证券代码:00247 浙江双环传动机械股份有限公司 2020年员工持股计划(草案)摘要

风险提示 1、本员工持股计划需公司股东大会审议通过后方可实施,但能否获得公司股东大会批准,存在不 傾定性。 2、有关本员工持股计划的资金来源及规模、持有标的股票规模、参加对象等实施要素均属初步结果、能否完成实施、存在不确定性。 3、本员工持股计划设立后将由公司自行管理,设立管理委员会、代表员工持股计划行使股东权

利。 4、公司后续将根据规定披露相关进展情况,敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

4、公司后续将根据规定按露相关进展情况,敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。特别提示
1、(浙江双环传动机械股份有限公司 2020 年员工持股计划(草案))(以下简称"员工持股计划")
系浙江双环传动机械股份有限公司(以下简称"本公司"、公元""双环传动")"依据(中华人民共和国公主》(大中人民共和国政策法)(关于上市公司实施员工持股计划)第有关法规、规章、规范性文件和(浙江双环传动机械股份有限公司公司章程)的规定制定。
2、本次员工持股计划的参加对象为对公司整体业绩和中长期发展具有重要作用和影响的公司董事公允负立就中华人,监事、高级管理人员、公司及控股子公司中层管理人员、督干员工以及公司董事全的人为应当缴的的其他员工。参加本次员工持股计划的员工总人数不超过35人,曾干员工以及公司董事全事,监事、高级管理人员、公司及控股子公司中层管理人员、督干员工以及公司董事全董事、监事、高级管理人员、为12人、具体参加人数根据实际缴款情况确定。
3、公司全部有效的员工持股计划的特有的限票或数累计不超过公司股本总额的 10%。单一特有人持有的员工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的 10%。更工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的 10%。更工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的 10%。单一特有人持有的员工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的 10%。单一特有人持有的员工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的 10%。单一特有人持有的员工结股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的 10%。单一特有人持有的是人工持股计划份额所决值的发行。

除非另有说明,以下简					
双环传动、公司、本公司	指	浙江双环传动机械股份有限公司			
员工持股计划、本计划、本员 工持股计划	指	浙江双环传动机械股份有限公司 2020 年员工持股计划			
《员工持股计划管理办法》	指	《浙江双环传动机械股份有限公司 2020 年员工持股计划管理办法》			
本计划草案、员工持股计划草 案	指	《浙江双环传动机械股份有限公司 2020 年员工持股计划(草案)》			
持有人、参加对象	指	参加本员工持股计划的公司员工			
持有人会议	指	员工持股计划持有人会议			
管理委员会	指	员工持股计划管理委员会			
标的股票	指	双环传动股票			
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会			
证券交易所、深交所	指	深圳证券交易所			
登记结算公司	指	中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司			
元、万元、亿元	指	人民币元、人民币万元、人民币亿元			
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》			
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》			
《指导意见》	指	《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》			
《披露指引 4 号》	指	《深圳证券交易所上市公司信息披露指引第4号——员工持股计划》			
《公司章程》	指	《浙江双环传动机械股份有限公司公司章程》			

3. ARUL工: H/Y: LOWE器国本级公司机路、顶方、金材、设立、安则、订购、关联、或疾职等违反国家法律、法规的行为或违反公序良俗、公司规章制度、职业道德和操守的行为给公司利益、声誉和形象造成严重损害的; 4. 董事会认定的不能成为本员工特股计划参加对象的情形;

*、重学云从远时外距处分学以上"讨欢儿为参加的多价的情况。 5.相关法律、法规或规则管性文件规定的其他不能成为本员工持股计划参加对象的情形。 二、员工持股计划的参加对象确定标准 1.持股计划的持有人条公司董事会依据《公司法》、《证券法》、《指导意见》、《披露指引 4号》等有 关法律法规及《公司章程》的相关规定而确定。所有持有人均在公司或其控股子公司任职、签订劳动合

关注律法规及(公司章程)的相关规定而确定。所有持有人PAC公司现实社区取了公司证明、通知、同国组取抢覆则。
2. 按照依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加员工持股计划。
三、本员工持股计划的参加对象及分配比例
本员工持股计划的参加对象及分配比例
本员工持股计划的份数上限为 508.00 万分。本员工持股计划等位,每份份额为 1.00 元。本员工持股计划的份数上限为 508.00 万份。本员工持股计划受让价格为 2.73 元 / 股,规认购股份数合计 18,630,021 股,占当前公司总股本的 2.71%。
本次批参加认购的员工总人数不超过 35 人,其中拟参与认购员工持股计划的公司董事、监事和高级管理人员不超过 12 人。合计人则 12,850,000 股,占本员工持股计划总股份的 68.97%;中层管理人员及骨下几下超过 23 人。合计人则 57,800.21 股,占本员工持股计划总股份的 1.03%。公司全都有效的员工持股计划的标告的股票总数累计不得超过公司股本总额的 10%,单个员工所持持股计划份额所否如的股票总数累计不得超过公司股本总额的 10%,单个员工所持持股计划份额所否如的股票总数累计不得超过公司股本总额的 10%,单个员工所持持股计划份额所否如的股票总数累计不得超过公司股本总额的 10%,单个员工所持持股计划份额的市场的股票总数累计不得超过公司股本总额的 10%,单个员工所持持股计划份额的市场的股票总数累计不得超过公司股本总额的 10%,单个员工所持持股计划份额的市场的股票总数累计不得超过公司股本总额的15%,

职务	认购股数 (股)	占本次计划总股数的比例	认购份额 (万份)
董事长、董事	5,500,000	29.52%	1,501.50
总经理	1,800,000	9.66%	491.40
董事、副总经理	700,000	3.76%	191.10
董事、副总经理	1,000,000	5.37%	273.00
董事	300,000	1.61%	81.90
董事	150,000	0.81%	40.95
监事会主席、职工代表 监事	400,000	2.15%	109.20
监事	400,000	2.15%	109.20
职工代表监事	600,000	3.22%	163.80
监事	400,000	2.15%	109.20
副总经理、财务总监	800,000	4.29%	218.40
董事会秘书、副总经理	800,000	4.29%	218.40
其他员工(23人)		31.03%	1,577.95
合计(35人)		100.00%	5,086.00
	董事长、董事 总经理 董事、副总经理 董事、副总经理 董事 董事 董事 董事 董事 董事 董事 董事 董事 董事	(設) 董事长、董事 5.500,000 总終理 1,800,000 董事、副总经理 700,000 董事 300,000 董事 300,000 董事 300,000 董事 400,000 董事 400,000 監事 400,000 取工代表監事 600,000 動記終理、財务急監 800,000	電子 (股) ローチベト 切応放送 (取) にな (股) ローチベト 切応放送 (取) にか (股) ローチベト 切応放送 (取) にか (

总经理及监事、负责公司的日常经营管理、是公司经营战略和重大事项的主要决策者、他们的参与表达了公司管理是公公司未发展的信心、有助于调动公司管理是和员工积极性、提高全体员工的凝聚为和公司竞争力、公司认为实际控制人参与员工持股计划符合《公司法》(证券法》、《指导意》)、《被露指引4号》等法律法规及《公司章程》的规定。
公司监事会对持有人名单于以核实、并将核实情况在股东大会上予以说明。公司聘请的律师对持有人的资格等情况是否符合《公司法》、《证券法》、《指导意见》、《披露指引4号》等相关法律法规、《公司章程》以及体员工持股计划的资金、股票来源、购买价格和规模一、员工持股计划的资金来源,每几个债况等。以及法律法规允许的其他方式。公司不以任何方式向持有人提供整资、担保、借贷等财务资助。
本次员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式。公司不以任何方式向持有人提供整资、担保、借贷等财务资助。
本次员工持股计划等集资金总额上限为5086.00 万元。参加员工应缴纳的资金总额为员工认购的数数、据限备股。23元,使】计算得出、本次员工持股计划的缴款时间以员工持股计划缴款面均为准。持有人认购资金未按期、足额缴纳认购资金,员工持股计划的缴款时间以员工持股计划缴款面均为准。持有人认购资金未按期,足额缴纳的,则自动丧失相应的认购权利。 、员工持股计划股票来源

券账户所持有的公司股票。 本次员工持股计划股票来源于公司在 2019 年 11 月 25 日至 2020 年 2 月 5 日期间通过回购专用

本次员工持股计划股票来源十公司在 2019 年 11 月 25 日 至 2020 年 2 月 5 日明时期以巴赐 マカ 账户回购的公司股份。 公司于 2019 年 9 月 23 日召开第五届董事会第八次会议和 2019 年 10 月 16 日召开的 2019 年 第 一次临时股东大会,审议通过了关于回购公司股份的方案)。根据方案,公司拟使用自有资金以集中 竞价交易方式回购公司部分社会公众股,用于后期实施员工持股计划成者股权废场计划。回购资金总 额区 国为不低于人民币 10,000 万元(含),且不超过人民币 20,000 万元(含),回购价格不超过 7.7 元 / 57

加对象的工作积极性,有效地将参加对象和公司及公司股东的利益统一,从而推动公

可整体目标的头现。 本次员工持报计划购买回购股票的价格为 2.73 元/股。为了推动公司整体经营持续平稳、快速发展,增强公司管理团队、公司核心骨干人员及重要骨干员工对公司成长发展的责任感和使命感。有效智住优秀管理人才,提高公司核心章争能力,使得员工分享到公司持续成长带来的收益。结合公营情况和行业发展情况,本次员工持股计划需以合理的成本实现对参与对象合理的激励。以不损害公 司利益为原则且充分考虑激励效果的基础上,本次员工持股计划受让公司回购股份的价格为 2.73 元/股,作为员工持股计划股票购买价格具有合理性与科学性。

7 成、F-7 以工5 机对 2 似乎宗明实记的各条号言地正三种子产生。 四、新的股票规模 本次员工持限计划积设立时的资金总额不超过人民币 5086.00 万元,对应的股份数量不超过 18.630.021 股,还分司当前定股本约 2 73%。在股东大会审议通过本次员工持股计划期间,公司若发生 资本公积转增股本、派发股票或现金红利、股票拆组、缩股等事宜,自股价徐权除息之日起。该标的股

资本公积转增股本、派发股票或现金红利、股票拆捆、缩股等事宜。自股价除水除息之日起。该标的股票的数量及价格做相应的调整。
本员工持股计划实施后,全部有效的员工持股计划涉及的标的股票规模任意时间内累计存量不超过公司股本总额的 10%,其中,任一持有人持有的员工持股计划的编阶对应的标的股票数量任意时间内累计存量不超过公司股本总额的 10%。员工持股计划特有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。
第四章 员工持股计划的存续期,领定期及业绩考核设置,一员工排股计划的存续期,1。本员工持股计划的存续期,39个月,自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔公司股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本次员工持股计划在存续期届满时如末展期则自行终止。

以本來與例目195年。 2.本員工持股计划的存续期届满前2个月,如持有的公司股票仍未全部出售或过户至员工持股计划份额持有人,经出席持有公议的持有人所持2/3以上(含)份额同意并提交公司董事会审议通

过后,本员工持股计划的存续期可以延长。 3、如因公司股票停陴或者窗口期较短等情况,导致本次员工持股计划所持有的公司股票无法在 存续期上限届前台密变到时, 经出原转有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交董事会审 议通过后,员工持股计划的存续期限可以延长。

协鑫集成科技股份有限公司

变动的提示性公告

股东嘉兴长元投资合伙企业(有限合伙)及长城国融投资管理有限公司保证向本公司提供的信息披露内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、贝上行成以 PUP19UE PI 1.本次员工持股计划所获标的股票分两期解锁。解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票 至本次员工持股计划名下之日起满 15 个月、27 个月,每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%,

一、以上对政党上次的"政党还"。
1. 本次员工持股计划名下之日起满 15 个月、27 个月,每期解锁的标的股票比例分别为 50%, 50%, 12 体元 15 人员工持股计划名下之日起满 15 个月、27 个月,每期解锁的标的股票比例分别为 50%, 50%, 15 人员工持股计划名下之日起满 15 个月,解锁股份数为本次员工持股计划所持标的股票应数的 50%。第二批解锁时点,为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满 17 个月,解锁股份数为本次员工持股计划所持标的股票应数的 50%。第二批解锁时点,为自公司公告最后一笔标的股票应数的 50%。本次员工持股计划的交易限制,本次员工持股计划的交易限制。本次员工持股计划的交易限制。本次员工持股计划的交易限制。本次员工持股计划的交易限制。本次员工持股计划的交易限制。本次员工持股计划的交易限制。本次员工持股计划将"各越守市场交易规则,遵守中国证监会、深交所关于股票买卖相关规定,在下列期间不得买卖公司股票;(1)公司证期报告公告前二十日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前三十日起算,至公告前一日;(2)公司业绩预告,业绩快报公告前十日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前三十日起算,至公告前一日;(3)自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法按据后二个交易日内;(4)中国证监会交及实现证券交易所规定的其他期间。三、持有人的业绩考核本次员工持股计划特根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核、考核年度为 2021—2022

年,依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量具体如下 合格

个人系数(N) 100% 80% 0% 0% 个人实际解锁份额根据上年度考评结果进行兑现,根据员工个人考评结果,员工可获授当期可解锁份额对应标的股票在锁定期满后出售所获得资金;若当期考核未能达标,则持有人未解锁份额对应标的股票在锁定期满后出售所获得资金;若当期考核未能达标,则持有人未解锁份额对应所的股票由员工持限计划管理委员会按照相应规定效回。管理委员会在收回份额后可以部分或全部转让给其他持有人或者符合本员工持股计划制度多与方案。本次员工持股计划的持续期内、公司以非公开发行股票。配股、可转债等方式融资时,由管理委员会提交持有人会议、董事会审议是适参与及具体参与方案。第六章,员工持股计划期满局员工所持有股份的处置办法若本计划所持有的公司股票全部出售,且依限本计划规定清算,分配完毕的,经持有人会议审议通过,并经董事会审议通过,本员工持股计划即可终止。本员工持股计划的存续期届满商,2个月,经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过,本员工持股计划的存续期间以提前终止或延长。本员工持股计划的存续期届满亩,指有人会议及改管理委员会按规约定的期限内完成清算,并在依法扣除相关税费后,由本员工持股计划的管理委员会按照持有人所持份额进行分配。第七章,员工持股计划的变更,终止及持续信息披露,公司对但如原因导致公司的实际控制人发生变化,或发生合并、分立等情形、本次员工持股计划不作变更。

作变更。

二 员工持般计划的变更
在本次员工持般计划的变更
在本次员工持股计划的变更
在本次员工持股计划的存续期内,员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3
以上份额同意,并提交公司董事会审议通过后方可实施。
二 员工持股计划的存线期届满后未有效处期的,员工持股计划即终止。
1 、本期员工持股计划的存线期届满后未有效处期的,员工持股计划即终止。
2 、员工持股计划的存线期届满后存线期届满前,所持有的公司股票已全部出售时,经持有人会议通过后本持股计划可提前终止。
3 本员工持股计划后经期属满面。2个月,经持有人会议批准、董事会审议通过,本持股计划的存线期后退校第
上市公司存在,对待时分时经验时内,发生下列情形日对员工转股计划的成者长影响时,应及时履

可及计划行头, 新启总板路 「公司在员工持股计划存续期内, 发生下列情形且对员工持股计划造成重大影响时, 应及时履

四、持般计划序续期信息披露上市公司在员工持股计划序线期内、发生下列情形且对员工持股计划造成重大影响时,应及时履行信息披露义务:
1.员工持股计划变更,提前终止,或者相关当事人未按照约定实施员工持股计划的;
2.员工持股计划均有人出现离职、退休、死亡或其他不再适合参与持股计划等情形,且合并持有股份达到员工持股计划均额10%之上的;
3.员工持股计划的额10%之上的;
3.员工持股计划的资产的或一人之外的第三人对员工持股计划的股票和资金提出权利主张的。第八章 员工持股计划收益的处置一一员工持股计划的资产构成。
1.公司股票对应的权益:本次员工持股计划通过受让取得的公司已完成回购的社会公众股股票所对应的权益。
2.现金存载和或计和息。
3.资金管理取得的收益等其他资产。员工持股计划通过受让取得的公司已完成回购的社会公众股股票所对应的权益。
2.可由于排股计划的管理、运用或者其他情形而取得的财产和收益妇人员工持股计划的资产。
5.员工持股计划的管理、运用或者其他情形而取得的财产和收益妇人员工持股计划的资产。
5.一点工持股计划的省级,在股份和资产。
5.一点工持股计划的有人按实际出资价额享有员工持股计划所持股份的资产收益权,本次员工持股计划的有效,以有人被实际出资价额享有员工持股计划所持股份的资产收益权,本次员工持股计划的存载期内,除法律、行政法规,那们加强另有规定,或经管理委员会同意外,持有人所持本次员工持股计划份额不得擅自退出、转让或用于抵押、质押、担保、偿还债务或作其他处置。
3.在锁定期内,持有人不得要求对员工持股计划的权益进行分配。

他类似处置。 3.在锁定期内,持有人不得要求对员工持股计划的权益进行分配。 4.在锁定期内,公司发生资本公积转增股本,派送股票红利时,员工持股计划因持有公司股份而 新取得的股份一并锁定,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股票的解锁期与相对应股票相

4.在锁定期内,公司发生资本公积转增股本、派送股票红利时,员工特股计划因特有公司股份而新取得的股份一并锁定,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股票的解锁期与相对应股票相同。
5.本次员工持股计划锁定期结束后,存续期内,管理委员会根据持有人会议的授权,应于员工持股计划辩锁目后于存练期内将机出售相应的标的股票。
6.本次员工持股计划附定即结束后,存续期内,管理委员会根据持有人会议的授权,应于员工持股计划辩锁目的正存体现的准选进行分配。如束定分配,由持有人会议的授权,应于员工持限分配。
7.在本次员工持股计划将安期外,员工持股计划所传动股票。多易出售取得现金或有取得其他一分配的股票,以下,这个成了上特股计划将全期外,员工持股计划所特别的股票。另出售取得现金或有取得其他一分配的股票,另一个成的股部员工持限计划将企业用个方配。
8.在链定期内、公司发生派息时,员工持股计划销定期结束后,存续期内,由管理委员会在依法加除相关税费及计划应付款项后按照持有人所将价额进行分配。
8.在链定期内、公司发生派息时,员工持股计划销定期结束后,存续期内,由管理委员会根据持有人会议的授权决定是否进行分配。本次员工持股计划销定期结束后,存续期内,公司发生派息时,员工持股计划销价性资产。每不作另行分配。本次员工持股计划销价产期结束后,容实期内,公司发生派息时,员工持股计划指价性资产。9.如发生其他未经灾定事项,持有人所待的员工持股计划的领袖性资产。9.如发生其他未经过是事项,持有人对待的员工持股计划的领袖性资产。9.如发生其他未经过事场而获得的现金股利计人员工持股计划的简单资产,为不是不成企业。三、持有人反益的置 1.员工持股计划排与人程据其考核年度个人考评结果,权益处置如下: (1)若个人考评结果为"合格"则其当年可解锁份额对应标的股票在锁定期满后由公司统一出售,扣除相应税费后按照特股份额进行收益分配; (2)若个人考评结果为"合格"则其当年可解锁份额对在自由管变观清算时,若公司借出股价在以回顺路价分基准且上涨 20%及以上的前提下,当期按本金退出部分 *7%年代收益率 **本金退出。一个规划的资格,是是一个现代,不可解锁的数据在公司出售变观清算时,公司有权取消的资格,是一种发展的是出。2.员工持股计划的特人为密性政策,以为自然的影片,是对于它期的分别是更明明的人会可发生现在分别的影片,这是其限的创助,是可对的形式的劳动关系解除,将取得数后。现于行时的个人看评结果为"各格"或"不合格"而产生的不可解锁的分以及废职时尚未解锁的形分,按照其原始出资金额与净值孰低的金额退出

1人之间宿住时利益作关。 1董事会负责拟定和修改本计划草案,并在股东大会授权范围内办理本次员工持股计划的其

"一、持有人会议 1、公司员工在认购本次员工持股计划份额后即成为本计划的持有人,持有人会议是员工持股计

划内部管理权力机构。所有持有人均有效动助特有人会议。特有人可以亲自出席特有人会议并表决, 也可以委托代理人代为出席并表决。持有人及其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿费用等,均 由持有人自行承租。 2.以下事项需要召开持有人会议进行审议:

2.以下事项需要召升特有人会议进行审议:
(1)选举、罢免管理委员会委员:
(2)员工持股计划的变更、终止、存续期的延长;
(3)员工持股计划的变更、终止、存续期的延长;
(3)员工持股计划的存货期分、公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由管理委员会提交员工持股计划特殊,为人会议审议是否参与及资金解决方案;
(4)审议和修订(员工持股计划管理办法);
(5)授权管理委员会监督员工持股计划的日常管理;
(6)授权管理委员会监督员工持股计划的自常管理;
(6)授权管理委员会允请员工持股计划的清算和财产分配;
(8)其他管理委员会允请员工持股计划的清算和财产分配;
(8)其他管理委员会负责员工持股计划的清算和财产分配;
(8)其他管理委员会负责员工持股计划的清算和财产分配;
(8)其他管理委员会负责员工持有人会议审议的事项。
3.首次持有人会议由公司董事会秘书或者指定人员负责召集和主持,其后持有人会议由管理委员会查员责告法。管理委员会主任不能履行职务时,由其指派一名管理委员会委员负责主持。

员会负责召集,由管理委员会王仕主持。官理委贝宏王仕下形限1180万户1,由共1800 41日在英兴岛委员负责主持。 各员负责主持。 4.召开持有人会议,管理委员会应提前3日将书面会议通知,通过直接送达、邮寄、电子邮件或者 其他方式,提交给全体持有人。书面会议通知应当至少包括以下内容: (1)会议的时间、地点; (2)会议的召开方式; (3)和审议的事项会议提案);

(4)会议召集人和主持人临时会议的提议人及其书面提议; (5)会议表决所必需的会议材料; (6)持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议的要求; (7)联系人和联系方式;

(8)发出通知的日期。

如遇緊急情况,可以通过口头方式通知召开持有人会议。口头会议通知至少应包括上述第(1)、 (2)项内容以及因情况紧急需要尽快召开持有人会议的说明。

如遇紧急情况,可以通过口头万式通知召升特有人会议。口头会议通知至少应包括上述第(1)、(2)项内容以及関情风紧急需要使快石开持有人会议的说明。
5.特有人会议的表决程序
(1)每项继紧签过去分计论后,主持人应当运时提情与会持有人进行表决。主持人也可决定在会议全部提案讨论完毕后一并提请与会持有人进行表决,表决方式为书面表决;
(2)本员工持股计划的持有人按其特有的份额享有表决权;
(3)特有人的表决意向的分词意。反对相称权。与会持有人应当从上述意向中选择其一,未做选择或者同时选择两个以上意向的、视为新权。中途离开会场不回而未做选择的、视为弃权。持有人在会议主持人宣布表决结果后或者规定的表决时继续未变的,其未决情况不予统计;
(4)持有人会议应当推举两名持有人参加计票和监票。会议主持人应为当场宣布现场表决统计结果。每项议案如经出席特有人会议的持有人所有50%以上(不含50%)份额同意后则视为表决通过(员工持股计划等如意24次的接有人会议的有效决议;
(5)持有人会议应当能进行有人会发的有待人会议的有效决议;
(6)会议记录、表决票、会议材料、会议决议等应妥善保存。
(6)全议记录、表决票、会议材料、会议决议等应妥善保存。
(6)单独或合计持有员工特股计划3%以上份额的持有人可以周转人会议召开持有长知情况并股计划10%以上份额的持有人可以提议召开持有人临时会议。持有人实议四并自计特司员工持股计划10%以上份额的持有人可以提议召开持有人临时会议。持有人实识对评价3个以告诉的持有人可以提议召开持有员工持股计划10%以上份额的持有人可以提议召开持有人临时会议。持有人会议召开自计特司员工持股计划10%以上份额的持有人可以提议召开持有员工持股计划10%以上份额的持有人可以提议召开持有人临时会议。持有人会议还有合计特有员工持股计划10%以上份额的持有人用除了可举行。

二、管理委员会 1. 员工持般计划股管理委员会,代表持有人统一管理员工持股计划,监督员工持股计划的日常管理,代表持有人行使股东权利。 2. 管理委员会由3名委员组成,设管理委员会主任1人。管理委员会委员均由持有人会议选举产生。管理委员会主任由管理委员会以全体委员的过半数选举产生。管理委员会委员的任期为员工持股计划的存获期。当管理委员会委员出现不再适合继续担任委员职务情形时,由持有人会议罢免原委员界出来被采取。

年初安贞。 3、管理委员会委员应当遵守法律、行政法规和规范性文件的规定,对员工持股计划负有下列忠实 义务: (1)不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入,不得侵占员工持股计划的财产;

(2)不得挪用员工持股计划资金; (3)未经管理委员会同意,不得将员工持股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开 立账户存储: (4)未经持有人会议同意,不得将员工持股计划资金借贷给他人或者以员工持股计划财产为他人

(5)不得利用其职权损害员工持股计划利益。管理委员会委员违反忠实义务给员工持股计划造成 (5) / 侍伊州用央球长坝青贝上台球以 以 內內面。 自身安贝云安贝亚尔也 损失的,应当或担赔偿责任。 (6) 法律、行政法规、部门规章规定的其他义务。 4. 管理委员会行使以下职责: (1) 负责召集持有人会议,执行持有人会议的决议; (2) 代表全体持有人监督员工持股计划的日常管理,包括但不限于;

限公司(以下简称"长城国融")计划在减持股份的预披露公告披露之日起 15 个交易日后的 6 个月内通过集中竞价或大宗交易方式减持公司股份不超过 130,000,000 股,占公司总股本比例 2.56%。近日、公司收到露兴长元及长城国融关于股份减持计划进展的告知函),获悉嘉兴长元及长城国融于 2020 年 11 月 24 日迪艾集中竞价方式合计减持公司股份 25,03,000 股,占公司总及本 6.51%。本次权益变动后,嘉兴长元及长城国融合计持有公司股份比例由 5.51%变为 4.99998%,不再为公司合

减持股数(股)

减持比例

减持期间

①办理员工持股计划持股数的初始登记、变更登记等事宜;

①办理员工持股计划特股数的初始登记、变更登记等事宜;
②赖证期届扁历植盐股渠进行变现;
③根据特有人代表会议的决定办理持股计划收益和现金资产的分配;
④办理持有人特股转让的%变更登记事宜。
(3)办理员工持股计划价验别,似事宜。(4)代表全体持有人行使股东权利;
(5)持有人会议授权的其它职责。
5.管理委员会主任行使下列职权;
(1)主持持有人会议积召集、主持管理委员会会议;
(2)督促、检查持有人会议。管理委员会会决议的执行;
(3)管理委员会校予的其他职权。
6.管理委员会不定期召开会议、由管理委员会主任召集、于会议召开前3日通知全体管理委员会。

委员。 7. 管理委员会会议应有过半数的管理委员会委员出席方可举行。管理委员会作出决议,必须经全体管理委员会委员的过半数的管理委员会实员比邻表决实行一人一票制。 8. 管理委员会决议表决方式为记名投票表决。管理委员会实议在保障管理委员会委员充分表达意见的前提下,可以用性勇力式进行并作出决议,并由于有管理委员会委员客等。 9. 管理委员会会议,应由管理委员会委员本人出席;管理委员会委员军,应收范围和有效期限,并允委任管理委员会委员会员,应由管理委员会委员本人出席;管理委员会委员内放不能出席,可以书面委托其他管理委员会委员代为出席。委托书中应载明代理人的姓名,代理事项,授权范围和有效期限,并允委托管理委员会委员人为社会党员当在投权范围内行使管理委员会委员的权利,管理委员会委员大出席管理委员会会议,亦未委托代表出席的,视为成弃在该次会议,上的投票权。 16. 管理委员会会员为社会设备设备设备。

利。管理委员会委员未出席管理委员会会议、亦未委托代表出席的、视为放弃在该次会议上的投票权。 10. 管理委员会应当对会议所议事项的决定形成会议记录、出席会议的管理委员会委员应当在会 议记录上签名。 11. 管理委员会会议记录包括以下内容: (1)会议召开的时间、地点和召集人姓名: (2) 管理委员会委员出席情况; (3)会议议程; (4) 管理委员会委员发言要点; (5) 每一决议事项的表决方式和结果(表决结果应载明赞成、反对或弃权的票数)。 12. 管理委员会会议所形成的决议及会议记录应报公司董事会备案。 二. 持有人

(3)除于成及事项的表决方式和指示、核关注条处域中型成、仅对以外状的宗效力。
12. 管理委员会会议的形成的决议及会议记录应报公司董事会备案。
三、持有人
1. 持有人的权利如下;
(1)按名下的份额比例享有本员工持股计划的权益;
(2)按名下的份额比例享有本员工持股计划的权益;
(3)依法参加持有人大会并享有管理办法)规定的各项权利;
(4)法律。行政法规、部门规章所规定的其他权利。
(4)法律。行政法规、部门规章所规定的其他权利。
(2)按认购员工持股计划的分额;
(2)按认购员工持股计划的的份额承担员工持股计划的风险;
(4)按名下的金计划份额承担员工持股计划的风险;
(4)按名下的本计划份额承担员工持股计划的风险;
(4)按名下的本计划份额承担员工持股计划的风险;
(4)按名下的本计划份额承担员工持股计划的风险;
(5)法律、行政法规、部门规章及(管理办法)所规定的其他义务。
因、股东大会授权董事会争权为理与员工持股计划指关的事宜,包括但不限于以下事项:
1. 授权董事会交及为理与员工持股计划;
2. 授权董事会交及为理与员工持股计划;
2. 授权董事会对公司 2020 年员工持股计划信等。)作出解释;
3. 授权董事会对公司 2020 年员工持股计划(草案)作出解释;
4. 授权董事会对公司 2020 年员工持股计划(草案)作出解释;
5. 授权董事会对公司 2020 年员工持股计划(草案)作出解释;
6. 授权董事会交变更员工持股计划的参与对象及确定标准。
6. 授权董事会交变更员工持股计划的参与对象及确定标准。
6. 授权董事会交变更员工持股计划的参与对象及确定标准。
6. 授权董事会企变更员工持股计划的参与对象及确定标准。
6. 授权董事会企变更员工持股计划的参与对象及确定标准。
6. 授权董事会企变更员工持股计划的参与对象及确定标准。
6. 授权董事会企变更员工持股计划的参与对象及确定标准。
6. 授权董事会企变更是工持股计划的参与对象及确定标准。
6. 授权董事会企变更员工持股计划的参与对象及确定标准。
6. 授权董事会必要更为工持股计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会

7、校权重要会参考一个次见上标处订的的台间及特大的议义件;
8、若相关法律、法规、政策发生调整。投权重率会根据调整情况以本本次员工持股计划进行相应修改和完善;
9、授权董事会办理本次员工持股计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。
上述授权自公司股东大会通过之日起至本次员工持股计划实施完毕之日内有效。
五、风险防范及隔离措施
1.员工持股计划防资产组立了已起至本次员工持股计划实施完毕之日内有效。
五、风险防范及隔离措施
1.员工持股计划防资产组立了公司的固有财产。公司不得侵占,挪用员工持股计划资产或以其它任何形式持及工持股计划防资产组立公司固有资产器回。
2.本员工持股计划防资产与公司固有资产器回。
2.本员工持股计划防资产与公司固有资产器回。
2.本员工持股计划防资产与公司固有资产器回。
2.本员工持股计划防资产与公司固有资产器回。
2.本员工持股计划防资产与公司固有资产器回。
2.本员工持股计划防资产与公司固有资产器回。
2.本员工持股计划防炎与公司固有资产器但实现。
6.重理委员会根据法律、行政法规、部厂规章、规范性文件及证券监督和构和本员工持股计划的的规定、管理委员会和构和本员工持股计划的的规定。
2.有经期内、管理委员会可制请第三方专业机构为员工持股计划提供管理、咨询等服务。
第十章。员工持股计划的会计处理
按照(企业会计准则第 11 号 ——股份支付为的规定;完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的按取取工服务的以权益结算的股份支付、在等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的按取取工服务的以权益结果的股份支付、在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数是的股份以及结果的股份分分。

或费用和资本公积。 假设公司于 2020 年 12 月将标的股票 18.630.021 股过户至本次员工持股计划名下、锁定期满,本次员工持股计划按照前款约定的比例出售所持标的股票。经预测算,假设单位权益工具的公允价值以董事会审议本次员工持股计划附违近一个交易日公司股票收盘价 7.42 元/股(2020.11.25 收盘价作为参照,公司应确认总费用预计为 8.737.48 万元,该费用由公司在锁定期内,按每次解除限售比例分摊,则预计 2020 年至 2023 年员工持股计划费用摊销情况测算如下:

単位: 万元							
股份支付费用合计	2020年	2021年	2022年	2023年			
8737.48	453.05	5436.65	2524.16	323.61			
注:上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。							

注:上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。在不考虑本次员工持股计划对公司业绩的影响情况下,员工持股计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。若考虑员工持股计划对公司业绩的影响情况下,员工持股计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。若考虑员工持股计划对公司发展产生的正向作用,本次员工持股计划将有效激发公司员工的权限性、提高经营效率。第十一章 员工持股计划涉及的美联关系和一致行动关系本次员工持股计划将有人吴长凉、客亦则、陈治岭为公司董事、监事及高级管理人员。前述持有人与本员工持股计划将在关联关系,在董事会、监事会、股东大会审议涉及本员工持股计划的相关议案时已回避表决。除前还情况外,本员工持股计划与应到技术会员工持股计划与应则及不存在关联关系。本员工持股计划自愿放弃持有公司标的股票的表决权,仅保留该等标的股票的分红权、投资收益权。本员工持股计划与逐股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员不存在一致行动关系。第十一章 员工持股计划与常规股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员不存在一致行动关系。第十二章 员工持股计划与草案。

见等。 五、公司聘请律师事务所对员工持股计划出具法律意见书,并在相关股东大会现场会议召开的两个交易目前公告法律意见书。 大、公司聘请独立财务顾问对员工持股计划出具独立财务顾问报告,并在召开关于审议员工持股 个交易日酮公告法律意见书。
 六公司聘请独立财务顾问报告,并在召开关于审议员工持股计划的股东大会前公告独立财务顾问报告。
 七召开股东大会前议员工持股计划,股东大会将采用现场投票与网络投票相结合的方式进行投票,对中小投资者的表决单独计票并公开披露;员工持股计划涉及相关董事,股东的。相关董事、股东应当回避表决。经出席股东大会有效表决权半数以上通过后(其中涉及关联股东的应当回避表决),员工持股计划即可以实施。
 八公司应在完成标的股票的购买或将标的股票过户至员工持股计划名下的 2 个交易日内,及时披露获得标的股票的时间,数量、比例等情况。
 九、其他中国证监会,溶划证券交易所规定需要履行的程序。
 第十三章 果他重要事项
 一、公司重年会与股东大会审议通过本员工持股计划不意味着特有人享有继续在公司及其下属企业对员工聘用期限的承诺,公司及其下属企业与员工的劳动关系仍按公司及其下属企业与持有人签订的劳动合同政行。
 二、公司实施本次员工持股计划的财务。会计处理及税收等事项,按有关财务制度,会计准则、税务制度的规定执行,员工因本次员工持股计划的财务。会计处理及税收等事项,按有关财务制度,会计准则,税务制度的规定执行,员工因本次员工持股计划的实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担。

三、本次员工持股计划的解释权属于公司董事会,经公司股东大会审议通过后生效

浙江双环传动机械股份有限公司董事会

浙江双环传动机械股份有限公司关于召开 2020年第一次临时股东大会的通知

等重大遗漏系担责任。 第正双环传动机械股份有限公司(以下简称"公司")于2020年11月25日召开第五届董事会第二 一次会议。会议政议召开公司2020年第一次临时股东大会,现将有关事项通知如下: 一、召开会议基本情况 1.会议届次2020年第一次临时股东大会 2.会议召集人、公司董事会 3.会议召开的合法。合规性、本次股东大会会议的召集、召开符合有关法律、行政法规、部门规章、 "以上公共不过"与李平松小学、知识

规范性文件和《公司章程》的有关规定。

观场会议时间: 2020 年 12 月 16 日(星期三)下午 14:00 网络投票时间:

(2) 通过深圳证券交易所交易系统进行网络投票时间为 2020 年 12 月 16 日上午 9:15—9:25,9: (2) 加豆体列此券火药所火药系统定门网络拉采时间均 2020年12月16日上午9:15—9:25,9:30—11:30 和T午13:00—15:00。
5.会议召开方式,本次股东大会采取现场表决与网络投票相结合的方式。公司将通过探别证券交易所交易系统和互联网投票系统(http://wltp.cninfo.com.cn/)向股东提供网络形式的投票平台。股东可在网络投票时间内通过上述系统行使表决权。公司股东应选择现场投票、网络投票中的一种方式,如果同一表决权出现重复投票表决的,以第一次投票表决结果为准。6.股权登记日:2020年12月8日

(3)公司两者、血爭性向级官理人员。
(3)公司所的律师。
8. 现场会访的律师。
8. 现场会访的律师。
8. 现场会访的之事在,浙江省杭州市余杭区五常街道荆长大道 658-1号 2幢和合大厦公司会议室二、会议审议事项
1. 审议《关于—公司 2020 年员工持股计划管理办法》的议案》
2. 审议《关于—公司 2020 年员工持股计划管理办法》的议案》
3. 审议《关于是请股东大会投权董事会办理员工持股计划相关事宜的议案》
4. 审议《关于补进业立董事的》文案》
以上议案已经公司第五届董事会第二十一次会议审议通过,具体内容详见 2020 年 12 月 26 日刊 5千《中国证券报》《证券日报》、《证券日报》、《上海证券报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的相关公告。

天公吉。 根据(上市公司股东大会规则)的有关要求,本次会议审议的议案中,影响中小投资者利益的议案 将对中小投资者的表决进行单独计罢并公开披露单独计罢结果(中小投资者是指除上市公司的董事、监事、高级管理人员以及单独或者合计持有上市公司5%以上股份的股东以外的其他股东)。 本次股东大会提案编码: 提宏名称

提案编码 议案:除累积投票提案外的所有提案 非累积投票提 关于《公司 2020 年员工持股计划(草案)》及其摘要的议案》 关于提请股东大会授权董事会办理员工持股计划相关事宜的议案》 《关于补选非独立董事的议案》

5.公认8.10+9% 1,登记方式,现场登记.通过信函,邮件或传真方式登记。 2,登记时间,2020年12月10日1上午8:30—11:30、下午13:30—16:30) 3,登记地点,浙江省杭州市余杭区五常街道荆长大道658—1号2幢和合大厦9楼 4,登记手续:

4. 登记手续: (1)法人股东的法定代表人出席的、凭本人身份证、法定代表人身份证明书、法人单位营业执照复 印件加盖公章、证券账户卡、单位持股凭证办理登记;法人股东委托代理人出席的,凭代理人的身份 证,接收委托书,法人单位营业执照复印件加盖公章、证券账户卡、单位持股凭证办理登记。 (2)自然人股东亲自出席的、凭本人身份证、证券账户卡、特股凭证等办理登记;委托代理人出席 的,凭代理人身份证、授权委托书、委托人的证券账户 卡、持股凭证等办理登记。

股数(股)

220,000,000

1.329054

(3)异地股东可凭以上有关证件通过信函、邮件或传真方式登记(须在2020年12月10日前送达

(3)异地胶东中党以上有天址许通过信因、即许或符具刀式宣记、现在 2020 中 12 万 10 口 四边应应 公司,法肯注明"股东大会"字样),不整变电话登记。 五 参加网络投票的具体操作流程 本次股东大会上,公司间股东提供网络投票平台,股东可以通过深圳证券交易所交易系统或互联 网投票系统(http://whp.cninfo.com.cn)参加网络投票,网络投票的具体操作流程见附件一。 大 其他事项 1 Aviu至 5 古 2 1

4、授权委托书见附件二 特此公告。

浙江双环传动机械股份有限公司董事会 2020年11月25日

附件一: 参加网络投票的具体操作流程

一、网络投票的程序 1、投票代码:362472

2.投票商称:双环投票 3.填根表决意见或选举票数 对于非累积投票议案.填根表决意见:同意、反对、弃权。 对于非累积投票议案.填根表决意见:同意、反对、弃权。 4股东对总议案进行投票,被为对除累积投票提案外的其他所有提案表达相同意见。 股东对总议案与其根据家重复投票时,以第一次有效投票为准。如股东先对具体提案投票表决, 总议案投票表决,则以已投票表决的具体提案的表决意见为准,其他未表决的提案以总议案的表 是见为准;如先对这次案投票表决,再对具体提案投票表决,则以总议案的表决意见为准。 一、通过深交所交易系统投票的程序 1、投票时间;2020年12月16日的交易时间,即上午9:15—9:25,9:30—11:30和下午13:00—15:

2. 股东可以登录证券公司交易客户端通过交易系统投票。 三. 通过深交所互联网投票系统投票的指序 1. 互联网投票系统开始投票的时间为 2020 年 12 月 16 日 9:15-15:00 期间的任意时间。 2. 股升通过互联网投票系统进行网络投票,需按照《深圳证券交易所投资者网络服务身份认证业 时间的规定办理身份认证,取得"深交所数字证书"或"深交所投资者服务密码"。具体的身份认证 可登录互联构投票系统 此识//whp.cninfo.com.cn 规则指引择目查阅。 3. 股东根据获取的服务密码或数字证书,可登录 http://whp.cninfo.com.cn 在规定时间内通过深 行互联份投票系统进行投票。

附什一: 授权委托书

授权委托书 致:消汇及环传动机械股份有限公司 兹全权委托 — 先生(女士)代表本人/本公司出席浙江双环传动机械股份有限公 司 2020 年第一次临时股东大会,对本次股东大会审议的各项议案按照本授权委托书的指示行使投票 灰.并代为签署本外会议需要签署的相关文件。 委托·期限:自本本授权委托书签署之日至本为股份大会结束。 本人 / 本公司对本次股东大会议案的表决意见如下: 提案編 提案名称 总议案:除累积投票提案外的所有提案 非累积投票提案 1.00 《关于《公司 2020 年员工持股计划(草案)》及其摘要的议案》

《关于提请股东大会授权董事会办理员工持股计划相关事宜的议案》

浙江双环传动机械股份有限公司 第五届监事会第十三次会议决议公告

第五届监事会第十三次会议决议公告
本公司及监事会体成员保证公告内容真实、准确和完整、并对公告中的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏率担重任。
前江双环传动机械股份有限公司(以下简称"公司")第五届监事会第十三次会议通知已于 2020 年 11 月20 目以电话、邮件等方式发出、会议产 2020 年 11 月25 目以通讯方式召开。会议应出席监事 5 名、奉内会议由监事会主席董美珠女士主持。本次监事会会议的召开符合(公司法)和(公司建制)有关键。
经与会监事认及研究、会议审议并形成了如下决议。
经与会监事认及研究、会议审议并形成了如下决议。
"当中这了《亲尹小正》2020 年 11 月25 日以通讯方式召开。会议应出席监事 5 名、秦门出席监事 5 名、本次会议由监事会主席董美珠女士主持。本次监事会会议的召开符合(公司法)和(公司建制)有关键。
经与会监事认及研究、会议审议并形成了如下决议。
"当中意议"(关于公司 2020 年 11 月25 日发出模型的试案)。
监事会经核查认为、公司不存在《关于上市公司实施员工特股计划成点的指导意见》(以下简称"(披露 指3 4 4 5 9)"等法律。法规规定的禁止实施员工持股计划的情形。公司编制(2020 年员工持股计划单案))发生横变的信息分合、有效。员工持股计划的情形、不存在公司向员工持股计划持有人提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。不存在很多公司及全体股东利益的情形。不存在在领面,是非分是常为了选制公司员工参与本员工持股计划的情形、不存在公司向员工持股计划持有人的主体资格合法、有效。
监事董美珠、陈乡顺、周志强、杨东坡参与本次员工持股计划的方式,从遗漏有引。4 7 为及其他法律、法规和规论性文学体资格合法、有效。
监事董集、陈乡顺、周志强、杨东坡参与本次员工持股计划,对该议案回避表决。上述监事回避表决后,有表决权的监事人数不足监事会成员二分之一以上,因此,监事会决定将本议案直接提交公司 2020 年第一次临时股东公司以实际情况、能保证公司员工持股计划的顺利实施,确保员工持股计划的顺利实历,自未要从为公司(2020 年员工持股计划管理办法)(信导意见)和"被废据的14 4 号》有程法法律、法规的规定以及公司的实际情况、能保证公司员工持股计划的顺利实施,确保员工持股计划的规定公司,在利于次司的对该这个国企业表决。上述监事回避表决后,有表决权的监事人数不足监事会成员二分之一以上,因此,监事会决定将本议案直接提公公司 2020 年第一次临时股东公司以。

浙江双环传动机械股份有限公司监事会

浙江双环传动机械股份有限公司 第五届董事会第二十一次会议决议公告

第五届重事会第二十一次会议决议公告本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,并对公告中的虚假记载、误导性陈述或重大遗漏和租责任。
浙江双环传动机械股份有限公司(以下简称"公司")第五届董事会第二十一次会议通知已于2020年11月25日以通讯方式召开。会议应出席董事名条。亲自出席董事名,本外会议由董事将吴长鸿先生主持。本次董事会会议的召开符合《公司法》和《公司章程》有关规定。
经与会董事认真研究、会议审议并通过了如下决议:
1、审议通过了《关于《公司 2020年员工持股计划(草案)》及其摘要的议案)
为进一步完善公司的法人治理结构、促进公司建立、健全舰局约束机制、充分调动公司董事监事高级管理人员、核心管理人员及公司等于人员及重要等于员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起、促进公司长期、持续、健康发展。根据《公司法》、征承法》、《关于上市公司实施员工持股计划(草案)》及其编度。

事、高级管理人员、核心管子人员及重要资于员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起、促进公司长期、持续、健康发展、根据《公司法》、《证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划的等和关注律、行政法规、规范性文件以及《公司章程》的有关规定,并结合公司实际情况、制定了公司《2020年员工持股计划》等案》,按、制定、等、表决结果、同意。3票、反对。司、等、标价。第一次是、表决结果、同意。3票、反对。司、等、权。票。《公司 2020年员工持股计划(草案),被要》,》及《公司 2020年员工持股计划(草案)摘要》,详见 2020年日工持股计划(草案)摘要》,详见 2020年日工持股计划(草案)摘要》问时刊登于 2020年日工持股计划。《日本记录》》,从《公司》(公司 2020年员工持股计划(草案》,摘要》问题》(《公司》(公司》(11年)(11年日)《日本记录》》)。《《公司》(11年日》(11年日》(11年日)《11年日》)(11年日》)(11年日)《11年日》》》》)(11年日》(11年日)(11年日)(11年日))(11年日))(11年日)(11年日))(11年日)(11年日))(11年日))(11年日))(11年日))(11年日)(11年日)(11年日))(11年日)(11年日))(11年日)(11年日))(11年日))(11年日))(11年日)(11年日))(11年日)(11年日))(11年日)(11年日)(11年日))(11年日)(11年日))(11年日)(11年日))(11年日))(11年日))(11年日)(11年日))(11年日)(11年日))(11年日)(11年日)(11年日))(11年日)(11年日)(11年日)(11年日)(11年日)(11年日)(11年日)(11年日)(11年日))(11年日)(11年

《公司 2020 年员工持股计划(草案))及《公司 2020 年员工持股计划(草案)摘要)详见 2020 年 11 月 26 日e 潮资讯网(www.cninfo.com.on)《公司 2020 年员工持股计划(草案)摘要)同时刊登于 2020 年 11 月 26 日(中国证券报》、《上海证券报》、《正券时报》、《证券时报》、《正券日报》、本议案尚需提交公司 2020 年第一次临时股东大会审议通过。2、审议通过了《关于一公司 2020 年第一次临时股东大会审议通过。2、审议通过了《关于一公司 2020 年第一次临时股东大会审议通过。3、电视方面了了特股计划的实施,根据公司法》、《证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见,《绿圳证券交易所上市公司信息披露指引第 4 号 一员工持股计划》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,制定了公司《2020 年员工持股计划》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,制定了公司《2020 年员工持股计划,对该议案回避表决。表决结果、同意、3票、反对 0票,条权 0票。

办法。
本议案尚需提交公司 2020 年第一次临时股东大会审议通过。
本议案尚需提交公司 2020 年第一次临时股东大会审议通过。
3、审议通过了《关于提请股东大会授权董事会办理员工持股计划的相关事宜的议案》
为保证本次员工持股计划的顺利实施,董事会提请股东大会授权董事会办理 2020 年员工持股计划的相关具体事宜,包括但不限于以下事项。
(一)授权董事会对本员工持股计划的设立,变更和终止;
(二)授权董事会对本员工持股计划的存续期近长和推销终止作出决定;
(三)授权董事会对本员工持股计划的存续期近长和推销终上作出决定;
(四)授权董事会对《公司 2020 年员工持股计划(草案)》作出解释;
(四)授权董事会对《公司 2020 年员工持股计划(草案)》作出解释;
(五)授权董事会对人员工持股计划的参与对象及确定标准;
(七)授权董事会签署与本次员工持股计划的参同对象及确定标准;
(七)授权董事会签署与本次员工持股计划的合同及相关协议文件;
(八)罢相关经值、共取 承密发生调整、授权董事会和据调整特定对本次员工持股计划的并行相应 、)若相关法律、法规、政策发生调整,授权董事会根据调整情况对本次员工持股计划进行相应

修改和完善;
(九)授权董事会办理本员工持股计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会 行使的权利除外。

上述授权自公司股东大会通过之日起至本次员工持股计划;对该议案回避表决。 董事吴长鸿,蒋亦卿,李水土,张清,张靖参与本次员工持股计划,对该议案回避表决。 表决结果,同意3票,反对0票,苏秋0.票。 本议案的需提交公司2020年第一次临时股东大会审议通过。 4. 审议通过了(美于持处非独立董事的议案) 鉴于原董事耿帅先生已辞职,为及时填补空缺,经董事会提名,公司董事会提名委员会审核,同意提名 MIN ZHANG(张民)先生公司第五届董事会年第一位,任期自股东大会审议通过之 担起至第五届董事会任期后满之日止。MIN ZHANG(张民)先生当选后将接任职帅先生原担任的审 计委员会。战略与投资委员会委员职务。(MIN ZHANG(张民)先生简历详见附件) 公司董事会中兼任高级管理人员以及由职工代表担任的董事人数总计未超过公司董事总数的二 分之一。

分之一。 表决结果。同意 8 票 反对 0 票,弃权 0 票。 本议案尚需提交公司 2020年第一次临时股东大会审议通过。 5.审议通过了《关于提请召开 2020年第一次临时股东大会的议案》 表决结果。同意 8 票,反对 0 票,弃权 0 票。 具体内容详见 2020年 11 月 26 日刊登于(中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》、《证券日报》 及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于召开 2020年第一次临时股东大会的通知》。 浙江双环传动机械股份有限公司

2020年11月25日 简 为 MIN ZHANG (张民), 男, 1970年7月出生, 德国国籍, 研究生学历。2001年12月至2004年3月, 在德国斯图加特大学机床研究所任切削技术组研究职员。2004年4月至2015年4月, 曾先后在德国马勒滤清器系统有限公司担任工程师、奥地利TCM 国际了具各询与管理集团担任项目经理、大众汽车自动变速器/大连, 有限公司担任工程师、奥地利TCM 国际了具各询与管理集团担任项目经理、大众汽车自动变速器有限公司(吉利动力总成春晓 DCT制造基地)总经理并先后兼任吉利长兴自动变速器有限公司(吉利动力总成制造公司副总经理等职。2020年4月至8月担任本公司常务副总经理、2020年4月至8月担任本公司常务副总经理、2020年8月至4日任本公司常务理。

交戏盛项目总派, 百州(下华混动)/后风和超之日间的总定理专职。2020年4月至8月伍比华公司高分間的经理。2020年8月至今担任本公司总经理。 截止目前, MIN ZHANG (张尺)先生未持有本公司股票。与公司其他董事,监事,高级管理人员 持有公司多级人比股份的股东,实际控制人之间无关联关系,不存在(公司法)第一百四十六条规定的 情形;未被中国证监会采取证券市场禁人措施;未被证券交易所公开认定为不适合担任上市公司董 事,监事和高级管理人员,最近三年内未受到中国证监会行政处罚;最近三年内未受到证券交易所公 开谴责或者用投批评,未仅涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或者涉嫌违法违规被中国证监会立案调查; 不属于"失信被执行人"。

范运作指引》(上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》(深圳证券交易所上市公司股东及董事、监事高级管理人员减持股份实施细则)等相关法律、法规及规范性文件的规定。 2、截至本公告按露日、嘉兴长元及长城国融严格遵守预按露的减持计划,本次实际减持计划进展情况符合此前按露的减持计划。 3、嘉兴长元及长城国融不属于公司控股股东、实际控制人,本次权益变动后,嘉兴长元及长城国融不再为公司合计持股5%以上股东。本次减持计划的实施不会导致公司控制权发生变更,不会对公司治理结构及挂续经营产生影响。

口后埋结构及持续经营产生影响。 4. 嘉兴长元及长城国融本次减持计划尚未实施完毕,公司将持续关注减持计划实施的进展情况, 并按照相关法律法典督促其严格遵守相关规定,及时履行信息披露义务。 — 3. 备至文件 1. 嘉兴长元及长城国融出具的《关于股份减持计划进展的告知函》: 2. 《简文社》。 特此公告。

协鑫集成科技股份有限公司董事会 二〇二〇年十一月二十五日

关于持股 5%以上股东减持计划进展暨权益

披露内谷县夹、伟朗、元整、改有旅馆记载、读与性除述或单大遗漏。 本公司及董事会全体成员保证公告内容与信息披露义务人提供的信息一致。 协鑫集成科技股份有限公司(以下简称"公司"或"协鑫集成")于 2020 年 10 月 24 日在《证券时报》(中国证券报》(上海证券报》(证券日报》)及巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)按露了《关于诗报》(证券记录/取减未报份的预披露公告)(公告编号、2020—093),因经营资及资金相关安排、公司持持投 5%以上股东嘉兴长元")及长城国融投资管理有持股 5%以上股东嘉兴长元投资合伙企业(有限合伙)(以下简称"嘉兴长元")及长城国融投资管理有 海越能源集团股份有限公司关于全资子

公司仲裁进展暨涉及诉讼的公告 本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。 重要内容提示:

● 案件所处的诉讼阶段:申请撤销仲裁裁决,法院已立案。

● 上市公司所处的当事人地位:公司全资于公司浙江天越创业投资有限公司为被申请人。 ● 涉案的金额:申请撤销仲裁裁决书涉及的金额合计约人民币 3937.26 万元(逾期付款利息暂计 至 2020 年 11 月 1 日)。 ●是否会对上市公司的损益产生影响:截至本公告日,由于尚未收到任何款项,暂无法确定本案 对公司本期及期后利润的具体影响。 近日,海越能源集团股份有限公司(以下简称"公司")全资子公司浙江天越创业投资有限公司(以 2、股东本次减持前后持股情况

大盛的孩子2019年2月21日就尚ļ料主题比坐有限公司(以下同称 主题比型)业项事诏事项间 杭州仲裁委员会提起仲裁申请,详情请见公司2019年3月28日披露于上海证券交易所网站(www.se.com.cn)的《海越能源关于全资子公司涉及仲裁的公告》《临 2019-027号)。 天越创股收到杭州仲裁委员会出具的仲裁裁决结果[2019]杭仲裁字等 283号、【2019]杭仲裁字等 284号、杭州仲裁委员会比线局裁决,裁决李姚向天越创股文付补偿款 律师费、保险费及利息合计人民币3937.26万元(逾期付款利息暂计至2020年11月1日)等,详情请见公司2020年11月3日按露于上海证券交易所网站(www.se.com.cn)的《关于全资子公司收到仲裁裁决书的公告》《临2020年11年

、本次诉讼案件的基本情况

1、股东减持股份情况

减持方式

1. 宏件当事人

下简称"天越创股")收到杭州市中级人民法院(以下简称"杭州中院")送达的(2020)浙 01 民特 346 号《应诉通知书》(以下简称"诉讼—")、(2020)浙 01 民特 347 号《应诉通知书》(以下简称"诉讼—")以及《撤销仲裁裁决申请书》,现将具体情况公告如下: 、本次诉讼案件的背景情况 天越创投于 2019 年 2 月 21 日就湖南丰惠肥业有限公司(以下简称"丰惠肥业")业绩承诺事项向

(1)申请人:李桃 (2)被申请人:天越创投、龙波 2、诉讼机构 杭州市中级人民法院

3、诉讼机构所在地

分性质

计持有股份

股东名称

嘉兴长元

折江省杭州市 《撤销仲裁裁决由请书》所载的申请事项 **\SUBCP-11T*\$K\$\$K\$\PH_\$P\$/P[\$\PM]\$K\$P\$耳扉學項 申请人申请撤销杭州仲裁委员会作出的[2019]杭仲裁字第 283 号裁决,本案诉讼费用由被申请 人承担。 (二)诉讼二

(1)申请人:李桃 (2)被申请人:天越创投、董浩 杭州市中级人民法院

3、诉讼机构所在地

4、《撤销仲裁裁决申请书》所载的申请事项 申请人申请撤销杭州仲裁委员会作出的【2019】杭仲裁字第284号裁决,本案诉讼费用由被申请

二、144人以14.3、147时间的1940以外域的1547, 截至本公告披露日、天超的股末收到上述相关的任何款项,由于李桃正在向杭州中院申请撤销裁决,哲无法确定本案对公司本期及期后利润的具体影响,公司将继续跟进本次仲裁的进展情况及时履行信息披露义务,敬请投资者注意投资风险。

海越能源集团股份有限公司 二〇二〇年十一月二十六日