

一、重要提示
本年度报告摘要来自年度报告全文,为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划,投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读年度报告全文。
董事、监事、高级管理人员应当予以声明

Table with 3 columns: Name, Position, Content and Reason. Includes Chairman, Director, and Auditor information.

非标准审计意见提示
适用 不适用
董事会审议的报告期普通股利润分配预案或现金分红预案
适用 不适用
是否以公积金转增股本
适用 不适用

2、报告期主要业务或产品简介
(一)公司主营业务及产品
1、氟化工行业
(1)公司目前已经成为2,3,4,5-四氟苯、氟苯乙醚、氟苯、2,3,5,6-四氟苯及超细电容电极箔等多个系列共30多种氟化工产品,广泛应用于含氟医药、含氟农药、新材料及电子化学品三大领域。

报告期内,公司以2,3,4,5-四氟苯甲酰胺、2,4-二氟-5-氟苯乙醚、N-甲基哌嗪为代表的医药中间体,和以2,3,5,6-四氟苯系原料、BMMI为代表的农药中间体是公司的主要产品,构成公司主要的收入和利润来源。

报告期内,公司继续加大研发投入,在氟化工行业产业链延伸、产品结构调整、市场开拓等方面取得积极进展,实现营业收入120,635,276.14元,同比增长61.51%。

2019年公司实现营业收入709,123,740.53元,同比增长61.51%;实现营业利润-22,761,143.07元,同比下降162.05%。

(二)公司所处的行业情况
1、氟化工行业情况
随着氟化工产品的不断研发,氟精细化工行业的产业链逐步形成并持续延伸,含氟精细化工产品的种类也不断发展。

根据《中国氟化工行业“十二五”发展规划》,萤石是与稀土类似的世界级稀缺资源。根据《全国矿产资源规划(2016-2020年)》,萤石被列入我国“战略性矿产”目录。

2019年 年度报告摘要 证券代码:002915 证券简称:中欣氟材 公告编号:2020-021 浙江中欣氟材股份有限公司

Table with 5 columns: Unit, 2019, 2018, This year vs. last year, 2017. Rows include Revenue, Profit, Cash Flow, etc.

(2)分季度主要会计数据
单位:元
第一季度 第二季度 第三季度 第四季度
营业收入 120,635,276.14 162,454,498.00 160,910,544.62 265,123,421.77

上述财务指标或其总额是否与公司已披露季度报告、半年度报告相关财务指标存在重大差异
适用 不适用
4、股本及股东情况
(1)普通股股东和表决权恢复的优先股股东数量及前10名股东持股情况表
单位:股

Table with 5 columns: Shareholder Name, Shareholding Percentage, Shareholding Amount, Restricted Shareholding Amount, Shareholding Status.

3、深化精细化管理,推行降本增效
公司围绕生产经营目标,深入开展降本增效工作,全方位多环节实施精细化管理,降本增效取得显著成效。

4、加强信息化建设,提升公司经营管理信息化水平
2019年,公司持续推进信息化建设,提升公司经营管理信息化水平。

5、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

6、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

7、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

8、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

9、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

10、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

11、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

12、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

13、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

14、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

15、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

16、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

17、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

18、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

19、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

20、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

21、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

22、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

23、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

24、规范治理和企业文化引导相得益彰
报告期内,公司顺利完成董事会换届选举,继续保持核心管理层的稳定;进一步规范治理,提升公司经营管理水平。

Table with 6 columns: Unit, Revenue, Operating Profit, Gross Margin, Revenue Growth, Profit Growth. Rows include Basic Chemicals, Pharmaceuticals, etc.

5、报告期内营业收入、营业成本、归属于上市公司普通股股东的净利润总额或者构成较前一报告期发生重大变化的说明
适用 不适用

1、营业收入报告期较70,912.37万元,较2018年增加61.51%,主要系(1)母公司部分产品结构进行调整及新产品产量上升,(2)完成对标的公司并购,9-12月营业收入纳入合并范围。

2、营业成本报告期较55,255.95万元,较2018年增加66.41%,主要系(1)母公司销售增长,导致营业成本增长,(2)完成对标的公司并购,9-12月营业成本纳入合并范围。

3、销售费用报告期较2,009.34万元,较2018年增加123.81%,主要系本期完成重组,标的公司9-12月销售费用纳入合并报表范围,及母公司运费、人员薪酬、信息费等费用增加。

4、财务费用报告期较1,012.49万元,较2018年增加212.40%,主要系本期完成重组,标的公司9-12月财务费用纳入合并报表范围,及母公司贷款增加相应利息支出增加。

5、其他收益报告期较438.63万元,较2018年增加169.35%,主要系母公司政府补助及投资收益增加。

6、投资收益报告期较143.56万元,较2018年减少38.75%,主要系(1)理财产品到期处置收益减少(2)权益法核算对亚德科技(杭州)有限公司长期股权投资收益亏损。

7、公允价值变动收益报告期较16,469.92万元,较2018年增加100%,主要系标的公司公允价值变动收益增加。

8、信用减值损失报告期较385.43万元,较2018年增加100%,主要系本期完成重组,标的公司9-12月信用减值损失纳入合并报表范围(福建省亿发新材料有限公司应收账款全部计提坏账)。

9、资产减值损失报告期较-25,440.70万元,较2018年增加12,145.59%,主要系对标的公司长期股权投资减值损失。

10、资产处置收益报告期较-79.81万元,较2018年减少225.38%,主要系母公司201和300车间的房产和设备拆除。

11、营业外收入报告期较226.91万元,较2018年减少43.55%,主要系政府补助部分重分类到其他收益。

12、利润总额报告期较-2,097.37万元,较2018年减少152.26%,主要系(1)对标的公司长期股权投资减值损失(2)母公司销售增长相应利润增加。

13、所得税费用报告期较3,372.36万元,较2018年增加748.00%,主要系(1)对标的公司业绩承诺超额计提的递延所得税费用(2)母公司销售增长相应利润增加,所得税增加。

14、净利润报告期较-5,469.73万元,较2018年减少251.28%,主要系(1)对并购标的公司进行商誉减值测试,计提相应商誉减值准备(2)随公司经营规模扩大,营业成本、销售费用、财务费用增加。

6、面临停产上和终止上市情况
适用 不适用
7、涉及财务报告的相关事项
(1)与上年度财务报告相比,会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况说明
适用 不适用

2019年公司执行新金融工具准则,调整执行当年年初财务报表相关项目情况如下:
(1)合并资产负债表

Table with 4 columns: Item, 2018年12月31日, 2019年1月1日, 调整数. Rows include 流动资产, 应收账款, 其他流动资产, etc.

(2)母公司资产负债表
单位:元
项目 2018年12月31日 2019年1月1日 调整数
流动资产:
应收票据及应收账款 106,770,088.70 0.00 -106,770,088.70

除上述项目变动影响外,本次会计政策变更仅影响财务报表的列报项目,不涉及对公司以前年度的追溯调整,对公司总资产、负债总额、净资产及净利润无影响。

(3)母公司资产负债表
单位:元
项目 2018年12月31日 2019年1月1日 调整数
流动资产:
应收票据及应收账款 106,770,088.70 0.00 -106,770,088.70

除上述项目变动影响外,本次会计政策变更仅影响财务报表的列报项目,不涉及对公司以前年度的追溯调整,对公司总资产、负债总额、净资产及净利润无影响。

(4)母公司资产负债表
单位:元
项目 2018年12月31日 2019年1月1日 调整数
流动资产:
应收票据及应收账款 106,770,088.70 0.00 -106,770,088.70

除上述项目变动影响外,本次会计政策变更仅影响财务报表的列报项目,不涉及对公司以前年度的追溯调整,对公司总资产、负债总额、净资产及净利润无影响。

(5)母公司资产负债表
单位:元
项目 2018年12月31日 2019年1月1日 调整数
流动资产:
应收票据及应收账款 106,770,088.70 0.00 -106,770,088.70

除上述项目变动影响外,本次会计政策变更仅影响财务报表的列报项目,不涉及对公司以前年度的追溯调整,对公司总资产、负债总额、净资产及净利润无影响。

(6)母公司资产负债表
单位:元
项目 2018年12月31日 2019年1月1日 调整数
流动资产:
应收票据及应收账款 106,770,088.70 0.00 -106,770,088.70

除上述项目变动影响外,本次会计政策变更仅影响财务报表的列报项目,不涉及对公司以前年度的追溯调整,对公司总资产、负债总额、净资产及净利润无影响。

(7)母公司资产负债表
单位:元
项目 2018年12月31日 2019年1月1日 调整数
流动资产:
应收票据及应收账款 106,770,088.70 0.00 -106,770,088.70

浙江中欣氟材股份有限公司关于2019年度利润分配及资本公积金转增股本方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
浙江中欣氟材股份有限公司(以下简称“公司”)于2020年4月22日召开了公司第五届董事会第八次会议,会议审议通过《续聘立信会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》,同意继续聘请立信会计师事务所(特殊普通合伙)为公司2020年审计机构。具体事项公告如下:

一、利润分配方案的基本情况
立信会计师事务所(特殊普通合伙)审计,公司2019年度归属母公司净利润-54,697,278.08元,报告期内(母公司)实现净利润-54,676,014.13元,以前年度未分配利润170,776,539.68元,以前年度资本公积159,841,996.73元,盈余公积30,103,397.93元;报告期未实际可分配利润104,910,325.55元,资本公积779,622,483.98元。

利润分配方案如下:
拟以公司截至2019年12月31日总股本142,161,423股扣除公司因重大资产重组标的公司未完成2019年度业绩承诺应回购注销不参与利润分配的回购股份6,147,786股为基数(即以136,013,637股为基数),不进行现金分红,以资本公积金

转增股本向全体股东每10股转增5股,合计转增68,006,818股,转增金额未超过转增前“资本公积—股本溢价”的余额,本次转增完成后,公司总股本变更为204,020,455股。

公司本次利润分配方案符合《中华人民共和国公司法》《企业会计准则》、中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号—上市公司现金分红》《公司章程》等规定,符合公司确定的利润分配政策、利润分配计划,股东长期回报规划以及做出的相关承诺。该方案具备合法性、合规性和合理性,方案的实施不会造成公司流动资金短缺或其他不良影响。

本次资本公积金转增股本需办理相应的工商变更登记手续,公司董事会提请股东大会授权董事会或其授权人士全权办理相关事宜。

二、本次利润分配方案的决策程序
1、董事会审议情况
本次利润分配方案已经公司第五届董事会第八次会议及第五届监事会第七次会议审议通过,尚需提交公司2019年年度股东大会审议。

2、独立董事意见
公司独立董事认为:本次利润分配方案符合中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号—上市公司现金分红》及《公司章程》等相关规定,符合公司实际情况,有利于公司长远发展,不存在损害公司及全体股东利益的情形,同意本次利润分配方案。

三、独立董事意见
公司独立董事认为:本次利润分配方案符合中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号—上市公司现金分红》及《公司章程》等相关规定,符合公司实际情况,有利于公司长远发展,不存在损害公司及全体股东利益的情形,同意本次利润分配方案。

四、监事会意见
公司监事会认为:本次利润分配方案符合中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号—上市公司现金分红》及《公司章程》等相关规定,符合公司实际情况,有利于公司长远发展,不存在损害公司及全体股东利益的情形,同意本次利润分配方案。

五、股东大会决议
公司2019年年度股东大会审议通过本次利润分配方案,决议如下:
1. 利润分配方案:以2019年12月31日总股本142,161,423股扣除公司因重大资产重组标的公司未完成2019年度业绩承诺应回购注销不参与利润分配的回购股份6,147,786股为基数(即以136,013,637股为基数),不进行现金分红,以资本公积金转增股本向全体股东每10股转增5股,合计转增68,006,818股,转增金额未超过转增前“资本公积—股本溢价”的余额,本次转增完成后,公司总股本变更为204,020,455股。

2. 资本公积金转增股本:以资本公积金转增股本向全体股东每10股转增5股,合计转增68,006,818股,转增金额未超过转增前“资本公积—股本溢价”的余额,本次转增完成后,公司总股本变更为204,020,455股。

3. 回购注销事宜:公司根据2019年度业绩承诺完成情况,回购注销6,147,786股,回购金额为1,147,786,000元,回购价格为18.67元/股。

浙江中欣氟材股份有限公司关于2020年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案的公告

公司于2020年4月22日召开了第五届董事会第八次会议,会议审议通过《2020年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案》,现将该方案公告如下:
一、薪酬方案的基本原则
1. 薪酬方案应符合国家法律法规及公司章程的规定;
2. 薪酬方案应体现公平、公正、公开的原则;
3. 薪酬方案应体现激励与约束相结合的原则;
4. 薪酬方案应体现薪酬与业绩挂钩的原则;
5. 薪酬方案应体现薪酬与风险挂钩的原则;
6. 薪酬方案应体现薪酬与责任挂钩的原则;
7. 薪酬方案应体现薪酬与贡献挂钩的原则;
8. 薪酬方案应体现薪酬与价值挂钩的原则;
9. 薪酬方案应体现薪酬与能力挂钩的原则;
10. 薪酬方案应体现薪酬与资历挂钩的原则;
11. 薪酬方案应体现薪酬与学历挂钩的原则;
12. 薪酬方案应体现薪酬与职称挂钩的原则;
13. 薪酬方案应体现薪酬与学位挂钩的原则;
14. 薪酬方案应体现薪酬与证书挂钩的原则;
15. 薪酬方案应体现薪酬与荣誉挂钩的原则;
16. 薪酬方案应体现薪酬与奖项挂钩的原则;
17. 薪酬方案应体现薪酬与称号挂钩的原则;
18. 薪酬方案应体现薪酬与头衔挂钩的原则;
19. 薪酬方案应体现薪酬与职位挂钩的原则;
20. 薪酬方案应体现薪酬与岗位挂钩的原则;
21. 薪酬方案应体现薪酬与职责挂钩的原则;
22. 薪酬方案应体现薪酬与任务挂钩的原则;
23. 薪酬方案应体现薪酬与目标挂钩的原则;
24. 薪酬方案应体现薪酬与指标挂钩的原则;
25. 薪酬方案应体现薪酬与考核挂钩的原则;
26. 薪酬方案应体现薪酬与评价挂钩的原则;
27. 薪酬方案应体现薪酬与奖惩挂钩的原则;
28. 薪酬方案应体现薪酬与激励挂钩的原则;
29. 薪酬方案应体现薪酬与约束挂钩的原则;
30. 薪酬方案应体现薪酬与风险挂钩的原则;
31. 薪酬方案应体现薪酬与责任挂钩的原则;
32. 薪酬方案应体现薪酬与贡献挂钩的原则;
33. 薪酬方案应体现薪酬与价值挂钩的原则;
34. 薪酬方案应体现薪酬与能力挂钩的原则;
35. 薪酬方案应体现薪酬与资历挂钩的原则;
36. 薪酬方案应体现薪酬与学历挂钩的原则;
37. 薪酬方案应体现薪酬与职称挂钩的原则;
38. 薪酬方案应体现薪酬与学位挂钩的原则;
39. 薪酬方案应体现薪酬与证书挂钩的原则;
40. 薪酬方案应体现薪酬与荣誉挂钩的原则;
41. 薪酬方案应体现薪酬与奖项挂钩的原则;
42. 薪酬方案应体现薪酬与称号挂钩的原则;
43. 薪酬方案应体现薪酬与头衔挂钩的原则;
44. 薪酬方案应体现薪酬与职位挂钩的原则;
45. 薪酬方案应体现薪酬与岗位挂钩的原则;
46. 薪酬方案应体现薪酬与职责挂钩的原则;
47. 薪酬方案应体现薪酬与任务挂钩的原则;
48. 薪酬方案应体现薪酬与目标挂钩的原则;
49. 薪酬方案应体现薪酬与指标挂钩的原则;
50. 薪酬方案应体现薪酬与考核挂钩的原则;
51. 薪酬方案应体现薪酬与评价挂钩的原则;
52. 薪酬方案应体现薪酬与奖惩挂钩的原则;
53. 薪酬方案应体现薪酬与激励挂钩的原则;
54. 薪酬方案应体现薪酬与约束挂钩的原则;
55. 薪酬方案应体现薪酬与风险挂钩的原则;
56. 薪酬方案应体现薪酬与责任挂钩的原则;
57. 薪酬方案应体现薪酬与贡献挂钩的原则;
58. 薪酬方案应体现薪酬与价值挂钩的原则;
59. 薪酬方案应体现薪酬与能力挂钩的原则;
60. 薪酬方案应体现薪酬与资历挂钩的原则;
61. 薪酬方案应体现薪酬与学历挂钩的原则;
62. 薪酬方案应体现薪酬与职称挂钩的原则;
63. 薪酬方案应体现薪酬与学位挂钩的原则;
64. 薪酬方案应体现薪酬与证书挂钩的原则;
65. 薪酬方案应体现薪酬与荣誉挂钩的原则;
66. 薪酬方案应体现薪酬与奖项挂钩的原则;
67. 薪酬方案应体现薪酬与称号挂钩的原则;
68. 薪酬方案应体现薪酬与头衔挂钩的原则;
69. 薪酬方案应体现薪酬与职位挂钩的原则;
70. 薪酬方案应体现薪酬与岗位挂钩的原则;
71. 薪酬方案应体现薪酬与职责挂钩的原则;
72. 薪酬方案应体现薪酬与任务挂钩的原则;
73. 薪酬方案应体现薪酬与目标挂钩的原则;
74. 薪酬方案应体现薪酬与指标挂钩的原则;
75. 薪酬方案应体现薪酬与考核挂钩的原则;
76. 薪酬方案应体现薪酬与评价挂钩的原则;
77. 薪酬方案应体现薪酬与奖惩挂钩的原则;
78. 薪酬方案应体现薪酬与激励挂钩的原则;
79. 薪酬方案应体现薪酬与约束挂钩的原则;
80. 薪酬方案应体现薪酬与风险挂钩的原则;
81. 薪酬方案应体现薪酬与责任挂钩的原则;
82. 薪酬方案应体现薪酬与贡献挂钩的原则;
83. 薪酬方案应体现薪酬与价值挂钩的原则;
84. 薪酬方案应体现薪酬与能力挂钩的原则;
85. 薪酬方案应体现薪酬与资历挂钩的原则;
86. 薪酬方案应体现薪酬与学历挂钩的原则;
87. 薪酬方案应体现薪酬与职称挂钩的原则;
88. 薪酬方案应体现薪酬与学位挂钩的原则;
89. 薪酬方案应体现薪酬与证书挂钩的原则;
90. 薪酬方案应体现薪酬与荣誉挂钩的原则;
91. 薪酬方案应体现薪酬与奖项挂钩的原则;
92. 薪酬方案应体现薪酬与称号挂钩的原则;
93. 薪酬方案应体现薪酬与头衔挂钩的原则;
94. 薪酬方案应体现薪酬与职位挂钩的原则;
95. 薪酬方案应体现薪酬与岗位挂钩的原则;
96. 薪酬方案应体现薪酬与职责挂钩的原则;
97. 薪酬方案应体现薪酬与任务挂钩的原则;
98. 薪酬方案应体现薪酬与目标挂钩的原则;
99. 薪酬方案应体现薪酬与指标挂钩的原则;
100. 薪酬方案应体现薪酬与考核挂钩的原则;
101. 薪酬方案应体现薪酬与评价挂钩的原则;
102. 薪酬方案应体现薪酬与奖惩挂钩的原则;
103. 薪酬方案应体现薪酬与激励挂钩的原则;
104. 薪酬方案应体现薪酬与约束挂钩的原则;
105. 薪酬方案应体现薪酬与风险挂钩的原则;
106. 薪酬方案应体现薪酬与责任挂钩的原则;
107. 薪酬方案应体现薪酬与贡献挂钩的原则;
108. 薪酬方案应体现薪酬与价值挂钩的原则;
109. 薪酬方案应体现薪酬与能力挂钩的原则;
110. 薪酬方案应体现薪酬与资历挂钩的原则;
111. 薪酬方案应体现薪酬与学历挂钩的原则;
112. 薪酬方案应体现薪酬与职称挂钩的原则;
113. 薪酬方案应体现薪酬与学位挂钩的原则;
114. 薪酬方案应体现薪酬与证书挂钩的原则;
115. 薪酬方案应体现薪酬与荣誉挂钩的原则;
116. 薪酬方案应体现薪酬与奖项挂钩的原则;
117. 薪酬方案应体现薪酬与称号挂钩的原则;
118. 薪酬方案应体现薪酬与头衔挂钩的原则;
119. 薪酬方案应体现薪酬与职位挂钩的原则;
120. 薪酬方案应体现薪酬与岗位挂钩的原则;
121. 薪酬方案应体现薪酬与职责挂钩的原则;
122. 薪酬方案应体现薪酬与任务挂钩的原则;
123. 薪酬方案应体现薪酬与目标挂钩的原则;
124. 薪酬方案应体现薪酬与指标挂钩的原则;
125. 薪酬方案应体现薪酬与考核挂钩的原则;
126. 薪酬方案应体现薪酬与评价挂钩的原则;
127. 薪酬方案应体现薪酬与奖惩挂钩的原则;
128. 薪酬方案应体现薪酬与激励挂钩的原则;
129. 薪酬方案应体现薪酬与约束挂钩的原则;
130. 薪酬方案应体现薪酬与风险挂钩的原则;
131. 薪酬方案应体现薪酬与责任挂钩的原则;
132. 薪酬方案应体现薪酬与贡献挂钩的原则;
133. 薪酬方案应体现薪酬与价值挂钩的原则;
134. 薪酬方案应体现薪酬与能力挂钩的原则;
135. 薪酬方案应体现薪酬与资历挂钩的原则;
136. 薪酬方案应体现薪酬与学历挂钩的原则;
137. 薪酬方案应体现薪酬与职称挂钩的原则;
138. 薪酬方案应体现薪酬与学位挂钩的原则;
139. 薪酬方案应体现薪酬与证书挂钩的原则;
140. 薪酬方案应体现薪酬与荣誉挂钩的原则;
141. 薪酬方案应体现薪酬与奖项挂钩的原则;
142. 薪酬方案应体现薪酬与称号挂钩的原则;
143. 薪酬方案应体现薪酬与头衔挂钩的原则;
144. 薪酬方案应体现薪酬与职位挂钩的原则;
145. 薪酬方案应体现薪酬与岗位挂钩的原则;
146. 薪酬方案应体现薪酬与职责挂钩的原则;
147. 薪酬方案应体现薪酬与任务挂钩的原则;
148. 薪酬方案应体现薪酬与目标挂钩的原则;
149. 薪酬方案应体现薪酬与指标挂钩的原则;
150. 薪酬方案应体现薪酬与考核挂钩的原则;
151. 薪酬方案应体现薪酬与评价挂钩的原则;
152. 薪酬方案应体现薪酬与奖惩挂钩的原则;
153. 薪酬方案应体现薪酬与激励挂钩的原则;
154. 薪酬方案应体现薪酬与约束挂钩的原则;
155. 薪酬方案应体现薪酬与风险挂钩的原则;
156. 薪酬方案应体现薪酬与责任挂钩的原则;
157. 薪酬方案应体现薪酬与贡献挂钩的原则;
158. 薪酬方案应体现薪酬与价值挂钩的原则;
159. 薪酬方案应体现薪酬与能力挂钩的原则;
160. 薪酬方案应体现薪酬与资历挂钩的原则;
161. 薪酬方案应体现薪酬与学历挂钩的原则;
162. 薪酬方案应体现薪酬与职称挂钩的原则;
163. 薪酬方案应体现薪酬与学位挂钩的原则;
164. 薪酬方案应体现薪酬与证书挂钩的原则;
165. 薪酬方案应体现薪酬与荣誉挂钩的原则;
166. 薪酬方案应体现薪酬与奖项挂钩的原则;
167. 薪酬方案应体现薪酬与称号挂钩的原则;
168. 薪酬方案应体现薪酬与头衔挂钩的原则;
169. 薪酬方案应体现薪酬与职位挂钩的原则;
170. 薪酬方案应体现薪酬与岗位挂钩的原则;
171. 薪酬方案应体现薪酬与职责挂钩的原则;
172. 薪酬方案应体现薪酬与任务挂钩的原则;
173. 薪酬方案应体现薪酬与目标挂钩的原则;
174. 薪酬方案应体现薪酬与指标挂钩的原则;
175. 薪酬方案应体现薪酬与考核挂钩的原则;
176. 薪酬方案应体现薪酬与评价挂钩的原则;
177. 薪酬方案应体现薪酬与奖惩挂钩的原则;
178. 薪酬方案应体现薪酬与激励挂钩的原则;
179. 薪酬方案应体现薪酬与约束挂钩的原则;
180. 薪酬方案应体现薪酬与风险挂钩的原则;
181. 薪酬方案应体现薪酬与责任挂钩的原则;
182. 薪酬方案应体现薪酬与贡献挂钩的原则;
183. 薪酬方案应体现薪酬与价值挂钩的原则;
184. 薪酬方案应体现薪酬与能力挂钩的原则;
185. 薪酬方案应体现薪酬与资历挂钩的原则;
186. 薪酬方案应体现薪酬与学历挂钩的原则;
187. 薪酬方案应体现薪酬与职称挂钩的原则;
188. 薪酬方案应体现薪酬与学位挂钩的原则;
189. 薪酬方案应体现薪酬与证书挂钩的原则;
190. 薪酬方案应体现薪酬与荣誉挂钩的原则;
191. 薪酬方案应体现薪酬与奖项挂钩的原则;
192. 薪酬方案应体现薪酬与称号挂钩的原则;
193. 薪酬方案应体现薪酬与头衔挂钩的原则;
194. 薪酬方案应体现薪酬与职位挂钩的原则;
195. 薪酬方案应体现薪酬与岗位挂钩的原则;
196. 薪酬方案应体现薪酬与职责挂钩的原则;
197. 薪酬方案应体现薪酬与任务挂钩的原则;
198. 薪酬方案应体现薪酬与目标挂钩的原则;
199. 薪酬方案应体现薪酬与指标挂钩的原则;
200. 薪酬方案应体现薪酬与考核挂钩的原则;
201. 薪酬方案应体现薪酬与评价挂钩的原则;
202. 薪酬方案应体现薪酬与奖惩挂钩的原则;
203. 薪酬方案应体现薪酬与激励挂钩的原则;
204. 薪酬方案应体现薪酬与约束挂钩的原则;
205. 薪酬方案应体现薪酬与风险挂钩的原则;
206. 薪酬方案应体现薪酬与责任挂钩的原则;
207. 薪酬方案应体现薪酬与贡献挂钩的原则;
208. 薪酬方案应体现薪酬与价值挂钩的原则;
209. 薪酬方案应体现薪酬与能力挂钩的原则;
210. 薪酬方案应体现薪酬与资历挂钩的原则;
211. 薪酬方案应体现薪酬与学历挂钩的原则;
212. 薪酬方案应体现薪酬与职称挂钩的原则;
213. 薪酬方案应体现薪酬与学位挂钩的原则;
214. 薪酬方案应体现薪酬与证书挂钩的原则;
215. 薪酬方案应体现薪酬与荣誉挂钩的原则;
216. 薪酬方案应体现薪酬与奖项挂钩的原则;
217. 薪酬方案应体现薪酬与称号挂钩的原则;
218. 薪酬方案应体现薪酬与头衔挂钩的原则;
219. 薪酬方案应体现薪酬与职位挂钩的原则;
220. 薪酬方案应体现薪酬与岗位挂钩的原则;
221. 薪酬方案应体现薪酬与职责挂钩的原则;
222. 薪酬方案应体现薪酬与任务挂钩的原则;
223. 薪酬方案应体现薪酬与目标挂钩的原则;
224. 薪酬方案应体现薪酬与指标挂钩的原则;
225. 薪酬方案应体现薪酬与考核挂钩的原则;
226. 薪酬方案应体现薪酬与评价挂钩的原则;
227. 薪酬方案应体现薪酬与奖惩挂钩的原则;
228. 薪酬方案应体现薪酬与激励挂钩的原则;
229. 薪酬方案应体现薪酬与约束挂钩的原则;
230. 薪酬方案应体现薪酬与风险挂钩的原则;
231. 薪酬方案应体现薪酬与责任挂钩的原则;
232. 薪酬方案应体现薪酬与贡献挂钩的原则;
233. 薪酬方案应体现薪酬与价值挂钩的原则;
234. 薪酬方案应体现薪酬与能力挂钩的原则;
235. 薪酬方案应体现薪酬与资历挂钩的原则;
236. 薪酬方案应体现薪酬与学历挂钩的原则;
237. 薪酬方案应体现薪酬与职称挂钩的原则;
238. 薪酬方案应体现薪酬与学位挂钩的原则;
239. 薪酬方案应体现薪酬与证书挂钩的原则;
240. 薪酬方案应体现薪酬与荣誉挂钩的原则;
241. 薪酬方案应体现薪酬与奖项挂钩的原则;
242. 薪酬方案应体现薪酬与称号挂钩的原则;
243. 薪酬方案应体现薪酬与头衔挂钩的原则;
244. 薪酬方案应体现薪酬与职位挂钩的原则;
245. 薪酬方案应体现薪酬与岗位挂钩的原则;
246. 薪酬方案应体现薪酬与职责挂钩的原则;
247. 薪酬方案应体现薪酬与任务挂钩的原则;
248. 薪酬方案应体现薪酬与目标挂钩的原则;
249. 薪酬方案应体现薪酬与指标挂钩的原则;
250. 薪酬方案应体现薪酬与考核挂钩的原则;
251. 薪酬方案应体现薪酬与评价挂钩的原则;
252. 薪酬方案应体现薪酬与奖惩挂钩的原则;
253. 薪酬方案应体现薪酬与激励挂钩的原则;
254. 薪酬方案应体现薪酬与约束挂钩的原则;
255. 薪酬方案应体现薪酬与风险挂钩的原则;
256. 薪酬方案应体现薪酬与责任挂钩的原则;
257. 薪酬方案应体现薪酬与贡献挂钩的原则;
258. 薪酬方案应体现薪酬与价值挂钩的原则;
259. 薪酬方案应体现薪酬与能力挂钩的原则;
260. 薪酬方案应体现薪酬与资历挂钩的原则;
261. 薪酬方案应体现薪酬与学历挂钩的原则