



科创领军者圆桌论坛花样点赞科创板：力证靠技术赢未来

■本报记者 矫 月

7月22日，正值科创板开市一周年的，由证券日报社主办的“新时代资本论坛——2020科创领军者峰会”正式开幕，在证券日报社副总编辑彭春来主持的圆桌论坛环节中，沃尔德董事长陈继锋、三达膜董事长蓝伟光、久日新材董事长赵国锋、八亿时空董事长赵雷等4位科创领军者就科创企业如何通过资本市场壮大自己、如何把握机遇增强核心竞争力等话题展开激烈探讨。

上市后的科创企业变局

对于上市后的变化，多位董事长最为感慨的就是资金充足，以前不敢投资的项目、科研研究，现在有了充足的资金支持。

“上市后，我们的现金流变得很充足，这就保障了公司在今后一段时期内的战略发展所需。以前想干却不能干的事情，现在敢干了，目前公司发展的后劲非常足。”沃尔德董事长陈继锋如是说。

同时，陈继锋表示：“上市进一步提升了公司的品牌效应，扩大了在海内外市场的影响力。登陆科创板使得客户对企业的信任度增加。同样的道理，我们在采购设备仪器及零部件时，也会重点关注和选择同为科创板企业生产的产品，这种选择为我们带来了惊喜。”

赵国锋认为，科创板上市以后确实提升了公司品牌，增强了公司实力，甚至还增加了公司在行业中的影响力。“公司上市后有了充足的资金。今后，公司还可以借助科创板平台，大胆地制定公司发展战略，可以使公司在业务拓展方面，甚至扩张规模时减少很多顾虑，可以一心一意地为了公司发展谋求更大机遇。”

赵雷感慨道：“公司上市的募投资金超过了7亿元，资金确实很充分，但这钱怎么用让我压力很大。”

“目前，我们在项目规划方面有更长远的打算。以前有些项目投入时间比较长、资金比较大，不敢去碰，但现在我们可以开始规划并行动了。”赵雷表示，“科创企业应承担一份责任，代表国内科技企业与国外企业竞争。”

对于在科创板上市，蓝伟光感慨道：“科创板上市给我们带来最大的价值是：让公众认识到我们是一家拥有核心竞争力的科创型企业，而不是一家简单的做水处理运营的企业。众所周知，在科创板上市的企业都经历了一个科创属性认定的环节。这就是对三达膜最大的好处。”

事实上，在科创板上市，不仅为企业带来了金钱和知名度，同时还促使公司治理结构更加完善。

赵国锋谈道：“在科创板上市，对公司内控、公司治理等方面起到很大的作用。公司对一些工作流程进行了梳理，包括一些风险手册的制定也进行了完

圆桌论坛

八亿时空董事长 赵雷

- ◇ 科创企业将承担一份责任，代表国家在科技方面与外企竞争。
- ◇ 我们希望能为国家半导体产业做出更大贡献。
- ◇ 核心人才方面：一个是要进得来，一个是要稳得住。
- ◇ 科创板推动了国家创新型企业的上市，我们是受益者。

沃尔德董事长 陈继锋

- ◇ 科创板上市提升了公司的品牌力，让公司现金流更充足，可以实施更长远的规划。
- ◇ 沃尔德靠“精准招聘+优厚薪酬+长效激励”引进更多的优秀人才。
- ◇ 科创板新推出的一项项制度，正好符合我们的期待。
- ◇ 愿科创板成就的众多伟大企业中，有一个叫“沃尔德金刚石”。

三达膜董事长 蓝伟光

- ◇ 在科创板上市最大的好处是，让公众认识到我们是一家拥有核心竞争力的科创型企业，不是一家简单的做水处理运营的企业。
- ◇ 我们拥有了技术、资金、平台，我们要围绕膜产业链做生态圈。
- ◇ 希望制度制定者给我们空间，给我们时间。
- ◇ 我想通过证券日报传达给科创板的投资者，传达给三达膜的股东、投资人，希望对我有信心，对我的研发团队有信心，我们会有很多新东西研发出来。

久日新材董事长 赵国锋

- ◇ 登陆科创板，让久日新材拥有了更优秀的品牌形象，并提供了雄厚的资金保障。
- ◇ 久日新材将坚定“同业整合、横向拓展、纵向延伸”的发展战略。
- ◇ 创新是公司的底色，如何挖掘下游产业的需求，是公司持续前进的动力。
- ◇ 坚持走“产学研”相结合的道路，聘请专家教授加入研发团队。

善。另外，我们在董事会成立了审计部，加强了内控。所以上市对我们来说是个新的台阶、新的起点。”

用技术“撬动”产业链

上市后的科创板公司有着诸多变化，那种变化又会对产业链上下游带来怎样的效应呢？

对此，赵国锋表示：“上市后，公司希望能够发挥龙头作用和龙头优势，对行业做出贡献。所以公司制定了一个战略——同业整合、横向拓展、纵向延伸。”

据了解，久日新材作为全国产量最大、品种最全的光引发剂生产供应商，公司光引发剂业务的市场占有率约30%，在光固化领域具有全球影响力。表面上看，“光引发剂”的说法对于多数人而言有些陌生，但常见的木器家具的涂装、包装印刷、汽车部件、光刻胶制造等高精尖领域都离不开光固化材料，而其核心原材料便是光引发剂。

创新是公司的底色，如何挖掘下游产业的需求，是公司持续前进的动力。赵国锋表示：“公司除了把光固化产品最核心的原材料光引发剂做大做强外，同时想把产业相关的原材料树脂单体

做好做强。比如通过降低优化工艺、降低成本等手段，让下游公司也能用得起。然后再往下延伸，联合下游优质企业共同推动行业发展。”

“最近，在VOCs减排重大战略下，国家已经制定了更严格的控制VOCs排放的政策。同时，很多传统涂料、油墨、黏合剂企业都在转型，所以我们也希望能发挥龙头优势，来联合业内优质企业，共同开发出更好、更新的产品，替代传统的涂料油墨，为行业的转型升级做贡献，也为国家大气治理、VOCs减排战略实施做贡献。”赵国锋如是说。

对于技术带动产业链升级的问题，陈继锋表示：“近两年，金刚石功能材料的实际应用越来越多，进入快速增长阶段，在这一领域中，我们将带动产业链往上走，而不是走中低端路线。同时，我们也在帮助下游的企业，通过技术服务、产品供应，保证下游企业提升效率、降低成本。”

蓝伟光表示，“在科创板上市后，公司拥有了技术、资金、平台，并围绕着产业链在做生态圈，我们希望将技术的优势转化为产品的优势，通过提升公司的价值，回馈我们的股东与投资人。”

技术提升是科创板上市公司最为关注的话题之一，对此，赵雷表示：“目

前，中国半导体材料比较欠缺，以光刻胶材料为例，它有一个非常高的指标，就是金属离子含量要到10的-11次方，而我们就差两个级别，我想几年后公司可以突破这项技术，希望能为国家半导体材料发展做出贡献。”

“硬科技”需要人才

科创板的推出主要就是为了鼓励硬科技，而硬科技则需要人才的支撑。那么科创板上市公司在人才储备和人才引进方面有着怎样的“绝招”呢？

赵雷表示：“人才是我们最关键、最核心的方面，我们要研发新的材料，要跟国外进行应用技术方面的竞争，没有人才支撑是万万不可以的。”

“对于人才的引进，公司主要实施两种举措：一个是要进得来，一个是要稳得住。我们会继续加大投入，争取把核心关键人才吸引到公司来，真正发挥好他们的价值，参与到我们的创业平台中来。”赵雷表示，“我们尽量从大学、研究院、中科院引进人才。给人才提供一些比较好的条件。可以说，为了吸引人才，只要我们能够提供的，都会去做得更好。”

对于吸引人才，陈继锋也有着自

己的观点，他表示：“我们在上市之后采取了很多新举措，比如在人才引进方面，以前是轰轰烈烈的校园招聘，一年招几十个硕士，但现在则变成了一种对专业化人才的精准招聘，并把专业人才的待遇提升一倍两倍甚至三倍。”

“除了精准招聘外，还要加强工作环境建设，人才需要一个公平而且相对自由的创新环境，比如好的研发条件和体系化的研发项目与课题，公司在这些方面做了很多准备。”陈继锋如是说。

赵国锋的另一个身份，则是南开大学化学学院教授，因此在他看来，引进人才有着新的思路，“我们从今年开始采取了新的合作模式——把大学老师聘请来加盟我们的研发团队。包揽老师所有的费用开支，包括个人待遇。这样的话，他才能够全心全意地在公司体制下进行研发。”久日新材坚持走“产学研”相结合的道路，聘请专家教授加入研发团队。目前，已经有4位教授、2位博导加盟了公司的研发团队。

投入研发博得未来

有了资金和人才，如何有效地进行

研发、实现技术突破成为目前科创板企业最为紧迫的事情。

“新技术研发就是为了满足新产品研发，不能满足新产品研发的技术是没有作用的。”陈继锋表示，“新产品研发方面，我们目前主要是强调以进口替代为主，如何做到‘国外有，我更优’。在具体的产品规格、结构方面，可以采用差异化的设计和创新的技术。如金刚石功能材料项目，因为它属于尖端科技领域，其市场发展需要一个过程，但市场的前景和战略价值不可估量。所以，公司现在还是投入投入再投入，这些投入都是为了博得未来。”

“作为科创企业，增加研发投入是必需的，也是必然的。”赵国锋认为，“如何有效的搞研发是值得企业思考的一个问题。”

谈起技术研发，赵国锋还提到了创立研究中心，他谈道：“为了提升研发能力和水平，公司将利用南开大学化学学科的优势资源，与南开大学化学学院开展更加紧密的合作。”

计划将研究中心建在新加坡的三达膜则是看重当地的地理优势。“新加坡是世界膜技术研发的重镇。所以，公司的研究中心也建在新加坡。”蓝伟光认为，这样更容易吸收世界级的人才。“我们希望能够利用国际化的人才、国际化的视野，寻找开发新技术，并利用这些新技术助力产业升级。”

期待科创板明天更好

在科创板推出后，作为资本市场改革的“试验田”，过去一年，证监会等相关部门和上海证券交易所完善了一系列制度设计。对于未来科创板的发展，各上市公司有何期许？

“科创板大大推动了我创新型企业的上市之路。我们就是受益者。”赵雷表示，“科创板非常适合我们这样的科创型企业”。

陈继锋同样为科创板点赞，他表示：“科创板的制度有利于企业放心大胆地做科研做创新，企业只需要考虑长期的规划和发展，不用太过担心短期的损失。”

此外，对于科创板制度，赵国锋也提出了自己的观点，他表示：“希望科创板在未来突出科技属性。科创企业一定要突出特点、突出属性。”

同时，赵国锋还希望，科创板制度未来的改革能更大胆、更创新，不局限于原有的框架。“我希望将来科创板能够在分拆上市方面，把条件设计得更低一些。对科技型企业和并购科技型企业条件放宽些。”

蓝伟光也提出了建议，“希望制度制定者给我们空间和时间，因为在研发的过程中，可能会有失败。”也希望投资者“对我有信心，对我们的研发团队有信心”。

本版主编 姜楠 责编 陈炜 制作 李波 E-mail:zmzx@zqrb.net 电话 010-83251785

