对象条件,其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。除上述调整内容外,本次激励计划其他内容与公司 2020 年第三次临时股东大会审议通过的内容一致。

公司监事会对调整后的首次授予激励对象名单进行了核实,公司独立董事发表了明确同意的独立意见,律师就相关事项出具了法律意见书。

(三)董事会关于符合授予条件的说明和独立董事及监事会发表的明确意见

1、董事会对本次授予是否满足条件的相关说明

根据《激励计划(草案)》规定的授予条件,激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件:

(1)公司未发生如下任一情形:

① 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

② 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

③ 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

④ 法律法规规定不得实行股权激励的;

⑤ 中国证监会认定的其他情形。

(2)本次激励计划首次授予激励对象未发生如下任一情形:

① 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;

② 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

③ 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

④ 具有《中华人民共和国公司法》(以下简称"《公司法》")规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

⑤ 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

⑥ 中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查,确定公司和激励对象均未出现上述任一情形,亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形,本次激励计划的首次授予条件已经成就。

2、独立董事关于本次激励计划的首次授予条件是否成就的独立意见

(1)根据公司 2020 年第三次临时股东大会的授权,董事会确定公司本次激励计划的首次授予日为 2020 年 12 月 28 日,该授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称"《管理办法》")等法律法规、规范性文件及公司《激励计划(草案)》中关于授予日的相关规定。

(2)未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格。

(3)公司确定首次授予限制性股票的激励对象,均符合《公司法》《中华人民共和国证券法》(以下简称"《证券法》")等相关法律法规和《公司章程》中关于本次激励计划有关任职资格规定,均符合《管理办法》规定的激励对象条件,均符合《上海证券交易所科创板上市规则》(以下简称"《上市规则》")的要求,均符合《激励计划(草案)》规定的激励对象范围,其作为公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象的主体资格合法、有效。

(4)公司实施股权激励计划有利于进一步完善公司治理结构,建立、健全公司激励约束机制,增强公司管理团队和业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感,有利于公司的持续发展,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上,全体独立董事认为公司本次激励计划的首次授予条件已经成就,同意公司本次激励计划的首次授予日为 2020 年 12 月 28 日,并同意以 65.00 元 / 股的授予价格向 490 名符合授予条件的激励对象授予 440 万股限制性股票。

3、监事会关于本次激励计划设定的首次授予条件是否成就的核查意见

(1)公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格。

(2)本次激励计划首次授予激励对象均符合《公司法》《证券法》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》《上市规则》等规定的激励对象条件,符合公司《激励计划(草案)》规定的激励对象范围,其作为公司 2020 年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

(3)本次激励计划的首次授予日确定为 2020 年 12 月 28 日符合《管理办法》及《激励计划(草案)》中有关授予日的相关规定。

因此,公司监事会认为本次激励计划设定的首次授予条件已经成就,同意公司本次激励计划的首次授予日为 2020 年 12 月 28 日,并同意以 65.00 元 / 股的授予价格向 490 名符合授予条件的激励对象授予 440 万股限制性股票。

(四)限制性股票首次授予的具体情况

1. 首次授予日:2020 年 12 月 28 日
2. 首次授予数量:440 万股
3. 首次授予人数:490 人
4. 首次授予价格:65.00 元 / 股
5. 股票来源:公司向激励对象定向发行公司人民币 A 股普通股股票
6. 激励计划的有效期、归属期限及归属安排情况:

(1)本次激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过 60 个月。

(2)本次激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为交易日。激励对象为公司董事、高级管理人员的,其获得的限制性股票不得在下列期间内归属:

① 公司定期报告公告前 30 日,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前 30 日起算,至公告前 1 日;

② 公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日;

③ 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露后 2 个交易日内;

④ 中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

上述"重大事件"为公司依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

如相关法律、行政法规、部门规章对不得归属的期间另有规定的,以相关规定为准。

本次激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
首次授予的限制性股票第一个归属期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	20%
首次授予的限制性股票第二个归属期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	20%
首次授予的限制性股票第三个归属期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予的限制性股票第四个归属期	自首次授予之日起 48 个月后的首个交易日至首次授予之日起 60 个月内的最后一个交易日止	30%

7. 激励对象名单及授予情况:

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总数比例	占本激励计划公告日股本总额比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员						
1	梁军	中国	副总经理、首席技术官	10	1.82%	0.02%
2	王在	中国	董事、副总经理、首席运营官	10	1.82%	0.02%
3	刘少礼	中国	董事、副总经理	10	1.82%	0.02%
4	刘道福	中国	副总经理	10	1.82%	0.02%
5	叶淏尹	中国	董事、副总经理、财务负责人(首席财务官)、董事会秘书	10	1.82%	0.02%
小计				50	9.09%	0.12%
二、董事会认为需要激励的其他人员(共 485 人)				390	70.91%	0.97%
首次授予部分合计				440	80.00%	1.10%
三、预留部分				110	20.00%	0.27%
合计				550	100.00%	1.37%

注:1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的 20%。

2、本计划的激励对象不包括独立董事、监事、单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东、上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、预留部分的激励对象由本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定,经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后,公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。

二、监事会对激励对象名单核实的情况

1. 公司本次激励计划首次授予的激励对象均不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的下列情形:

(1)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;

(2)最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

(3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

(6)中国证监会认定的其他情形。

2. 本次激励计划首次授予的激励对象为公司董事、高级管理人员、核心技术人员、中层管理人员、技术骨干以及业务骨干,不包括公司的独立董事、监事、单独或合计持有上市公司 5% 以上股份的股东、上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女。

3. 除 6 名激励对象因离职失去激励资格,本次激励计划首次授予限制性股票的激励对象名单与公司 2020 年第三次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》中规定的首次授予部分的激励对象名单相符。

4. 本次激励计划首次授予的激励对象均符合《公司法》《证券法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格,均符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件,符合公司《激励计划(草案)》规定的激励对象范围,其作为公司限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

综上,监事会同意公司本次激励计划首次授予的激励对象名单,同意公司本次激励计划的首次授予日为 2020 年 12 月 28 日,并同意以 65.00 元 / 股的授予价格向 490 名符合授予条件的激励对象授予 440 万股限制性股票。

三、激励对象为董事、高级管理人员的,在限制性股票授予日前 6 个月卖出公司股份情况的说明

根据公司自查及中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《信息披露义务人持股及股份变更查询证明》,参与本次激励计划的董事、高级管理人员在授予日前 6 个月不存在买卖公司股票的行为。

四、限制性股票的会计处理方法与业绩影响测算

(一)限制性股票的公允价值及确定方法

根据《企业会计准则第 11 号 – 股份支付》和《企业会计准则第 22 号 – 金融工具确认和计量》的相关规定,以授予日收盘价确定限制性股票的每股股份支付费用。公司于授予日 2020 年 12 月 28 日对授予的 440 万股限制性股票的股份支付费用进行了测算,每股限制性股票的股份支付 = 限制性股票公允价值(公司 2020 年 12 月 28 日收盘价) – 授予价格,为每股 72.01 元。

(二)预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响

公司按照会计准则的规定确定授予日限制性股票的公允价值,并最终确认本激励计划的股份支付费用,该等费用将在本次激励计划的实施过程中按归属安排的比例摊销。由本次激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则要求,本次激励计划首次授予的限制性股票(不包含预留部分)对各期会计成本的影响如下表所示:

首次授予限制性股票数量(万股)	预计摊销的总费用(万元)	2021 年(万元)	2022 年(万元)	2023 年(万元)	2024 年(万元)
440	31684.4	15050.09	8713.21	5544.77	2376.33

注:1.上述计算结果并不代表最终的会计成本,实际会计成本与授予日、授予价格和归属数量相关,激励对象在归属前离职、公司业绩考核或个人绩效考核达不到对应标准的会相应减少实际归属数量从而减少股份支付费用。同时,公司提醒股东注意可能产生的摊薄影响。

2.上述对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计,限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。但同时本次限制性股票激励计划实施后,将进一步提升员工的凝聚力、团队稳定性,并有效激发管理团队的积极性,从而提高经营效率,降低代理人成本,给公司带来更高的经营业绩和内在价值。

五、法律意见书的结论性意见

北京市中伦律师事务所认为:截至本法律意见书出具之日,本次激励计划调整及公司向激励对象首次授予限制性股票已取得了现阶段必要的批准与授权,符合《管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》(以下简称"《上市规则》")、《激励计划(草案)》的相关规定;公司本次激励计划首次授予的激励对象、授予数量及授予价格与调整后的本次激励计划内容一致,符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划(草案)》的相关规定;公司本次激励计划设定的首次授予条件已经成就,公司向激励对象首次授予限制性股票符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划(草案)》的相关规定;公司已履行现阶段必要的信息披露义务,公司尚需根据《管理办法》《上市规则》《科创板上市公司信息披露业务指南第 4 号——股权激励信息披露》等相关法律、法规和规范性文件的规定,持续履行信息披露义务。

六、独立财务顾问意见

上海荣正投资咨询股份有限公司认为:截至本报告出具日,公司对 2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予人数的调整符合《上市公司股权激励管理办法》、公司《2020 年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的相关规定,不存在损害公司股东利益的情形。均符合《上市公司股权激励管理办法》、公司《2020 年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要等相关文件所规定的激励对象条件,其作为本激励计划的激励对象合法、有效。

特此公告。

中科寒武纪科技股份有限公司董事会
2020 年 12 月 29 日

证券代码:688256 证券简称:寒武纪 公告编号:2020-021

中科寒武纪科技股份有限公司
关于向激励对象首次授予限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

- 限制性股票首次授予日:2020 年 12 月 28 日
- 限制性股票首次授予数量:440 万股,约占目前公司股本总额 40,010.00 万股的 1.10%
- 股权激励方式:第二类限制性股票

中科寒武纪科技股份有限公司(以下简称"公司")《2020 年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称"《激励计划(草案)》")规定的公司 2020 年限制性股票激励计划(以下简称"本次激励计划")的首次授予条件已经成就,根据公司 2020 年第三次临时股东大会的授权,公司于 2020 年 12 月 28 日召开第一届董事会第十四次会议、第一届监事会第九次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》,确定公司本次激励计划的首次授予日为 2020 年 12 月 28 日,以 65.00 元 / 股的授予价格向 490 名符合授予条件的激励对象授予 440 万股限制性股票。现将有关事项说明如下:

一、限制性股票授予情况

(一)本次限制性股票授予已履行的决策程序和信息披露情况

1、2020 年 11 月 27 日,公司召开第一届董事会第十二次会议,审议通过了《关于公司<2020 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2020 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》及《关于提议召开公司 2020 年第三次临时股东大会的议案》。公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了明确同意的独立意见。

同日,公司召开第一届监事会第八次会议,审议通过了《关于公司<2020 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核实公司<2020 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》,公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2020 年 11 月 28 日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《中科寒武纪科技股份有限公司关于召开 2020 年第三次临时股东大会的通知》(公告编号:2020-011)。同日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《中科寒武纪科技股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》(公告编号:2020-012),公司独立董事陈文光先生作为征集人,就公司 2020 年第三次临时股东大会审议公司本次激励计划的相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

3、2020 年 11 月 28 日至 2020 年 12 月 7 日,公司对本次激励计划拟激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内,公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。具体内容详见公司于 2020 年 12 月 9 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《监事会关于公司 2020 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2020-013)。

4、2020 年 12 月 15 日,公司召开 2020 年第三次临时股东大会,审议并通过了《关于公司<2020 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2020 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。具体内容详见公司于 2020 年 12 月 16 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《中科寒武纪科技股份有限公司 2020 年第三次临时股东大会决议公告》(公告编号:2020-015)。同日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《中科寒武纪科技股份有限公司关于 2020 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2020-016)。

5、2020 年 12 月 28 日,公司召开第一届董事会第十四次会议、第一届监事会第九次会议,审议通过了《关于调整 2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予人数的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了明确同意的独立意见,认为本次激励计划的首次授予条件已经成就,同意公司本次激励计划的首次授予日为 2020 年 12 月 28 日,并同意以 65.00 元 / 股的授予价格向 490 名符合授予条件的激励对象授予 440 万股限制性股票。

(二)本次实施的股权激励计划与股东大会审议通过的股权激励计划差异情况

本次激励计划中 6 名激励对象因离职失去激励资格,根据相关法律、法规、规范性文件及公司《激励计划(草案)》等相关规定和公司 2020 年第三次临时股东大会的授权,公司董事会对本次激励计划首次授予的激励对象名单及授予人数进行调整(以下简称"本次调整")。

本次调整后,公司本次激励计划首次授予激励对象人数由 496 人调整为 490 人,因离职失去激励资格的激励对象原获配股份数将调整到本次激励计划首次授予的其他激励对象,首次授予的限制性股票数量不变。本次调整后的激励对象属于经公司 2020 年第三次临时股东大会审议通过的本次激励计划中规定的激励对象范围,均符合《管理办法》、公司《激励计划(草案)》等相关文件所规定的激励对象条件,其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。除上述调整内容外,本次激励计划其他内容与公司 2020 年第三次临时股东大会审议通过的内容一致。

公司监事会对调整后的首次授予激励对象名单进行了核实,公司独立董事发表了明确同意的独立意见,律师就相关事项出具了法律意见书。

(三)董事会关于符合授予条件的说明和独立董事及监事会发表的明确意见

1、董事会对本次授予是否满足条件的相关说明

根据《激励计划(草案)》规定的授予条件,激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件:

(1)公司未发生如下任一情形:

① 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

② 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

③ 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

④ 法律法规规定不得实行股权激励的;

⑤ 中国证监会认定的其他情形。

(2)本次激励计划首次授予激励对象未发生如下任一情形:

① 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;

② 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

③ 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

④ 具有《中华人民共和国公司法》(以下简称"《公司法》")规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

⑤ 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

⑥ 中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查,确定公司和激励对象均未出现上述任一情形,亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形,本次激励计划的首次授予条件已经成就。

2、独立董事关于本次激励计划的首次授予条件是否成就的独立意见

(1)根据公司 2020 年第三次临时股东大会的授权,董事会确定公司本次激励计划的首次授予日为 2020 年 12 月 28 日,该授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称"《管理办法》")等法律法规、规范性文件及公司《激励计划(草案)》中关于授予日的相关规定。

(2)未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格。

(3)公司确定首次授予限制性股票的激励对象,均符合《公司法》《中华人民共和国证券法》(以下简称"《证券法》")等相关法律法规和《公司章程》中关于本次激励计划有关任职资格规定,均符合《管理办法》规定的激励对象条件,均符合《上海证券交易所科创板上市规则》(以下简称"《上市规则》")的要求,均符合《激励计划(草案)》规定的激励对象范围,其作为公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象的主体资格合法、有效。

(4)公司实施股权激励计划有利于进一步完善公司治理结构,建立、健全公司激励约束机制,增强公司管理团队和业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感,有利于公司的持续发展,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上,全体独立董事认为公司本次激励计划的首次授予条件已经成就,同意公司本次激励计划的首次授予日为 2020 年 12 月 28 日,并同意以 65.00 元 / 股的授予价格向 490 名符合授予条件的激励对象授予 440 万股限制性股票。

3、监事会关于本次激励计划设定的首次授予条件是否成就的核查意见

(1)公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格。

(2)本次激励计划首次授予激励对象均符合《公司法》《证券法》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》《上市规则》等规定的激励对象条件,符合公司《激励计划(草案)》规定的激励对象范围,其作为公司 2020 年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

(3)本次激励计划的首次授予日确定为 2020 年 12 月 28 日符合《管理办法》及《激励计划(草案)》中有关授予日的相关规定。

因此,公司监事会认为本次激励计划设定的首次授予条件已经成就,同意公司本次激励计划的首次授予日为 2020 年 12 月 28 日,并同意以 65.00 元 / 股的授予价格向 490 名符合授予条件的激励对象授予 440 万股限制性股票。

(四)限制性股票首次授予的具体情况

1. 首次授予日:2020 年 12 月 28 日
2. 首次授予数量:440 万股
3. 首次授予人数:490 人
4. 首次授予价格:65.00 元 / 股
5. 股票来源:公司向激励对象定向发行公司人民币 A 股普通股股票
6. 激励计划的有效期、归属期限及归属安排情况:

(1)本次激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过 60 个月。

(2)本次激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为交易日。激励对象为公司董事、高级管理人员的,其获得的限制性股票不得在下列期间内归属:

① 公司定期报告公告前 30 日,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前 30 日起算,至公告前 1 日;

② 公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日;

③ 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露后 2 个交易日内;

④ 中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

上述"重大事件"为公司依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

如相关法律、行政法规、部门规章对不得归属的期间另有规定的,以相关规定为准。

本次激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
首次授予的限制性股票第一个归属期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易