

资本市场助力脱贫攻坚——新疆

驻村扶贫不忘初心 产业扶贫力拔穷根

——记新疆证监局驻村工作队脱贫攻坚工作

■本报记者 殷高峰 见习记者 杨姗姗

春耕农忙之际,《证券日报》记者在麦盖提县希依提墩乡英也尔村的农田里看到,这里路边停满了摩托车和电瓶车。从十里八村赶来的农户人头攒动,新疆证监局驻村工作队与村“两委”干部正在参加由县农机局、乡政府共同举办的农业生产技术现场交流会。

一年之计在于春。此刻开展农业生产技术交流,对于广大农户一年的农业生产具有重要意义。

英也尔村是新疆证监局的包村定点扶贫村。据《证券日报》记者了解,新疆证监局驻村工作队开展驻村工作六年多来,持续推动支持当地发展以“红枣为主、核桃为辅”的特色林果业;探索发展“刀郎土瓜”特色种植业;持续培育以“安格斯”肉牛为重点的现代畜牧业,引导农民通过牲畜托养、持畜入股等方式收益分红,拓展增收途径。在驻村工作队的指导下,红枣、核桃产业从自产自销的“单打独斗”逐步转向种植、初加工、销售一条龙链条,实现了林果业收入稳步增长。此外依靠本村养殖户开展安格斯牛合作社示范养殖工作,今年,安格斯牛养殖数量由去年的43头扩大到55头。

目前,农户个人散养的134头安格斯能繁母牛已经完成第一胎生产,为农户实现净收入15.34万元。同时,驻村工作队积极管理好深交所捐赠发放到贫困户家中饲养的550只能繁母羊,定期组织培训,敦促村民科学饲养,提高产羔率,切实增加贫困群众收入。

整合资源 促进畜牧养殖业提质增效

适应性强、生长快、肉用品质好、屠宰出肉率高、肉质鲜美细嫩,是安格斯肉牛的特点,也是养殖户们稳定的收益保障。

新疆证监局驻村工作队支持帮助村民建起的这座标准化养殖场,采取

“公司+合作社+农户”模式,以及“固定分红+饲草销售”收益模式,确保了贫困户的稳定增收。

据《证券日报》记者了解,养殖场覆盖贫困户28户,由新疆证监局驻村工作队为每户筹集产业发展资金16000元,农户每户从银行贷款16000元购买两头安格斯能繁母牛(贷款利息由县财政全额贴息2年)入股合作社,人保财险麦盖提分公司以6%优惠费率为养殖户所采购母牛提供全额保险(通过财政补贴养殖户个人只需承担192元/头的保费),降低肉牛养殖风险。合作社从专业畜牧公司采购能繁母牛,由公司提供技术服务并按市场价回收肉牛,农户每年从合作社获取分红收益;此外,合作社还通过收购农户种植的饲草苜蓿、饲草玉米,为其提供稳定收入来源。

广开就业门路 拓宽致富渠道

“在工作队的帮助下,我来到乌鲁木齐学打烤包子,现在工作三年了,带了两个徒弟,每个月给家里寄三千块钱。我以后要回老家创业,带大家一起致富。”说这一段话的,是在乌鲁木齐穆萨餐饮业的希依提墩乡月塘村6组青年艾孜提艾力·艾合买提。如今他已经当上了制作烤包子的师傅,月收入达到5000多元,他将其中的3000元寄给父母,实现了一家就业,全家脱贫。

驻村工作队通过落实就业惠民政策,鼓励村民外出就业务工,使两乡四村330多户、1300多人实现了稳定就业。六年来通过开展驾校、烹饪、养殖、农业技能、双语等技能培训960多人;建设托老所、托幼所,进一步释放劳动力资源;利用扶贫帮扶资金实施一批“领头雁”项目,扶持创业致富带头人,带动村级扶贫产业发展,促进本土人才就近就地就业。积极联系喀什、乌鲁木齐等上市公司以及其他企



2020春耕时节,新疆证监局党委书记、局长郭元忠(中)在麦盖提县希依提墩乡英也尔村农业生产技术交流会现场。摄影/杨姗姗

业,搭建就业平台,实施“市场化运作、技能化培训、组织化输出、一体化服务”的劳动力转移模式,积极帮助协调解决劳动力外出务工难题,为120多人提供了进城务工机会。

发挥资源优势 调动各方力量

麦盖提县作为证监会的定点帮扶县,近年来,证监会领导及交易所主要领导同志先后带队赴麦盖提县调研指导扶贫工作,推动麦盖提县在产业扶贫、教育扶贫、医疗扶贫领域启动实施了一批重点扶贫项目。

新疆证监局自2014年3月份起连续六年喀什地区麦盖提县希依提墩乡月塘村、英也尔村,莎车县塔孜勒其镇兰干村、扎滚艾日克村开展驻村工作,与村“两委”共谋振兴农村产业之策,坚持推动三产联动发展,鼓励村民组建专业合作社,打造种植、加工、销售为一体的全产业链,助力村民脱贫增收,大力发展包括红枣、核桃、巴旦木、刀郎土瓜、安格斯肉牛在内的特色种植、养殖业,带领四个村农民实现了整体脱贫。目前共培育和培养了5家

合作社,并发挥行业特点,积极引导证监会系统单位、推动市场主体参与脱贫攻坚。新疆证监局还会同中国人民银行乌鲁木齐中心支行、新疆银保监局、自治区地方金融监管局、兵团地方金融监管局成立自治区金融支持脱贫攻坚决战决胜指挥部,共同研究出台《新疆金融支持脱贫攻坚决战决胜行动方案》,从消费扶贫、就业扶贫、完善基础设施建设等多个方面落实落细金融服务脱贫攻坚各项工作,对进一步发挥资本市场功能支持自治区、特别是南疆贫困地区脱贫攻坚提出一系列有效举措。

今年以来,新疆证监局以持续增收为核心,坚持把发展产业作为稳定脱贫的根本之策,把扩大就业作为贫困劳动力实现高质量脱贫的具体举措,把行业帮扶作为脱贫攻坚重要力量来源,统筹做好疫情防控和脱贫攻坚工作,精准落实扶贫各项举措,一手抓扶贫、一手防返贫,促进麦盖提县英也尔村在整村脱贫退出的基础上进一步巩固脱贫成果,提升脱贫质量,推进莎车县两个深度贫困村继续聚焦“两不愁三保障”目标,夯实脱贫攻坚各项工作,确保2020年底如期高质量实现整村脱贫退出。

养殖扶贫 劳务输出 冠农集团借龙头优势精准扶贫

■本报记者 殷高峰 见习记者 杨姗姗

“仅冠农集团赠送的羊,预计今年就可增加收入6000元至1万元。”6月7日,三师五十一团九连群众艾尼·扎依提看着自家不断扩大的羊群,对脱贫增收充满了信心。

2018年10月份,冠农集团与五十一团连队“两委”班子和“访民情惠民生聚民心”工作队共同筛选认定后,为该团五连和九连的25户贫困户购买了250只能繁母羊,每户发放10只,并为每只母羊购买养殖保险,打上耳标,建立了台账,共投入资金27.5万元。

养殖扶贫只是这几年冠农集团参与扶贫的一个侧面。冠农集团地处新疆铁门关,控股公司冠农股份2003年6月9日在上交所上市。2018年,冠农股份连续第六次蝉联“农业产业化国家重点龙头企业”称号。正是有了这样的企业身份和背景,冠农集团义不容辞地在党中央和兵团党委脱贫攻坚工作中发挥着企业作用和价值。

养殖扶贫见长效

作为农业产业化国家重点龙头企业,冠农集团致力于制定结合企业优势并能有效实施的脱贫攻坚工作方案。

冠农集团党委书记、董事长刘中海亲自带队到51团走访,坚持户不漏人、人不漏项、项不漏填,认真做好询问信息笔记。根据团场脱贫需求和贫困户意见,确立了发展和培育优势特色产业、培育新的增长点目标。共同确定了五十一团劳务输出帮扶和五十一团五连、九连养殖业帮扶两个项目。

同时冠农集团建立起了脱贫攻坚工作推进机制,把脱贫攻坚工作纳入公司党委会、总经理协调会范畴,与公司中心工作同研究同部署同督导,切实解决脱贫攻坚进程中遇到的规划、资金、项目、政策落实等问题,坚决将脱贫攻坚各阶段工作压实,制定了《精准扶贫51团养殖产业项目实施工作方案》。

在为艾尼·扎依提等贫困户购买能繁母羊后,冠农集团还派出两名专

业技术人员进驻五十一团,负责能繁母羊的疫病防治、养殖技术传授、饲草料保障等工作。

为确保贫困户的生产母羊安全越冬度春,2019年1月份,冠农集团又给25户贫困户捐赠了25吨甜菜颗粒粕精饲料,价值5万元。

截至今年5月底,冠农集团为五十一团贫困户发放的250只能繁母羊已产羔406只,出栏186只,存栏总数达到470只。冠农集团通过输血促造血,实现了贫困户有事做、有活干、有盼头。

劳务输出稳增收

“3个月时间,我挣了近1万元,这是我家以前一年的收入啊!”2018年5月18日,五十一团十六连群众肉孜·卡生回想起在冠农集团就业的经历,依旧激动不已。

他告诉《证券日报》记者,“在冠农集团工作期间,公司为我们每个人都购买了意外伤害保险,还定期发放慰问品、免费食宿、洗浴,没有想到一份稳定的工作能带来这么高的收入。我对脱贫致富充满了信心。”

2018年8月份,冠农集团下属公司冠农番茄针对季节用工需求,优先安排五十一团贫困人口就业,招录60人赴冠农番茄从事番茄生产的辅助性工作,并为每位劳务人员购买了意外伤害保险。仅此一项,五十一团60名贫困人口每人每年可收入6000元。

番茄加工期结束后,冠农集团将有继续就业意愿的人员,安排到冠农绿原糖业就业,工作时间为3个月,工资标准基本一致。

除劳务输出帮扶和养殖业帮扶,冠农集团从2013年至2019年累计投入扶贫资金150余万元,为五十一团援建3座蔬菜大棚,援建地毯厂,捐助五十一团中学40台电脑,4年累计赞助五十一团贫困学生助学金12万元,免费发放生产母羊、捐赠饲料等。

贫困户普遍反映,现在党的富民政策接地气、鼓士气、聚人气,团里的工作人员经常深入百姓家中访贫问苦,有什么困难、有什么诉求都会帮忙解决。“两不愁三保障”的生活大大提高了贫困户的幸福生活指数。

饮水思源反哺社会 伊力特情满精准扶贫

■本报记者 殷高峰 见习记者 杨姗姗

2019年慰问活动现场,伊力特玻璃公司困难员工马明山接过慰问金,激动地说:“感谢公司领导的关怀,现在我的身体已经恢复得差不多了,我会更加努力工作,回馈公司领导以及同事们的关心。”

这是新疆伊力特自2006年成立扶贫帮困基金以来,帮助的第79位职工,也是公司扶贫帮困基金使用的第106次。截至目前该基金已支出共计2015139.21元,用于帮助公司全体在职及退休职工。

这只是伊力特精准扶贫工作中的小小缩影。“2020年是我国全面完成脱贫攻坚各项任务的关键之年,公司作为新疆兵团重点上市企业之一,在扶贫攻坚工作中,公司积极主动的承担社会责任。”伊力特相关负责人告诉《证券日报》记者,公司从建厂以来将造福社会、造福百姓作为自己的使命和职责,通过产业扶贫、就业扶贫、教育金融扶贫等多种扶贫方式,谱写了一首激昂奋进的脱贫攻坚乐曲。

产业扶贫斩断穷根

伊犁河谷素有新疆“粮仓”之称。

然而这里地处偏远,再好的粮食农民也承受不了长距离运输的费用,卖粮难一度成为当地农民的一大难题。伊力特从发展一方经济、致富当地百姓大局出发,一方面启动了高粱、大米、玉米、小麦和豌豆种植基地的建设,一方面制定出一套鼓励农民种植粮食作物、确保收购现金及时兑现的措施,极大地增强了当地农民种粮的积极性。

“可喜的是,伊力特产出的酒糟、果糟,如今也成为伊犁河谷发展畜牧业最好的饲料之一,农牧民争相抢购。”上述公司负责人告诉《证券日报》记者,公司四个酿酒厂和野生果公司每年有3.2万吨酒糟、果糟源源不断供给周边的农牧民。72团畜牧四连是一个少数民族人员较多的连队,少数民族人口占全连总人口的80%。由于连队土地面积较少,土地盐碱化较重,农业生产效益不高。

伊力特和兵团四师访惠聚第九组驻连协商后,一直把72团4连脱贫致富放在心上,经过深入走访,多次调研后,他们认为畜牧业是4连产业优势,只有大力扶持4连民族职工发展畜牧业,壮大庭院经济,才能促使4连民族群众尽

快脱贫致富,解决人多地少经济困境。伊力特党委决定全年供应酒糟1200吨,解决72团4连牧民买糟难,草料短缺的困境,形成稳定供料源头。

2017年,伊力特与兵团青少年发展基金会合作共同发起“圆梦伊力特·荣耀英雄”公益助学捐赠活动,公司三年共捐赠300万元,按每人每年1000元标准,对南北疆团场1000名品学兼优、家庭经济困难的高中新生进行为期三年的资助,为他们的成长铺路。

经济扶贫解决民忧

克什喀拉苏村是尼勒克县喀拉苏乡的一个以牧业为主、农牧结合的牧业村。全村共有811户3703人,有哈、汉、回、维等五个民族组成,其中贫困户272户1263人。克什喀拉苏村地处偏远,自然环境较差,气候干旱缺水。

为确保帮扶工作顺利开展精准发力,伊力特公司党委根据《帮扶方案》,召开了专题会议,成立党委书记、董事长陈智任组长的工作领导小组。工作组成员多次深入尼勒克县喀拉苏乡克什喀拉苏村,对帮扶的20户

贫困户进家人院,逐户调查登记核实贫困情况。

公司看到帮扶的20户贫困户住房都是二十世纪七十年代的土打墙房屋,有5户已经列入危房,90%都想盖新房而无资金。因此,对20户贫困户自建房或者棚圈等项目予以资金帮扶,每户帮扶资金1万元,帮扶村公益设施发展1万元。

“公司本着授人以鱼不如授人以渔的理念,为周边地区300多名少数民族和58名聋哑人、残疾人提供工作岗位,这些人来厂务工后享受同工同酬的待遇,每月有4500元左右工作收入,每年有5万元左右的收入。”上述负责人告诉《证券日报》记者,该举措有效帮助了少数民族职工脱贫,打破了他们“等靠要”的思想。

慈善融真情,团结传佳话。上述负责人对《证券日报》记者表示,“饮水思源,反哺社会”已成为伊力特可持续发展的正能量文化;在创新、协调、绿色、开放、共享的时代背景下,公司发挥区位优势产业特性,竭尽全力帮助各民族同胞在脱贫致富的道路上加快脚步,助力国家实现脱贫攻坚各项目标。

德蓝股份:让更多当地人喝上安全健康的水

■本报记者 殷高峰 见习记者 杨姗姗

南疆喀什地区岳普湖县是一个曾经被用水问题困扰的贫困地区。岳普湖县地处新疆也就是我国乃至世界上最严重的干旱地区之一,这里降水稀少,气候干燥、蒸发强烈,独具特色的气候条件使得地表水水质多为已有不同程度污染的苦咸水,地下水水质几乎都是高矿化、高氟苦咸水。

德蓝股份通过科技创新,通过解决苦盐水淡化的世界性难题探索出了一条通过科技创新带动的扶贫之路。

据统计,新疆约有15.35亿立方米的地下水属于苦咸水,传统上含盐量大于2克/升的苦咸水一般不计入水资源总量,而岳普湖县2克/升以上的苦咸水资源非常丰富。

认识到充分利用苦咸水资源,是解决岳普湖县地区水资源紧缺、提高饮用水的质量和安全性,促进岳普湖县人民生活健康和社会可持续发展问题的有效途径之一。

据《证券日报》记者了解,德蓝股份的工人们不辞劳苦加班加点,收集国内外苦咸水淡化方法,开展苦咸水淡化技术改良、设备开发应用及示范研究,经过不懈的努力,终于在2012年,破解了苦咸水淡化的世界性难题,公司的新疆岳普湖县苦咸水淡化民生科技示范工程获国家科技惠民项目立项支持。该项目获得中央财政拨款1000万元,自治区财政配套经费800万元。

据了解,德蓝股份自主研发的太阳能膜蒸馏苦咸水淡化设备通过采用太阳能聚热加热蒸馏技术,将苦咸水通过太阳能聚热加热、过滤,转化成可饮用的蒸馏水。项目实施期间,德蓝公司根据对岳普湖县水样收集及水质化验分析结果以及学校人数,

确定每个学校的苦咸水淡化处理方案和产水规模;同时,基于膜工艺的基本原理,在水质监测数据的基础上,不断改善工艺条件,完成了中试装置的制作,并利用中试装置对不同含盐量苦咸水进行了测试,膜蒸馏冷凝系统效率可达90%以上。

为当地百姓解决喝水问题的征程不仅仅停留在技术研发上。对于德蓝股份的员工来说,让当地更多的人,饮用安全健康的水,就是自己的责任。

回想起项目施工,最让公司员工难忘的,是从岳普湖县到皮山县杜瓦镇安装设备。2015年5月7日12点在杜瓦镇九年一贯制小学有一个设备安装剪彩仪式。因为新疆路途遥远等原因,5月6日18点,设备才抵达乌鲁木齐,随后工作小组快速装车,向皮山县出发,23点抵达叶城。为了不耽误校方的安排,7日凌晨5点,他们又出发了,最终在10点,顺利到达学校,确保准时剪彩。

将设备运到目的地,只是一个开始。项目组分秒必争,在现场没有吊车,一吨多的设备直接从车上移到地面很困难,只能采取最原始的方式——绳拽、木板垫、人力抬,想尽各种办法,最终按时完成了装卸。

在短短71天的时间里,他们的足迹遍及南疆喀什地区岳普湖县下巴扎乡、阿其克乡等7乡2镇,足足跑了10000多公里,圆满完成项目39套苦咸水淡化设备的安装工作(包括和田皮山杜瓦镇1套),25套设备的调试工作,28所学校的产水及水质送检工作,28所已安装学校的回访及相关问题的排查解决工作。

目前,该项目已经完成岳普湖县69所学校的生产安装,全县2.2万多名师生喝上了纯净健康的低温蒸馏水,惠及百姓3万余人,成为用科技成果带动扶贫的典型之一。

就地就近就业 广汇能源“扶贫工厂”模式亮了

■本报记者 殷高峰 见习记者 杨姗姗

一对贫困户夫妇,现如今住的是设施齐备的夫妻公寓,吃的是职工食堂的免费餐,穿的是公司发放的工装,夫妻俩月工资加在一起超万元。

在广汇能源下属的新疆广汇煤炭清洁炼化有限责任公司(以下简称“清洁炼化公司”)公寓楼里,《证券日报》记者见到了身穿“新疆广汇”工装的吾守尔·那玛下夫妇。

他们现在住的夫妻公寓,是清洁炼化公司分配给吾守尔·那玛下一家子居住的。

吾守尔·那玛下,今年41岁,原是伊吾县苇子峡乡的一位农民,家里有两个姐姐一个哥哥,人多耕地少,是当地贫困户,日子过得紧紧巴巴。

吾守尔·那玛下一家的真正转机是2014年10月份,伊吾县吸纳当地贫

困家庭人员到企业工作,经过集中培训后,吾守尔夫妇成为广汇能源旗下的新疆广汇煤炭清洁炼化有限责任公司员工。

勤劳能干的吾守尔夫妇,积极参加公司举办的各类培训提升自己。“任何岗位都有它的标准和要求,刚到公司时,我实习工资3000元,通过学习和努力,提高到3600元,现在我的工资有4800元呢。”吾守尔的妻子阿里亚木骄傲地对《证券日报》记者表示。

吾守尔目前是清洁炼化公司炭化车间的巡检工,刚进公司时工资3000元。一年后,吾守尔终于能独当一面,工资涨到4500元,因为能出色完成任务,绩效考核为优,晋升为主操,后来工资涨到了6000元。

“公司给我们俩分了70平方米的夫妻公寓,暖气、天然气的费用都由公司

承担,在职工食堂吃饭也是免费的,我们今年在淖毛湖镇买了120平方米的楼房,现在正在装修。感谢政府给我们这样的就业机会,让我们过上了好日子。”阿里亚木说。

吾守尔夫妇的脱贫致富之路是广汇能源这几年加大扶贫劳务合作的硕果之一。据《证券日报》记者了解,在当地政府的协调下,广汇能源近几年不断加大扶贫劳务合作,截至目前,在广汇能源哈密煤炭煤化工基地中,新能源公司、清洁炼化公司、矿业公司、硫化公司累计安置当地少数民族就业达2000余人次,举办就业招聘会约30场次,举办创业技能培训班10余场次。所招务工人员都在各自岗位上学技能、长学识,实现人均月收入4000元,人均年收入5万元。

多年来,广汇能源始终积极履行社会责任,认真贯彻落实自治区党委、政府关

于脱贫攻坚的工作部署,积极投身乡村振兴战略,紧密结合企业产业发展实际,注重产业带动地方经济发展,为地方税收、富余劳动力就近转移就业及相关产业发展做出贡献。

其中最为突出的案例为2018年以来,公司响应控股股东广汇集团的倡议,聚焦南疆深度贫困地区,发挥自身优势引进内地合作伙伴在新疆和田地区建设“扶贫工厂”,探索形成就地就近就业的产业脱贫新模式,带动当地就业和经济发展,增强当地自主发展能力,确保精准脱贫目标落到实处。据《证券日报》记者了解,2018年10月份以来,广汇集团已建成职业服饰服装厂、汽车装饰产品厂、电子设备厂等10家“扶贫工厂”,吸纳2000余名贫困群众在家门口实现就业,人均月收入1500元左右,带动建档立卡贫困户脱贫1091户、4500余人。