

聚光灯下

大连圣亚夺权新戏码：得EKey者得“天下”？

■本报记者 李勇

现任董事长通过媒体公开表示向问询回复未经授权，董事会对披露内容不保真，而公司管理团队声明对上交所问询的回复真实、准确、完整……

大连圣亚东股东控制权之争未了，杨子平任董事长的新任董事会似乎也未能得到高管和员工队伍的信任，近期一系列争执的曝光，显示大连圣亚新任董事会与员工之间矛盾在激化。

董事会与管理层相持不下

大连圣亚董事会与高管团队及员工之间出现的摩擦，一切都缘于6月29日董事会构成出现的巨大变化。在当日的股东大会上，原董事长、副董事长被罢免，杨子平提名的3名董事和警京基金提名的1名董事成功当选，自此，杨子平及其所提名人选在董事会中拥有5席，占据多数，获得主动权。而随后，新任董事会的一系列罢免高管等操作，遭到了员工及部分股东的抵制。

7月1日，大连圣亚员工向有关部门对杨子平和警京基金进行了实名举报。随后，公司微信公众号大连圣亚海洋世界曾两度发布反对杨子平等一致行动人的员工集体声明，均被删除。

“上来就否定公司的既定战略，罢免公司高管，这是我们所不能接受的。”大连圣亚一位高管在接受《证券日报》记者采访时表示，“作为市场资本，他们可以随时撤出，但我们要对公司负责，如果公司垮了，我们员工怎么办，我们要维护自身的利益。”

而事件的另一方，杨子平虽然鲜有对外发声，但新任董事会动作也很频繁。6月30日召开的七届十六次董事会，肖峰总经理职务被解聘，7月29日召开的七届二十次董事会，丁霞的董事会秘书、副总经理职务被解聘。此外，据公司对外发布的信息，杨子平还曾在7月份两次报警，索要信披EKey密码和公章。

“索要公章未果，公司公众号不时发出对其声讨的文章，虽然杨子平通过董事改选已经在董事会中占据绝对多数，但这一系列事件的发生表明其在经营管理层面，仍未与公司高管和员工队伍达成一致，未完全实现对公司的控制，董事会与管理层的对立仍在持续。”有市场投资人士在接受《证券日报》记者采访时如此表示。

解聘董秘或因多次索要EKey未果

7月29日召开的七届二十次董事会上，大连圣亚董秘、副总经理丁霞被公司解聘。杨子平提出解聘的

理由是董秘屡次怠于履行职责，违反保密义务擅自泄露公司资料和信息，阻碍董事会信息披露，不能对公司及董事会负责，违反相关法律法规及公司章程，严重损害公司、广大投资者尤其是中小投资者利益。记者了解到，解聘议案中还要求自解聘决定生效之日，丁霞立即将董事会办公室章及上海证券交易所信息披露数字证书(即信披Key)移交给董事长保管。

不过该次董事会有2名董事拒绝出席，一人缺席。公司独立董事梁爽、职工董事肖峰认为会议的召集和召开严重违反了公司章程、董事会议事规则等相关规定，召开紧急会议的理由不成立，拒绝参加会议，并反对会议形成的决议，肖峰还表示，会议公然取消唱票和监票，会议时间之短、速度之快，很明显是在公然“操控”董事会、清洗管理层。

就在此前的7月24日晚间，董秘丁霞处理公告事宜时，曾有警察因杨子平报警称公章被董秘窃取而出警，董秘将该情况向公司安委会、工会委员会和应急工作组进行了汇报。7月27日，公司及工会委员会通过微信公众账号圣亚海洋世界两度“报警”扰乱公司工作秩序的行为进行了谴责。当时，有声音认为董秘被解聘或与该谴责声明有关。

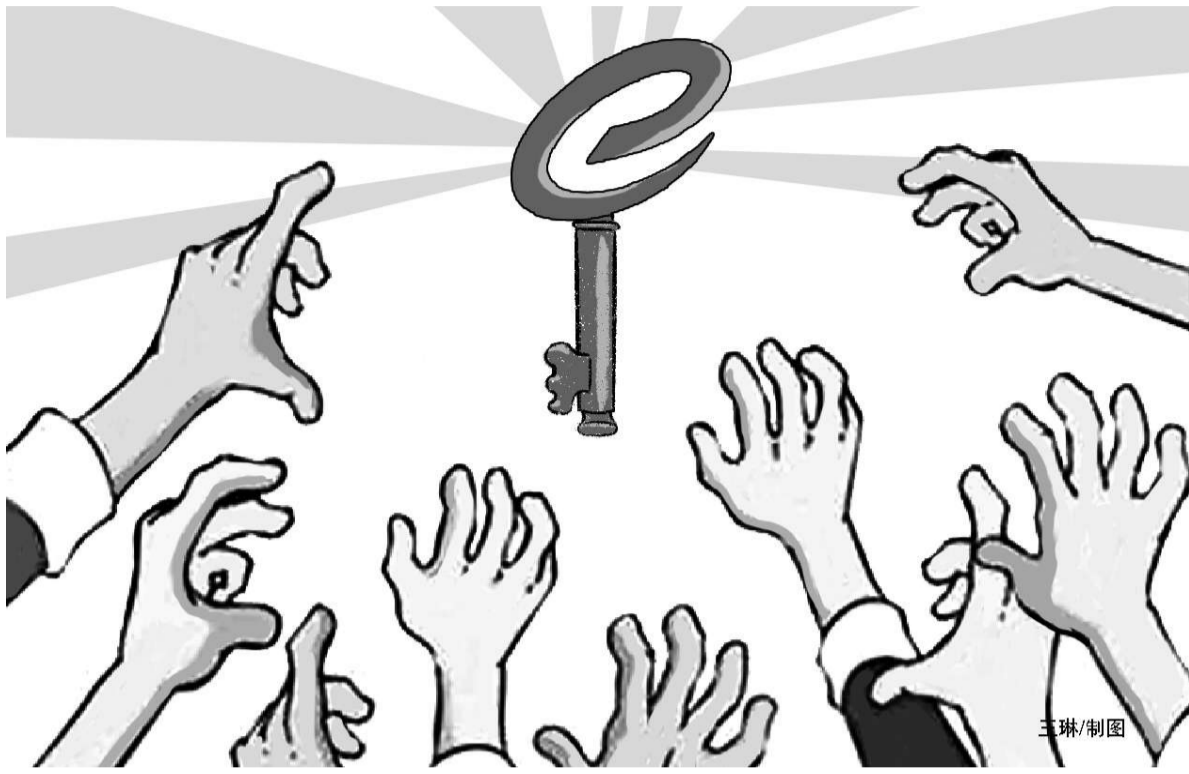
“杨子平曾提出要保管信披密钥，要求董秘对一些公告进行披露，但由于一些客观原因，有些公告未能按其要求进行公告，这或是解聘董秘的根本原因。”大连圣亚一位知情人士透露。

《证券日报》记者注意到，6月30日召开的七届十六次董事会，是在7月8日才披露的，杨子平声明中提到的七届十八次董事会，至今未见披露，杨子平在7月24日形成举牌，也是在7月27日才正式披露权益变动公告的。记者了解到，杨子平7月24日提交的权益变动报告表示未来12个月将根据市场情况增持或减持大连圣亚股票，未获相关部门认可，要求进行修改。7月27日披露的版本中该处已修改为未来12个月内择机增持不少于600万元。

“大连圣亚目前情况比较特殊，应该已不满足直通车业务条件，很可能需要事前审核，能不能披露出去，还取决于公告合不合规，并不是董秘能决定的。”一家上市公司证券部门熟悉披露业务的工作人员这样表示。

记者了解到，对于公司七届十六次紧急董事会召开召集程序是否合规等问题，监管部门及交易所都曾给大连圣亚发函。在7月8日正式公告时，由杨子平提名的独立董事屈哲峰、郑磊还曾专门委托一家律师事务所出具法律意见。

“或是对该次会议召开召集程序有较大争议，相关部门要求公司明确是否合规，所以在律师出具正



式意见后，该会议决议才正式披露。”对于6月30日作出的董事会决议，7月8日才公开披露，并很特别地附有一份法律意见，上述熟悉披露业务的人士讲道。

董秘丁霞在披露的七届二十次董事会决议公告中表示，杨子平自改组董事会后屡屡干扰董秘履职，多次索要信披EKey密码，威胁逼迫董秘提交不符合信披要求的公告，多次不按上交所监管要求调整公告内容并推卸责任，多次要求董秘申请信披开闸，严重破坏上市公司信息披露工作秩序。上海证券交易所也火速发函，要求公司说明紧急召集召开董事会的具体事由和必要性、召集召开程序的合规性及解聘理由的充分性及合理性。

对于该次解聘事件，有资深董秘在董秘群中表示，“审议程序挑战《公司法》，审议结果践踏上市规则，这已经触犯了这个行业的尊严了。”

杨子平称有人盗用EKey擅发公告再引“战火”

7月31日大连圣亚披露回复交易所问询函的系列公告，最大看点就是公告中两家律师事务所出具了截然相反的法律意见。对此，记者8月1日在《一份回复两种意见 大连圣亚回复函中律师结论“打架”》一文中曾给予详细报道。

8月1日，鲜少直接面对媒体的杨子平通过新华财经发布澄清声明，称依据七届十八次董事会，公司聘请北京德恒(杭州)律师事务所(以下简称德恒杭州所)就回复提供法律意见，公司及董事会未曾聘请过北京高文(大连)律师事务所(以下简称高文大连所)，无法判断其出具法律意见所依据资料的真实性。

据文章配发的声明文件照片，

杨子平称回复公告系有人盗用EKey未经授权擅自发出，公司董事会及董事不对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任，已向上海证券交易所、大连证监局等有关部门报告相关情况，已向公安部门提起对相关责任人的刑事控告。公司已向交易所提起注销原有EKey并补办新EKey手续。

8月3日，大连圣亚的两个公众号同步发表了一份声明，称杨子平等恶意误导消息，7月31日的公告已真实、准确、完整地就上交所问询函问题进行了回复。声明中还提到，即便是杨子平等主导的“不实”内容也予以原文披露，以便于监管部门公正公平地鉴别评价。

“交易所的问询函要求在7月10日前进行回复，所以公司在7月10日已经完成回复公告，聘请的律师事务所也已出具法律意见，但杨子平不同意该公告，要再聘一个律师事务所出具意见，所以才两度延迟回复。”大连圣亚一位内部知情人士告诉《证券日报》记者。

根据新华财经报道，杨子平称公司七届十八次董事会决议聘请德恒杭州所提供法律意见。据大连圣亚相关公告，七届十七次董事会是7月9日发出通知，7月15日召开的，可以推断七届十八次董事会的召开时间至少在7月9日或以后。也就是说，大概率是高文大连所出具意见后，公司又召开董事会，决定另行聘请德恒杭州所出具意见。公开披露的公告显示，德恒杭州所法律意见的出具日期是7月24日，高文大连所法律意见出具日期是7月10日。

该公司知情人士还透露，对于德恒杭州所在法律意见中提到与公司签有的专项法律顾问协议并不知情，公司未在相关协议上盖过章，也

未向其提供过相关资料。

对于两家律师事务所接受的委托是否有效问题，有不愿具名的资深律师接受《证券日报》记者采访时表示，“与聘请审计机构不同，聘请律师事务所一般并不需要经过董事会或股东大会，管理层就可以操作。同时，董事会作为公司的决策机构，如果决策程序没有问题，其所做出的决议也是合法有效的，依据该决议聘请律师事务所，即便因客观原因相关委托协议上未能盖章，也不影响该委托的法律效力。”

在7月31日回复公告披露后，杨子平曾提交一版新的回复公告要求公司进行披露。记者通过相关途径拿到的这个版本得回复公告显示，相较已经正式披露的版本，后提出的这版回复完全删除了董事肖峰、吴健以及独立董事梁爽的反对其意见，回复中也仅有德恒杭州所一家法律意见，对于公司控制权是否变更、公司生产经营是否正常等问题的回复与已披露版本也不相同，不过这版公告最终未见披露。

对于大连圣亚近期出现的乱象，前述市场投资人士表示，新股东、旧股东及公司员工、管理层作为三个不同的利益方，此次出现摩擦主要是对公司未来采取的战略措施有着不同的规划，对新任董事会的产生是否合理有着不同的认识。

“如果实现‘控制权’的过程没问题，就应该尊重市场，尊重资本，按规则办事，如果有问题，也要及时阻止相关侵害行为。”前述市场投资人士表示，“无论是新进股东、原有股东，还是公司的员工队伍与高管层，利益应该是一致的，如果只是一味地争下去，经营恶化，把公司拖垮了，对谁都没有好处。”

“名师”作用几何？

网课老师的头部人员，对于他们的要求和薪资都是最高的，这次有道精品课2021届校招，给予高中大班课主讲老师的待遇也是最高的。”该人士表示。

网课老师的头部人员，对于他们的要求和薪资都是最高的，这次有道精品课2021届校招，给予高中大班课主讲老师的待遇也是最高的。”

在网易有道的招聘要求中，不管是K12主讲老师还是高中大班课主讲老师，在能力要求中均表示“拥有教师资格证者会优先录取”。记者查询发现，作业帮的授课教师307名，持有教师资格证的教师247名。猿辅导授课教师376名，持有教师资格证的教师294名。网易有道精品课的中国籍授课老师50名，持有教师资格证的教师为40名。

由此可见，无论是授课教师的数量还是持有教师资格证的教师数量，网易有道精品课都不及作业帮和猿辅导。

并且，“名师”不是网易有道的首创，几大头部机构均在大打“名师牌”；学而思网校的宣传是“哈佛北大毕业名师授课”、作业帮官网则称“名家讲堂大师云集”、猿辅导是“名家大师做客”。毕竟，除了用低价或者免费体验课获客，师资也是生意中的重要一环。

蒋叶光表示：“我们认为名师、好的老师，无论是线上还是线下，从消费者的角度看永远是最渴求的资源。”

熊丙奇对《证券日报》记者表示：“家长追捧名师，那机构就会‘打造’名师迎合家长，所以近年来，机构的虚假宣传、包装就较多。而对于机构的课程质量，教育教学很多家长又缺乏专业判断，机构就会把精力用在营销上。”

蒋叶光称：“我对行业的了解来说，目前这个行业大多数使用的老师是在线下已经成熟的老师，进行一定的包装跟打造之后转移到线上，所以各家在发展的过程中都会面临一个很重要的问题，那就是没有将应届毕业生真正完整地打造成为一名在线名师的能力。更多是把其他知名机构已经培养成熟的老师直接高价挖到线上来，这些老师很多时候可能对于公司的价值观包括投入的程度，都没有那么到位。对于这些老师而言，就是换了一个平台讲课。”

但熊丙奇提醒称：“学习效果的好坏与教师的教有关，但学生自己的学习能力、学习态度更重要，然而家长对这方面的关注并不多。事实上，好的机构，都是在培养学生学习能力、转变学习态度上更用心的机构。”

购买巨力能源核心条款“没谈拢” 仅8天巨力索具重组“夭折”

■本报见习记者 张晓玉

7月28日，巨力索具因筹划发行股份购买资产发布停牌公告。停牌8天之后，8月7日，公司再次发布公告，由于交易各方未能就本次交易的核心条款达成一致，经审慎考虑，决定终止筹划本次事项。

据公告显示，此次重组方案为巨力索具拟以发行股份购买资产的方式，购买巨力集团持有的巨力能源100%股权，并募集配套资金。

巨力索具与巨力能源均为巨力集团旗下控股子公司，而巨力索具仅8天便闪电终止此次重组。对于重组背后有何隐情，《证券日报》记者致电巨力索具，公司董秘张云没有就重组终止相关问题进行进一步解释，仅表示：“以公告为准。”

投资者质疑重组目的

依张云所言，《证券日报》记者查阅了巨力索具近一段时间以来的公告。

7月28日的公告中巨力索具表示，此次收购出于巨力集团拟对集团业务进行整合的目的。

8月4日，巨力索具发布重组进程公告称，公司于7月29日召开首次中介机构协调会，会议就公司此次发行股份购买资产事项，明确工作总体规划及各方分工、职责，并正式启动资产重组程序。

紧接着3天后的8月7日，巨力索具表示，由于交易各方未能就本次发行股份购买资产的核心条款达成一致，公司决定终止筹划本次交易事项。

目前，市场上投资者纷纷质疑，在深交所互动e上留言表示，“巨力索具本次收购的巨力能源在巨力集团中并非重要组成部分，谈不上优质资产。而且能源和索具业务也没什么交集，那是为什么选择并入巨力能源？”“巨力索具收购巨力集团旗下的巨力能源是否意味着巨力集团有整体上市的前途？如果不是为了整体上市，收购巨力能源的目的是什么？”

不知道上述提出问题的投资者，对于巨力索具在公告中的回答是否还满意，但可以说此次收购，略显牵强。

建行大学主任孙兆东在接受《证券日报》记者采访时谈道：“资产重组并购的目的，是把被并购方的资产装入上市公司，实现被并购资产的间接上市，这有可能是为了上市公司的多元化经营，也可能是还有其他考虑。并且，装入上市公司资产的质量是一个重要的考量指标，资产的价值和潜在价值会影响到公司未来的估值。通常上市公司为了借助资本市场的直接融资，采用多种资本运作手段，力图让公司做大做强，这是企业家应有的并购重组的初心和本源。但是也会有些并购是为单纯的资本运作和套利，要区别看待。”

终止原因可能有多种

从巨力索具近几年的业绩表现来看，2017年-2019年，公司实现营业收入14.2亿元、16.9亿元、19.7亿元；实现归母净利润-1716万元、1782万元、1823万元。

高禾投资管理合伙人刘盛宇在接受《证券日报》记者采访时表示：“从巨力索具年报来看，近三年公司的经营情况表现一般，虽然营收很高，但是盈利能力还是很不稳定，比如说，2017年公司已经出现了大幅的亏损，2018年和2019年盈利也就1000多万元，这样的盈利能力其实是很弱的。”

“结合业绩情况来看，巨力索具可能希望通过注入集团资产保住公司盈利，尤其是现在监管部门对上市公司尤其是壳资源越来越严，所以巨力索具注入一些集团资产还是有它的原因和动力的。”刘盛宇分析道。

此外，刘盛宇还提到：“因为巨力能源资产情况不是很透明，没有充分的信息披露，很难判断它是否为一个优质的资产。”

对于此次终止筹划发行股份购买资产事项，巨力索具表示，不会构成交易各方违约，亦不会对生产经营造成不利影响。公司在做好主营业务的同时，将继续寻求新的发展机会，拓展业务领域，促进公司可持续发展，以提升公司价值和市场竞争能力。

刘盛宇表示，方案终止的原因可能不一定是公告内容所呈现的核心条款没有谈妥，可能也有别的原因。比如，整个巨力集团体系下有其他的能源资产，为什么这次要注入巨力能源？如果出现同业竞争怎么办？有可能在做方案的时候，没有把上述问题全部都解决，或者方案没有想好。作为外部投资者，我们只能大概判断有哪些可能的原因。”

国家外汇局：上半年我国国际收支仍处于平衡区间

■本报记者 吕校宇

8月7日，国家外汇管理局副局长、新闻发言人王春英就2020年上半年国际收支状况答记者问。

王春英介绍，国际收支平衡表初步数据显示，2020年上半年，我国经常账户顺差859亿美元，与国内生产总值(GDP)之比为1.3%，继续运行在合理区间；直接投资呈现净流入，证券市场双向资金流动保持活跃。

一是货物贸易顺差同比增长。今年上半年，国际收支口径的货物贸易顺差1844亿美元，同比增长2%。二是服务贸易逆差同比收窄。2020年上半年，服务贸易逆差765亿美元，同比收窄41%。

三是直接投资延续顺差，证券市场双向资金流动保持活跃。2020年上半年，直接投资顺差187亿美元，其中对外直接投资472亿美元，来华直接投资659亿美元，均保持基本稳定。证券市场方面，二季度，境外投资境内证券净流入逾600亿美元，处于历史较高水平，显示人民币资产具有较强的吸引力；我国对外证券投资亦保持一定规模。

总体来看，上半年我国国际收支仍处于平衡区间。当前，我国经济结构持续优化，经济基本面优势为下半年我国国际收支保持平衡提供了有利条件。

师资不及作业帮和猿辅导 网易有道百万元年薪招应届补缺口

■本报记者 许洁

年薪40万元-100万元，上不封顶，还可解决北京户口，这是什么“神仙”工作？答案是网课老师。

8月5日，网易有道(NYSE:DAO)启动秋招计划，开出高价年薪拼抢“名校”应届毕业生。“我可以直白讲，我们实际上是想要把原本毕业想去金融行业的毕业生抢过来。”网易有道助理副总裁、有道精品课高中部总经理蒋叶光如此表示。

事实上，从年初至今，随着整个在线教育市场规模急剧扩大，对师资的争夺已成为各大培训机构的工作重心。

作为学校教育的“补充者”，校外培训机构高薪招聘优秀人才充实到教师队伍中，让清华、北大学霸毕业当中小学老师是否浪费？名校高学历人才是不是一定能带来更好的教学效果？在网易有道发出高薪“求贤令”的同时，这些话题也再度引发关注。

是噱头还是对人才渴求？

根据网易有道官网发布的2021年校招职位信息，对K12主讲老师的要求是名校本科、硕士、博士应届毕

业生；已获得教师资格证，有在培训机构或公立学校的教学教研经历者优先；在高考、考研过程中任意一科满分或高分获得者；热爱教学或教研，擅长问题分析与解决，乐于与他人沟通协作；认可网易文化与价值观，对在线教育未来充满希望和期待；性格外向，口齿清晰，语言表达能力一流(英语口语发音必须纯正)，热爱新鲜事物，认同互联网学习授课模式，对互联网教育、教研及授课有强烈兴趣；声音、仪表、特长出众的同学优先考虑。

高中大班课主讲老师的简历筛选标准则更为精准：毕业于清华、北大、复旦、上交、南大、浙大、中科大、人大，以及“2020年QS世界大学排名”前50的国际学校；获得过国家级奖项；在数学、物理、化学、生物、信息学五大学科竞赛中，获得过金、银、铜牌奖项；高考成绩：全省前100名，或全市前20名；三项满足其中一项即可，拥有教师资格证者优先。

官网显示，高中大班课主讲老师首年年薪在40万元-100万元，其中“高中大班课主讲老师”职位年薪50万元起步，优秀者年薪可超过100万元；优秀者可解决北京户口。

不过，有业内人士质疑网易有道此次高薪招聘只是噱头。21世纪

教育研究院副院长熊丙奇在接受《证券日报》记者采访时表示：“是噱头还是真重视吸引师资，要看具体行动，没有行动那就是噱头，搞炒作。”

“小初老师计划招聘15人，高中老师计划招聘20-30人。目前来看，我们对优秀的人才极度渴求。”网易有道内部人士对《证券日报》记者如此表示。

值得关注的是，网易有道8月4日和8月5日共发布了4则招聘需求，除了K12主讲老师和高中大班课主讲老师，还有少儿编程教学教研培训生和教研培训生(成人项目)，但后两个职位均无薪资待遇方面的介绍，岗位差别可见一斑。从网易有道的财报中也可以看到，2019年，K12付费学生的注册人数同比增长了185.2%。

对此，上述网易有道内部人士表示：“在线教育行业中，老师薪资呈金字塔状，底部是一前一老师，平均年薪为10万元-15万元，腰部是小班课老师，小班课定义比较广泛，比如1对15、1对20和1对30等等，小班课老师的年薪范围在15万元-40万元之间，达到40万元以上，甚至70万元，80万元量级的小班课老师是非常少的。”

“大班课主讲老师是在线教育